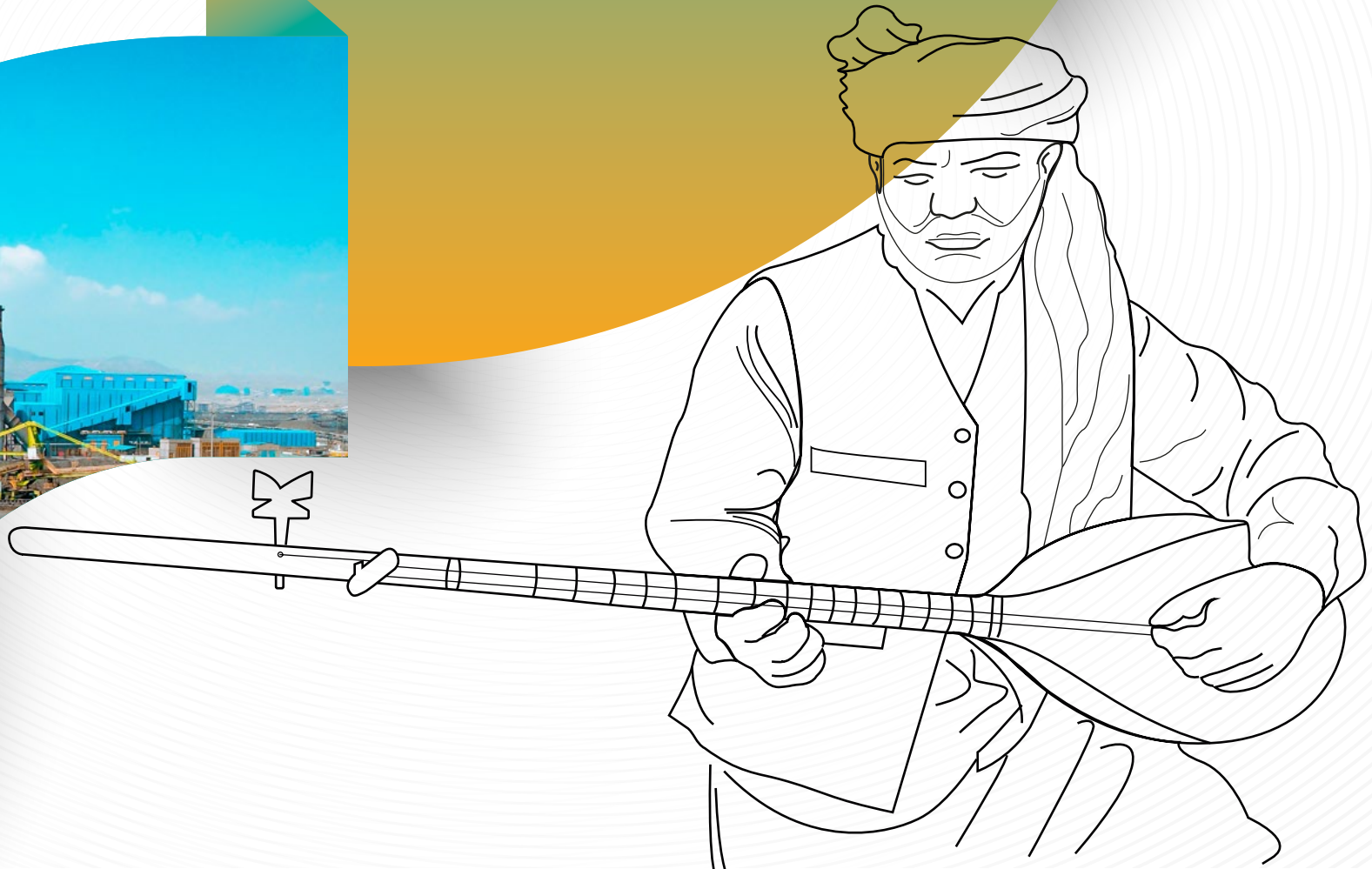
نوای پایدار

گزارش پایداری
شرکت فولاد سنگان
۱۴۰۴







گزارش پایداری
شرکت فولاد سنگان
۱۴۰۴

پرده‌های آسباد‌های کهن نشتیفان در باد می‌چرخند؛ از نیرویی می‌گویند که روزگاری گندم را آرد می‌کرد و امروز الهام‌بخش انرژی‌های پاک است. کمی آن‌سوتر، یخدانِ خواف با یادگارِ خِردِ ایرانی، نگهداشت آب را به ما می‌آموزد؛ درسی برای هر صنعتی که می‌خواهد در دل کویر، تشنه نماند. تار و پود کرباس‌بافی نیز، روایتِ دست‌هایی است که از مهارت، ارزش اجتماعی می‌سازند و از کار، عزت.

در میانه‌ی این قاب، فولاد سنگان ایستاده است؛ جایی که صنعت، فرهنگ و طبیعت در کنار هم معنا می‌یابند. پایداری در سنگان، تنها در عدد و شاخص خلاصه نمی‌شود؛ در نغمه‌ی دوتار، هویت این سرزمین شنیده می‌شود و در تصمیم‌های فولاد سنگان، تداوم همان هویت در مسیر توسعه دیده می‌شود.

فولاد سنگان در این مسیر، خود را پاسدار سه امانت می‌داند:

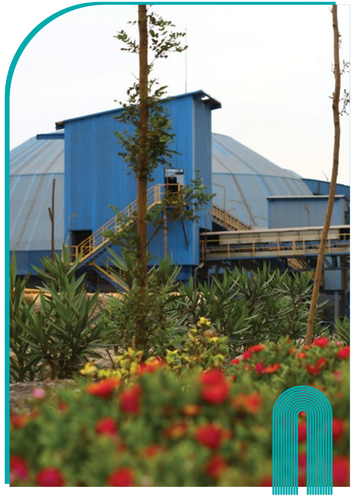
زمین، که باید پاک بماند؛
انسان، که باید سربلند زیست کند؛
و آینده، که باید با تدبیر و حکمرانی آگاهانه ساخته شود.



درباره گزارش

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با باور عمیق به مسئولیت‌پذیری در قبال جامعه، محیط‌زیست، سرمایه‌های انسانی و سایر ذی‌نفعان خود، دومین گزارش پایداری سالانه را منتشر می‌کند. این گزارش، فراتر از یک سند اطلاعاتی، ابزاری برای شفاف‌سازی عملکرد و گفت‌وگوی صادقانه با ذی‌نفعانی است که نقشی کلیدی در موفقیت ما دارند و مسیر آینده ما را با نظرات و انتظارات خود روشن می‌کنند. در مقایسه با گزارش سال گذشته (۱۴۰۳)، این نسخه با هدف ارتقا در سه محور اصلی تهیه شده است: جامعیت، دقت و شفافیت. بر همین اساس، ما تلاش کرده‌ایم داده‌های مرتبط با عملکرد اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی شرکت را با روش‌شناسی دقیق‌تری گردآوری، تحلیل و ارائه کنیم. بازخوردهای ارزشمند دریافتی از ذی‌نفعان، از جمله کارکنان، شرکای تجاری، نهادهای ناظر و جوامع محلی، به‌عنوان چراغ راه در بازطراحی ساختار گزارش امسال مورد توجه قرار گرفته است. همچنین در تهیه این گزارش، همچون سال گذشته، از چارچوب استاندارد GRI بهره گرفته‌ایم. دومین گزارش پایداری ما تنها برای ارائه عملکرد گذشته نیست، بلکه نگاهی به آینده دارد و چارچوبی برای پایش اهداف و سنجش میزان پیشرفت در تحقق تعهدات ما در حوزه پایداری محسوب می‌شود. ما با استفاده از این گزارش در پی آن هستیم که شفاف‌تر عمل کنیم، مسئولانه‌تر تصمیم بگیریم و پایدارتر رشد کنیم.

این گزارش از طریق وب‌سایت رسمی شرکت قابل دریافت است. همچنین از همه مخاطبان، صاحب‌نظران و ذی‌نفعان دعوت می‌کنیم با ارائه بازخورد، پیشنهاد و دیدگاه‌های خود، ما را در مسیر توسعه مستمر و هم‌راستاسازی هرچه بیشتر فعالیت‌ها با انتظارات جامعه و الزامات پایداری یاری دهند.



پیام مدیرعامل

سال گذشته، با انتشار نخستین گزارش پایداری، گامی مهم در مسیر شفاف‌سازی عملکرد خود در حوزه مسئولیت‌پذیری اجتماعی، اقتصادی و زیست‌محیطی برداشتیم. اکنون با افتخار دومین گزارش پایداری فولاد سنگان را پیش‌روی شما قرار می‌دهیم، گزارشی که با نگاهی دقیق‌تر، دامنه‌ای گسترده‌تر از اطلاعات و تحلیل‌هایی جامع‌تر از تجربه‌های پیشین تدوین شده و تلاش دارد تصویری روشن از دستاوردها، چالش‌ها و برنامه‌های آینده ما ارائه دهد.

ما در فولاد سنگان بر این باوریم که موفقیت یک بنگاه صنعتی، صرفاً در تولید و عملکرد اقتصادی معنا نمی‌یابد، بلکه در اثرگذاری مثبت بر جامعه، حفظ محیط زیست، توسعه منابع انسانی، ایجاد فرصت‌های برابر و پایبندی به اصول اخلاقی و شفافیت نیز تعریف می‌شود. این باور، زیربنای تمامی تصمیم‌گیری‌های ما در طول سال ۱۴۰۴ بوده و هست. طی این سال، با تکیه بر سرمایه‌های انسانی خود، پروژه‌های زیربنایی متعددی را در راستای تقویت زیرساخت‌های منطقه‌ای، ارتقای آموزش و مهارت‌آموزی، بهبود رفاه کارکنان، ارتقای سطح سلامت جسمی و روانی و همچنین حفاظت از محیط زیست اجرایی کردیم. در کنار این اقدامات، مسیر تحول دیجیتال، توسعه فناوری‌های کم‌کربن، و پایش و بهبود مستمر فرآیندها را نیز با جدیت دنبال نمودیم تا سهم خود را در کاهش اثرات زیست‌محیطی ایفا کرده باشیم.

فولاد سنگان همواره متعهد به گفت‌وگویی صادقانه و اثربخش با ذی‌نفعان خود بوده است. این گزارش نیز تلاشی دیگر در همین مسیر است، تلاشی برای شنیدن، یادگیری و پاسخگویی. امید دارم با تداوم این مسیر و همیاری تمامی همکاران و شرکای توسعه، بتوانیم نقشی پررنگ‌تر در خلق آینده‌ای پایدار ایفا کنیم.



مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان
علی رسولیان

فصل اول
معرفی شرکت



مدرسه غیاثیه خرگرد خواف

بدون تردید مدرسه غیاثیه خرگرد به عنوان یک دانشگاه جامع، یکی از شاهکارهای معماری عصر شاهرخ و «گل سرسبد» بناهای تیموری محسوب می‌شود که هنرمندان در مدرسه غیاثیه خرگرد با معماری غزل‌سرایی کرده‌اند.



نگاهی به فولاد سنگان: حلقه کلیدی در زنجیره ارزش فولاد کشور

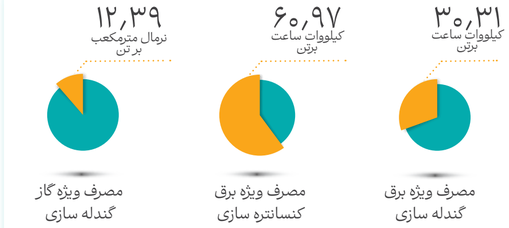
شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، یکی از زیرمجموعه‌های استراتژیک شرکت فولاد مبارکه اصفهان است که با هدف تأمین پایدار بخشی از نیاز گندله‌سازی این مجموعه و توسعه زنجیره ارزش صنعت فولاد کشور، در اردیبهشت‌ماه سال ۱۳۹۴ و در مجاورت بزرگ‌ترین معادن سنگ‌آهن شرق ایران، در منطقه معدنی سنگان آغاز به کار کرد. فولاد سنگان با تکیه بر موقعیت استراتژیک خود در قلب منطقه معدنی خواف و دسترسی مستقیم به ذخایر غنی سنگ‌آهن، زیرساخت‌های حمل‌ونقل ریلی، و توانمندی فنی و انسانی، به یکی از مهم‌ترین بازیگران صنعت فولاد شرق کشور تبدیل شده است. این شرکت هم‌اکنون دارای دو واحد تولیدی بزرگ است:



تولیدات این واحدها با بهره‌گیری از فناوری‌های روز و منطبق با استانداردهای کیفی مورد نیاز برای فرایند احیای مستقیم، ضمن پشتیبانی از زنجیره تأمین فولاد کشور، نقش بسزایی در توسعه صنعتی و اشتغال‌زایی منطقه ایفا می‌کنند.

با چشم‌اندازی مبتنی بر رشد پایدار، بهره‌وری و مسئولیت‌پذیری اجتماعی، شرکت فولاد سنگان هم‌اکنون به عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده کنسانتره و گندله سنگ‌آهن در شرق کشور شناخته می‌شود و سهمی کلیدی در زنجیره ارزش صنعت فولاد ایران ایفا می‌کند. این جایگاه برجسته، حاصل بهره‌گیری هوشمندانه از موقعیت جغرافیایی، دسترسی به منابع غنی معدنی، زیرساخت‌های مدرن و سرمایه انسانی توانمند است.

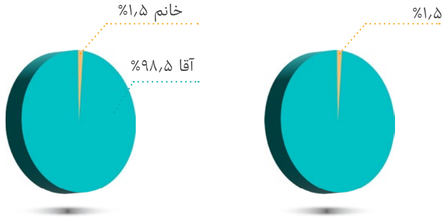
مروری بر عملکرد شرکت در سال ۱۴۰۳



۳۸۸٫۶۱
لیتر برتن
مصرف ویژه آب کنسانتره سازی

۴۳
لیتر برتن
مصرف ویژه آب گندله سازی

۵۹٫۱۰۶٫۵۵۸
سود خالص



۳۶۳/۳۳۷
میلیون ریال
سرمایه گذاری اجتماعی

۲۵۸٫۴۴۶٫۶۷۱
فروش داخلی

چارچوب خلق ارزش‌های ما

مأموریت
تولید پایدار گندله و آهن اسفنجی، با تمرکز بر تامین نیازهای گروه فولاد مبارکه

چشم‌انداز
سازمانی متعالی، در جمع ۵ شرکت برتر صنایع معدنی کشور، با کسب درآمد حداقل یک میلیارد دلار

اهداف استراتژیک
نقشه استراتژی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان (افق ۱۴۰۳-۱۴۰۵)

مزایای رقابتی
- توانایی تولید ۵ میلیون تن گندله با کیفیت
- توانایی تولید ۵ میلیون تن کنسانتره
- تامین پایدار مواد اولیه

ارزش‌های سازمانی
- کار ایمن
- مراقبت از سلامت کارکنان
- تعالی و بهبود مستمر
- مسئولیت‌پذیری اجتماعی
- وفاداری و تعهد سازمانی
- حفظ کرامت انسانی
- آموزش و یادگیری مداوم

خلق ارزش از دل معادن؛ روایت تولید در فولاد سنگان



۱. فرایند تولید در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، با برداشت سنگ‌آهن از منابع غنی منطقه سنگان آغاز می‌شود

۲. این ماده معدنی، پس از استخراج، وارد مرحله خردایش می‌شود تا به قطعات کوچکتر و قابل‌پردازش تبدیل شود

۳. در ادامه، مواد خردشده به مرحله نرمه‌سازی هدایت می‌شوند تا به ذرات ریزتری تبدیل شده و برای پرعیارسازی آماده شوند

۴. در این مرحله، با استفاده از روش‌های فیزیکی و شیمیایی، ناخالصی‌ها از ترکیب سنگ‌آهن جدا می‌شود و آهن با خلوص بالاتر استخراج می‌شود

۵. پس از پرعیارسازی، فرایند فلوتاسیون جهت حذف ناخالصی گوگرد که از عناصر مضر در فولاد سازی است، انجام می گیرد.

۶. سپس محصول حاصل، وارد واحد فیلتراسیون می‌شود تا رطوبت آن کاهش یابد و ماده‌ای خشک و قابل ذخیره‌سازی حاصل شود

۷. مواد خشک‌شده به سیلوهای ذخیره‌سازی منتقل می‌شوند تا برای مراحل بعدی آماده بمانند

۸. ترکیب دقیق مواد در واحد مخلوط‌سازی انجام می‌شود تا خوراک مناسب برای تولید گندله فراهم شود

۹. فرایند تشکیل گندله با تبدیل این مواد به گلوله‌هایی هم‌اندازه آغاز می‌شود

۱۰. گندله‌ها سپس وارد مرحله عملیات پخت می‌شوند تا در دمای بالا سختی و استحکام لازم را کسب کنند

۱۱. پس از پخت، گندله‌ها وارد مرحله دانه‌بندی می‌شوند تا محصولات استاندارد از گندله‌های نامناسب تفکیک شوند

۱۲. در پایان، گندله‌های تأییدشده به واحد ذخیره‌سازی منتقل می‌شوند تا آماده تحویل به مصرف‌کنندگان نهایی باشند

محصولات نهایی:
گندله و کنسانتره سنگ آهن

ثمره تلاش: افتخارات و موفقیت‌های فولاد سنگان

فـولاد سـنگان در مسیر رشـد و تعالی خود همـواره با تکیه بـر عـزم راسـخ کارکنـان و مدیریت متعهـد، دسـتاوردهایی ارزشـمند را رقـم زده اسـت. ایـن افتخـارات نـه تنها نشـانی از تلاش‌هـای بی‌وقفـه، بلکـه نمـادی از اعتمـاد و حمایت جامعه و مسـئولان کـشور نیز به شـمار مـی‌رود:

طرح نمونـه صنعتـی و معدنـی کـشور: کسـب هشـت دوره پیاپی لوح تقدیر از اسـتاندار محترم خراسـان رضوی، به‌عنوان الگویـی شـاخص در توسـعه صنعتی و معدنـی منطقه.

اشـتغال‌آفرینی پایدار: ایجاد فرصت‌های شـغلی مستقیم بـرای بیش از ۲۰۰۰ نفر و غیرمسـتقیم برای حـدود ۵۰۰۰ نفر از نیروهای بومی منطقه و اسـتان، به‌عنـوان گامی مهم در رونق اقتصادی و توسـعه اجتماعی.

عدالت در اسـتخدام: برگزاری نخسـتین آزمون استخدامی عدالت‌مـحور در منطقه، بـا هدف فراهم‌سـازی فرصت برابر برای همـه متقاضیان و تأکید بر شایسته‌سـالاری.

تقدیـر ملـی: دریافت لوح تقدیـر از وزیر محتـرم صنعت، معـدن و تجـارت در سـال ۱۳۹۶، به پاس تلاش‌هـای ارزنده در بهره‌بـرداری از مجتمع گندله‌سـازی ۵ میلیون تنی فولاد سنگان.

پیـشگام در تولیـد: افتخـار دریافت لوح تقدیـر از وزیـر محتـرم صنعت، معدن و تجـارت در سـال ۱۳۹۵، در جریان بازدیـد از طرح‌های تولیدی گندله‌سـازی و شتاب‌بخشـی به توسـعه صنعت فـولاد در کشور.

- دریافـت تقدیرنامـه چهار سـتاره فـولاد سـنگان در جایزه بهـره وری معـادن و صنایع معدنـی-۱۴۰۳
- شـرکت برتـر در عمـل بـه مسـئولیت هـای اجتماعی در دومیـن اجلاس یکصـد برنـد ملـی- ۱۴۰۳
- دریافت تقدیرنامه تک سـتاره شـاخص کلـی عملکرد انرژی EPI- ۱۴۰۳
- انتخـاب مدیرعامل فـولاد به عنـوان چهره سـال ارتباطی مدیر ارشـد-۱۴۰۳
- کسـب سـتاره ملـی روابط‌عمومـی ایـران در یازدهمیـن جشـنواره سـتارگان روابط‌عمومـی-۱۴۰۳
- کسـب سـیمرغ (بالاترین سـطح) سـومین دوره جشـنواره مسـئولیت هـای اجتماعی (قـاف)-۱۴۰۳
- مدیـر نمونـه کـشوری در جشـنواره ملـی مدیـران برتـر ایـران-۹۹ و ۱۴۰۰
- دریافـت نشـان عالی مدیـر سـال در همایـش مدیران و واحـد هـای صنعتی برتـر کشوری
- مدیـر برتـر کار آفریـن در آئیـن تجلیـل از مدیـر سـال ایـران-۱۴۰۰ و ۱۴۰۱
- کسب جایگاه نخست رشد سودآوری در گروه اکتشاف و استخراج

هشـت سـال متوالـی واحـد نمونـه صنعتـی در اسـتان خراسـان رضـوی

- کسب تقدیرنامه ۴ ستاره تعالی سازمانی در سال ۱۴۰۳
- دریافـت گواهینامـه های مدیریـت کیفیـت: ISO 17025- 14001 - 45001 (IMS ISO (9001))
- کسب نشان برنزین جایزه ملی تعالی منابع انسانی
- کسـب نشـان ۱ بالاتریـن سـطح تندیـس برنزیـن مـدل تعالـی ۳۴۰۰۰



انتخاب شرکت فولاد سنگان به عنوان سفیر عالی مسئولیت‌های اجتماعی و دریافت نشان عالی این حوزه- ۱۴۰۲

کسب تندیس پلاتین (فوق طلایی) بالاترین جایزه مسئولیت های اجتماعی در کشور



کسب نشان برنزین جایزه تعالی منابع انسانی



کسب جایزه روابط عمومی برتر سال ۱۴۰۰-۱۴۰۱



کسب نشان برنزین C134000 تعالی منابع انسانی در جایزه ملی مدیریت منابع انسانی



کسب تندیس بلورین چهارمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور



کسب عنوان برترین شرکت در بین ۱۰۰ شرکت برتر صنعتی ایران در حوزه "بهره وری کل عوامل" در سال‌های ۱۴۰۱-۱۴۰۲



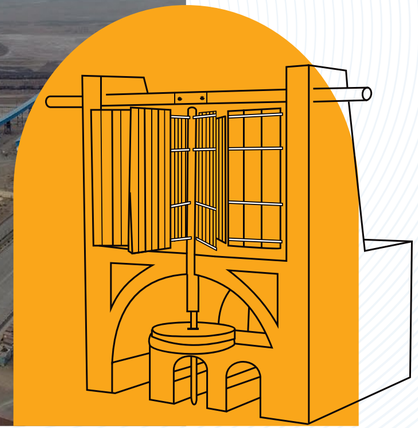
کسب تقدیرنامه ۴ ستاره تعالی سازمانی

فصل دوم
عملکرد حکمرانی



آسیب‌های نشتیفان

آسیب‌های نشتیفان، یادگار هنرمندی ایرانیان در دل طبیعت خراسان، با پره‌های چوبی‌شان هنوز نسیم تاریخ را بر دشت‌های خشک شرق ایران می‌رقصانند.



حکمرانی؛ راهی برای فردایی پایدار



ما به حکمرانی، تنها به‌عنوان ساختاری برای کنترل نمی‌نگریم؛ حکمرانی برای ما یعنی خلق ارزش، تضمین آینده و پاسداری از اعتماد.

امروزه پایداری به ستون استوار موفقیت بلندمدت سازمان‌ها در مقیاس ملی و جهانی تبدیل شده است. در چنین شرایطی، نظام حکمرانی شرکتی تنها ابزاری برای کنترل و نظارت نیست، بلکه نقشه راهی برای ایجاد ارزش پایدار و تضمین آینده‌ای مسئولانه است. شرکت فولاد سنگان با درک عمیق از مسئولیت‌های نهادی خود، حکمرانی را بر پایه اصولی چون شفافیت، عدالت، پاسخ‌گویی و مشارکت فعال ذی‌نفعان طراحی و استقرار داده است. این رویکرد نه‌تنها منافع اقتصادی را با مسئولیت‌های اجتماعی و زیست‌محیطی همسو می‌سازد، بلکه زمینه‌ساز تصمیم‌گیری‌های آگاهانه، مدیریت ریسک مؤثر و پاسداشت حقوق نسل‌های امروز و فردا خواهد بود.

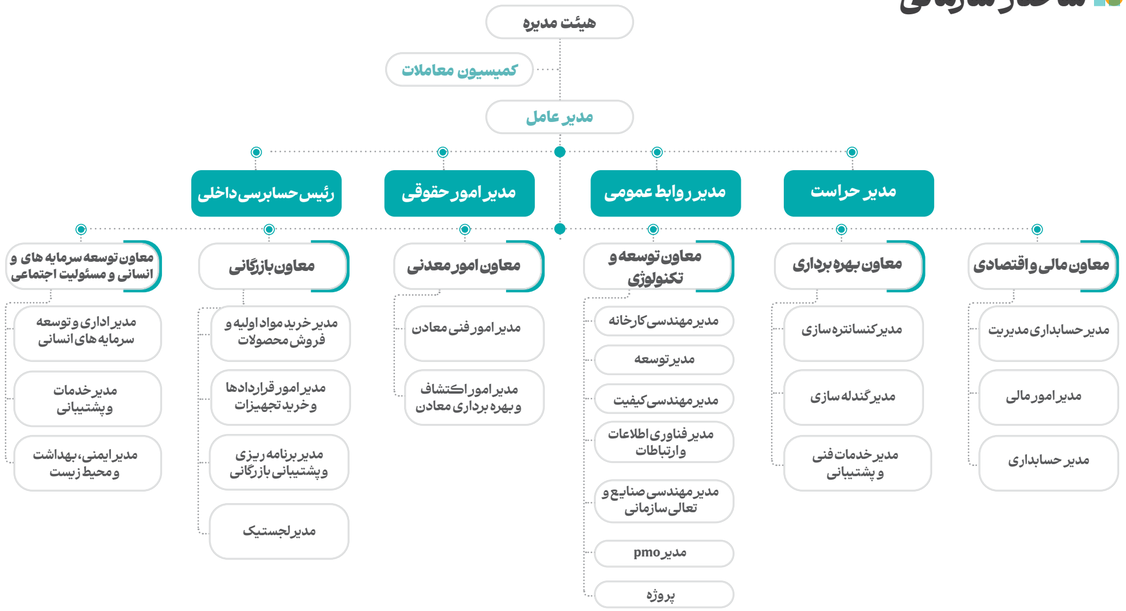
در این گزارش، ساختار حکمرانی فولاد سنگان، ترکیب هیئت‌مدیره، سازوکارهای نظارتی و شیوه‌های تعامل با ذی‌نفعان با رویکردی شفاف ارائه شده است. این شفاف‌سازی، نمادی از تعهد ما به اصول حکمرانی خوب و تلاشی برای تقویت اعتماد عمومی در مسیر توسعه پایدار است.

معرفی اعضای هیئت مدیره و ترکیب سهامداران

رئیس	نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل	عضو	عضو	عضو
محمدمهدی روانفر نماینده شرکت فنی و مهندسی فولادمبارکه مهرجی	**علی رسولیان** نماینده شرکت فولاد مبارکه	**مجتبی حمیدیان** نماینده شرکت فولاد متیل	**رحیم عبدی** نماینده شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد	**سجاد روستاآزاد** نماینده شرکت معدنی و صنعتی فولاد سنگ مبارکه
غیر موظف	موظف	غیر موظف	موظف	غیر موظف
۲۳ تعداد سهام	۳۳,۹۹۹,۷۷۲,۳۵۶ تعداد سهام	۲۳ تعداد سهام	۲۲۷,۵۷۵ تعداد سهام	۲۳ تعداد سهام
شرکت فنی و مهندسی فولادمبارکه مهرجی	شرکت فولاد مبارکه	شرکت فولادمتیل	شرکت سرمایه‌گذاری توکافولاد	شرکت معدنی و صنعتی فولادسنگ مبارکه اصفهان
۰٫۰۰۰۰۰۰۰۱٪ درصد مالکیت	۹۹٫۹۹۹۳۳۰۵٪ درصد مالکیت	۰٫۰۰۰۰۰۰۰۱٪ درصد مالکیت	۰٫۰۰۰۰۶۹۳٪ درصد مالکیت	۰٫۰۰۰۰۰۰۰۱٪ درصد مالکیت
۰٫۰۲۳ میلیون ریال	۳۳,۹۹۹,۷۷۲ میلیون ریال	۰٫۰۲۳ میلیون ریال	۲۲۸ میلیون ریال	۰٫۰۲۳ میلیون ریال

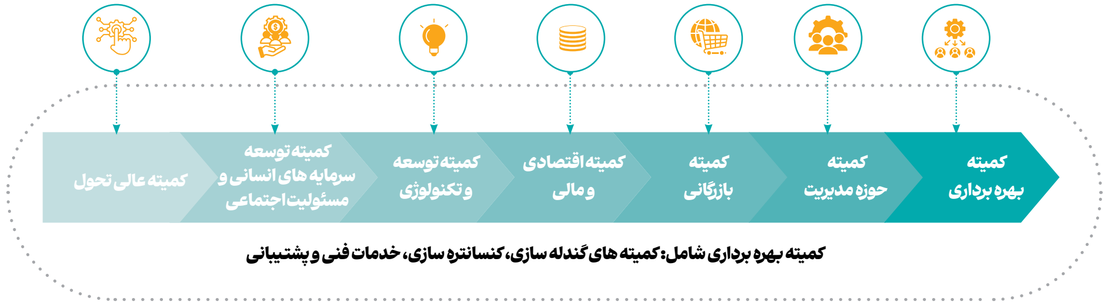
درصد مالکیت: ۱۰۰٪ - کل سهام: ۳۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ - مبلغ کل سهام: ۳۴,۰۰۰,۰۰۰

ساختار سازمانی

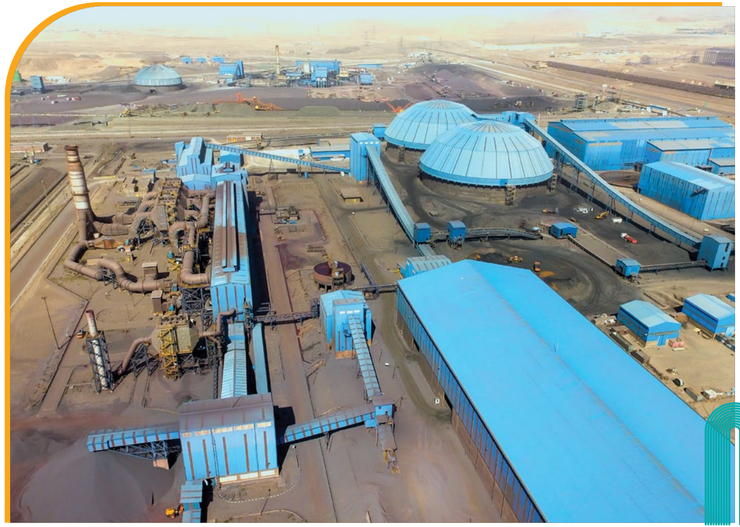


کمیته های تحول

در راستای استقرار نظام تحول در شرکت فولاد سنگان، هفت کمیته تخصصی شکل گرفته‌اند که مأموریت اصلی آن‌ها تحقق اهداف استراتژیک سازمان و توسعه نظام‌های مدیریتی و مشارکتی است. این کمیته‌ها با بهره‌گیری از خلاقیت و نوآوری سرمایه انسانی و با مشارکت فعال کارکنان، بهبود مستمر و تعالی سازمانی را دنبال می‌کنند. هر یک از کمیته‌ها وظیفه تدوین اهداف، ترویج ارزش‌های کلیدی و هدایت فرآیندهای تحول را برعهده دارند. ساختار این کمیته ها با تمرکز بر پیشبرد فعالیت های تحولی شرکت طراحی شده است.



نهادینه‌سازی پایداری در ساختار و تصمیم‌گیری سازمانی



پایداری در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، نه یک سیاست مجزا، بلکه بخشی جدایی‌ناپذیر از منطق تصمیم‌گیری و ساختار راهبری سازمان است. این رویکرد به‌عنوان یکی از اجزای بنیادین حکمرانی شرکتی، با هدف ایجاد توازن میان عملکرد اقتصادی، مسئولیت‌های اجتماعی و مراقبت‌های زیست‌محیطی، در تمامی سطوح عملیاتی و راهبردی جاری شده است. با تمرکز بر موضوعاتی چون منابع انسانی، حفاظت از محیط زیست، تعامل هدفمند با ذی‌نفعان، و توسعه فرهنگ سازمانی مبتنی بر اخلاق و پاسخ‌گویی شفاف، فولاد سنگان در مسیر کاستن از پیامدهای منفی احتمالی و خلق ارزش پایدار برای جامعه و کسب‌وکار حرکت می‌کند.

پایداری برای فولاد سنگان صرفاً تعهدی اخلاقی نیست، بلکه رویکردی بلندمدت برای تاب‌آوری سازمان و خلق مزیت رقابتی در بستری پویا و در حال تغییر است. بر همین اساس، در سال جاری نیز تمرکز بر تعمیق رویکرد سیستمی به پایداری، تقویت هم‌افزایی در زنجیره ارزش، و ارتقاء سطح تعاملات با ذی‌نفعان در دستور کار قرار دارد، مسیری که تعالی پایدار را نه در کلام، که در عمل تعریف می‌کند.

ذی نفعان و حکمرانی مسئولانه



در فولاد سنگان، ما باور داریم که تصمیم‌های سازمانی وقتی به بلوغ می‌رسند که صدای اطراف آن شنیده شود. از همین رو، شناسایی ذی‌نفعان برای ما صرفاً یک اقدام اداری نیست، بلکه بخشی از فرآیند یادگیری، گفت‌وگو و هم‌فکری با کسانی‌ست که مسیر حرکت ما را تحت‌تأثیر قرار می‌دهند یا از آن تأثیر می‌پذیرند. ما این گروه‌ها را، چه درون سازمان و چه در سطح جامعه، از طریق فرایندی ساختارمند و مشارکتی شناسایی کرده‌ایم، فرایندی که مبتنی بر جلسات تعاملی و تحلیل‌های دقیق بوده است. سپس، با طراحی بسترهای ارتباطی مؤثر و دوسویه، تلاش کرده‌ایم ارتباطی مستمر و معنادار با ذی‌نفعان خود برقرار کنیم؛ ارتباطی که نه‌فقط بر مبنای اطلاع‌رسانی، بلکه بر پایه شنیدن، درک کردن و پاسخ دادن بنا شده است این تعاملات برای ما به‌منزله فرصتی است برای افزایش شفافیت، شناخت عمیق‌تر از دغدغه‌ها و انتظارات گروه‌های مختلف، و البته بهبود کیفیت تصمیم‌گیری‌ها در سطح راهبردی. چنین رویکردی، ما را یک گام به تحقق حکمرانی مسئولانه و مسئولیت‌پذیری اجتماعی نزدیک‌تر کرده است؛ رویکردی که فولاد سنگان را نه‌فقط به‌عنوان یک بازیگر صنعتی، بلکه به‌عنوان عضوی پاسخ‌گو و متعهد از جامعه معرفی می‌کند.

ذی نفعان کلیدی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

سهامداران
تأمین کنندگان کالا و خدمات
جامعه و نهاد های قانونی
مشتریان
کارکنان

برقراری ارتباط پایدار و اثربخش با ذی‌نفعان

سهامداران	مشتریان	تأمین کنندگان کالا و خدمات	کارکنان	جامعه و نهاد های قانونی
مجامع سهامداران	بازدیدها	بازدیدها	جلسات حضوری و مراجعات	جلسات حضوری و بازدیدها
جلسات هیئت مدیره	جلسات فنی و تجاری با مشتریان	جلسات فنی و تجاری	مراسم ها، همایش ها و جشن ها	نمایشگاه ها، سمینارها و همایش ها
مکاتبات اداری و ارتباطات تلفنی	مکاتبات اداری و ارتباطات تلفنی، ایمیل	مکاتبات اداری و ارتباطات تلفنی، ایمیل، فکس	ارتباطات تلفنی، ایمیل، پیام، شبکه های اجتماعی	مکاتبات اداری و ارتباطات تلفنی، ایمیل
جلسات با مدیران ارشد فولاد مبارکه	حضور نماینده مقیم گروه فولاد مبارکه در شرکت	شبکه های اجتماعی	بازدید از سایت	بخشنامه ها، قوانین و مقررات
نظرسنجی از سهامداران	نظرسنجی از مشتریان	نمایشگاه ها، سمینارها و همایش ها	نمایشگاه ها، جشن ها و همایش ها	نظرسنجی از جامعه
	بررسی شکایات وبازخوردهای مشتریان	سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (S R M)	پویک و وب سایت شرکت	
	سیستم ارتباط با مشتریان(CRM)	نظرسنجی و دریافت پیشنهاد از تأمین کنندگان	سامانه (موبایلی)	
		ارزیابی عملکرد و ارائه بازخورد	شورای اسلامی کار	
			نظرسنجی از کارکنان	

تحلیل اهمیت موضوعات پایداری

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، شناسایی دقیق ذی‌نفعان نقطه آغاز فرآیند تحلیل اهمیت موضوعات پایداری است. پس از این مرحله، نیازها و انتظارات گروه‌های ذی‌نفع از طریق ابزارهایی مانند نظرسنجی، مصاحبه، مطالعات تطبیقی و بررسی‌های کارشناسی گردآوری می‌شود. هدف از این فرآیند، تقویت شفافیت، ارتقای پاسخ‌گویی و لحاظ کردن دغدغه‌ها و اولویت‌های ذی‌نفعان در تصمیم‌گیری‌های سازمانی است.

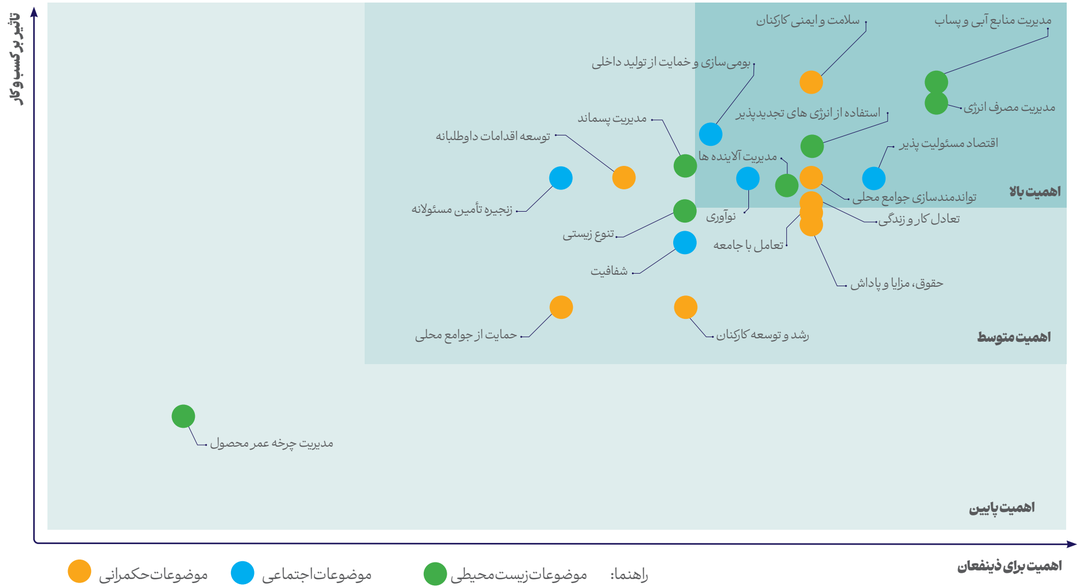
- **ایجاد مخزن موضوعات پایداری و تعیین موضوعات با اهمیت**

در ابتدا مجموعه‌ای گسترده از موضوعات مرتبط با دغدغه‌های ذی‌نفعان، الزامات زیست‌محیطی و اجتماعی، ریسک‌ها و فرصت‌های داخلی و خارجی، استانداردهای بین‌المللی معتبر مانند GRI، تحلیل‌های تطبیقی با شرکت‌های پیشرو صنعت، در چارچوبی منسجم و هم‌راستا با اهداف توسعه پایدار و رویکردهای کلان گروه فولاد مبارکه تعریف شده‌اند. این چارچوب، موضوعات بااهمیت را به‌عنوان یکی از ارکان اصلی پایداری شرکت معرفی می‌کند و مبنای تدوین گزارش پایداری قرار می‌دهد. ساختار و دامنه این موضوعات به‌گونه‌ای تنظیم شده است که تصویری روشن از اولویت‌های پایداری شرکت ارائه دهد و زمینه یکپارچگی میان راهبردهای کسب‌وکار و ملاحظات پایداری را تقویت کند. استخراج می‌شود.

در این مرحله، ۲۰ موضوع اصلی در سه دسته‌بندی بنیادین شامل زیست‌محیطی (E)، اجتماعی (S) و حکمرانی (G) گردآوری و دسته‌بندی شده است. این مخزن مبنای ارزیابی اهمیت و اولویت‌بندی موضوعات قرار می‌گیرد. در گام نهایی، موضوعات استخراج‌شده از مخزن با استفاده از رویکرد تحلیل اهمیت (Materiality Analysis) ارزیابی و رتبه‌بندی می‌شوند. این تحلیل بر پایه دو محور اصلی انجام می‌گیرد: نخست میزان اهمیت هر موضوع از منظر ذی‌نفعان، و دوم میزان تأثیر آن بر کسب‌وکار شرکت. در نتیجه این فرآیند، موضوعاتی که از نظر هر دو معیار دارای وزن بالا هستند، به‌عنوان موضوعات بااهمیت (Material Topics) شناسایی شده و مبنای برنامه‌ریزی‌ها، گزارش‌دهی و اقدامات پایداری شرکت قرار می‌گیرند.



ماتریس اهمیت



مدیریت استراتژیک

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، بیانیه استراتژیک محوری خود را بر اساس چارچوب OAS به شرح زیر تعریف نموده است:

"ما با بهره‌گیری از ظرفیت‌های خطوط تولید کنسانتره سنگ‌آهن و گندله، در پی دستیابی به توان تولید اقتصادی حداقل ۷.۵ میلیون تن کنسانتره و ۷.۵ میلیون تن گندله، به‌منظور تأمین پایدار نیاز گروه فولاد مبارکه اصفهان هستیم".

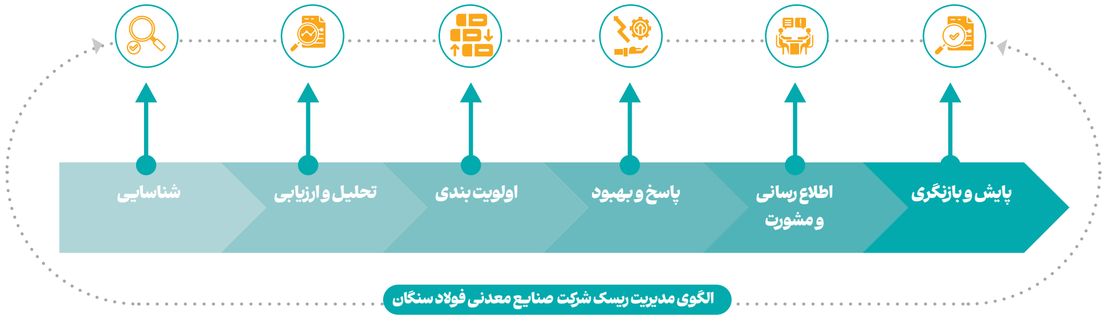
این شرکت با تکیه بر بیانیه مأموریت، چشم‌انداز راهبردی، تحلیل نیازها و انتظارات ذی‌نفعان کلیدی و ارزیابی شرایط محیطی (اعم از محیط کلان و صنعت) در بازه‌های زمانی سه‌ساله، نقشه استراتژی خود را تدوین و به‌صورت سالانه مورد بازنگری قرار می‌دهد. نقشه استراتژیک فولاد سنگان با بهره‌گیری از روش کارت امتیازی متوازن (BSC)، چارچوب جهت‌گیری‌های کلان سازمان را مشخص کرده و مبنای تعیین شاخص‌های کلیدی عملکرد و طراحی اقدامات استراتژیک موردنیاز برای تحقق اهداف و چشم‌انداز شرکت قرار می‌گیرد.



مدیریت ریسک در مسیر پایداری سازمانی

در عصر حاضر، مدیریت ریسک به‌عنوان یکی از ارکان کلیدی پایداری سازمانی، نقشی تعیین‌کننده در تضمین تداوم کسب‌وکار و موفقیت بلندمدت ایفا می‌کند. سازمان‌ها با شناسایی نظام‌مند ریسک‌های داخلی و خارجی، می‌توانند مانع از بروز اختلالات در عملکرد خود شده و ضمن کاهش نوسانات احتمالی، اثربخشی تصمیم‌گیری‌ها را بهبود بخشند. مدیریت مؤثر ریسک نه‌تنها در کاهش آسیب‌پذیری و پیشگیری از تهدیدات مؤثر است، بلکه نقش مهمی در ارتقاء اعتماد ذی‌نفعان، حفظ انطباق با الزامات قانونی و گسترش حضور در بازارهای جدید دارد.

شرکت ما نیز با رویکردی یکپارچه، ریسک‌ها و فرصت‌های مرتبط با استراتژی‌ها، فرآیندهای عملیاتی، ایمنی و بهداشت شغلی، و ابعاد محیط‌زیستی را شناسایی و ارزیابی می‌کند. این فرآیند بر مبنای روش اجرایی مدیریت ریسک سازمانی و با انطباق کامل با الزامات استانداردهای بین‌المللی نظیر ISO9001:2015، ISO14001:2015 و ISO45001:2018 انجام می‌شود. مدیریت ریسک در فولاد سنگان به‌صورت ساختاریافته و با مشارکت مالکان فرآیندها و واحدهای تخصصی ذی‌ربط صورت می‌گیرد تا از طریق طراحی و اجرای اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی، تاب‌آوری سازمان در برابر تهدیدات افزایش یابد و زمینه برای تحقق پایدار اهداف عملیاتی و راهبردی فراهم شود.



مدیریت امنیت اطلاعات و پایداری دیجیتال

در جهان امروز، پایداری تنها به محیط زیست و منابع طبیعی محدود نمی‌شود، بلکه تاب‌آوری دیجیتال، حفاظت از دارایی‌های اطلاعاتی، و امنیت زیرساخت‌های فناورانه نیز به‌عنوان بخشی جدایی‌ناپذیر از توسعه پایدار شناخته می‌شود. بنابراین ما درک این واقعیت، رویکرد پایداری دیجیتال را به‌عنوان یکی از مؤلفه‌های اصلی پایداری سازمانی در دستور کار قرار داده ایم.

در همین راستا، پروژه «پیاده‌سازی سیستم مدیریت امنیت اطلاعات» با هدف صیانت از داده‌های حیاتی، تداوم کسب‌وکار، و پاسخ‌گویی به مسئولیت‌های اجتماعی مرتبط با امنیت سایبری تعریف شده است. پایداری دیجیتال در فولاد سنگان به معنای کاهش ریسک‌های فناورانه، حفظ اعتماد ذی‌نفعان، پیشگیری از اختلالات عملیاتی و فراهم ساختن بستر امن برای فعالیت‌های جاری و توسعه‌ای شرکت است.

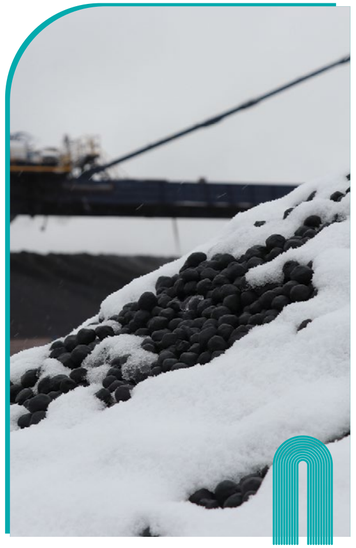
برخی اقدامات کلیدی انجام‌شده در این حوزه شامل موارد زیر است:

- ارزیابی ریسک دارایی‌های فناوری اطلاعات
- تست نفوذ و شناسایی آسیب‌پذیری‌ها
- کنترل امنیت نقاط پایانی و استفاده از آنتی‌ویروس‌های تحت شبکه (EDR)
- پشتیبان‌گیری مستمر از داده‌ها بر بسترهای امن SAN و Tape Library
- به‌کارگیری فایروال‌های سخت‌افزاری، محدودسازی دسترسی و برگزاری مانورهای بازیابی اطلاعات

در مسیر استقرار استاندارد بین‌المللی ISO/IEC 27001 نیز، مجموعه‌ای از اقدامات راهبردی در حال انجام است، از جمله:

- تدوین سیاست‌ها و دستورالعمل‌های امنیت اطلاعات
- ارزیابی ریسک مرکز داده و بازبینی قوانین امنیتی
- نصب فایروال‌های نسل جدید، آنتی‌ویروس‌های مجازی و ایجاد لایه DMZ
- راه‌اندازی سامانه‌های احراز هویت، هشداردهی و پایش دما، دود و رطوبت
- اجرای سیستم‌های اعلان و اطفاء حریق در مراکز حیا تی

از جمله اقدامات در دست اجرا نیز می‌توان به راه‌اندازی مرکز پایش امنیت اطلاعات (SOC) و جداسازی کامل شبکه اینترنت از شبکه داخلی شرکت اشاره کرد.



جریان دانش در مسیر تولید پایدار



در فضای پویای صنعت فولاد، نوآوری و توسعه فناورانه به عنوان عناصر کلیدی در دستیابی به بهره‌وری، کیفیت و رقابت‌پذیری شناخته می‌شوند. در همین راستا، بخش تحقیق و توسعه شرکت فولاد سنگان با رویکردی استراتژیک و آینده‌نگر، نقش پل ارتباطی مؤثر میان دانش و صنعت را ایفا می‌نماید..این بخش با تکیه بر نوآوری باز، شناسایی و حمایت از ایده‌های پژوهشی و فناورانه (درون و برون‌سازمانی) را در دستور کار خود قرار داده و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های مراکز علمی، دانشگاه‌ها، شرکت‌های دانش‌بنیان، پارک‌های علم و فناوری و استارتاپ‌ها، زمینه‌ساز تبدیل ایده‌ها به راهکارهای عملی و اثربخش شده است. تمرکز این واحد بر تحقق اهداف کلیدی نظیر بهینه‌سازی فرآیندهای تولید، کاهش مصرف انرژی، کاهش زمان تعمیرات سالیانه، ارتقای کیفیت محصولات و بهبود شاخص‌های ایمنی و محیط‌زیست است. همچنین، با تشکیل و راهبری کمیته‌های تخصصی R&D و تقویت مشارکت نوآورانه همکاران، تلاش دارد بستر مناسبی برای خلق ارزش افزوده و توسعه صنعتی پایدار فراهم آورد.

عملکرد تحقیق و توسعه فولاد سنگان در راستای توسعه پایدار

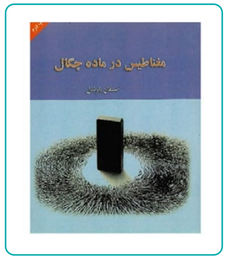
در چارچوب اهداف توسعه پایدار و حرکت به‌سوی صنعتی دانش‌بنیان، بخش تحقیق و توسعه شرکت فولاد سنگان دستاوردهای قابل‌توجهی را به ثبت رسانده است:

- ایجاد ارزش افزوده و صرفه‌جویی ارزی سالیانه بالغ بر ۱۲۰۰ میلیارد ریال از محل بهبود فرآیندها و اجرای پروژه‌های فناورانه و نوآورانه
- انتشار دستاوردهای علمی و پژوهشی شامل:
  - ۴۵ مقاله تخصصی
  - ۴ عنوان کتاب
  - ۳ پایان‌نامه کارشناسی ارشد در حوزه‌های مرتبط با فعالیت‌های شرکت
- توسعه فرآیند برندینگ در حوزه نوآوری به‌منظور تثبیت جایگاه دانش‌محور شرکت در سطح ملی و بین‌المللی
- پردیس فناوری با رویکردی جامع در ارزیابی، جذب و حمایت ساختاری از شرکت‌های فناور توانمند تأسیس شد، اقدامی که به شکل‌گیری و حمایت از ۱۶ شرکت دانش‌بنیان منجر گردید.
- عقد قرارداد و توانمندسازی مراکز دانشی و شرکت‌های دانش‌بنیان با ارزش بیش از ۴۲۰۰ میلیارد ریال.
- حمایت مالی از صندوق پژوهش و فناوری با هدف تقویت زیرساخت‌های نوآوری شامل خرید ۳۰ درصدی سهام در این صندوق.
- عضویت در انجمن آهن و فولاد ایران و همچنین انجمن تحقیق و توسعه ایران در راستای برخورداری از دوره های آموزشی و همسویی با اهداف کلان ملی.



نمونه هایی از پژوهش های انجام شده در سال ۱۴۰۳

۱	ارزیابی زیست محیطی فولاد سبز در صنعت فولاد و مزایای آن در کاهش دی اکسید کربن و اثرات گلخانه ای	african journal of biological sciences
۲	کربن زدایی در صنعت فولاد مدیریت منابع و بررسی اثرات محیط زیستی	اولین کنفرانس بین المللی مدیریت منابع و تحقیقات محیطی دبی
۳	بررسی اثرات زیست محیطی سیمان مورد استفاده در پروژه های عمرانی	اولین کنفرانس بین المللی مدیریت منابع و تحقیقات محیطی دبی
۴	بررسی رویکرد مهندسی ارزش در مدیریت پروژه های عمرانی	تالیف کتاب_ انتشارات زرنوشت







نمونه ای از کتاب های تألیف و ترجمه شده توسط فولاد سنگان

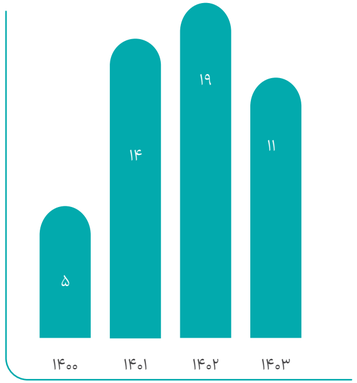






دعوت از پژوهشگران دانشگاهی؛ اندیشه‌ورزی جمعی برای توسعه دانش‌بنیان فولاد سنگان





تعداد پروژه های پژوهشی نوآورانه

نمونه پروژه‌های انجام شده به منظور بهبود عملکرد و ارزش‌آفرینی

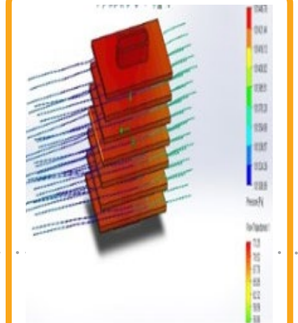
۱- کاهش توقفات سالیانه کارخانه گندله‌سازی

در راستای ارتقای بهره‌وری و کاهش توقفات غیرمترقبه، پروژه‌ای نوآورانه شامل طراحی، ساخت، تست‌های آزمایشی و اجرای موفق خنک‌کننده صنعتی لیکوییید استارتر فن‌های فرآیندی با همکاری دانشگاه صنعتی شریف با موفقیت به انجام رسید.

نتایج حاصل از این پروژه:

- صرفه‌جویی ارزی معادل ۱۴ هزار دلار
- افزایش ۱۲ ساعته آماده‌به‌کاری سالیانه تجهیزات مذکور
- ایجاد ارزش افزوده‌ای بالغ بر ۴۵۰ میلیارد ریال در سال

این پروژه نمونه‌ای موفق از تلفیق دانش فنی، نوآوری مهندسی و رویکرد حل‌مسئله در راستای تحقق اهداف توسعه پایدار در صنعت فولاد به شمار می‌رود.





کاهش توقفات سالیانه کارخانه گندله‌سازی



۲- کاهش توقفات پیش‌بینی‌نشده در خط تولید کنسانتره

در راستای ارتقاء پایداری عملیاتی و افزایش بهره‌وری خطوط تولید، پروژه‌ای نوآورانه با هدف کاهش توقفات پیش‌بینی‌نشده در کارخانه کنسانتره اجرا شد. این پروژه بر تعمیر قطعات نواحی تولیدی، به‌ویژه پمپ‌ها متمرکز بود و با تکیه بر دانش روز در حوزه پوشش‌های پلیمری ضدسایش، مراحل طراحی، اجرای تست‌های تحقیقاتی و عملیاتی‌سازی تعمیرات سریع قطعات را با موفقیت پشت سر گذاشت.

نتایج حاصل از این پروژه:

- کاهش ۲۰ ساعت از مجموع توقفات سالیانه کارخانه کنسانتره
- ایجاد ارزش افزوده‌ای بالغ بر ۶۵۰ میلیارد ریال در سال



۳- طراحی و اجرای کدورت‌سنج‌های برخط با هدف افزایش توأمان کیفیت محصول و بهره‌وری تولید کنسانتره و گندله

در راستای بهبود نظارت کیفی و ارتقاء کنترل مستمر فرآیندهای تولید، پروژه‌ای نوآورانه با موضوع طراحی، ساخت و اجرای موفق سه دستگاه کدورت‌سنج برخط به انجام رسید.

نتایج حاصل از این پروژه:

- ارتقاء دقت و سرعت پایش کیفی فرآیند تولید
- صرفه‌جویی ارزی بالغ بر ۱۰ هزار دلار

۴-نصب دفلکتور بر روی رولراسکرین گندله سازی در راستای توزیع یکنواخت گندله خام بر روی تجهیز

۵-طراحی و ساخت نمونه‌گیر کراشر با رویکرد نوآورانه (صرفه‌جویی ارزی معادل ۹۰۰،۰۰۰ دلار از محل طراحی و ساخت داخلی این تجهیز)

۶- تدوین و جاری سازی گردشکار های اساسی تحقیق و توسعه در جهت دو هدف متعالی در راستای سند استراتژیک شرکت و مرتبط با بخش‌های:

- حمایت از پژوهشگران با نگاه توسعه تفکر نوآوری در قلب سازمان
- مدیریت و توانمند سازی مراکز علمی و تحقیقاتی با نگاه ارتقاء اکوسیستم نوآوری
- سند جامع حمایت از وندور های توانمند و دانش بنیان داخلی با نگاه تأمین پایدار

۷-حضور منظم، فعال و پویا در "جلسات کشوری"، "کمیته درون منطقه" و "نمایشگاه ها و همایش های تخصصی

۸- انجام مطالعات جامع و تست های آزمایشگاهی بررسی فلوکولانت های مورد استفاده در تیکنرهای شماره ۱ و ۲ کنسانتره جهت بهینه سازی و کاهش مصرف آن

۹- طراحی، تولید و ساخت نمونه‌گیر های اتوماتیک نواحی مختلف تولید با همکاری پارک علم و فناوری خراسان

۱۰- پژوهش تیم داخلی سازمان و حمایت مادی و معنوی در راستای اجرای طرح نوآورانه "رویکرد هیبریدی رتبه بندی انتخاب پیمانکاران با در نظر گرفتن ریسک اعتباری پیمانکاران صنعت فولاد با استفاده از برنامه ریزی عدد صحیح مختلط و تکنیک های تصمیم گیری تحلیل سلسله مراتبی فازی و تأسیس فازی"

۱۱- کاندیدای دریافت جایزه ملی "نوآوری برتر ایرانی" از نهمین جشنواره کشوری مربوطه؛ ارزیابی و برگزاری به همت دفتر فناوری و نوآوری (وزارت صمت) و موسسه تحقیقات سیاست علمی کشور (وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)

۱۲- بررسی عملکرد مدار Ball Mill موجود در خط دوم کارخانه کنسانتره؛ با ارائه راهکارهای بهبود عملکرد

۱۳-انتقال دانش به سازمان های مشابه فولادی؛ از جمله فولاد خراسان و فولاد کاوه جنوب کیش

۱۴-کسب تندیس واحد برتر نوآوری و تحقیق و توسعه استان در جشنواره نوت

۱۵-راه اندازی و بهره برداری از سیستم دیسپاچینگ صنعتی آب و گاز با همکاری پارک علم و فناوری خراسان با هدف پایش و کاهش انرژی مصرفی



نصب دفلکتور بر روی رولراسکرین گندله سازی



کسب تندیس واحد برتر نوآوری و تحقیق و توسعه استان



راه اندازی و بهره برداری از سیستم دیسپاچینگ صنعتی آب و گاز

نمونه پروژه های در حال اجرا در مسیر بهبود و نوآوری

- تدوین سند جامع توسعه سازمان (محصول و پروژه ها)، استقرار نظام مدیریت نوآوری، آماده سازی الزامات ایزو ۵۶۰۰۰ و ارتقاء فرهنگ تحقیق و توسعه
- توسعه دانش ملی باز طراحی و شبیه سازی نرم افزاری ناحیه کوره پخت و ارتقاء بهینه شاخص های کمی و کیفی تولید گندله
- طراحی، ساخت و راه اندازی در مدار تعداد ۱۱/یازده عدد رطوبت سنج بر خط تماسی؛ در راستای رفع نیازمندی نظارت کیفی و به موقع بر فرآیندهای تولید با صرفه جویی بالغ بر ۱۳۰ هزار دلار
- ارتقاء سطح اتوماسیون صنعتی خطوط تولید با عقد تفاهم نامه و قرارداد همکاری (تحول دیجیتال)
- افزایش کارایی مدار فلوتاسیون کارخانه کنسانتره به منظور گوگردزدایی حداقل ۲۰ درصدی کنسانتره سنگ آهن تولیدی
- انجام مطالعات و امکان سنجی طرح های محیط زیست: ۱. جداسازی گوگرد خروجی از استک گندله سازی و ۲. تثبیت سبز باطله کنسانتره با استفاده از بیو پلیمر ۴G (صمغ گیاه گوار)
- افزایش راندمان کولینگ تاور ها و کاهش مصرف آب در کارخانه های تولیدی با بهینه سازی و سیستم های نوآورانه

نمونه هایی از پروژه های آتی با رویکرد ارتقا بهره وری و محیط زیست

- افزایش کارایی مدار فلوتاسیون به منظور گوگردزدایی کنسانتره سنگ آهن کارخانه فرآوری فولاد سنگان
- افزایش کیفیت و ظرفیت پودر میکرونیزه بنتونیت
- مطالعات و تحلیل علل کاهش استحکام گندله و ارائه راه حل استفاده صددرصدی از کنسانتره تولیدی

طراحی و استقرار نظام مدیریت نوآوری در شرکت

در راستای نهادینه‌سازی رویکرد نوآورانه در ساختار سازمانی و ارتقاء قابلیت‌های فناورانه، پروژه‌ای جامع با موضوع طراحی و استقرار مدیریت نوآوری در شرکت فولاد سنگان تعریف و در دست اجرا قرار گرفته است.

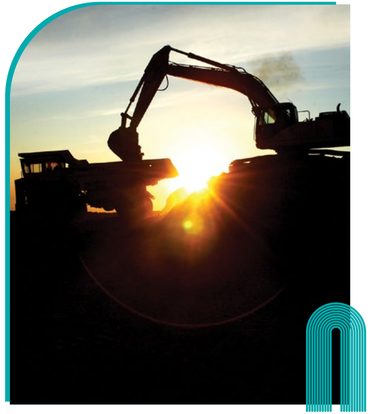
این پروژه با هدف توسعه یک چارچوب ساختاریافته و پایدار برای هدایت فرآیندهای نوآوری، به موارد زیر پرداخته است:

- واکاوی عوامل سازمانی و محیطی مؤثر بر راهبردهای نوآوری شرکت
- شناسایی نیازها و انتظارات ذی‌نفعان کلیدی با محوریت نوآوری
- ارزیابی سطح بلوغ نوآوری و تحلیل شکاف در قابلیت‌های نوآورانه شرکت

به همین منظور، مجموعه‌ای از فعالیت‌های اجرایی به‌عنوان مراحل کلیدی این پروژه در حال انجام است که شامل موارد زیر می‌باشد:

- شناسایی و ارزیابی مشاوران توانمند در حوزه نوآوری
- تدوین شرایط خصوصی قرارداد و پیگیری فرآیند انعقاد آن از طریق واحد بازرگانی
- تدوین نظام‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و گردش‌کارهای مرتبط با مدیریت نوآوری
- برگزاری دوره‌های آموزشی و اجرای برنامه‌های توانمندسازی تخصصی
- بهره‌برداری نهایی و استقرار کامل نظام نوآوری در سطح سازمان

این اقدام، گامی بنیادین در جهت تحقق سازمانی یادگیرنده، خلاق و دانش‌محور محسوب می‌شود و زیرساختی پایدار برای ارتقاء نوآوری سیستماتیک در آینده فراهم می‌سازد.



تدوین نقشه راه توسعه سبد محصولات در راستای اهداف پایداری

با هدف هم‌راستاسازی توسعه محصولات با الزامات پایداری و ارزش‌آفرینی بلندمدت، پروژه‌ای با عنوان تدوین نقشه راه توسعه سبد محصولات فولاد سنگان تعریف و در دست اجرا قرار گرفته است.

این پروژه بر آن است تا با تکیه بر تحلیل‌های تخصصی و رویکردی آینده‌نگر، مسیر توسعه محصولات را در چارچوب اهداف اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی سازمان ترسیم نماید.

اجرای این پروژه، یکی از گام‌های راهبردی فولاد سنگان در مسیر ایجاد تنوع هوشمند در محصولات، افزایش تاب‌آوری سازمانی و تطابق با الزامات توسعه پایدار به‌شمار می‌رود.



پردیس فناوری صنایع معدنی فولاد سنگان: نوآوری برای آینده‌ای پایدار

در فولاد سنگان، نگاه ما به آینده با نوآوری و دانش گره خورده است. همین باور سبب شد تا با همکاری پارک علم و فناوری خراسان، نخستین پردیس تخصصی صنایع معدنی کشور را راه‌اندازی کنیم، جایی که صنعت، دانشگاه و شرکت‌های دانش‌بنیان در کنار هم قرار می‌گیرند تا چالش‌های امروز را به فرصت‌های فردا بدل کنند.



مأموریت پردیس

پردیس فناوری محلی است برای شکوفایی ایده‌ها و رشد شرکت‌های فناور و مأموریت آن در چند محور اصلی تعریف شده است:

- ایجاد بستر استقرار و حمایت از واحدهای فناور و دانش‌بنیان
- توانمندسازی این شرکت‌ها برای ورود به بازارهای رقابتی
- پیوند پژوهش دانشگاهی با نیازهای صنعت
- جذب و انتقال دانش فنی داخلی و بین‌المللی
- پشتیبانی از تجاری‌سازی فناوری‌ها و محصولات نوآورانه

دستاوردهای برجسته

- برگزاری رویدادهای ملی در حوزه فناوری‌های معدنی و معرفی ظرفیت‌های منطقه
- پذیرش و استقرار ۱۷ واحد فناور در پردیس
- کمک به انعقاد بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان قرارداد همکاری میان شرکت‌های فناور و صنایع معدنی فولاد سنگان
- همکاری‌های دانشگاهی از جمله تفاهم‌نامه با دانشگاه فردوسی مشهد برای حمایت از پایان‌نامه‌ها
- ایجاد زیرساخت‌های حقوقی و فیزیکی شامل ساختمان مرکزی و ثبت رسمی پردیس

چشم‌انداز پایداری

پردیس فناوری صنایع معدنی فولاد سنگان فراتر از یک مرکز نوآوری است؛ اینجا محلی است که کارآفرینی جوانان، ارتقای بهره‌وری، و توسعه فناوری‌های دوستدار محیط‌زیست در کنار هم قرار می‌گیرند. هدف ما ساختن آینده‌ای است که در آن صنعت فولاد ایران با تکیه بر نوآوری، مسیری پایدارتر و هوشمندانه‌تر را دنبال کند.



فصل سوم:
کسب و کار

یخدان خواف

یخدان خواف، سازه‌ای شگفت‌انگیز از خشت و خاک در دل کویر، با دیواره‌های بلند و سایه‌سار خنکش، راز پایداری آب را در گرمای تابستان حفظ کرده است.

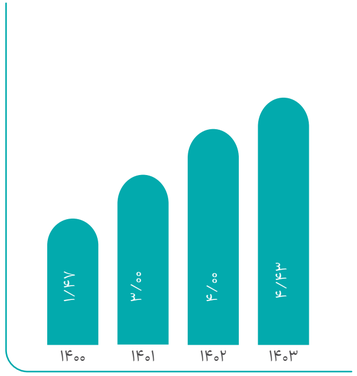


الگوی کسب‌وکار پایدار در فولاد سنگان

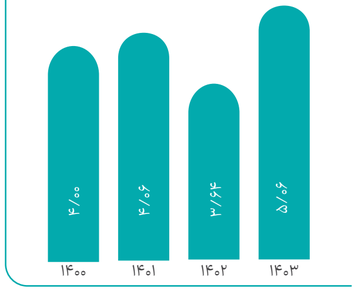
در دنیای پرشتاب و پیچیده امروز، مدل کسب‌وکار یک شرکت صرفاً ابزاری برای سودآوری نیست، بلکه چارچوبی است که نحوه خلق، انتقال و حفظ ارزش را در بلندمدت مشخص می‌کند. الگوی کسب‌وکار بنیان‌گذار روش‌هایی است که سازمان در تعامل با ذی‌نفعان، مدیریت منابع، و پاسخگویی به نیازهای اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی از آن بهره می‌برد. به همین دلیل، مدل کسب‌وکار پایدار در قلب پایداری سازمانی جای می‌گیرد و تعیین‌کننده نحوه توازن میان منافع کوتاه‌مدت اقتصادی و تعهدات بلندمدت اجتماعی و محیط‌زیستی است.

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، ساختار کسب‌وکار بر پایه پاسخ‌گویی هم‌زمان به نیازهای زنجیره ارزش صنعت فولاد کشور و الزامات توسعه پایدار طراحی شده است. این الگو بر تأمین پایدار مواد اولیه برای هلدینگ فولاد مبارکه، به‌عنوان مشتری راهبردی شرکت، متمرکز بوده و در عین حال امکان تنوع‌بخشی به بازار مصرف از طریق حضور در بورس کالا و تعامل با دیگر تولیدکنندگان فولاد کشور را نیز فراهم کرده است. تجربه‌های پیشین شرکت در تهاتر گندله با برخی واحدهای فولادی، نشان‌دهنده انعطاف‌پذیری عملیاتی در چارچوب همین رویکرد پایدار است. از منظر اثرگذاری اقتصادی، فولاد سنگان با تولید بالغ بر ۱۰ درصد از گندله سنگ‌آهن کشور، نقش قابل‌توجهی در تاب‌آوری زنجیره تأمین صنعت فولاد ملی ایفا می‌کند. همچنین، راه‌اندازی و بهره‌برداری از واحد کنسانتره‌سازی به‌عنوان حلقه پیشین این زنجیره، منجر به تولید حدود ۱۳٫۲ میلیون تن کنسانتره سنگ‌آهن تا پایان سال ۱۴۰۳ شده است، ظرفیتی که به تقویت استقلال عملیاتی شرکت و کاهش وابستگی به تأمین‌کنندگان خارجی منجر شده است.

چنین عملکردی، نه‌تنها از منظر اقتصادی قابل دفاع است، بلکه در مسیر تحقق اهداف پایداری نیز معنا پیدا می‌کند. اتکا به منابع داخلی، توسعه زیرساخت‌های صنعتی، حفظ سهم تولید ملی، و ایجاد فرصت‌های شغلی در منطقه، همگی از پیامدهای مثبت مدلی هستند که فولاد سنگان در پیش گرفته است؛ مدلی که پایداری را نه به‌عنوان یک برنامه جانبی، بلکه به‌مثابه بخشی درونی از نحوه فعالیت خود درک و اجرا می‌کند.



تولید کنسانتره سنگ آهن (میلیون تن)



تولید گندله (میلیون تن)



محصول باکیفیت، تولید پایدار، مسیر فولاد سنگان در ارتقاء ارزش محصول

در بازار رقابتی امروز، صرفاً تولید محصول مزیت‌آفرین نیست؛ آنچه یک شرکت را متمایز می‌کند، ارزشی است که به محصول نهایی می‌افزاید. در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، ارتقاء ارزش محصول تنها به کیفیت فیزیکی گندله یا کنسانتره محدود نمی‌شود. این ارزش، نتیجه تصمیمات فنی، مدیریتی و زیست‌محیطی است که با دقت در تمامی مراحل زنجیره تولید به اجرا درمی‌آیند. فولاد سنگان با جایگاهی راهبردی در زنجیره تولید فولاد کشور، مسئولیت تأمین گندله برای صنایع بزرگ فولادسازی از جمله فولاد مبارکه را بر عهده دارد. اما شرکت از همان ابتدا نگاه خود را فراتر از «تأمین کمی» قرار داده و تمرکز را بر خلق ارزش کیفی و پایدار در محصول گذاشته است.

در همین راستا، اقدامات متعددی برای ارتقاء ارزش محصول در دستور کار قرار گرفته است. برای نمونه، راه‌اندازی سیستم فلوتاسیون در واحد کنسانتره‌سازی باعث شده عناصر مزاحم از کنسانتره سنگ آهن حذف گردد و در نتیجه کیفیت نهایی کنسانتره بهبود یابد. همچنین استفاده از افزودنی‌های زیست‌سازگار در تولید گندله، به‌جای مواد مضر یا کم‌بازده، ارزش محصول را نه‌تنها از نظر فنی، بلکه از منظر زیست‌محیطی نیز ارتقا داده است.

از سوی دیگر، شرکت با اجرای پروژه‌هایی برای توسعه ظرفیت سرند های خطوط تولید گندله و همزمان افزایش کنترل دقیق فرآیندها از طریق استقرار نظام‌های کیفیت‌محور مانند Six Sigma، توانسته است نوسانات کیفی محصول را کاهش داده و پایداری تأمین را تقویت کند؛ عاملی که برای مشتریان پایین‌دستی در صنعت فولاد اهمیت ویژه‌ای دارد.

تقویت ارزش محصول در فولاد سنگان، به معنای ارائه محصولی است که:

- از نظر کیفی قابل اتکا است،
- در تولید آن اصول زیست‌محیطی رعایت شده،
- در زنجیره تأمین قابل برنامه‌ریزی و پایدار است،
- و برای مشتری نهایی، هزینه‌های کمتری در فرآیند تبدیل و مصرف ایجاد می‌کند.

چنین رویکردی، نه‌تنها جایگاه رقابتی شرکت را در بازار داخلی و منطقه‌ای تثبیت می‌کند، بلکه به ساخت تصویری از برند فولاد سنگان کمک می‌کند که با اعتماد، پایداری و کیفیت گره خورده است.

مشتریان؛ تمرکز بر رضایت، ارزش‌آفرینی و ارتباط پایدار

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، مشتری فقط خریدار محصول تلقی نمی‌شود.

"نگاه ما فراتر از فروش است و مشتریان به‌عنوان شریکان راهبردی در زنجیره ارزش فولاد کشور شناخته می‌شوند."

بر پایه بیانیه مأموریت شرکت، مشتری اصلی ما گروه فولاد مبارکه است و بخش قابل‌توجهی از محصولات تولیدی فولاد سنگان در اختیار این مجموعه قرار می‌گیرد. با این حال، شرکت با رویکردی یکپارچه، رضایت تمامی مشتریان خود از جمله شرکت‌های تابعه فولاد مبارکه، سایر مشتریان داخلی و مشتریان صادراتی بالقوه را در مرکز توجه قرار داده است.

در همین راستا، اقداماتی بنیادین با هدف تقویت تجربه مشتری و افزایش وفاداری بلندمدت طراحی و اجرا شده است. از جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- استقرار نظام مدیریت رسیدگی به شکایات و سنجش رضایت مشتریان بر اساس استانداردهای بین‌المللی ISO10002 و ISO10004
- راه‌اندازی نظام بهبود کیفیت شش سیگما (Six Sigma) به‌منظور کاهش نوسانات عملکرد و افزایش کیفیت پایدار محصولات
- طراحی و استقرار سیستم مدیریت ارتباط با مشتری (CRM) با هدف مستندسازی تعاملات و بهبود پاسخ‌گویی به نیازهای مخاطبان.

مشتریان فولاد سنگان بر اساس بازار های هدف

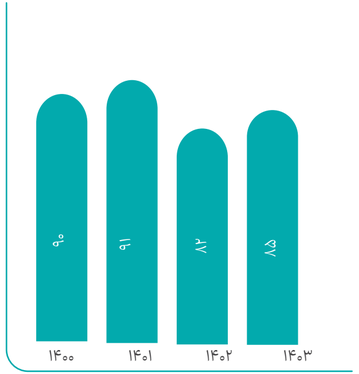
- شرکت فولاد مبارکه اصفهان
- شرکت‌های گروه فولاد مبارکه (از جمله فولاد سفیددشت و فولاد هرمزگان)
- سایر مشتریان داخلی
- مشتریان صادراتی

مشتریان؛ تمرکز بر رضایت، ارزش‌آفرینی و ارتباط پایدار

نیازها، انتظارات و دغدغه‌های هر گروه از مشتریان به‌طور منظم شناسایی، اولویت‌بندی، تحلیل و بازنگری سالانه می‌شود. در فرایند طراحی یا بازنگری نقشه استراتژیک در سطح کسب‌وکار، شرکت با تمرکز بر صدای مشتری، اقدام به طراحی ارزش‌های پیشنهادی متناسب با هر بخش بازار می‌نماید. برای اطمینان از تحقق این ارزش‌ها، شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs) و تدوین سالانه اهداف استراتژیک و به دنبال آن اقدامات مرتبط تعریف، اجرا و پایش می‌شوند.

این رویکرد مشتری‌محور، نه‌تنها به بهبود ارتباط و افزایش رضایت مشتریان انجامیده، بلکه به تثبیت موقعیت برند فولاد سنگان به‌عنوان یک تأمین‌کننده حرفه‌ای، قابل اتکا و متعهد به اصول پایداری در صنعت فولاد کشور کمک کرده است.





رضایت کلی مشتریان (درصد)

زنجیره تأمین پایدار؛ محرک نوآوری، خودکفایی و اقتصاد منطقه‌ای

در شرکت فولاد سنگان، پایداری زنجیره تأمین به‌عنوان بخشی از راهبرد کلان توسعه پایدار تعریف شده است. تأمین سنگ‌آهن، ماده اولیه اصلی برای تولید کنسانتره و گندله، از منابع معتبر نزدیک به واحد تولیدی و در هماهنگی با مقررات وزارت صمت انجام می‌شود. موقعیت شرکت در مجاورت معادن سنگ‌آهن سنگان، وابستگی به منابع دوردست را کاهش داده و بهینه‌سازی مصرف سوخت، کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای ناشی از حمل‌ونقل و تقویت اقتصاد محلی را به همراه دارد. در زمینه تأمین تجهیزات، قطعات و اقلام مصرفی، اولویت با سازندگان داخلی و به‌ویژه فعالان منطقه‌ای است. این سیاست با کاهش هزینه‌های واردات و افزایش تاب‌آوری زنجیره تأمین، به توانمندسازی صنایع بومی و ارتقاء ظرفیت ساخت داخل منجر شده است. فولاد سنگان برای تحقق این هدف، از تولیدکنندگان داخلی از طریق مشاوره فنی، انتقال دانش، تضمین خرید و تسهیل تأمین مالی حمایت می‌کند. در تولید قطعات تخصصی که نیازمند فناوری و توان مهندسی پیشرفته است، سازوکارهای مشارکتی طراحی شده تا فرآیند بومی‌سازی به‌تدریج و همراه با انتقال دانش شکل گیرد. نتیجه این رویکرد، افزایش سهم قطعات و تجهیزات بومی در فرآیند تولید و کاهش وابستگی به تأمین‌کنندگان خارجی است.

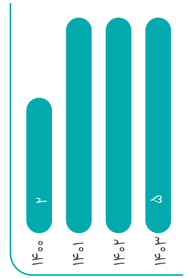
این اقدامات به توسعه صنایع کوچک و متوسط منطقه خواف و شمال شرق کشور کمک کرده و زمینه‌ساز اشتغال‌زایی، انتقال فناوری و خلق ارزش اقتصادی محلی شده است. فولاد سنگان، بومی‌سازی را یک راهبرد پایدار در خدمت اقتصاد مقاومتی، توسعه صنعتی کشور و کاهش اثرات زیست‌محیطی زنجیره تأمین می‌داند.

- مدارک فنی تدوین شده: بالغ بر ۸۲۰۰ نسخه مدرک فنی
- تعداد قطعات و تجهیزات بومی سازی شده: ۵۵۰ قطعه و تجهیز
- میزان صرفه جویی ارزی: بالغ بر ۱۷ میلیون یورو
- نمونه دستگاه های بومی سازی شده: تامبلرتست، تست استحکام گندله پخته، سمپلر کراشر

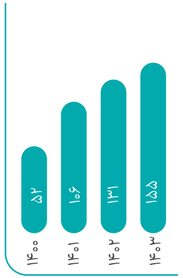

نمونه هایی از تجهیزات بومی سازی شده: Vibrating screen و Liner handler



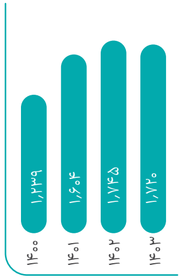
میزان ارز صرفه‌جویی شده
حاصل از بومی‌سازی (هزار دلار)



تعداد تجهیزات بومی‌سازی شده



تعداد قطعات یدکی
بومی‌سازی شده



تعداد دفترچه‌های
فنی تهیه شده

ارزیابی تأمین‌کنندگان

ارزیابی و انتخاب تأمین‌کنندگان در فولاد سنگان یکی از بخش‌های کلیدی مدیریت زنجیره تأمین به شمار می‌آید. این فرایند با هدف شناسایی و انتخاب تأمین‌کنندگانی انجام می‌شود که از توانمندی‌های فنی، مالی و اجرایی لازم برخوردار باشند و بتوانند پاسخگوی نیازهای شرکت با کیفیت و اطمینان کافی باشند. روند ارزیابی در فولاد سنگان طی ۹ مرحله متوالی طراحی شده است که ضمن ایجاد شفافیت و نظم در انتخاب تأمین‌کنندگان، بستر همکاری پایدار و توسعه ظرفیت‌های بومی را نیز فراهم می‌کند. این مراحل عبارت‌اند از:

۱. شناسایی اولیه تأمین‌کنندگان
۲. دریافت اطلاعات و مستندات
۳. ثبت‌نام در سامانه مدیریت ارتباط با تأمین‌کنندگان (SRM)
۴. تکمیل پرسشنامه و خوداظهاری
۵. بررسی و ارزیابی ورود اطلاعات
۶. ارزیابی اولیه و تعیین نمره
۷. بازدید میدانی و مصاحبه تخصصی
۸. محاسبه امتیاز نهایی
۹. تعیین گرید و وضعیت تأمین‌کننده

ارزیابی تأمین کنندگان

مرحله ۱ و ۲: در این راستا کارشناسان واحد برنامه‌ریزی خرید برحسب نوع کالا یا خدمات و نوع بازار در دسترس، متناسب با نیاز خود جهت کسب اطلاعات و مستندات لازم پیرامون تأمین‌کنندگان فعال، به نشریات فنی- تخصصی حوزه مرتبط و بروشورها و کاتالوگ‌ها، سایت‌های اینترنتی، حضور در نمایشگاه‌ها و اجلاس‌های تخصصی داخلی و بین‌المللی، بازدید از پارک‌های علم و فناوری، دریافت اطلاعات کامل از طریق ایمیل و دورنگار و غیره اقدام می‌نمایند. شناسایی و دریافت اطلاعات تأمین‌کنندگان می‌تواند از راه‌های دیگری همچون فراخوان/ مناقصه یا معرفی توسط دیگر واحدهای فولاد سنگان به‌غیراز خرید، نیز انجام پذیرد.

مرحله ۳: به‌طور عمومی کلیه تأمین‌کنندگان می‌بایست پس از ورود به سایت فولاد سنگان به نشانی www.srm.sanganco.ir ، در سامانه مدیریت ارتباط با تأمین‌کنندگان SRM عضویت را تکمیل کرده و بعد از ثبت مشخصات عمومی و زمینه فعالیت ، سوابق کاری و مدارک خود را پیوست نموده و ارسال نمایند. لیست مدارک لازم جهت تکمیل عضویت بر روی وب‌سایت فولاد سنگان و در قسمت دستورالعمل سامانه وجود دارد. تأمین‌کنندگان خارجی از طریق فرمی با عنوان فرم ثبت تأمین‌کنندگان خارجی از طریق سایت فولاد سنگان و منوی سامانه مدیریت ارتباط با تأمین‌کنندگان بازبانه انگلیسی اقدام به ثبت اطلاعات می‌نمایند. درخواست کد تأمین‌کنندگی شرکت‌های خارجی پس از ارزیابی کیفی صلاحیت بدون درج نمره یا امتیاز به قسمت حسابداری مشتریان واحد مالی ارسال می‌گردد. این اقدام از طریق فرم درخواست کد تأمین‌کنندگی معرفی می‌گردند.

مرحله ۴: برای تامین کنندگان داخلی، بعد از ارسال نام کاربری و کلمه عبور، تأمین‌کنندگان بر اساس نوع فعالیت و دسترسی به برگه‌های خوداظهاری مخصوص نسبت به تکمیل پرسشنامه و ثبت اطلاعات و مستندات مربوط به آن اقدام نموده و با ثبت نهایی، اطلاعات و مستندات خود را ارسال می‌نمایند .

مرحله ۵: پس از شناسایی و دعوت از تامین‌کنندگان اطلاعاتی که توسط آن‌ها در سامانه مدیریت ارتباط با تامین‌کنندگان بارگذاری شده بررسی می‌شود. این گام ارزیابی ورود نام دارد. در این مرحله ارزیابی اطلاعات اظهار شده تأمین‌کنندگان طبق معیارهای ارزیابی در جهت انتخاب بهترین آن‌ها و تایید صلاحیت‌شان در زنجیره تأمین، انجام می‌شود. به فاکتور یا مجموعه فاکتورهای کمی که به‌واسطه آن توان و یا صلاحیت تأمین‌کننده از جنبه‌های مختلف موردسنجش قرار می‌گیرد، معیار ارزیابی گفته می‌شود. این جوانب شامل بخش‌های توانمندی مالی، سوابق تامین، نیروی انسانی، تجهیزات، املاک در اختیار، مجوزها و استانداردها است که توسط کارشناسان برنامه‌ریزی خرید مورد ارزیابی قرار گرفته و با اعطای نمره نهایی توانمندی تامین‌کنندگان در زمینه فعالیت‌های مختلف رتبه‌بندی می‌گردد. به‌منظور ارزیابی تامین‌کنندگان، کارشناسان برنامه‌ریزی خرید به‌صورت دقیق و کارشناسی برگه‌های خوداظهاری ، اطلاعات و مدارک و مستندات آن‌ها را مورد بررسی و راستی آزمایی قرار داده و در صورت نقص، اشکال و یا عدم شفافیت و صحت اطلاعات و مدارک، ردیف‌های مربوطه رد شده و همراه با توضیحات به تأمین‌کننده جهت اصلاح برگشت داده می‌شود و تأمین‌کننده بعد از رفع نواقص و اشکالات، اطلاعات را برای بررسی مجدد به کارشناس برنامه‌ریزی خرید ارسال می‌نماید و این چرخه تا تایید همه ردیف‌های اطلاعاتی ادامه پیدا می‌کند. بعد از تایید ردیف‌های اطلاعاتی توسط کارشناس برنامه‌ریزی خرید، تأمین‌کننده در لیست ارزیابی اولیه قرار می‌گیرد.

مرحله ۶: پس از رؤیت کلیه مدارک و مستندات و بررسی تخصصی برگه‌های PQ ارزیابی اولیه مرتبط با زمینه فعالیت تأمین‌کننده بر اساس الگوی ارزیابی نوع تأمین‌کنندگی توسط کارشناس برنامه‌ریزی خرید انجام شده و نمره اولیه تعیین می‌شود. بر مبنای نمره اولیه کسب شده در مرحله ارزیابی اولیه یکی از اقدامات ذیل انجام می‌شود:

۱. شرکت‌هایی که نمره کمتر از حدنصاب ۶۰ را اخذ نمایند رد شده و به تأمین‌کننده اطلاع داده می‌شود.

۲. درخواست کد تأمین‌کنندگی شرکت‌هایی که سازنده یا تولیدکننده نمی‌باشند در صورت دریافت نمراتی بالاتر از ۶۰ به قسمت حسابداری مشتریان واحد مالی ارسال می‌گردد

۳. پس از تایید مستندات شرکت‌های سازنده یا تولیدکننده وضعیت تأمین‌کننده به وضعیت «در لیست بازدید یا مصاحبه قرار داده شد» تغییر می‌کند. سپس کارگروه ارزیابی با محوریت برنامه‌ریزی خرید با استفاده از چک‌لیست ارزیابی سازندگان از محیط کارخانه یا کارگاه بازدید می‌کنند. درخواست کد تأمین‌کنندگی این شرکت‌ها در صورت کسب نمراتی بالاتر ۶۰ از مجموع ارزیابی‌های مدارک و میدانی به قسمت حسابداری مشتریان واحد مالی ارسال می‌گردد

مرحله ۷، در این گام آن‌دسته از تامین‌کنندگانی که فعالیت تولیدی (سازندگان) دارند، در صورت کسب نمره ۶۰ از ارزیابی اولیه توسط کارگروه ارزیابی موردِ بازدید میدانی قرار می‌گیرند. به گروه¬های تخصصی متشکل از کارشناسان واحدهای برنامه‌ریزی خرید، خرید، دفاتر فنی، مهندسی کارخانه که با حوزه تأمین ارتباط دارند گفته می‌شود. این گروه وظیفه بازدید از سایت‌های تولیدی و یا مصاحبه حضوری از تأمین¬کنندگان را بر عهده دارند. در ارزیابی میدانی توان مالی ، اجرایی ، سوابق تولید و فروش‌های قبلی به خریداران ، خدمات پس از فروش ، قرارداد های جاری و قبلی نیز بررسی می گردد. این اقدام برای شرکت‌های بومی‌سازی بدون ارزیابی اولیه صورت گرفته و مستقیم در لیست بازدید قرار می‌گیرند.

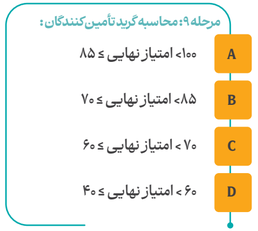
مرحله ۸: کارشناس برنامه‌ریزی خرید بعد از بازدید و یا مصاحبه تأمین‌کنندگان با استفاده از رابطه‌ی ذیل اقدام به محاسبه و ثبت نهایی امتیاز و گرید تأمین‌کننده می‌نماید.

الف) محاسبه امتیاز : امتیاز ارزیابی اولیه در ۰/۴۰ و امتیاز ارزیابی مصاحبه و بازدید در ۰/۶۰ ضرب شده و جمع می‌گردد و امتیاز نهایی ارزیابی ورود تأمین‌کننده به دست می‌آید.

(امتیاز ارزیابی بازدید ×۰/۶۰) + (امتیاز ارزیابی اولیه × ۰/۴۰)

= امتیاز نهایی

ب) برای سازندگان بومی‌سازی امتیاز نهایی فقط از طریق چک‌لیست بازدید ثبت می‌گردد.



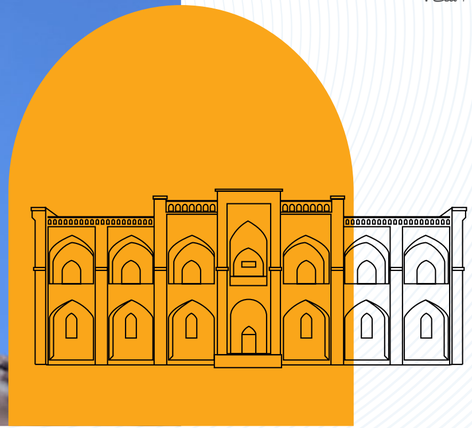
در صورت کسب امتیاز نهایی بالاتر از ۶۰ وضعیت تامین‌کننده به «تأمین‌کننده ارزیابی و تایید شد» تبدیل شده و با توجه به زمینه فعالیت و توان مالی در لیست تأمین‌کنندگان استعلام‌ها و مناقصه‌های فولاد سنگان قرار می‌گیرند. در صورت عدم کسب امتیاز لازم به وضعیت «تأمین‌کننده ارزیابی و رد شد» تغییر می‌کند.



فصل چهارم
عملکرد زیست محیطی

کوشک سلامی

کوشک سلامی، جواهری آرام در دل خراسان، با طاق‌های زیبا و معماری تاریخی خود، شکوه فرهنگ ایرانی را در گذر زمان به نظاره نشسته و استوار مانده است.



محیط زیست؛ تعهد به آینده‌ای سبز

صنعت فولاد، به‌عنوان یکی از ستون‌های توسعه صنعتی، موتور محرک رشد اقتصادی کشور است و در عین حال با مسئولیت‌های بزرگ زیست‌محیطی همراه می‌شود. مصرف انرژی، بهره‌برداری از منابع طبیعی، انتشار آلاینده‌ها و مدیریت پسماند، همگی بخشی از واقعیت‌های این صنعت به شمار می‌روند. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان با درک این واقعیت، حفاظت از محیط‌زیست را در مرکز راهبرد توسعه پایدار خود قرار داده است. این رویکرد ریشه در باور سازمانی دارد و در تمامی سطوح تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی و اجرا جریان دارد. برای تحقق این مسیر فولاد سنگان سیستم مدیریت زیست‌محیطی مبتنی بر استاندارد بین‌المللی ISO 14001 را مستقر کرده است؛ چارچوبی جهانی که با شناسایی، ارزیابی، کنترل و پایش مداوم جنبه‌های زیست‌محیطی، زمینه بهبود عملکرد، انطباق با الزامات قانونی و ارتقای شفافیت سازمانی را فراهم می‌سازد. سیاست‌ها و اقدامات فولاد سنگان گستره‌ای از حوزه‌های کلیدی را پوشش می‌دهند؛ مدیریت مصرف آب و انرژی، کنترل آلاینده‌ها، مدیریت پسماند و صیانت از تنوع زیستی منطقه. تمامی این اقدامات در قالب سیستمی یکپارچه و داده‌محور طراحی شده‌اند؛ سیستمی که هدف آن کاهش اثرات زیست‌محیطی، افزایش بهره‌وری منابع و ارتقای تاب‌آوری محیطی است. این مسیر تنها حفاظت از محیط‌زیست را دنبال نمی‌کند؛ بلکه الهام‌بخش نسلی است که آینده‌ای سبز، پایدار و متوازن را به میراث خواهد برد.



اقدامات محیط زیستی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در سال ۱۴۰۳

در راستای اجرای راهبردهای پایداری، شرکت فولاد سنگان طی سال ۱۴۰۳ مجموعه‌ای از اقدامات زیست‌محیطی برنامه‌ریزی‌شده و اجرایی را به انجام رسانده است که برخی از مهم‌ترین آن‌ها عبارت‌اند از:

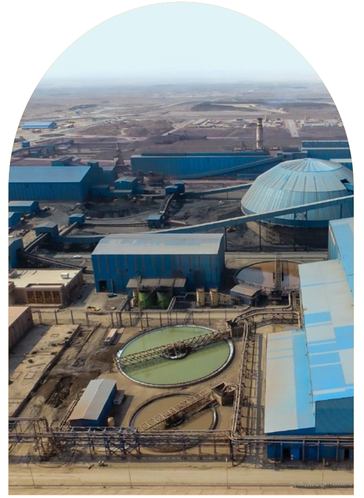
- تهیه و تنظیم گزارش پایداری شرکت
- تمدید ایزو ۱۴۰۰۱ زیست محیطی
- شروع تدوین ره نگاشت اقتصاد چرخشی
- گزارش ارزیابی اثرات محیط زیستی طرح نیروگاه بادی ۲۰۰ مگاواتی (اخذ مجوز در دست اقدام)
- گزارش ارزیابی اثرات محیط زیستی خط انتقال آب و پساب شهرستان تایباد (مجوز صادر گردید)
- گزارش ارزیابی اثرات محیط زیستی طرح کنسانتره هماتیتی به ظرفیت ۲٫۵ میلیون تنی (اخذ مجوز در دست اقدام)
- گزارش ارزیابی اثرات محیط زیستی طرح انباشتگاه باطله ۷۰۰هکتاری (اخذ مجوز در دست اقدام)
- گزارش فاز ۱و۲ ارزیابی چرخه حیات محصولات (LCA)
- شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی (بارز و غیر بارز)
- کنترل عملیات پیمانکاران و اعمال جریمه بابت مغایرت های زیست محیطی
- کنترل وضعیت نظافت صنعتی واحد کنسانتره و گندله سازی
- اخذ برند سبز در سومین کنفرانس بین المللی برند سبز
- برنامه ریزی و جمع آوری اطلاعات به منظور محاسبه رد پای کربن



مدیریت آب و پساب

آب در صنعت فولاد، صرفاً یک منبع مصرفی نیست، بلکه عاملی حیاتی در استمرار عملیات و نمادی از تعهد زیست‌محیطی است. در منطقه‌ای که هر قطره آب حاصل توازن شکننده میان منابع محدود و نیازهای روبه‌رشد است، شیوه‌ای که یک صنعت با این منبع حیاتی برخورد می‌کند، بازتابی از سطح بلوغ و مسئولیت‌پذیری آن در قبال محیط پیرامون است. در چنین شرایطی، نمی‌توان با نگاه سنتی برداشت و تخلیه به چرخه آب نگریست. رویکردهای نوین بر کاهش مصرف، بازچرخانی هوشمندانه و تصفیه هدفمند متمرکزند؛ نه تنها برای پاسخ به محدودیت منابع، بلکه برای آن‌که رابطه‌ی صنعت با طبیعت بازتعریف شود.

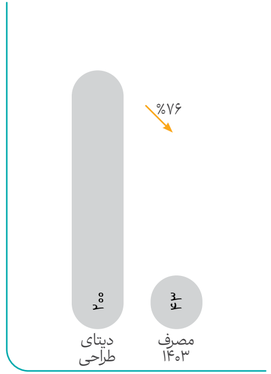
شرکت فولاد سنگان نیز با درک این تغییر نگرش، رویکرد خود را از تأمین صرف منابع آبی، به سوی مدیریت یکپارچه، بهینه و مسئولانه آن سوق داده است. این نگاه صرفاً در خدمت استمرار تولید نیست، بلکه تجلی تعهدی عمیق به برقراری توازن میان رشد صنعتی و حفاظت از حق زیستن در محیطی سالم است.



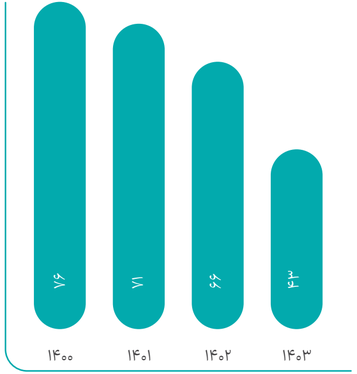


شاخص مصرف ویژه آب در واحدهای فرآوری

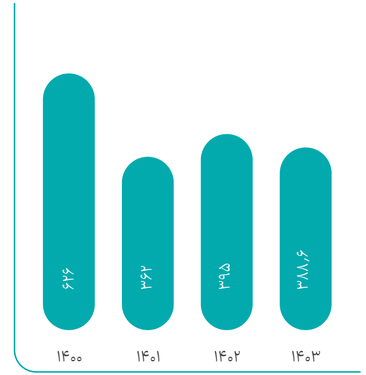
در راستای پایش و بهبود بهره‌وری مصرف آب، شرکت فولاد سنگان اقدام به اندازه‌گیری و تحلیل مستمر شاخص مصرف ویژه آب در واحدهای کلیدی تولیدی کرده است. این شاخص که بیانگر میزان آب مصرفی به ازای هر تن محصول نهایی است، ابزار مهمی برای ارزیابی عملکرد زیست‌محیطی و کارایی عملیاتی به‌شمار می‌آید. با توجه به اقدامات انجام شده در جهت بهینه سازی مصرف آب به ازای تولید هر تن گندله و کنسانتره به ترتیب به میزان ۷۶٪ و ۱۷٪ نسبت به طراحی کارخانه کاهش پیدا کرده است.



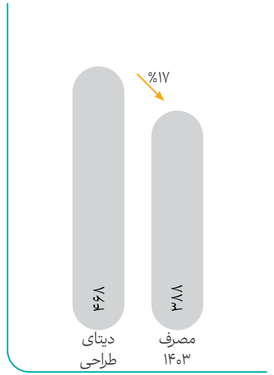
مصرف آب به ازای تولید هر تن گندله



مصرف آب به ازای تولید هر تن گندله



مصرف آب به ازای تولید هر تن کنسانتره



مصرف آب به ازای تولید هر تن گندله



اقدامات انجام شده جهت مدیریت آب و پساب

۱- اجرا و راه اندازی و بهره برداری از سیستم اتوماسیون آب

با هدف ارتقاء بهره‌وری مصرف آب و امکان پایش دقیق و لحظه‌ای مصارف، شرکت فولاد سنگان در سال ۱۴۰۳ اقدام به پیاده‌سازی و راه‌اندازی سامانه هوشمند مدیریت آب و گاز سایت نموده است. این سیستم با استفاده از تجهیزات اندازه‌گیری آنلاین، امکان مانیتورینگ مستمر، شناسایی مصارف غیرمتعارف، و تحلیل دقیق الگوی مصرف در واحدهای مختلف صنعتی را فراهم می‌سازد. بر اساس اطلاعات ثبت‌شده تا پایان خرداد ۱۴۰۳، این پروژه با پیشرفت مالی حدود ۷۷٪ و پیشرفت فیزیکی بیش از ۹۶٪ در حال اجرا بوده و در مراحل پایانی خود قرار دارد. اجرای این سیستم، نقطه عطفی در حرکت شرکت به سمت مدیریت داده‌محور و واکنش سریع نسبت به نشت، هدررفت یا افزایش ناگهانی مصرف آب به‌شمار می‌رود.



۲- راه‌اندازی واحد تصفیه آب به روش اسمز معکوس (RO)

در راستای تأمین پایدار منابع آبی، بهبود کیفیت آب مصرفی، و کاهش مصرف آب خام در خطوط تولید، شرکت فولاد سنگان در سال ۱۴۰۰ اقدام به راه‌اندازی واحد صنعتی تصفیه آب به روش اسمز معکوس (RO) نمود. این واحد به‌عنوان بخشی از زیرساخت‌های کلیدی مدیریت آب در شرکت، نقش مؤثری در کاهش وابستگی به منابع آب تازه و ارتقاء شاخص‌های عملکرد زیست‌محیطی ایفا می‌کند. این سیستم میتواند شاخص سختی آب را از ۱۳۸۰ppm به ۴۴ ppm کاهش داده و آن را به استانداردهای مورد نیاز برای استفاده در سامانه‌های حساس، از جمله کولینگ‌های واحدهای گندله‌سازی و کنسانتره‌سازی برساند.

دستاوردهای کلیدی این اقدام:

بهبود کیفیت آب تأمین‌شده برای فرآیندهای حساس صنعتی

کاهش میزان تخلیه (drain) در کولینگ‌های کارخانه و در نتیجه کاهش مصرف کل آب

افزایش بهره‌وری و پایداری عملکرد تجهیزات خنک‌کننده

کاهش رسوب‌گذاری و هزینه‌های نگهداشت در تجهیزات مرتبط با آب صنعتی

هم‌راستایی با اهداف کاهش مصرف آب خام و ارتقاء شاخص مصرف ویژه





۳- راه‌اندازی و بهره‌برداری از پکیج های فاضلاب و تصفیه‌خانه ۵۰ و ۷۰ مترمکعبی

در راستای بهینه‌سازی مدیریت پساب و جلوگیری از تخلیه مستقیم فاضلاب به چاه‌های جذبی و سپتیک، شرکت فولاد سنگان اقدام به اتصال کلیه خطوط فاضلاب واحد گندله‌سازی به شبکه انتقال فاضلاب و اجرای پکیج تصفیه‌خانه نموده است.

اهداف اصلی اجرای این پروژه عبارت‌اند از:

- جلوگیری از آلودگی زیست‌محیطی و کاهش اثرات منفی بر خاک و منابع زیرزمینی
- امکان تولید کود از لجن خروجی تصفیه‌خانه
- بازگشت آب تصفیه‌شده به چرخه
- حذف نیاز به استفاده از تانکر برای انتقال و تخلیه فاضلاب
- کاهش هزینه‌های جاری مربوط به مدیریت فاضلاب
- مشارکت در کاهش مصرف آب خام از طریق استفاده مجدد از پساب تصفیه‌شده





۴- بازگردانی آب به چرخه تولید

با توجه به این‌که تأمین پایدار آب مورد نیاز خطوط تولید، یکی از اهداف استراتژیک شرکت فولاد سنگان محسوب می‌شود، پروژه‌ای با رویکرد بهینه‌سازی مصرف آب و انرژی توسط پرسنل واحد خدمات فنی و پشتیبانی (بخش انرژی و سیالات) تعریف و اجرا گردید. هدف اصلی این پروژه، بازیابی و بازگردانی آب موجود در سد باطله و تیکنر واحد کنسانتره‌سازی به چرخه تولید بود. در قالب این طرح، آبی که در سد باطله (واقع در خارج از سایت اصلی) ذخیره شده و موجب برخی مخاطرات زیست‌محیطی نیز شده بود، با استفاده از امکانات موجود و بدون نیاز به سرمایه‌گذاری سنگین، مجدداً وارد فرآیند تولید شد. این بازگردانی از طریق ایجاد انشعاب به خط لجن کارخانه کنسانتره انجام گرفت تا امکان جریان رفت‌وبرگشت آب فراهم شود. دستاورد این اقدام تا زمان نگارش این گزارش، بازگردانی بیش از ۱۰۰،۰۰۰ مترمکعب آب به چرخه تولید بوده که نقشی مؤثر در کاهش مصرف آب خام، کنترل آلایندگی‌های زیست‌محیطی و ارتقاء بهره‌وری منابع داشته است.



۵- طرح انتقال لجن بین تیکنر گندله‌سازی و تیکنر کنسانتره سازی

در راستای کاهش توقف خطوط تولید، جلوگیری از هدررفت آب، و کنترل مخاطرات زیست‌محیطی ناشی از انباشت لجن، طرحی با عنوان انتقال لجن بین تیکنر واحد گندله‌سازی و تیکنر کنسانتره‌سازی در مرداد ماه سال ۱۴۰۲ توسط واحد مکانیک (LOM) در ناحیه ۱۳ اجرا شد. هدف اصلی از این طرح، ایجاد امکان انتقال متقابل لجن بین دو واحد بود تا در زمان‌هایی که یکی از تیکنرها با محدودیت ظرفیت یا مشکل عملیاتی مواجه است، لجن آن به تیکنر دیگر منتقل شود و از توقف فرآیند، افزایش آلودگی محیط، و هدررفت منابع جلوگیری گردد. این اقدام به‌ویژه در مواقعی که سیال برگشتی از تیکنرها برای خنک‌کاری آسیاب‌ها تأمین نمی‌شود یا دمای سیستم افزایش می‌یابد، اهمیت زیادی دارد؛ چراکه تداوم تولید، پایداری فرآیند و حفاظت از تجهیزات را تضمین می‌کند.

دستاوردهای این طرح عبارت‌اند از:

- کاهش توقف خطوط آسیاب گندله‌سازی
- جلوگیری از هدرفت آب و افزایش بازدهی بازیافت
- حذف نیاز به انتقال لجن به خارج از سایت و کاهش هزینه‌های حمل
- کاهش بار زیست‌محیطی ناشی از تخلیه لجن در محل نا مناسب
- استفاده بهینه از ظرفیت موجود تیکنرها در شرایط متغیر عملیاتی



۶- بازیابی آب بلودان تانک های کولینگ تاوردر جهت کاهش مصارف آب

با توجه به طراحی سیستم خنک کننده ی آب در گندله سازی، جهت جلوگیری از افزایش سختی آب و تصفیه آب با آب جدید، مقدار قابل توجهی از آب مخزن باید تخلیه و مجددا شارژ گردد. هم چنین جهت آب بند پمپ های لجن از سیستم آب پکینگ استفاده می شود. با بررسی های صورت گرفته امکان استفاده ی مجدد این آب در فرآیند گندله سازی وجود دارد. در نتیجه با تعبیه مسیرهای تجمیع و انتقال آب به چاهک تجمع، این آب به وسیله ی پمپ کفکش مجدد به فرآیند بازگشت می کند.





۷- بهینه کردن ادتیو های مواد شیمیایی نصب و راه اندازی لوپ خوردگی در جهت کاهش مصارف آب واحد های تولید ی

۸- نصب دو دستگاه فیلتر پرس و یک واحد تیکنر در کارخانه گندله سازی که موجب می گردد تا پساب صنعتی خروجی مورد تصفیه و آبگیری قرار گیرد و مجدد به چرخه تولید بازگردد.



۹- احداث تصفیه خانه و شبکه جمع آوری فاضلاب شهر تایباد و انتقال پساب به شرکت



۱۰- شروع پروژه احداث ۲ لاگون تبخیری در محدوده ۷۰۰ هکتاری جهت ذخیره دوغاب کارخانه کنسانتره و گندله در مواقع اضطراری



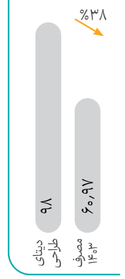
طرح فیلتر پرس انتهای خط کنسانتره به منظور آبگیری باطله

مدیریت انرژی و بهینه‌سازی مصرف در مسیر پایداری

انرژی به‌عنوان یکی از مؤلفه‌های کلیدی در زنجیره تولید فولاد، نقشی تعیین‌کننده در بهره‌وری اقتصادی، کاهش آثار زیست‌محیطی و تحقق مسئولیت‌پذیری اجتماعی دارد. صنعت فولاد به‌طور سنتی در زمره صنایع پرمصرف انرژی قرار دارد و همین واقعیت، اهمیت رویکردی نظام‌مند و پایدار در مدیریت انرژی را دوچندان می‌سازد.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با درک این مسئولیت و در راستای تحقق هدف استراتژیک «مصرف بهینه مواد اولیه، حامل‌های انرژی و آب»، رویکردی داده‌محور، نظام‌مند و مبتنی بر استانداردهای بین‌المللی را در حوزه مدیریت انرژی در پیش گرفته است. این رویکرد نه‌فقط در جهت کاهش هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری، بلکه برای کاهش ردپای کربن، رعایت الزامات قانونی و هم‌راستایی با اهداف کلان توسعه پایدار دنبال می‌شود. در این چارچوب، تمامی مصرف‌های انرژی شرکت شامل برق و گاز، از طریق نصب کنتورهای دقیق در نقاط مختلف، به‌صورت مستمر اندازه‌گیری و در سامانه اطلاعاتی یکپارچه IS-Suite ثبت و پایش می‌شود. این داده‌ها مبنای تحلیل‌های دوره‌ای و تصمیم‌سازی‌های اصلاحی در حوزه انرژی قرار می‌گیرند. برای تمامی مصارف، میزان مصرف استاندارد تعریف شده و این حدود مجاز به بهره‌برداران ابلاغ شده است تا انحرافات احتمالی شناسایی و مدیریت شود. در راستای مدیریت ریسک‌های تأمین انرژی، به‌ویژه در دوره‌های محدودیت برق، قرارداد پنج‌جانبه‌ای با نیروگاه سامان سمنان به امضا رسیده است تا پایداری تأمین برق در شرایط حساس نیز تضمین شود. موفقیت‌های فولاد سنگان در حوزه مدیریت انرژی نیز مؤید اثربخشی این رویکرد است. از سال ۱۳۹۹ تاکنون، شرکت به‌صورت سالانه موفق به اخذ گواهی‌نامه استاندارد بازرسی انرژی سازمان ملی استاندارد شده است. همچنین در سال ۱۴۰۲، این شرکت مفتخر به دریافت تقدیرنامه یک ستاره مدیریت انرژی از سازمان مدیریت صنعتی گردید. اقدامات فولاد سنگان طیف گسترده‌ای از پروژه‌ها و ابتکارات را دربر می‌گیرد که از پایش و ثبت دقیق مصرف انرژی، اجرای پروژه‌های اصلاح فرآیند، مدیریت بار مصرفی، تا بهینه‌سازی الگوهای مصرف و تحلیل نقاط اتلاف را شامل می‌شود. این تلاش‌ها در کنار افزایش بهره‌وری عملیاتی، نقش مهمی در کاهش اثرات زیست‌محیطی و حرکت به‌سوی توسعه صنعتی پایدار ایفا می‌کند.



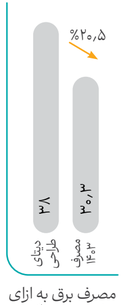


مصرف برق به ازای تولید هر تن کنسانتره

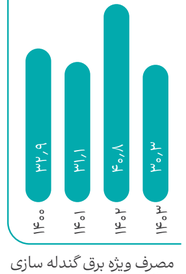


مصرف ویژه برق کنسانتره (کیلووات ساعت بر تن)

با توجه به اقدامات انجام شده در جهت بهینه سازی مصرف برق به ازای تولید هر تن کنسانتره به میزان ۲۰٫۵% نسبت به طراحی کارخانه کاهش پیدا کرده است.

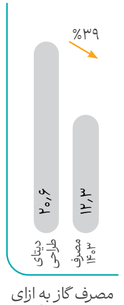


مصرف برق به ازای تولید هر تن گندله

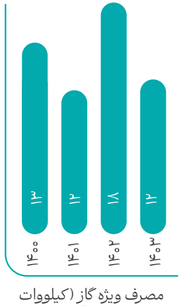


مصرف ویژه برق گندله سازی (کیلووات ساعت بر تن)

با توجه به اقدامات انجام شده در جهت بهینه سازی مصرف گاز به ازای تولید هر تن گندله به میزان ۳۹% نسبت به طراحی کارخانه کاهش پیدا کرده است.



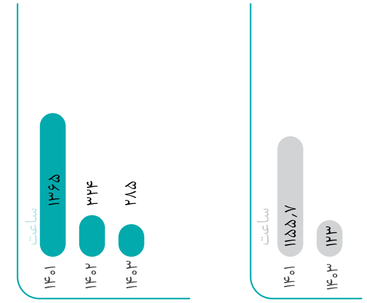
مصرف گاز به ازای تولید هر تن گندله



مصرف ویژه گاز (کیلووات ساعت بر تن) گندله سازی

اقدامات انجام شده جهت مدیریت بهینه مصرف برق

۱- تامین پایدار برق جهت کاهش توقفات در پیک بار تابستان و زمستان ودر نتیجه کاهش نرم مصارف برق



توقفات برق واحد کنسانتره سازی

توقفات برق واحد گندله سازی

۲- راه‌اندازی و بهره‌برداری از سیستم DCS برای پایش و کنترل دقیق مصارف انرژی الکتریکی

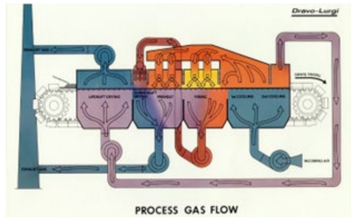
در راستای ارتقاء سطح اتوماسیون و افزایش دقت در پایش، کنترل و تحلیل مصارف انرژی، شرکت فولاد سنگان اقدام به پیاده‌سازی و بهره‌برداری از سیستم DCS در واحدهای تولیدی خود نموده است. این پروژه با هدف جمع‌آوری متمرکز اطلاعات مربوط به مصرف انرژی برق و ایجاد قابلیت نظارت لحظه‌ای بر تجهیزات و فرآیندهای انرژی‌بر تعریف شده است. پروژه مذکور در سال ۱۴۰۲ آغاز شد و مطابق برنامه با پیشرفت فیزیکی ۹۷٪ و پیشرفت مالی بیش از ۹۱٪ در حال اجراست. با بهره‌برداری کامل از این سیستم، امکان تحلیل داده‌محور، تشخیص سریع نوسانات مصرف، و اتخاذ تصمیمات اصلاحی در لحظه فراهم شده است.



۳-کاهش مصرف انرژی با استفاده از سیستم ریپینگ دیوایس

گندله‌سازی به‌عنوان یکی از مراحل کلیدی در فرآیند تولید فولاد، شامل تبدیل ذرات نرمه کنسانتره به گلوله‌هایی یکدست و با کیفیت بالا است. این فرآیند از سه مرحله اصلی تشکیل شده: مخلوط‌سازی مواد اولیه، تشکیل گندله خام در دیسک، و استحکام‌بخشی نهایی در کوره پخت. در این میان، عملکرد کوره نقش تعیین‌کننده‌ای در تضمین کیفیت گندله‌ها ایفا می‌کند و عملکرد سیستم‌های پشتیبان مرتبط با آن، به‌طور مستقیم بر بهره‌وری، کیفیت محصول و هزینه‌های عملیاتی اثرگذار است. در راستای بهبود بهره‌وری انرژی و ارتقاء کیفیت عملیات، شرکت فولاد سنگان اقدام به تغییر سیستم تمیزکننده پالت‌ها از دستگاه مکانیکی ریپینگ دیوایس به سیستم لرزشی پنوماتیک نموده است. این اقدام فناورانه منجر به کاهش تعمیر و نگهداری و مصرف انرژی گردیده است. از منظر ایمنی شغلی نیز این تغییر با دستاوردهای مثبتی همراه بوده است. استفاده از سیستم پنوماتیک لرزشی به‌جای سیستم ضربه‌زن مکانیکی، کاهش قابل‌توجه در آلودگی صوتی محیط کار را به همراه داشته و سطح ایمنی و رفاه کارکنان را ارتقاء داده است. این تجربه موفق، نمونه‌ای قابل استناد از یک راه‌حل مؤثر، کم‌هزینه و پایدار برای بهینه‌سازی فرآیندهای صنعتی به شمار می‌آید و می‌تواند به‌عنوان الگویی عملیاتی برای سایر کارخانه‌های گندله‌سازی و صنایع مشابه مورد توجه قرار گیرد.



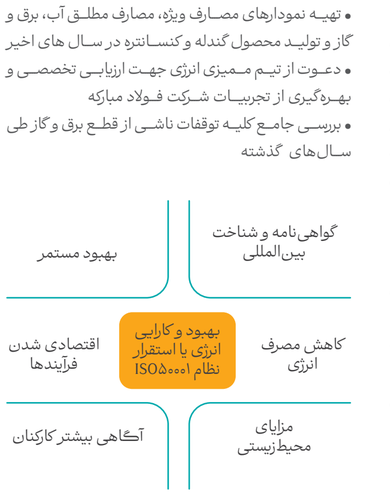


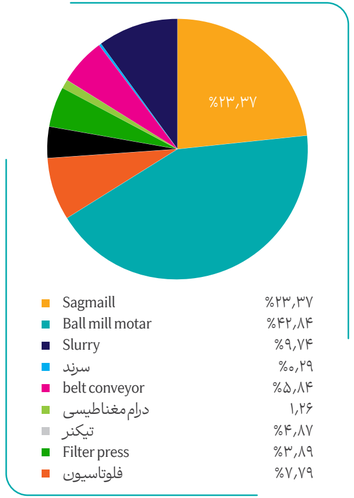
۴- استقرار نظام مدیریت انرژی ISO 50001

در راستای دستیابی به اهداف بهینه‌سازی مصرف انرژی و ارتقاء عملکرد محیط‌زیستی، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در سال ۱۴۰۳ اقدام به استقرار نظام مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد بین‌المللی **ISO50001** نموده است. این نظام با رویکردی فرآیندی و سیستماتیک، زمینه‌ساز پایش، کنترل و بهبود مستمر شاخص‌های انرژی در واحدهای تولیدی گندله‌سازی و کنسانتره‌سازی شده است.

در چارچوب این اقدام، فعالیت‌های کلیدی زیر انجام شده است:

- تهیه نقشه جدید وضعیت برق‌رسانی سایت فولاد سنگان
- شناسایی نقاط مصرف بارز انرژی الکتریکی در کارخانه‌های گندله‌سازی و کنسانتره‌سازی
- تهیه لیست کالاها و خدمات مرتبط با خرید در کارخانه گندله و کنسانتره
- بررسی الزامات و استانداردهای ملی و بین‌المللی مصرف انرژی
- ارزیابی معیارهای کنترل عملیات در خطوط تولید
- تحلیل عوامل مؤثر بر مصرف انرژی در فرایندهای مختلف
- تهیه نمودارهای مصارف ویژه، مصارف مطلق آب، برق و گاز و تولید محصول گندله و کنسانتره در سال های اخیر
- دعوت از تیم ممیزی انرژی جهت ارزیابی تخصصی و بهره‌گیری از تجربیات شرکت فولاد مبارکه
- بررسی جامع کلیه توقفات ناشی از قطع برق و گاز طی سال‌های گذشته





۵- پروژه احداث نیروگاه بادی ۲۰۰ مگاواتی فولاد سنگان

با توجه به پتانسیل بالای منطقه سنگان در بهره‌برداری از انرژی‌های تجدیدپذیر، به‌ویژه انرژی بادی، شرکت فولاد سنگان با هدف تأمین برق پایدار، پاک و سازگار با محیط زیست، اجرای پروژه احداث نیروگاه بادی ۲۰۰ مگاواتی را در دستور کار قرار داده است. این پروژه بزرگ در دو فاز برنامه‌ریزی شده است: ۱- فاز اول تا پایان سال ۱۴۰۵ ۲- فاز دوم تا پایان سال ۱۴۰۶. با بهره‌برداری از نیروگاه بادی، بخش قابل توجهی از برق مصرفی شرکت از طریق این منبع تجدیدپذیر تأمین خواهد شد. این اقدام ضمن افزایش پایداری شبکه داخلی برق شرکت، منجر به کاهش ریسک توقف تولید در شرایط بحرانی برق (مانند پیک مصرف تابستان)، و کاهش هزینه‌های انرژی الکتریکی می‌گردد.



۶- بهبود سایز گلوله های مصرفی در آسیاهای مرحله اول و دوم کنسانتره سازی در جهت بهینه سازی مصرف انرژی

باتوجه به مصرف گلوله در آسیاهای کارخانه کنسانتره سازی به منظور رسیدن به دانه بندی مد نظر در طراحی اولیه؛ سایز گلوله مصرفی بزرگ تر دیده شده بود که طی محاسبات مجدد و تست میدانی با کاهش سایز گلوله دانه بندی مد نظر حفظ گردید ولی مصرف برق حدود ۴۰۰ کیلو وات ساعت کاهش پیدا کرد.

۷- پروژه اصلاح و بهبود شبکه انتقال برق از هوایی به زمینی توسط پست‌های یوتیلیتی

اقدامات انجام شده در جهت مدیریت و کاهش مصارف گاز

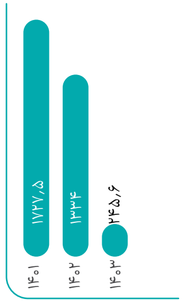
راه‌اندازی سامانه اتوماسیون گاز به‌منظور پایش و مدیریت دقیق مصرف

در راستای مدیریت هوشمند منابع انرژی و کاهش مصارف گاز طبیعی، شرکت فولاد سنگان اقدام به پیاده‌سازی و بهره‌برداری از سامانه اتوماسیون گاز در سطح سایت نموده است. این سیستم با هدف پایش لحظه‌ای، شناسایی دقیق نقاط مصرف و تحلیل الگوهای بهره‌برداری، طراحی و اجرا گردیده است.



مشارکت در طرح ملی پویش مدیریت مصرف گاز با هدف کاهش محدودیت‌های انرژی در فصل زمستان و کاهش توقفات تولید

به‌منظور تأمین پایدار گاز در دوره اوج مصرف زمستان، شرکت فولاد سنگان با مشارکت در «طرح ملی پویش مدیریت مصرف گاز»، اقدام به حمایت از جایگزینی بخاری‌های پرمصرف مشترکین خانگی با ۲۲۹۵۰ دستگاه بخاری کم‌مصرف و هوشمند دارای برچسب انرژی A نمود. این اقدام، ضمن کمک به کاهش مصرف بخش خانگی به میزان ۱۰٫۶۹ میلیون مترمکعب در فصل سرما، موجب کاهش فشار بر شبکه گازرسانی در زمان پیک مصرف و در نتیجه کاهش محدودیت‌های گازرسانی به صنایع شد. کاهش محدودیت‌ها در نهایت باعث جلوگیری از توقف تولید در واحدهای فولادسازی و بهبود شاخص مصرف انرژی در دوره‌های بحرانی گردید.



محدودیت مصرف گاز بر اساس ساعت

اخذ جایزه ملی مدیریت انرژی و استاندارد ملی ۹۶۵۳ جهت کارخانجات

مجموعه اقدامات برنامه‌ریزی‌شده، نظام‌مند و اثربخش شرکت فولاد سنگان در زمینه مدیریت مصرف انرژی برق و گاز، از اصلاحات فرآیندی تا بهره‌گیری از فناوری‌های هوشمند، منجر به دستاوردهای کمّی و کیفی ارزشمندی در کاهش مصرف، افزایش بهره‌وری، و ارتقاء سطح ایمنی و پایداری شد. این تلاش‌ها، که مبتنی بر رویکردی ساختارمند در قالب استقرار نظام مدیریت انرژی ISO50001 نیز بوده‌اند،

در نهایت مورد توجه نهادهای ارزیاب ملی قرار گرفته و منجر به کسب تقدیرنامه جایزه ملی مدیریت انرژی و اخذ استاندارد ملی۹۶۵۳ از سازمان ملی استاندارد شده است؛ افتخاری که بیانگر تعهد سازمان به توسعه پایدار، بهره‌وری منابع و مسئولیت‌پذیری محیط‌زیستی است.



آلاینده های هوا

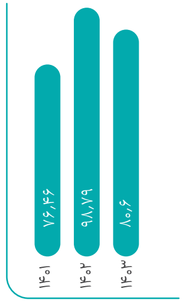
تعامل صنعت با محیط، پیش و بیش از هر چیز، با هوا آغاز می‌شود، عنصری سیال، بی‌مرز و همواره در معرض تغییر. برخلاف منابعی چون آب یا خاک که آثار تخریب آن‌ها عمدتاً موضعی است، آلودگی هوا پیامدی فراگیر، پراکنده و فرامرزی دارد که هم‌زمان بر سلامت انسان، اقلیم و تعادل زیستی تأثیر می‌گذارد. در صنایع انرژی‌بر مانند فولاد، هر واحد تولید می‌تواند منبعی بالقوه برای انتشار گازهای گلخانه‌ای، ذرات معلق و ترکیبات شیمیایی آلاینده باشد. از این‌رو، مدیریت انتشار آلاینده‌ها نه صرفاً یک الزام فنی، بلکه بخشی از تعهد بلندمدت یک بنگاه صنعتی به سلامت عمومی و پایداری محیط‌زیست به‌شمار می‌آید. شرکت فولاد سنگان با پذیرش این مسئولیت، رویکردی مبتنی بر پیشگیری، پایش مستمر و ارتقاء سامانه‌های کنترلی را در دستور کار قرار داده است و می‌کوشد تا آثار زیست‌محیطی ناشی از فعالیت‌های خود را به‌صورت هدفمند کاهش دهد.



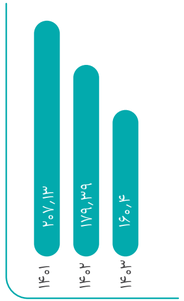
اقدامات انجام شده در جهت مدیریت انتشار آلاینده های هوا

۱- پایش و سنجش مستمرآلاینده های هوا

در راستای کنترل موثر و نظام مند آلاینده‌های منتشره در فرآیندهای صنعتی، شرکت فولاد سنگان اقدام به پایش و اندازه‌گیری منظم پارامترهای زیست‌محیطی هوا در نقاط کلیدی سایت نموده است. این سنجش‌ها شامل پارامترهای ذرات معلق (Dust)، اکسیدهای نیتروژن (NOx)، مونوکسید کربن (CO) و دی‌اکسید گوگرد (SO_2) می‌باشد. پایش مستمر این آلاینده‌ها به شرکت امکان داده است تا وضعیت انتشار را به‌صورت عددی و قابل ردیابی ثبت کند، نقاط بحرانی را شناسایی نماید و اقدامات اصلاحی لازم را به‌موقع طراحی و اجرا کند. این رویکرد، پایه‌ای برای تصمیم‌گیری‌های فنی در زمینه ارتقاء سیستم‌های کنترل آلودگی و حرکت به‌سوی کاهش اثرات مخرب بر کیفیت هوای منطقه‌ای به‌شمار می‌آید.



CO (میلی گرم بر نرمال مترمکعب)

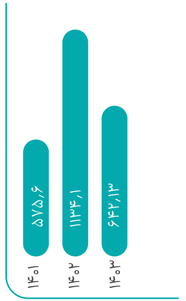


NOx (میلی گرم بر نرمال مترمکعب)

غبار خروجی از دودکش ها



O_2(میلی گرم بر نرمال مترمکعب)



SO_2(میلی گرم بر نرمال مترمکعب)



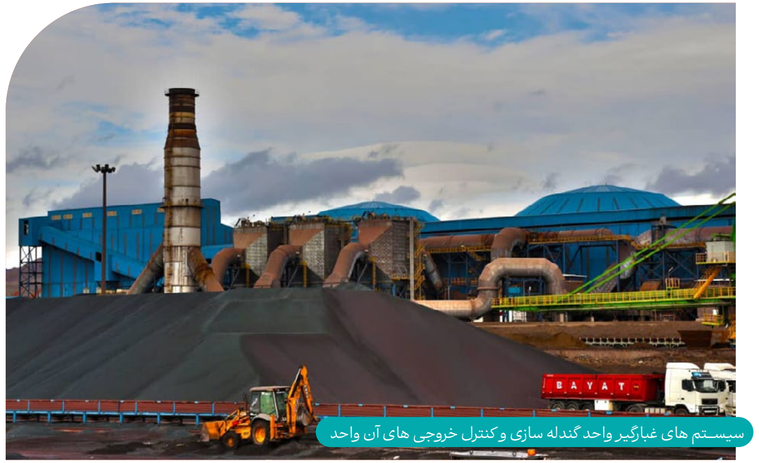
CO_2(میلی گرم بر نرمال مترمکعب)



NO(میلی گرم بر نرمال مترمکعب)

۲- تعمیر و نگهداری سیستم‌های فیلتراسیون به‌منظور کنترل غبار خروجی

در راستای ارتقاء عملکرد سیستم‌های کنترلی و کاهش آلاینده‌های هوا در واحدهای گندله‌سازی و کنسانتره‌سازی، شرکت فولاد سنگان اقدام به تعمیر و نگهداری اساسی تجهیزات غبارگیر شامل ۴ دستگاه فیلتر الکترواستاتیک (ESP)، بگ‌فیلترها و وت‌اسکرابرها نموده است. این تجهیزات نقش کلیدی در کاهش ذرات معلق و کنترل انتشار غبار خروجی از خطوط تولید ایفا می‌کنند. عملیات تعمیر و به‌روزرسانی این سامانه‌ها، با هدف حفظ راندمان فیلتراسیون، افزایش طول عمر تجهیزات و جلوگیری از انتشار ذرات آلاینده به هوای محیط، به‌صورت دوره‌ای و تحت استانداردهای نگهداری پیشگیرانه انجام می‌شود. تداوم این اقدامات موجب شده است شاخص انتشار غبار در محدوده‌های تعیین‌شده زیست‌محیطی باقی بماند و کیفیت هوای پیرامونی واحدهای صنعتی به‌طور مؤثر تحت کنترل قرار گیرد.



سیستم های غبارگیر واحد گندله سازی و کنترل خروجی های آن واحد

۳- نصب سیستم مه‌پاش در استکر ریکلایمر پایل سنگ و پایل گندله

به‌منظور کاهش گردوغبار ناشی از عملیات جابه‌جایی مواد خام و محصول، شرکت فولاد سنگان اقدام به نصب سیستم مه‌پاش در استکر ریکلایمر پایل سنگ و پایل گندله نموده است. عملیات بارگیری، انتقال و انباشت سنگ‌آهن و گندله، به‌ویژه در شرایط خشک و بادخیز از منابع اصلی انتشار ذرات معلق در هوای محوطه صنعتی محسوب می‌شود. استفاده از سیستم مه‌پاش، با ایجاد رطوبت موضعی و کنترل‌شده در محل انتشار، باعث ته‌نشینی مؤثر ذرات گردوغبار شده و از پراکندگی آن‌ها در هوا جلوگیری می‌کند.

۴- مالچ‌پاشی و آب‌پاشی مسیرهای خاکی و نقاط شارژ

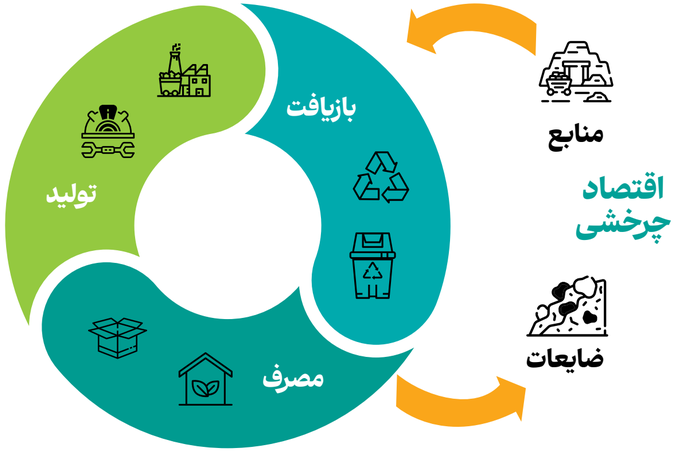
برای کاهش گردوغبار ناشی از تردد ماشین‌آلات سنگین و عملیات بارگیری در نواحی باز و مسیرهای غیرفرآیندی، شرکت فولاد سنگان اقدام به مالچ‌پاشی و آب‌پاشی منظم مسیرهای خاکی و نقاط شارژ نموده است. گردوغبار بلندشده از این مناطق یکی از منابع مؤثر در کاهش کیفیت هوای محیطی، به‌ویژه در فصول گرم و خشک سال، به‌شمار می‌رود. اجرای عملیات مالچ‌پاشی با استفاده از مواد پایدارکننده سطح خاک و نیز آب‌پاشی دوره‌ای، موجب تثبیت سطح مسیرها، جلوگیری از پراکندگی ذرات معلق و بهبود شرایط زیست‌محیطی در محوطه‌های صنعتی شده است. این اقدام به‌طور مستقیم در کاهش میزان ذرات قابل استنشاق در فضای کاری، ارتقاء سلامت شغلی کارکنان و کاهش تأثیرات محیطی بر نواحی پیرامونی مؤثر بوده است.

۵- بارگیرخانه کامیونی

جهت کاهش آلودگی هوا بارگیرخانه کامیونی به ظرفیت ۳،۲ میلیون تن در سال در حال اجرا می باشد. هنگام تخلیه ، غبار حاصله از گندله توسط بگ فیلتر گرفته می شود.

مدیریت پسماند و اقتصاد چرخشی

هر واحد صنعتی، در کنار تولید محصول، ناگزیر تولیدکننده پسماند است، اما تفاوت در نحوه‌ی مواجهه با آن شکل می‌گیرد. مدیریت پسماند، اگر به‌درستی طراحی و اجرا شود، نه‌تنها از آسیب به محیط‌زیست جلوگیری می‌کند، بلکه به بخشی از زنجیره بهره‌وری و ارزش‌افزوده تبدیل می‌شود. در زنجیره تولید فولاد، پسماندها تنوع بالایی دارند از ضایعات جامد فرآیندی تا مواد مصرفی و پسماندهای عمومی. پاسخگویی به این تنوع، نیازمند ساختاری دقیق، پایش‌پذیر و مبتنی بر تفکیک، بازیافت، کاهش در مبدأ و امحاء اصولی است. شرکت فولاد سنگان نیز با پذیرش این رویکرد، مدیریت پسماند را به‌عنوان یک حوزه فعال، هدفمند و قابل ردیابی تعریف کرده و اقداماتی ساختاری در این زمینه پیاده‌سازی کرده است.



مدیریت اصولی پسماند با رویکرد پایداری در فولاد سنگان

رویکرد شرکت فولاد سنگان در حوزه مدیریت پسماند مبتنی بر نظام‌مندی، تفکیک‌پذیری و رعایت الزامات زیست‌محیطی است. در این شرکت، کلیه پسماندها تحت پایش مستمر و با نظارت سازمان محیط زیست مدیریت می‌شوند. پسماندها بر اساس ماهیت، به دسته‌های عادی و صنعتی تفکیک شده و به‌صورت نظام‌مند به مراکز مجاز و دارای صلاحیت برای دفع نهایی منتقل می‌شوند تا از آسیب به محیط زیست جلوگیری شود. یکی از اقدامات مهم شرکت، اجرای فرآیند جداسازی پسماند از مبدأ است که به‌صورت منظم در حال انجام می‌باشد. در این راستا، طی هفته چندین مرتبه، نسبت به برداشت و انتقال پسماندهای تفکیک‌شده مانند نان خشک، کاغذ، پلاستیک، باتری و تجهیزات الکتریکی اقدام می‌شود. در سطح سایت‌های عملیاتی نیز پسماندها به شکل جداگانه دپو شده و در نهایت تحویل مراکز مجاز منطقه می‌گردد. علاوه بر پسماندهای ناشی از فعالیت‌های صنعتی، سایر انواع پسماند مانند پسماندهای عادی، ساختمانی، کشاورزی و ویژه نیز با رعایت اصول تفکیک و ایمن‌سازی، مدیریت می‌گردند. در این مسیر، آموزش کارکنان و ارتقای فرهنگ زیست‌محیطی در دفاتر اداری نیز به‌عنوان بخشی از برنامه‌های پایدار شرکت در مدیریت پسماند در نظر گرفته شده است.



لیست ضایعات موجود در سایت موقت پسماند شرکت فولاد سنگان

نوع پسماند		مقدار
صنعتی	ضایعات آهن سبک و سنگین	۱۳۰تن
	رولیک آهنی	۳۰تن
	رولیک با روکش لاستیکی	۳۰تن
	نوارنقاله ضایعاتی	۶۰ تن
	چوب	۵ تن
	پارچه فیلتر پرس ضایعاتی	۵۰ تن
	مخزن پلاستیکی ۱۰۰۰ لیتری ضایعاتی	۳۰۰ عدد
	ضایعات پلاستیک، لوله و تفلون	۱۰ تن

نوع پسماند		مقدار
صنعتی	آجرسوز	۳۵۰ کیلوگرم
	بشکه فلزی	۴۰۰ عدد
	پسماندهای الکتریکی	۲ تن
	ضایعات آلومینیوم	۲ تن
ویژه	روغن سوخته	۵۰۰۰۰ لیتر
ویژه (عفونی)	پسماندهای پزشکی	۲۵ کیلوگرم
کشاورزی	پسماندهای کشاورزی	۵ تن
ساختمانی	نخاله ها	۱۵۰ تن

اقدامات شاخص شرکت فولاد سنگان در حوزه مدیریت پسماند:



۱. استقرار سیستم جامع مدیریت پسماند

طراحی و پیاده‌سازی یک سیستم یکپارچه با هدف نظارت، ثبت، تفکیک، جمع‌آوری و انتقال کلیه انواع پسماندهای تولیدی در سطح سایت‌های صنعتی و اداری شرکت.

۲.ثبت پسماندها در سامانه جامع محیط زیست

طراحی و پیاده‌سازی یک سیستم یکپارچه با هدف نظارت، ثبت، تفکیک، جمع‌آوری و انتقال کلیه انواع پسماندهای تولیدی در سطح سایت‌های صنعتی و اداری شرکت.

۳.تنظیم برنامه خوداظهاری پسماند (سه‌ماهه)

ثبت اطلاعات دقیق و دوره‌ای پسماندهای تولیدی و ارسال گزارش به سازمان حفاظت محیط زیست و سایر نهادهای نظارتی مرتبط به‌صورت منظم فصلی.

۴. تنظیم برنامه عملیاتی پسماند به‌صورت سالانه

طراحی و پیاده‌سازی یک سیستم یکپارچه با هدف نظارت، ثبت، تفکیک، جمع‌آوری و انتقال کلیه انواع پسماندهای تولیدی در سطح سایت‌های صنعتی و اداری شرکت.

۵. احداث ایستگاه پسماند در زمین ۷۰۰ هکتاری

با هدف تفکیک، دپوسازی و ذخیره‌سازی موقت پسماندها و ضایعات در شرایط ایمن و مطابق با الزامات زیست‌محیطی. این ایستگاه همراه با تهیه پلان و زون‌بندی تخصصی طراحی و در حال اجرا است.

۶. خرید و نصب سطل‌های زباله مکانیزه در سطح سایت

با هدف ارتقاء بهداشت محیط، تسهیل در تفکیک اولیه و جمع‌آوری سریع‌تر پسماندها.





اقدامات شاخص شرکت فولاد سنگان در حوزه مدیریت پسماند:

۷.جمع‌آوری، تفکیک و حمل کلیه پسماندهای تولیدی به‌صورت روزانه

شامل پسماندهای عادی، صنعتی، ویژه، کشاورزی، ساختمانی و عفونی با رعایت الزامات ایمنی و بهداشتی، و انتقال به مراکز مجاز.

۸. ارسال پسماندهای عفونی به بیمارستان شهر خواف

برای بی‌خطرسازی و دفع اصولی مطابق با استانداردهای بهداشتی.

۹.انعقاد قرارداد با شهرداری سنگان برای دفع پسماندهای غیرقابل فروش

جهت جلوگیری از انباشت طولانی‌مدت و حذف پسماندهای باقی‌مانده از چرخه عملیاتی

۱۰. استفاده مجدد از ضایعات در طراحی فضای سبز و محوطه‌سازی

شامل ساخت حفاظ‌ها و گلدان‌ها با بهره‌گیری از ضایعات صنعتی، با هدف ارتقاء فضای زیست‌محیطی و کاربرد مجدد مواد.

۱۱.فروش ضایعات قابل بازیافت از طریق مزایده‌های رسمی

شامل مزایده هایی به ارزش حدود ۶۵ و ۴۰ میلیارد ریال، با هدف بازیافت منابع و جلوگیری از دفن غیرضروری مواد.

۱۲.مدیریت اصولی باطله‌های تولیدی در واحد کنسانتره و گندله‌سازی

- واحد کنسانتره: انتقال باطله‌ها به انباشت‌گاه ۷۰۰ هکتاری و استفاده مجدد از آن‌ها به‌عنوان مواد اولیه کارخانه کنسانتره هماتیتی
- اجرای پروژه اسپریدر (انباشت مکانیزه باطله) برای انباشت اصولی و ایمن.

الف- بازگشت غبارات جذب شده سیستم های غبارگیر به فرآیند تغلیظ و برگشت به ورودی خط
ب- آسیا کردن ریزدانه ی تولید و انتقال به سیستم تغلیظ و برگشت به ورودی خط
ج- جمع آوری ضایعات تولیدی (کنسانتره، لجن، سنگ و...) و انتقال به ورودی کارخانه فرآوری (دپوهای سنگ)





ارتقای فضای سبز و بهبود تنوع زیستی

در محیط‌هایی که صنعت حضوری پررنگ دارد، فضای سبز تنها نقش تزئینی ندارد، بلکه بخشی اساسی از راهبردهای توسعه پایدار و کاهش آثار زیست‌محیطی به شمار می‌رود. شرکت فولاد سنگان با درک این مسئولیت و با بهره‌گیری از مطالعات دانشگاه تهران در زمینه شناسایی گونه‌های مقاوم به تنش‌های محیطی و طراحی اکولوژیکی فضای سبز، اقدامات متعددی را در این راستا اجرایی کرده است.

مطالعات علمی انجام‌شده، با هدف شناسایی گونه‌های گیاهی مقاوم به شرایط آب و هوایی خشک، تنش‌های صنعتی، خاک‌های فقیر و گرد و غبار غالب در منطقه سنگان، مبنای تدوین یک الگوی اکولوژیکی برای توسعه فضای سبز در محیط صنعتی بوده است. در این مطالعات، علاوه بر بررسی منابع آب و خاک، الگوهای باد، تحلیل زیست‌بوم منطقه، و مدل‌سازی نیاز آبی گیاهان نیز انجام شده تا هم پایداری گونه‌ها تضمین شود و هم بازده اکولوژیکی و اقتصادی طرح‌ها افزایش یابد.

این رویکرد مبتنی بر شواهد، باعث شد تا برنامه توسعه فضای سبز فولاد سنگان با انتخاب علمی گونه‌های سازگار، طراحی کمربند سبز حفاظتی، بهره‌گیری از سیستم آبیاری قطره‌ای، و اقدامات نوآورانه مانند استفاده از واتر باکس در شرایط کم‌آبی، انسجام و اثرگذاری بیشتری پیدا کند.

همچنین ایجاد بادشکن‌های سبز برای کنترل گرد و غبار و فرسایش، بخشی از نتایج کاربردی این طرح بوده است. در کنار مطالعات دانشگاه تهران، شرکت فولاد سنگان اقدامات زیر را نیز در حوزه بهبود فضای سبز و تنوع زیستی به انجام رسانده است:



اقدامات انجام شده در جهت بهبود فضای سبز و تنوع زیستی

- اهداء و کاشت بالغ بر ۵۰۰۰ نهال در مکان‌های معرفی شده از سوی اداره محیط زیست شهرستان
- اجرای پویش «هر خانواده آرمانی، یک درخت» با مشارکت خانواده کارکنان
- مشارکت در طرح بیابان‌زدایی روستای ابراهیمی
- ایجاد مرکز تیمار پرندگان در سایت زیست‌محیطی سلامی
- اصلاح بافت خاک و آماده سازی بستر کاشت با استفاده از خاک نباتی مناسب
- ایجاد فضای سبز در محدوده کمربند سبز و قسمتی از محوطه داخلی
- شروع پروژه آبیاری قطره ای (با پیشرفت ۳۰ درصدی)
- اجرای گلخانه با وسعت ۳۰۰ متر مربع در محوطه مجموعه فولاد سنگان
- ایجاد فضای سبز در محدوده کمربند سبز و قسمتی از محوطه داخلی
- استفاده از درختان ۵ تا ۶ ساله به‌منظور ارتقاء کیفیت و سن فضای سبز



اقدامات انجام شده در جهت بهبود فضای سبز و تنوع زیستی

در پویش «هر خانواده آرمانی، یک درخت»، کارکنان فولاد سنگان همراه با خانواده‌هایشان نهالی کاشتند تا نشانه‌ای باشد از تعهد به طبیعت و آیندگانی که قرار است در سایه‌اش زندگی کنند. این درخت‌ها تنها سبز نمی‌شوند؛ آن‌ها یادآورند که پایداری از دل لحظه‌هایی ساده و انسانی شکل می‌گیرد، آنجا که خانواده‌ای کنار هم می‌ایستد تا سهمی در زنده نگه داشتن زمین داشته باشد.







فصل پنجم:
عملکرد اجتماعی



موسیقی مقامی

موسیقی مقامی خواف از جمله موسیقی‌های اصیل و کهن ایران است که با سازهای سنتی مانند دوتار و نی نواخته می‌شود. این موسیقی با اشعار عرفانی و ملی همراه است و در مراسم و جشن‌های محلی اجرا می‌شود.



سرمایه انسانی؛ ریشه توسعه پایدار

در منطق توسعه پایدار، سرمایه انسانی صرفاً یک منبع عملیاتی تلقی نمی‌شود، بلکه به‌عنوان یک ذینفع کلیدی و عامل راهبردی در خلق ارزش بلندمدت شناخته می‌شود. در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، سیاست‌های منابع انسانی فراتر از استخدام و نگهداشت نیرو، بر پایه توانمندسازی، کرامت انسانی و مشارکت معنادار در تصمیم گیری‌های سازمانی بنا شده‌اند. ما باور داریم تاب‌آوری یک سازمان، در گرو تاب‌آوری و رضایت افرادی است که آن را به پیش می‌رانند. از همین‌رو، رویکرد ما در مدیریت سرمایه انسانی، مبتنی بر روال‌های مسئولانه، توسعه شایستگی‌ها، ارتقاء سلامت فیزیکی و روانی کارکنان و ایجاد محیطی ایمن، برابر، و انگیزشی



است. این رویکرد، هم‌راستا با تعهدات ما نسبت به اصول ESG بنیان‌گذار فرهنگی سازمانی است که در آن یادگیری مستمر، مسئولیت‌پذیری فردی و ارتقاء عملکرد جمعی در هم تنیده شده‌اند.

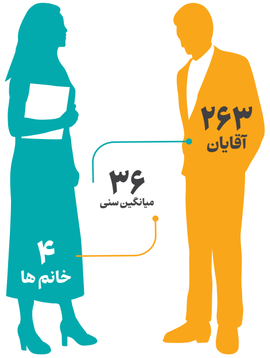
در این بخش از گزارش، اقدامات کلیدی فولاد سنگان در حوزه منابع انسانی را مرور خواهیم کرد، از سیاست‌های جذب و نگهداشت، تا برنامه‌های توسعه فردی و سازمانی، سلامت و ایمنی شغلی، و سازوکارهای مشارکت‌جویانه که همگی با هدف ارتقاء رضایت شغلی، بهبود بهره‌وری و تقویت انسجام اجتماعی درون‌سازمانی طراحی و اجرا شده اند.

تحلیل جمعیت شناختی نیروی انسانی فولاد سنگان

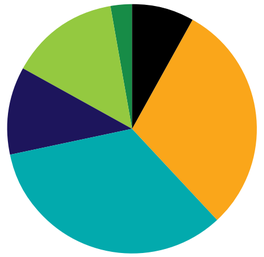
مدرک تحصیلی به تفکیک رده

	زیردیپلم	دیپلم	کاردان	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری
اپراتور	۱	۱۶	۲	۲	۰	۰
کاردان	۰	۸	۲۹	۳۸	۴	۰
کارشناس	۰	۱	۵	۵۸	۲۹	۰
رئیس	۰	۲	۱	۱۶	۱۱	۰
مدیر	۰	۰	۰	۱۵	۱۹	۳

ترکیب جنسیتی(تعداد کارکنان آقا و خانم)



رده های سازمان



اپراتور	۲۱
کاردان	۷۹
کارشناس	۹۳
رئیس	۳۰
مدیر	۳۷
مدیر ارشد	۷

شایسته گزینی در خدمت پایداری

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، جذب و استخدام نیروی انسانی فراتر از پر کردن موقعیت‌های شغلی تعریف می‌شود. این فرآیند، مسیری هدفمند و مسئولانه برای ساختن سازمانی توانمند، متعهد و متوازن است. ما شایسته‌گزینی را یکی از ابزارهای کلیدی تحقق پایداری انسانی می‌دانیم؛ ابزاری که ارزش‌هایی چون توسعه فرصت‌های برابر و تقویت سرمایه‌های بومی را در عمل نهادینه می‌کند. با تکیه بر این نگاه، سیاست جذب نیروی انسانی بر بهره‌گیری از ظرفیت‌های جوانان مستعد منطقه و ایجاد فرصت برای ساکنان مناطق پیرامونی استوار شده است. سازوکار جذب در فولاد سنگان بر پایه شناسایی دقیق نیازهای تخصصی، ارزیابی شایستگی‌ها و همسویی با ارزش‌های سازمانی طراحی شده است. به این ترتیب، هر استخدام گامی تازه در جهت رشد پایدار سرمایه انسانی و ارتقای عملکرد سازمانی به شمار می‌آید. فرصت‌های شغلی در فولاد سنگان به‌صورت شفاف و نظام‌مند اعلام می‌شوند. در فرآیند جذب، از ابزارهایی همچون فراخوان عمومی، آزمون‌های علمی و تخصصی و مصاحبه‌های ساختاریافته بهره گرفته می‌شود تا تصمیم‌گیری نهایی بر پایه معیارهای حرفه‌ای و اخلاقی انجام گیرد.

یکی از اولویت‌های راهبردی فولاد سنگان در حوزه تأمین منابع انسانی، بهره‌گیری مجدد از نیروهای توانمندی است که به‌صورت موقت همکاری آنان با شرکت متوقف شده است. این رویکرد در راستای حفظ و استفاده بهینه از سرمایه‌های انسانی آموزش‌دیده و باتجربه، طراحی و اجرا می‌گردد. فرآیند جذب و به‌کارگیری نیروهای پیمانکاری در شرکت فولاد سنگان، با نظارت دقیق و بر اساس چارچوب «نظام هماهنگ منابع انسانی پیمانکاران» انجام می‌شود که مراحل و الزامات آن به شرح ذیل است:

1. اعلام درخواست نیرو توسط شرکت پیمانکاری مربوطه به دستگاه نظارت
2. بررسی اولیه توسط دستگاه نظارت
3. اخذ تاییدیه دستگاه نظارت از معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی
4. تکمیل اطلاعات فردی، فرم معرفی شده توسط دستگاه نظارت یا معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی
5. انجام مصاحبه تخصصی (شرکت پیمانکار مربوطه - دستگاه نظارت - معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی)
6. تایید مدیرعامل
7. معرفی به شرکت پیمانکار (فرم شماره ۱۱- تاییدیه HSE و آموزش)

آموزش و توسعه؛رکن توانمندسازی پایدار در فولاد سنگان

در عصر پویای صنعت و تحول مستمر دانش، یادگیری دیگر یک امتیاز نیست، بلکه ضرورتی راهبردی برای بقای رقابتی و پایداری سازمانی است. در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، آموزش و توسعه کارکنان به‌عنوان یکی از ارکان کلیدی سرمایه‌گذاری انسانی شناخته می‌شود، رویکردی که فراتر از انتقال مهارت، به ارتقاء ظرفیت‌های درونی، ایجاد فرصت‌های برابر و تقویت فرهنگ یادگیری دائمی منتهی می‌گردد.

بر همین مبنا، فولاد سنگان با استقرار سیستم مدیریت شایستگی مبتنی بر استاندارد بین‌المللی ISO10015 (ویرایش ۲۰۱۹)، مسیر آموزش را از یک فعالیت پشتیبان به یک ابزار تحول‌ساز در توسعه سرمایه انسانی تبدیل کرده است. در این رویکرد، نیازهای آموزشی بر اساس شایستگی‌های واقعی مشاغل تعریف می‌شوند و ارزیابی دقیق از وضعیت موجود، پایه طراحی برنامه‌های اثربخش توانمندسازی قرار می‌گیرد.

۱. شناسایی راهبرد

تأکید بر یادگیری مستمر به‌عنوان یکی از ارکان پایداری سرمایه انسانی

۲. استقرار چارچوب استاندارد

- پیاده‌سازی سیستم مدیریت شایستگی و توسعه کارکنان مطابق با ISO10015 ویرایش ۲۰۱۹
- ایجاد یک ساختار آموزش‌محور برای برنامه‌ریزی و نظارت بر فرآیند یادگیری

۳. تحلیل نیاز آموزشی

- شناسایی نیازهای آموزشی در سه سطح:
- فردی (براساس شایستگی‌های تخصصی و عمومی)
- تیمی (نیازهای عملیاتی گروهی)
- سازمانی (اهداف کلان توسعه‌ای)
- استفاده از نتایج:
- ارزیابی شایستگی‌های عمومی و رفتاری
- شایستگی‌های تخصصی و مدیریتی
- ارزیابی عملکرد

۴. طراحی برنامه‌های آموزشی

- تحلیل شکاف شایستگی‌ها برای هر فرد
- طراحی برنامه‌های یادگیری هدفمند بر اساس اولویت‌ها
- تهیه و تدوین طرح درس جهت پوشش شکاف های شایستگی

۵. اجرای آموزش

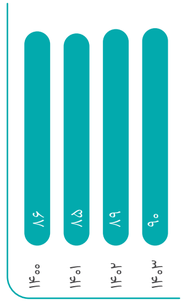
- استفاده از مدرسان داخلی برای بهره‌برداری از تجربیات درون‌سازمانی
- انتخاب مؤسسات آموزشی و اساتید بیرونی بر اساس دستورالعمل رسمی
- استفاده از ابزارهای متفاوت یادگیری مانند: تحلیل فیلم و کتاب و ...
- استفاده از پلتفرم آموزش آفلاین مکتب‌خونه جهت تسهیل در یادگیری

۶. ارزیابی اثربخشی

- سنجش اثربخشی آموزش با بهره‌گیری از مدل پاتریک در چهار سطح:
۱. واکنش مخاطب ۲. یادگیری
۳. تغییر رفتار ۴. ROI (بازگشت سرمایه)

۷. پایش و بهبود مستمر

- پایش و بازنگری فرآیند یادگیری از طریق ممیزی داخلی ISO10015:2019 به صورت سالیانه
- تربیت ممیز داخلی ISO10015:2019



اثربخشی دوره‌های آموزشی



سرانه آموزش مدیران



سرانه آموزش کارکنان



جبران خدمات؛ حقوق عادلانه، رضایت پایدار

در فولاد سنگان، مسیر پایداری با تکیه بر کارکنانی ساخته می‌شود که نه‌تنها موتور تولید، بلکه شریکان اصلی در توسعه و رشد سازمان‌اند. بر همین اساس، نظام جبران خدمات در شرکت، به‌عنوان یکی از ارکان کلیدی توسعه منابع انسانی، با رویکردی عدالت‌محور و انگیزشی طراحی و اجرا شده است.

این نظام بر چهار مؤلفه اصلی استوار است:

۱. پرداخت‌های منصفانه شامل حقوق پایه و مزایای قانونی

۲. پاداش‌های عملکردی مانند پاداش تولید و پاداش سالانه

۳. خدمات رفاهی از جمله تسهیلات مالی، بن‌های حمایتی و برنامه‌های تفریحی و فرهنگی

۴. پوشش درمانی جامع برای کارکنان و خانواده‌ها از طریق بیمه‌های پایه و تکمیلی

در جهت ارتقاء مستمر این ساختار، پروژه‌هایی همچون استقرار نظام رتبه بندی شاغلین، بازنگری خدمات رفاهی با تمرکز بر خانواده کارکنان، بازنگری نظام هماهنگ سرمایه‌های انسانی پیمانکاران و ارزیابی پیمانکاران براساس نظام هماهنگ در حال اجرا است.

اقدامات انجام شده در این زمینه عبارتند از :

۱.برگزاری اردوی خانوادگی برای پرسنل به نیشابور

۲.برگزاری اردوی خانوادگی برای پرسنل در شهرستان خواف

۳.تهیه و توزیع باسا کارت و نوین کارت برای کلیه پرسنل و همسران

۴. برگزاری جشن افتتاح کارخانه و دعوت از کلیه پرسنل و خانواده آنها

۵. اختصاص وام و هدیه مدیرعامل به کل پرسنل جهت تشویق شدن برای رفتن به سفر

۶. اختصاص سهام شرکت آتیه فولاد به کل پرسنل

۷. اختصاص سهام به پرسنل از طریق کارگزاری مبین سرمایه

۷. ارسال نامه و کارت تبریک عید نوروز به منزل کلیه پرسنل

۸. تخصیص کمک هزینه سفر و مرخصی تشویقی جهت راهپیمایی اربعین

۹. برگزاری مسابقات در طول سال برای کلیه پرسنل و خانواده‌ها

۱۰. راه‌اندازی پیام‌رسان اختصاصی برای همسران پرسنل با عنوان پویش خانواده آرمانی

۱۱. توزیع بسته فرهنگی و غذایی در برخی مناسبت‌ها

۱۲. توزیع کارت هدیه خرید در برخی مناسبت‌ها به کلیه پرسنل

۱۳. واریز حق سفر و حق رستوران و حق ورزشی برای کلیه پرسنل به تعداد اعضای خانوار

۱۴. برگزاری پایش آنلاین سلامت برای کلیه پرسنل و همسران پرسنل

۱۵. اجاره اماکن ورزشی برای پرسنل و همسران پرسنل در طول سال

۱۶. قرار داد با باشگاه سپاهان جهت برگزاری باشگاه ورزشی فوتسال جهت فرزندان پسر پرسنل

۱۷. توزیع لباس ورزشی بین کلیه پرسنل

۱۸. واریز هدیه تولد همسران به حساب شخصی آنها

۱۹. هماهنگی با بیمه دانا جهت اقساطی کردن بیمه خودرو پرسنل

۲۰. ارسال پیامک تبریک تولد برای پرسنل و همسران

۲۱. ثبت نام همسران پرسنل فولاد و پیمانکاران در طرح فراگیر بیمه زنان خانه دار

۲۳. حمایت از فرزندآوری در فولاد سنگان

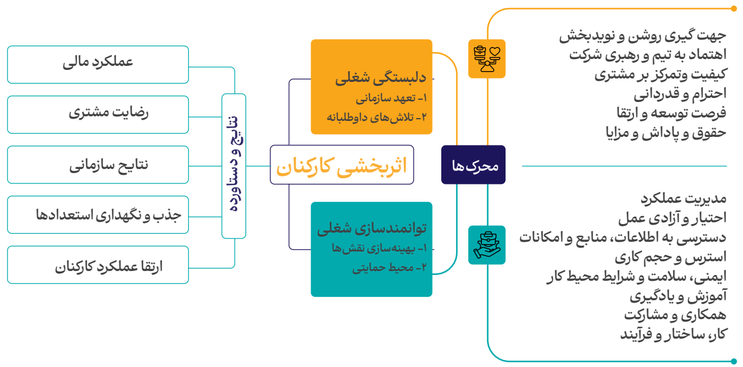
- اهداء هدیه نقدی به ازای هر فرزند تازه متولدشده
- اعطای وام قرض‌الحسنه به مبلغ یک میلیارد ریال
- مرخصی تشویقی سه روزه برای والدین
- ارائه خدمات مشاوره و روانشناسی به خانواده‌ها
- کاهش ساعت کار مادران دارای فرزند خردسال

۲۴. حمایت از ازدواج کارکنان فولاد سنگان

- اهداء هدیه ازدواج
- اعطای وام قرض‌الحسنه
- مرخصی تشویقی به مدت سه روز کاری
- برگزاری جلسات مشاوره و خدمات روانشناسی ویژه زوج‌های جوان
- ارائه آموزش‌های تخصصی در زمینه مهارت‌های پیش از ازدواج

رضایت و دلبستگی کارکنان

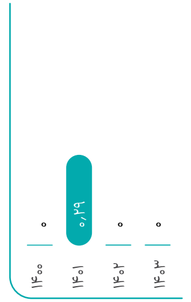
در شرکت ما، رضایت شغلی و دلبستگی سازمانی به‌عنوان شاخص‌هایی کلیدی در کیفیت ارتباط میان کارکنان و سازمان تعریف شده‌اند. این دو عامل، نقشی مستقیم در تقویت انسجام درونی، افزایش انگیزه و تحقق اهداف کلان شرکت دارند.. به همین منظور، شرکت با بهره‌گیری از مدل جهانیHay Group و تجربیات شرکت‌های پیشرو، سطح دلبستگی و رضایت کارکنان را به‌صورت داده‌محور بررسی کرده و بر اساس نتایج، برنامه‌هایی برای تقویت تجربه کاری و بهبود محیط سازمانی تدوین و اجرا نموده است. شایان ذکر است که این ارزیابی از سال ۱۳۹۹ به‌صورت سالیانه برای کارکنان فولاد سنگان انجام می‌شود. در سال ۱۴۰۳، برای نخستین‌بار این ارزیابی به کارکنان شرکت‌های پیمانکار تولید نیز تسری یافت؛ گروهی که نقش بسزایی در تحقق اهداف سازمانی ایفا می‌کنند. در این ارزیابی، مشارکت ۸۹ درصدی کارکنان فولاد سنگان ثبت شده است که نشان‌دهنده همراهی و تعامل مثبت همکاران با فرآیندهای بهبود مستمر سازمانی است.



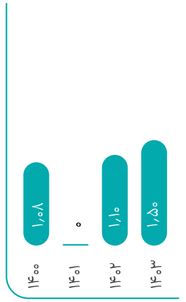
تحلیل خروج کارکنان؛ بازخوردی برای اصلاح و یادگیری سازمانی

در فولاد سنگان، ترک سازمان از سوی کارکنان، صرف‌نظر از علت آن، فرصتی برای یادگیری و بهبود تلقی می‌شود. شرکت از سال ۱۳۹۹ با استقرار فرآیند «بازنشستگی و خاتمه خدمت»، سازوکار منظمی برای تحلیل دلایل خروج منابع انسانی طراحی کرده است. با استفاده از ابزارهایی مانند فرم مصاحبه خروج و گردش کار تسویه‌حساب نهایی، داده‌های خروج به‌صورت هدفمند گردآوری و تحلیل می‌شوند تا از درک آن‌ها، بینش‌هایی برای ارتقاء سیاست‌های منابع انسانی به دست آید. این تحلیل‌ها نه‌تنها به درک دقیق‌تری از دغدغه‌های کارکنان در پایان مسیر همکاری منجر می‌شوند، بلکه پایه‌ای برای طراحی اقدامات اصلاحی در بخش‌هایی مانند جبران خدمات، مسیر رشد شغلی به‌شمار می‌روند.

در سال‌های اخیر، نتایج این پایش‌ها منجر به بهبودهایی مانند بازنگری سبد جبران خدمات شده و هم‌اکنون نیز طرح‌هایی نظیر بازطراحی نظام هماهنگ سرمایه‌های انسانی پیمانکاران در دستور کار قرار دارد. این اقدامات بخشی از تعهد گسترده فولاد سنگان به مدیریت مسئولانه سرمایه انسانی و ایجاد محیط کاری متعادل و پایدار است.



نرخ اخراج کارکنان (درصد)



نرخ ترک کار (داوطلبانه) کارکنان (درصد)

آماده برای آینده؛ توسعه شایستگی‌ها با نگاه راهبردی

نگاه ما به توسعه سرمایه انسانی فراتر از توانمندسازی در لحظه است، ما به پشتوانه‌سازی برای آینده می‌اندیشیم. بر همین اساس، در سال ۱۴۰۲ و در راستای هدف استراتژیک «توسعه شایستگی‌ها و جانشین‌پروری»، برنامه‌ای جامع برای شناسایی و پرورش جانشینان پست‌های کلیدی سازمانی طراحی و وارد فاز اجرا شد. این برنامه، در چارچوب نظام شایستگی کارکنان، بر پایه ارزیابی‌های دقیق و هدفمند بنا شده است. در همین راستا، طی سال‌های ۱۴۰۲و۱۴۰۳ ، تعداد ۳۸۳ نفر از کارکنان فولاد و پیمانکار به کانون ارزیابی شایستگی‌های عمومی و رفتاری معرفی شدند تا توانمندی‌های بالقوه آن‌ها مورد سنجش و تحلیل قرار گیرد. بر مبنای نتایج این ارزیابی‌ها، برای هر فرد، برنامه توسعه فردی (IDP) متناسب با نیازهای شغلی و قابلیت‌های شخصی در حال طراحی و اجراست. این مسیر به سازمان این امکان را می‌دهد تا در زمان مناسب، با اطمینان از آمادگی نیروهای جانشین، پایداری عملکردی و رهبری در سطوح مختلف را حفظ کند.



توسعه رهبران؛ پرورش نسل آینده مدیریت در فولاد سنگان

در مسیر دستیابی به چشم‌انداز بلندمدت و تحقق هدف استراتژیک «توسعه شایستگی‌های کارکنان و جانشین‌پروری»، فولاد سنگان از سال ۱۴۰۰ گام تازه‌ای برداشت؛ گامی که با یک سؤال آغاز شد:
چطور می‌توان رهبران آینده را از دل ظرفیت‌های امروز پرورش داد؟

پاسخ این پرسش در قالب یک برنامه ساختارمند شکل گرفت. برنامه‌ای که فقط به آموزش مهارت محدود نماند، بلکه بر رشد نگرش‌ها، تقویت بینش مدیریتی و شکل‌گیری سبک رهبری هم تمرکز داشت. مجموعه‌ای متنوع از آموزش‌های عمومی، تخصصی و مدیریتی طراحی شد؛ از دوره‌های حضوری و کارگاهی گرفته تا محتوای آموزشی دیجیتال و منابع علمی معتبر که مسیر یادگیری را برای رهبران آینده هموارتر ساخت. در این میان، «دستورالعمل شایستگی‌های عمومی کارکنان» به‌گونه‌ای تدوین شد که همه سطوح سازمان، از جمله رهبران، را در بر بگیرد. شایستگی‌های تخصصی نیز با همراهی مشاوران حرفه‌ای بیرونی شناسایی و نهایی شد تا تصویر دقیق‌تری از انتظارات رهبری در فولاد سنگان به دست آید. سال ۱۴۰۳ نقطه عطف این مسیر بود؛ سالی که در آن، استاندارد بین‌المللی ISO10015:2019 در زمینه مدیریت شایستگی و توسعه کارکنان در شرکت مستقر شد. با این اقدام، بنیان یک نظام یکپارچه برای توسعه رهبری و سنجش مستمر اثربخشی آن ایجاد شد.



رهبران فردا؛ پروژه ویژه ارزیابی و بهبود سبک رهبری

ما در فولاد سنگان باور داریم که رهبران توانمند زیربنای پایداری سازمان هستند. به همین دلیل با بهره‌گیری از مشاوران متخصص، پروژه‌ای ویژه را برای ارزیابی و بهبود سبک رهبری مدیران آغاز کردیم.

در گام نخست همراه با مشاوران، تصویر دقیقی از سازمان به دست آوردیم. فرهنگ و ساختار داخلی را بررسی کرده و ذی‌نفعان، مشتریان و رقبا را شناختیم. سپس با استفاده از مصاحبه و پرسشنامه و بر پایه مدل‌های معتبر جهانی همچون گلمن و هی‌گروپ، سبک‌های رهبری موجود را شناسایی کرده، داده‌ها را تحلیل و وضعیت موجود را روشن ساختیم. نتایج این ارزیابی به ما نشان داد که کجا نقطه قوت داریم و کجا نیاز به تغییر داریم. بر همین اساس با کمک مشاوران سبک رهبری مطلوب را تعریف کردیم. سپس برنامه‌ای جامع شامل آموزش‌های نوین، کوچینگ، یادگیری خودراهبر، شبیه‌سازی و اصلاح کدهای رفتاری مدیران برای دستیابی به آن طراحی کردیم. در نهایت با فراهم کردن زیرساخت های لازم، برنامه را اجرا و اقدامات توسعه‌ای را برای مدیران و سرپرستان پیاده‌سازی کردیم. با انجام این پروژه ما سرمایه‌گذاری راهبردی برای ساختن آینده‌ای پایدار انجام دادیم. آینده‌ای که در آن رهبران فولاد سنگان الهام‌بخش تیم‌ها خواهند بود و تصمیم‌گیرانی توانمند خواهند شد.



سیستمی برای رشد؛ مدیریت عملکرد در فولاد سنگان

در فولاد سنگان، مسیر توسعه سرمایه انسانی تنها از مسیر آموزش عبور نمی‌کند، بلکه نیاز به ابزاری دارد که رشد را قابل اندازه‌گیری، هدفمند و پیوسته کند. از همین رو، از سال ۱۴۰۰ مدل جدیدی برای مدیریت عملکرد کارکنان طراحی و به اجرا درآمد، مدلی که با الهام از سیستم HR ۳۴۰۰۰ و هم‌راستا با سیاست‌های گروه فولاد مبارکه، به شکلی متناسب با نیازها و ارزش‌های سازمانی بازطراحی شد

این مدل بر پایه چهار گام کلیدی بنا شده است:

۱. برنامه‌ریزی عملکرد

۲. هدایت و مربی‌گری مستمر

۳. ارزیابی عملکرد در دوره‌های مشخص

۴. تدوین برنامه‌های توسعه فردی برای ارتقای مسیر شغلی

ارزیابی‌ها در این چارچوب، نه فقط برای سنجش عملکرد، بلکه برای تصمیم‌گیری‌های کلیدی منابع انسانی به کار گرفته می‌شود. مسیرهای آموزشی، نظام جبران خدمات و سایر اقدامات توسعه‌ای، همگی با تکیه بر خروجی این مدل برنامه‌ریزی می‌شوند.

نظام مدیریت عملکرد در فولاد سنگان بر سه محور اصلی استوار است:

- نتایج عملکردی
- شایستگی‌ها
- شاخص‌های EVC

این ساختار سه‌لایه، امکان بررسی دقیق‌تری از عملکرد کارکنان را فراهم کرده و به سازمان کمک می‌کند تا ترکیبی متوازن از ارزیابی کمی و کیفی را در فرآیند توسعه منابع انسانی به‌کار گیرد. فراتر از ابزار ارزیابی، این مدل به‌تدریج به بخشی از فرهنگ سازمانی تبدیل شده است؛ فرهنگی که بر گفت‌وگوی باز، پیشرفت مستمر، شفافیت و مسئولیت‌پذیری استوار است. در فولاد سنگان، مدیریت عملکرد تنها سنجش یک بازه زمانی نیست، بلکه نقشه راهی برای رشد فردی و سازمانی است.





ساختن فرهنگ سازمانی؛ از شناسایی تا نهادینه‌سازی رفتار پایدار

در مسیر حرکت به‌سوی تعالی سازمانی، فولاد سنگان با رویکردی ساختارمند و بر پایه نتایج خودارزیابی، در سال ۱۴۰۱ پروژه‌ای با عنوان "استقرار نظام مدیریت اخلاق، ارزش‌ها و فرهنگ سازمانی" را اجرا کرد. هدف این پروژه، کاهش فاصله میان وضعیت موجود و فرهنگ مطلوب در سازمان، از طریق شناسایی دقیق شاخص‌های فرهنگی و تعریف پروژه‌های بهبود هدفمند بود.

برای انجام این ارزیابی، با مشارکت ۱۸۷ نفر از مدیران و کارکنان (معادل حدود ۷۰ درصد از کل نیروها)، سنجشی گسترده بر اساس مدل‌های معتبر ادگار شاین، ۷مکنزی و دنیسون انجام شد. نتایج حاکی از آن بود که فرهنگ فعلی سازمان تمایل به انعطاف‌پذیری و مشارکت با تمرکز بر محیط بیرونی دارد. در مقابل، با بهره‌گیری از روش دلفی و مصاحبه با خبرگان سازمانی، و تحلیل داده‌های به‌دست‌آمده از پرسش‌نامه ویژگی‌های فرهنگ سازمانی، فرهنگ مطلوب به‌صورت انعطاف‌پذیر، مشارکتی و در عین حال متمایل به تمرکز داخلی تعریف شد.

در ادامه این مسیر، پروژه‌هایی برای تغییر گرایش فرهنگی به‌سوی درون‌گرایی و تقویت انسجام داخلی طراحی و اجرا شدند. از جمله اقدامات کلیدی می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- برگزاری مسابقه آگاهی از مرام‌نامه رفتاری و تقدیر از برگزیدگان
- ارزیابی وضعیت فرهنگی حال حاضر شرکت (به تفکیک فولاد سنگان، روژان صنعت، آسفالت طوس)
- بررسی و ارائه مدل مطلوب فرهنگ سازمانی فولاد سنگان
- تعریف پروژه های بهبود مطابق با الگوی مطلوب فولاد سنگان
- تشکیل کمیته فرهنگ، ارزشها و اخلاق سازمانی فولاد سنگان
- تدوین منشور اخلاقی کارکنان شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان
- تدوین مرامنامه اخلاقی و رفتاری کارکنان فولاد سنگان

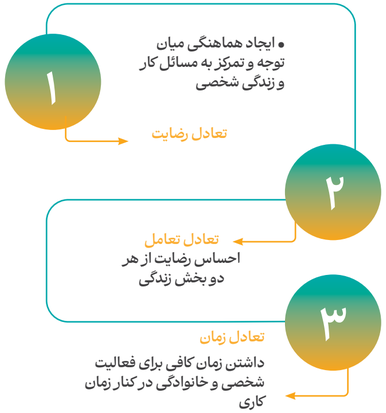
- **جاری سازی مرامنامه اخلاقی و رفتاری**
  - برگزاری مسابقه مرامنامه اخلاقی و رفتاری
  - طراحی پوستر برای کدهای رفتاری
  - جمع آوری و تدوین داستان در راستای ارتقا فرهنگ و رفتار سازمانی
  - ساخت مسکات آسباد آرمانی
  - طراحی و ساخت موشن گرافیک در راستای ترویج کدهای رفتاری
  - طراحی و انتشار پوسترهایی با مضمون کدهای رفتاری

آسباد آرمانی؛ مربی ارزش‌ها و رفتار سازمانی

فـولاد سـنگان بـرای ارتقـای فرهنـگ سـازمانی و آموزش مؤثـر به کارکنـان، از مـسکات سـازمانی آسـباد آرمانی بهره می‌گیـرد. ایـن کاراکتـر نمادیـن با الهـام از میـراث بومی آسـبادهای خواف طراحی شـده و نقش یک مربـی همراه را دارد، مربـی‌ای که کدهای رفتاری، اصـول ایمنی، ارزش‌های سـازمانی و مهارت‌هـای موردنیاز را با زبانی سـاده، صمیمی و مانـدگار بـه کارکنان منتقـل می‌کنـد. آسـباد آرمانی نماد پیونـد نـوآوری و فرهنـگ بومی در فولاد سـنگان اسـت؛ او یـادآور می‌شـود که همان‌طور کـه نیاکان ما بـا بهره‌گیری از بـاد، خردمندانه نیازهای خـود را برطـرف می‌کردند، امروز نیـز مـا می‌توانیم بـا اتکا به دانـش، یـادگیری و ارزش‌های مشـترک، مسیر توسـعه پایدار را همـوار کنیم.







ایمنی و سلامت کارکنان

سلامت و ایمنی نیروی انسانی، بخشی جدانشدنی از سیاست‌های پایداری و هویت سازمانی ماست، رویکردی که بر پیشگیری، آموزش و بهبود مستمر استوار شده است. ما ایمنی را صرفاً مجموعه‌ای از ابزارها و مقررات نمی‌دانیم، بلکه آن را ضامن کیفیت زندگی کاری و نشانه‌ای از احترام به انسان تلقی می‌کنیم. در این راستا، تلاش کرده‌ایم تا تعریف ایمنی و سلامت را از سطح عملیاتی به سطح راهبردی ارتقاء دهیم. این رویکرد در برنامه‌ریزی‌های کلان منابع انسانی، طراحی محیط کار، شیوه مدیریت ریسک و حتی ارزیابی عملکرد نیز بازتاب یافته است. مجموعه‌ای از اقدامات کلیدی در این حوزه به اجرا درآمده است که هر یک با هدف ایجاد محیطی امن، سالم و قابل اعتماد برای کارکنان طراحی شده‌اند:

- **تحلیل علل حوادث و بیماری‌های شغلی با تمرکز بر اصلاح ریشه‌ای شرایط پرخطر به‌جای واکنش به پیامدها**
- **پایش مستمر سلامت جسمی و روانی کارکنان از طریق معاینات دوره‌ای، بررسی الگوهای خستگی شغلی و پیگیری مشکلات گزارش‌شده**
- **ایجاد محیط‌های کاری منطبق با اصول ارگونومی و بهداشت صنعتی برای کاهش فشارهای فیزیکی و روانی بلندمدت**
- **شناسایی و حذف عوامل تنش‌زای محیط کار نظیر تبعیض، خشونت کلامی یا ناهماهنگی‌های رفتاری که ممکن است سلامت روانی افراد را تحت‌تأثیر قرار دهند**
- **تقویت مشارکت کارکنان در فرآیندهای ایمنی و بهداشت با آموزش، مشاوره، گفتگو و به‌رسمیت شناختن نقش آن‌ها در بهبود محیط کار**
- **اتخاذ رویکرد یکپارچه میان واحدهای HSE و منابع انسانی برای دستیابی به اثربخشی واقعی در مدیریت ریسک‌ها**

این اقدامات با هدف آن انجام شده‌اند که هیچ فردی در فولاد سنگان، در قبال سلامت خود احساس تنهایی نکند و بداند که ایمنی او، جزئی از مسئولیت جدی و عملیاتی سازمان است. در نهایت، ما در فولاد سنگان باور داریم که پایداری بدون نیروی انسانی سالم، ممکن نیست. به همین دلیل، مراقبت از سلامت کارکنان را نه یک اقدام حمایتی، بلکه بخشی از وظیفه اخلاقی، حرفه‌ای و راهبردی خود می‌دانیم و برای تحقق آن، پیوسته تلاش می‌کنیم.

گام‌های راهبردی در مسیر ایمنی و سلامت پایدار

- کسب استاندارد ISO 45001 استاندارد ایمنی و بهداشت حرفه‌ای)
- آموزش‌های ایمنی عمومی در بدو استخدام
- انجام معاینات ادواری (فولاد و پیمانکاران) و پیگیری نتایج معاینات و ارجاع به متخصص درصورت نیاز
- راه اندازی درمانگاه آتیه فولاد سنگان
- انجام پایش آنلاین سلامت (سیناکر) در دوره زمانی هر ۶ ماه یکبار
- ویزیت حضوری و غیرحضوری توسط پزشکان سایت
- استقرار نظام مدیریت HSE پیمانکاران
- بازرسی‌های ایمنی و بهداشت
- غربالگری سلامت جسم روان در معاینات ادواری (بدو استخدام، دوره ای و موردی)از ۲۳۰۰ پرسنل شرکت فولاد و پیمانکاران

- اهدای ساعت مچی هوشمند به پرسنل
- تشکیل پرونده سلامت
- افزودن گزارشات جامع و ترکیبی از بیماری های زمینه ای و طب کار به داشبورد مدیریت
- اجرای مسابقه اصلاح سبک زندگی جهت ثبت سابقه بیماری خانوادگی و اهداء جوایز
- شناسایی مخاطرات شغلی و ارزیابی و مدیریت ریسک
- استقرار نظام مدد کاری اجتماعی
- استقرار پزشک تمام‌وقت در مرکز بهداشت کار شرکت
- اندازه‌گیری و کنترل عوامل زیان‌آور محیط کار
- تجهیز واحد آتش‌نشانی و خرید خودروهای آتش‌نشانی

- تجهیز واحد اورژانس و خرید آمبولانس
- استقرار نظام مدد کاری اجتماعی

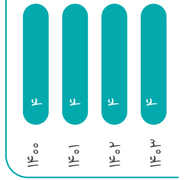
- اهدای سکه، وام، مرخصی تشویقی، کمک هزینه رستوران، به ازای تولد هر فرزند
- اهدای سکه، وام، مرخصی تشویقی، برای نفراتی که ازدواج کرده اند
- حمایت مالی، روانی و اجتماعی از خانواده متوفی ناشی و غیر از ناشی از کار برای پرسنل و افراد تحت تکفل
- پرداخت ۴۰ درصدی کمک هزینه مهد کودک
- عیادت از پرسنل حادثه دیده ناشی و غیر ناشی از کار به طور ماهیانه
- حضور در مراسمات ترحیم پرسنل و افراد تحت تکفل
- عیادت از معلولین و بیماران خاص و صعب العلاج به مناسبت روز جهانی معلولین
- غربالگری سلامت روان پرسنل در معاینات ادواری طب کار
- پایش آنلاین سلامت از طریق اپلیکیشن
- ارئه خدمات مددکاری اجتماعی به خانواد های مستمری بگیر، از کارافتادگان ناشی و غیر ناشی از کار و متوفی غیر ناشی از کار

اجرای پروژه‌های بهبود:

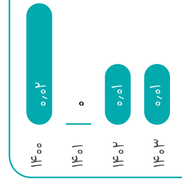
- بررسی شرایط ایمنی محیط کار فردی
- برگزاری دوره آموزش تخصصی جهت پرسنل آتش نشان
- اجرای پروژه ارتقای فرهنگ HSE
- اقدام به سنجش آلاینده های محیط کار به تفکیک پست، به منظور شناسایی مشاغل سخت و زیان آور
- برگزاری و تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
- برگزاری مانور های آمادگی در شرایط اضطراری







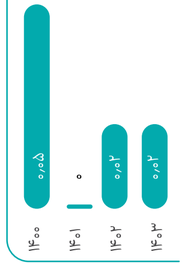
تعداد مانورهای ایمنی و آتش نشانی



شاخص ضریب شدت تکرار (FSI)



ضریب تکرار حوادث (FR)



ضریب شدت حوادث (SR)

افق‌های تازه در ارتقای سلامت جسم و روان

فولاد سنگان سلامت نیروی انسانی را سرمایه‌ای گرانبها می‌داند و در همین مسیر برنامه‌هایی نوآورانه و الهام‌بخش برای ارتقای کیفیت زندگی کاری کارکنان طراحی کرده است. این اقدامات، سلامت جسم و روان را در کنار هم دیده و چشم‌اندازی روشن برای محیطی سالم‌تر، بانشاط‌تر و توانمندتر ترسیم می‌کنند:



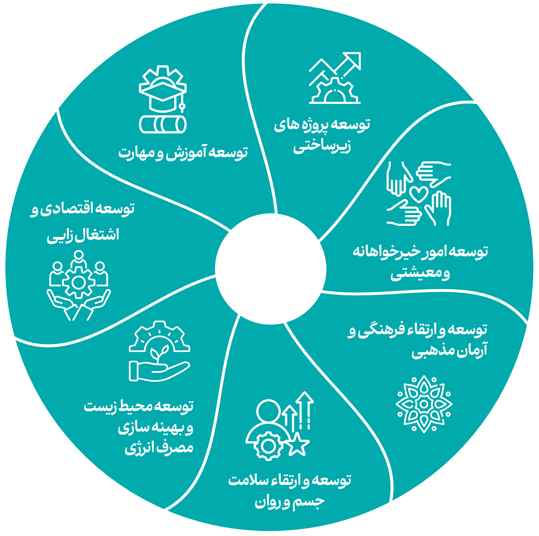
- پایش مستمر سلامت روانی از طریق معاینات دوره‌ای و در صورت نیاز انجام تست‌های تخصصی روانشناسی برای مشاغل حساس، هر شش ماه یکبار.
- تشکیل کمیسیون تخصصی روانشناسی با هدف هدایت و سیاست‌گذاری علمی در حوزه سلامت روان.
- ایجاد مرکز توسعه و ارتقاء سلامت و بهره‌گیری از تیمی چندتخصصی شامل مشاور، روانشناس، روانپزشک، کاردرمانگر و گفتاردرمانگر.
- راه‌اندازی رستوران سلامت برای ترویج الگوهای تغذیه‌ای سالم و تقویت سبک زندگی پایدار.
- ایجاد ایستگاه ورزش در محل کار به‌منظور افزایش نشاط، ارتقای آمادگی جسمانی و کاهش فرسودگی شغلی.
- برگزاری برنامه‌های نشاط‌آفرین همچون جنگ شادی در فضاهای بوم‌گردی شهرستان برای تقویت روحیه جمعی و ایجاد لحظات به‌یادماندنی در کنار همکاران.



مسئولیت اجتماعی

درک عمیق از پیوند میان توسعه صنعتی و رفاه اجتماعی، شرکت فولاد سنگان را بر آن داشته است تا نقش خود را فراتر از تولید و بهره‌وری تعریف کند. این رویکرد، ریشه در تعهدی دارد که نسبت به مردم، سرزمین و آینده‌ای پایدار احساس می‌شود. در مسیر شکل‌گیری چنین نگاهی، مسئولیت اجتماعی نه به‌عنوان یک فعالیت جانبی، بلکه به‌مثابه بخشی از هویت سازمانی در نظر گرفته شده است. به همین منظور، چارچوبی هدفمند و چندبعدی برای فعالیت‌های اجتماعی شرکت طراحی شده که بر هفت محور اساسی متمرکز است:

فولاد سنگان با اتکا به این چارچوب، تلاش دارد به نیازهای واقعی جامعه پیرامون پاسخ دهد، شکاف‌های توسعه‌ای را کاهش دهد و زمینه‌ساز رشد متوازن در مقیاسی فراتر از کارخانه و معدن باشد. آنچه در ادامه می‌آید، شرحی است از اقداماتی که با تکیه بر این نگرش، در حوزه مسئولیت اجتماعی به اجرا درآمده‌اند.



توسعه پروژه های زیرساختی

هـر صنعتی، هرچقدر هم بزرگ و پیشرو باشـد، وقتی در دل یـک منطقه بومی ریشـه می‌دوانـد، ناگزیر بـا زندگی مردم آن پیونـد می‌خورد. ما در فولاد سـنگان باور داریم توسـعه، فقـط در درون مرزهـای کارخانـه معنا ندارد، بلکه آنجاسـت کـه راه‌ها، منابـع و امکانات، امکان دسترسـی عادلانه‌تری را برای مـردم و آینـده فراهم می‌کننـد. نگاه ما به زیرسـاخت، نـه صـرفاً به‌عنـوان یـک ضرورت فنی، بلکـه به‌عنـوان پلی اسـت بیـن مسـئولیت‌پذیری و آینده‌سـازی در منطقـه‌ای اسـت که در آن تنفـس می‌کنیم.
اقدامات صورت گرفته در این زمینه عبارتند از :

- مشارکت در ایجاد چهار بانده شدن جاده خواف – تربت حیدریه
- آماده سازی ساخت مسکن کارکنان و پیمانکاران (صنعت شهر حدید)
- تأسیس تعاونی مسکن برای کارکنان به جهت تأمین مسکن
- مشارکت در جاده سازی مسیر لاخی و برکاء
- مشارکت در پروژه آسفالت نمودن کمربندی رشتخوار
- احداث پل های باکسی – جهت مدیریت سیلاب های فصلی
- پروژه پارک مادر و کودک در شهر خواف



نمونه ای از اجرای مشارکتی پروژه های عمرانی اعتمادساز با همکاری شرکت صنعتی و معدنی فولاد سنگان و مشارکت جامعه محلی و دستگاه اجرایی شهرستان خواف

توضیحات:	دستگاه اجرایی مشارکت کننده:	تعداد روستا
لایروبی قنوات روستایی سیل زده	جهاد کشاورزی خواف	۸
اجرای پل باکسی در مناطق حادثه خیز	اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای	۸
پیگیری واگذاری اراضی در بافت توسعه مسکن	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۲۸
تجهیز و نوسازی مدارس	اداره آموزش و پرورش خواف	۹
بازنگری طرح هادی	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۳۹
آبرسانی مشارکتی به بافت توسعه مسکن روستایی	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۱۴
ریگالژ و تسطیح جاده های روستایی	اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای	روستاهای بخش کلاته
تسطیح مسیرهای تردد در زمین های زراعی	اداره راهداری و حمل و نقل جاده ای	۱



احداث پل‌های باکسی – جهت مدیریت سیلاب‌های فصلی





تأسیس تعاونی مسـکن برای کارکنان به جهت تأمین مسکن





مشـارکت در طرح انتقال آب دریای عمان به استان خراسان رضوی





چندبانده کردن جاده خواف به تربت حیدریه





آبرسانی و مرمت قنوات روستاهای محروم شهرستان





آیین کلنگ زنی پروژه پارک مادر و کودک در شهرستان خواف

توسعه آموزش و مهارت

گسترش آموزش و تقویت مهارت، زیربنای شکل‌گیری جوامعی پویا، مستقل و آینده‌نگر است. در فولاد سنگان، مسیر توسعه با تمرکز بر انسان آغاز می‌شود، انسانی که توانمند باشد، آگاه‌تر تصمیم می‌گیرد، مسئولانه‌تر عمل می‌کند و سهم مؤثرتری در رشد اقتصادی و اجتماعی خواهد داشت. از این رو، سرمایه‌گذاری بر آموزش و یادگیری به‌عنوان بخشی جدی از مسئولیت توسعه‌محور شرکت دنبال می‌شود؛ چه در درون سازمان و چه در دل روستاهایی که آینده خود را به دست توان نسل‌های جوان گره زده‌اند.

- انعقاد تفاهم نامه سه جانبه با سازمان فنی حرفه ای ، فرمانداری و فولاد سنگان
- تفاهم نامه همکاری علمی و فنی با دانشگاه فردوسی مشهد
- اهدای ۵۱۰ عدد تبلت به دانش آموزان مناطق محروم
- تفاهم نامه همکاری علمی و فنی با دانشگاه تهران (موسسه تحقیقات علم و فناوری پروفسور شهید علی محمدی)
- آموزش تسهیلگران مثلث اقتصادی به جهت حضور در روستاها و ارتقاء توانمندی روستاییان
- برگزاری دوره های آموزشی در راستای ظرفیت سازی و ارتقاء بهره وری در بخش پسته و زعفران در روستاهای شهرستان
- افتتاح و بهره برداری بیش از صدو بیست کلاس درس در شهرستان





ساخت و بهره برداری از مدارس شهرستان خواف





ساخت و بهره برداری از مدارس شهرستان خواف







اداره کل آموزش فنی حرفه ای خراسان رضوی

فرمانداری شهرستان خواف

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

تفاهم نامه همکاری

فرمانداری شهرستان خواف،

اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی

و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

(که در حال حاضر معین اقتصادی منطقه ۱۱ شهرستان خواف می باشد)

شماره تفاهم نامه:
موضوع تفاهم نامه: همکاری مشترک در راستای انتقال دانش فنی صنعت فولاد به منطقه
مدت اعتبار تفاهم نامه: سه سال شمسی از تاریخ امضاء

مهرماه ۱۳۹۸

انعقاد تفاهم نامه سه جانبه با سازمان فنی حرفه ای ، فرمانداری و فولاد سنگان – در راستای انتقال دانش فنی صنعت فولاد به منطقه







برگزاری دوره های آموزشـی در راستای توانمندسازی جوامع محلی





توزیع حدود ۲۷۰۰ فقره کیف و لوازم التحریر

برگزاری دوره های آموزشی در راستای توانمند سازی جوامع محلی

نام دوره	تعداد روستای محل برگزاری	تعداد ساعت
مبارزه با بیماری های دامی	۳	۱۲
مبارزه با آفات و بیمارهای باغات پسته	۲۵	۱۰۰
بهره وری دام سبک	۲۰	۸۰
مدیریت تغذیه درمزارع زعفران	۳	۱۲
پرورش و فرآوری زعفران	۳	۱۲
تشریح فرصت های کسب و کار خواف	۵	۲۰
خیاطی	۶	۱۷۰
نوغان داری	۱	۴
پرورش شتر	۱	۴

برگزاری دوره‌های آموزشی در راستای توانمندسازی جوامع محلی

۶۷ دوره آموزشی

۴۱۴ ساعت



توسعه اقتصادی و اشتغال زایی

شرکت ما در راستای عمل به وظیفه اجتماعی خود به عنوان صنعتی مسئولیت پذیر می کوشد تا با ایجاد طرح های توسعه اقتصادی و اشتغال زایی، موقعیت های شغلی را برای جوانان سنگان فراهم کند. اقدامات صورت گرفته در این زمینه عبارتند از:

۱- برگزاری آزمون استخدامی با ۵ هزار نفرمتقاضی
۲- برگزاری رویداد استارتاپ ویکند در شهرستان خواف
۳- راه اندازی کلینک مشاوره و رشد کسب و کار
۴- تدوین و تصویب سند جامع آبادانی و پیشرفت شهرستان خواف
۵- اعطای تسهیلات قرض الحسنه جهت راه اندازی کسب و کار
۶- تهیه نقشه فرصت های کسب کار روستایی شهرستان خواف



راه اندازی کلینک مشاوره کسب و کار دانشگاه تهران در خواف



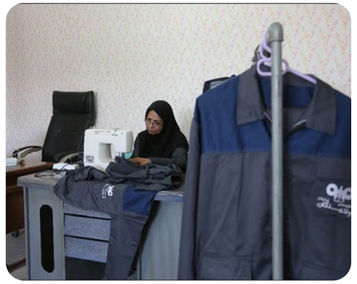




مجری طرح توسعه، اشتغال و آبادانی شهرستان خواف







مجری طرح توسعه، اشتغال و آبادانی شهرستان خواف







تفاهم نامه همکاری بین شـرکت صنایع معدنی فولاد سـنگان و پارک علم و فناوری استان خراسان رضوی



برگزاری رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی







حمایت از کسب کارهای فنی و حرفه ای و صنایع دستی شهرستان خواف







مجری طرح توسعه، اشتغال و آبادانی شهرستان خواف







برگزاری آزمون اســتخدامی با ۵ هزار نفرمتقاضی جهت عدالت محوری و شایسته سالاری





آموزش تسـهیلگران مثلث اقتصادی به جهت حضور در روستاها و ارتقاء توانمندی روستاییان







آموزش تسـهیلگران مثلث اقتصادی به جهت حضور در روستاها و ارتقاء توانمندی روستاییان

توسعه امورخیرخواهانه و معیشتی

توسعه پایدار زمانی معنا پیدا می‌کند که رشد اقتصادی در کنار فرصت‌سازی برای جوامع محلی رقم بخورد. در فولاد سنگان، حمایت از زیست‌بوم اقتصادی شهرستان خواف و فراهم‌سازی بسترهایی برای شکوفایی کسب‌وکارهای محلی، به‌عنوان بخشی جدی از تعهد ما به توسعه متوازن دنبال شده است. شکل‌گیری پیوندهای مؤثر میان صنعت، دانشگاه و نهادهای پژوهشی، زمینه‌ای فراهم کرده تا ظرفیت‌های بومی شناسایی، فعال و به اشتغال‌زایی تبدیل شوند؛ با نگاهی بلندمدت به آینده‌ای که در آن، توسعه ریشه در دل مردم منطقه دارد. نمونه هایی از اقدامات انجام شده در جهت توسعه امور خیرخواهانه و معیشتی:



- برگزاری همایش حمایت از خانواده های تحت پوشش کمیته امداد در شهرستان
- کمک به توسعه امنیت در شهرستان
- پرداخت کمک های بلاعوض
- اهدای ۱۱۰سری جهیزیه ازدواج
- کمک به زلزله زدگان (تحت عنوان شیفت ایثار)
- راه اندازی پویش ۱۷۰۰نفری فولاد- حمایت از فرزندان ایتام (حامی فولادی)
- حمایت از کلیه یتیمان شهرستان خواف
- همکاری در آزادسازی زندانیان
- اهدا بیش از ۵۰۰۰ پک معیشتی به ایتام
- برگزاری جشن ازدواج برای ۱۵ زوج



اهدا بیش از ۵۰۰۰ پک معیشتی به ایتام



همکاری در آزاد سازی زندانیان



برگزاری جشــن ازدواج برای ۱۵ زوج تحت پوشش مؤسسه خیریه



راه انـدازی پویش ۱۷۰۰نفری فولاد- حمایت از فرزندان ایتام (حامی فولادی)



همایش بزرگ جشــن نیکوکاری در رشتخوار - با حمایت فولاد سنگان

توسعه محیط زیست و بهینه سازی مصرف انرژی

حضور ما در یک منطقه، تنها به معنای بهره‌برداری از منابع نیست، به همان اندازه، به معنای مراقبت و بازگرداندن بخشی از آن‌چیزی است که زمین در اختیارمان گذاشته است. در فولاد سنگان، تلاش برای حفظ محیط زیست از دل فعالیت‌های روزمره عبور می‌کند، از بازسازی فضای سبز گرفته تا مشارکت در طرح‌های محلی برای مهار بیابان‌زایی. نگاه ما به محیط زیست، ناظر بر مسئولیتی است که با رشد صنعتی معنا پیدا می‌کند و با عمل، اعتبار می‌یابد.



گرامیداشت هفته منابع طبیعی و روز درختکاری



کشاورزی، پلی میان اقتصاد محلی و مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی



بازسازی و توسعه فضای سبز کارخانه



پویش هر خانواده آرمانی یک درخت



بیابان زدایی روستای ابراهیمی



اهدای درخت به محیط زیست سلامی



کاشت گونه های مثمر در محدوده چاه دشت کرات



دریافت لوح برند سبز



گرامیداشت روز جهانی زمین پاک

توسعه و ارتقا فرهنگی و آرمان مذهبی

فرهنگ و باورهای مردم، فقط بخشی از هویت یک منطقه نیستند، زیربنای پیوندهای اجتماعی، همدلی و پایداری‌اند. فولاد سنگان با درک نقش عمیق فرهنگ و ارزش‌های دینی در زندگی روزمره مردم خواف، تلاش کرده است در کنار تولید، در حفظ و تقویت این ریشه‌های هویتی نیز سهم داشته باشد. همراهی با آیین‌های مذهبی، حمایت از برنامه‌های فرهنگی و حضور مؤثر در رویدادهای اجتماعی، بازتاب نگاهی است که توسعه را با ریشه‌های انسانی آن معنا می‌کند.

ازجمله اقدامات صورت گرفته عبارتند از :

-برگزاری مسابقات حفظ و قرائت قرآن کریم

-کمک به قرارگاه فرهنگی مذهبی منتظران ظهور

-حضور در اردوهای جهادی(ساخت، ترمیم و نوسازی)



برپایی موکب های خدمت رسانی به زائرین رضوی و کربلا







شرکت در یوم الله ۲۲ بهمن ماه ۱۴۰۳





حمایت از اجرای نمایش فرهنگی مورگانیت به مدت سه شب در سالن فرهنگ و ارشاد خواف







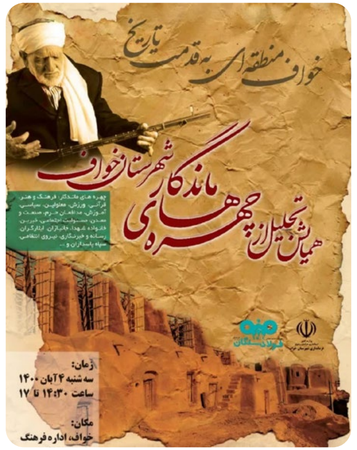
برگزاری یادواره شهدا



برگزاری مسابقات قرائت و حفظ قرآن کریم



تجلیل از چهره های ماندگار
شهرستان خواف







حضور موثر شـرکت فولاد سنگان در اردوهای جهادی(ساخت، ترمیم و نوسازی)



برگزاری جشـن بزرگ وحدت در شهرستان خواف، با حمایت فولاد سنگان



برپایی موکب در شـهر مشهد مراسم تشیع شهید جمهور

توسعه و ارتقاء سلامت جسم و روان

رشد پایدار در یک منطقه زمانی معنا پیدا می‌کند که ارتقای شاخص‌های سلامت نیز در کنار توسعه اقتصادی مورد توجه قرار گیرد. شرکت فولاد سنگان با درک این پیوستگی، رویکردی هدفمند را در زمینه بهداشت و درمان دنبال کرده است، رویکردی که شامل تقویت زیرساخت‌های درمانی، پشتیبانی از مراکز سلامت شهرستان و اجرای برنامه‌هایی در حوزه ارتقای آگاهی، پیشگیری و سلامت روان بوده است. این اقدامات با هدف بهبود کیفیت زندگی در سطح منطقه و افزایش تاب‌آوری اجتماعی صورت گرفته‌اند.

اقدامات صورت گرفته در زمینه توسعه و ارتقاء سلامت جسم و روان عبارتند از:

-خرید ملزومات شبکه بهداشت شهرستان خواف

-اهدای دستگاه اکوکاردیوگرافی – کلینیک تخصصی ۲۲ بهمن -خواف

-تأمین و تجهیز مرکز واکسیناسیون کرونا

-کمک به اداره ورزش شهرستان خواف و باشگاه پدیده

-اهدای آمبولانس پیشرفته – دستگاه لیزیک چشم

-کمک به خیرین سلامت و تجلیل از پرستاران در روز پرستار

-ایجاد مرکز ارتقاء سلامت فولاد سنگان (سلامت جسم و روان)

-خرید دستگاه اکسیژن ساز و الکل برای بیمارستان امام رضا(ع)

-کمک هزینه خرید دستگاه اکسیژن ساز برای علوم پزشکی مشهد

-خرید دستگاه رادیو گرافی مرکز سلامت و اهدای ماشین آتش نشانی و آمبولانس به شهرستان خواف

-کمک به تامین کیت های آزمایشگاهی تشخصی کرونا

-راه اندازی مرکز توسعه و ارتقا ورزش (با همکاری باشگاه سپاهان اصفهان)

- ساخت درمانگاه آتیه فولاد



افتتاح مرکز توسعه و ارتقاء سلامت فولاد سنگان



اهدای یک دستگاه آمبولانس پیشرفته و همچنین دستگاه عمل لیزیک چشم به بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف

اهدای دستگاه اکوکاردیوگرافی به کلینیک تخصصی ۲۲ بهمن خواف:

بیماری‌های قلبی امروز یکی از مهم‌ترین علل مرگ‌ومیر در جهان و ایران به شمار می‌روند. تشخیص زودهنگام، حیاتی‌ترین عامل در کاهش خطرات این بیماری‌هاست؛ و اکوکاردیوگرافی ابزاری است که این امکان را فراهم می‌سازد. پیش از نصب این دستگاه در کلینیک تخصصی ۲۲ بهمن خواف، بیماران برای دریافت چنین خدماتی ناچار بودند صدها کیلومتر به شهرهای بزرگ سفر کنند. این مسیر نه‌تنها هزینه‌بر و زمان‌بر بود، بلکه بسیاری از بیماران به دلیل شرایط جسمی یا مالی از ادامه درمان بازمی‌ماندند. با اهدای این دستگاه توسط شرکت فولاد سنگان، خدمات تشخیص پیشرفته در دسترس مردم منطقه قرار گرفت. اکنون پزشکان می‌توانند در همان مرحله نخست معاینه، اختلالات قلبی را شناسایی کرده و درمان به‌موقع را آغاز کنند. نتیجه، کاهش خطر حملات قلبی و سکته، افزایش امید به زندگی و ارتقای کیفیت مراقبت‌های درمانی برای صدها بیمار در شهرستان خواف و مناطق پیرامونی است.







خرید ۵ دستگاه اکسیژن ساز و ۵ دستگاه ونتیلاتور



اهدا دستگاه خوانشگر میکروپلیت(الایزا ریدر) (تجهیز بخش ویروس شناسی آزمایشگاه ۲۲ بهمن شهرستان خواف)



برگزاری پویش های مختلف سلامت در طی سال



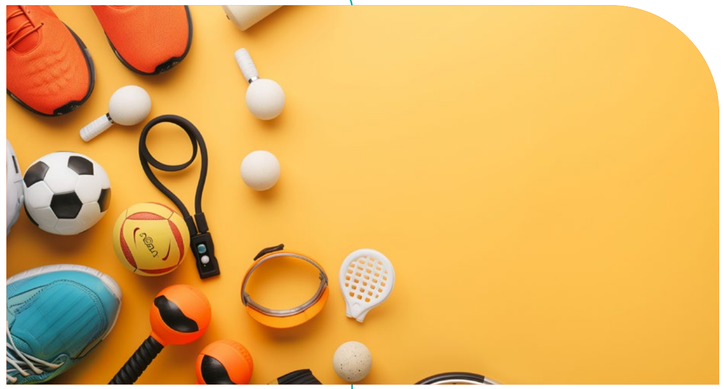
برگزاری همایش مدیریت خود ،خانواده آرمانی فولاد سنگان و جامعه

ورزش در فولاد سنگان: هم‌افزایی نشاط، سلامت و تعلق سازمانی

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، ارتقای سلامت و کیفیت زندگی کارکنان، از مهم‌ترین اولویت‌های راهبردی در حوزه سرمایه انسانی به شمار می‌رود. ما بر این باوریم که سازمانی پویا و پایدار، بدون نیروی کاری سالم، بانشاط و باانگیزه، دوام نخواهد داشت. از همین رو، توسعه فعالیت‌های ورزشی به‌عنوان بخشی جدایی‌ناپذیر از برنامه‌های بهداشت جسم و روان، در دستور کار شرکت قرار گرفته است.

در همین راستا، امور ورزش فولاد سنگان با هدف گسترش فرهنگ نشاط و ارتقاء سلامت فردی و اجتماعی، خدمات خود را در چهار بخش اصلی ارائه می‌دهد:

۱. پرسنل شرکت
۲. فرزندان پرسنل
۳. همسران پرسنل
۴. مسئولیت‌های اجتماعی



۱- فعالیت‌های ورزشی پرسنل فولاد سنگان

در جهت حمایت از تندرستی، شادابی و تعامل مؤثر میان همکاران، شرکت فولاد سنگان طیف متنوعی از فعالیت‌های ورزشی را برای پرسنل خود برنامه‌ریزی و اجرا کرده است. این فعالیت‌ها در سه حوزه‌ی تفریحی، رقابتی و آموزشی طراحی شده‌اند و شامل استفاده از امکانات ورزشی (مانند سالن‌ها و استخر)، شرکت در مسابقات داخلی و منطقه‌ای، صعودهای گروهی به قله‌ها و همچنین دوره‌های آموزشی تخصصی از جمله کوهپیمایی می‌باشند.







کسب مقام سوم در اولین دوره مسابقات شطرنج ایمیدرو



میزبانی مسابقات والیبال



کسب مقام سوم تیمی در مسابقات تنیس روی میز گرامیداشت هفته دولت در شهرستان خواف



میزبانی مسابقات ایمیدرو





مسابقات فوتسال معادن، ادارات و کارگری شهرستان خواف











برگزاری مسابقات ورزشی داخل فنس به مناسبت های مختلف

۲- فعالیت‌های ورزشی فرزندان پرسنل فولاد سنگان

فـولاد سـنگان بـا نگاه ویژه بـه نقـش خانـواده در پویایی سـازمان، مجموعه‌ای از برنامه‌های ورزشـی هدفمند را برای فرزنـدان کارکنان طراحی و اجرا کرده اسـت. ایـن فعالیت‌ها در سـه بخش تفریحـی، رقابتی و آموزشـی تعریف شـده‌اند:

- تفریحـی: بهره‌منـدی از امکاناتـی نظیر مدرسـه فوتبال و والیبال فولاد سـنگان و اسـتخر ورزشـی بـرای ایجاد فضای شـاد و پرتحرک
- رقابتـی: حـضور تیم‌های نونهـالان در مسـابقات مدارس فوتبال زیر ۱۲ سـال اسـتان خراسـان رضوی با هـدف تجربه کار تیمـی و ارتقاء اعتمـاد به نفس
- آموزشـی: برگزاری دوره‌هـای منظم آموزش شـنا، والیبال، ورزش‌هـای رزمـی و فوتبـال، بـا تمرکز بـر رشـد مهارت‌ها و ترویـج فرهنـگ ورزش در سـنین پایه





افتتاح مدرسه فوتبال فولاد سنگان

۳- فعالیت‌های ورزشی همسران پرسنل فولاد سنگان

به‌منـظور تقویـت نقـش خانـواده در ارتقـاء کیفیـت زندگی و ایجـاد بسـتری برای مشـارکت فعـال اعضای خانـواده در برنامه‌هـای سـازمانی، مجموعـه‌ای از فعالیت‌های ورزشـی ویژه همسـران پرسـنل در فولاد سـنگان طراحی و اجرا شده است.







برگزاری اولین همایش پیاده روی صبح امید گرامیداشت هفته وحدت در سال های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴





برگزاری مسابقات ورزشی برای خانواده کارکنان و پیمانکاران

۴- فعالیت های ورزشی در راستای مسئولیت های اجتماعی

شرکت فولاد سنگان با نگاه مسئولانه به نقش اجتماعی خود، اقدامات ورزشی متعددی را در سطح شهرستان و استان برنامه‌ریزی و اجرا کرده است. این فعالیت‌ها با هدف تقویت سلامت جمعی، گسترش ورزش‌های پایه و ایجاد پیوند مؤثر با جامعه محلی شکل گرفته‌اند.
برخی از مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده در این حوزه عبارتند از:

میزبانی مسابقات ورزشی ایمیدرو در سطح ملی:

- مسابقات والیبال (مشهد – ۱۴۰۱)
- مسابقات فوتسال (مشهد – ۱۴۰۳)
- مسابقات تنیس روی میز (مشهد – ۱۴۰۴)

توسعه فرهنگ ورزش همگانی در شهرستان خواف:

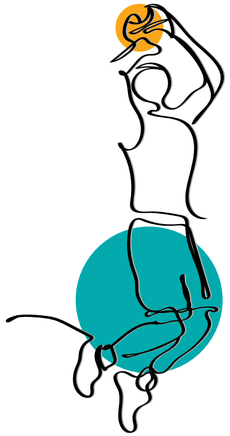
- برگزاری دو دوره همایش پیاده‌روی خانوادگی در سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴
- اختصاص یک دستگاه اتوبوس به تیم کوهنوردی شهرستان خواف جهت صعود به قله تشگر بندرعباس (۱۴۰۳)



توانمندسازی نیروهای ورزشی شهرستان:

- برگزاری دوره دانش‌افزایی مربیان فوتبال خواف (۱۴۰۱)
- برگزاری دوره داوری درجه سه فوتسال برای علاقه‌مندان محلی(۱۴۰۲)

دستاوردها و افتخارات ورزشی فولاد سنگان



۱- صعود به رده قله مرتفع ایران توسط تیم کوهنوردی فولاد سنگان

۲- کسب مقام سوم تیمی و اول انفرادی در مسابقات آمادگی جسمانی ایمیدرو

۳- کسب مقام سوم انفرادی در رشته شطرنج در اولین دوره مسابقات ایمیدرو

۴- کسب مقام دوم کشوری در مسابقات کشتی پیشکسوتان

۵- کسب مقام اول در مسابقات کشتی پیشکسوتان استان خراسان

۶- کسب مقام سوم در مسابقات تنیس روی میز شهرستان خواف

۷- کسب مقام اول فوتسال در مسابقات ادرات شهرستان خواف

۸- کسب مقام اول فوتسال در مسابقات کارگران شهرستان خواف

۹- کسب مقام اول فوتسال در مسابقات معادن شهرستان خواف



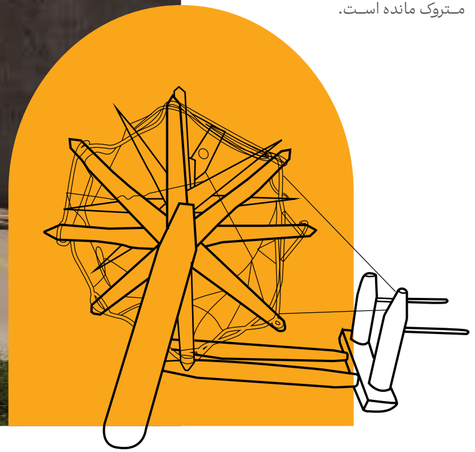
برگزاری مسابقات
فوتسال کارکنان
شرکت فولاد سنگان
گرامیداشت دهه مبارک
فجر بهمن ماه ۱۴۰۳

فصل نهایی
GIRIndex



کرباس بافی

هنر ظریف دستان هنرمندانه مادران که از کاشت ، داشت و برداشت پنبه تا تبدیل آن به نخ و لباس کرباسی نشان همدوشی مادران سخت کوش با پدران با تجربه است اما اکنون با ورود پارچه های جدید در اندازه و نقش جدید کرباس بافی متروک مانده است.



GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
	(اطلاع رسانی عمومی (سازمان و رویه‌های گزارش دهی آن	
۲-۱	جزئیات سازمانی	۸-۹
۲-۲	نهادهای موجود در گزارش پایداری سازمان	۲۰-۲۲
۲-۳	دوره گزارش دهی، تواتر انتشار و نقاط تماس	۴
۲-۴	بیان مجدد اطلاعات	۴-۵
۲-۵	تضمین بیرونی	موردی وجود ندارد
	اطلاع‌رسانی عمومی (فعالیت‌ها و کارکنان)	
۲-۶	فعالیت‌ها، زنجیره ارزش و سایر روابط تجاری	۸-۱۱
۲-۷	کارکنان	۱۰۰-۱۰۱
۲-۸	افراد (کارگرانی) که جزء کارکنان نیستند	۱۰۰-۱۰۱
	اطلاع‌رسانی عمومی (حکمرانی)	
۲-۹	ساختار و ترکیب حاکمیتی	۱۹
۲-۱۰	تعیین و انتخاب بالاترین نهاد حاکمیتی	۱۹
۲-۱۱	رئیس بالاترین نهاد حاکمیتی	۱۹
۲-۱۲	نقش بالاترین نهاد حاکمیتی در نظارت بر مدیریت تأثیرات	۱۹
۲-۱۳	تفویض مسئولیت برای مدیریت تأثیرات	۱۹
۲-۱۴	نقش بالاترین نهاد حاکمیتی در گزارش‌دهی پایداری	۱۹-۵
۲-۱۵	تضاد منافع	موردی وجود ندارد

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
۲-۱۶	اطلاع‌رسانی دغدغه‌های مهم	۲۵
۲-۱۷	دانش بالاترین نهاد حاکمیتی	۱۰۴
۲-۱۸	ارزیابی عملکرد بالاترین نهاد حاکمیتی	۱۹
۲-۱۹	سیاست‌های پاداش	۱۰۶-۱۰۷
۲-۲۰	فرآیند تعیین پاداش	۱۰۶-۱۰۷
۲-۲۱	نسبت جبران خدمات کل سالانه	۱۰۶-۱۰۷
	(اطلاع‌رسانی عمومی (استراتژی، سیاست‌ها و رویه‌ها	
۲-۲۲	بیانیه استراتژی توسعه پایدار	۲۳-۲۲ و ۲۸-۲۹
۲-۲۳	تعهدات	۲۳-۲۲ و ۲۸-۲۹
۲-۲۴	کاربرد تعهدات	۲۳-۲۲ و ۲۸-۲۹
۲-۲۵	فرآیندهای اصلاح تأثیرات منفی	۲۳-۲۲ و ۲۸-۲۹
۲-۲۶	مکانیزم‌های مشاوره گرفتن و مطرح کردن دغدغه‌ها	۲۳-۲۲ و ۲۸-۲۹
۲-۲۷	مطابقت با قوانین و مقررات	موردی از عدم تطابق با قوانین و مقررات وجود ندارد
۲-۲۸	عضویت در انجمن‌ها	موردی وجود ندارد
	اطلاع‌رسانی عمومی (تعامل با ذینفعان)	
۲-۲۹	رویکرد تعامل با ذینفعان	۲۴-۲۵
۲-۳۰	توافقات چانه‌زنی دسته جمعی	مصداق ندارد

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
	موضوعات با اهمیت	
۳-۱	فرآیند تعیین موضوعات بااهمیت	۲۵-۲۷
۳-۲	فهرست موضوعات بااهمیت	۲۵-۲۷
۳-۳	مدیریت موضوعات بااهمیت	۲۵-۲۷
	عملکرد اقتصادی	
۲۰۱-۱	ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده	۹
۲۰۱-۲	پیامدهای مالی و سایر ریسک‌ها و فرصت‌ها به علت تغییرات آب و هوایی	موردی وجود ندارد
۲۰۱-۳	طرح‌های مزایا و بازنشستگی	۱۰۵-۱۰۷
۲۰۱-۴	کمک های مالی دریافت شده از دولت	موردی وجود ندارد
	حضور در بازار	
۲۰۲-۱	نسبت سطح دستمزد بر حسب جنسیت در مقایسه با حداقل دستمزد	تفاوت معناداری وجود ندارد- شرکت فولاد سنگان سیاست‌های خود در این زمینه را طبق قوانین جمهوری اسلامی ایران شامل قانون اساسی و قانون کار تعیین می‌کند.
۲۰۲-۲	نسبت مدیریت ارشد استخدام شده از جامعه محلی	موردی وجود ندارد
	تأثیرات غیرمستقیم اقتصادی	
۲۰۳-۱	سرمایه گذاری بر روی زیرساخت‌ها و خدمات پشتیبانی شده	۳۱-۴۳
۲۰۳-۲	اثرات قابل توجه غیر مستقیم اقتصادی	۱۲-۱۵ و ۳۱-۴۳

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
	رویه‌های تدارک و تأمین	
۲۰۴-۱	نسبت هزینه های پرداختی به تأمین کنندگان محلی	۵۶-۶۰
	مبارزه با فساد	
۲۰۵-۱	عملیات ارزیابی شده از نظر ریسک مرتبط با فساد	فولاد سنگان اهمیت ویژه ای به موضوع فساد و ریسک‌های مرتبط با آن می‌دهد و از طریق راهنمای رفتاری کارکنان شرکت فولاد سنگان (آسیاد آرمانی) آموزش‌های لازم به کارکنان در این زمینه داده می‌شود و همچنین این موضوع از طریق رویکردهای موجود در واحدهای مرتبط سازمان (مانند حراست) پایش و کنترل می‌شود.
۲۰۵-۲	اطلاع رسانی و آموزش در مورد سیاست‌ها و رویه‌های ضد فساد	فولاد سنگان اهمیت ویژه ای به موضوع فساد و ریسک‌های مرتبط با آن می‌دهد و از طریق راهنمای رفتاری کارکنان شرکت فولاد سنگان (آسیاد آرمانی) آموزش‌های لازم به کارکنان در این زمینه داده می‌شود و همچنین این موضوع از طریق رویکردهای موجود در واحدهای مرتبط سازمان (مانند حراست) پایش و کنترل می‌شود.
۲۰۵-۳	رخدادهای فساد تأیید شده و اقدامات اتخاذ شده	موردی وجود ندارد

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
	رفتار ضدرقابتی	
۱-۲۰۶	اقدامات قانونی برای رفتارهای ضد رقابتی و انحصار	موردی وجود ندارد
	مالیات	
۱-۲۰۷	رویکرد مالیات	"شرکت فولاد سنگان مالیات خود را بر اساس قوانین و مقررات کشور، وزارت اقتصاد و امور دارایی و سازمان امور مالیاتی پرداخت می‌کند و سیاست‌ها در این زمینه در چارچوب و در تطابق با این قوانین و مقررات تعیین می گردند."
۲-۲۰۷	سیستم حکمرانی، کنترل و مدیریت ریسک مالیات	موردی وجود ندارد
۳-۲۰۷	مشارکت ذینفعان و مدیریت دغدغه های مرتبط با مالیات	موردی وجود ندارد
۴-۲۰۷	گزارش کشور به کشور	موردی وجود ندارد
	مواد اولیه	
۱-۳۰۱	حجم و وزن منابع مصرفی	موردی وجود ندارد
۲-۳۰۱	مواد اولیه قابل بازیافت	موردی وجود ندارد
۳-۳۰۱	محصولات و مواد بسته‌بندی بازیافت شده	موردی وجود ندارد
	انرژی	
۱-۳۰۲	مصرف انرژی داخلی بنگاه	۷۴-۸۱
۲-۳۰۲	مصرف انرژی خارجی بنگاه	۷۴-۸۱

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
۳-۳۰۲	(شدت انرژی (شاخص بررسی کارایی مصرف انرژی	۷۴-۸۱
۴-۳۰۲	کاهش مصرف انرژی	۷۴-۸۱
۵-۳۰۲	کاهش در ملزومات انرژی محصولات و خدمات	۷۴-۸۱
	آب و پساب	
۱-۳۰۳	تعاملات با آب به عنوان یک منبع مشترک	۶۴-۷۳
۲-۳۰۳	مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه آب	۶۴-۷۳
۳-۳۰۳	برداشت آب	۶۴-۷۳
۴-۳۰۳	تخلیه آب	۶۴-۷۳
۵-۳۰۳	مصرف آب	۶۴-۷۳
	تنوع زیستی	
۱-۳۰۴	سایت‌های عملیاتی تحت مالکیت، اجاره یا مدیریت در مجاورت مناطق حفاظت شده و مناطق دارای ارزش تنوع زیستی بالا در بیرون از مناطق حفاظت شده	موردی وجود ندارد
۲-۳۰۴	تاثیرات قابل توجهی که فعالیت، محصولات یا خدمات بنگاه بر تنوع زیستی می گذارد	۹۵-۹۸
۳-۳۰۴	زیستگاه‌های حفاظت شده یا بازسازی شده	موردی وجود ندارد
۴-۳۰۴	و گونه‌های در فهرست حفاظت IUCN گونه‌های در فهرست قرمز ملی همراه با زیستگاه‌های در حوزه‌های تحت تأثیر عملیات شرکت	موردی وجود ندارد
	انتشار گازها	
۱-۳۰۵	(Scope ۱) انتشار مستقیم گازهای گلخانه‌ای	۸۲-۸۶

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
۲-۳۰۵	مصرف غیر مستقیم انرژی، منجر به انتشار گازهای گلخانه‌ای (Scope ۲)	۸۲-۸۶
۳-۳۰۵	(Scope ۳) سایر انتشار غیرمستقیم گازهای گلخانه‌ای	۸۲-۸۶
۴-۳۰۵	شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای	۸۲-۸۶
۵-۳۰۵	کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای	۸۲-۸۶
۶-۳۰۵	انتشار ترکیبات مخرب لایه اوزون (ODS)	۸۲-۸۶
۷-۳۰۵	انتشار اکسید نیتروژن، اکسید سولفور یا سایر آلاینده‌های هوا	۸۲-۸۶
	پسماند	
۱-۳۰۶	تولید پسماند و تأثیرات قابل توجه مرتبط با پسماند	۸۷-۹۳
۲-۳۰۶	مدیریت تأثیرات قابل توجه مرتبط با پسماند	۸۷-۹۳
۳-۳۰۶	پسماند تولید شده	۸۷-۹۳
۴-۳۰۶	پسماند امحاء نشده (در اثر بازیافت یا اقدامات در جهت کاهش مصرف منابع)	۸۷-۹۳
۵-۳۰۶	پسماند امحاء شده	۸۷-۹۳
	ارزیابی زیست محیطی تأمین کننده	
۱-۳۰۸	تأمین‌کنندگان جدید که مورد ارزیابی معیارهای زیست محیطی قرار می‌گیرند	۵۶-۶۰
۲-۳۰۸	اثرات منفی فعالیت‌های تأمین‌کنندگان بر محیط زیست	۵۶-۶۰
	اشتغال	
۱-۴۰۱	استخدام کارکنان جدید و نرخ گردش کارکنان	۱۰۳

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
۲-۴۰۱	مزایای ارائه شده به کارکنان تمام وقت که شامل کارکنان نیمه وقت نمی‌شود	۱۰۶-۱۰۷
۳-۴۰۱	مرخصی به والدین	۱۰۶-۱۰۷
	روابط کارگر/ مدیریت	
۱-۴۰۲	حداقل زمان اعلام تغییرات به کارکنان، جهت اعمال رویه‌های تغییر یافته	هر موقع که تغییر عملیاتی داشته باشیم که تأثیر بر روی ذینفعان (به ویژه کارکنان) داشته باشد، این تغییرات از طریق رویکردها و کانال‌های ارتباطی به ذینفعان (به ویژه کارکنان) اطلاع‌رسانی شده و برنامه‌ریزی‌های لازم در این زمینه انجام می‌گیرد.
	ایمنی و بهداشت شغلی	
۱-۴۰۳	سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	۱۱۶-۱۲۰
۲-۴۰۳	شناسایی خطر، ارزیابی ریسک و بررسی رویداد	۱۱۶-۱۲۰
۳-۴۰۳	خدمات بهداشت شغلی	۱۱۶-۱۲۰
۴-۴۰۳	مشارکت کارکنان، مشاوره به آنها و اطلاع‌رسانی به آنان در مورد ایمنی و بهداشت شغلی	۱۱۶-۱۲۰
۵-۴۰۳	آموزش به کارکنان در مورد ایمنی و بهداشت شغلی	۱۱۶-۱۲۰
۶-۴۰۳	ارتقای سلامت کارکنان	۱۱۶-۱۲۰
۷-۴۰۳	پیشگیری از و کاهش اثرات ایمنی و بهداشت شغلی که به طور مستقیم با روابط کسب و کار مرتبط است	۱۱۶-۱۲۰

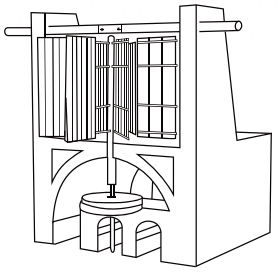
GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
۸-۴۰۳	کارکنان تحت پوشش سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	۱۱۶-۱۲۰
۹-۴۰۳	آسیب‌های مرتبط با کار	۱۱۶-۱۲۰
۱۰-۴۰۳	بیماری مرتبط با کار	۱۱۶-۱۲۰
	آموزش	
۱-۴۰۴	میانگین ساعت آموزش در سال به ازای هر یک از کارکنان	۱۰۳-۱۰۴
۲-۴۰۴	برنامه‌های ارتقاء و انتقال مهارت‌های کارکنان	۱۱۰-۱۱۶
۳-۴۰۴	درصدی از کارکنان که به طور منظم عملکردشان ارتقاء می‌یابد و ارزیابی آن	۱۰۳-۱۰۴
	گوناگونی و فرصت برابر	
۱-۴۰۵	گوناگونی با توجه به نظام راهبردی بنگاه	۱۰۲
۲-۴۰۵	نرخ حقوق پایه و دستمزد زنان نسبت به مردان	تفاوت معناداری وجود ندارد.
	عدم تبعیض	
۱-۴۰۶	رویدادهای ناشی از تبعیض و اقدامات اصلاحاتی در جهت آن	موردی وجود ندارد
	آزادی انجمن‌ها و چانه‌زنی دسته جمعی	
۱-۴۰۷	عملیات و تأمین کنندگانی که در آنها ممکن است حق آزادی انجمن یا چانه‌زنی دسته جمعی در خطر باشد	موردی وجود ندارد
	کار کودکان	
۱-۴۰۸	قدامات و عملیات در جهت حوادث ناشی از کار کودکان	موردی وجود ندارد

GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
	کار اجباری	
۱-۴۰۹	عملیات و تأمین کنندگانی که در معرض ریسک قابل توجه موارد استفاده اجباری از نیروی کار هستند	موردی وجود ندارد
	رویه‌های حراست	
۱-۴۱۰	پرسنل حراست آموزش دیده در جهت حمایت از حقوق بشر	موردی وجود ندارد
	حقوق مردمان بومی	
۱-۴۱۱	وقایع نقض حقوق مردمان بومی	موردی وجود ندارد
	جوامع محلی	
۱-۴۱۳	عملیات با مشارکت جامعه محلی، ارزیابی تأثیر و برنامه‌های توسعه	۱۲۲-۱۴۹
۲-۴۱۳	عملیات با تأثیر واقعی و بالقوه قابل توجه منفی بر روی جامعه محلی	موردی وجود ندارد
	ارزیابی اجتماعی تأمین کننده	
۱-۴۱۴	تأمین‌کنندگان جدیدی که به وسیله معیارهای اجتماعی انتخاب شده‌اند	۵۷-۶۰
۲-۴۱۴	تأثیرات منفی اجتماعی در زنجیره تأمین و اقدامات پیرو آن	۵۷-۶۰
	سیاست عمومی	
۱-۴۱۵	مشارکت سیاسی	"بر اساس قوانین کشور شرکت فولاد سنگان مجاز به مشارکت سیاسی نیست و لذا این موضوع مصداق ندارد."

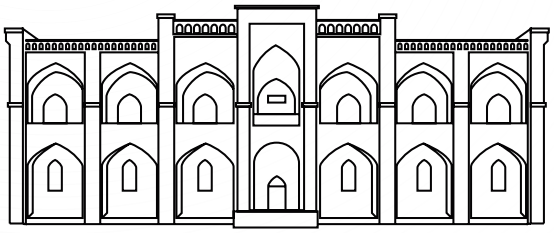
GRI استانداردهای	عنوان	شماره صفحه/توضیح
	بهداشت و ایمنی مشتری	
۱-۴۱۶	ارزیابی اثرات بهداشت و ایمنی محصولات و خدمات	۵۳-۵۵
۲-۴۱۶	موارد عدم تطابق مرتبط با اثرات ایمنی و بهداشتی محصولات و خدمات	موردی وجود ندارد
	بازاریابی و برچسب‌زنی	
۱-۴۱۷	الزامات مرتبط با اطلاعات محصولات و خدمات و برچسب‌زنی	۴۴-۵۳
۲-۴۱۷	موارد عدم تطابق مرتبط با اطلاعات محصولات و خدمات و برچسب‌زنی	موردی وجود ندارد
۳-۴۱۷	موارد عدم تطابق مرتبط با ارتباطات بازاریابی	موردی وجود ندارد
	حریم خصوصی مشتری	
۱-۴۱۸	شکایات تایید شده در زمینه نقض قوانین مربوط به حفظ حریم خصوصی و داده‌های مشتریان	موردی وجود ندارد

نوآوری پایدار

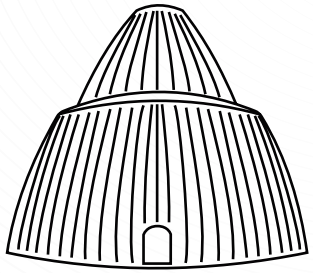
گزارش پایداری
شرکت فولاد سنگان
۱۴۰۴



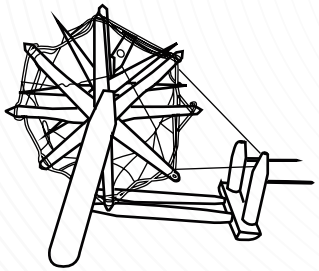
آسیادهای نشتیفان



کوشک سلامی



یخدان خواف



کرباس بافی