

تلاش / شماره هشتم

بهار و تابستان ۱۴۰۲

دوفصل نامه داخلی شرکت

صنایع معدنی فولاد سنگان



حمید محمدی رفیع - معاونت توسعه

سرمایه های انسانی، مسئولیت اجتماعی

بهره وری و عملکرد نیروی انسانی در ارتقاء  
و توسعه سازمان



دکتر علی امرایی - مدیرعامل

تشریح پروژه های توسعه ای ۱۱ گانه با هدف  
توسعه پایدار و محرومیت زدایی از منطقه  
سنگان



علی اکبر اکبری - معاونت توسعه و تکنولوژی

استراتژی توسعه محور فولاد سنگان همزمان  
با رشد تولید



سید علی شمس نی - معاونت بهره برداری

افزایش تولید و رشد کیفیت، ارتقاء بهره  
برداری سه گانه استراتژیک فولاد سنگان







صاحب امتیاز: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
مدیر مسئول: علی امرایی  
سر دبیر: ایمان یعقوبی  
مدیر اجرایی: علیرضا عرب  
تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه  
مدیریت هنری و چاپ: شرکت سیما فیلم خراسان  
همراهان ما در این شماره: محمد تدین - سید مرتضی  
موسوی ثانی - محمدرضا سبزواری - امیرمنصور ممتاز -  
امیرسعید عطارزاده - یوسف یوسفی - الیاس جانباز -  
سجاد فدوی - سلمان طاهری



|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| پیام تبریک مدیرعامل به مناسبت روز خبرنگار.....        | ۴۲ |
| اهدای لوح برتر برنده مسئولیت اجتماعی.....             | ۴۳ |
| حضور تیم ارزیابی فولاد مبارکه.....                    | ۴۴ |
| اتمام موفقیت آمیز شات دان.....                        | ۴۶ |
| برگزاری مجمع عمومی منتهی به سال مالی ۱۴۰۲.....        | ۴۷ |
| رکورد تولید در سال رشد تولید.....                     | ۴۹ |
| یار مهربان در فولاد سنگان.....                        | ۵۲ |
| درخشش روابط عمومی فولاد سنگان.....                    | ۵۲ |
| عملکرد درخشان در حوزه بومی سازی.....                  | ۵۳ |
| همراه با عاشقان از کربلا تا مشهد الرضا.....           | ۵۴ |
| برگزاری جلسه شناسایی نیازهای تعالی سرمایه انسانی..... | ۵۵ |
| مهرورزی فولاد سنگان در آستانه ماه مهر.....            | ۵۷ |
| شایستگی روابط عمومی در سازمان ها.....                 | ۵۸ |
| نقش برجسته و تاثیرگذار در روابط عمومی ها.....         | ۵۹ |
| واحد منابع انسانی معمار تجربه کارکنان.....            | ۶۰ |
| احداث بزرگترین خطوط تخلیه و بارگیری.....              | ۶۴ |
| سیمای انرژی در افق سنگان.....                         | ۶۶ |
| بازدید موثقی نیا، مدیرعامل ایمیدرو.....               | ۶۸ |
| مسیر سبز سنگان.....                                   | ۷۰ |
| برگزاری دوره آموزشی نظام تحول.....                    | ۷۲ |

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| رسانه در عصر پست مدرن.....                         | ۲  |
| معدن کاری سبز، راهی به سوی توسعه پایدار.....       | ۴  |
| افزایش تولید و رشد کیفیت.....                      | ۶  |
| بهره وری و عملکرد نیروی انسانی.....                | ۸  |
| استراتژی توسعه محور فولاد سنگان.....               | ۱۰ |
| فولاد سنگان به دنبال افزایش سودآوری.....           | ۱۲ |
| اقدامات فولاد سنگان در مسیر تامین نیاز کشور.....   | ۱۴ |
| آشنایی با شرکت آتیه فولاد سنگان.....               | ۱۸ |
| کارخانه گلوله سازی شرکت فولاد سنگان.....           | ۲۰ |
| آشنایی با اقدامات واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی..... | ۲۱ |
| ارتقاء بهره وری کارکنان از طریق آموزش هدفمند.....  | ۲۲ |
| پروژه های زیرساخت فولاد سنگان.....                 | ۲۴ |
| حرکت از روابط عمومی سنتی به مدرن.....              | ۲۵ |
| روایت مدیرعامل از پروژه های توسعه ای ۱۱ گانه.....  | ۲۸ |
| اخبار پردیس.....                                   | ۳۰ |
| برگزاری رویداد ملی فناوری اطلاعات.....             | ۳۲ |
| اولین تور رویدادهای فناوری اطلاعات.....            | ۳۴ |
| تشکر رئیس دانشگاه پیام نور.....                    | ۳۵ |
| فولاد سنگان، محور توسعه متوازن.....                | ۳۶ |
| فولاد سنگان با شتاب دانش بنیان.....                | ۳۸ |



## سخن سردبیر

ایمان یعقوبی - مدیر روابط عمومی فولاد سنگان

رسانه در عصر پست مدرن؛  
از مرگ سوژه تا ستیز با واقعیت



اختراع خط را باید شاهکار بزرگ بشر و آغازگر مسیر روشننگری و انتقال دانش دانست. اگرچه تا کنون شیوه های مختلفی برای انتقال دانش و اطلاعات ابداع شده است اما عصر کنونی به طرز باورنکردنی عرصه ظهور رسانه های مدرن و طلوع شیوه های نوین ارتباطی است. فضای مجازی و اینترنت در کنار روش های قدیمی تر چون روزنامه، تلویزیون و... که خود نیز دستخوش تغییر و تحول شده اند، موثرترین راه های ارتباط همگانی است. سرعت باورنکردنی در نشر و انتقال اطلاعات در قالب پلتفرم های جدید ارتباطی، زندگی فردی و جمعی همه ما را تحت تأثیر قرار داده است. همپای تغییرات سریع در عرصه تکنولوژی ارتباطات، ماهیت این امر نیز در آستانه دگرگونی است که اثرات آن در کنش های فردی، اجتماعی، سیاسی و... ما تلور می یابد.

جامعه مدرن، تصویری روشن از اندیشه های سده های اخیر را باز می تاباند. گذار از ساخت سنت به دوران مدرن و ساختن جامعه جدید تا برساختن هویتی تازه از انسان و تفسیرهای مدرن تر از اندیشه های قدیم و دهها مورد دیگر مجموعه زیست جهان انسان مدرن را تشکیل داده است. فارغ از رشد سریع صنعتی و تحولات فکری، ماهیت انسان مدرن نیز متأثر از کنش های جمعی، متغیرو گاه متحول شده است. کسب تجاربی جدید که در پس هر ابداع نوین رخ می داد و ممزوج شدن آن تجارب با فناوری های مدرن، هویتی جدید و انسانی تازه را خلق نموده است.

اگرچه نگرش تغییر نسلی معقول و مقبول به نظر می رسد اما به گمانم برای فرار از دام تقلیل گرایی، باید فراتر از آن به ماهیت، زیست جهان و تفکر انسان در ظرف زمان نگاهی دوباره بیاندازیم تا کارکرد و عملکرد انسان مدرن و سنگترا را به قیاس بنشینیم. در تمام این ادوار ابزار ارتباطات و رسانه و ابزارهای انتقال اخبار، علم و... بخشی از جامعه بوده است و کارویژه مهم آن برساختن یا به تعبیری کم رمق تر؛ ترویج هویت جدید است. دوران مدرن لااقل اینگونه بوده است. هویتی جدید از انسان با رشد توأمان فرهنگ، رسانه، علم و تکنولوژی، سیاست، اقتصاد و...

اینک چند دهه ای از تولد دوران جدیدتری؛ همان پست مدرنیسم می گذرد. هرچند درخشش آن در فضای آکادمیک بیش از صحن اجتماع بود، ولیکن این نگرش سلیبی و آزادخواهی رادیکال آن در کنار پلورالیسمی که در ذات خود دارد روز به روز دانسته یا ندانسته در کنش های روزانه مردم نمود می یابد. پست مدرنها بر این نظرنند که دوران کلان روایت ها گذشته و عصر خرده روایت ها سر رسیده است و دیگر خرد به عنوان راه نهایی و ابزار واحد برای دستیابی به واقعیت و حقیقت محلی از اعراب ندارد، بلکه راه ها و ابزارهای متعددی برای این امر وجود دارد که عقل و خرد یکی از

آنهاست. این تلقی از کلان روایت و خرده روایت به تعبیر هابرماس خود تناقضی آشکار است، چراکه پست مدرنیسم با رد هر گونه کلان روایت، در نهایت به دنبال روایت بزرگ خود است. بنابراین از نظر هابرماس دورانی که از آن به عنوان پسمدرن یاد می کنند، تداوم دوران مدرن است و چیزی به نام عقل پسا مدرن وجود ندارد. برای این آخرین بازمانده عقل گرایی مدرن، خرد استدلالی و ارتباط بین الاذهانی یک اصل است. امری که از نظر ژان فرانسوا لیوتار تقریباً محال است، چرا که ارتباط انسان ها از طریق ارتباط بین الاذهانی میسر نیست. مسئله اصلی تفسیر و تحلیل پست مدرنیسم از واقعیت و حقیقت است. جایی که بر این نظرنند دیگر تفسیر واحدی از حقیقت و واقعیت وجود ندارد و این به معنای رد ایده واقعیت مستقل در ساحت معرفتی است.

رسانه ها یا به تعبیر کلی تر ابزارهای ارتباطی و نشر فکری در هر عصری ابزاری مهم برای بسط و نشر اندیشه ها و ترویج علم، فرهنگ، هدایت افکار عمومی و نهایتاً ترویج و تحکیم هویت اجتماعی بوده اند. این امر در دوران مدرن معنای خاصی یافته است و پیوند عمیقی با هویت اجتماعی و همچنین ارکان قدرت دارد. اکنون دیگر کمتر رسانه ای را واقعا مستقل می نامیم به این معنا یا وابسته به قدرت هستند و یا سمپنهای نحله های فکری هستند که به دنبال برساختن هویت و ترویج اندیشه ها و مسلک فکری و سبک دلخواه زندگی خود هستند.

حال که پست مدرنها بر رد واقعیت مستقل در بعد معرفتی و فلسفی آن نظردارند آیا می توان این نگاه را به حوزه کارکردی تر، چون جامعه و ارتباط های فیزیکی تسری داد؟ به نظر من بله می شود. چراکه پست مدرن ها به نگرش کلی، واحد و جهانشمول نظر ندارند و خرده روایت ها را ارج می نهند. اینک راه برای نوعی کثرت گرایی در تعبیر وقایع و رویدادها، معتبر و مجاز خواهد بود. دیگر حقیقت و واقعیت مستقلاً در رسانه و جامعه از اعتبار ساقط است. این رویکرد نسبی گرایی پست مدرنها روایتی جدید از آزادی در خود دارد اما از آنسو اعوجاج فکری را نیز دامن می زند و دیگر کم شدن حقیقت و واقعیت در پس هر رویدادی طبیعی به نظر می رسد. رسانه ها با آن تعریف جدید از کارویژه هایشان توجیه گر مشروعیت و موجبات مقبولیت هرامری را می توانند پدید آورند. به این ترتیب رسانه هم ابزار آگاهی است و هم گمراهی، هم نشر واقعیت و هم قلب آن.

ژان بودریار از نظریه پردازان پست مدرن، مرگ رسانه را اعلام نموده است. به نظر می رسد گسست میان عینیت و فراعینیت در بستر جامعه، بودریار را متقاعد به این نظر کرده است. این مسئله در واقع نوعی تلنگر است که رسانه ها با پیشرفت تکنولوژی کارویژه های دیگری گرفته اند که با ماهیت آنها متفاوت است. شالوده شکنی دریدا در رسانه نیز رخ می دهد و رسانه در مسیر گذار از مدرن به پسا مدرن نقش جدیدی می پذیرد تا از تکرار دوری نماید، اما به سوی تنوع و تلون غش می کند.

رسانه در دوران پست مدرن تابع مولفه های این دوران است و گرایش به نسبییت در چنین دورانی برای رسانه ها معمول به نظر می رسد. این نسبی گرایی در تولید محتوا برای مخاطبین، نوعی پایان باز و برداشت آزاد را موجب می شود. پست مدرنیسم برخلاف ادعای موجود، فضایی از فرضیات را برای سامان دادن به کنش های فکری فراهم می آورد. اما اعوجاج در انتشار و عدم پیروی از نظم منطقی و زمان بندی شده در امر تبلیغات، رسانه های پست مدرن را به بازی روانی با مخاطب وارد می کند، اگرچه برخی مواقع عصبی کننده، اما تاکتیکی موثر تا کنون. خلافت پست مدرنیسم استفاده از حداکثر پتانسیل موجود و به کارگیری ابزارهای مختلف به صورت همزمان و اشتراکی است که مخاطب را وارد فضای انتخاب می کند که بیشتر واکنشی به محیط پیرامون است.

رد سوژه گی و به تعبیری انکار فاعل شناسا یا من قائم بالذات، رسانه پست مدرن را وارد مناسبات گفتاری می کند که نتیجه نهایی آن استحاله یا مرگ سوژه است، بنابراین واقعیت ستیزی پست مدرنیسم راه را بر کشف واقعیت یا انتشار آن در رسانه می بندد و رسانه را به بازیهای زبانی وارد می کند که تشخیص واقعیت را مبهم می کند.

پست مدرنیسم به هرمنوتیک به معنای تأویل متون اعتبار بیشتری می بخشد. دیگر به سان دوران مدرن نباید از رسانه و ابزارهای ارتباطی انتظار کشف واقعیات در پس رویدادها یا جریانسازی واحد را داشت. رسانه که روزی در دوران مدرن یکی از ابزار اصلی ساختن هویت انسان مدرن بود اینک ابزاری ضد هویت است. اما شاید در نگاه افرادی چون هابرماس، هنوز مدرنیته به سان لوپاتان، توماس هابز آنچنان فرهمند است که شکوهمندانه با هرتقابل و تلاطمی مواجه شود، تا به تعبیری دیگران دریابند که این چیزی جز رویکردی جدید از مدرنیسم نیست، چه رسانه ها آن را بپذیرند چه نپذیرند و بدنبال ساختن هویتی دیگر از انسان برآیند. اما پست مدرنیسم با همه پارادوکسها و افت و خیزهایش واقعیتی ظهور یافته است و هابرماس بیش از هر فیلسوف دیگری آن را درک کرده است، واقعیتی که از پس رد واقعیت ها برآمده است.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۳۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۳۰۲





تعهد شرکت‌ها به محیط‌زیست و زیست اجتماعی انسان مورد استفاده قرار می‌گیرد. این مساله از آن رو مهم است که دو وجه اصلی توسعه پایدار یعنی رشد اقتصادی در قالب توسعه صنعتی و محیط‌زیست و مسئولیت اجتماعی در یک هماهنگی کامل عمل می‌کند و در نتیجه رفاه، توسعه و جهانی کمترآلوده را رقم می‌زند. استفاده از فناوری استخراج زیرزمینی معادن از دیگر راهکارهای سودمند و حافظ محیط‌زیست در بخش معدن است که تاثیر بسزایی بر همگونی و پایداری وجوه توسعه دارد. البته باید اذعان کرد این مساله نیازمند بازطراحی برنامه‌های کلان بخش معدن و سیاستگذاری‌های دقیق علمی است اما این اقدام در کنار استراتژی تبدیل معادن متروکه به موزه می‌تواند راهکاری مهم در تقویت فرآیند توسعه پایدار باشد. در حالی که کشورهای مختلف دنیا به سمت معدن‌کاری سبز حرکت می‌کنند، ضروری است که ایران نیز با دارا بودن پتانسیل معدنی بالا و پهنه‌های معدنی مختلف در کنار مزیت نیروی انسانی مناسب، برای رقابت‌پذیری بالاتر در بازارهای جهانی، حفظ بازه ارزش افزوده ناشی از صادرات محصولات باکیفیت منطبق بر استانداردهای زیست محیطی، در این مسیر به صورت جدی‌تر گام بردارد. در این راستا تدوین استراتژی سطح کلان، استفاده از فناوری‌های روز دنیا در تمامی زنجیره از اکتشاف تا حمل، تجهیز ناوگان حمل در معادن، تغییر شیوه‌های انفجاری و استفاده از پتانسیل بخش خصوصی با لحاظ قوانین بالاسری راهگشاست. ناگفته پیداست که رعایت جنبه‌های مختلف توسعه پایدار، مستلزم عزمی جدی و تلاشی همه‌جانبه است و صیانت از محیط‌زیست و توسعه صنعتی و اقتصادی به صورت همزمان و بدون حذف هیچ یک از ابعاد آن، نتیجه‌ای خوشایند، سودآور و متوازن را به همراه دارد.

تجدیدپذیر، انرژی حاصل از پیل‌های خورشیدی و انرژی پاک مانند نیروی باد، حرکت به سمت اینترنت انرژی؛ به معنای ایجاد هاب‌های انرژی در محله‌ها و اشتراک آن (برق سبز) و تغییر در ناوگان حمل‌ونقل محرکی برای به‌روزرسانی فناوری‌های بخش صنعت و معدن شده است. امروزه در کنار فولاد سبز، سبز شدن معدن‌کاری سبز متداول و مرسوم شده است. پدیده‌ای که دو دهه از عمر آن می‌گذرد، دریچه‌ای را در بخش معدن گشوده است که از مهم‌ترین اثرات و نتایج آن صیانت از محیط‌زیست است. رشد علمی باعث حرکت و تغییر از پارادایم سنتی صنعت به سمت مدرن و سبز شده است. رویکرد معدن‌کاری سبز Green Mining به‌کارگیری روش‌های علمی برای کاهش آسیب‌های زیست محیطی بخش معدن است. استفاده از روش‌های سنتی و تجهیزات با فناوری قدیمی در مراحل اکتشاف، استخراج و حمل باعث افزایش ضریب آسیب به اکوسیستم معادن شده بود. در حال حاضر به‌کارگیری تجهیزات ماهواره‌ای و عمق‌سنجی و کالی‌سنجی در کشورهای پیشرو بخش معدن مانند چین، استرالیا، سوئد و... توانسته است نتایج رضایت‌بخشی را به ثبت برساند. در مراحل بعدی استفاده از فناوری‌های نوین به جای روش قدیمی‌تر استفاده از الکترومغناطیس به جای مواد شیمیایی، در مرحله فرآوری و افزایش فرآوری کانسنگ‌ها، باعث کاهش اثرات نامطلوب زیست محیطی شده است. خنثی‌سازی معادن و جنگل‌کاری، مهار و دفع کاملاً ایمن پساب صنعتی و نگهداری و بازفرآوری باطله و مهار اسید و زهاب اسیدی برای نگهداری و دفع ایمن  $FeS_2$  از مهم‌ترین اقدامات معدن‌کاری سبز است که کمک شایانی به حفظ محیط‌زیست کرده است. در نهایت بازسازی معادن متروکه به‌عنوان یک رویکرد اجتماعی در قالب

## دکتر علی امرایی

مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

معدن‌کاری سبز، راهی به سوی توسعه پایدار



ملزومات اقتصادی توسعه پایدار کشید و نه زیست کره را قربانی توسعه صنعتی کرد. آنچه به وضوح مشخص است، توسعه صنعتی اعم از معدن و فولاد تا صنایع الکترونیک و مخابراتی و انرژی زنجیره‌ای ارزش افزوده را به وجود می‌آورد که نهایتاً رشد، رفاه، کارآیی و پویایی اجتماعی را به دنبال خواهد داشت. این مهم خود بر شاخص‌هایی نظیر همبستگی اجتماعی، توانمندسازی جوامع و توسعه نهادی به عنوان شاخص‌های اجتماعی توسعه پایدار موثرند. نگاهی دقیق نشان می‌دهد حل مناقشه میان رشد و توسعه صنعتی و حفاظت از محیط‌زیست کلید تکامل سه‌وجهی توسعه پایدار است.

در این میان رشد علم، موجبات حرکت سریع به سمت توسعه صنعتی را فراهم می‌آورد. شاید بتوان مولفه مهم دستاوردهای علمی نوین را تناسب و حساسیت آنها به اکوسیستم کره دانست. یافته‌های جدید علمی - صنعتی در قالب طرح توسعه پایدار به همان اندازه که بر توسعه صنعتی و رشد اقتصادی تاکید دارد، به مقوله محیط‌زیست و مسائل اجتماعی نیز حساس است.

امروزه بخش معدن و فولاد به‌عنوان یک مولفه مهم و راهبردی در صنعت و اقتصاد مطرح می‌شود. بخش معدن و فولادسازی در کنار نفت و پتروشیمی، مهم‌ترین صنایع در تولید ناخالص داخلی کشورها به شمار می‌آیند، هرچند طرفداران جدی محیط‌زیست وجود آنها را بسیار آلاینده می‌دانند. ولی آلودگی‌های ناشی از صنایع الکترونیک و حتی کشاورزی و... را نباید از نظر دور داشت. از آنجا که فرآیند توسعه ارتباط مستقیمی با منابع طبیعی دارد هم بخشی از محیط‌زیست تحت‌الشعاع قرار خواهد گرفت و هم حساسیت حامیان محیط‌زیست را تشدید می‌کند. اما پذیرش این نکته که توسعه صنعتی و محیط‌زیست در یک قالب قرار دارند بخشی از راه حل نهایی این مناقشه است. به واسطه رشد علمی صنایعی مانند فولاد، مس و سایر فلزات، به دلیل استحصال مواد اولیه از دل طبیعت از ابتدای زنجیره تا انتها به دنبال راهکاری جایگزین هستند. وقوع انقلاب سوم صنعتی و متعاقب آن انقلاب چهارم، ایده و آرزوی ورود به دوران پساکرین را بیش از هر زمان به تحقق نزدیک کرده است. استفاده روزافزون از انرژی‌های

وقوع انقلاب‌های علمی به پدیده‌ای اجتناب‌ناپذیر تبدیل شده است. فاصله زمانی میان انقلاب کشاورزی تا انقلاب بورژوازی به نسبت فاصله میان انقلاب سوم و چهارم صنعتی به طرز شگفت‌آوری کاهش یافت و انقلاب چهارم هنوز به تکامل نرسیده، صحبت از پنجمین انقلاب به میان آمده است. البته درهم‌تنیدگی مرزها از انقلاب صنعتی سوم (TIR) به بعد به گونه‌ای است که گاه دسته‌بندی شاخص‌های انقلاب را نیز با تردید مواجه می‌کند.

آنچه مهم است وقوع و وجود چنین مشخصه‌هایی است، اما دسته‌بندی شناور آنها چندان خللی به اصل موضوع وارد نمی‌کند. مساله مهم اما، میزان همپوشانی و همراهی این شاخص‌ها با مفهوم وسیع توسعه پایدار است. آن‌گونه که «کمبل» و «هک» هدف سه‌گانه‌ای را برای توسعه پایدار مطرح می‌کنند. اهداف اقتصادی، اکولوژیکی و اجتماعی سه‌گانه مهمی است که تناسب و توازن منطقی میان رنوس آن می‌تواند جهانی پویا، زیبا و مرفه را برای همه پدید آورد. اگرچه انقلاب‌های صنعتی اول و دوم، عصر پیشرفت صنعت و اقتصاد را به سرعت رقم زد، ولیکن منتقدان به ناترازی شاخص‌های زیست پاک و آسیب‌های اجتماعی آن باور دارند. رویکرد متکی بر سود اقتصادی صرف از مواردی است که بسیاری آن را عامل دگرگونی و تغییرات اقلیمی و زیست محیطی می‌دانند.

کنفرانس‌ها و پیمان‌های بین‌المللی از براتلند، ریو و لندن تا نشست‌های ناشی از نگرانی‌های روزافزون تاثیر توسعه صنعتی بر محیط‌زیست در پکن، پاریس و کیگالی نشان از اهمیت حوزه محیط زیست کره زمین برای عموم جهان دارد.

فارغ از تناقض‌های ماهوی و نقض پیمان‌های عمدتاً سیاسی، نمی‌توان توسعه متوازن و پایدار را بدون توجه به تناسب میان سه ضلع اصلی آن برقرار کرد. قابل درک است که فربه شدن هر ضلع منجر به ضعف ضلعی دیگر خواهد شد. امروزه مساله اصلی یافتن راه حل منطقی میان توسعه صنعت و حفاظت از محیط‌زیست است. انقلاب‌های سوم و چهارم صنعتی گامی موثر و علمی در این مسیر بوده است. اصولاً نه می‌توان به پهنه محیط‌زیست و حفظ یکپارچگی اکوسیستم و تنوع زیستی و دغدغه روزافزون دوستداران این حوزه، خط بطلان بررشد و توسعه صنعتی به عنوان یکی از



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۳۹۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۳۹۲





## سید علی شمس‌نیا - معاونت بهره‌برداری فولاد سنگان

### افزایش تولید و رشد کیفیت، ارتقای بهره‌وری سه گانه استراتژیک فولاد سنگان

خواهد یافت و روند افزایش تولید به خوبی پیش خواهد رفت. معاون بهره‌برداری فولاد سنگان یکی از مهمترین چالش‌های حال حاضر شرکت‌های صنعتی و معدنی منطقه را چالش حمل محصول دانست و گفت: ضعف زیرساخت حمل ریلی و محدودیت حمل جاده‌ای منجر به انباشت محصول در کارخانه‌ها می‌شود که خود علاوه بر تأثیر آن بر کاهش روند تولید به دلیل کمبود مکان دیو، هزینه‌های مالی را متوجه شرکت‌ها می‌نماید. شمس‌نیا با اشاره به اینکه رویکرد شرکت در سال جاری تمرکز بر تولید محصول با کیفیت است و در این راستا موفق شدیم شاخص‌های کیفی محصول را تا ۲۰٪ در همین سه ماه ارتقا دهیم و در این راستا حفظ کیفیت محصول برای ما مقدم بر کمیت می‌باشد، افزود: گندله فولاد سنگان همواره از کیفیت مطلوبی برخوردار بوده است و شاخص‌های استاندارد طراحی کارخانه را داراست. اما در دوره زمانی سه ماهه اول سال جاری، باز هم موفق به ارتقای کیفیت شدیم و از شاخص‌های استاندارد طراحی کارخانه که پیش از این نیز از آن بالاتر بودیم، فراتر رویم.

وی خاطر نشان کرد: در حال حاضر به دنبال ارتقای کیفی سنگ در مبدأ هستیم تا با فراکسیون‌بندی کلوخه سنگ ورودی بتوانیم برنامه‌ریزی منظمی برای ثبات کیفیت محصول داشته باشیم زیرا بخش مهمی از کیفیت محصول نهایی، به کیفیت سنگ ورودی مربوط می‌شود. با توجه به طراحی کارخانه بر اساس سنگ مگنتیت و وجود توده‌های معدنی متفاوت در منطقه، در صورتی که ترکیبی از این توده‌ها به تناسب در اختیار کارخانه قرار گیرد، تأثیر مهمی روی کیفیت نهایی محصول خواهد داشت.

سید علی شمس‌نیا معاون بهره‌برداری شرکت فولاد سنگان در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی از تولید ۱ میلیون ۱۲۰ هزار تن کنسانتره در سه ماهه اول سال جاری خبر داد.

وی با اشاره به تولید سه میلیون تن کنسانتره در سال گذشته و رشد تولید ۲۸۰ درصدی در چهار ماه سال نسبت به مدت مشابه سال قبل گفت: از ابتدای شروع به کار کارخانه کنسانتره‌سازی تاکنون، ۵ میلیون تن کنسانتره سنگ آهن تولید شده است. شمس‌نیا در خصوص تولید گندله در شرکت بیان داشت: در سه ماه اول سال جاری ۳۶۰ هزار تن گندله تولید شد که ۳۴ درصد از کل تولید ۴ میلیون تنی سال گذشته را شامل می‌شود.

وی با اشاره به چالش‌های قطعی برق و گاز در سال گذشته عنوان داشت: طراحی کارخانه، ۳۳۰ روز کاری در سال می‌باشد ولی به دلیل قطعی برق و گاز در سال گذشته توازن میان زنجیره تولید کنسانتره-گندله-انباشت محصول و فروش، تا حدی تحت شعاع قرار گرفت. ولیکن در سال ۱۴۰۲ با پیگیری‌های صورت گرفته و اقدامات خوب وزارت نیرو، در کنار خرید برق از بورس انرژی، این چالش تا این لحظه مدیریت شده است و امیدواریم برای حل قطعی گاز در زمستان نیز مسئولان بتوانند اقدامات اساسی را انجام دهند تا این مسئله به بهترین نحو ممکن کم‌انرژی‌تر گردد چراکه این پتانسیل در شرکت وجود دارد تا در صورت رفع توقفات ناشی از محدودیت حامل‌های انرژی، بیش از ظرفیت اسمی خود تولید نماید. با توجه به تجربه سالهای گذشته، طبق برنامه ریزی انجام گرفته عملیات shut down کارخانه در ایام قطعی برق و گاز برنامه ریزی شده است و براین اساس میزان توقفات کاهش

شمس‌نیا یکی از مهمترین وظایف این معاونت را توجه به مسائل ایمنی کارخانه دانست و عنوان داشت: با توجه به وجود تجهیزات دوار و نوار نقاله، تجهیزات الکترونیک و... امکان وقوع خطرات دارد ولی با تمهیداتی که در حوزه آموزش و برگزاری جلسات توجیهی مستمر که به کمک واحد HSE شرکت برگزار می‌شود، توانسته ایم به خوبی عمل کنیم و تاکنون هیچ مورد حادثه‌ای رخ نداده است.

وی با اشاره به بررسی مداوم مسائل تولید در کمیته‌های فنی اظهار داشت: چالش‌های موجود در روند تولید از مرحله ورود سنگ به سنگ شکن تا خروج گندله از کارخانه به صورت مداوم ارزیابی می‌گردند و راهکارهای لازم پیش‌بینی می‌شود که این مسئله باعث کاهش توقفات غیرمنتظره به حداقل ممکن شده است که خود این امر یکی از دلایل تداوم رشد تولید در کارخانه می‌باشد.

شمس‌نیا با اشاره به پتانسیل انتقال سنگ آهن به میزان ۲۲۵۰ تن بر ساعت ظرفیت اسمی و ۱۸۰۰ تن بر ساعت ظرفیت عملکردی خط انتقال سنگ گفت: در حال حاضر ظرفیت عملکردی انتقال سنگ آهن با اتخاذ تمهیدات مناسب در دسترس است و به شرط اختصاص سنگ از معدن سنگان مشکلی برای انتقال آن به کارخانه وجود ندارد.

وی ادامه داد: صیانت از محیط زیست یکی از رسالت‌های فولاد سنگان است و در این خصوص تاکنون بسیار موفق عمل نموده ایم ولیکن یکی از بزرگترین پروژه‌های زیست محیطی انباشت مکانیزه باطله در فولاد سنگان در دست انجام است و امیدواریم با تکمیل این پروژه و قرار گرفتن آن در اختیار این معاونت، باطله خروجی از کارخانه به صورت مکانیزه انباشت شود.

معاون بهره‌برداری فولاد سنگان، یکی از مهمترین عوامل رشد شرکت را توجه به مقوله آموزش در بخش فنی و مهندسی دانست و افزود: تاکنون برنامه‌ها و دوره‌های آموزشی بسیار خوبی برگزار شده است و تداوم این امر می‌تواند به بهبود هرچه بهتر شرایط تولید در بحث‌های فنی، علمی و عملکردی کمک نماید.

وی در خصوص شعار رشد تولید و مهار تورم گفت: تحقق شعار سال در عملکرد فولاد سنگان مستمر است و در حال حاضر شرکت از تمام ظرفیت خود برای تولید محصول با کیفیت استفاده می‌کند و این ظرفیت برای عبور از ظرفیت اسمی کارخانه نیز وجود دارد به طوری که روند رشد تولید و نهایتاً رشد فروش و سودآوری خود به طور مستقیم و به اندازه خود، بر اقتصاد منطقه و کشور تأثیر مثبت دارد.



فصلنامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۱۸ بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصلنامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۱۸ بهار و تابستان ۱۴۰۲





## حمید محمدی رفیع - معاونت توسعه سرمایه های انسانی

### بهره وری و عملکرد نیروی انسانی در ارتقاء و توسعه سازمان

**به طور کلی اهمیت موضوع بهره‌وری و عملکرد نیروی انسانی را در ارتقا و توسعه فعالیت‌های سازمان را چگونه ارزیابی میکنید؟**

پرواضح است که یکی از کلیدهای موفقیت سازمان عملکرد مناسب و اثربخش کارکنان به عنوان سرمایه‌های انسانی سازمان می‌باشد. عملکرد مناسب و اثربخش، آن فعل و عملی است که منتج به تحقق اهداف کمی و کیفی مورد انتظار می‌گردد و این مهم شالوده وازه بهره‌وری می‌باشد. از این روست که امروزه سازمان‌هایی که به دنبال کسب موفقیت و مزیت رقابتی پایدار هستند، پیوسته در تلاشند تا عوامل موثر بر عملکرد و رفتار کارکنان را شناسایی کرده و بتوانند با تمرکز بر این عوامل مفاهیم عملیاتی کارایی و اثربخشی را در عملکرد کارکنان رشد و بهبود دهند. اهمیت کیفیت عملکرد افراد آنجایی نمایان می‌گردد که سازمان‌ها با تعریف وظایف، فرآیندهای کاری و استفاده از سیستم‌های مدیریتی و تدوین اهداف و استراتژی‌ها به دنبال کسب نتایج مورد نظر می‌باشند، حال آنکه برای بهره‌برداری و حرکت به این سمت دست به دامن عوامل اجرایی و یا در واقع نیروی انسانی هستند که بازوی عملیاتی تحقق نقشه راه تدوین شده می‌باشد. بهره‌وری و متعاقبا رشد و ارتقا آن موضوعی مبتنی بر یکپارچگی در سازمان است. به این معنی که برای حصول نتایج مورد نظر (با در نظر گرفتن فاکتورهای کمی و کیفی) نیازمند وجود بهره‌وری در عوامل و سطوح مختلف سازمانی هستیم. آنچه موجب ارتقا سازمان و رسیدن به نتایج مطلوب می‌گردد عملکردی مناسب در بهره‌برداری از تک تک منابع سازمان علی‌الخصوص منابع انسانی (که امروز آنرا جز سرمایه‌های سازمانی در نظر گرفته و سرمایه‌های انسانی می‌نامیم) می‌باشد.

**ارزیابی موثر عملکرد نیروی انسانی چه تاثیراتی را میتواند بر عملکرد منابع و سرمایه‌های انسانی داشته باشد؟**

واژه ارزیابی به معنای "بهای چیزی را معین کردن" است، لذا می‌توان ارزیابی را فرایند تعیین ارزش و اهمیت چیزی دانست. ارزیابی شدن یکی از ضرورت‌های فردی و سازمانی می‌باشد. افراد موفق مایلند بدانند دیگران، علی‌الخصوص کسانی که نظرشان اهمیت دارد، آنها را چگونه می‌بینند و از رفتار و عملکرد ایشان چه برداشتی دارند و همچنین از مشورت‌ها و راهنمایی‌هایی کسانی که صلاحیت دارند استفاده کنند. این مفاهیم را به سازمان می‌پریم، انجام ارزیابی‌های موثر ارزیابی‌هایی که به درستی و استاندارد صورت گیرند، از عملکرد کارکنان، باعث ارائه بازخوردهای مناسب و کاربردی به کارکنان می‌شود. این بازخوردها مبنای

مناسبی برای توسعه عملکرد نیز می‌باشند. ارزیابی‌های موثر به کارکنان کمک می‌کند تا اهمیت نقش و دستاوردهای خود را در سازمان بشناسند، توقعات و خواسته‌های سازمان از خود را بدانند. با استفاده از سیستم‌های انگیزشی و توسعه‌ای می‌توان از طریق نتایج حاصله از ارزیابی‌ها نیز ماحصل کیفیت کارکرد افراد را به آنها نشان داد و انگیزهای مضاعف ایجاد کرد و یا به صورت موازی در برنامه‌های توسعه‌ای که مبتنی بر کشف شایستگی‌ها و استعداد های افراد می‌باشد، تعالی کارکنان را به همراه آورد.

**در ارزیابی عملکرد منابع انسانی، چه مولفه‌ها و شاخص‌هایی دارای اهمیت بیشتری هستند؟ چه مواردی باید مد نظر قرار گیرند؟**

ارزیابی عملکرد کارکنان به تنهایی قابل بهره‌برداری نخواهد بود، بلکه ارزیابی عملکرد فعالیت‌ی ست در راستای فرایند مدیریت عملکرد. برای داشتن ارزیابی عملکردی موثر و درست نیاز به اقداماتی پیش از ارزیابی و همچنین پس از آن است. ارزیابی عملکرد موثر می‌بایست مبتنی بر خواسته‌ها و انتظارات قبلی باشد. افراد باید پیش از ارزیابی بدانند که سازمان از آن‌ها چه توقعاتی دارد و دقیقا مقرر شده که چه اقداماتی را انجام دهند. این اقدامات نیازمند برنامه ریزی و هدفگذاری است. اهداف باید مبتنی بر شرح شغل و وظیفه افراد و همچنین معقول و متناسب با شرایط سازمان، محیط سازمان، فرهنگ سازمانی و توانایی‌های افراد تنظیم شده باشد. استفاده از مدل‌های هدفگذاری استاندارد همچون مدل SMART می‌تواند خیلی راهگشا باشد. پس یکی از مولفه‌های بسیار با اهمیت در ارزیابی‌ها موضوع برنامه ریزی عملکرد و تبیین خواسته‌ها و انتظارات از افراد در جایگاه سازمانی آنها می‌باشد. این انتظارت و خواسته‌ها می‌توانند در قالب اقدامات و نتایج مورد انتظار شغل و رفتار مورد تایید در سازمان تعریف شوند. در ادامه هدف ارزیابی است که بسیار اهمیت دارد. ارزیابی عملکرد باید به اهداف توسعه‌ای گره خورده باشد. زمانی‌که ارزیابی‌ها با نیت های دیگری همچون مچ‌گیری یا ایجاد فشار بر نیروی کار انجام شوند می‌توانند اثرات مخرب و منفی به همراه داشته باشند. افراد باید بدانند که هدف سازمان از انجام این ارزیابی‌ها کمک به بهبود و توسعه عملکرد آنها می‌باشد، چرا که این توسعه و بهبود منجر به توسعه سازمان می‌گردد. از مسائل مهم دیگر در موضوع ارزیابی عملکرد می‌توان به توانمند سازی ارزیابان اشاره نمود. اینکه ارزیابان بتوانند به صورت اصولی و استاندارد ارزیابی

ها را انجام دهند، با خطاهای ارزیابی آشنا باشند و از بروز آنها جلوگیری کنند، دانش کافی در خصوص طرق مختلف ارائه بازخورد موثر را دارا بوده و مهارت این کار را داشته باشند، از حوزه شخصیت شناسی مطلع بوده و به تیپ‌های شخصیتی مجموعه تحت سرپرستی خود اشراف داشته باشد و موارد بسیار دیگری که نیازمند توضیحات تخصصی زیادی می‌باشد.

**چه سیستم‌ها و رویکردهایی در خصوص ارزیابی عملکرد منابع انسانی شکل گرفته اند؟ چه رویکردهایی را در این خصوص متمر ثمر میدانید؟**

ارزیابی عملکرد، ارزیابی فصلی یا سالانه عملکرد و بهره‌وری کارکنان در برابراهدها و مقاصد شرکت است. هدف از ارزیابی کمک به موفقیت هر کارمند است. نتایج ارزیابی می‌تواند به تعیین ترفیع‌ها و افزایش یا سنجش زمینه‌هایی که یک کارمند نیاز به بهبود مهارت‌های خود دارد کمک کند. برخی از رویکردهای ارزیابی عملکرد به عنوان مثال، روش رتبه‌بندی، مقایسه زوجی، روش درجه‌بندی اغلب به عنوان روش‌های سنتی شناخته می‌شوند. روش‌های مدرن ارزیابی عملکرد شامل بازخورد ۳۶۰ درجه، مدیریت براساس اهداف، ارزیابی‌های روان‌شناختی و مقیاس رتبه‌بندی مبتنی بر رفتار است. هر روش دارای نقاط قوت و ضعف است، به همین دلیل است که یک رویکرد پذیرفته شده جهانی وجود ندارد که همه سازمان‌ها از آن استفاده کنند. روش های سنتی تمایل دارند عملکرد گذشته کارکنان را اندازه‌گیری کنند و برارزیابی ویژگی‌های شخصیتی کارکنان مانند ابتکار، قابلیت اطمینان و پتانسیل رهبری تمرکز کنند، در حالی که روش‌های مدرن، بدون توجه به ویژگی‌های شخصیتی کارمند، دستاوردهای شغلی را پررنگ تر می‌کنند، که تصور می‌شود رویکردی کمتر جانبدارانه است.

**شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان چه سیاست‌هایی را در خصوص ارزیابی عملکرد نیروی انسانی خود دنبال می‌کند؟**

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با استفاده از تجارب شرکت فولاد مبارکه و انجام تحلیل‌ها و بررسی‌های گوناگون بر روی مدل‌های مختلف و استانداردهای مرتبط همچون استاندارد ۳۴ منابع انسانی و مدل تعالی منابع انسانی سیاست خود را مبنی بر نگاه توسعه‌ای به موضوع ارزیابی عملکرد قرار داده و بدین منظور به سمت

استقرار نظام مدیریت عملکرد حرکت کرده است. در شرکت فولاد سنگان با توجه به استقرار سایر نظام‌های حوزه توسعه سرمایه انسانی، بصورت یکپارچه با آنها سیستم مدیریت عملکرد طرح ریزی گردیده است. این سیستم بر سه نوع شاخص استوار گردیده است. شاخص‌های نتایج عملکردی شغل، شاخص‌های حوزه شایستگی‌های عمومی و شاخص‌های سیستماتیک. قسمت اعظم این سیستم مبتنی بر تعریف شاخص‌های عملکردی تعریف شده برای هر شغل به صورت مجزا می‌باشد. در ابتدای دوره های ارزیابی اهداف و نتایج عملکردی مورد نظر بر طبق توافق بین سرپرست و فرد تعریف می‌شوند. از سوی دیگر شایستگی‌های رفتاری و عمومی مطابق با گروه‌های شغلی تدوین شده و این شایستگی‌ها نیز مورد ارزیابی قرار می‌گیرند. و بخش دیگر شاخص های سیستماتیک می‌باشد. این شاخص‌ها در واقع انتظارات کلان سازمان از همه افراد می‌باشد. مواردی همچون مشارکت افراد در فعالیت‌های سازمانی، تعهد و تعلق سازمانی در عمل به قوانین، توسعه فردی و رعایت اصول و مقررات ایمنی در این بخش تعریف شده اند.

**اقدامات انجام شده چه تاثیری را بر عملکرد و بهره‌وری منابع و سرمایه‌های انسانی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان داشته است؟**

پس از استقرار سیستم مدیریت عملکرد شرکت فولاد سنگان اقدام به بررسی زمینه‌های نمود که می‌توانستند متاثر از استقرار این سیستم باشند. در اولین گام طی بررسی‌های صورت گرفته در ارزیابی اشتیاق شغلی کارکنان مشخص گردید پس از استقرار و راه اندازی سیستم میزان شاخص رضایت کلی کارکنان از شرایط کار افزایش یافته است. همچنین این موضوع موجب افزایش شاخص های اشتیاق شغلی و توانمندی کارکنان شده است. از سوی دیگر میزان مشارکت افراد در اجرای فرایند مدیریت عملکرد (چه ارزیابان و چه ارزیابی شونده‌گان) حاکی از استقبال کارکنان سازمان از این سیستم بوده است. در شاخص‌های سازمانی ما شاهد رشد در تحقق اهداف و شاخص‌های استراتژیک سازمان بوده ایم. توسعه عملکرد افراد منجر به توسعه عملکرد واحدها شده و از طریق سینرژی ایجاد شده قطعا شاهد رشد بهره‌وری و افزایش شاخص‌های مربوطه در این حوزه خواهیم بود.







## علی اکبر اکبری - معاونت توسعه و تکنولوژی فولاد سنگان

### استراتژی توسعه محور فولاد سنگان هم زمان با رشد تولید

معاون توسعه و تکنولوژی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان گفت: فولاد سنگان طرح‌های توسعه‌ای متعددی در راستای تحقق اهداف خود در زمینه افزایش تولید تعریف کرده است که از جمله آن‌ها می‌توان به پروژه خط تولید ۲,۵ میلیون تن کنسانتره همایتی و افزایش ظرفیت ۲,۵ میلیون تنی تولید گندله اشاره کرد. راه‌اندازی دو واحد مگامدول ۲ میلیون تنی آهن اسفنجی، نیروگاه سیکل ترکیبی ۵۰ مگاواتی و نیروگاه بادی ۲۰۰ مگاواتی، از دیگر طرح‌های توسعه‌ای شرکت است که در راستای تامین انرژی و زیرساخت‌های مورد نیاز در دستور کار مجموعه قرار گرفته و تکمیل و راه‌اندازی هر یک از این طرح‌ها، تاثیر بسزایی در توسعه تولید و رونق اشتغال‌زایی در منطقه به همراه خواهد داشت.

علی اکبری در گفت‌وگو با خبرنگار پایگاه خبری و تحلیلی «فلزات آنلاین» در ارتباط با طرح‌های توسعه‌ای شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، بیان کرد: طرح‌های توسعه‌ای فولاد سنگان در سه بخش تقسیم‌بندی شده و در زمینه‌های تولید پایدار، زیرساخت و تامین انرژی با هدف تداوم تولید پنج میلیون تن کنسانتره و پنج میلیون تن گندله و همچنین طرح‌های افزایش ظرفیت تولید اجرایی می‌شوند. در زمینه تامین برق، نیروگاه سیکل ترکیبی با ظرفیت ۵۰ مگاوات و سرمایه‌گذاری بالغ بر ۵ میلیون یورو، یکی از طرح‌های توسعه‌ای شرکت به شمار می‌آید که مجهزهای لازم اخذ شده و طراحی‌های آن نیز انجام شده است. علاوه بر این، با توجه به موقعیت جغرافیایی منطقه سنگان و وزش باد با سرعت تا ۱۲۰ کیلومتر بر ساعت در این منطقه، طرح احداث نیروگاه بادی با ظرفیت ۲۰۰ مگاوات را در دست اقدام داریم تا از این طریق، هم از نعمت‌های خدادادی به بهترین نحو بهره ببریم و هم در راستای حفاظت از محیط زیست منطقه گام برداریم. کلیه مجهزهای لازم جهت احداث این نیروگاه اخذ شده و مشاور پروژه نیز انتخاب شده است. یک یا دو شرکت خارجی در این پروژه با فولاد سنگان همکاری می‌کنند و در چهار فاز ۵۰ مگاواتی پروژه را پیش خواهیم برد که امیدواریم در پایان سال جاری بتوانیم ۵۰ مگاوات آن را وارد مدار کنیم.

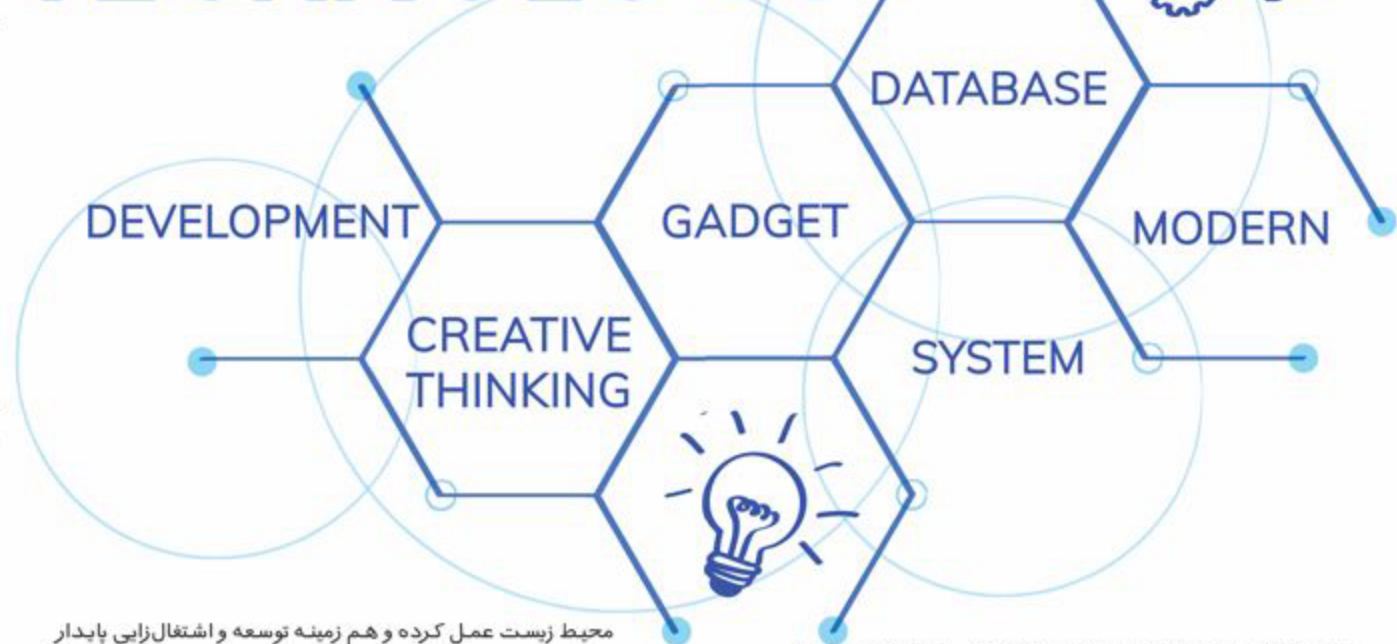
### عدم النفع ۳۰ میلیارد تومانی فولاد سنگان از قطعی برق

وی با بیان اینکه ما ناچار به خرید بخشی از برق مورد نیاز فولاد سنگان از بورس انرژی هستیم، عنوان کرد: طبق قانون، اگر یک واحد صنعتی بخشی از برق مورد نیاز خود را خریداری کند، در زمان پیک مصرف، برق آن مجموعه قطع می‌شود. البته، قانون جدیدی وضع شده است مبنی بر اینکه اگر همان واحد نسبت به تولید انرژی تجدیدپذیر اقدام کند، برق آن مجموعه حتی در زمان اوج مصرف نیز قطع نخواهد شد و یکی از دلایل احداث نیروگاه بادی توسط فولاد سنگان نیز همین مسئله بوده است.

قطعی برق در سال گذشته باعث شد ما بتوانیم برنامه تولید چهار میلیون تن کنسانتره هدف‌گذاری شده در شرکت را محقق کنیم و

همچنین به منظور جلوگیری از هدررفت آب و خروج آن از مرزهای کشور و استفاده پهنه از منابع آبی سطحی و عمقی، طرح انتقال آب از دشت زوزن به طول ۵۰ کیلومتر به عنوان یک پروژه بسیار مهم در دستور کار مجموعه قرار گرفته که سهم ما از این پروژه ۴۰ درصد است. کلنگ پروژه احداث، بهره‌برداری و نگهداری از تاسیسات فاضلاب شهر تایباد به روش بیع متقابل با سرمایه‌گذاری یک هزار و ۲۰۰ میلیارد تومانی به منظور ایجاد تصفیه‌خانه فاضلاب به ظرفیت ۱۴ هزار مترمکعب، احداث خط انتقال و شبکه جمع‌آوری به طول ۹۸ کیلومتر و نصب انشعاب فاضلاب به میزان ۱۵ هزار فقره، اواسط خرداد ماه به زمین زده شد که امیدواریم با اجرای این پروژه، هم به وظایف خود در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و حفاظت از

# TECHNOLOGY



این معضل منجر به کاهش تولید ۵۰۰ هزار تنی کنسانتره نسبت به برنامه شد. قطعی برق همچنین منجر به عدم النفع روزانه ۳۰ میلیارد تومان برای فولاد سنگان گردید. با این وجود و علی‌رغم قطعی برق، ما موفق به ثبت رکوردهای بی‌نظیری در کارخانه‌های مختلف شرکت شدیم و تلاش و انگیزه کارکنان سختکوش فولاد سنگان به معنای واقعی در گرمای طاقت‌فرسای فصل تابستان ستودنی بود.

معاون توسعه و تکنولوژی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در خصوص تامین آب مورد نیاز فولاد سنگان، تصریح کرد: با سرمایه‌گذاری یک هزار و ۱۰۰ میلیارد تومانی در طرح انتقال آب دشت کرات و استفاده از تکنولوژی روز دنیا در انتقال پساب شهر تایباد به طول ۸۰ کیلومتر، به دنبال تامین منابع آبی پایدار برای کارخانه‌های کنسانتره‌سازی و گندله‌سازی هستیم.

محیط زیست عمل کرده و هم زمینه توسعه و اشتغال‌زایی پایدار در منطقه خواف را فراهم کنیم.

اکبری در رابطه با اقدامات فولاد سنگان در راستای تامین گاز، خاطرنشان کرد: در زمینه تامین گاز، ایده‌هایی از سوی برخی شرکت‌های دانش‌بنیان در راستای ذخیره‌سازی گاز مطرح شده و مطالعات فراوانی در بخش R&D شرکت در حال انجام است. در تلاش هستیم با نصب مخازن ANG، گاز مورد نیاز شرکت را برای حداکثر ۳ روز در سال جاری ذخیره کنیم. سرمایه‌گذاری لازم در نظر گرفته شده و مجهزهای لازم نیز صادر شده است و پس از جمع‌بندی نهایی در حوزه مسائل فنی نسبت به انجام آن اقدام خواهد شد.

### تولید ۲,۵ میلیون تن کنسانتره همایتی در فولاد سنگان

وی در ادامه به طرح‌های توسعه‌ای جهت افزایش ظرفیت تولید گندله و کنسانتره اشاره کرد و گفت: با توجه به ظرفیت معدنی مناسب در مناطق مختلف کشور از جمله سنگان، بخشی از هدف‌گذاری تولید خود را به سمت تولید از سنگ همایت معطوف نمودیم.

با توجه به فراوانی بیشتر، استخراج آسان‌تر و عیار بالاتر سنگ آهن مگنتیتی نسبت به همایتی، اکثر شرکت‌های تولیدکننده کنسانتره و گندله در سراسر جهان به دنبال استفاده از این ذخایر بوده و ذخایر همایت و یا همان کانی‌های آبدار آهن مهجور واقع شده‌اند. مناطق جنوبی ایران و مناطقی همچون سنگان و سیرجان، غنی از ذخایر سنگ آهن همایتی هستند که اقداماتی جهت تولید ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار تنی کنسانتره سنگ آهن در این مناطق انجام شده است. در همین راستا، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، تولید دو میلیون و ۵۰۰ هزار تن کنسانتره همایتی را در دستور کار قرار داده است که اقدامات مورد نیاز آن انجام شده است. سنگ آهن همایت از مزایای بسیاری نسبت به مگنتیت برخوردار است که از جمله آن‌ها می‌توان به اکسیدپذیری پایین و کیفیت بالای گندله تولیدی اشاره کرد. با توجه به افزایش ظرفیت تولید کنسانتره، متقابلاً طرح تولید دو میلیون و ۵۰۰ هزار تنی گندله را تعریف کرده‌ایم که اقدامات مهندسی آن انجام شده و پیش‌بینی کرده‌ایم هم‌زمان با آغاز عملیات اجرایی، این پروژه زودتر از پروژه کنسانتره همایتی به بهره‌برداری برسد.

معاون توسعه و تکنولوژی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با بیان اینکه در راستای تکمیل زنجیره تولید، به دنبال تولید آهن اسفنجی در مجموعه هستیم، خاطرنشان کرد: مجوزهای راه‌اندازی دو واحد مگامدول دو میلیون تنی آهن اسفنجی در منطقه سنگان را اخذ کرده‌ایم که مطالعات اولیه آن انجام شده و میزان سرمایه‌گذاری مورد نیاز آن برآورد شده است. ما در تلاش هستیم تا در بهترین زمان، عملیات اجرایی پروژه را آغاز کنیم.

اکبری در ادامه به راه‌اندازی خط آب‌گیری باطله در کارخانه کنسانتره‌سازی فولاد سنگان اشاره کرد و گفت: از این طریق ۸۰ درصد آبی که قرار است با باطله از مدار تولید خارج شود، دوباره به آن برمی‌گردد و برای شرکت دو نتیجه مهم به همراه دارد؛ نخست اینکه ما باطله خشک تولید می‌کنیم و آب حاصل از آن، به هیچ عنوان به زمین‌های اطراف کارخانه نفوذ نمی‌کند و خطرات زیست محیطی به همراه ندارد؛ دوم اینکه مصرف آب مورد نیاز کارخانه تولید کنسانتره، از ۰,۹ به کمتر از ۰,۴ متر مکعب به ازای هر تن کنسانتره کاهش پیدا می‌کند. یعنی اگر در حالت عادی، میزان آب مورد نیاز کارخانه تولید کنسانتره با ظرفیت پنج میلیون تن در سال، حدود چهار میلیون متر مکعب باشد، این میزان پس از راه‌اندازی خط آب‌گیری باطله به کمتر از دو میلیون متر مکعب کاهش خواهد یافت. لازم به ذکر است که این امر منجر به رقابت پذیرتر شدن کنسانتره تولیدی، کاهش مصرف آب و همچنین ایفای مسئولیت‌های اجتماعی فولاد سنگان در منطقه خواف شده است.

### احداث سیستم مکانیزه انباشت باطله خشک در ایران

وی در ادامه، پروژه احداث سیستم مکانیزه انباشت باطله خشک، به منظور حفاظت از محیط زیست را از دیگر پروژه‌های مهم فولاد سنگان دانست و گفت: این پروژه هم‌اکنون در دست اقدام قرار دارد که برای نخستین بار در ایران توسط فولاد سنگان اجرایی شده است؛ این ایده پیش از این تنها در دو کشور برزیل و استرالیا عملیاتی شده است.

فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲

فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲





## محمد زمانیان - معاونت مالی و اقتصادی

### فولاد سنگان به دنبال افزایش سودآوری، همگام با توسعه

معاون مالی و اقتصادی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان گفت: استراتژی فولاد سنگان طی سالیان اخیر، رشد تولید کنسانتره به منظور افزایش تولید گندله و در نهایت رونق فروش و سودآوری برای مجموعه و سهام‌داران خود بوده است.

معاون مالی و اقتصادی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان گفت: استراتژی فولاد سنگان طی سالیان اخیر، رشد تولید کنسانتره به منظور افزایش تولید گندله و در نهایت رونق فروش و سودآوری برای مجموعه و سهام‌داران خود بوده است. در همین راستا، تولید ۴،۵ میلیون تن کنسانتره و پنج میلیون تن گندله در سال جاری هدف‌گذاری شده و شرکت تلاش می‌کند در راستای سودآوری به عنوان هدف اصلی بنگاه‌های صنعتی و اقتصادی، پروژه‌های توسعه‌ای را به مرحله بهره‌برداری برساند.

محمد زمانیان بیان کرد: علی‌رغم مشکلات قطعی ۱۲۰ روزه برق و گاز، به منظور تحقق سود هدف‌گذاری شده خود، موفق به رکوردشکنی‌های متعددی در سال گذشته شدیم. رکورد تولید ماهیانه گندله و کنسانتره در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ به ترتیب به میزان ۵۸۰ هزار تن و ۳۵۹ هزار تن شکسته شد و پس از آن به دلیل کمبود انرژی، به ناچار تولید خود را کاهش دادیم.

وی افزود: به عنوان شرکتی که سهام آن متعلق به فولاد مبارکه است، برنامه‌های سالیانه، استراتژی‌های مالی، دستیابی به سود ناشی از فروش و تولید شرکت مطابق با سیاست‌های گروه مبارکه و شرایط فولاد سنگان تنظیم و تدوین می‌شود.

### رشد سودآوری هم‌زمان با افزایش تولید کنسانتره

معاون مالی و اقتصادی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با تأکید بر اینکه تأمین مواد اولیه، مهم‌ترین عامل در تولید و فروش پایدار یک محصول است، ادامه داد: مواد اولیه، بیشترین حجم از بهای تمام‌شده یک محصول را به خود اختصاص می‌دهد. تولید سه میلیون تن کنسانتره در فولاد سنگان طی سال گذشته در حالی رقم خورد که ما موفق به تولید یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن در سال ۱۴۰۰ شده بودیم. بنابراین از آنجایی که توانستیم تولید مواد اولیه مورد نیاز محصول (گندله) را افزایش دهیم، شرکت با سودآوری خوبی در سال پیش همراه شد. بهای تمام‌شده کنسانتره تولیدی در فولاد سنگان، به ازای هر تن نسبت به کنسانتره خریداری شده از خارج شرکت، مقرون به صرفه‌تر است و از حاشیه سود بالاتری برخوردار است. بنابراین اگرما به سمت‌وسوی افزایش تولید مواد اولیه مورد نیاز تولید

محصول که همان گندله است حرکت کنیم، به سودآوری قابل توجهی در حجم بالای تولید دست خواهیم یافت.

زمانیان با بیان اینکه تولید چهار میلیون و ۵۰۰ هزار تن کنسانتره و پنج میلیون تن گندله طی سال جاری در فولاد سنگان هدف گذاری شده است، تأکید کرد: رشد سودآوری در سازمان، در گرو مدیریت هزینه‌های اصلی تولید ازجمله مواد اولیه، قطعات یدکی و هزینه‌های مرتبط با بهره‌برداری است. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، برنامه‌ریزی مدونی در این زمینه دارد و ما همواره به دنبال افزایش سودآوری مجموعه در برابر کاهش هزینه‌های تولید هستیم.

وی در ارتباط با تأمین منابع مالی این مجموعه فولادی، اظهار داشت: یک سازمان زمانی موفق خواهد بود که بتواند منابع مالی مورد نیاز خود را به موقع جذب کند. برای مثال، اگر ما پنج میلیون گندله را تولید کنیم اما موفق به فروشی و در ادامه تأمین منابع مالی حاصل از فروش آن نشویم، بنابراین چرخه تولید مجموعه نیمه‌تمام باقی می‌ماند. بر همین اساس در فولاد سنگان در تلاش هستیم تا میزان فروش را هم‌پای میزان تولید جلو ببریم اما در این میان با مشکل حمل‌ونقل مواجهیم که شرایط فروش گندله را تحت شعاع قرار می‌دهد. این امر منجر به عدم هم‌خوانی میزان تولید و فروش برای شرکتها خواهد شد. این مسئله اقتصادی نیست زیرا به دنبال آن خواب و انباشت سرمایه ای ایجاد می‌شود که مانع از جذب منابع مالی جدید خواهد شد.

### حمل‌ونقل؛ مشکل معدن و صنایع معدنی

معاون مالی و اقتصادی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با تأکید بر اینکه چالش حمل‌ونقل تأثیر مستقیم بر سود شرکتها دارد، گفت: از آنجایی که دو مقوله سودآوری و فروش شرکت ارتباط مستقیم دارند، یکی از گلوگاه‌های اصلی مالی در شرکتها فروش محصول است تا به واسطه آن سود شرکت تأمین شود. متأسفانه زیرساخت‌های بخش حمل‌ونقل کشور جوابگوی بخش صنعت و معدن کشور نیست که یکی از عوامل آن را باید توسعه نامتوازن صنایع دانست. زیرساخت‌های حمل‌ونقل جاده‌ای و ریلی کشور هم‌زمان با افزایش صنایع توسعه نیافته است و این مسئله در نقاط مختلف کشور از جمله در منطقه سنگان دیده می‌شود. بیش از ۹۰ درصد شرکت‌های فعال در این منطقه با ظرفیت مطلوب در حال تولید هستند اما این شرکتها با مشکل حمل‌ونقل مواد معدنی، چه در بخش جاده‌ای و چه ریلی

مواجهند و این مسئله سودآوری و تأمین مالی پروژه‌های شرکتها را تحت الشعاع قرار می‌دهد. باید توجه داشت که دولت، موظف به تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز سرمایه‌گذاران بوده اما به دلیل وجود منابع مالی محدود، قادر به تحقق آن نیست. از سوی دیگر، منابع کافی در اختیار صنایع قرار دارد اما به دلیل اینکه تأمین زیرساخت‌ها جزو وظایف آنها نیست، بنابراین تن به اجرای این مهم نمی‌دهند.

زمانیان در همین راستا ادامه داد: در این بین آنچه می‌تواند هم به نفع دولت و هم صنایع باشد، عقد تفاهم‌نامه‌های همکاری میان طرفین به صورت برد - برد است؛ برای مثال، هزینه سرمایه‌گذاری جهت احداث ریل بالاست. مشخصاً صنایع قادر به تأمین این حجم از سرمایه نیستند و تنها راه موثر در این زمینه، تخصیص مشوق‌های مختلف به صنایع از سوی دولت است. برای مثال، دولت می‌تواند تسهیلات متنوعی جهت تأمین سنگ‌آهن مورد نیاز تولیدکنندگان گندله و کنسانتره در نظر بگیرد. از سوی دیگر، شرکت‌های فعال در این عرصه نیز باید متعهد به تأمین بخش عمده‌ای از سرمایه مورد نیاز توسعه خطوط ریلی کشور شوند. جذابیت حمل‌ونقل جاده‌ای در مقابل ریلی طی ماه‌های اخیر به شدت کاهش یافته است و تأمین‌کنندگان بزرگ کنسانتره و گندله کشور به دنبال حمل تولیدات خود از طریق ریل هستند. بنابراین باید یک توافق اساسی میان دولت و صنایع جهت توسعه حمل‌ونقل ریلی که مستلزم سرمایه‌گذاری جهت تأمین زیرساخت‌های لازم برای آن است، صورت پذیرد؛ در غیر این صورت نمی‌توان به توسعه حمل‌ونقل کشور اعم از جاده‌ای، ریلی و دریایی امیدوار بود و فروش و صادرات و در نتیجه سود حاصل از فروش محصولات شرکت‌های بزرگ معدنی و صنعتی در آینده با مشکل روبه‌رو خواهد شد.

### با چالش تأمین ارز در واردات برخی قطعات و تجهیزات مواجهیم

وی در ادامه به دشواری‌های موجود در زمینه تأمین ارز مورد نیاز واحدهای صنعتی اشاره کرد و گفت: تحریم، عامل مهمی به شمار می‌آید که منجر به تأخیر در تأمین ارز شده است. برای مثال، میزان سرمایه‌گذاری مورد نیاز در پروژه‌ها محاسبه می‌شود اما در مسائل ارزی مرتبط با آن همچون تخصیص ارز و رفع تعهد ارزی با چالش‌هایی مواجه می‌شویم و تمامی این مسائل در نهایت به ضرر صنعت معدن و فولاد کشور و سایر بخش‌های صنعت خواهد شد. از طرفی، اقدامات خوبی در راستای بومی‌سازی برخی قطعات و تجهیزات مورد نیاز تولیدکنندگان گندله صورت پذیرفته است اما در برخی موارد نیازمند واردات آنها هستیم و متأسفانه تأمین ارز کافی در این زمینه نیز مشکلات خاص خود را دارد. همین مسئله در خصوص واردات برخی قطعات یدکی مورد نیاز هم وجود دارد و گاهی اوقات واردات برخی قطعات که در حالت عادی حدود پنج تا ۶ ماه زمان می‌برد، به حدود ۱۴ تا ۱۵ ماه افزایش پیدا کرده که هزینه‌های مالی بیشتری را به شرکتها تحمیل می‌کند.

معاون مالی و اقتصادی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در پایان با تأکید بر اینکه در صورت رفع معضلات فوق، فولاد سنگان می‌تواند با حداکثر ظرفیت به فعالیت خود ادامه دهد، یادآور شد: شرکت فولاد سنگان پروژه‌های توسعه‌ای مختلف را در برنامه دارد و به دنبال راه‌های مطمئن و اصولی برای تأمین مالی پروژه‌ها هستیم و امیدواریم سال خوبی را از نظر مالی برای ذی‌نفعان و سهام‌داران شرکت رقم بزنیم.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲





## حسین بهمن زاده - معاونت بازرگانی فولاد سنگان

### اقدامات فولاد سنگان خراسان در مسیر تامین نیاز کشور

#### تامین نیاز داخل، اولویت فولاد سنگان خراسان

ماموریت اصلی شرکت فولاد سنگان از ابتدای راه‌اندازی تاکنون مطابق سهمیه‌های ابلاغی وزارت صمت و تکالیف ابلاغی سرمایه‌گذار (فولاد مبارکه)، تامین بخشی از نیاز گروه فولاد مبارکه به ماده اولیه گندله بوده که با ارسال کل تولیدات سالانه خود به مقصد بزرگترین فولادساز خاورمیانه و شرکت‌های زیرمجموعه آن نقش موثری در تامین نیاز داخلی به گندله و تولید فولاد داخل ایفا کرده است. طی ۲ سال اخیر به طور مداوم تولید گندله در این شرکت با روند خوبی انجام شده است و در مواردی نیز در تامین گندله مورد نیاز سایر مصرف‌کنندگان مشارکت داشته که نشان‌دهنده پابندی شرکت فولاد سنگان به سیاست عمومی دولت در زمینه اولویت تامین نیاز داخل است.

این شرکت از ابتدای راه‌اندازی در نیمه دوم سال ۱۳۹۶ تا کنون با تامین بیش از ۱۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تن گندله برای شرکت مادر و بالغ بر ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تن گندله برای شرکت‌های تابعه آن به نحو احسن اقدام به توسعه بازار داخلی محصولات خود کرده است. همچنین با توجه به مازاد تولید شرکت نسبت به نیاز سرمایه‌گذار و شرکت‌های زیرمجموعه آن، عرضه محصولات تولیدی با قیمت‌های رقابتی و ارائه تخفیف‌ها و مشوق‌های قانونی در بورس کالا به عنوان بهترین راهکار توسعه بازار داخلی توسط شرکت فولاد سنگان خراسان پیگیری می‌شود. تاکنون بیش از ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تن از محصولات تولیدی این شرکت در بورس داخلی کالا عرضه شده است. همچنین با توجه به مازاد عرضه گندله در بورس در ماه‌های ابتدایی سال ۱۴۰۲، برگزاری مزایده عمومی فروش کالا با شرایط عرضه‌های بورسی و با در نظر گرفتن الزامات قانونی وزارت صمت مدنظر قرار گرفته و منجر به توزیع اسناد اولین مزایده عمومی فروش گندله به حجم ۳۰۰ هزار تن در تیرماه سال جاری شده است.

شرکت فولاد سنگان خراسان یکی از مطرح‌ترین شرکت‌های فعال در حلقه‌های ابتدایی زنجیره فولاد کشور، و بزرگترین شرکت صنعتی و معدنی شرق کشور است که نقش کلیدی در تامین مواد اولیه صنعت فولاد کشور ایفا می‌کند. این شرکت از زمان آغاز به فعالیت خود تا کنون اهتمام ویژه‌ای به سیاست عمومی دولت در زمینه اولویت دادن به تامین نیاز داخل داشته است و با وجود نوبا بودن، در این راستا تاکنون بیش از ۱۹ میلیون تن گندله مورد نیاز شرکت سرمایه‌گذار و زیرمجموعه‌های آن را تامین کرده است. این شرکت همچنین به منظور توسعه بازار داخلی محصولات خود تا کنون بالغ بر ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تن از محصولات تولیدی خود را در بورس کالا همراه با ارائه تخفیف‌ها و مشوق‌های قانونی عرضه کرده است.

در سال‌های گذشته، نرخ‌گذاری و تخصیص سهمیه مصرف کنندگان اصلی در بخشی از محصولات زنجیره فولاد (شامل کنسانتره و گندله سنگ‌آهن و آهن اسفنجی) نرخ‌گذاری کالاهای مزبور بر اساس درصدی از قیمت فروش شمش فولاد خوزستان توسط وزارت صمت انجام می‌شد که با توجه به افزایش و کاهش هماهنگ نرخ مبنا (با فرض رعایت دستورالعمل سهمیه و نرخ ابلاغ شده توسط وزارت صمت از طرف همه عرضه‌کنندگان) منجر به ثبات قیمت‌ها در بازار فولاد و ایجاد اطمینان خاطر نسبی از تامین پایدار مواد اولیه برای تولیدکنندگان شده بود. البته ایراداتی همچون عدم تناسب پهای عرضه سنگ‌آهن در بازار آزاد و بورس کالا با نرخ‌های ابلاغی سایر فرآورده‌ها بر آن وارد بود که نهایتاً منجر به ابلاغ الزام به عرضه فرآورده‌های سنگ‌آهن در بورس کالا و تبعیت از نرخ‌های بورس در دی‌ماه سال ۱۴۰۰ شد. قطعاً ارزش‌گذاری کالاهای تولیدی در بورس کالا و بر مبنای عرضه و تقاضا راهکاری مناسب برای افزایش شفافیت بازار و برقراری توازن تجاری در زنجیره خواهد بود. از این رو، موضوعی که کماکان موجب برهم خوردن تعادل در توزیع عادلانه سود در حلقه‌های زنجیره فولادی می‌شود، عدم عرضه مستمر محصولات در بورس کالا و برخی ناهماهنگی‌ها در فروش سنگ آهن تولیدی به سرمایه‌گذاران و واحد کنسانتره‌سازی است. این موضوع در منطقه معدنی سنگان نیز نمود دارد. البته می‌توان با واگذاری عملیات اکتشاف و استخراج معادن دولتی شرق کشور به مصرف‌کنندگان (مشابه برخی آنومالی‌های استان کرمان)، ضمن بهبود بهره‌وری و افزایش تناژ تولید کلوخه سنگ‌آهن، همزمان نسبت به یکسان‌سازی قیمت‌های داخلی سنگ‌آهن از طریق الزام به انجام و تبعیت از عرضه‌های بورسی اقدام کرد.

#### تعرفه نسنجیده

افزایش ناگهانی تعرفه صادرات برخی محصولات بالادستی زنجیره فولاد از جمله کنسانتره و گندله سنگ‌آهن (تصویب‌نامه هیات وزیران ۲۱ تیر ۱۴۰۲)، اقدامی است که اخیراً منجر به سلب اعتماد مشتریان صادراتی از بازار و افزایش ریسک صادرات شده است. به نظرمی‌رسد افزایش ۳۹ برابری تعرفه، آن هم در شرایط مازاد عرضه در بازار داخلی ناشی از شتابزدگی و عدم بهره‌گیری از نظر کارشناسان فعال در حوزه تجارت داخل و بین‌الملل است. قطعاً تطابق سیاست‌های گمرکی دولت با وضعیت بازار و عرضه و تقاضای محصولات فولادی می‌تواند منجر به اطمینان بخشی به صادرکنندگان و بهبود فضای روانی حاکم بر بازار فولاد شود.

با توجه به انجام تکالیف تامین داخل و وجود ظرفیت‌های صادراتی در بازار گندله، این شرکت جهت بهره‌مندی از مزایای صادرات و تامین ارز مورد نیاز، اقدامات لازم جهت اخذ مجوزها و ایجاد زیرساخت‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری صادرات محصولات را انجام داده است. در این راستا عقد قرارداد انبارداری و بارگیری کشتی با منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس و تخصیص فضای انبارش کالای صادراتی برای

فولاد سنگان صورت پذیرفته است. همچنین تامین خدمات مشابه در اسکله شهید رجایی به منظور افزایش ظرفیت‌های انبارش کالا و بارگیری کشتی در دستور کار قرار دارد و سیستم‌های نرم‌افزاری مورد نیاز و خدمات حمل ریلی تا اسکله‌های منطقه ویژه و شهید رجایی تامین شده است. از آنجا که مطابق آخرین مصوبات وزارت صمت، مجوز صادرات محصولات بالادستی فولادی مشروط بر اثبات مازاد عرضه در داخل است، لذا عرضه های متعدد به صورت هفتگی در رینگ صادراتی بورس کالا انجام می‌شود. تا کنون یک میلیون و ۱۴۵ هزار تن طی ۱۱ مرحله در رینگ صادراتی (تالار کالای صادراتی کیش) عرضه شده است. ضمناً شناسایی مشتریان بالقوه و کشف قیمت گندله برای تحویل بر روی عرشه کشتی یا درب کارخانه فروشنده از طریق برگزاری مزایده عمومی صادراتی متعدد صورت پذیرفته است تا در زمان مناسب و در شرایطی که صادرات محصولات دارای توجیه اقتصادی باشد، انعقاد قراردادهای صادراتی و ارسال کالا در کوتاه ترین زمان ممکن انجام شود.



# SANGAN STEEL CO







## امیر رضازاده - مدیر عامل شرکت آتیه فولاد سنگان

### آشنایی با شرکت آتیه فولاد سنگان

امیر رضازاده، مدیر عامل شرکت آتیه فولاد سنگان در خصوص این شرکت گفت: شرکت آتیه فولاد سنگان از شهریور ۱۳۹۸ فعالیت خود را با هدف تامین به موقع، پایدار و کیفی مواد اولیه مورد نیاز در تولید کنسانتره و گندله در منطقه سنگان آغاز کرد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، این شرکت در بدو تاسیس با تولید و تامین پودر بنتونیت که یکی از مواد اولیه مورد نیاز در تولید گندله سازی است کار خود را آغاز نموده و هم اکنون با ظرفیت اسمی ۱۰۰ هزار تن در سال مشغول به ادامه فعالیت است. وی افزود: میزان سرمایه گذاری اولیه این شرکت، مبلغ پانزده میلیارد تومان بوده که در حال حاضر با توسعه های در نظر گرفته شده برای شرکت، بیش از دویست میلیارد تومان سرمایه گذاری داشته است.

رضازاده با اشاره به چشم اندازهای این شرکت افزود: چشم انداز شرکت صنایع معدنی آتیه فولاد سنگان، تامین مواد اولیه جنبی مورد نیاز شرکت های منطقه با اولویت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان است و در این راستا موفق شدیم در سال های گذشته بیش از ۱۵۰ هزار تن محصول تولید کنیم و علاوه بر تامین نیاز شرکت صنعتی معدنی فولاد سنگان پاسخگو نیاز برخی از شرکت های اطراف هم باشیم.

مدیر عامل شرکت آتیه فولاد سنگان افزود: پس از راه اندازی کارخانه بنتونیت با هماهنگی و هم فکری اعضای محترم هیئت مدیره و همکاران متخصص در مجموعه فولاد سنگان تصمیم بر این شد که به دنبال تولید یک ماده پرمصرف و کاربردی در تولید کنسانتره رفته و آن هم گلوله های فلزی مورد نیاز کارخانه کنسانتره است. با توجه به مطالعاتی که انجام شد تصمیم بر آن شد که کارخانه ای با ظرفیت تولید ۱۵ هزار تن در سال برای تامین نیاز شرکت فولاد سنگان و شرکت های مستقر در منطقه سنگان احداث شود.

وی ادامه داد: عملیات اجرایی پروژه ساخت کارخانه گلوله های فلزی از ابتدای سال ۱۴۰۱ شروع شد و برآورد این پروژه بیش از ۲۰۰ میلیارد تومان بود و هم اکنون با بیش از ۹۵ درصد پیشرفت طی هفته های آتی به بهره برداری خواهد رسید.

رضازاده با اشاره به اشتغال زایی حاصل از افتتاح این کارخانه افزود: با توجه به اهمیت فعالیت شرکت های دانش بنیان، ما در اجرای این پروژه از ظرفیت شرکت های دانش بنیان در طراحی، ساخت و اجرای این پروژه استفاده کردیم و پیش بینی می شود پروژه های جاری و آتی شرکت آتیه فولاد سنگان بیش از ۱۴۰ نفر بصورت مستقیم و غیرمستقیم اشتغال در منطقه ایجاد نماید.

وی به اقدامات موثر این شرکت در منطقه اشاره کرد و افزود: یکی از اقدامات بسیار مهم شرکت آتیه فولاد سنگان خرید یک محدوده معدنی بنتونیت با هدف تامین پایدار و به موقع، پایداری تولید و همچنین تأثیر بسیار زیاد آن بر کاهش بهای تمام شده محصول بوده و این شرکت در خصوص تامین رفاهیات پرسنل اقدام به واگذاری بخشی از سهام این شرکت به پرسنل نموده است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: از جمله چشم انداز هایی که برای آینده شرکت آتیه فولاد سنگان پیش بینی می شود، راه اندازی دو خط تولید بنتونیت به ظرفیت ۵۰ هزار تن در سال است و انشائه با خرید مکانیزم های حمل به منظور تامین پایدار مواد اولیه و محصولات شرکت آتیه فولاد سنگان و فولاد سنگان شاهد توسعه و پیشرفت این شرکت در منطقه باشیم.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲





## سلمان طاهری - مدیر پروژه کارخانه گلوله سازی آتیه فولاد سنگان

### کارخانه گلوله سازی فولاد سنگان، بازویی توانمند در رشد تولید

سلمان طاهری، مدیر پروژه کارخانه گلوله سازی آتیه فولاد سنگان، در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان اعلام کرد: این شرکت به زودی کارخانه گلوله سازی با ظرفیت تولید سالانه ۱۵ هزار تن گلوله را در مجتمع کارخانجات این شرکت راه اندازی خواهد کرد.

وی گفت: این کارخانه با ظرفیت تولید سالانه پانزده هزار تن برای ۳۳۰ روز کاری به صورت تک شیفت ساخته شده که مدت زمان فعالیت روزانه آن قابلیت ارتقاء به دو شیفت کاری را دارد. طاهری در ادامه با اشاره به تأمین مواد اولیه مورد نیاز این کارخانه از کارخانجات فولاد آلیاژی داخلی گفت: با توجه به فناوری مورد استفاده در ساخت کارخانه گلوله سازی آتیه فولاد سنگان، مواد اولیه مناسبی در دسترس است که با راه اندازی این کارخانه، گلوله با کیفیت مورد نیاز کارخانجات کنسانتره سازی فولاد سنگان و سایر شرکتهای منطقه خواهد شد.

وی با اشاره به نقش گلوله های این کارخانه در خردایش سنگ به منظور تولید کنسانتره با کیفیت گفت: تأمین به موقع گلوله مورد نیاز، باعث افزایش سرعت و کیفیت کنسانتره تولیدی در این شرکت خواهد شد.

مدیر پروژه کارخانه گلوله سازی افزود: میزان سرمایه گذاری این کارخانه ۱۷۰ میلیارد تومان می باشد و طرح اولیه آن بر مبنای تأمین قطعات از داخل کشور بود و تنها بخشی از قطعات و تجهیزات آن از خارج کشور تأمین شده است.

طاهری در خصوص طرح اولیه کارخانه گفت: طرح اولیه این کارخانه شامل دو کوره القایی و گازی بود که با توجه به عملکرد و قابلیت تعمیرات، نگهداری و عملکرد بهتر کوره القایی، نسبت به

بازطراحی کارخانه اقدام شد و پس از اخذ مجوزات فنی لازم فرآیند ساخت کارخانه شروع گردید که با این تغییرات قابلیت تولید گلوله در اندازه های (۲۵-۴۰-۶۰-۸۰-۱۲۵) میلی متر را داریم. مدیر پروژه احداث کارخانه گلوله سازی شرکت آتیه فولاد سنگان در خصوص تکنولوژی بکار رفته در ساخت این کارخانه افزود: از ویژگی های استفاده از کوره القایی، توانایی افزایش یا کاهش دمای کوره در مدت زمان کم و سهولت شات دان است و کارخانه گلوله سازی فولاد شامل دستگاه ها و کوره های خاص بوده که البته مجری طرح شرکتی دانش بنیان داخلی است که با تکیه بر دانش بومی و توان مهندسين داخلی کشور، بسیاری از قسمت های مختلف کارخانه را باز طراحی و بومی سازی نموده است. وی در خصوص ساخت این کارخانه در منطقه سنگان گفت: گلوله ماده مصرفی بسیار عمده در کارخانه کنسانتره سازی است که به ازای هر تن سنگ ورودی به کارخانه کنسانتره، حدود یک کیلوگرم گلوله مصرف می شود، لذا برای کارخانه پنج میلیون تنی کنسانتره فولاد سنگان، حدود ۱۰ هزار تن گلوله نیاز است که عدد بسیار بزرگی محسوب می شود و با توجه به اینکه هدف ما تولید پایدار کنسانتره است، با بررسی مزیت ها و ضرورت ساخت کارخانه توسط مدیران سازمان، تصمیم به ساخت این کارخانه گرفته شد.

وی در پایان گفت: با توجه به میزان تولید و مصرف گلوله در شرکت فولاد سنگان، ۵۰۰۰ تن مازاد تولید این کارخانه می تواند بخشی از نیازهای شرکت های منطقه را نیز تأمین نماید و در صورت اضافه شدن شیفت های کاری دیگر میزان تولید کارخانه رشد قابل توجهی خواهد داشت که این امر با توجه به نیاز داخلی کشور گامی مهم در توسعه صنعت فولاد کشور به شمار می رود.



## سجاد فدوی - مدیر واحد خدمات و پشتیبانی فولاد سنگان

### آشنایی با اقدامات واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی فولاد سنگان

از آنجا که در فولاد سنگان مانند سایر محیط های صنعتی سختی کار می تواند به خستگی روحی و جسمی منجر شود لذا فارغ از تقویت جسمی، مسایل روحی اهمیت به سزایی دارد. مجموعه اقدامات این واحد به عنوان زیرمجموعه معاونت توسعه سرمایه های انسانی ارتباط زیادی با خانواده آرمانی دارد. به این معنا فعالیتهای خدمات رفاهی و پشتیبانی فولاد سنگان زمینه استقرار و شکل گیری خانواده بزرگ آرمانی فولاد سنگان را فراهم می نماید، مقوله ای که حکم خانواده دوم کارکنان را دارد و لزوم ایجاد محیطی شاداب و پویا برای کارکنان را می رساند. با توجه به ماهیت و جنس اقدامات، نقش این واحد در حوزه عمل به مسئولیتهای اجتماعی بسیار مهم است، چرا که اقدامات واحد خدمات رفاهی در راستای منافع ذینفعان داخلی است که در برخی موارد حتی ذینفعان خارجی را نیز تحت پوشش قرار می دهد. القای حس هم بودگی و همگونگی و پد واحد بودن برای تحقق اهداف سازمان یکی از موارد نهفته در ذات و ماهیت این واحد است. طبیعی است نحوه خدمت رسانی و میزان آن باید به نحوی باشد که نه به دلزدگی و نه رفاه طلبی منجر شود و صد البته خیر امور در میانه حرکت کردن است. انتظار عدالت و پوشش مناسب خدمات در همه واحدهای سازمان سخنی پیراه نیست و حرکت بر مسیر عدالت در خدمات به همه کارکنان با نگاه به رضایتمندی یک راهبرد مهم در واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی است.

دامنه اثرگذاری اقدامات این واحد محدود به خود سازمان نیست بلکه خانواده کارکنان را نیز تحت تاثیر قرار خواهد داد. اطمینان خانواده از وجود یک شرایط مطلوب در محیط کار برای اعضای شاغل خانواده نوعی محرک و مشوق در راستای مسئولیت پذیری و تعهد می باشد و به خوبی در مسائل روزمره خانوادگی، شادی، رضایت و توانمندسازی خانواده نیز اثرگذار است.







## الیاس جانباز - رئیس آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

### ارتقای بهره وری کارکنان از طریق آموزش هدفمند

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، الیاس جانباز، رئیس آموزش و توسعه سرمایه های انسانی درباره ماهیت و عملکرد این واحد گفت: واحد آموزش دارای دو جبهه فعالیت شامل "آموزش و توسعه کارکنان" و "ارزیابی عملکرد کارکنان و تحقیقات نیروی انسانی" است که بحث های مربوط به اجرای فرآیندهای مدیریت آموزش و یادگیری کارکنان، مدیریت عملکرد کارکنان و پرداخت پاداش، ارزیابی رضایت و دل بستگی شغلی کارکنان، توسعه شایستگی مدیران و برنامه های جانشین پروری و مدیریت فرهنگ و رفتار سازمانی بر عهده این واحد است.

وی افزود: از سال ۱۴۰۰ واحد آموزش اقدام به بازبینی نظام جامع آموزش و توسعه کارکنان بر اساس الزامات استاندارد ISO ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹ نمود که دستاورد این طرح گذار از پارادایم مدیریت آموزش به مدیریت شایستگی و توسعه کارکنان می باشد.

وی در خصوص نحوه اجرای بازبینی نظام جامع آموزش بر اساس الزامات استاندارد ISO ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹ گفت: در گام اول، سیاست گذاری امور یادگیری و توسعه انجام شد و پس از آن اقدام به طراحی و تدوین زیرفرآیندهای ارزیابی، تحلیل شکاف و شناسایی نیازهای شایستگی، استقرار طراحی و برنامه ریزی فرصت های یادگیری، فراهم آوری و مدیریت اجرایی فرصت های یادگیری، ارزشیابی اقدامات و نتایج مدیریت شایستگی و در نهایت نظام پایش و صحه گذاری بر فرآیندهای یادگیری تدوین گردید.

جانباز گفت: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان جزء اولین شرکت های کشور در تعریف صلاحیت های شغلی بر اساس نظام مدیریت فرآیندی است و برای تمامی پست های فولاد سنگان، سند صلاحیت و حد بستگی آن صلاحیت ها در سه سطح فردی، تیمی و سازمانی تعریف گردیده است.

رئیس واحد آموزش فولاد سنگان در ادامه از نمونه اقدامات واحد آموزش و توسعه سرمایه های انسانی به تدوین پروفایل آموزشی برای پرسنل خبر داد و گفت: این پروفایل های آموزشی برگرفته از صلاحیت های پست های سازمانی است که متصل به مدیریت فرآیندی و شرح وظایف است و تمام اطلاعات موجود در خصوص پست های سازمانی؛ اعم از دانش، ها، توانمندی ها، مهارت ها و نگرش های مورد نیاز برای انجام وظایف را با در نظر داشتن نردبان مهارتی و حد بستگی تعریف می کند.

جانباز اشاره داشت: در حوزه مدیریت عملکرد کارکنان با توجه به نوپا بودن سازمان برنامه ریزی جهت استقرار نظام مدیریت عملکرد از سال ۱۳۹۹ انجام و سیستم مذکور با در نظر گرفتن سیاست های شرکت فولاد مبارکه و با الگوبرداری از مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی؛ طراحی و استقرار گردید و سه دوره است که ارزیابی عملکرد در حال انجام می باشد. در این راستا نقشه راه ۵ ساله ای تدوین شده است تا با اجرایی نمودن آن بتوانیم به بلوغ مد نظر سیستم مدیریت عملکرد در هر ۴ بخش آن یعنی برنامه ریزی، مربی

گری، ارزیابی عملکرد و تحلیل و ارائه برنامه های بهبود عملکرد در فولاد سنگان برسیم.

همچنین از همان ابتدای اجرای این طرح پس از انجام یک دوره ارزیابی که به صورت دستی برگزار نمودیم با کمک واحد فناوری اطلاعات اقدام به استقرار سیستم مدیریت عملکرد جهت مکانیزه نمودن فرآیند و تسهیل در انجام آن گردید که کمک بزرگی در به اجرای آن می باشد.

در حال حاضر نتایج عملکردی کارکنان به نظام های پرداخت حقوق و مزایا و ارتقای های افقی و عمودی سازمان متصل گردیده و در حال رسیدن به تکامل در همه ابعاد آن می باشد.

رئیس آموزش فولاد سنگان در خصوص ارزیابی رضایت و دل بستگی شغلی کارکنان گفت: بر اساس سیاست های ابلاغ شده از سوی شرکت فولاد مبارکه از سال ۱۳۹۹، نسبت به ارزیابی بر اساس مدل طراحی شده توسط شرکت مادر (مدل هی گروپ) اقدام شد، که این مهم بصورت سالیانه انجام می شود و بر اساس ارزیابی های صورت گرفته، پروژه های بهبود تعریف می شود.

جانباز در پاسخ به سوال میزان اثربخشی برنامه های آموزشی گفت: در راستای ارزشیابی اقدامات و نتایج مدیریت شایستگی و توسعه کارکنان در شرکت فولاد سنگان و فراهم نمودن بازخوردهای لازم جهت اصلاح و بهبود فرآیندهای یادگیری و توسعه و نیز نتایج آن چارچوب ارزشیابی و سنجش اثربخشی اقدامات و برنامه ها بر مبنای الگوی ارزشیابی CIPPTOO بومی سازی، طراحی و استقرار یافت. از جمله اهداف راهبردی استقرار این الگو می توان به ارزیابی میزان آمادگی پذیرش برای یادگیری و توسعه در شرکت (زمینه)، ارزیابی میزان انطباق دروندادها با استانداردهای تعیین شده (دروندادها)، ارزیابی میزان پیشبرد اقدامات متناسب با سناریوهای یادگیری از قبل تدوین شده (فرآیند)، ارزیابی میزان دست یابی به اهداف و آموخته ها

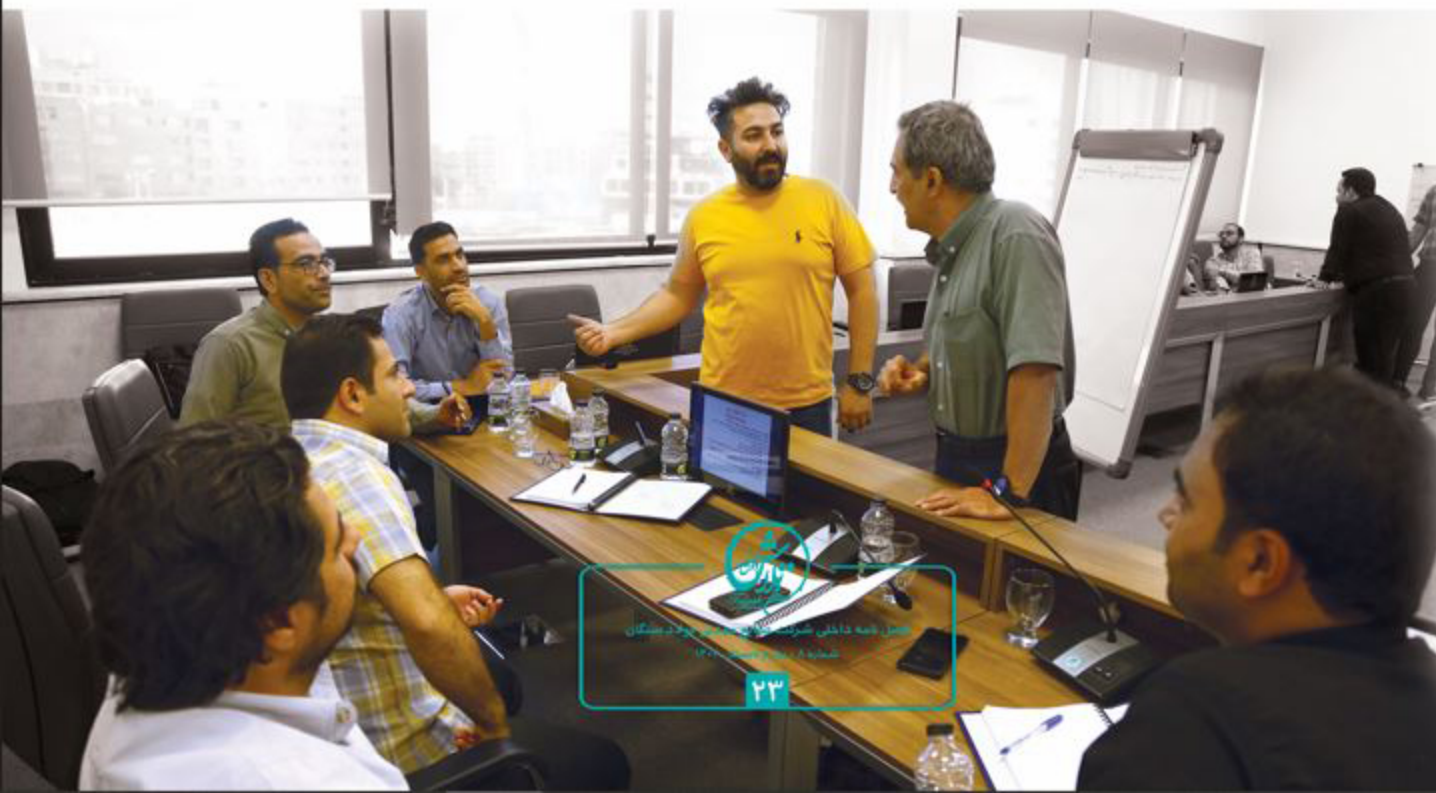
( محصول واسطه)، ارزیابی وضعیت انتقال یادگیری ( مدیریت انتقال یادگیری)، ارزیابی میزان تاثیرگذاری برنامه ها و فرصت های ارائه شده ( برون دادها) و در نهایت ارزیابی پیامدهای حاصل از اجرا و فراهم آوری برنامه ها و فرصت های ارائه شده ( پیامدها) اشاره نمود.

همچنین با برنامه ریزی جهت برگزاری دوره هایی با رویکرد های عملگرا از جمله آموزش حین کار در حیطه مهارت های فنی سعی بر بالا بردن اثربخشی با هدف تغییر در رفتار کارکنان داشته ایم که خوشبختانه این مهم در ارزیابی های صورت گرفته نمایان می باشد.

وی گفت: از سال ۱۴۰۰ نرم افزار مدیریت آموزش ایده را استقرار داده ایم تا بتوانیم فرآیندهای واحد آموزش را مکانیزه کنیم. همچنین با تهیه سامانه فراگیر آموزش؛ همکاران می توانند به پروفایل آموزشی خود دسترسی داشته و در ارزیابی اثربخشی های اجرا شده برای ایشان شرکت نمایند.

جانباز در ادامه صحبت های خود اظهار داشت: با کمک واحد فناوری اطلاعات به دنبال پیاده سازی سیستم آموزش در بستر اینترنت هستیم. همچنین به منظور یکسان سازی اجرای فرآیندهای آموزش نسخه های دیگری از نرم افزار ایده خریداری گردید که در اختیار شرکت های پیمانکاری قرار خواهیم داد تا با نظارت واحد آموزش فولاد سنگان بتوانیم فرآیندهای آموزش شرکت های پیمانکار را هم زیر نظر بگیریم.

وی در خصوص نقش آموزش در افزایش بهره وری و توسعه کارکنان گفت: خدمات آموزشی به سازمان اجازه می دهد تا دانش و مهارت هایی را که می خواهد کارکنان خود در جهت اهداف سازمانی داشته باشند را به آن ها ارائه نماید. از طرفی برنامه های آموزشی و توسعه ای می تواند به کارکنان سازمان در مورد مهارت های جدید آموزش دهد با مهارت های موجود را به روز رسانی کند تا بهره وری را افزایش دهد.







## امیرسعید عطارزاده - مدیر پروژه‌های زیرساخت فولاد سنگان

### پروژه‌های زیرساخت فولاد سنگان، تسهیل‌گر رشد تولید و بهره‌وری

امیرسعید عطارزاده، مدیر پروژه‌های زیرساخت فولاد سنگان در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی عنوان کرد:

پروژه‌های زیرساختی بخش مهمی از فرآیند توسعه فولاد سنگان است که با برنامه‌ریزی انجام گرفته، با سرعت و دقت در حال انجام است و بخشی از آنها نیز به پایان رسیده است.

وی افزود: پروژه‌های فعال در سایت با توجه به نیاز واحدهای مختلف تعریف می‌شود که شامل راه‌های ارتباطی، خطوط شبکه انتقال داخلی اعم از آب، برق، گاز، فیبرنوری، پست‌های برق و به طور کلی بخش‌های غیرصنعتی و دیگر نیازهای سازمان است.

عطارزاده در خصوص پروژه‌های فعالی که در حال اجرا می‌باشد گفت: در حال حاضر پروژه‌هایی چون محوطه‌سازی فاز دو با بیش از ۹۰ درصد پیشرفت فیزیکی، ساختمان HSE بالغ بر ۹۸ درصد پیشرفت، احداث پست‌های برق Utility که هدف از آن توسعه برق داخل سایت می‌باشد که شامل پست‌های برق پنج‌گانه است و حدوداً ۹۵ درصد پیشرفت فیزیکی دارد، در حال اتمام است.

مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان با اشاره به اجرای طرح زیست محیطی شاخص این شرکت گفت: پروژه انتقال باطله تراز کارخانه کنسانتره‌سازی به لاگون‌های باطله از دیگر پروژه‌های در حال انجام شرکت فولاد سنگان با هدف صیانت از محیط زیست و بهبود وضعیت تولید بوده که ۷۵ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

وی افزود: پروژه ساختمان آماده واحد اداری که برای نخستین بار در منطقه در حال اجراست، شامل یکج‌های آماده است و در شرکت بر روی هم نصب گردیده و این پروژه از پیشرفت ۹۳ درصدی برخوردار است. عطارزاده با اشاره به سرمایه‌گذاری خوب فولاد

سنگان در حوزه پروژه‌های زیرساخت شرکت عنوان داشت: در حال حاضر سید پروژه‌های زیرساختی فولاد سنگان، حدود ۷۰۰ میلیارد تومان شامل پروژه جاری و در دسترس است. وی ادامه داد: پروژه‌هایی چون توسعه پست ۴۰۰ برق، تابلوهای کنترلی و اصلاح مسیر کابل‌های ورودی از دیگر پروژه‌هایی است که به ایجاد بستر مناسب فیزیکی و مهندسی شده برای رشد تولید و افزایش بهره‌وری تولید کمک می‌نماید.

عطارزاده اضافه کرد: یکی دیگر از پروژه‌های جاری که در راستای سیاست‌های ابلاغی شرکت فولاد مبارکه اصفهان و با هدف ایمن‌سازی و بهسازی شرایط مجتمع می‌باشد، پروژه اعلام اطفای حریق است که مراحل اولیه کار شروع شده است و اکنون در مرحله مهندسی با هزینه سرمایه‌گذاری ۴۰۰ میلیارد تومان در مرحله آغاز می‌باشد.

وی با اشاره به اجرای پروژه‌های زیرساختی و نقش آن در توسعه و بهره‌وری شرکت گفت: این پروژه‌ها بیشتر نقش تسهیل‌گر را دارند و در مسایل ارتباطی داخلی، انرژی، ساختمان‌های رفاهی و ... با هدف برطرف شدن نیاز و اهداف سازمان اجرا می‌شود و پروژه‌هایی که برای سال‌های آینده در نظر گرفته شده است شامل طرح‌های مطالعاتی است که توسط مشاور مربوط به پروژه نیروگاه بادی، در دست بررسی است و در راستای سیاست‌های هلدینگ مبارکه، با هدف استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر می‌باشد و این پروژه عظیم مسلماً نقطه عطفی در منطقه و کشور خواهد بود.

وی در پایان گفت: پروژه‌های واحد ۱، ساختمان آمفی تئاتر، آزمایشگاه مرکزی، نصب و راه‌اندازی پست‌ها و ... در مرحله انتخاب پیمانکار است که انشالله پس از طی مراحل، فرآیند عملیات اجرایی آنها آغاز خواهد شد.



## ایمان یعقوبی - مدیر روابط عمومی فولاد سنگان

### حرکت از روابط عمومی سنتی به مدرن، راه عبور از چالش‌ها

او ادامه داد: مسلماً حرکت از روابط عمومی سنتی به مدرن اجتناب ناپذیر است چرا که با وقوع انقلاب چهارم صنعتی، رویکرد روابط عمومی به عنوان یکی از مشاغل در معرض حذف باید تغییر کند.

یعقوبی برنامه ریزی استراتژیک، فرایند محوری، ارتباطات استراتژیک، تحقیق و پژوهش را از شاخصه‌های روابط عمومی مدرن دانست و به عبور از نقش سنتی روابط عمومی‌ها اشاره نمود و با اشاره به تأثیر انقلاب صنعتی بر مشاغل از جمله روابط عمومی‌ها، گفت: امید است با پرور رسانی و تداوم یادگیری و تغییر پارادایم، بتوان در مسیر توسعه، رفع چالش‌های آینده و ایفای نقش موثر در سازمان و امید آفرینی در جامعه حرکت نماییم.

گفتنی است، دومین گردهمایی مدیران و روسای روابط عمومی‌های صنعتی و معدنی کشور، به میزبانی شرکت صنعتی و معدنی چادرملو به مدت سه روز برگزار شد که در این نشست، به چالش‌های پیش روی روابط عمومی‌ها و نقش روابط عمومی‌ها در جهاد تبیین پرداخته شد.

ایمان یعقوبی، مدیر روابط عمومی فولاد سنگان در دومین همایش مدیران و روسای روابط عمومی‌های زیر مجموعه ایمیدرو در خصوص چالش‌های این حوزه گفت:

از چالش‌های پیش روی روابط عمومی‌ها، عدم رسوب دانش نوین ارتباطات در بدنه روابط عمومی‌ها و عدم تناسب بین افراد و جایگاه شغلی آنهاست و نگاه ثانویه در سطح کلان به روابط عمومی‌هاست که باعث نقصان در ایفای نقش روابط عمومی‌ها در سازمانها می‌شود. وی گفت: روابط عمومی تأثیر بسزایی در ارائه تصویر سازنده و پیشرفت سازمان‌ها دارد و این واحد برای پیشبرد اهداف سازمان باید متوجه گسست نسلی باشد و به سمت تولید محتوای متناسب برای نسل‌های جدید حرکت کنند.

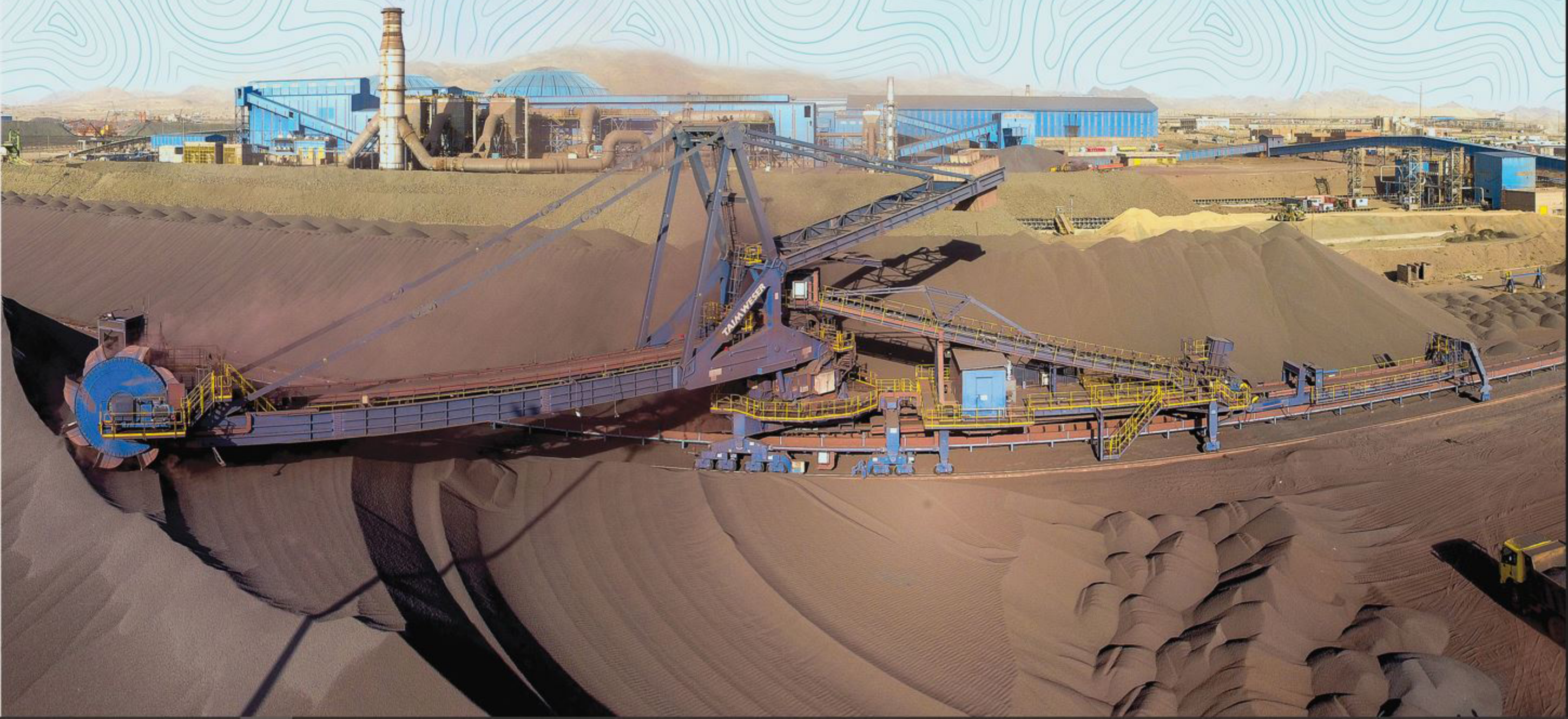
وی به عدم توسعه روابط عمومی‌ها متناسب با رشد و توسعه سازمان اشاره کرد و افزود همگام با رشد و توسعه سازمانها، روابط عمومی‌ها باید به سمت توسعه افقی و عمودی حرکت کنند.





توسعه پایدار، خانواده آرمانی

تلاش، تولید ایمن





## دکتر علی امرایی

### روایت مدیرعامل فولاد سنگان از پروژه‌های توسعه‌ای ۱۱ گانه

علی امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان، ۱۱ پروژه‌ای که این شرکت با هدف توسعه پایدار و محرومیت‌زدایی از منطقه سنگان در دست دارد را تشریح کرد. جمع این پروژه‌ها با سرمایه‌گذاری بیش از ۵۰۰ میلیون دلاری و حدود ۹۰ هزار میلیارد ریالی، موجب اشتغالزایی قابل توجه و افزایش ظرفیت تولید در سنگان خواهد شد.

#### از احداث کارخانه کنسانتره همایتی تا نیروگاه بادی

امرایی در ابتدا به پروژه احداث کارخانه کنسانتره همایتی اشاره کرد و گفت: این پروژه ظرفیت تولید ۲,۵ میلیون تن کنسانتره را در سال دارد و برای آن ۱۰۰ میلیون دلار و ۴۵ هزار میلیارد ریال سرمایه‌گذاری شده است.

وی افزود: با توجه به اینکه باطله کنسانتره مگنتیتی حاوی مقداری آهن می‌باشد و همچنین نیازی که در خصوص ورود به فناوری تولید کنسانتره آهن از همایتیت وجود داشت و همچنین پتانسیل معدنی این ماده در سطح کشور، در راستای افزایش ظرفیت تولید، پس از ماه‌ها کار کارشناسی دقیق و هماهنگی‌های انجام شده مجوز ساخت کنسانتره همایتی را اخذ نمودیم که این پروژه در مرحله کلنگ‌زنی قرار دارد و با احداث آن ضمن افزایش ظرفیت تولید کارخانه، اشتغالزایی خوبی نیز در منطقه ایجاد خواهد شد.

مدیرعامل فولاد سنگان پس از پروژه احداث کارخانه کنسانتره از پروژه دیگری با عنوان احداث نیروگاه تولید برق بادی نام برد و درباره آن به خبرنگار ما گفت: از آنجا که در سالهای گذشته کمبود برق موجب عدم النفع برای شرکتهای منطقه می‌شد و حجم قابل توجهی از توان تولید شرکت به دلیل قطعی برق از دست می‌رفت با هماهنگی‌های صورت گرفته و پس از بررسی‌های دقیق تصمیم به احداث نیروگاه برق بادی گرفته شد و این پروژه بزرگ با حمایت فولاد مبارکه مجوزهای نهایی را اخذ نمود و مقرر شد در کریدور باد در منطقه سنگان احداث شود. این پروژه نیز در مرحله کلنگ‌زنی قرار دارد و در آن ۲۳۰ میلیون دلار سرمایه‌گذاری شده است. وی با اشاره به ظرفیت ۲۰۰ مگاواتی این نیروگاه افزود: نیروگاه برق بادی فولاد سنگان یکی از بزرگترین نیروگاههای بادی کشور است که در راستای تولید انرژی پاک و صیانت از محیط زیست صورت می‌گیرد.

فاز ۱ و ۲ شبکه جمع‌آوری فاضلاب و احداث تصفیه‌خانه فاضلاب شهرتایباد و خطوط انتقال آب از دیگر پروژههای بزرگ فولاد سنگان است که کلنگ ساخت و اجرای این پروژه نیز بر زمین زده شده است. به گفته امرایی برای پیشبرد این پروژه‌ها ۱۶۰۰۰ میلیارد ریال سرمایه صرف شده است. امرایی با اشاره به ثمرات زیست محیطی این پروژه افزود: پروژه احداث تصفیه‌خانه و خطوط انتقال آب کمک بزرگی به حفظ منابع آبی و محیط زیست منطقه

خواهد نمود. پیش از این فولاد سنگان در طرح بزرگ انتقال آب دریای عمان به شرق کشور نیز مشارکت فعالی داشته که سهم ۲۰ درصدی این پروژه به این شرکت تعلق دارد.

#### احداث پردیس شرکت‌های دانش‌بنیان صنایع معدنی توسط فولاد سنگان

مدیرعامل فولاد سنگان همچنین در ادامه خبر داد: این شرکت احداث پردیس شرکت‌های دانش‌بنیان صنایع معدنی را نیز در دست دارد. پروژه‌ای که سرمایه‌ای به ارزش ۱۱۰۰ میلیارد ریال را به خود جذب کرده و اکنون در مرحله کلنگ‌زنی قرار گرفته است. احداث پردیس صنایع معدنی فولاد سنگان در راستای تقویت ارتباط مراکز صنعتی با شرکتهای دانش‌بنیان و استفاده از دستاوردهای علمی و فنی این مراکز و همچنین دانشگاه‌های کشور در حوزه صنعت و معدن صورت می‌گیرد. در حال حاضر به همت فولاد سنگان و سرمایه‌گذاری بزرگ در حوزه‌های دانش‌بنیان و فناوری‌های نوین، فولاد سنگان به قطب دانش‌بنیان شرق کشور تبدیل شده است. با توجه به حرکت صنعتی و علمی جهان و در راستای شعار سال ۱۴۰۱ که از سوی مقام معظم رهبری به عنوان سال تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین نامگذاری شده بود در این راستا گام برداشته‌ایم تا با استفاده از فناوریهای روز دنیا و همگام با استقرار دستاوردهای علمی و فنی حاصل از انقلاب چهارم صنعتی بتوانیم ضمن افزایش بهره‌وری و تولید محصول با کیفیت‌تر و رقابت پذیری بالا در بازارهای بین‌المللی، از شرکتهای دانش‌بنیان داخلی نیز حمایت نماییم و همچنین در مسیر جذب نخبگان و جلوگیری از خروج سرمایه‌های علمی مملکت اقدامی درخور انجام داده باشیم.

وی در ادامه به پروژه توسعه زیرساخت‌های شرکت فولاد سنگان پرداخت و گفت: این پروژه شامل احداث بارگیرخانه کامیونی، سیستم جامع اعلام و اطفای حریق، توسعه سیستم توزیع برق و آب صنعتی و ساختمان‌های صنعتی و غیرصنعتی می‌شود. امرایی سرمایه‌گذاری در این پروژه را بیش از ۵ میلیون یورو و قریب ۸۰۰۰ میلیارد ریال عنوان کرد و در ادامه افزود: پروژه بزرگ شهرک مسکونی فولاد سنگان نیز در دست کلنگ زنی است و با اجرای این پروژه عظیم تمامی کارکنان اعم از ستادی و پیمانکار صاحب مسکن خواهد شد و کلیه امکانات رفاهی، تفریحی و آموزشی در این شهرک پیش‌بینی شده است. وی با اشاره به اهمیت این پروژه افزود این اقدام بزرگ ضمن تحقق اهداف پیش‌بینی شده در حوزه مسئولیتهای اجتماعی، به بافت و ساختار شهری خواف نیز کمک بزرگی خواهد شد و این اقدام بزرگ در راستای سیاستهای دولت مبنی بر ساخت مسکن خواهد بود که همه شهروندان از آن بهره‌مند خواهند شد.

مدیرعامل شرکت فولاد سنگان در ادامه گفت: شهرک مسکونی فولاد سنگان در ۱۷۰۰ قطعه تقسیم شده است و برای کلنگ‌زنی این پروژه ۱۰ هزار میلیارد ریال در حال حاضر پیش‌بینی شده است.

امرایی در ادامه به خرید و استقرار ماشین‌آلات حمل و نقلی و تجهیز ناوگان حمل و نقل فولاد سنگان اشاره و اظهار کرد که استقرار و بهره‌برداری از این تجهیزات با سرمایه‌گذاری ۱۰۵ میلیون دلاری در دستور کار فولاد سنگان قرار گرفته است و این ناوگان خریداری و بخشی از آن در سایت مستقر شده‌اند. با خرید این تجهیزات حمل و نقل معدنی بخشی از چالشهای ناشی از کمبود تجهیزات حل خواهد شد که تأثیر مهمی بر رشد تولید شرکت خواهد داشت.

#### کارخانه گلوله فلزی آتیه فولاد شرکت فولاد سنگان آماده بهره‌برداری است.

مدیرعامل فولاد سنگان خراسان در تشریح پروژه‌هایی که این شرکت اجرای آنها را بر عهده دارد، از آماده بودن کارخانه گلوله فلزی آتیه فولاد این شرکت برای بهره‌برداری خبر داد و اضافه کرد: کارخانه گلوله فلزی توسط یکی از شرکتهای دانش‌بنیان داخلی و با سرمایه‌گذاری ۳۵۰۰ میلیارد ریالی در کمتر از یکسال ساخته شد و تمامی تستهای فنی را با موفقیت پشت سر گذاشت و اکنون آماده بهره‌برداری است. امرایی عنوان داشت با احداث این کارخانه به ظرفیت تولید سالانه ۱۵ هزار تن در دو شیفت کاری ضمن تأمین گلوله‌های فلزی مورد نیاز فولاد سنگان و شرکتهای منطقه امکان صادرات آن نیز وجود دارد که می‌تواند گام بزرگی برای حضور این شرکت در بازارهای بین‌المللی باشد.

مدیرعامل فولاد سنگان همچنین از عزم این مجموعه برای افزایش ظرفیت گندله‌سازی خبر داد و گفت: این پروژه با سرمایه‌گذاری نزدیک به ۵۵ میلیون یورو در مراحل ساخت و طراحی پایه قرار دارد که با احداث آن ظرفیت تولید گندله این شرکت را به ۲,۵ میلیون تن در سال خواهد رساند.

وی در نهایت سیستم مکانیزه انباشت باطله (اسپریدر) را به عنوان آخرین پروژه‌ای نام برد که در راستای توسعه پایدار و صیانت از محیط زیست منطقه سنگان در حال ساخت و اجراست. امرایی درخصوص میزان سرمایه‌گذاری در این پروژه اعلام کرد: در این پروژه بیش از ۲۳ میلیون یورو سرمایه‌گذاری ارزی و بیش از ۶ هزار میلیارد ریال سرمایه‌گذاری ریالی صورت گرفته است. وی همچنین اضافه کرد: این پروژه اولین در خاورمیانه و سومین در جهان می‌باشد که پیش از این در دو کشور برزیل و استرالیا اجرا شده است. امرایی گفت: با احداث این پروژه، باطله کارخانه کنسانتره به صورت مکانیزه جمع‌آوری و فشرده خواهد شد و کمک بزرگی به حفظ محیط زیست منطقه خواهد نمود.

امرایی در پایان اشاره کرد: شرکت فولاد سنگان همواره در امر توسعه صنعتی و اقتصادی و عمل به مسئولیتهای اجتماعی در شرق کشور پیشرو بوده است و کلنگ‌زنی این پروژه‌ها و احداث آنها با اشتغالزایی بیش از ۲۶۰۰ نفری در مرحله ساخت به همراه خواهد داشت که گام بزرگی در حوزه عمل به مسئولیتهای اجتماعی شرکت خواهد بود.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲







یوسف یوسفی - رئیس پردیس فناوری صنایع معدنی

## برگزاری رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی به همت فولاد سنگان و پارک علم و فناوری خراسان

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، یوسف یوسفی، رئیس پردیس فناوری صنایع معدنی در خصوص برگزاری رویداد گفت: پس از مصوبه شورای سیاست گذار پردیس در بهمن ماه، استارت رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی زده شد و اقدامات موثری در این خصوص صورت گرفت که اولین آنها برگزاری استارت آپ معدنی با حضور ۸۵ شرکت کننده در اسفند ماه ۱۴۰۱ در شهرخواف بود که هدف آن تبیین نقش فناوری در صنایع معدنی برای نخبگان محلی بود.

یوسفی در ادامه افزود: برای ایجاد ارتباط موثر و رسیدن به ادبیات مشترک و آشنایی بیشتر شرکت های دانش بنیان با نیازهای بخش صنعت و همچنین شناخت توانمندیهای شرکت های دانش بنیان توسط مدیران صنایع، اقدام به ثبت نام شرکت ها برای تورهای فناوری منطقه سنگان کردیم. خوشبختانه این موضوع با استقبال بسیار خوب شرکت ها مواجه شد و ۱۷۵ مدیر با کارشناس دانشی شرکت های دانش بنیان برای بازدید ثبت نام کردند.

در سه تور فناوری ۴۳ مدیر با کارشناس شرکتها از صنایع بازدید بعمل آوردند. برای سایر ثبت نام کنندگان که امکان بازدید بدلیل محدودیت های زمان وجود نداشت، پیش رویدادی در کارخانه نوآوری مشهد با ۶۰ شرکت فناوری و حضور بیش از ۱۰۰ نفر در آن برگزار شد.

رئیس پردیس فناوری صنایع معدنی در خصوص برگزاری رویداد پیش رو گفت: از نتیجه این بازدیدها، تورها و استارت آپ در نهایت یک سری محورهای نیاز صنایع و ۹ نیاز خاص و مشخص استخراج شد که در سایت رویداد و پردیس منتشر شد. پس از مهلت تعیین شده، ۵۰ پیشنهاد (پروپوزال) برای نیازهای مطرح شده در دبیرخانه واصل شد.

در رویداد پایانی ۳۱ تیرماه انشالله ۱۰ پروپوزال را با توجه به محورهای رویداد و اعلام آمادگی توسط خود متشرکنندگان، از ساعت ۱۳ به صورت ارائه شفاهی خواهیم داشت و الباقی انشالله در جلسات بی توبی ارائه خواهد شد.

وی گفت: امیدواریم نتیجه تلاش شش ماهه همکارانم در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان و پارک علم و فناوری خراسان منجر به گشایش باب جدیدی در حوزه ورود فناوری در صنایع معدنی استان و کشور گردد.

## افزایش نفوذ فناوری در حوزه معادن و صنایع وابسته

یوسف یوسفی، رئیس پردیس فناوری صنایع معدنی فولاد سنگان در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی این شرکت از برگزاری جلسات شناختی در این حوزه گفت و افزود: با توجه به عدم شناخت شرکت های دانش بنیان از موضوعات و نیازمندیهای بخش معدن و صنایع معدنی و توانمندیهای شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک، نشست هایی در قالب جلسات بومی سازی منطقه سنگان تشکیل و شرکت های دانش بنیان به ارایه توانمندی هایشان در حوزه های مختلف پرداختند. وی افزود: در این راستا از مدیران و کارشناسان شرکت های معدنی جهت بازدید از توانمندیهای شرکت های دانش بنیان دعوت و چگونگی قرار گرفتن شرکت های دانش بنیان در لیست ارایه خدمات به معادن در چندین جلسه مورد بررسی قرار گرفت.

رئیس پردیس فناوری صنایع معدنی از بازدید خطوط تولید توسط کارشناسان دانش بنیان خبر داد و افزود: با هدف آشنایی کارشناسان شرکت های دانش بنیان، چندین نوبت بازدید از خطوط تولید کنسانتره و گندله، توسط متخصصین شرکت های دانش بنیان صورت گرفته و موضوعات مورد نظر کارشناسان بخش صنعت به صورت RFP در اختیار این شرکت ها قرار گرفت.

یوسفی ادامه داد: ارتباطات موثر و هدفمند ایجاد شده موجب امضای چندین تفاهم نامه و قرارداد بین شرکت های دانش بنیان و مجموعه معادن منطقه گردید و به منظور آشنایی بیشتر جوانان و نخبگان محلی، استارت آپی در حوزه صنایع معدنی به همت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان و پارک خراسان در خواف در سال گذشته برگزار تا انشالله در آینده بتوانیم از توان جوانان و نخبگان محلی نیز در حوزه فناوری صنایع معدنی استفاده کنیم. وی در پایان با اظهار امیدواری از روند رو به رشد این حرکت در منطقه گفت: در حال حاضر در حال برنامه ریزی جهت تشکیل تور معدنی برای شرکت های دانش بنیان حوزه فناوری اطلاعات در بخش معدن هستیم تا در سال ۱۴۰۲، اتربخشی بیشتری در حوزه IT در صنایع معدنی داشته باشیم.



## وزارت علوم، تحقیقات و فناوری پردیس فناوری صنایع معدنی

پردیس فناوری صنایع معدنی به همت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به عنوان سازمان موسس و پارک علم و فناوری خراسان به عنوان سازمان همکار در سال ۱۴۰۱ تاسیس شده و هدف آن افزایش نفوذ فناوری در حوزه معادن و صنایع وابسته به آن در شرق کشور است.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## برگزاری رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی به همت فولاد سنگان

به همت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان و همکاری پارک علم و فناوری خراسان رضوی، اولین رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی با حضور شرکت های دانش بنیان و فناور برگزار شد. علی امرایی، مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در آیین افتتاحیه این رویداد که در محل سالن همایش های نمایشگاه بین المللی مشهد برگزار شد، با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به نام سال تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین گفت: نامگذاری سال براساس واقعیات روز، نیازمندی ها و افق آینده صورت می گیرد و نامگذاری این سال توسط مقام معظم رهبری گواه اهمیت تولید دانش بنیان در کشور است. وی اظهار داشت، هر سال مقام معظم رهبری با نامگذاری سال، استراتژی کلان و رویکرد کلی کشور را ترسیم می نمایند و این مهم رهنمود ارزشمندی برای برنامه ریزی در سطوح مختلف اقتصادی، صنعتی، اجتماعی و ... است و این روند با پایان آن سال به فراموشی سپرده شود بلکه به سالهای بعد نیز منتقل می شود و باید همواره بخشی از راهبرد کلان شرکتها باشد.

امرایی سال ۱۴۰۲ و شعار این سال را در ادامه و پیوند با شعار دانش بنیان برشمرد و عنوان داشت ادامه این مسیر برای پیشرفت و رشد و شکوفایی کشور محتوم است چراکه تولید دانش بنیان و حرکت به سمت اقتصاد دانش بنیان نیاز ضروری برای کشور است و این امر چه در سال ۱۴۰۲ و چه سالهای بعد ادامه خواهد داشت.

امرایی افزود: اقتصاد دانش بنیان یکی از مباحث روز دنیا است و بخش قابل توجهی از تولید ناخالص داخلی بسیاری از کشورهای توسعه یافته را اقتصاد دانش بنیان تشکیل می دهد و به عنوان مثال، سهم فناوریهای نوین در اقتصاد آلمان ۲۵ درصد بوده است و به طور کلی کشورهای دنیا به این سمت در حرکت هستند و سرمایه گذاری های بزرگی انجام داده اند.

وی با اشاره به اینکه سهم اقتصاد دانش بنیان در کشور ما یک رقمی است، افزود: چاره ای جز حرکت در این مسیر نداریم و لازم است سهم شرکت های دانش بنیان را در اقتصاد کشور افزایش دهیم. در این راستا باید در مسیری حرکت نماییم تا صنایع از صاحبان ایده و طرحهای دانش بنیان حمایت کنند. در حوزه تحقیق و توسعه ۳ درصد سهم اقتصاد را داریم و شرکت های بزرگ دنیا وقتی سرآمد و متعالی می شوند که در موضوع بروز رسانی فناوری هزینه نمایند.

مدیرعامل صنایع معدنی فولاد سنگان عنوان کرد: در قرن ۲۱ برابر ۲۰ قرن گذشته تولید علم شده است و این سرعت و جهش علم را نشان می دهد. به طوریکه استقرار انقلاب چهارم صنعتی باعث افزایش ۳۰ درصدی بهره وری و کاهش ۴۰ درصدی مصرف انرژی خواهد شد و در کنار اینها در بخش هوشمندسازی علاوه بر افزایش بهره وری، در نهایت منجر به صیانت بیشتر از محیط زیست به عنوان میراث آیندگان منجر خواهد شد.

وی با اشاره به وقوع انقلابهای چهارگانه در دوره های مختلف با اشاره به نتایج انقلاب صنعتی چهارم از نقش هوش مصنوعی در صنعت و اقتصاد جهان گفت و افزود، در حال حاضر کشورهایی مانند چین، آلمان، کره جنوبی و حتی کشور های منطقه و... سرمایه گذاری های کلانی در حوزه هوش مصنوعی انجام داده اند. و برخی از آنها با سرمایه گذاری ۲۰ میلیارد دلاری تا سال ۲۰۳۰ به سمت قصد دارند به سمت کشور فناور و هوشمند حرکت کنند و در حال حاضر از نظر استراتژی دولتی در هوش مصنوعی جهان خوبی را به خود اختصاص داده اند.

امرایی در خصوص اثرات هوش مصنوعی و انقلاب چهارم گفت: اگرچه استقرار این انقلاب باعث از دست رفتن برخی مشاغل خواهد شد و در حالت کمینه ۴۰۰ میلیون و در بیشینه حالت ۸۰۰ میلیون فرصت شغلی را حذف خواهد نمود اما به همین ترتیب برخی حرفه های جدید را به وجود خواهد آورد که از هم اکنون باید به دنبال آموزش منابع انسانی برای ورود به این عرصه باشیم.

وی تصریح کرد: بسیاری از تکنولوژی ها به علت تحریم ها به ما نمی رسد اما باید خودمان در این مسیر گام برداریم تا تولید تکنولوژی و تکنولوژی تولید را در کشور به جایگاه بالا و شایسته برسد. یکی از راه های دستیابی به این هدف، تربیت نیروی انسانی است.

مدیرعامل فولاد سنگان در کنار افزایش بهره وری، رشد تولید، کاهش هزینه، مدیریت منابع انرژی، صیانت از اکوسیستم زمین را به عنوان یکی از دستاوردهای مهم انقلاب چهارم صنعتی برشمرد.

علی امرایی بیان کرد: پردیس صنایع معدنی دانش بنیان فولاد سنگان با همکاری پارک علم و فناوری، صندوق حمایت از شرکت های دانش بنیان را راه اندازی نموده است و مجموعه هایی که در حوزه صنایع معدنی کار می کنند را پذیرا هستیم. از آنجاکه یکی از چالشهای کشور، عدم کاربردی بودن دانش در حوزه صنعت است، لذت ما با برگزاری تورهای صنعتی و حمایت از پایان نامه های دانشجویی و تخصیص بودجه در این مسیر همراهی خواهیم نمود. مدیرعامل فولاد سنگان تاکید کرد: شرکت های دانش بنیان، اساتید و دانشجویان مثلث تولید هستند که صنایع معدنی را به سمت پیشرفت و استفاده از دستاوردهای علوم کاربردی در صنعت سوق می دهند.

امرایی ادامه داد: در شرایطی که در کشور ما، منابع انرژی رو به کاهش است، باید حداکثر صرفه جویی را داشته باشیم. شرکت های دانش بنیان که در حوزه بپایه سازی مصرف انرژی ایده داشته باشند، علاوه بر پرداخت هزینه تحقیقات، در سود این صرفه جویی شریک خواهند شد.

وی خبر داد: در حوزه بومی سازی، افرادی که صنایع فولاد سنگان را از خرید تجهیزات خارجی بی نیاز کنند، حمایت خواهند شد.

وی در پایان گفت: با تاسیس شرکت سرمایه گذاری خطرپذیر، از سرمایه گذاری های بزرگ با ریسک بالا در راستای توسعه صنعتی حمایت خواهد کرد و فولاد سنگان به وظایف خود در امر حمایت از شرکتهای دانش بنیان، استفاده از دستاوردهای انقلاب چهارم صنعتی، هوشمندسازی و جاری نمودن دستاوردهای علوم نوین در عرصه صنعت به خوبی عمل نموده است و در ادامه نیز به رسالت خود عمل خواهد نمود.





## اولین تور رویدادهای فناوری اطلاعات در فولاد سنگان برگزار شد

شرکت های دانش بنیان و فناور استان خراسان رضوی در قالب تور فناوری اطلاعات در صنایع معدنی از شرکت فولاد سنگان بازدید نمودند. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، افراد حاضر ضمن بازدید از خطوط تولید کنسانتره و گندله سازی شرکت فولاد سنگان، در قالب نشست مشترک فی مابین مدیران صنایع معدنی و شرکت های دانش بنیان به معرفی ظرفیت های شرکت های دانش بنیان و همچنین ارائه نیازهای فناورانه صنایع معدنی پرداختند. یوسف یوسفی، مدیر پرديس صنایع معدنی با بیان نکته که رویداد فناوری اطلاعات در صنایع معدنی فرصتی برای به هم رسانی نیازهای فناورانه و توانمندی های شرکت های دانش بنیان است گفت: این رویداد با همکاری پرديس صنایع معدنی و پرديس فناوری اطلاعات توسط پارک علم و فناوری خراسان و مجتمع فولاد سنگان برگزار می گردد.

همچنین در حاشیه این بازدید، چاهدی رئیس پرديس فناوری اطلاعات پارک علم و فناوری گفت: این رویداد به صورت ملی برگزار شده و کلیه صنایع معدنی کشور امکان مشارکت و همراهی در ارائه نیازها و دریافت راهکار از شرکت های دانش بنیان و فناور را دارند. گفتنی است، در این نشست موضوعاتی از قبیل زیرساخت های فناوری اطلاعات و ارتباطات زیرساخت های اتوماسیون و مسائل موجود در اثر تحریم ها، فرصت های ارتقاء بهره وری و کاهش خطاها در فرایند تولید و ... مطرح و شرکت های دانش بنیان نیز در خصوص برخی از این مسائل راهکارهای خود را بیان نمودند. لازم به ذکر است بیش از یکصد و بیست شرکت دانش بنیان برای مشارکت در این تور ثبت نام نمودند که با توجه به استقبال گسترده و همچنین ظرفیت محدود برای بازدید در خطوط تولیدی صنایع معدنی، مقرر گردید این تور مجدداً برگزار شود.

## بازدید مدیران و کارشناسان پارک علم و فناوری از فولاد سنگان

به منظور هم افزایی و افزایش همکاری بین پارک علم و فناوری خراسان و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، مدیران اجرایی مراکز رشد و پرديس های پارک خراسان از کارخانجات شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بازدید کردند.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، در این جلسه که با حضور معاون بهره برداری فولاد سنگان، سید علی شمسی نیا، معاون فناوری پارک، دکتر اسماعیلی و یوسف یوسفی، مدیر پرديس فناوری صنایع معدنی و جمعی از کارشناسان فولاد سنگان تشکیل شد، راه های افزایش شناخت و استفاده از ظرفیت ها مورد بررسی قرار گرفت.

در ابتدای این جلسه، مدیر پرديس فناوری صنایع معدنی ضمن تشریح روند تشکیل پرديس، هدف از تاسیس آن را بیان و در ادامه شمسی نیا، معاون شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، ضمن استقبال از چنین جلساتی، ابراز امیدواری کرد که انشالله با شناخت کامل موضوعات و چالش های صنایع و ورود قدرتمند شرکت های دانش بنیان، حداقل در بخشی از فناوری ها دیگر احتیاجی به خارج از کشور نداشته باشیم.

اسماعیلی معاون فناوری پارک هم اظهار امیدواری کرد: حضور مدیران اجرایی پارک علم و فناوری خراسان در شرکت فولاد سنگان برای درک مشترک و شناخت نیازهاست و انشالله شرکت های مستقر در پارک استان بتوانند بخشی از نیازهای فناورانه صنایع را مرتفع نمایند.

گفتنی است، پس از پایان جلسه بررسی و شناخت، بازدیدی از روند تولید در کارخانجات تولید کنسانتره و گندله سازی فولاد سنگان به عمل آمد و کارشناسان پارک علم و فناوری با روند تولید در این مجموعه صنعتی آشنا شدند.

## تقدیر رئیس دانشگاه پیام نور خراسان رضوی از اقدامات فناورانه فولاد سنگان

به منظور هم افزایی بیشترین دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان با بخش صنایع و مخصوصاً صنایع معدنی، شرکت فولاد سنگان میزبان هادی مولودیان، رئیس دانشگاه پیام نور خراسان رضوی و هیات همراه بود.

در جلسه ای که به همین منظور با حضور مدیران مربوطه از شرکت فولاد سنگان در محل سالن کنفرانس این شرکت تشکیل شد، یوسف یوسفی مدیر پرديس فناوری صنایع معدنی ضمن خیرمقدم به مهمانان گزارشی از ظرفیت های منطقه صنعتی سنگان را بیان نمود و دلایل و ضرورت های تاسیس پرديس در منطقه سنگان را برشمرد.

وی گفت: مسائل مربوط به حوزه تحقیق و توسعه از ورودی های مختلفی می تواند حاصل شود که یکی از بهترین آنها پیشنهاد های اساتید محترم دانشگاه و شرکت های دانش بنیان می باشد.

وی افزود: این پیشنهادها وقتی جنبه ی عملی به خود می گیرد که پس از بازدیدهای متعدد و جلسات مداوم ارائه گردیده باشد و خوشبختانه نگاه به تحقیق و توسعه در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بسیار پررنگ هست و همین دیدگاه و تفکر بود که منجر به تاسیس پرديس فناوری در منطقه گشت و امیدواریم از این فرصت ایجاد شده دانشگاه ها و شرکت های فناور بتوانند استفاده لازم را ببرند.

در ادامه جلسه هادی مولودیان رئیس دبیرخانه منطقه ۹ دانشگاه پیام نور کشور ضمن تقدیر و تشکر از نگرش بسیار خوب شرکت فولاد سنگان به حوزه دانش و فناوری گفت: ابتکار شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در تاسیس اولین پرديس تخصصی صنایع معدنی کشور ستودنی است.

وی گفت: دانشگاه پیام نور قابلیت های بسیار خوبی در حوزه آموزش با توجه به نیازهای مطرح شده به صورت حضوری و یا در بستری اینترنتی را داشته و آمادگی لازم برای ارائه این خدمات به بخش صنایع معدنی را دارد.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## فولاد سنگان، محور توسعه متوازن در شمال شرق کشور

در مراسمی که با سرمایه گذاری و همت فولاد سنگان در راستای توسعه پایدار منطقه شمال شرق کشور صورت گرفت، کلنگ شروع عملیات اجرایی احداث، بهره برداری و نگهداری تأسیسات فاضلاب شهرتایباد به زمین زده شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، علی امرایی، مدیر عامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در آیین آغازین این مراسم ضمن خیرمقدم به میهمانان حاضر در مراسم گفت:

شرکت فولاد سنگان بزرگترین کارخانه صنعتی در شرق کشور است که وظیفه تأمین مواد اولیه بزرگترین فولاد ساز خاورمیانه ( فولاد مبارکه) را برعهده دارد که به تنهایی حدود ۵۰ درصد تولید فولاد کشور را به خود اختصاص داده است.

وی با اشاره به توسعه شمال شرق کشور و اهمیت این موضوع گفت:

یکی از دلایل و اهداف احداث این کارخانه، توسعه شمال شرق کشور بوده است که با احداث این کارخانه هم اکنون شاهد اشتغال زایی بیش از ۲۲۰۰ نفر بصورت مستقیم ۶۵۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم هستیم و با بهره برداری از طرح های توسعه ای در این منطقه طی سه سال آینده، شاهد افزایش ظرفیت اشتغالزایی دو هزار نفری دیگر خواهیم بود.

امرایی با اشاره به اهمیت توسعه متوازن در منطقه گفت: ما کمربند توسعه متوازی را در استان خراسان رضوی در نظر گرفته ایم که به شرط وجود پتانسیل در نقاط مختلف، این توسعه پایدار و متوازن با اجرای طرح های توسعه ای فولاد سنگان برقرار خواهد شد. وی افزود، در حال حاضر حوزه های مسکن، نیروگاه بادی، کارخانه کتسانتره سازی و گندله سازی و... پروژه هایی را در دست احداث و توسعه داریم تا با راه اندازی این قبیل پروژه ها، شاهد توسعه همه جانبه در استان خراسان رضوی باشیم.

مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به اقدامات صورت گرفته در حوزه عمل به مسئولیت های اجتماعی اذعان نمود: مسلمانان اقدامات صورت گرفته توسط شرکت فولاد سنگان، این نکته را نشان می دهد که مسئولیت اجتماعی یک باور نهادینه شده در فولاد سنگان است و به جرات می توان گفت یکی از سرآمدان حوزه مسئولیتهای اجتماعی در استان خراسان رضوی و کشور هستیم.

وی در خصوص میزان مصرف آب در کارخانجات فولاد سنگان و اهمیت بازچرخانی و صرفه جویی آن گفت:

فولاد سنگان، در خصوص انتقال آب دریای عمان به استان خراسان رضوی سرمایه گذاری بزرگی نموده است و شرکت فولاد مبارکه در راستای حمایت از زیرمجموعه خود و تعهدات اجتماعی بخشی از سهام این پروژه را داراست.

امرایی ادامه داد: میزان مصرف آب در کارخانجات فولاد سنگان به دلیل بازگردانی ۸۵ درصدی آب به چرخه تولید از استانداردهای موجود پایین تر است. وی گفت: حتی میزان آب مورد نیاز کارخانه با اجرای طرح های توسعه ای این شرکت، نصف میزان آبی است که از دریای عمان به منطقه منتقل می شود. امرایی با اشاره استراتژیک بودن این پروژه افزود این مگا پروژه، به سرعت در حال پیشرفت است و تا سه سال آینده، آب دریای عمان به سرزمین خراسان خواهد رسید.



مدیرعامل فولاد سنگان در ادامه این رویداد با اشاره به ارزآوری صنعت فولاد در سال گذشته، گفت: میزان ارزآوری صنعت فولاد کشور در حوزه صادرات حدود ۶ و نیم میلیارد دلار بود و در مقابل، میزان مصرف آب در زنجیره تولید فولاد کمتر از نیم درصد از کل مصرف را تشکیل می دهد. در حالی که بخش کشاورزی بیش از ۷۵ درصد آب کشور را مصرف می کند و به نسبت آب مصرفی، در مقایسه با صنعت فولاد در میزان ارزآوری در مراتب پایینی قرار دارد.

وی در پایان گفت: فولاد سنگان، بیشترین مشارکت را در خروج خراسان رضوی از بن بست و چالش کم آبی داشته است و این را مسئولیت والای خود در قبال مردم می دانیم.

امرایی با اشاره به اثرات زیست محیطی پروژه تصفیه پساب شهرتایباد افزود: این پروژه از نظر زیست محیطی برای فولاد سنگان از اهمیت بالایی برخوردار است و می تواند به رشد، توسعه و آبادانی این منطقه کمک نماید.



در ادامه خدایی، معاون عمرانی استاندار خراسان رضوی گفت:

در حوزه های مختلف کاری از قبیل انرژی، فناوری اطلاعات، عمران و... پروژه های در دست اقدام بسیار زیادی است که با تلاش و پیگیری مجدانه به بهره برداری رسیده است و یکی از مباحث اصلی در این خصوص بحث تأمین آب است و امروز خوشبختانه به همت شرکت فولاد سنگان و پیگیری های دکتر امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان شاهد آیین عملیات اجرایی تصفیه پساب شهرتایباد هستیم.

معاون استاندار خراسان رضوی ادامه داد: انشاءالله با حضور استاندار محترم، شاهد افتتاح این پروژه در مقاطع مختلف کاری باشیم و امید داریم این منطقه پرافتخار همچون گذشته که با فرهنگی غنی موجب افتخار ایران بوده، است، همچنان در مسیر اعتلای روزافزون باشد.

در ادامه این مراسم، جلیل رحیمی جهان آبادی، نماینده مردم تایباد، تربت جام، باخرز و صالح آباد در مجلس شورای اسلامی، ضمن تقدیر از مشارکت شرکت فولاد سنگان در این پروژه گفت: توسعه پایدار از موضوعات بسیار با اهمیت در پیشرفت جوامع است و رکن اصلی این موضوع زیست شرافتمندانه مردم است و ما به میزان توسعه در صنایع و دیگر حوزه های کاری، وظیفه داریم پیشرفت و توسعه را با زیست انسانی توامان نماییم.

وی در خصوص این پروژه و نحوه اجرای آن افزود: با برگزاری جلسات مختلف و اظهار نظر کارشناسان این حوزه، عملیات اجرایی تصفیه خانه و فاضلاب شرکت فولاد سنگان در شهرتایباد یکی از بهترین پروژه ای فولادی کشور است و انشاءالله به حول و قوه الهی با پیگیری و اجرایی شدن این پروژه، شاهد پیشرفت در منطقه سنگان خواف و البته توسعه اشتغال زایی و ارتقای طرح زیست محیطی و فاضلاب در شهرتایباد خواهیم بود و از اقدامات شرکت فولاد سنگان در عمل به مسئولیت های اجتماعی تقدیر و تشکر داریم.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، عملیات احداث، بهره برداری و نگهداری از تأسیسات فاضلاب شهرتایباد به روش بیع متقابل با مبلغ ۱۲ هزار میلیارد ریال در حالی از ۱۱ خرداد ماه شروع به کار نموده که ایجاد تصفیه خانه فاضلاب به ظرفیت ۱۴ هزار مترمکعب در شبانه روز، احداث خط انتقال و شبکه جمع آوری به طول ۹۸ کیلومتر، نصب انشعاب فاضلاب به میزان ۱۵ هزار فقره است که سرمایه گذار این طرح عظیم زیست محیطی در منطقه شمال شرق کشور، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان است و شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی به عنوان سرمایه پذیر این پروژه می باشد.

گفتنی است، این مراسم، با حضور انجمن جمعه تشیع و تسنن، نماینده مردم تایباد، تربت جام، باخرز و صالح آباد در مجلس شورای اسلامی، مدیرعامل فولاد سنگان، فرماندار و جمعی از فرماندهان نظامی و انتظامی شهرتایباد، نماینده آب و فاضلاب استان خراسان رضوی و مردم خون گرم شهرتایباد در سالن مفاخراداره فرهنگ و ارشاد اسلامی این شهر برگزار گردید.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲





## علی اکبر اکبری - معاونت توسعه و تکنولوژی فولاد سنگان

### فولاد سنگان با شتاب دانش بنیان به پیش می‌رود

پیچیدگی‌های وسیع تکنولوژیک در خطوط تولید فولاد و مقاطع جانبی آن، باعث ایجاد این ذهنیت ناخودآگاه در مخاطب می‌شود که به طور حتم، بخش عمده‌ای از این خطوط تولید و ماشین‌آلات و تجهیزات، خارجی هستند و در شرایط تحریمی کنونی، بدون پشتیبانی پدکی و لجستیکی و فنی شرکت‌های مادر خارجی، چگونه تولید فولاد، در این صنایع به شکل بی‌وقفه تداوم دارد. برای آگاهی از این موارد، گفت‌وگو با مهندس علی اکبر اکبری، معاون توسعه و تکنولوژی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان را دنبال نمایید.

بسیاری از قطعات مورد نیاز خطوط تولید و کنترل شما که پیشتر در شرکت‌های هاسلر و فینکس آلمان و شرکت‌های آمریکایی و ایتالیایی تولید می‌شد، اکنون بومی شده است. این بومی‌سازی چقدر صرفه‌جویی ارزی به ارمغان آورده؟

تأمین پایدار قطعات پدکی خطوط تولیدی در فولاد سنگان به عنوان یکی از مهم‌ترین فرآیندهای داخلی شرکت در راستای تداوم تولید و نیل به اهداف سالیانه شرکت صورت می‌پذیرد. نتیجه این عمل، فروش بیشتر و در نتیجه افزایش سود شرکت است که با نگاه به استراتژی توسعه روز افزون بومی‌سازی قطعات و تجهیزات انجام می‌شود. از آنجا که فناوری خطوط زنجیره‌ای تولید فولاد ایران، از خارج کشور تأمین می‌گردد و در اکثر مواقع

این شرکت‌ها از ارائه مدارک مربوط به تکنولوژی ساخت قطعات و به خصوص تجهیزات، امتناع می‌ورزند، نیازمندی بهره‌برداری و تولید پیوسته محصول با کیفیت - با کمترین میزان توقفات پیش‌بینی نشده - به قطعات و تجهیزات گلوگاهی و مصرفی، مدیریت ساخت داخل را به عنوان یکی از مهمترین و پیچیده‌ترین الزامات استراتژیک مطرح می‌نماید. چالش اصلی این موضوع آتجاست که علاوه بر ایجاد، جاری‌سازی و توسعه زیرساخت‌های لازم، و همچنین فرهنگ بومی‌سازی، جهت افزایش اثربخشی این فرآیند، می‌بایست همکاری تمامی واحدهای مرتبط سازمانی با گستره‌ای متنوعی از سیستم‌های مدیریتی به صورت توأمان مد نظر قرار گیرند. از جمله این موارد می‌توان به مدیریت تقاضا و سفارش گذاری، مدیریت و نظارت سیستم توقفات و خرابی‌ها، مدیریت تأمین‌کنندگان، مدیریت کیفیت، مدیریت هزینه‌ها، مدیریت تکنولوژی، مدیریت دانش و... اشاره کرد؛ که تقریباً تمامی آیتم‌های اشاره شده را می‌توان در ارتباط با اثر مدیریت ریسک بر بهره‌وری پروژه‌های بومی‌سازی قلمداد نمود.

از این رو واحد بومی‌سازی فولاد سنگان به عنوان بخشی از معاونت توسعه این شرکت، در کنار واحدهای مهندسی، با چشم انداز تبدیل شدن به بخشی چابک و اثرگذار حوزه صنعت، در پروژه‌های ساخت داخل صنایع فولادی مناطق شرقی کشور، علاوه بر جاری‌سازی سیستم‌های بهینه نرم‌افزاری و سخت‌افزاری و توسعه زیرساخت‌های فرآیندی و فرهنگی، چالش‌های موجود و

آنی و همچنین فرصت‌ها و تهدیدها را شناسایی نمود و در این راستا با اتخاذ رویکردهایی مدون، سناریوهای لازم را پیش‌بینی کرده است و با اتخاذ تاکتیک‌های پیشگیرانه و رویکردهای اقتضایی توأم با نظارت و مدیریت مطلوب و پیوسته ریسک‌ها از طریق همکاری موثر سازمان با شبکه همگرای سازندگان توانمند و نگاه‌های دانش (مشاورین مجرب و مراکز برجسته علمی و تحقیقاتی)، توانسته است علاوه بر ثبت نتیجه‌ای موفق در خصوص عدم توقف خطوط تولید بر اثر نبود قطعات پدکی مورد نیاز، حدود ۹,۵ میلیون یورو صرفه‌جویی ارزی و کاهش هزینه‌های تولید محصول ناشی از بومی‌سازی تجهیزات و قطعات به ارمغان آورد.

هزینه سرمایه‌گذاری بر تولید بومی قطعات، مقرون به صرفه بوده یا مزیت نسبی همچنان با واردات نمونه‌های مشابه خارجی ست؟  
شایان ذکر است این شرکت با توسعه سرمایه‌های انسانی سازمان و همچنین تجمع و به کارگیری تجارب ارزشمند سالیان اخیر خود در راستای تشکیل چرخه‌ی کامل PDCA در زمینه‌های برنامه‌ریزی و تعریف، مدیریت برون‌سپاری، نظارت موثر و پیوسته، پایش و بهبود مستمر پروژه‌های ساخت داخل، با انتخاب و پیگیری نیازهای استراتژیک اعلام شده بهره‌برداری مجموعه در زمینه‌های تجهیزات و قطعات گلوگاهی و پرهزینه از جمله: لاینر هندلر، استکر موبایل، پمپ‌های اسلاری و آب نواحی مختلف، مگنت/درام سپراتور، ممیزان و پارچه‌های فیلترپرس، نوارهای نقاله استیل کورد، Rake نواحی تیکترو... تا انتهای سال ۱۴۰۳، هدفی تصاعدی بالغ بر ۱۹ میلیون یورو مبتنی بر شاخص صرفه‌جویی ارزی را دنبال می‌نماید.

مدیریت هزینه‌ها از شاخص‌ترین آیتم‌های مربوط به پروژه‌های ساخت داخل می‌باشد. لیکن به دلیل جنس متفاوت پروژه‌های بومی‌سازی، موارد ذیل جهت درک بهتر در راستای تصمیم‌گیری‌های

لازم و مدیریت موثر در این خصوص حائز اهمیت می‌باشند:

۱. هزینه‌های دستیابی به تکنولوژی ساخت (فاز تحقیق و توسعه) و نمونه‌سازی‌های داخلی اولیه به همراه پایش و بهبود مستمر آن در کنار نیازمندی به تأمین تجهیزات و متریال خاص مورد نیاز احتمالی، ممکن است بالاتر از معادل ریالی سفارش‌گذاری و تأمین خارجی قطعات و تجهیزات باشد. بنابراین بسیاری از این هزینه‌ها در زمره‌ی هزینه ثابت قرار گرفته و پس از دستیابی به نمونه داخلی مشابه قطعه فابریک، هزینه‌ها به مرور مستهلک شده و روندی کاهشی خواهد داشت.

۲. میزان هزینه‌های دستیابی به نمونه ساخت داخل موفق و صرفه‌جویی ارزی ناشی از این امر، در آیتم‌های مختلف متفاوت است و قیاس مزبور می‌بایست به صورت تجمیعی انجام شود و طی تجارب ساخت داخل به موازات تأمین خارجی هر شرکت، به نسبتی معادل دست یافت. نسبت مجموع هزینه‌های پایه تأمین خارجی در صنایع مشابه و داخلی زنجیره‌ی تولید فولاد، در بازه‌ی (۲,۲-۳) برابری ساخت داخل آن برآورد گردیده است.

۳. تمامی هزینه‌های تولید از جمله سفارش‌گذاری‌های داخلی و خارجی قطعات و تجهیزات خطوط تولیدی، بر قیمت تمام شده محصول و در نهایت میزان سودآوری سالیانه شرکت اثرگذار خواهد بود.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



۴. با توجه به اعمال تحریم‌های ناعادلانه، عدم امکان تأمین نمونه فابریک (با دور زدن تحریم و صرف هزینه و زمان زیاد) و ریسک توقفات گسترده‌ی پیش‌بینی نشده خطوط تولید در ان‌رعدم وجود قطعات و تجهیزات مورد نیاز، استراتژی بومی‌سازی به عنوان آلترناتیو جایگزین در راستای پایداری خطوط تولید مطرح می‌گردد.

۵. بومی‌سازی موفق در شرکت‌ها کمکی موثر در خصوص افزایش پایایی خطوط تولید دیگر صنایع مشابه داخلی است. لذا شاخص های میزان تولید سالیانه و جلوگیری خروج ارز از کشور (صرفه جویی ارزی) اهمیتی در ابعاد ملی خواهد داشت. همچنین خود انتكایی و افزایش خودباوری، توانمندسازی سازندگان داخلی دانش بنیان در راستای دستیابی به تکنولوژی‌های به روز ساخت هم‌طرز استانداردهای جهانی و اشتغال آفرینی نیز از نتایج توجه به امر بومی‌سازی است.

۶. جاری‌سازی مدیریت کیفیت تأمین با در نظر گرفتن همکاری با سازنده برتر داخلی صاحب تکنولوژی و همچنین تعریف پروژه‌های بهبود در جهت نیل به کیفیت ابعادی و عمر فرآیندی قطعات و تجهیزات، شامل هزینه‌هایی بیشتر در پروژه‌های ساخت داخل خواهد شد؛ لیکن اثر مثبت این موضوع در کاهش حداکثری تعداد و زمان توقفات کاملاً محسوس بوده و قابلیت رهگیری را دارا می‌باشد.

۷. از سرمایه‌گذاری‌ها و نتایج موفق حاصل شده از پروژه‌های بومی‌سازی پیشین صنایع، در تعریف و اجرای برنامه‌های توسعه ای شرکت‌ها از قبیل افزایش ظرفیت و گسترش سبد محصول آن‌ها بهره‌مند شد. لحاظ نمودن و مدیریت این امر به دلیل جلوگیری از دوباره‌کاری‌ها در زمینه‌های مختلف اعم از تدوین مدارک فنی ساخت و ریسک‌های مرتبط با توقف خط تولید، سبب کاهش محسوس هزینه‌های مالی و زمانی پروژه می‌شود.

لذا ضمن در نظر گرفتن موارد فوق‌الذکر و با وجود اثبات صرفه‌ی اقتصادی بالا (میانگین با نسبت ۱ به ۲٫۵) ساخت داخل قطعات و تجهیزات نسبت به نمونه‌های خارجی، به دلیل ابعاد وسیع مزیت های تأمین داخلی در مقایسه با سفارش‌گذاری خارجی می‌توان گفت:

نگرش اقتصادی صرف، به مدیریت پروژه‌های بومی‌سازی بسیار سطحی و اشتباه است و شاخص‌های مستقیم و غیر مستقیم ناشی از اجرای موفق این نوع پروژه‌ها، اعم از میزان توقفات پیش‌بینی نشده و میزان تولید سالیانه، میزان قیمت تمام شده محصول، میزان تحقق اهداف سازمان در شاخص سودآوری و همچنین صرفه‌جویی ارزی به صورت خودکار در راستای اهداف متعالی سازمان حاصل خواهد شد. همچنین لازمه بهره‌وری بالا و پیوسته در پروژه‌های ساخت داخل علاوه بر جاری‌سازی سیستم‌های کارای مدیریتی درون سازمانی با چاشنی فرهنگ مشارکت و حمایت تمامی سطوح از بومی‌سازی، تحقق همزمان منافع کلیه

ذی‌نفعان و سازمان‌های حاضر در شبکه‌های همکاری مشترک ایجاد شده می‌باشد؛ لذا تقسیم چالش‌های وسیع در خصوص مدیریت پذیرش، انتقال و کاهش ریسک ناشی از این پروژه‌ها می‌بایست از طرف کلیه رتوس همکار اتخاذ شده و حمایتی متقابل، پیوسته و موثر انجام پذیرد.

برای تکمیل پروژه‌های توسعه‌ای مجتمع فولاد سنگان، چه میزان وابستگی به تجهیزات و ماشین‌آلات خارجی وجود دارد؟ فولاد سنگان با درک وسیع و همه جانبه اهمیت و نقش به سزای بومی‌سازی در پیشبرد اهداف توسعه‌ای شرکت (مطابق توضیحات بیان شده در آئتم شماره هفت) اعم از پروژه‌های جاری افزایش ظرفیت کارخانه گندله‌سازی، احداث کارخانه کنسانتره همانیت، تأمین پایدار انرژی، بکارگیری تکنولوژی‌های نوین در فرآیندهای تولید محصول و همچنین بهینه‌سازی تجهیزات و قطعات خطوط، در راستای استراتژی کلان شرکت، تلاش و برنامه‌ریزی مدونی به مزیت رقابتی شاخص بومی‌سازی مطابق سیاست‌های وزارت صمت و سازمان‌های بالادستی از جمله ایمیدرو و شرکت مادر (فولاد مبارکه اصفهان) داشته است. در همین راستا می‌توان به اهم آئتم‌ها اشاره نمود:

شاخص مقایسه‌ای بومی‌سازی (سوابق بکارگیری و پیشنهاد موجود) در اسناد مناقصه کلیه پروژه‌های توسعه‌ای خصوصاً افزایش ظرفیت خطوط موجود و احداث پلنت‌های جدید گنجانده شده است. الزام حرکت و جهت‌دهی تکنولوگ و پیمانکاران در مسیر توسعه بومی‌سازی و بکارگیری سازندگان دانش بنیان توانمند طی مشارکت پروژه‌های همکاری، با در نظر گرفتن و فهرست نمودن این مهم در آئتم‌ها و محورهای ارزیابی کیفی، امتیاز فنی پروپزال های دریافتی و همچنین تأثیر این موضوع بر پیشنهاد مالی ایشان، انجام پذیرفته است.

۲. بررسی گسترده در تمامی دیسپلین‌ها (تجهیزات، قطعات و اتوماسیون) و گنجاندن فهرست سازندگان/تأمین کنندگان/خدمات دهنده دانش بنیان و مورد تأیید حوزه‌های مختلف (با توجه به گستره سوابق موفق و قابلیت رقابت با نمونه مشابه خارجی) در وندور لیست‌های مجاز قراردادهای توسعه‌ای با تکنولوگ و پیمانکاران.

لذا مطابق استراتژی اتخاذ شده و برآوردهای انجام پذیرفته، کمینیه بهره‌مندی ۲۰ و ۴۰ درصدی از تجهیزات و قطعات داخلی بصورت متناظر در پروژه‌های احداث پلنت جدید و افزایش ظرفیت خطوط موجود پیش‌بینی شده است. اثرات شگرف متعاقب از حصول این امر در زمینه کاهش ابعاد زمانی و مالی اجرای پروژه های توسعه‌ای در جهت تحقق منافع سازمان و همچنین حمایت مداوم از سازندگان پرتلاش و توانمند داخلی و در نهایت اشتغال آفرینی در راستای تحقق اهداف سازمان‌های همکار و جامعه‌ی پیرامون عنوان می‌گردد. از تجربیات موفق این شرکت در راستای بهره‌مندی از تجهیزات و کالاهای با کیفیت در پروژه‌های توسعه‌ای می‌توان به: طراحی و ساخت تجهیزات جدایش موجود در احداث خط فرآوری کنسانتره از جمله مگنت سپراتورها، سفارش‌گذاری داخلی و ساخت لوله‌های مورد نیاز خطوط انتقال جهت پروژه‌های تأمین پایدار آب، سفارش‌گذاری جهت طراحی و ساخت داخل انواع سمپلرهای مورد نیاز نواحی خطوط تولیدی، طراحی و ساخت داخل سرند ضایعات‌گیر کارخانه گندله‌سازی و همچنین استراتژی بومی‌سازی در توسعه خطوط ریلی این مجموعه اشاره نمود.

در حوزه تأمین و ذخیره‌سازی انرژی چه اقداماتی در مجموعه متبوع شما صورت پذیرفته است؟

لازم به ذکر است در راستای درک مسئله پایداری انرژی و راه‌حل های ممکن جهت برقراری خطوط تولید کنسانتره و گندله (و پروژه های توسعه‌ای جاری و آتی)، فولاد سنگان عناوین مزبور را از سال ۱۳۹۹ در سند استراتژیک خود گنجانده و ضمن انجام مطالعات جامع F.S مورد نیاز جهت تعریف، اخذ مجوزهای لازم، تهیه اسناد و برگزاری مناقصه‌های مربوطه، پیگیری و اقدامات جدی شروع و جاری نموده است. اهم عناوین مربوطه در این خصوص می‌توان به پروژه‌های تأمین آب (بهره‌برداری و انتقال آب چاه‌های دشت کرات و همچنین جمع آوری، تصفیه و انتقال پساب شهرتایباد و در چشم‌انداز بلندمدت مشارکت در طرح ملی انتقال آب دریای عمان)، پروژه‌های تأمین انرژی برق (احداث مزرعه توربین بادی با توجه به بادخیز بودن منطقه و همچنین نیروگاه سیکل ترکیبی) و

پروژه ذخیره‌سازی انرژی گاز (و اقدامات اصلاحی احتمالی و مورد نیاز در خط موجود گندله سازی) اشاره نمود. کاهش حداکثری توقفات پیش‌بینی نشده بر اثر قطعی‌های متوالی برق و گاز در فصول تابستان و زمستان - و در نهایت انحراف حداقلی از اهداف سالیانه تولید و همچنین عدم استهلاک مکرر تجهیزات خطوط تولیدی و نیازمندی به انرژی در اجرای پروژه‌های توسعه، از اهداف پیگیری هدف استراتژیک مذکور می‌باشد.

شرکت فولاد سنگان چه اندازه با استارت آپ ها و شرکت‌های دانش بنیان ایرانی همکاری می‌کند؟

با توجه به اثرات شگرف مسائل فناورانه در پایداری و توسعه دانش بنیان ابعاد کسب و کار تمامی شرکت‌ها به عنوان یکی از مهمترین مزیت‌های رقابتی، فولاد سنگان بصورت مستمر در حال شناسایی شرکت‌ها و مراکز دانش بنیان در حوزه‌های تعریف مشارکت اجرایی و دانشی در راستای رفع نیازهای مبتنی بر فناوری و بهینه نمودن وضع موجود است. از جمله نگاه‌های ویژه به این مباحث علاوه بر بهره‌گیری از چارت مصوب و سرمایه انسانی توانمند جهت پیگیری مسائل بومی‌سازی و تحقیق و توسعه سازمان، می‌توان به تخصیص بودجه ۱۸۰۰۰ میلیارد ریالی جهت تعریف و پیگیری پروژه‌های دانش بنیان و همچنین احداث پردیس صنایع معدنی فولاد سنگان در سال ۱۴۰۱ و در منطقه صنعتی سنگان خواب - جهت پیگیری فعال نیازمندی‌های مجتمع در همکاری با پارک‌های علم و فناوری و دانشگاه‌های برتر کشور - اشاره نمود. لذا این مجموعه اقداماتی مستمر و پیوسته اعم از برگزاری تور فناوری برای شرکت های دانش بنیان جهت بهم‌رسانی عرضه و تقاضا، حضور در نمایشگاه‌ها، رویدادها و کنفرانس‌های مرتبط با صنایع معدنی و فولادی و همچنین حضور موثر در کمیته‌های بومی‌سازی درون منطقه و هولدینگ با برنامه‌ریزی جهت معرفی و پرزنت شرکت های توانمند و دانش بنیان در خصوص رفع نیازهای مشترک صنایع فولادی اشاره نمود. همچنین حمایت همیشگی از استارت آپ‌ها و رویدادهای با محوریت فناوری (از جمله اتفاق پیش رو با محوریت فولاد سنگان در تیرماه سال جاری) در دستور کاری این شرکت قرار دارد؛ از جمله این موارد می‌توان به ایجاد افزایش توانایی و اجرای نوآوری با مدیریت بهینه ریسک و هزینه‌های سربار R&D، افزایش چابکی سازمان‌ها جهت واکنش‌هایی سریع و پیش بینی شده در مقابل تغییرات، افزایش قابل توجه پتانسیل و اثر مثبت در راستای حل میرم‌ترین مشکلات موجود و توسعه روزافزون ایده‌های جدید توأم با مد نظر قرار دادن چشم‌انداز تحول فناورانه تولید اشاره نمود.

در پایان امید است شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان ضمن افزایش شتاب مثبت در مسیر تحول دانش بنیان و با چشم‌انداز قرارگیری بین پنج شرکت برتر داخلی در حوزه مسائل فناورانه در افق ۱۴۱۰، مسیر موفقیت‌هایی بیش از پیش برای منطقه سنگان و میهن عزیزمان ترسیم نماید.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## پیام تبریک مدیرعامل شرکت فولاد سنگان به مناسبت فرارسیدن روز خبرنگار

باسمه تعالی

قسم به قلم و آنچه می نویسد...

اشتهار دوران کنونی به عصر ارتباطات و رسانه است. دورانی که به واسطه رشد سریع علمی و تکنولوژیکی، انتقال سریع اطلاعات باعث درنوردیدن مرزها شده و زیست جهان انسان مدرن را تغییر داده است. به دلیل چنین رشدی تقابلهای فکری و فرهنگی رخ نموده است که گاهی عامل پراکنش جمعی و آشوبهای فکری می گردد، اما از سویی این تضارب آرا و افکار، عاملی برای رشد جامعه و انسانهاست. در چنین شرایطی رسالت خبرنگاران و فعالان عرصه خبر، بسیار خطیر است. تاباندن نور حقیقت، روشنگری، هویت بخشی و ساختن جامعه ای پویا و برگزیده واقعیات، بی شک کاری بزرگ و شایسته تقدیر است. تبیین، آگاه سازی، امید بخشی و کمک فکری به رفع موانع در عرصه های مختلف بخش مهمی از رسالت این قشر فرهیخته است.

۱۷ مردادماه سالروز شهادت محمود صارمی، فرصتی را فراهم نموده است تا ضمن گرامیداشت یاد و خاطره آن شهید والامقام، از فرهیختگان و عزیزان فعال در عرصه خبرنگاری تقدیر گردد.

اینجانب ضمن قدردانی از همراهی شما عزیزان با شرکت فولاد سنگان و انعکاس دستاوردها و خدمات همکاران پرتلاشم در شرکت، این روز را خدمت همه فعالان عرصه خبرنگاری تبریک عرض می نمایم. سلامتی، بهروزی و شادکامی همه عزیزان را از درگاه خداوند مسئلت می نمایم.

علی امرابی

مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۴

## اهدای لوح برتر برند مسئولیت های اجتماعی کشور به فولاد سنگان

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در همایش یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت پذیری اجتماعی، عنوان شرکت برتر را به دست آورد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، همایش یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت پذیری اجتماعی در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران برگزار شد و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با رای هیأت داوران و دبیرخانه علمی همایش، موفق به کسب عنوان شرکت برتر و دریافت لوح ویژه در حوزه "برند اخلاق مدار" گردید.

لازم به ذکر است فولادسنگان سال گذشته نیز جایزه پلاتین (فوق طلایی) را در حوزه عمل به مسئولیت های اجتماعی نیز کسب نمود و امسال هم با توجه به اقدامات کاربردی و اثربخشی که در حوزه اخلاق سازمانی، رفاه کارکنان و خانواده هایشان داشته است، موفق به کسب جایزه برتر در این رویداد گشت.

این همایش با حمایت وزارت صنعت معدن و تجارت، جهاد دانشگاهی، سازمان تخصصین و مدیران ایران، بنیاد کارآفرینان، سازمان بین المللی برند ایران و مجمع عالی کارآفرینان برگزار شد و پس از ارزیابی توسط کمیته علمی و هیأت داوران از شرکتهای برتر با اهدای لوح سپاس از آنان قدردانی گردید.

این همایش با حضور نمایندگان مجلس، معاون وزیر اقتصاد و دارایی، دبیر محترم فراکسیون سازمان های مردم نهاد مجلس شورای اسلامی، رئیس گروه دوستی ایران و فرانسه و عضو هیئت رئیسه گروه های دوستی ایران و چین برگزار شد.



بسم الله الرحمن الرحیم  
لوح سپاس

جناب آقای دکتر علی امرابی

مدیرعامل و نایب رئیس هیأت مدیره شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

احتراماً بنابر تسکین سال جاری بنام چهار تیرم و در مسئولیت از سوی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) از

اینکه شما فرهیخته ی گرامی با حضور ارزشمند و شایسته در همایش

یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی

مسیر تحول و توسعه اقتصادی را حمایت و پشتیبانی فرمودید

و با حضور گرما بخش خود این برنامه را وزین نمودید،

در کمال اکرام و احترام و به رسم ادب و اخلاص این

لوح سپاس تقدیم همت رفیع و حمیت منبع ثاقب می گردد.

امید است با تکیه بر گرهمایی های این چنین و حس خود انکسایی، استقلال همه جانبه ی اقتصادی را برای مردم و

یوم پاکمان به ارمغان آورده و این حضور شایسته ثاقب استمرار و به سوی توسعه پایدار اقتصادی سوق یابد.

دکتر حامد قوایی  
معاون وزیر اقتصاد و دارایی جمهوری اسلامی ایران

فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۴





### حضور تیم ارزیابی فولاد مبارکه در شرکت سنگان

متعدد، فشرده و همچنین بازدید سایت نسبت به این مهم اقدام نمودند.

همامی اظهار امیدواری کرد: انشالله خروجی این ارزیابی همچون گذشته موجب هم افزایی، یادگیری و بهبود مستمر در انجام به موقع و هدفمند پروژه ها گردد که مسلماً موجبات تعالی گروه فولاد مبارکه را در پی خواهد داشت.

رئیس راهبری شرکت های گروه فولاد مبارکه در پایان ضمن خستودای از حضور در مجموعه فولاد سنگان عنوان کرد: بابت وجود فضای همدلی، همکاری و مشارکت موثر در این شرکت از مدیر عامل محترم جناب آقای دکتر امرایی، معاونین، مدیران و کلیه پرسنل تشکر و زحمتش این شرکت کمال تقدیر و تشکر را دارم.

گفتنی است این ارزیابی به مدت دو روز در روزهای شنبه و یکشنبه مورخه های ۳۰ و ۳۱ اردیبهشت برگزار شد و براساس برنامه ارزیابی اعلام شده از سوی امور مجامع و ارزیابی شرکت فولاد مبارکه، حوزه های مورد ارزیابی شامل عملکرد مالی، پروژه های توسعه و میزان تعاملات با شرکت اصلی و اهداف و استراتژی ها بوده است.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی، در راستای ارزیابی عملکرد شرکت های گروه فولاد مبارکه، تیم ارزیابی شرکت فولاد مبارکه اصفهان در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان حاضر شدند.

مرتضی صادقی، مدیر تعالی سازمانی فولاد سنگان در آیین آغازین این مراسم، ضمن خیرمقدم و تشکر از حضور تیم ارزیابی شرکت فولاد مبارکه، به اهمیت موضوع ارزیابی عملکرد و نتایج حاصل از آن که منجر به رشد و تعالی سازمان ها می شود پرداخت و اظهار امیدواری کرد: انشالله امسال هم شاهد رقم خوردن نتایج درخشان همچون گذشته باشیم.

رسول همامی رئیس راهبری شرکت های گروه فولاد مبارکه در حاشیه ارزیابی عملکرد غیرمالی فولاد سنگان گفت:

در راستای همسویی استراتژی های تدوین شده در شرکت های گروه با شرکت فولاد مبارکه و همچنین ارزیابی میزان تحقق اهداف، اقدامات و شاخص های استراتژیک سال ۱۴۰۱ این شرکت ها و به منظور تحقق پروژه های توسعه ای و شاخص های مدیریت پروژه ها، تیم ارزیابی فولاد مبارکه متشکل از پنج نفر در محل شرکت فولاد سنگان حاضر شدند و با برگزاری جلسات

### بازدید معاون و مدیران فولاد مبارکه از فولاد سنگان

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان سلیمی، معاون بهره برداری و تنی چند از مدیران شرکت فولاد مبارکه اصفهان با حضور در منطقه سنگان خوفا، از شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بازدید به عمل آوردند.

در این بازدید که با حضور دکتر امرایی مدیرعامل، معاونین و مدیران فولاد سنگان انجام شد، بازدید کنندگان شرکت فولاد مبارکه ضمن حضور در ناحیه سنگ شکن (کراشر) واقع در معادن سنگ آهن سنگان، از خطوط انتقال سنگ، کارخانجات تولید کنسانتره و گندله سازی، سایت انباشت باطله و ایستگاه بارگیرخانه ربلی این شرکت بازدید به عمل آوردند.

گفتنی است در این بازدید، از نواحی و پروژه های توسعه ای فولاد سنگان بازدید و در جلسه پایانی که با حضور افراد فوق الذکر برگزار شد در خصوص تسریع در اتمام پروژه ها و طرح های توسعه ای در دست اجرا، بحث و تبادل نظر شد.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## اتمام موفقیت آمیز شات دان برنامه ریزی شده در فولادسنگان

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، مهرداد شکوهی رئیس دفتر فنی تولید و تعمیرات گندله سازی در خصوص تعمیرات برنامه ریزی شده در کارخانه گندله سازی گفت: یکی از راه کارهای مناسب جهت افزایش آماده بکاری تجهیزات و کاهش توقفات اضطراری، انجام تعمیرات برنامه ریزی شده می باشد. در این راستا با توانمندی مهندسان فولاد سنگان و برنامه ریزی های انجام گرفته در واحد گندله سازی برنامه توقف تعمیراتی ۵ روزه (گرم) در تیرماه ۱۴۰۲ انجام پذیرفت.

شکوهی در خصوص اقدامات انجام شده در این شات دان گفت: در مجموع بیش از ۹۰۰۰ نفر ساعت فعالیت در حوزه های تعمیرات مکانیک، برق و ابزار دقیق، روانکاری و تولید انجام پذیرفت.

وی در خصوص فعالیت ها و تعویض ها در این شات دان ۵ روزه گفت: عمده فعالیت های مهم تعمیراتی انجام شده در این شات دان

که به صورت گرم (دمای کوره پخت ۴۵۰ درجه حفظ می شود) عبارتند از: تعویض نوار لایه محافظ، بالانس و بازرسی کلیه فن های پروسس، تعویض و ترمیم ریل های قوسی کوره پخت، تعویض رول های سرند های غلطکی، تعمیر اساسی سرند های لرزشی محصول، تعویض چک نوار نوسانی، تعویض اکسپنشن های داکت فن های پروسس، تعمیرات اساسی یونیت های فن های پروسس، سرویس و تعمیرات غبارگیرهای الکترو استاتیک، تعویض گیرموتور های آسیب دیده در خط تولید و خارج کردن ۴۰ پالت کار از کوره پخت و تعمیر آنها از اقداماتی بود که در این شات دان انجام شد.

وی در پایان افزود: با یاری خداوند متعال و همت و پشتکار تمامی همکاران در واحد های مختلف فولاد سنگان، این شات دان با موفقیت کامل به پایان رسید.



## برگزاری مجمع عمومی منتهی به سال مالی ۱۴۰۱ شرکت فولاد سنگان

به گزارش روابط عمومی، مجمع عمومی عادی سالانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ماه ۱۴۰۱ با حضور سهامداران شرکت برگزار شد. مدیرعامل فولادسنگان در ابتدای جلسه ضمن خیرمقدم عنوان کرد:

فولاد سنگان، سال گذشته به لطف خداوند متعال و با همت و پشتکار همکاران ارجمند و پرتلاش فولاد سنگان، موفق به افتخارآفرینی های متعدد گردید. بدون تردید دستیابی به رکوردهای روزانه، ماهانه و سالیانه جز با برنامه ریزی مدون و علمی و حمایت سهامداران و تلاش همه جانبه کارکنان و کارگران خدوم این شرکت میسر نمی شد.

امرایی با اشاره به تولید بیش از چهار میلیون تن گندله در سال ۱۴۰۱ گفت: در سال گذشته شاهد جابجایی رکوردهای تولید بودیم و تلاش همکاران در فولاد سنگان، منجر به تولید بیش از ۴ میلیون تن گندله و تولید بیش از ۳ میلیون تن کنسانتره شد. وی افزود: این رشد تولید ۱۰۳ درصدی کنسانتره و تولید بیش از ۴ میلیون تن گندله با وجود ۱۲۰ روز قطعی برق و گاز اتفاق افتاد، در صورتی که توان و ظرفیت تولید فولاد سنگان بیش از این مقدار است.

وی ادامه داد: با توجه به شعار سال ۱۴۰۱ مبنی بر تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین، فولاد سنگان برنامه ریزی جدی و مدونی را در خصوص حمایت و همکاری با شرکت های دانش بنیان انجام داد و در همین راستا اقدام به تأسیس پردیس دانش بنیان صنایع معدنی برای اولین بار نمود و از این مسیر همکاری گسترده ای را با پارک علم و فناوری استان خراسان رضوی و شرکت های دانش بنیان کشور آغاز نمود. امرایی با اشاره به تأسیس صندوق پژوهش و نوآوری صنایع معدنی با مشارکت فولاد سنگان و سهم ۳۰ درصدی در صندوق مذکور اظهار داشت: این صندوق به منظور حمایت از شرکت های دانش بنیان در قالب ارائه تسهیلات و کمک به تامین ضمانت نامه برای این شرکت ها به دلیل پایین بودن توان مالی آنها تشکیل شد و فولاد سنگان در این حوزه نیز فعالیت و مشارکت بسیار خوبی دارد.

وی اضافه کرد: بومی سازی قطعات شامل ۱۰۶ قطعه، ۵ تجهیز و ۱۶۰۰ مدرک فنی و رشد ۱۰۴ درصدی بومی سازی در سال و ارزش آوری بیش از ۹٫۵ میلیون یورو، سرمایه گذاری بیش از ۱۹ هزار میلیارد ریالی در توسعه دانش بنیان ها، احداث کارخانه ۱۵ هزار تنی گلوله سازی آتیه

فولاد سنگان، احداث سوله انباشت کنسانتره در راستای حفاظت از محیط زیست به ظرفیت ۴۰۰ هزار تن و دیگر اقدامات ارزشمند در حوزه های مختلف سازمانی اعم از منابع انسانی، تعالی سازمانی، ارتقای برند شرکت و... از دیگر اقدامات صورت گرفته می باشد. امرایی با اشاره به نقش برجسته فولاد سنگان در توسعه پایدار شرق کشور عنوان داشت: فولاد سنگان در تمام سطوح تولید، بازرگانی، اقتصادی، اجتماعی و اشتغالزایی نقش به سزایی در منطقه ایفا می نماید و همواره در مسیر توسعه هر چه بیشتر بخش صنعت و معدن و توسعه شرق کشور حرکت خواهد نمود.

مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به اهمیت توسعه متوازن در منطقه شمال شرق کشور و سرمایه گذاری عظیم این شرکت گفت: فولاد سنگان با هدف توسعه همه جانبه، پروژه هایی از قبیل، کارخانه احیا مستقیم، کارخانه کنسانتره همایتی به ظرفیت ۲/۵ میلیون تن، پروژه افزایش ظرفیت کارخانه گندله سازی به ظرفیت ۲/۵ میلیون تن، احداث نیروگاه برق بادی، احداث تصفیه خانه و فاضلاب شهرتایباد و انتقال آب به طول ۸۰ کیلومتر، پروژه انباشت و بارگیری کامیونی گندله، تجهیز ناوگان حمل و نقل معدنی، پروژه انباشت باطله (اسپریدر) و... را در دست توسعه دارد.

مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به گزارش سالانه از ثبات مالی و حاشیه سود مطمئن و با ثبات این شرکت و از رشد ۱۰ درصدی حاشیه سود شرکت نسبت به سال قبل خبر داد و خاطر نشان کرد: نامگذاری سال ۱۴۰۲ توسط مقام معظم رهبری با عنوان رشد تولید و مهار تورم، نقشه راه کلان کشور و به خصوص بخش صنعت را ترسیم نموده است و استراتژی های کلان شرکت هم راستا با شعار سال است. وی گفت: با توجه به پتانسیل و توانمندی های موجود در شرکت فولاد سنگان، برای سال ۱۴۰۲ برنامه تولید ۵ میلیون تن گندله و ۴ و نیم میلیون تن کنسانتره را با امید به رفع موانع تامین انرژی در برنامه تولید داریم و لازم به ذکر است، حاصل تلاش بی وقفه کارکنان در ارزیابی ۱۰۰۰میلیون شرکت های ایران در سال ۱۴۰۱ منجر به کسب رده ۵۶ در بین ۵۰۰ شرکت برتر ایران گردیده که نشان از تعالی روزافزون و توسعه برنامه های استراتژیک این شرکت دارد.

گفتنی است، مجمع عمومی عادی سالانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در خرداد ماه برگزار و مبلغ ۴۵۰ ریال به ازای هر سهم بین سهامداران از محل سود خالص تقسیم شد.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲

۴۷



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲

۴۶



## رکورد تولید در سال رشد تولید

علی امرایی مدیرعامل فولاد سنگان در گفتگو با روابط عمومی این شرکت، از ثبت رکورد جدید در کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان خبر داد. امرایی گفت: در آستانه عید سعید فطر و در سالی که توسط مقام معظم رهبری به نام رشد تولید و مهار تورم نامگذاری شده است، تلاشگران فولاد سنگان موفق به ثبت رکورد جدید تولید ماهیانه ۴۰۷ هزار تن در فروردین ماه سال جاری در عرصه تولید کنسانتره سنگ آهن در این شرکت شدند.

امرایی با ذکر این نکته که کمبود انرژی برق و گاز سالانه عدم النفع ۳۰۰ میلیارد ریالی به شرکت تحمیل می کند، افزود: در سال گذشته ۳۵ درصد از ظرفیت تولید کارخانه های فولاد سنگان به دلیل قطعی ۱۲۰ روزه برق و گاز از دست رفت، در حالی که فولاد سنگان با برنامه ریزی دقیق صورت گرفته، پتانسیل تولید، بیش از ظرفیت اسمی کارخانه را دارد.

امرایی اظهار امیدواری کرد با شروع طرحهای توسعه این شرکت از جمله کارخانه ۲ میلیون تنی کنسانتره همایتی و نیز طرح افزایش ظرفیت ۲،۵ میلیون تنی گندله سازی و راه اندازی آنها در سالهای آتی، ظرفیت تولید این شرکت رشد قابل توجهی خواهد یافت.

در ادامه محمد کلی پور مدیر کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان نیز گفت: همکاران سخت کوش در کارخانه کنسانتره در فروردین ماه ۱۴۰۲ موفق به تولید ۴۰۷ هزار تن کنسانتره شدند که نسبت به رکورد قبلی تولید این شرکت که در پاییز ۱۴۰۱ ثبت شده بود رشد ۱۳ درصدی داشته است.

کلی پور گفت: بیش از این فولاد سنگان موفق به تولید ۳۶۰ هزار تن کنسانتره شده بود و این میزان تولید نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش چشمگیری را برابری داشته است.

گفتنی است کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان در اوج تحریمهای ظالمانه و با همت مهندسین جوان فولاد سنگان راه اندازی شد و وظیفه تامین مواد اولیه کارخانه گندله سازی این شرکت را به عهده دارد و نقش مهمی در تولید و توسعه در شرق و شمال شرق کشور ایفا می کند.

نشان مخولان الأمن والعافية.



فولاد سنگان  
شرکت سهامی عام



فولاد سنگان  
شرکت سهامی عام



**SANGAN  
STEEL  
MINERAL  
INDUSTRY CO.**

**IRON ORE  
CONCENTRATE  
PELLETS**

**SANGAN  
IRAN**





## یار مهربان، در فولاد سنگان

در راستای طرح "اهدای کتاب، اهدای دانایی" و با هدف ترویج فرهنگ کتاب و کتاب خوانی، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بیش از ده هزار جلد کتاب به کارکنانش اهدا نمود.

حمید محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان در این خصوص گفت: فولاد سنگان در راستای اهتمام به فرهنگ کتاب و کتاب خوانی و با هدف ارتقا و توسعه این فرهنگ در خانواده آرمائی فولادسنگان اقدام به اهدای بیش از ده هزار جلد عنوان کتاب نمود.

وی افزود: با توجه به گروه های سنی همکاران و خانواده های محترمشان، کتاب هایی با موضوع های، روان شناسی، کودک و نوجوان، خانواده، مدیریت و... در اختیار همکاران سخت کوش این شرکت قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، این شرکت برای چندمین بار است که اقدام به اهدای کتاب با موضوعات مختلف در این شرکت نموده تا با اولویت نهادن به این مهم، گامی ارزشمند در اعتلای فرهنگ کتاب و کتاب خوانی بردارد.



## درخشش روابط عمومی فولاد سنگان در جشنواره ستارگان روابط عمومی ایران

روابط عمومی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با دریافت دو ستاره در دهمین جشنواره ستارگان روابط عمومی و آیین نگوداشت روز ارتباطات و روابط عمومی درخشید.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سنگان، در مراسمی که در سالن شهید قندی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات با پیام رئیس انجمن بین المللی روابط عمومی و حضور معاون مطبوعاتی و اطلاع رسانی وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی برگزار شد، دو ستاره تحت عناوین "ستاره مدیریت روابط عمومی" و "ستاره ملی روابط عمومی" به شرکت فولاد سنگان اعطاء شد.

گفتنی است، ارتباط موثر و شایسته با رسانه ها، تعامل دوسویه و نوآوری در ارائه برنامه های هدفمند ارتباطی از اقدامات شاخص روابط فولاد سنگان بوده است.



## عملکرد درخشان فولاد سنگان در حوزه بومی سازی

یکی از محورهای سخنرانی نوروزی رهبر معظم انقلاب تاکید بر توانمندی های فناوریانه کشور در خصوص رشد تولید بود. از آنجا که سال ۱۴۰۱ نیز یکی از رنوس مهم نامگذاری سال، اشاره به تولید دانش بنیان بود، بیش از پیش اهمیت این امر برای تولید رقابتی و حضور در بازارهای تجاری مشخص می شود.

عملکرد شرکت فولاد سنگان در این حوزه در سال ۱۴۰۱ با رشد فوق العاده ۱۰۳ درصدی همراه بود.

مهندسین جوان فولاد سنگان در سال ۱۴۰۱ با تدوین بیش از ۱۶۰۰ دفترچه فنی، بومی سازی ۱۰۶ قطعه و ۵ تجهیز، موفق شدند گام بلندی در مسیر بومی سازی دانش و فناوری های روز دنیا، بردارند.

همچنین فولاد سنگان در سال گذشته با عقد قراردادهای مهم با شرکتهای دانش بنیان و تاسیس پردیس صنایع معدنی شرق کشور، ضمن ایجاد بستر مناسب برای اشتغال، به قطب دانش بنیان شرق کشور تبدیل شد.

## رکورد ها و رشد تولید در فولاد سنگان در بحبوحه چالش انرژی

شرکت فولاد سنگان، با ظرفیت تولید بالغ بر ۱۰ میلیون تن گندله و کنسانتره در سال می باشد که در طول ۱۲ ماه سال ۱۴۰۱ با احتساب ۱۲۰ روز توقف ناشی از قطع برق و گاز، که بیش از ۳۵٪ زمان و ظرفیت تولید می باشد، تولید گندله کارخانه به بیش از ۴ میلیون تن رسید و رکورد تولید سالانه جدید را به ثبت رساند.

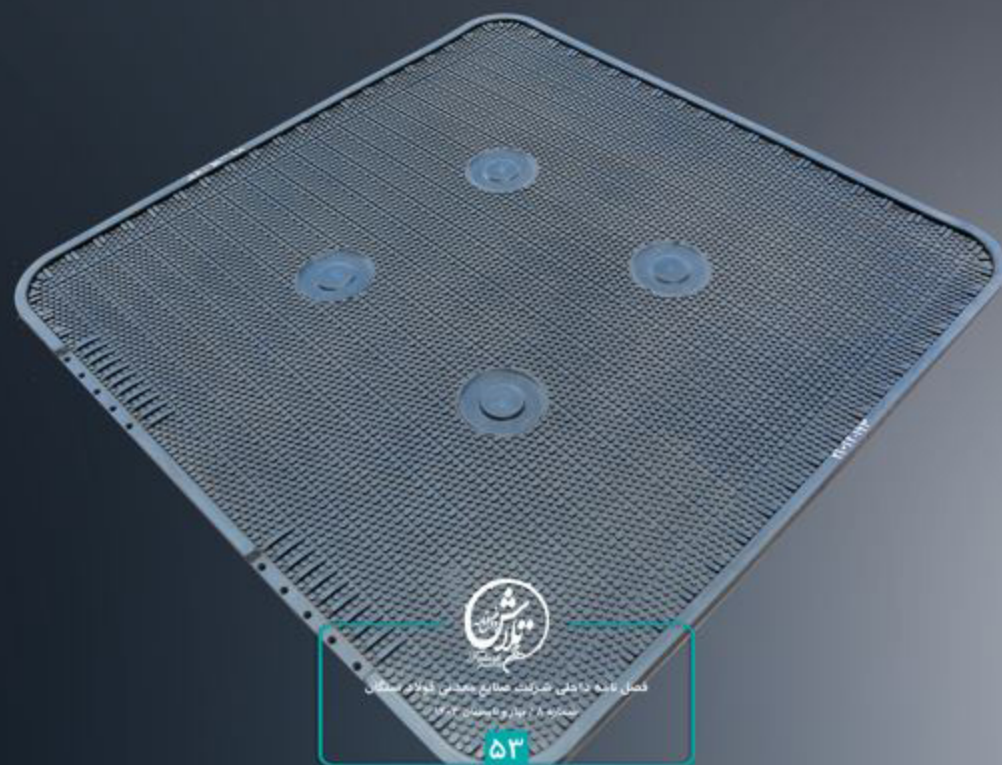
فولاد سنگان موفق به رکوردشکنی در تولید روزانه گندله برابر بیش از ۲۰ هزار تن در سال ۱۴۰۱ شد. همچنین رکورد تولید ماهانه گندله سازی شرکت در سال گذشته به بیش از ۵۸۰ هزار تن رسید.

میزان حمل محصول گندله این شرکت در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال قبل ۱۷ درصد رشد داشته است.

رکورد تولید ماهانه کنسانتره شرکت در سال ۱۴۰۱ شکسته نیز شد و به ۳۶۰ هزار تن در ماه رسید. همچنین رکورد تولید روزانه کنسانتره با ۱۸ هزار ۸۰۰ تن در ۱۴۰۱ به ثبت رسید. میزان تولید کنسانتره در سال ۱۴۰۱ توسط مجموعه فولاد سنگان بیش از ۳ میلیون تن بود که نسبت به سال گذشته ۱۰۴ درصد رشد داشته است.

در حالی که طراحی کارخانه فولاد سنگان تولید پنج میلیون تن گندله برای ۳۲۰ روز در سال برنامه ریزی شده، محدودیت های ۱۲۰ روزه ناشی از قطعی گاز و برق در سال ۱۴۰۱ سبب شد تا بیش از یک سوم زمان تولید شرکت از دست برود که عدم نفع روزانه ۳۰ میلیارد تومانی به همراه داشته است.

فولاد سنگان با ظرفیت تولید سالانه ۱۰ میلیون تن، نقشی موثر و راهبردی در تامین پایدار مواد مورد نیاز عظیم ترین فولادساز خاورمیانه، «فولاد مبارکه» دارد.







درنشستی که با حضور نمایندگان معاونت های شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با مشاور حوزه تعالی منابع انسانی و نمایندگان واحد توسعه سرمایه های انسانی در محل سالن جلسات ساختمان اداری برگزار شد. ضمن تشریح و بررسی مدل تعالی منابع انسانی، در خصوص نقش سایر کارکنان سازمان علی الخصوص سطوح سرپرستی در حوزه تعالی سرمایه های انسانی، بحث و تبادل نظر شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، این جلسه با حضور نمایندگان معاونین، مدیران و روسای سازمان با محوریت تعالی منابع انسانی (ویرایش ۱۴۰۱) برگزار و رویکردهای حاضر در حوزه منابع انسانی برای مدیران دیگر واحد ها تشریح شد.

گفتنی است، هدف از برگزاری این جلسات در وهله اول، ایجاد زبان مشترک میان مدیران سرمایه های انسانی و دیگر واحدها به منظور شناسایی نیازهای سرمایه های انسانی در حوزه های کارکردی مختلف شرکت فولاد سنگان بوده و پس از آن آشنایی با مدل تعالی منابع انسانی برای دیگر معاونت های سازمان است.

## برگزاری جلسه شناسایی نیازهای تعالی سرمایه های انسانی



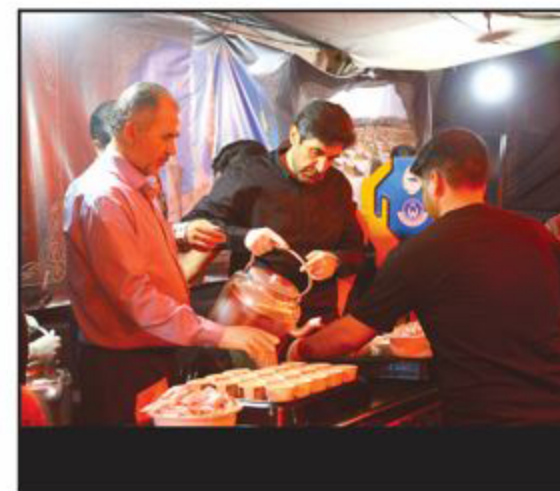
فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲

۵۵



## فولاد سنگان، همراه با عاشقان از کربلا تا مشهد الرضا

گفتنی است، این شرکت هرساله در راستای آماده سازی مقدمات سفر همکاران به کربلای معلی و مشهد مقدس و حضور در برنامه های آیینی مذهبی، تسهیلاتی را با هدف حضور پررنگ و البته آرامش خاطر بیشتر در حوزه های مختلف را برای خانواده فولاد سنگان آماده سازی می نماید.



شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در همراهی با خیل عظیم عاشقان عصمت و طهارت علیه السلام، امسال هم زائران و عاشقان این مسیر را همراهی نمود.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، این شرکت در سال جاری و همزمان با ایام عزاداری اربعین و همچنین شهادت حضرت امام رضا (ع) نسبت به خدمت رسانی به عاشقان این راه همچون گذشته فعال بود و در راستای ارزش گذاری به مسئولیت های اجتماعی و اعتلای ارزش ها و آرمان های مذهبی حضور فعالی در ایام اربعین، رحلت پیامبر اکرم (ص) و شهادت امام رضا (ع) داشت.

شرکت فولاد سنگان، همزمان با آغاز پویش عظیم پیاده روی اربعین، نسبت به ارسال ناوگان حمل و نقل سنگین ( اتوبوس ) به مرزهای منتهی به کشور عراق اقدام نمود و در این خصوص ضمن همراهی موثر، نسبت به جابجایی زوار اباعبدالله الحسین (ع) به مسیرهای انتخاب شده اقدام نموده است.

همچنین با توجه به فرارسیدن شهادت حضرت علی ابن موسی الرضا (ع) موكب پایگاه بسیج سردار سلیمانی این شرکت با حضور مدیرعامل، معاونین و دیگر کارکنان این شرکت، ضمن عرض ارادت به این امام همام، با پذیرایی و ارایه خدمات رایگان به زائران حضرت رضا (ع)، بار دیگر ارادت و علاقمندی خودشان را به نمایش گذاشتند.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲

۵۴



## مهرورزی فولاد سنگان در آستانه ماه مهر

در آستانه ماه مهر و بازگشایی مدارس با حضور علی امرانی؛ مدیرعامل فولاد سنگان، رضا سلم آبادی مدیرکل کمیته امداد امام خمینی استان خراسان رضوی و مسئولین شهرستان خواف، مراسم اهدای بسته های آموزشی شامل کیف، لوازم تحریر و سایر وسایل مورد نیاز دانش آموزان برگزار گردید. در این مراسم که از طرف شرکت فولاد سنگان و همکاری کمیته امداد شهرستان خواف برگزار شد، تعداد ۲۷۰۰ بسته آموزشی شامل کیف و لوازم تحریر... به کلیه دانش آموزان تحت پوشش کمیته امداد شهرستان خواف اهدا شد. علی امرانی مدیرعامل فولاد سنگان در سخنانی مسئولیت های اجتماعی شرکتی را بخشی از وظایف و رسالت شرکتها برشمرد و افزود: فولاد سنگان به عنوان شرکت پیشرو در عمل به مسئولیت های اجتماعی در منطقه و استان خراسان رضوی، همواره این مهم را سرلوحه کار خود قرار می دهد. وی با اشاره به سنت حسنه مهرورزی در آغاز سال تحصیلی، ایجاد بستر مناسب و اشتیاق بین دانش آموزان را مهم برشمرد و افزود از آنجا که اساس توسعه و پیشرفت هر کشور بر مبنای علم و دانش است، ایجاد زیرساخت مناسب تحصیل اعم از ساخت مدرسه، تجهیز آن و ایجاد زمینه تحصیل، بخش مهمی از مسئولیت های اجتماعی فولاد سنگان است که در این راستا تا کنون ۷ باب مدرسه توسط این شرکت ساخته و تجهیز شده است و ساخت ۴۳ کلاس درس نیز در حال انجام است. وی افزود به این ترتیب در فولاد سنگان هم امر حسنه ساخت مدرسه، تجهیز آن و کمک به دانش آموزان جهت ادامه تحصیل به عنوان آینده سازان کشور به طور جدی دنبال می شود.

امرانی در ادامه گفت: مهمترین مسئله در مسئولیت های اجتماعی فولاد سنگان، اشتغالزایی است، چراکه این امر با رونق اقتصادی و رفاه شهروندان مرتبط است، اگرچه سایر جنبه های مسئولیت های اجتماعی نیز مهم هستند اما ایجاد اشتغال از آنجا که مستقیماً با خانواده و زندگی شهروندان مرتبط است و سایر جنبه فردی و اجتماعی را تحت تأثیر قرار خواهد داد اهمیت به سزایی دارد.

امرانی از رشد ۵۰۰ درصدی اشتغالزایی این شرکت از سال ۹۸ تا کنون خبر داد و ادامه داد: با شروع عملیات اجرایی طرحهای توسعه، اشتغالزایی بسیار خوبی در سطح منطقه رخ خواهد داد و حدود ۲ هزار نفر در این پروژه ها مشغول به کار خواهند شد. مدیرعامل فولاد سنگان بیان داشت: اجرای طرح مثلث اقتصادی توسط فولاد سنگان در سطح منطقه باعث توسعه زیرساختهای شهرستان گردید و قریب به ۷۰۰ شغل مستقیم ایجاد نمود. وی همچنین با اشاره به پروژه بزرگ انتقال آب دریای عمان به استانهای شرقی کشور گفت: فولاد سنگان مشارکت فعال و ارزنده ای در این پروژه بزرگ دارد و اظهار امیدواری نمود طی سالهای آینده با انتقال آب دریای عمان به خراسان رضوی و شهرستان خواف شاهد رونق سرمایه گذاری و رشد و توسعه همه جانبه در این منطقه باشیم. وی افزود: پروژه ۴ بانده شدن جاده تربت حیدریه به خواف از جمله پروژه های مهمی است که فولاد سنگان نیز در آن سرمایه گذاری نموده است و به کلیه تعهدات خود در این راستا عمل نموده است. امرانی اظهار امیدواری کرد با احداث این جاده ارتباطی شاهد شکوفایی و رونق توسعه و تسهیل حمل و نقل در منطقه باشیم.

در این مراسم تعداد ۲۷۰۰ بسته آموزشی شامل کیف، لوازم تحریر و... در مقاطع مختلف تحصیلی به تعدادی از دانش آموزان به صورت نمادین اهدا گردید. به این ترتیب در آغاز ماه مهر، شرکت فولاد سنگان به کلیه دانش آموزان تحت پوشش کمیته امداد شهرستان خواف کمک تحصیلی نمود. همچنین در خاتمه مراسم رضا سلم آبادی مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خراسان رضوی ضمن قدردانی از اقدامات خیرخواهانه فولاد سنگان در کمک به ایتم و نیازمندان به خصوص دانش آموزان تحت پوشش کمیته امداد با اهدای لوح از مدیرعامل فولاد سنگان تقدیر نمود. گفتنی است فولاد سنگان به عنوان عضوی از هلدینگ فولاد مبارکه سالانه در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی خود در حوزه های مختلف اعم از توسعه و حفظ سلامت و بهداشت جسم و روان، توسعه زیرساخت عمرانی، توسعه و ارتقای اقتصادی و معیشتی خیرخواهانه، توسعه آموزش، توسعه آرمانیهای فرهنگی و مذهبی، توسعه اشتغال و معین اقتصادی فعالیت های مختلف و بزرگی را به انجام می رساند.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۳۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۳۰۲





## علیرضا عرب - رئیس روابط عمومی فولاد سنگان

### شایستگی روابط عمومی در سازمان ها و سندروم درب شیشه

نگاه مدیرانه در امور هنگامی می تواند سرآغاز تحول شگرف باشد که برگرفته از تخصص باشد و صد البته که در دنیای امروزی با توجه به سرعت پیشرفت و تحول لحظه گونه در علوم با نظریه رورود متحورانه هوش مصنوعی، بی شک می توان به بقای حرفه ای امید داشت که برگرفته از تفکر، تجربه و نوآوری باشد. علم و هنر روابط عمومی، همچون سایر علوم برگرفته از دانش است و هنگامی سرآغاز تحول و تغییر می گردد که چاشنی نوآوری توامان با دانش و تجربه باشد و گرنه مصداق گهر بار سخن جناب مشتاق اصفهانی می شود که فرمود: "سرگشته صد هزار گرداب" خواهد شد.

اگر به سیر تحول ارتباطات در سال های نه چندان دور نگاهی داشته باشیم به اهمیت و نگاه ویژه تخصص در امور به خوبی می شود پی برد. هنگامی که در سال ۱۹۶۸ مارشال مک لوهان یا به عبارتی هم نشین تر، پیشگوی فرزانه نظریه دهکده جهانی را مطرح کرد و در آن به اهمیت و تاثیر رسانه ها در آینده جهان می پردازد و لزوم کار رسانه ها و مهم تر از آن زبان و گویش متناسب با عصر پیش رو را مطرح کرد و به نظری می رسد برای ارتباط با این برهه از دوران، محتاج دانستن زبانی دیگریم و آن، زبان رسانه و ارتباط است.

سرعت پیشرفت و البته علوم ارتباطات نیازمند نگاه فنی و کارشناسانه است و تنها با برون رفت و نجات از ورطه عقب ماندگی ها، روشن کردن چراغ است و این چراغ، چیزی جز علم نیست و لازم به یادآوری که خوشبختانه با اتفاقات و رخداد های صورت گرفته، روابط عمومی جایگاه مطلوب خویش را در سازمان ها در حال پیدا کردن است و تصمیم سازی های هوشمندانه در سازمان ها، عضویت در انجمن های تخصصی و نیاز به فضاسازی رسانه ای در سازمان ها و مدیران، برطرف نمودن چالش های رسانه ای شرکت ها و ... از جمله نمونه های بهبود یافته مواضع روابط عمومی ها در سازمان هاست و مطمئنا در آینده ای بسیار قریب، مدیران هوشمند در جستجوی روابط عمومی های هوشمند و متخصص خواهند بود.

سازمان های پیشرو در جهان، یک شاخص ممتاز دارند و آن ارتباط و استمرار است و نقش روابط عمومی ها به عنوان ارتباط دهنده و تسهیل کننده این مهم، مبرهن و واضح است و به اندازه کافی از

زبان بزرگان در خصوص "هزینه کردن در روابط عمومی و تبلیغات سرمایه گذاری است" شنیده ایم و بازگو کردن مجدد این موضوع توجه و اهمیت جایگاه درخور رسانه ها و تعامل سازنده و تاثیرگذار را در دنیای امروزی را گوشزد می کند.

"سندروم شیشه خیار شور" متأسفانه نگاه نه چندان مدیرانه در بعضی از سازمان ها، بدین گونه است که بعضی از نیروها را برای اینکه فقط سرشان گرم باشد به قسمت هایی خاص منتقل می کنند که فقط "باشند" و بعضا این "باشدها" را روابط عمومی ها مشاهده می کنند، اما اگر می خواهند نشانگر خوشنامی، برند، افزایش تعهد سازمانی، ارتباط سازنده با جامعه، نگاه توسعه محور و... را جستجو کنند، بی شک "روابط عمومی" حلقه گمشده این زنجیره اعتماد سازی و تصویر سازی زیباست و به صورتی کاملا ناصواب مصداق بارز "سندروم شیشه خیار شور" در برداشت ظاهری و سطحی از اهمیت، استرس و اثربخشی علم و هنر روابط عمومی هاست.

بی شک پیشگوی فرزانه در سال ها قبل، پیش بینی صحیحی از جایگاه خطیر رسانه ها داشته و با علم به اینکه در سال های نه چندان دور، تاثیر فضاسازی و حاکمیت رسانه ها به شدت فراگیر و جهان شمول خواهد شد، به تکنیکال بودن این حرفه اشاره داشته که زبان دنیا، زبان رسانه و همگام سازی است و برداشت سطحی و غیر حرفه ای، یقینا افراد و جوامع را دچار مشکل خواهد نمود به طوریکه "سواد رسانه ای" از ملزومات انسان خواهد شد، همچون نیاز به اکسژن، نیاز به دوست داشتن و نیاز به پیشرفت.

حرفه روابط عمومی، دانشی است که به شما هنر ارتباط سازنده برد برد را نشان می دهد و اگر بخواهیم با نگاهی گذرا و سندروم گونه به این حرفه بیاوریم، بی شک از مسیر رشد و توسعه عقب مانده ایم و این نکته حائز اهمیت که برای ساختن "برندی خوشنام" نیاز به روابط عمومی حرفه ای است که علاوه بر دانش فنی، نگاه توسعه گرایانه هم در آن واحد جاری و ساری باشد، چرا که مسلما ارتباطات استراتژیک یک سازمان اعم از تعاملات اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و ... مستلزم داشتن رابطی اهل فن است و قضاوت بی تمیز و تسامح گونه به این هنر و حرفه، جفایی است ناصحیح...



## امیر منصور ممتاز - کارشناس واحد روابط عمومی فولاد سنگان

### نقش برجسته و تاثیرگذار روابط عمومی در سازمان ها

حضور دارند نیز صدق می کند. بر این اساس جذب مشتری از طریق همکاری و فعالیتهای رسانه ای بازاریابی، ارتباط با مشتری و مدیریت این رابطه یکی از اصول روابط عمومی هاست. علاوه بر این، با استفاده از روابط عمومی مؤثر، سازمان می تواند روابط خوبی با ذینفعان خود ایجاد کند و آن ها را به خود متصل کند. این ارتباطات قوی و مؤثر، به سازمان کمک می کند تا اعتماد و همکاری بیشتری با ذینفعان خود برقرار کند و بتواند در مواجهه با موقعیت های بحرانی یا مسائل دشوار به ترواکنش نشان دهد. در نهایت، روابط عمومی به سازمان امکان می دهد تا ارتباطات داخلی خود را بهبود بخشد و یک فرهنگ سازمانی سالم را ایجاد کند.

با توجه به این واقعیت ها، سازمان هایی با هدف رشد و موفقیت، نیاز دارند استراتژی های مؤثری برای مدیریت روابط عمومی خود انتخاب کنند. روابط عمومی صحیح می تواند سازمان را در نظر مشتریان، پیشرو در رقابت و یک نقطه ارتباطی مؤثر با تمام ذینفعان خارجی و داخلی خود قرار دهد.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲





## سید مرتضی موسوی ثانی باغسیاهی - رئیس سازماندهی مشاغل واحد منابع انسانی معمار تجربه‌ی کارکنان (Employee Experience)

### معمار تجربه‌ی کارکنان (Employee Experience)

از منابع انسانی به عنوان اصلی‌ترین بخش در توسعه و رشد سازمانی یاد می‌شود. پیاده سازی و اجرای هر سیستم نظام مند سازمانی نیازمند استفاده از نیروی انسانی به عنوان طراح و مجری است. رشد و توسعه سازمان نیازمند ایجاد بستر مناسب برای توسعه انسانی است. لاجرم بر همین اساس سازمان‌ها برای رسیدن به این هدف رشد و توسعه لازم است به سمت ایجاد بستری از شادی، رفاه، عدالت و پیشرفت شغلی برای نیروی انسانی حرکت نمایند تا به واسطه آن حس تعلق سازمانی و مسئولیت‌پذیری در سازمان را افزایش دهند. در تحقیقی که توسط موسسه گالوپ انجام شده، تنها ۱۳ درصد کارکنان در دنیا، تعلق سازمانی دارند که به نظر می‌رسد آمار ناخوشایندی است. این آمار نشان می‌دهد که اکثر شرکت‌ها، تجربه ناموفقی داشته‌اند یا اصولاً در این مسیر گام برنداشته‌اند.

به منظور بهبود این وضعیت روند جدیدی به نام "تجربه کارکنان" در ادبیات مدیریت منابع انسانی شکل گرفته است، و طی مدت کوتاه به یکی از اولویت‌های اصلی مدیران سازمان‌ها تبدیل شده است به گونه‌ای که مجله فوربس سال ۲۰۱۸ را سال تجربه کارکنان نامیده است. ارتباط دو سویه میان ارکان سازمان و کارکنان و انتقال تجربیات آن‌ها در حوزه‌های مختلف کاری و ارتباطی، به مدیران به منظور شناسایی چالش‌ها و پل ارتباطی برای شناخت انتظارات دو طرف تا حد زیادی به حل چنین مسئله‌ای کمک می‌نماید.

رویکرد تجربه کارکنان، لنز جدیدی است که سازمان‌ها از طریق آن به خواسته‌های کارکنان می‌نگرند و به عنوان درمانی برای موضوع کاهش تعلق خاطر کارکنان به آن توجه دارند.

### تجربه کارکنان چیست؟

آنچه کارکنان در خلال تعاملات خود با اجزای مختلف شغل مانند شرکت، همکاران، مشتریان، محیط کار و مدیران تجربه می‌کنند، تجربه کارکنان (Employee Experience) نامیده می‌شود. تجربه کارکنان، شناخت و دیدگاه آن‌ها در خصوص شغل را شکل می‌دهد و به رفتارهای مطلوب و نامطلوب آن‌ها منجر می‌شود. آنچه از ماهیت تجربه کارکنان برمی‌آید نشان می‌دهد که رویکرد تجربه کارکنان انسان‌محور است که از دریچه‌ی نگاه کارکنان به مدیریت منابع انسانی می‌نگرد. کارکنان در ارتباط با سازمان خود، انتظاراتی را شکل می‌دهند، براساس این انتظارات، رویدادهای متفاوت و عکس العمل‌های سازمان را تعبیر و تفسیر می‌کنند و براین اساس

که انتظاراتشان برآورده شده است یا نه، تجربه همکاری‌شان با سازمان شکل می‌گیرد. بنابراین، یک تجربه همکاری مثبت، چیزی نیست که سازمان به کارکنان ارائه می‌کند، بلکه، شامل چیزی است که کارمند، ادراک می‌کند و اینکه انتظاراتش را رفع می‌کند یا نه.

تجربه کارکنان (EX) در اکثر مواقع بر مبنای درک کارکنان از جریانات است، نه آن چیزی که واقعاً رخ می‌دهد. براین اساس می‌توانیم این تجربه را مقرون به خطا نیز بدانیم و یا مدعی باشیم که چنین برداشتی نسبی است و از منطق خاصی برای اثبات مطلق بودن آن برخوردار نیست. این تجربه نسبی افراد زمینه را برای تفسیرهای متعدد و بررسی شرایط محیطی به وجود می‌آورد و از طرفی شرط وقوع مجدد آن نیازمند وجود شرایط یکسان به عنوان نیاز حداقلی است. به دلیل تفاوت در روحیات و طرز فکر افراد حتی در صورت وجود شرایط یکسان، نتیجه لزوماً یکسان نیست. این مسئله باعث خواهد شد نتوان رویکرد یا فرمول ثابتی برای حل چالش مذکور طراحی نمود، اما گردآوری تجربیات و اشتراک آن با سایرین به ایجاد یک پیش زمینه ذهنی منجر خواهد شد و فرد را در مواجهه با شرایط مشابه تا حدی آماده می‌نماید و از طرفی سازمان را به سمت شناسایی حداقلی زمینه‌های وقوع تجربه سوق می‌دهد. این شناسایی نهایتاً می‌تواند به ارائه راهکارهای چندگانه برای کاهش اثرات منفی تجربه یا افزایش مثبت آن برای سایر قسمت‌ها و کارکنان گردد. از آنجا که محیط یک سازمان نمونه کوچکی از یک جامعه است و به اصطلاح اجتماعی از افراد با منافع مشترک را تشکیل می‌دهد، انتظارات کارکنان تا حد زیادی میان آنها به بحث گذاشته می‌شود و یا منتشر می‌گردد، که در ادامه به صورت یک مطالبه در سطوح مختلف شغلی به مدیران و سازمان منتقل می‌شود. حل این مسئله به دلیل هماهنگی و یکپارچگی مطالبه‌گران و برآوردن انتظارات آن‌ها نسبت به تجارب فردی کارکنان راحت‌تر خواهد بود.

با توجه به پررنگ شدن رویکرد تجربه کارکنان برخی سازمان‌ها عنوان واحد منابع انسانی را به واحد "معماری تجربه‌ی کارکنان" تغییر داده‌اند.

### تجربه کارکنان چطور شکل می‌گیرد؟

انتظارات کارکنان پایه تجربیات کارکنان است. زمانی یک تجربه عالی رقم می‌خورد که انتظارات کارکنان در خصوص تجربیاتشان در محیط کار با ادراکشان از تجربه رقم

خورده در یک راستا قرار می‌گیرد. در حقیقت ما در مدیریت تجربه کارکنان به دنبال مدیریت و همسویی انتظارات کارکنان هستیم.

مدیریت تجربه کارکنان، رویکردی به شکل‌دهی تجارب مثبت برای کارکنان است. تمرکز این رویکرد بر کارکنان به عنوان مهم‌ترین عامل شکل‌گیری تجربه مشتری است. مدیریت تجربه کارکنان فراتر از مفاهیم رایج در مدیریت منابع انسانی، بر توسعه شخصی و حرفه‌ای کارکنان تأکید دارد. در حالی‌که در مدیریت سنتی منابع انسانی ایجاد رویه‌ها و خط‌مشی‌ها مورد توجه است، در مدیریت تجربه کارکنان تفکر کارکنان به جای تردد آن‌ها، اشتیاق و تعلق خاطر کارکنان (Employee Engagement) به جای حقوق و یاداش‌های مالی اهمیت دارد و موفقیت کارکنان همراستا با موفقیت مشتریان تعریف می‌شود. پیاده‌سازی مدیریت تجربه کارکنان نیازمند تغییر دیدگاه مدیران و ایجاد کانال‌های گسترده بازخورد متقابل و تعامل مداوم در سازمان است.

در مدیریت تجربه کارکنان، سازمان‌ها به دنبال طراحی برنامه‌هایی هستند که با خلق تجربیات عالی برای کارکنان تعلق سازمانی و به دنبال آن نتایج درخشان سازمانی را رقم بزنند. چرا که کارکنانی با اشتیاق کامل، همواره ذهن، دست، قلب و روح خود را در سازمان سرمایه‌گذاری می‌کنند.

نقشه سفر کارکنان (Employee Journey Map): به عنوان یکی از بهترین راه‌ها برای درک و ایجاد تجربه کارکنان

نقشه سفر کارکنان داستان و فرآیند تجربه‌ی کارکنان در سازمان شما را تعریف می‌کند.

به عبارت دیگر نقشه سفر کارکنان مسیر او را از نخستین ارتباط (First Touch-point) تا زمانی که سازمان ما را ترک می‌کند، ترسیم می‌نماید و فاصله بین انتظارات کارکنان و تجربه واقعی‌شان در مراحل کلیدی طول سفر را به تصویر می‌کشد. این نقشه کمک می‌کند نیازها و انتظارات کارکنان را شناخته و اقدامات مناسب آن را طراحی کنیم.

نتایج نظرسنجی از کارکنان، گفتگوهای غیررسمی با کارکنان، مصاحبه با کارکنان و مدیران؛ منابعی هستند که به ما در ترسیم نقشه سفر کارکنان کمک می‌کنند.

### جمع بندی

سال‌هاست که در حوزه رفتار سازمانی، رضایت و تعلق کارکنان را به صورت دقیق اندازه‌گیری می‌کنیم. طی چند دهه گذشته، و سازمان‌ها سرمایه‌گذاری‌های قابل توجهی بخصوص در برنامه‌های رضایت و تعلق کارکنان انجام داده‌اند. با این حال اقدامات انجام شده اثربخش نیست و نمرات در پایین‌ترین سطح خود قرار دارند. وقت آن رسیده که نگاه متفاوتی برای سرمایه‌گذاری روی بهبود نگرش‌های کارکنان و به تناسب آن افزایش تعلق کارکنان از طریق تجربه کارکنان داشته باشیم.

در تجربه کارکنان فرض بر این است که به طور همزمان می‌توانید سه متغیر تجربه کارکنان، رضایت کارکنان و تعلق کارکنان را بهبود ببخشید. در این رویکرد جدید شما فقط بر روی یک متغیر مستقل که EX است، تمرکز می‌کنید. دو متغیر دیگر، متغیرهای وابسته یا نتایجی هستند خود به خود در زمینی که برای خلق تجربیات عالی برای کارکنان بذریاşı کرده‌ایم، شکل گرفته و رشد می‌کنند.







#گرامیداشت-روز-کارگر-در-فولادسنگان



S  
A  
N  
G  
A  
N





## محمد رضا سبزواری - مدیر پروژه خطوط ریلی فولاد سنگان

### احداث بزرگترین خطوط تخلیه و بارگیری ریلی شرق کشور توسط فولاد سنگان

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، محمدرضا سبزواری، مدیر پروژه خطوط ریلی فولاد سنگان درخصوص افتتاح پروژه ایستگاه خطوط تخلیه و بارگیری ریلی با اشاره به شرایط منطقه معدنی سنگان و استقرار کارخانجات صنعتی مختلف افزود:

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با شناسایی پروژه های استراتژیک و کلوگاه های خطوط تولیدی، پیش بینی های لازم در خصوص شرایط حال و توسعه ای کارخانه و همچنین شرکت فولاد مبارکه دیده شده و بارگیرخانه ریلی به ظرفیت ۵ میلیون تن از جمله پروژه هایی است که می توان به آن اشاره کرد.

بارگیرخانه کامیونی نیز با توجه به برنامه های تولید و تاثیر مستقیم نحوه حمل و نقل در میزان کمی و کیفی خطوط تولید کارخانه در اولویت پروژه های توسعه ای قرار گرفته و پروژه مزبور در حال شروع شدن می باشد.

سبزواری گفت: در خصوص حمل و نقل ریلی این مهم، اولویت نخست شرکت بود که بیش از سه سال قبل مرحله اول آن به بهره برداری رسید و مهمترین مشکل ما ایستگاه بود که این ایستگاه جویگوی حجم دریافت و ارسال محصول شرکت نبود و نهایتاً با بررسی های انجام گرفته و جلسات کارشناسی، پروژه تکمیل خطوط ریلی به جهت همسو شدن با نیاز مشتری تعریف و برنامه ریزی شد.

سبزواری در این خصوص اضافه کرد: برای راه اندازی و ساخت این پروژه سرمایه ای بالغ بر ۱۵۰۰ میلیارد ریال در بحث تامین و مهندسی و بیش از ۲۰۰۰ میلیارد ریال در اجرا و هزینه سرمایه گذاری شد.

وی با اشاره به راه اندازی این خطوط و کمک به توسعه اقتصادی در شرق کشور و تامین مواد اولیه مورد نیاز هلدینگ فولاد مبارکه گفت: هرچه زمان انباشت و بارگیری محصول کمتر باشد، در کیفیت نهایی آن و به تبع فروش، تاثیر دارد و از طرفی خطوط راه آهن توانایی سرویس دهی و ارائه خدمات بهتری را داراست و بارگیری به موقع حتی بر شرایط تولید شرکت فولاد سنگان تأثیر مثبتی دارد. وی ادامه داد: در خصوص این پروژه با در نظر گرفتن ظرفیت شرکت ها و مشاوران حاضر در منطقه و کشور، از ریل ساخت داخل کشور استفاده نموده ایم و با همت و تلاش همکاران بازرگانی، این مهم با سرعت بیشتر و موثرتری تامین گردید.

وی با اشاره به بومی سازی سوزن ها ریلی گفت: بومی سازی سوزن ها در داخل کشور صرفه جویی ارزی مناسبی در پی داشت و موضوع مورد تاکید در این خصوص تسهیل و تسریع در روند ساخت و پیشرفت کار بود.

مدیر پروژه خطوط ریلی افزود: شرکت فولاد سنگان با ظرفیت سازی مناسب بارگیرخانه، عملاً پیش بینی پروژه های توسعه ای را نیز داشته است و با افزایش ظرفیت تولید در سالهای آینده، خطوط راه آهن و ایستگاه مربوط نقش مهمی در حمل محصولات تولیدی خواهد داشت.

سبزواری با اشاره به افزایش خطوط صورت گرفته در این پروژه گفت:

راه آهن کشوری حدود ۱۴۲۶۸ کیلومتر خط ریلی دارد که در بیست منطقه فعال بوده و شامل ۶۲۰ ایستگاه است. اداره کل راه آهن شرق حدود ۹۰۰ کیلومتر خط ریلی دارد که از بزرگترین اداره کل های راه آهن کشور است و مرکزیت آن در شهر طیس واقع شده است. وی ادامه داد: فولاد سنگان دارای هفت خط است که با توجه به شرایط حاضر، نه خط دیگر را احداث نموده ایم که دارای یک خط بارگیرخانه، شش خط ورود با تحویل و نه خط ارسال هستیم به این ترتیب شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در خصوص میزان خطوط قبول و اعزام در شرق کشور، بزرگترین ایستگاه را دارا می باشد.

سبزواری اشاره کرد: فولاد سنگان درصدد است تا خطوط مانوری و تعمیراتی را ایجاد نماید و امید است با انجام پروژه های لازم، در خطوط هفتگانه ابتدایی نیز اصلاحات لازم صورت پذیرد.

وی گفت: شهرستان خواف دارای ۱۲ خط قبول و اعزام به طول ۹۶۴۰ متر و فولاد سنگان دارای شانزده خط قبول و اعزام به طول ۱۱۸۲۰ متر، بزرگترین ایستگاه قبول و اعزام در شرق است و این مهم

مطمئناً منتج به کاهش زمان انباشت و سهولت در ارسال محصول خواهد شد. لازم به ذکر است، فولاد سنگان با فولاد مبارکه درصدد همکاری با راه آهن برای تدوین پروژه های مشترک در خصوص تسریع و توسعه خطوط راه آهن، می باشند.

وی در خصوص زمان اجرای پروژه ادامه داد: پیش بینی اولیه ما برای اجرای این پروژه نه ماه بود، اما با توجه به اهمیت و اولویت کار، سه ماه زودتر از پیش بینی، آماده بهره برداری گردید.

مدیر پروژه های فولاد سنگان این پروژه را از اقدامات ارزشمند و طلایی در فولاد سنگان برشمرد و اضافه کرد: علاوه بر کاهش زمان و صرفه جویی موثر در این پروژه، همدلی و هم افزایی همه حوزه های شرکت در این پروژه مثال زدنی بود و در طی این پروژه شاهد یک کار تیمی و ارزشمند بودیم و تک تک همکاران نقشی اساسی در این پروژه داشته اند.

سبزواری در خصوص اثرات زیست محیطی و میزان صرفه جویی در مصرف سوخت، کاهش خطرات جاده ای و ... افزود: ما در این بین دو پروژه دیگر در حال اجرا داریم که ساختمان راه آهن به مساحت ۲۶۰۰ مترمربع با هدف ساماندهی که این ایستگاه به صورت مشترک در حال ساخت است و به صورت مشترک توسط شرکت های مستقر در منطقه مورد استفاده قرار خواهد گرفت.

تکمه خایز اهمیت، کاهش زمان حمل و نقل و سرعت عمل در پذیرش و ارسال واکن است که بالتبع دیوسازی محصول کاهش یافته و با توجه به وضعیت جوی و بادهای موسمی در منطقه، از نظر زیست محیطی هم اقدام ارزنده ای به شمار می آید.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## سیمای انرژی در افق سنگان

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، ایران یکی از تولیدکنندگان بزرگ صنعت فولاد در جهان به شمار می رود و در ماههای اخیر نیز توانست با پیشی گرفتن از همتای خود یعنی ترکیه به جایگاه هشتم تولید فولاد در جهان برسد؛ اما با وجود افزایش تولید این صنعت با چالش های فراوانی روبرو است و نیاز به تامین انرژی از درجه اهمیت بالایی برای واحدهای تولیدی برخوردار است که تاثیر مستقیم بر تولید کارخانه های صنعتی دارد. فولاد سنگان خراسان در سالهای گذشته با وجود کمبود برق و گاز توانست روند صعودی رشد تولید خود را حفظ نماید. این شرکت یکی از واحدهای حیاتی در تامین زنجیره فولاد کشور است و بزرگترین تامین کننده مواد اولیه مورد نیاز فولاد مبارکه به شمار می رود.

عدم نفع ناشی از کمبود انرژی در سال ۱۴۰۱ برای فولاد سنگان روزانه ۳۰ میلیارد تومان برآورد شده است که موجب افت پتانسیل تولید تا ۳۵ درصد از کل ظرفیت شد. این به معنای آن است که فولاد سنگان تنها با ۶۵ درصد ظرفیت تولید خود توانست رکورد تولید گندله و کنسانتره خود را بشکند به گونه ای که تولید کنسانتره این شرکت با رشد ۱۰۳ درصدی مواجه شد.

اعلام رکوردهای پی در پی ماهانه و روزانه در این واحد تولیدی در ماههایی که با قطعی کمترین برق یا گاز مواجه هستند جالب توجه است و نشان دهنده ظرفیت بالای این واحد تولیدی در صورت تامین انرژی مورد نیاز است و خود گواهی بر اهمیت موضوع است؛ شرکت فولاد سنگان در فروردین ماه سال جاری موفق به ثبت رکورد جدید تولید ماهیانه ۴۰۷ هزار تن در تولید کنسانتره سنگ آهن شد؛ گفتنی است پیش از این فولاد سنگان موفق به تولید ۳۶۰ هزار تن کنسانتره شده بود و این میزان تولید نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش چشمگیر، برابری داشته است. البته باید اذعان داشت در سال ۱۴۰۲ با حمایت های دولت و تمهیدات در نظر گرفته شده چالش کمبود برق به حداقل ممکن رسیده است.

اما سوال مطرح در شرایط کنونی این است که آیا محدودیت و کمبودهای برقی و گازی با «تعطیل کردن» واحدهای صنعتی برطرف می شود؟ چاره کار چیست؟ در راستای حل چالش کمبود انرژی شرکت های بزرگ خود دست به کار شده اند به طوریکه فولاد مبارکه به دنبال احداث پالایشگاه گاز به منظور رفع نیاز خود می باشد.

## طرح های در دست اجرای فولاد سنگان برای تامین انرژی

فولاد سنگان بزرگترین شرکت صنعتی شرق کشور گام های بزرگی در راستای توسعه زیرساختی به خصوص انرژی برداشته است. احداث نیروگاه برقی بادی به ظرفیت ۲۰۰ مگاوات و سرمایه گذاری ۲۳ میلیون یورویی یکی از ابرپروژه های فولاد سنگان است. با توجه به وزش باد با سرعت و شدت مناسب، فولاد سنگان درصدد است که در کردور باد منطقه سنگان نیروگاه برقی بادی احداث نماید. این پروژه اگرچه بیشترین پروژه فنی و صنعتی دیده میشود اما نباید از تاثیرات بزرگ زیست محیطی آن غافل بود، به این ترتیب فولاد سنگان یکی از پیشگامان توسعه متکی به انرژی پاک به شمار می آید.

البته برای دست یابی به بهترین و بالاترین بهره وری در تولید باید مجموعه ای از عوامل در کنار هم تقویت شده تا به نتیجه مطلوب دست یافت؛ فولاد سنگان در راستای تامین پایدار انرژی جهت برقراری خطوط تولید کنسانتره و گندله علاوه بر احداث نیروگاه برق بادی پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی را در دست اجرا دارد و آماده کلنگ زنی است و برای تامین پایدار گاز در فصل زمستان، فولاد سنگان مطالعه طرح ذخیره گاز در مخازن خاص را شروع کرده است و امید دارد پس از بررسی های دقیق فنی و علمی بتواند در این راستا اقدامات لازم را انجام دهد.

به این ترتیب فولاد سنگان در تلاش است تا با نصب مخازن ANG، گاز مورد نیاز شرکت را برای حداکثر ۳ روز در سال ذخیره نماید. سرمایه گذاری و مجوزهای لازم نیز صادر شده است و پس از جمع بندی نهایی در حوزه مسائل فنی نسبت به انجام آن اقدام خواهد شد.

## قوانین؛ نقاط عطف شناخت راه

یکی دیگر از دلایل روی آوری فولاد سنگان به ساخت نیروگاه بادی حمایت قانونی از این نوع تامین انرژی است؛ طبق قانون، اگر یک واحد صنعتی بخشی از برق مورد نیاز خود را خریداری کند، در زمان پیک مصرف، برق آن مجموعه قطع می شود. البته، قانون جدیدی وضع شده است مبنی بر اینکه اگر همان واحد نسبت به تولید انرژی تجدید پذیر اقدام کند، برق آن مجموعه حتی در زمان اوج مصرف نیز قطع نخواهد شد؛ این مهم برای اکثر شرکت های تولیدی واجد شرایط می تواند راهگشا باشد.

## توسعه دانش بنیان، تولید با کیفیت

تولید محصول با کیفیت اصلی بدیهی برای کشورهای مهم داخلی و خارجی است. در حال حاضر تولید دانش بنیان یکی از

مهمترین رویکردهای موجود برای تولید محصول با کیفیت، مقرون به صرفه و قابل رقابت است. تجربه نشان داده این بخش با راه حل های خلاقانه و متناسب با امکانات موجود می تواند واحدهای تولیدی را به هدف مورد نظری یعنی «تولید با حداقل مصرف انرژی» در بحران کنونی نزدیک تر کند. این واحدها ظرفیت دانشی خوبی برای بومی سازی تکنولوژی لازم را دارا هستند و با استفاده از دانش خود و امکانات موجود می توانند پل مناسبی برای عبور از موانع باشند. فولاد سنگان در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۱ و تداوم این شعار در سالهای آتی همکاری گسترده ای با شرکتهای دانش بنیان، مراکز علمی، دانشگاهی و پارکهای علم و فناوری شروع نمود.

برگزاری رویدادهای فناوری اطلاعات به منظور دست یابی به بهترین راهکارها برای ارتقای تولید و بهره وری در فولاد سنگان برگزار، جلسات منظم، بازدیدها و امضای تفاهم نامه و قراردادهای همکاری و سرمایه گذاری معنادار فولاد سنگان در امر تحقیق و توسعه دانش بنیان، گام بلند این شرکت برای پیشگامی در این عرصه است.

شرکت های دانش بنیان و فناور استان خراسان رضوی در قالب تور فناوری اطلاعات در صنایع معدنی از این شرکت بازدید کردند و افراد در قالب نشست مشترک به معرفی ظرفیت های شرکت های دانش بنیان و همچنین ارائه نیازهای فناورانه صنایع معدنی پرداختند.

## تأسیس پردیس دانش بنیان صنایع معدنی برای اولین بار در کشور

تحریم ها با وجود تمام نقاط منفی که دارند در یک مسئله راهنمای خوبی برای ما شدند؛ آن ها باعث شدند تا ما نقاط ضعف درونی صنعت را به خوبی ببینیم و برای روبرو شدن با آن ها یک بار برای همیشه اقدام کنیم؛ راه اندازی اولین پردیس دانش بنیان صنایع معدنی در شرق کشور توسط شرکت فولاد سنگان خود گواهی است از واقف بودن مدیران مجموعه بر اهمیت دانش بنیان ها در بخش صنعت است. مجموعه طرح های توسعه ای فولاد سنگان نوید آینده ای درخشان را برای این شرکت می دهد و فولاد سنگان را به یک قطب بزرگ صنعت تولید تبدیل خواهد نمود. امر مهمی که با توجه به چشم انداز فولاد سنگان کاملاً در دسترس است و این شرکت همچون همیشه عامل مهمی در توسعه پایدار کشور به خصوص منطقه شرق خواهد بود.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## موثقی نیا: نظم، برنامه‌ریزی دقیق و حضور موفق در حوزه‌های مختلف، خصیصه مهم فولاد سنگان است.

امیرایی گفت: در راستای صیانت از محیط زیست و تأمین آب، پروژه بزرگ احداث تصفیه‌خانه و شبکه جمع‌آوری فاضلاب شهرتایباد و خطوط انتقال آب نیز در دست انجام می‌باشد. مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به احداث کارخانه گلوله‌های فلزی آسیاب در این شرکت عنوان داشت: این کارخانه براساس نیاز کارخانه کنسانتره سازی برای تولید گلوله‌های فلزی در آسیاب‌های خودشکن و نیمه خودشکن با ظرفیت تولید سالانه ۱۵ هزار تن توسط یک شرکت دانش بنیان داخلی ساخته شده است که ضمن تأمین نیاز

شرکتهای منطقه پتانسیل صادرات محصولات آن نیز وجود دارد. علی امیرایی با اشاره به اقدامات فولاد سنگان در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی افزود: این شرکت اهتمام ویژه‌ای به مسئولیت‌های اجتماعی دارد و تا کنون خدمات ارزنده‌ای در حوزه‌های مختلف زیرساختی، عمرانی، درمان و بهداشت، آموزش، فرهنگی و مذهبی و ... ارائه داده است. وی با اعلام اینکه طرح توسعه و آبادانی شهرستان خواف به منظور تقویت راه اندازی مشاغل خانگی و نیز توانمندسازی روستاییان و شهروندان با کمک صندوق کارآفرینی امید و دانشگاه تهران توسط این شرکت اجرا شد که با اعطای تسهیلات کم بهره بیش از ۴۰۰ شغل مستقیم ایجاد شد. امیرایی در پایان از حمایت‌ها و سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه در حوزه‌های مختلف از جمله تولید، توسعه و مسئولیت‌های اجتماعی فولاد سنگان تقدیر نمود و آن را عاملی برای رشد، توسعه و رفاه منطقه برشمرد.

محمدرضا موثقی‌نیا مدیرعامل ایمیدرو نیز در این دیدار ضمن تمجید از عملکرد فولاد سنگان در حوزه‌های مختلف اظهار امیدواری کرد، در سال جاری شاهد تداوم موفقیت‌های فولاد سنگان باشیم. وی با اشاره به وجود نظم، دیسیپلین، برنامه‌ریزی دقیق علمی، این موارد را از شاخص‌های مهم فولاد سنگان برشمرد. موثقی‌نیا همچنین با اشاره به اهمیت صیانت از محیط زیست ضمن قدردانی از اقدامات فولاد سنگان در این حوزه، خواستار حمایت همه جانبه از محیط زیست منطقه و کشور شد. مدیرعامل ایمیدرو در پایان این مراسم نیز از کارخانه‌های فولاد سنگان بازدید نمود و از نزدیک مراحل تولید محصولات در این شرکت را ارزیابی نمود.

محمدرضا موثقی‌نیا؛ معاون وزیر صمت و رئیس هیأت عامل ایمیدرو از شرکت فولاد سنگان بازدید نمود. در ابتدای این رویداد، علی امیرایی مدیرعامل شرکت فولاد سنگان در سخنانی ضمن خیرمقدم به مهمانان، در خصوص فولاد سنگان اظهار داشت: فولاد سنگان بزرگترین شرکت صنعتی شرق کشور است که دارای دو کارخانه تولید کنسانتره و گندله سازی؛ هریک به ظرفیت ۵ میلیون تن می‌باشد. وی گفت: راه‌اندازی کارخانه کنسانتره‌سازی این شرکت با شروع کرونا و تشدید تحریمهای ظالمانه علیه کشور همزمان شد، ولی برای اولین بار در کشور، کارخانه کنسانتره‌سازی فولاد سنگان با تکیه بردانش و توان مهندسين داخلی راه‌اندازی گردید.

امیرایی ضمن ارائه گزارشی از عملکرد شرکت افزود، در سال گذشته علی‌رغم قطعی ۱۲۰ روزه گاز و برق، موفق به تولید بیش از ۴ میلیون تن گندله و بیش از ۲ میلیون تن کنسانتره شدیم و در حال حاضر کارخانه گندله‌سازی این شرکت ۳۵٪ و کارخانه کنسانتره‌سازی ۲۳٪ بیش از ظرفیت اسمی خود تولید می‌کنند. ضمن اینکه در سال جاری به رکورد روزانه ۲۰۸۰۰ تن در تولید گندله دست یافتیم.

مدیرعامل فولاد سنگان در ادامه در خصوص طرح‌های توسعه شرکت عنوان داشت، در حال حاضر با حمایت‌های فولاد مبارکه و برنامه‌ریزی‌های دقیق و فنی، طرح‌های بزرگ توسعه در دست کلنگ زنی است. وی با اشاره به جغرافیای مناسب سنگان و برخورداری این منطقه از نعمت خدادادی باد افزود: نیروگاه بزرگ برق بادی فولاد سنگان به ظرفیت ۲۰۰ مگاوات به عنوان یکی از بزرگترین نیروگاه‌های کشور آماده کلنگ‌زنی است که با احداث این نیروگاه چالش کمبود برق شرکت برطرف خواهد شد. امیرایی همچنین از کلنگ‌زنی پروژه احداث کارخانه کنسانتره‌هاییتی ۲،۵ میلیون تنی و پروژه افزایش ظرفیت گندله‌سازی این شرکت به میزان ۲،۵ میلیون تن خبرداد و بیان داشت: کارخانه‌هاییتی این شرکت بزرگترین و اولین کارخانه کنسانتره‌سازی‌هاییتی کشور است.

وی با اشاره به اهمیت محیط زیست اظهار داشت: پروژه احداث انباشت مکانیزه باطله فولاد سنگان به برای اولین بار در خاورمیانه توسط این شرکت در دست احداث است که این اقدام در راستای صیانت از محیط زیست و با استفاده از برترین فناوری روز دنیا انجام می‌گیرد.



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان  
شماره ۸ / بهار و تابستان ۱۴۰۲



## مسیر سبز سنگان، پیوند بین صنعت، معدن، فناوری و نتایج مثبت آن

ذخایر معدنی در ایران، سه درصد از حجم کلی ذخایر جهانی را به خود اختصاص داده و این یعنی ایران، در حوزه معدن در میان کشورهای برتر دنیا قرار دارد؛ آن‌طور که تاکنون از اطلاعات به دست آمده، از مجموع ۶۰ نوع ماده معدنی موجود در کشور، ۲۰ نوع به مرحله استخراج و فراوری رسیده است. هرچند که در اسناد بالادستی از جمله سند راهبردی توسعه صنعتی ایران در افق ۱۴۰۴ و نقشه جامع علمی کشور به نقش فناوری و شرکت‌های فناوری و نوآور و نیز ارتقای سهم ارزش افزوده بخش معدن از GDP کشور تأکید شده، همچنان ضعف‌هایی باقی مانده است که البته با برنامه ریزی برطرف‌کردنی است.

صاحب‌نظران در این شرایط، بر این باورند که حضور شرکت‌های فناوری و دانش‌بنیان در این صنعت، ضروری است و حمایت از نوآوری‌ها و تجاری‌سازی ایده‌ها با تمرکز بر صنعت معدن، باید با سرعت پیگیری و انجام شود.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، این شرکت از جمله شرکت‌های پیشرو و پیشگام در امر توسعه تولید دانش‌بنیان است که در این راستا تعامل و همکاری گسترده‌ای با پارک علم و فناوری خراسان و سایر مراکز، دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان دارد. از جمله این همکاری‌ها می‌توان به عقد قراردادهای و تفاهم‌نامه‌ها و همچنین تأسیس پردیس فناوری صنایع معدنی در شرق کشور اشاره کرد که با هدف نفوذ فناوری بومی در صنایع معدنی احداث شده است. نفس احداث این پردیس ضمن جاری‌سازی دانش و

فناوری نوین در صنعت و استفاده از دانش و تخصص نیروهای توانمند داخلی، زمینه لازم برای جذب نخبگان را نیز فراهم خواهد آورد. از طرفی این امر منجر به تأثیر مهمی در روند تولید محصول باکیفیت‌تر در زنجیره تولید فولاد خواهد شد که ضمن افزایش بهره‌وری زمینه حضور محصولات این شرکت را در بازارهای بین‌المللی فراهم خواهد کرد. از آنجا که سنگان قطب معدن سنگ آهن ایران به شمار می‌رود، سرمایه‌گذاری در حوزه‌های دانش بنیان در این منطقه به‌ویژه بخش معدن و فراوری مواد معدنی می‌تواند به توانمندسازی صنعت در شرق کشور کمک شایانی کند.

پردیس صنایع معدنی فولاد سنگان در راستای ایده‌های مطرح شده از طرف پژوهشگران، استادان و دانشجویانی که درباره حوزه فناوری و صنعت فعالیت داشتند، راه‌اندازی شد و سازوکار و چگونگی ورود شرکت‌های دانش‌بنیان به حوزه صنعت و معدن که از قبل تأسیس شده‌اند، برنامه‌ریزی‌های مدونی ارائه داده است؛ چراکه شرکت‌های دانش‌بنیانی که در حوزه صنایع معدنی فعال بودند، نیازهای بخش معدن را می‌دانستند و از طرف دیگر، صنایع معدنی با توانمندی‌های آنها آشنا نبودند.

در راستای تعامل بین شرکت‌های دانش‌بنیان فعال و صنایع معدنی از طریق تورهای معدنی و جلسات مستمر اقدامات لازم صورت گرفت و تورهای سه‌گانه‌ای با حضور شرکت‌های دانش‌بنیان در منطقه معدنی سنگان برگزار شد. مجموع شرکت‌هایی که برای جلسات در شرکت‌های معدنی حاضر بودند، به ۱۷۹ شرکت رسید؛ اما

از آنجا که امکان حضور و همکاری با همه این شرکت‌های فعال در حوزه صنایع معدنی نبود، پردیس فناوری صنایع معدنی در اولین اقدام بهره‌گیری از حضور شرکت‌های دانش‌بنیان فعال حوزه صنایع معدنی در بخش صنایع را آغاز کرد؛ چراکه شناخت متقابل بین آنها و پردیس فناوری وجود داشت.

از نکات مهم این اقدام مهم، تعامل و همکاری با دانشگاهیان و صاحبان ایده فاقد شرکت بود که در قالب افراد و پژوهشگران حقیقی فعالیت می‌کردند. پردیس فناوری صنایع معدنی، با ایجاد یک صندوق حمایتی از ایده‌های در حوزه صنایع معدنی حمایت کرد تا این ایده‌ها از طریق هسته‌های فناوری مورد حمایت قرار گرفته و اجرا شود. در واقع، پردیس فناوری صنایع معدنی به دو شیوه، نفوذ فناوری دارد؛ یکی با ایده‌ها که تبدیل به هسته فناوری خواهند شد و دیگری شرکت‌های دانش‌بنیانی که تا به امروز ناشناخته بودند و پردیس فناوری آنها را در معرض معرفی و دیده شدن قرار داد. برای این منظور، از بهمن ۱۴۰۱ تا تیر ۱۴۰۲، اقدامات هماهنگی با پارک علم و فناوری خراسان به شرح زیر انجام شد:

اول) برگزاری استارت‌آپ و یکند خواف با هدف آشنایی نخبگان محلی با موضوعات و چالش‌های حوزه صنایع معدنی. نکته درخور توجه این است که یکی از هسته‌های فناوری متقاضی در پردیس از میان برندگان استارت‌آپ و یکند خواف انتخاب شد.

دوم) برگزاری تورهای شرکت‌های دانش‌بنیان یا تورهای فناوری در صنایع معدنی بود. که اولین تور در شرکت فولاد سنگان برگزار شد.

سوم) دعوت از مدیران مراکز رشد پارک علم و فناوری، مدیران همه‌آی‌تی‌های صنایع، استادان و دانشجویان برای شرکت در این تورها. برای آن شرکت‌هایی که امکان حضور در منطقه سنگان نداشتند، یک پیش‌رویداد در کارخانه نوآوری مشهد برگزار شد که نزدیک به صد نفر از شرکت‌های مختلف در آنجا حضور داشتند.

در نتیجه تمام این رفت‌وآمدها، نیازها و پیشنهادهایی از سمت صنایع معدنی به دبیرخانه رویداد ارسال شد. در نهایت، با شناسایی و نیازسنجی صورت‌گرفته نیازها و محورهای منتشر شد تا شرکت‌های دانش‌بنیان و استادان دانشگاه و هر کسی که می‌تواند، برای این نیازها پروپوزال و جوابی ارائه دهد. جمع‌آوری پروپوزال‌های گوناگون، انتخاب ۱۰ طرح برتر از طرف هیئت داوران و برگزاری جلسات B2B و بازدید از صنایع از دیگر اقدامات پردیس صنایع معدنی در راستای رویداد ملی فناوریانه مشهد از دیگر اقدامات صورت‌گرفته استانی برنامه‌ریزی، اقدامی نوین است که ضرورت دارد با تداوم جلسات و پیگیری‌های مستمر، تعامل بیشتر و بهتری بین صاحبان صنایع و ایده‌پردازان بخش فناوری ایجاد شود؛ در واقع هدف اصلی پردیس یعنی نفوذ فناوری، با این رویدادها محقق خواهد شد.

از دستاوردهای این رویداد می‌توان به ساخت دستگاه کدورت سنج در کارخانه کنسارتره و ساخت دستگاه رطوبت سنج برخط در کارخانه کنسارتره‌سازی اشاره کرد. همچنین به منظور ساخت دستگاهی برای تعویض لاینرهای کارخانه کنسارتره‌سازی فولاد سنگان توافق نهایی حاصل شد.





WWW.SANGANCO.IR

می‌شود. از آنجا که در برخی شرکت‌ها بکارگیری اصطلاح «مدیریت» در کیفیت فراگیر منجر به این برداشت عمومی می‌گردد که کیفیت تنها مسئولیت مدیریت است، لذا در سالهای اخیر در جهت رفع هرگونه برداشتهای ناصحیح که اصل فراگیری را در فعالیتهای کیفیتی تحت الشعاع قرار دهد، اصطلاح TQ جایگزین TQM گردیده است.

امروزه در برخی شرکتها اصطلاح TQP نیز مورد استفاده قرار می‌گیرد ولی در هر حال نظام کیفیت فراگیر (TQ) یک مفهوم تجاری استراتژیک و با جهت‌گیری رقابتی می‌باشد و به عبارت دیگر مشارکت همه طرف‌های ذینفع شرکت از مدیریت عالی تا کارکنان در رده‌های مختلف سازمانی، پیمانکاران و تامین کنندگان، مشتریان، سهامداران و... در این فعالیتها الزامی است و کلیه رده‌های سازمانی اعم از کارکنان سازمان و پیمانکاران تحت پوشش این دوره‌ها قرار دارند.

#### موارد با اهمیت ارائه شده در این دوره چه بوده است؟

رنوس مطالب این دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی نظام تحول فولاد سنگان متناسب با سطح اطلاعات شرکت‌کنندگان و بخصوص رده‌های سازمانی شرکت‌کنندگان می‌باشد. به عنوان مثال در دوره‌ها و کارگاههای آموزشی ویژه مدیران عالی و ارشد سازمان تاکید بیشتر بر مهارتهای رهبری یا Leadership Skills در نظام تحول سازمانی و در دوره‌های ویژه تسهیلگران یا Facilitators روشها و تکنیکهای حل مسئله، مربیگری، کارگروهی و انگیزش کارکنان آموزش داده می‌شود. گفتنی است، کارگاههای آموزشی رده‌های عملیاتی سازمان بر آموزش تکنیکهای حل مسئله متمرکز است.

#### هدف گذاری اصلی از برگزاری چنین دوره‌ها و جلساتی چیست و

##### تأثیرش در بهره‌وری کارکنان را بیان نمایید؟

بدون تردید نقش اصلی و اساسی همه تحولات و تغییرات سازمانی به منابع انسانی مربوط می‌شود. تمرکز این دوره‌ها مشخصاً بر سه موضوع ۱- همراستایی همه کارکنان (از جمله پیمانکاران) در جهت دستیابی به اهداف شرکت ۲- مشارکت و کارگروهی ۳- کاهش هزینه‌ها می‌باشد که مطمئناً با شناخت و برگزاری دوره‌های متناسب در نهایت به افزایش بهره‌وری سازمان منجر خواهد شد.

دوره‌ای که در حال حاضر برای شرکت فولاد سنگان در حال اجراست نسخه به روز شده دوره‌ای است که توسط یکی از مشاوران صاحب نام بین المللی بنام آقای دیوید هاتچینز در فولاد مبارکه اجرا شد. زیربنای سیستم مدیریت کیفیت شرکت فولاد مبارکه عمدتاً بر مبنای مدل‌های جوران استوار گردیده و نگرش مشتری‌گرایی را مورد توجه قرار می‌دهد. این روش مبتنی بر بهبودهای پروژه به پروژه و بهبود فرآیندها می‌باشد. برخی از مفاهیم کلیدی نظام تحول (T.Q) در این شرکت به شرح زیر می‌باشد:

- کیفیت مسئولیت مدیریت عالی سازمان است..
- بهبود کیفیت بدون اتناهاست.
- کاهش مستمر هزینه‌ها به عنوان محور اصلی کلیه فعالیت‌های بهبود است.
- کلیه بهبودها بصورت پروژه به پروژه انجام می‌گیرند.
- ۸۰٪ هزینه‌های ناشی از کیفیت پایین (COPQ) توسط مدیریت قابل کنترل می‌باشند.

#### مسائل یا مژمن و همیشگی هستند یا پراکنده و متفرق

برخی از کاستی‌های روش جوران که تاکید زیادی بر حلقه‌های کیفی داشته و منجر به عدم موفقیت این روش در آمریکا و اروپا گردیده است، فقدان پشتیبانی مدیریت و بی‌توجهی به برنامه ریزی استراتژیک و بلندمدت شرکتها می‌باشد. در متدولوژی جدید و تلفیقی شرکت فولاد مبارکه رویکرد بهبود مستمر با تکنیکهای برنامه ریزی استراتژیک در ابتدا توسط هوشین کانری و بعداً - Balanced Score Cards پیوند خورده است. این رویکرد هنوز در دنیا دربردارنده بهترین و کارآمدترین تکنیکهای بهبود مستمر، تحول سازمانی و عملیاتی کردن برنامه‌ها و اهداف استراتژیک سازمانهاست.

شرکت فولاد سنگان این مدل را به عنوان برنامه عملیاتی استقرار نظام تحول انتخاب نمود و در حال حاضر فعالیتهای آموزشی و عملیاتی آن در حال اجرا می‌باشد.

#### جامعه هدف شما در این دوره‌ها و جلسات چه کسانی بودند؟

کیفیت به شکل کنونی خود ریشه در کنترل کیفیت آماری (SQC) دارد و در برخی از سازمانها بنام‌های دیگری نظیر TQM و CWQC شناخته





شرکت صنایع معدنی فولاد گنجهان خراسان  
تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار، خانواده آرمانی

تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار، خانواده آرمانی



دفتر تهران: تهران، میدان آرژانتین، خیابان الوند، خیابان سی و یکم، بعد از تقاطع زاگرس، پلاک ۱۳، کد پستی ۱۵۱۶۶۵۷۱۱۶

تلفن: ۰۲۱۸۸۶۴۱۳۴۹ - ۰۲۱۸۸۶۴۱۳۵۰ - ۰۲۱۸۸۶۴۱۳۵۱ - ۰۲۱۸۸۶۴۱۳۵۲ - دورنگار: ۰۲۱۸۸۶۴۱۳۵۳

دفتر مشهد: مشهد، بلوار خیام، خیام جنوبی ۲۰، نبش شهیدای ۲۲ تن یک، پلاک ۶۴ کد پستی: ۹۱۸۷۶۸۳۱۱۱

تلفن: ۵۱۳۷۶۵۰۹۵۹ - ۵۱۳۷۶۵۰۸۴۵، صندوق پستی: ۹۱۸۶۵-۴۵۸، دورنگار: ۵۱۳۷۶۵۶۳۰۶

کارخانه: خراسان رضوی، شهرستان خواف، منطقه معدنی سنگان، کیلومتر ۱۱ بلوار شهید سپهبد قاسم سلیمانی (رجکو)

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، کد پستی: ۹۵۶۴۱۳۴۸۱۲ تلفن: ۰۵۱-۵۴۲۳۱۹۲۷ • دورنگار: ۰۵۱-۵۴۲۳۱۹۲۸

 [www.sangco.ir](http://www.sangco.ir)

 [info@sanganco.ir](mailto:info@sanganco.ir)



تهیه شده در واحد روابط عمومی