



دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان / تلاش
شماره هفتم / پاییز و زمستان ۱۴۰۱

صاحب امتیاز:

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

مدیر مسئول: حمید محمدی رفیع

سر دبیر: ایمان یعقوبی

مدیر اجرایی: علیرضا عرب

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

مدیریت هنری و چاپ: شرکت سیما فیلم خراسان

همراهان ما در این شماره:

یاسر ناصری - سید مرتضی موسوی ثانی - مهدی احمدی

- سید هاشم شمس - امید قادری - محمود دهقان

۲	یادداشت دکتر علی امرایی
۴	فولاد سنگان سنگ بنای مدیریت استعدادها
۶	طرح های توسعه فولاد سنگان، زمینه ساز ارتقای بهره وری
۸	تولید و فروش گندله در فولاد سنگان / چالش های پیش رو
۱۰	نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (PM) در کارخانجات صنعتی
۱۴	روابط عمومی، حرفه ای که باید از نو شناخت
۱۶	بازدید خانواده ها از مجموعه
۱۷	پیام تبریک مدیرعامل به مناسبت روز خبرنگار
۱۸	گام های طلایی فولاد سنگان در صیانت از محیط زیست
۲۰	امضاء سه قرارداد و یک تفاهم نامه معدنی
۲۱	امضای تفاهم نامه پردیس صنایع معدنی
۲۲	آغاز عملیات اجرایی ساخت ۴۵ کلاس درس
۲۳	فولاد سنگان قطب تولید دانش بنیان در شرق کشور
۲۴	فولاد سنگان در حوزه تعالی سازمانی
۲۸	ارائه الگوی برتر در تجزیه و تحلیل مشاغل
۳۱	رشد ۹۰ درصدی تولید کنسانتره و ۱۴ درصدی گندله
۳۲	مقاله بهبود کیفیت و فرآیند تولید کنسانتره آهن
۳۳	درخشش فولاد سنگان در سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی
۳۴	ضرورت اجرای طرح های توسعه ای
۳۸	فعالیت های پایگاه مقاومت بسیج در سال ۱۴۰۱
۴۰	راه اندازی پورتال سازمانی
۴۱	توسعه و نقش بی بدیل سرمایه های انسانی
۴۲	رکوردهایی از جنس افزایش ظرفیت تولید در فولاد سنگان
۴۴	تفاهم نامه فولاد سنگان با شرکت های دانش بنیان
۴۵	برگزاری نشست سیاست گذاری پردیس صنایع معدنی
۴۶	اکتشاف و معدن کاری دیجیتال
۵۰	واحد خدمات، پشتیبانی و امور رفاهی فولاد سنگان
۵۲	اخبار فولاد سنگان
۶۰	آزمایشگاه فولاد سنگان، در مسیر توسعه روز افزون
۶۲	پیشتازی فولاد سنگان در حوزه HSE در منطقه
۶۴	رکورد تولید ماهانه کنسانتره

یادداشت دکتر علی امرایی مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

درس‌هایی از مدل توسعه سنگاپور



هندوستان باشد. نگاهی به سیاست‌های اجرایی این کشور نشان می‌دهد، سنگاپور برخلاف سایر کشورهای جهان سوم، گام در مسیری متفاوت گذاشته است. از دهه ۶۰ و ۷۰ میلادی که روند توسعه این کشور با پیشاهنگی طبقه ایت آغاز شد، تا به امروز، با کمترین نوسان و بیشترین ثبات تداوم یافته است. استفاده مناسب این کشور از مزیت‌های عقب‌ماندگی و توسعه دیرآیند، منابع انسانی فراوان اما فاقد توانایی‌های لازم فنی، در روند توسعه سنگاپور بسیار مؤثر بوده است. استفاده از مزیت توسعه دیرآیند توسط کشورهای نظیر مالزی نیز نتیجه مشابهی در تسریع روند توسعه یافتگی داشته است. مهم‌تر از همه این شرایط، فرا رفتن از اجرای سیاست‌های تعدیل ساختاری از یک سو و خودبستگی اقتصادی، عدم تعلق کامل به اجرای مدل اقتصاد کمونیستی و عاملیت نقش دولت در اقتصاد از سوی دیگر، این کشور را به سمت اجرای مدل خاصی و ترکیبی از توسعه اقتصادی سوق داد. رهبران سنگاپور با ایجاد فضا و بستر مناسب برای رشد و گسترش اقتصاد بازار آزاد (اقتصاد سرمایه‌داری) و کنترل و نظارت دولت بر عرصه اقتصاد (اقتصاد سوسیالیستی) و ترکیب این دو تضاد فکری در عمل، ضمن فرارفتن از مدل‌های کلاسیک توسعه اقتصادی، با طراحی و اجرای شیوه نوینی از الگوی ساختاری اقتصادی، خود را به جمع اقتصادهای برتر جهان رساندند. این در حالی است سنگاپور در دهه شصت و هفتاد میلادی گرفتار فقر مطلق بود. درست در زمانی که اکثر کشورهای جهان سوم از جمله ایران به سمت استفاده از صنایع سنگین و پرهزینه رفتند و میان ملی کردن صنایع و یا اجرای سیاست‌های تعدیل ساختاری گرفتار شدند، الیت سنگاپور و در صدر آنها "لی کوان یو" ابتدا محور توسعه کشور را بر استفاده حداکثری از منابع موجود در دسترس (نیروی انسانی زیاد و ارزان قیمت) و استفاده از صنایع کاربر با ارزش افزوده کم قرار دادند. حرکت هوشمندانه این کشور به سمت صناعی که کمترین سرمایه را نیاز داشت و استفاده از مزایای توسعه دیرآیند؛ به معنای

بسیاری از کشورهای جهان علیرغم برخورداری از منابع طبیعی و موقعیت‌های ژئواستراتژیک، به دلیل ضعف در ذهنیت توسعه و عدم درک مناسب از جوانب مختلف آن، هنوز از عدم یا عقب‌ماندگی توسعه رنج می‌برند. درک این مسئله که ذهنیت توسعه‌گرا بر خود توسعه تقدم دارد مهم‌ترین عامل در امر توسعه یافتگی است. ایران در زمره کشورهای مستعد توسعه و دارای این ذهنیت برتر است و تدوین برنامه‌های توسعه کشور نشان از این نگرش و توانمندی در کشور دارد. شناخت توسعه پایدار و دوری از تک‌بعدانگاری و برنامه‌ریزی و نظارت دقیق بر اجرای آن اصول مهمی در روند توسعه به شمار می‌رود. همه این‌ها در کنار اتخاذ استراتژی مناسب با شرایط هر کشور، در کنار مطالعه الگوهای توسعه دیگر کشورها، می‌تواند مسیر توسعه برای کشوری نظیر ایران با پتانسیل‌های فراوان را هموار نماید. با توجه به نوسانات حوزه نفت و انرژی در جهان و استفاده ابزاری برخی کشورها از سلاح نفت و گاز در مناسبات اقتصادی و سیاسی و علم به کاهش نیاز به انرژی فسیلی، نیازمند نگاه توسعه‌محور به همه پتانسیل‌های موجود با در نظر گرفتن تمامی جوانب هستیم. در این میان الگوبرداری و مطالعه روند توسعه و پیشرفت کشورهای مختلف و سپس انطباق آن بر شرایط خاص هر کشور به منظور فرارفتن از نگاه تک مسیر بودن توسعه (مسیر غرب تنها راه توسعه نیست) می‌تواند به خلق ایده‌های توسعه گرایانه کمک نماید. نگاهی به مدل توسعه کشورهای نظیر سنگاپور و مالزی درس‌های مهمی به ما خواهد آموخت.

سنگاپور الگوی مناسبی برای کشورهایی است که به دنبال گسست از کمتر توسعه یافتگی و ورود به ساخت مدرنیزاسیون می‌باشند. این کشور با وجود محدودیت‌های زیاد اعم از کمبود منابع معدنی قابل استخراج، کمبود آب آشامیدنی و فقر زیرساختی، توانست در طول چهار دهه خود را به عنوان یک کشور کاملاً توسعه یافته مطرح نماید و الهام بخش توسعه گراهایی چون دنگ‌شیانوپنگ در چین و نارسیمها رائو از

استفاده کشور عقب مانده صنعتی و اقتصادی از دستاوردهای کشورهای صنعتی با صرف کمترین هزینه مالی و زمانی باعث شد در همان سرمایه‌گذاری‌های مناسبی در این جزیره صورت گیرد. استراتژی آموزش منابع انسانی به عنوان بزرگترین دارایی سنگاپور و در گام بعد اجرا سیاست اخذ فناوری مدرن‌تر و صنایع با ارزش افزوده بالا، موجب رشد شتابان این کشور گردید. در این بازه زمانی توسعه آموزش‌های کاربردی متناسب با شرایط سنگاپور، رشد معنادار نیروی انسانی متخصص، معافیت‌های مالیاتی، واردات فناوری‌های مدرن صنعتی و دعوت به سرمایه‌گذاری در صنایع مختلف این کشور، موج جدیدی از رشد و توسعه را به همراه داشت. از دو دهه پیش، سنگاپور خیز بزرگی برای استفاده از فناوری‌های تک و اینترنت پایه برداشته است، به گونه‌ای که به یکی از قطب‌های مهم جهان در حوزه علوم نرم‌افزاری و کامپیوتر تبدیل شده است. حاصل ذهنیت توسعه‌گرا، برنامه‌ریزی صحیح و اتخاذ استراتژی مناسب اقتصادی باعث شد، سنگاپور در حال حاضر به عنوان یکی از سه بازار برتر مالی جهان، سومین بازار بزرگ نفت و گاز، یکی از دو حوزه مهم ترانزیت دریایی، جز بزرگ‌ترین کشورها در حوزه آموزش و درمان، و یکی از مهمترین قطب‌های بازرگانی در دنیا شناخته شود. این کشور از نظر شاخص‌های سرانه، توسعه و رفاه و امنیت سرمایه‌گذاری جز بزرگ‌ترین کشورهای دنیاست و از نظر شاخص GDP و PPP یک کشور سرآمد به حساب می‌آید.

گذار اجمالی به روند توسعه سنگاپور و مقایسه آن با فرآیند توسعه در ایران را می‌توان به عنوان یک محرک و مشوق قوی در روند توسعه دید. برخورداری ایران از منابع زیرزمینی و معادن، ذخایر نفت و انرژی، قرار گرفتن در یکی از بهترین شاهراه‌های ترانزیتی جهان به عنوان نقطه اتصال آسیا و اروپا، دسترسی به آب‌های آزاد، ظرفیت بالای گردشگری و بازرگانی، پتانیل بالای معدنی، تنوع آب و هوایی، نیروی کار فراوان متخصص و جوان و ... در مقایسه با سایر کشورها، هر کدام برگ برنده و مزیتی برای کشور محسوب می‌شود، توجه به این نکته که سنگاپور با کمترین منابع توانسته است خود را به عنوان یک قطب صنعتی در دنیا تبدیل نماید بسیار مهم است. این امر نشان می‌دهد صنعت کشور با تدوام همین ذهنیت توسعه‌گرا و خلاق و با اتخاذ برخی تاکتیک‌ها در عرصه سیاست خارجی و بالفعل رساندن پتانسیل ژئواکونومیک خود می‌تواند به مسیر توسعه کشور بیش از پیش سرعت دهد.

با توجه به کاهش اتکای کشورهای جهان به ذخایر انرژی و به حاشیه رفتن اقتصادهای نفتی، ضرورت توجه به توسعه دیگر بخش‌های صنعتی و اقتصادی از جمله معدن و فولاد بیش از پیش نمایان می‌شود. در حال حاضر صنعت فولادی

یکی از مزیت‌های مهم کشور در روند توسعه است. درک جایگاه این صنعت مهم، ارزش آفرین و اشتغالزا در فرآیند توسعه اقتصادی، تلاش برای رفع چالش‌های تولید فولاد اعم از انرژی - مالی - توسعه اکتشافات معدنی و برنامه‌ریزی برای توسعه صادرات و بازاریابی بازارهای صادراتی، بسیار حائز اهمیت است. در حال حاضر صنعت فولاد کشور از ابتدای زنجیره تا انتها، از استراتژی‌های ترکیبی و متوازن استفاده می‌کند. علاوه بر توسعه زیرساخت برای تولید با روش کنونی، سرمایه‌گذاری برای تولید نسل جدید فولاد آلیاژی، سبک و مقاوم و با ارزش افزوده بالا، توسعه زیرساخت حمل و نقل و ایجاد اصلاحات اساسی در رویکرد صادراتی این صنعت مهم و ضروری است که شرکت‌های داخلی در این مسیر گام برداشته‌اند. کاهش هزینه سرتاسری در چرخه اکتشاف - استخراج - تولید و صادرات امری است که مورد توجه قرار گرفته است و این اقدام می‌تواند به افزایش بازدهی و سودآوری حوزه صنعت کمک نماید. به نظر می‌رسد بخش مهمی از این هزینه سرتاسری چرخه، به استهلاك تجهیزات و واردات قطعات و تجهیزات در شرایط تحریمی با صرف هزینه بیشتر مرتبط است و انتقال محصول به بندرگاه‌های کشور جهت صادرات نیز بار مالی بیش از استانداردهای جهانی به صنعت فولاد تحمیل می‌کند. در کنار نیروی انسانی توانمند حوزه صنعت فولاد، انتقال تجربیات و دانش فنی سایر شرکت‌ها و کشورها، حتی با وجود تحریم و بومی‌سازی و مهندسی معکوس آنها، می‌تواند ما را از صرف زمان و هزینه مازاد در امر توسعه صنعتی حفظ نماید. تلاش همه‌جانبه برای سامان دادن به اقتصاد کشور از یک طرف و استفاده از توان شرکت‌های دانش‌بنیان و متخصصین داخلی در مسیر بومی‌سازی تکنولوژی پس از واردات آن، درس‌های مهمی است که از مدل توسعه سنگاپور باید فراگرفت. نباید از نظر دور داشت که ارتقا یا ایجاد یک بستر صنعتی با نگاه به مدل سایر کشورها از جمله سنگاپور نیازمند توجه بیشتر به زیرساخت آموزش‌های تخصصی و کاربردی مهارت محور در حوزه صنایع مختلف و فعالسازی مزیت‌های نسبی مانند انرژی گاز، معادن کشف نشده و به خصوص نیروی انسانی ... است، چراکه با هدفمند شدن آموزش و اصلاح آموزش تئوری محور و جایگزینی آن با مهارت محوری تناسب می‌توان نیروی متخصص مورد نیاز صنایع را پرورش داد. در حوزه آموزش‌های مهارت محور و تخصصی می‌توان به دانشگاه کلرادو به عنوان قطب علمی حوزه معدن در دنیا نگاه کرد که سالانه صدها متخصص را آموزش می‌دهد و این خود سرمایه عظیمی از منابع انسانی در این حوزه فراهم آورده است. امری که امروزه با وقوع iop نیاز ضروری برای توسعه کشور به شمار می‌رود.

فولاد سنگان، سنگ بنای مدیریت استعدادها را در باشگاه مدرسان داخلی بنا کرد



و گامی در جهت پیشبرد اهداف کلان کشور را در پی خواهد داشت.

محمدی رفیع افزود:

توسعه سرمایه انسانی در فولاد سنگان از اولویت بالایی برخوردار بوده و نگاه کلیه مدیران شرکت به مبحث آموزش بسیار پررنگ و برجسته است به همین منظور این شرکت در حوزه آموزش، پروژه‌های توسعه‌ای بسیاری را تعریف و به مرحله اجرا درآورده است که از جمله این پروژه‌ها می‌توان به استقرار استانداردهای ایزو ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹، تعریف شرح مشاغل به صورت فرایندی، ارتباط مشاغل به شایستگی‌ها و صلاحیت‌ها، تعریف حد بسندگی صلاحیت‌ها، استقرار آکادمی کوچینگ در شرکت به جهت ایجاد فرهنگ کوچ در شرکت، تربیت مدرسان داخلی و... اشاره کرد.

معاون توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت فولاد سنگان همچنین اهداف فولاد سنگان را تشریح و بیان کرد:

از اهداف ویژه‌ای که برای واحد آموزش و توسعه‌های سرمایه‌های انسانی شرکت تعریف شده است، می‌توان حرکت به سمت استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای کارکنان، برندسازی، پیشتازی و ایجاد تصویر مطلوب حاکمیت یادگیری، برنامه‌ریزی و تدوین برنامه‌های توانمندسازی و توسعه فردی و عملکردی مدیران، طراحی فرصت‌های یادگیری مورد نیاز همگام با برنامه‌ها و نیز ورود تکنولوژی‌های روز، فراهم‌آوری فرصت‌های یادگیری و توسعه شایستگی به منظور ایجاد انجام بهینه امور وظایف شغلی، به روزرسانی مهارت‌ها و شایستگی‌های شغلی مورد نیاز مشاغل با توجه به استراتژی‌های کلان و وظیفه‌ای و توسعه اخلاق حرفه‌ای و فرهنگ سازمانی بر مبنای ارزش‌های بنیادین شرکت و گروه فولاد مبارکه اصفهان و حفظ کرامت انسانی را نام برد.

معاون توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت فولاد سنگان گفت:

شرکت فولاد سنگان در حوزه جانشین‌پروری، با تشکیل هسته دانشی فولاد سنگان تحت عنوان باشگاه مدرسان داخلی و توانمندسازی با پروژه‌های آکادمیک کوچینگ در فولاد سنگان، سنگ بنای مدیریت استعدادها در سازمان و جانشین‌پروری را بنا کرده است.

حمید محمدی رفیع معاون توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت فولاد سنگان گفت:

آموزش نیروی انسانی در صنایع معدنی و فلزی کشور از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است و در حال حاضر یکی از مهم‌ترین فاکتورهای موفقیت شرکت‌های معدنی محسوب می‌شود؛ چراکه نیروهای انسانی، سرمایه‌های اصلی سازمان‌ها به شمار می‌روند و شرکت فولاد سنگان در حوزه جانشین‌پروری، با تشکیل هسته دانشی فولاد سنگان تحت عنوان باشگاه مدرسان داخلی و توانمندسازی با پروژه‌های آکادمیک کوچینگ در فولاد سنگان، سنگ بنای مدیریت استعدادها در سازمان و جانشین‌پروری را بنا کرده است.

وی در خصوص اهمیت آموزش نیروی انسانی، بیان کرد:

امروزه اهمیت حوزه آموزش سرمایه‌های انسانی در همه فعالیت‌های اقتصادی و صنعتی بر کسی پوشیده نیست. این مهم در حوزه صنایع معدنی و فلزی نیز جایگاه خاص خود را دارد. نگاه امروز به آموزش سرمایه‌های انسانی ورود به پارادایم یادگیری بوده و تمرکز فرایند آموزش بر توسعه شایستگی‌های کارکنان سازمان است. در حوزه صنایع معدنی و فلزی در بخش‌های گوناگون از اکتشاف، استخراج و ... تا فروش محصولات نهایی، توسعه شایستگی کارکنان سلسله‌وار منجر به افزایش بهره‌وری و رشد دانش بومی شده است



تدوین تقویم آموزشی مبتنی بر نیازهای شایستگی

محمدی رفیع در خصوص چالش‌های شرکت در زمینه آموزش، مطرح کرد:

در مسیر حرکت به سمت چشم‌انداز شرکت و اهداف و استراتژی‌ها حوزه آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی چالش‌هایی وجود داشته است. یکی از اهداف تعیین شده در استراتژی‌های سازمان، توسعه شایستگی کارکنان و مدیران سازمان بود که از طریق تدوین تقویم آموزشی مبتنی بر نیازهای شایستگی در بخش اجرایی قرار داشت که شیوع ویروس منحوس کرونا این برنامه را مختل کرد. تدابیر اتخاذ شده برای حل این چالش، تهیه و آماده‌سازی زیرساخت‌های آموزش الکترونیک و آنلاین و برگزاری دوره‌ها در بستر شبکه اینترنت بود که خوشبختانه این مشکل رفع شد.

وی در خصوص اهمیت حوزه منابع انسانی در فولاد سنگان، تصریح کرد:

در حوزه منابع انسانی، مدیریت سرمایه‌های انسانی و بهره‌وری سرمایه‌های انسانی به مثابه چرخ‌دنده‌های درگیری هستند که با مدیریت صحیح منابع انسانی، چرخ‌دنده بهره‌وری به حرکت درمی‌آید. نقش آموزش در این بین توسعه شایستگی است. توسعه دانش، مهارت و توانایی افراد چه در سطوح اجرایی و عملیاتی و چه سطوح سرپرستی منجر به افزایش کیفیت، انجام اقدامات شده و همچنین کیفیت تصمیمات اتخاذ شده افزایش می‌یابد. با بهبود سطح کارایی و اثربخشی در تک‌تک اعضای سازمان، جلوه کلی از بهره‌وری در سازمان پدیدار می‌شود.

معاون توسعه سرمایه‌های انسانی شرکت فولاد سنگان درباره دوره‌های آموزشی این شرکت، اذعان کرد:

دوره‌های کاربردی و به ویژه آموزش حین کار، مهارت عملی را

در اختیار فراگیران می‌گذارد و در پایان دوره فراگیران را آماده کار می‌کند. در مقایسه، هدف یک دوره تحصیلی آکادمیک این است که یک پایه علمی قوی در یک موضوع خاص برای دانشجویان فراهم شود تا اینکه آن‌ها را آماده کار کند. دوره‌های حرفه‌ای شامل آموزش علمی، تمرین صنعتی و دوره‌های کارآموزی می‌شوند و به طور معمول در یک زمینه خاص به جای درک مبهم از موضوع، جزئیات زیادی را شامل می‌شود. در نتیجه مقدار قابل توجهی دانش و مهارت مورد نیاز برای یک شغل به دست خواهد آمد.

اقدامات مجتمع فولاد سنگان در زمینه

جانشین‌پروری

محمدی رفیع در خصوص اقدامات مجتمع فولاد سنگان در زمینه جانشین‌پروری به خبرنگار پایگاه خبری و تحلیلی «فلزات آنلاین» گفت:

این مجموعه در حوزه جانشین‌پروری، با تشکیل هسته دانشی فولاد سنگان تحت عنوان باشگاه مدرسان داخلی و توانمند پروژهای آکادمیک کوچینگ در فولاد سنگان، سنگ بنای مدیریت استعدادها در سازمان و جانشین‌پروری را بنا کرده است.

وی در پایان یادآور شد:

امروزه از حوزه آموزش به عنوان یار استراتژیک سازمان یاد می‌شود و این مهم محقق نخواهد شد جز اینکه واحد آموزش برای کلیه اقدامات پیش رو دارای برنامه و عمل باشد. در این راستا، واحد آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان بر اساس اهداف و راهبردهای کلان شرکت در امر توسعه سرمایه‌های انسانی و در چارچوب سیاست‌های ابلاغی از سوی شرکت مادر، اهداف و راهبردهای خود را تدوین و عملیاتی کرده است.





فروش کمتر منجر به بهبود بازده فروش می‌شود. مثلاً دو شرکت با سود خالص ۱۰ هزار میلیارد ریال را در نظر بگیرید. فرض کنید یکی از این دو بزرگ‌تر باشد (مثلاً یک میلیارد دلار کل درآمد فروش)، در حالی که شرکت دیگر خیلی کوچک‌تر باشد (مثلاً ۱۰۰ میلیون دلار کل درآمد فروش). حالا سؤال این است: کدام شرکت سودآورتر است؟ اگر فقط سود خالص لحاظ شود، پاسخ این خواهد بود که هر دو شرکت از سودآوری یکسانی برخوردارند، ولی با توجه به اینکه یک شرکت از دیگری بسیار بزرگ‌تر است، این پاسخ گمراه‌کننده است. بنابراین از شاخص بازده فروش برای ارزیابی و مقایسه عملکرد دو شرکت استفاده می‌شود و می‌توان مشاهده کرد که بازده فروش در شرکت کوچک‌تر به‌طور قابل‌توجهی بیشتر است.

هدف‌گذاری ترقی تولید در سال ۱۴۰۱

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان، با برنامه‌ریزی‌های کارشناسی‌شده و با اتکا به دانش فنی شرکت فولاد مبارکه و همچنین به‌کارگیری نیروهای جوان و با استعداد خود، توانسته است جایگاه خود را چه از نظر میزان تولید و چه از نظر سوددهی و عملکرد مالی، به عنوان بزرگ‌ترین کارخانه گندله‌سازی شرق کشور، در میان سایر شرکت‌های مشابه تثبیت و روندی رو به رشد را در جهت بهبود ظرفیت‌های تولیدی و افزایش بهره‌وری طی کند. گواه این مدعا می‌تواند افزایش بیش از ۲۰۰ درصدی سود خالص شرکت در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ و رشد حدوداً ۸۰ درصدی در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹ باشد. برنامه‌ریزی برای افزایش ظرفیت تولید از ۳/۵ میلیون تن به ۵ میلیون تن در سال ۱۴۰۱، پس از حصول رشد حدوداً ۳۰ درصدی تولید در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال قبل، از جمله هدف‌گذاری‌های این شرکت به منظور ارتقای سودآوری است. علاوه بر آن، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان، با به‌کارگیری تکنولوژی نوین تولید گندله و تعریف پروژه‌هایی همچون تولید برق از توربین‌های بادی و احداث تصفیه‌خانه پساب شهرهای همجوار، در صدد کاهش ریسک‌های تولید، از جمله ریسک تامین انرژی است.

رویکردهای این شرکت در خصوص افزایش آمار تولیدات و ارتقای بهره‌وری موجب شده است که نسبت‌های مالی و شاخص‌های سودآوری آن در مسیر بهبود و رشد حرکت کنند، به طوری که هر ساله، ضمن بهبود درآمدهای فروش و سود خالص، بازده سرمایه و شاخص بازده فروش این شرکت رشد قابل توجهی را تجربه کرده است.

بازده فروش یکی از مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های ارزیابی عملکرد مالی بنگاه‌های اقتصادی به شمار می‌رود که توانایی آن‌ها را در مدیریت هزینه‌ها، ارتقای بهره‌وری و کسب سود بیشتر از فروش به تصویر می‌کشد. نگاهی به شاخص‌های مالی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان نشان می‌دهد که سودآوری و بازده فروش این شرکت در سال‌های اخیر به میزان قابل توجهی افزایش یافته است که دلیل این امر را باید در اقدامات و برنامه‌های این شرکت در ارتقای بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها و افزایش آمار تولیدات جست‌وجو کرد. با این حال، با توجه به برنامه‌های تولید و طرح‌های توسعه محور متعدد این شرکت، از جمله کارخانه کنسانتره ۵ میلیون تنی و واحد فراوری هماتیت، افزایش چشمگیر سودآوری و بازده فروش این شرکت در سال‌های آتی دور از ذهن نخواهد بود.

شاخص‌های مطلق مالی و حسابداری همچون میزان فروش، سود خالص و حاشیه سود ناخالص می‌توانند در ارزیابی رشد یک شرکت یا واحد کسب‌وکار معین در طول دوره‌های زمانی مختلف مفید باشند، ولی به طور خاص برای ارزیابی عملکرد شرکت در مقایسه با شرکت‌هایی با اندازه‌های متفاوت یا شرکت‌هایی که در صنایع متفاوت فعالیت می‌کنند نمی‌توانند مفید واقع شوند.

از این رو، شاخص بازده فروش (نسبت سود خالص به درآمد فروش)، نسبت به شاخص‌های مطلق، شاخصی استاندارد است و اندازه‌گیری آن روش بهتری به منظور ارزیابی عملکرد مالی بنگاه‌های اقتصادی محسوب می‌شود. بازده فروش معرف میزان کارآمدی مدیریت هزینه‌ها و مقاومت در برابر شرایط نامساعد تجاری است. به عبارتی، بازده فروش نشان می‌دهد که پس از کسر هزینه‌های فروش و هزینه‌های سربار عملیاتی و استهلاک، چه میزان از درآمد باقی مانده و این میزان چند درصد از فروش است.

بازده فروش، شاخص نسبی ارزیابی عملکرد مالی

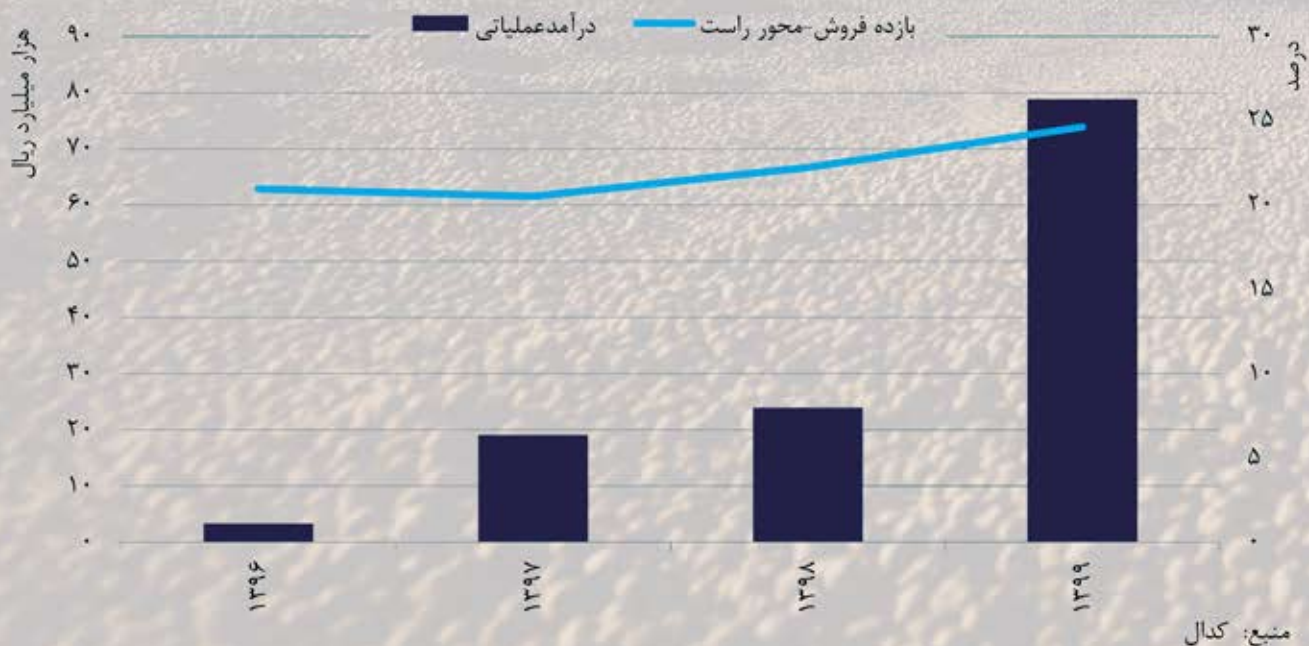
با توجه به تعریف بازده فروش (سود خالص تقسیم بر درآمد فروش)، با فرض ثابت بودن مخارج کسر، هرچه صورت کسر بیشتر باشد بازده فروش بالاتری به دست خواهد آمد؛ یعنی شرکت‌ها به جای افزایش مقدار تولید و فروش، با کاهش هزینه‌ها و در نتیجه بهبود سود خالص، می‌توانند بازده فروش بالاتری داشته باشند. این امر در خصوص درآمد فروش برعکس است و کسب سود خالص ثابت از درآمد

چشم‌اندازی برای ترقی بازده فروش

افزایش سود و بازده سرمایه، به عنوان هدف نهایی هر شرکت، از عوامل مختلفی ناشی می‌شود. مهم‌ترین عوامل افزایش بازده فروش شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در سال‌های اخیر، که منجر به رشد بیشتر سود خالص نسبت به افزایش فروش شده‌اند، همان عوامل اثرگذار بر بهره‌وری‌اند. در این راستا، این شرکت، با وجود شرایط تورمی، با استفاده از ابزارهای کنترل مالی، همواره سعی در مدیریت، کنترل و کاهش هزینه‌های تولید و افزایش سوددهی داشته است. همچنین شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، به منظور کاهش هزینه‌ها و افزایش سودآوری که به بهبود بازده فروش می‌انجامد، طرح‌ها و پروژه‌های توسعه‌ای مختلفی را در دستور کار قرار داده است که از آن جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- طراحی، ساخت و بهره‌برداری از کارخانه کنسائتره با ظرفیت ۵ میلیون تن در سال به منظور تامین مواد اولیه مورد نیاز فرایند با قیمت بسیار پایین‌تر و افزایش ارزش افزوده محصول
- کاهش مصرف آب به میزان حداقل ۵۰ درصد از طریق بازیافت و مصرف دوباره آن در چرخه تولید
- برنامه‌ریزی به منظور افزایش تولید در ساعات شب و فصول گرم به دلیل صرفه‌جویی در مصرف گاز

قابل ذکر است، که شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برنامه‌ریزی و هدف‌گذاری آینده خود برای افق ۱۴۰۴ را اصلاح خطوط تولید با هدف افزایش تولید تا ۶/۵ میلیون تن و ورود به حوزه‌های بالادستی (استخراج و تامین سنگ آهن) قرار داده است تا به این ترتیب، ضمن توسعه هرچه بیشتر و تکمیل زنجیره ارزش فولاد، نقش پررنگ‌تری در اقتصاد و ایجاد اشتغال در استان و کشور ایفا کند. این امر به مرور، تاثیر خود را در صورت‌های مالی شرکت نشان خواهد داد و منجر به ایجاد تحولی شگرف در میزان سوددهی و شاخص‌های عملکرد مالی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، از جمله بازدهی فروش آن، خواهد شد.



درآمد عملیاتی و بازده فروش شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



محمد زمانیان - معاونت مالی فولاد سنگان

تولید و فروش گندله در فولاد سنگان / چالش های پیش رو

چالش های حوزه سودآوری

اولین موضوع در حوزه چالش های سودآوری، حمل و نقل است و با توجه به مشکلات حوزه زیرساختی (ریلی و جاده ای) عدم توجه کافی به این حوزه استراتژیک، بدون شک موجب اختلالات جدی در حوزه تولید و البته سودآوری خواهد شد.

معاون مالی فولاد سنگان با اشاره به مشکلات این حوزه یادآور شد:

تولید روزانه گندله در فولاد سنگان حدود ۱۸ الی ۲۰ هزار تن گندله بوده و ارسال محصول نهایتاً در روز ۱۰ هزار تن است (بصورت جاده و ریلی) که همواره بیش از هشت هزار تن محصول (گندله) در پایل های ذخیره باقی مانده و اگر به موقع ارسال و فروخته نشود، بدون شک منابع مالی ما دچار مشکل شده و پروژه های توسعه ای و دیگر برنامه ها را مختل می کند.

وی با یادآور شدن دیگر موانع موجود، گفت: بی شک بحث تامین قطعات یدکی از موارد مورد تاکید در روند تولید است که فولاد سنگان با عنایت به تجارب شرکت های دانش بنیان و سازندگان بومی، بسیاری از قطعات را مهندسی معکوس نموده و البته بعضی از قطعات، نیازمند واردات است که بحث تامین ارز، انتقال ارز و ارسال محصول انتخاب شده از دیگر موانع روند تسریع در کار است.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برنامه تولید ۵ میلیون تن گندله و ۳/۵ میلیون تن کنسانتره را در سال ۱۴۰۱ خواهد داشت که با توجه به شرایط تولیدی، هدف دستیابی به ظرفیت اسمی در تولید کارخانه گندله سازی می باشد.

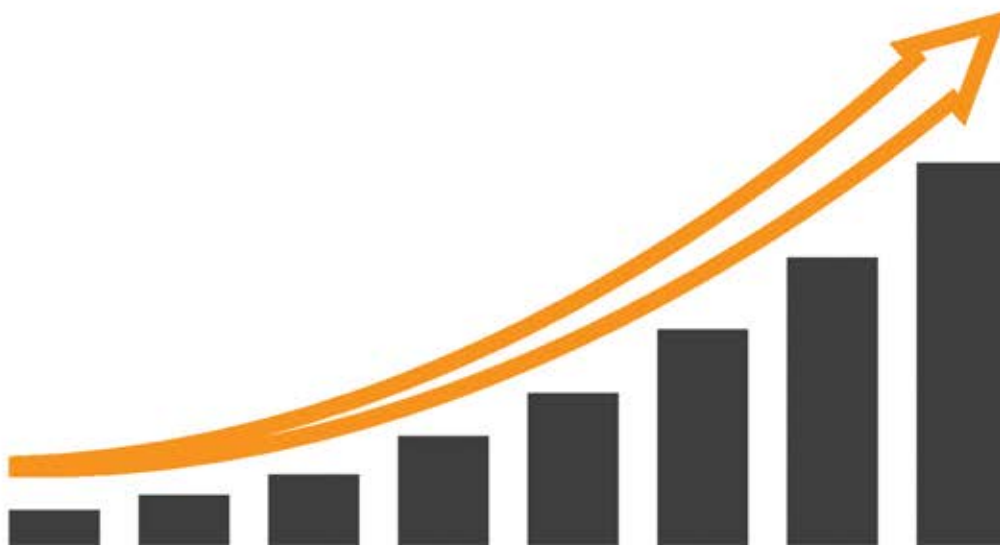
محمد زمانیان، معاون مالی شرکت فولاد سنگان در گفتگوی اختصاصی با روابط عمومی این شرکت اعلام کرد:

با توجه به پایش های متوالی این شرکت، میزان تولید و فروش برنامه ریزی شده محقق و گفتنی است میزان رشد سود خالص و عملیاتی به ترتیب بیش از سیزده و بیست درصد پیش بینی می گردد.

معاون مالی فولاد سنگان ادامه داد: با توجه به بحران های جاری در دنیا، میزان تقاضای فولاد کاهش یافته که متعاقباً کاهش نرخ فولاد را در پی داشته و نکته قابل توجه در این حوزه، افزایش سودآوری فولاد سنگان است که نقطه قوت آن، تولید پایدار کارخانه کنسانتره سازی است، که امسال نسبت به سال قبل افزایش تولید را پی داشته و افزایش ۱۳۸ درصدی تولید نسبت به مشابه سال قبل، از دلایل افزایش سودآوری فولاد سنگان خواهد بود.

وی به دیگر دلایل افزایش سودآوری اشاره کرد و افزود: افزایش تولید، موجب کاهش بهای تمام شده گندله می گردد که این موجب افزایش سودآوری فولاد سنگان در حوزه تامین پایدار این محصول بوده و کاهش میزان قیمت سنگ، ریکاوری سنگ در بخش تولید از دیگر دلایل افزایش سودآوری فولاد سنگان است.





کارخانه گندله سازی، کارخانه کنسائتره همایت به ظرفیت ۲ میلیون و پانصد هزار تن و سرمایه گذاری در دیگر حوزه ها که انشالله در اطلاع رسانی خواهد شد. وی در پایان خاطرنشان کرد: موارد اشاره شده در حوزه های سرمایه گذاری، به نظرم بایستی به فال نیک گرفته شود، کما اینکه سرمایه گذاری های فولاد مبارکه در این منطقه در حوزه های متفاوت موجب افزایش رفاه عمومی که از اهداف نظام مقدس جمهوری اسلامی است، شده که با تلاش و کوشش تمامی همکاران، حمایت مدیریت محترم، سرمایه گذاری متناسب و استفاده از منابع خدادادی، انشالله شاهد افزایش رونق اقتصادی در منطقه و کشور خواهد شد.

زمانیان در ادامه به سرمایه گذاری های فولاد سنگان اشاره کرد و افزود:

فولاد سنگان با توجه به سودآوری مناسب، سعی در تثبیت منابع و سرمایه گذاری در پروژه های توسعه ای نموده که درافق چهار ساله (در قالب برنامه های کوتاه مدت و بلند مدت) که در بخش ارزی و ریالی حدود ۳۲ هزار میلیارد تومان خواهد بود که در سال ۱۴۰۱، حدود هشت هزار در طرح های زیرساختی و سرمایه ای خواهد بود.

معاون مالی فولاد سنگان در ادامه مباحث فوق، اشاره کرد: در بخش زیرساخت ها (تامین پایدار برق، آب و گاز مورد نظر خواهد بود که انشالله بتوانیم تامین پایدار موارد ذکر شده را داشته باشیم و در بخش توسعه ای (افزایش ظرفیت





یادداشتی از: علی اکبر اکبری - معاون توسعه و تکنولوژی

نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (pm) در کارخانجات صنعتی

بنابراین تغییر در رویکرد و بازنهاسایی اهمیت این نظام در دستور کار قرار گرفت. در حال حاضر نظام نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه رکن مهمی در صنعت به حساب می آید. به طور کلی pm شامل مجموعه فعالیت ها و روش های منظم و دوره ای است که به منظور بررسی وضعیت موجود، به روزرسانی و حفظ تجهیزات در شرایط مطلوب انجام می شود. هدف از این نظام افزایش بهره وری و کاهش فرسایش تجهیزات و هزینه های خرید یک واحد صنعتی است. از طرفی هدف از اجرای این نظام طراحی سیستم و فرآیندهای کنترل تجهیزات و بهینه نمودن کارایی آنهاست. این سیستم در نهایت منجر به افزایش کارایی و کاهش میزان خرابی و کارافتادگی قطعات می شود. هر اندازه که نظام pm به درستی و به موقع اجرا شود میزان توقفات تولید کاهش خواهد یافت. این مهم در کارخانه هایی نظیر فولادسازی تأثیر مستقیم بر روی افزایش راندمان تولید دارد. از آنجا که اجرای نظام pm باعث افزایش عمر مفید دستگاه و تجهیزات خواهد شد، میزان ضریب اطمینان به دستگاهها و کارایی کل تجهیزات را افزایش خواهد داد. از طرفی با کاهش هزینه های خرید قطعات یدکی و هزینه تعمیرات باعث رونق تولید، رقابت پذیری بیشتر در بازار رقابت صنعتی و فروش و در نهایت افزایش حاشیه سود می گردد.

در اجرای این نظام توجه به کنترل موجودی انبار و انضباط و استانداردسازی آن و جلوگیری از تعمیرات تکراری باعث ایجاد رویکرد استفاده بهینه از قطعات یدکی می شود. صرفه جویی در زمان و افزایش کیفیت با اتکا به زمان سنجی مناسب

نظام نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه محصول انقلاب صنعتی است. وقوع این انقلاب و رشد صنایع مختلف، ضرورت اقدامات پیشگیرانه برای کاهش هزینه، حفظ روند تولید، افزایش سودآوری با توجه ویژه به کاهش استهلاک دستگاه ها را به وجود آورد. انقلاب صنعتی به نوعی دیگر فضای سنتی کسب و کار را تغییر داد و با سربرآوردن نظریه بازار آزاد آدم اسمیت، شرایط بازار را به سمت رقابت بیشتر سوق داد. در چنین شرایطی نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه یا pm (preventive maintenance) به ادبیات صنعتی وارد شد. همانند سایر پدیده ها pm نیز مشمول تکامل تاریخی شد و از نیمه قرن بیستم بر مبنای دواصل زمان و میزان کارکرد برنامه ریزی شده سیستم بازطراحی شد.

اوج شکوفایی سیستم pm با مکانیزاسیون و اجرای اتوماسیون های صنعتی شکل گرفت. در این میان روند افزایش خرابی قطعات و تجهیزات و استهلاک بالای ماشین برای تولید و سودآوری بیشتر، منجر به افت کیفی محصول و نهایتاً کاهش کمی آن شد، به گونه ای که سود صنایع را تحت الشعاع قرار داد. چنین شرایط حاکم بر بازار رقابتی منجر به افزایش نارضایتی و کاهش مشتریان شد و در بسیاری موارد باعث تعطیلی کارخانه ها و بیکاری کارگران گردید.



فولاد، مس، معدن و... منجر به تغییرات اساسی و نرم افزاری خواهد گردید. بنابراین استفاده از فناوریهای مدرن به منظور شناسایی خرابی و قطعات نیازمند تعمیر، و ارسال داده های جمع آوری شده به منظور طبقه بندی و آنالیز آنها و در نهایت ارائه روشهای بهینه تعمیر و نگهداری متناسب با هر قطعه در بسترایتترنت اشیاء، کاربرد جدی خواهد داشت. پایش کلی وضعیت یک واحد صنعتی از منظر pm اگرچه نیاز به نیروی انسانی را کاهش خواهد داد اما، به کاهش کلی توقفات و قابلیت اطمینان به ماشین آلات با رویکرد بهینه حداکثری و بدون اتلاف وقت و میزان در دسترس بود قطعات کمک شایانی خواهد نمود و با آزادسازی نیروی انسانی می توان از این پتانسیل ایجاد شده در حوزه های دیگر استفاده نمود. Pm در بسترانقلاب چهارم تمام مراحل چرخه عمر از ایده خلق شدن تا تعمیر و در بدترین حالت ممکن بازیافت را در بر خواهد گرفت.

به هر اندازه که سوار شدن بر موج انقلاب چهارم صنعتی به پیشرفت چشمگیری منجر خواهد شد، جا ماندن از این انقلاب تبعات سنگینی خواهد داشت. برای نمونه در عرصه رقابت با شرکتی که از فناوری اینترنت اشیاء و هوشمند در حوزه نگهداری و تعمیرات استفاده می کند، به دلیل کاهش بازه زمانی شناسایی، سرعت در آنالیز داده، ارسال داده، طبقه بندی و عملیات اجرایی سخت خواهد بود و به تبع بر روی کیفیت محصول، کمیت و سودآوری شرکت عقب مانده، تأثیر خواهد داشت و منجر به واگذاری بازار رقابتی به سایر رقبا خواهد شد.

تعمیرات، از اصول مهم pm است. چنین اقداماتی نیازمند ایجاد بانک اطلاعاتی فنی است که میزان نیاز به قطعات را بر مبنای ضرورت قطعه و استراتژیک بودن آن اولویت بندی می کند. شرکتهای صنعتی بزرگ با فناوری بالا نیازمند تدوین راهکارهای کاهش انرژی و رعایت پروتکل های بین المللی از جمله توافق پاریس هستند. به همین منظور اجرای این نظام می تواند به کاهش هزینه های انرژی مانند برق و سوخت کمک نماید و شرکتها را به سمت استفاده از انرژی های پاک سوق می دهد. مزیت استفاده از این انرژی ها، تداوم آن و کاهش توقفات به بهانه آلودگی است. با این رویکرد pm بر روی ارتقای فناوری شرکتهای صنعتی نیز مؤثر است. در راستای اجرای نظام نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه تدوین دستورالعمل های ایمنی و حفاظت فردی نیز ضروری است. این نظام منجر به کنترل و هدایت بهتر نیروی انسانی می گردد و در یک روند کلی با بررسی و آنالیز فنی و مالی، ارزیابی و نظارت کامل بر عملکرد سیستم به بهبود نظام بهره وری کمک می کند.

با وقوع انقلاب چهارم صنعتی نظام نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه، ضمن حفظ جایگاه و اهمیت خود وارد مرحله جدیدی از دوران تکامل خواهد شد. از آنجا که انقلاب چهارم، فصل جدیدی از ارتباط انسان و ماشین را در عرصه فناوری اینترنت تسهیل و تثبیت می نماید، برپایه هوشمندسازی و اینترنت اشیاء، هوش مصنوعی و سیستم های سایبر- فیزیکی فضای جدیدی برای صنایع مختلف ترسیم خواهد شد که به خصوص در حوزه صنایع سختتری نظیر

**SANGAN
STEEL
MINERAL
INDUSTRY CO.**

**IRON ORE
CONCENTRATE
PELLETS**



SANGAN IRAN





ایمان یعقوبی

روابط عمومی، حرفه ای که از نو باید شناخت

سوژه نسبت به آبرو به شمار می‌رود. مهمترین اصل در روابط عمومی و رسانه، شناسایی آبرو و سوژه است. تعریف آبرو برای طراحی یک جریان رسانه ای به منظور بهره برداری های ایجابی به نفع سازمان، بخش جدایی ناپذیر روابط عمومی است. برای مواجهه با آبروهای موجود نیازمند شناسایی فاعل شناسایی هستیم که از توانمندی لازم برای این عمل برخوردار باشد. بنابراین رویارویی نرم میان سوژه و آبرو برای حل یک مسئله اهمیت به سزایی دارد. هرگونه تلاطم و اعوجاج که آبرو را به یک سوپر بحران تبدیل نماید، می‌تواند کل ماهیت یک سازمان را با خطر مواجه نماید.

پس همگونی و همترازی میان سوژه و آبرو نیازمند ظرافتهای خاصی است چرا که این امر ممکن است به وقوع یک بحران در سطح رسانه، سازمان و جامعه منجر شود. برای واحد روابط عمومی مهم است که بداند و بتواند کی؟ کجا؟ چگونه؟ چرا؟ کنشی را تعریف نماید و یا واکنشی را نشان دهد که بیشترین تأثیر مفید را برای سازمان و ذینفعان داشته باشد. از این منظر جنس و ماهیت کار روابط عمومی عمدتاً نرم افزاری و فکری است. تسلط کافی به شرایط و اخبار سازمان، کشور و تحولات جهانی، آگاهی از مسائل سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و حتی حقوقی و تحولات اقتصادی و سیاسی بین الملل یک امر اجتناب ناپذیر است. از این رهگذار افراد شاغل در حوزه روابط عمومی ضمن شناخت کامل به حوزه رسانه باید اطلاعات کافی و مطالعات روزمره در حوزه های مختلف را در برنامه کاری خود ببینند. امروزه ارائه هرگونه خبر و اطلاعات در خصوص یک سازمان، از طریق روابط عمومی صورت می گیرد.

تبیین استراتژی برای ارتقای برند سازمانی، تبلیغات رسانه ای و میدانی به منظور جریان سازی، سوژه سازی، تغییر در

برخی براین باورند که روابط عمومی چشم، گوش و زبان یک سازمان است. این تعبیر برگرفته از نظریه هربرت اسپنسر و تمثیل آن از جامعه ارگانیک و مکانیک است. مدل جامعه اسپنسر را می‌توان برای یک سازمان نیز تعریف نمود. این تمثیل نقش و جایگاه روابط عمومی را در یک سازمان می‌رساند. اگرچه در کشور ما این جایگاه تقلیل یافته و نقشهای ثانویه و یا ثالثه‌ای را می‌پذیرد، اما این عقب ماندگی و عدم توجه در داخل، چیزی از رسالت روابط عمومی ها در یک سازمان پویای بین المللی کم نمی‌کند. برای شناخت روابط عمومی و نقش آن در یک ساختار سازمانی نخست باید ماهیت، هویت و کارکرد آن را درک کرد. روابط عمومی از آن دست حرفه‌هایی است که ماهیت یگانه‌ای ندارد. براین اساس در ظرف زمان و مکان نمی‌گنجد. کارکرد و ماهیت این حرفه با فناوری و تفکر عجین شده است. از یک منظر کنشی فکری است که تبلور عملی آن در قالب سازمانی یا اجتماعی نمود می‌یابد. پیشرفت تکنولوژی، شناوری مرزهای اندیشه، تکامل نهادهای اجتماعی و رشد پدیده‌ای به نام دولت و سازمان، مرزهای زندگی را به هم بافته است. قوام این ساختار اجتماعی و نوع متعالی‌تر آن، یعنی یک سازمان را، باید در پیوند اینها با عنصری که ماهیتش پیوند دهنده است، یافت. روابط عمومی عنصر لازم چنین پیوستی است و ارتباطش با ساختهای مختلف لازم و ملزوم است. از طرف دیگر روابط عمومی دو وجه برجسته ذهنی و پراگماتیک دارد.

عینیت روابط عمومی در ساختار فیزیکی و مادی و ابزار بودگی آن است و فراعنیت یا ذهنیت، به روح روابط مربوط است. روابط عمومی به دلیل استفاده از رسانه به عنوان ابزار ارتباطی، خود ابزاری در خدمت بشر است و نیز ابزاری برای خود و در خود دارد. بی تردید روابط عمومی بدون رسانه، آن ماهیت و معنا را ندارد. وجه ذهنی روابط عمومی همین رسانه است و ارتباطات به عنوان یک کارویژه، ابزار معرفت



درستی از جایگاه روابط عمومی بدست نیاید، نگاه سازمان به روابط عمومی تغییر نخواهد کرد. گذار به مدیریت نتیجه‌گرا در سازمانها بدون در نظر گرفتن تحول فرایندها و اصلاح روندها از عوامل مهم در افول جایگاه روابط عمومی هاست. روابط عمومی از آن دست مشاغلی است که جزشش حرفه سخت و استرس زای جهان معرفی شده است. از این جهت که این حرفه وجوه مختلفی دارد و به دلیل وابستگی و درهم تنیدگی ماهوی آن با تکنولوژی و فناوری در آستانه تحولات شگرفی قرار دارد. وقوع انقلاب چهارم صنعتی به تغییر ماهیت بسیاری از مشاغل خواهد انجامید. یکی از این عرصه ها روابط عمومی و رسانه است. از یکسو باید سوار بر موج انقلاب، رویکرد تازه‌ای را در دل سازمانهای مدرن دنبال کند و از سوی دیگر خود را از مضار انقلاب چهارم در امان نگه دارد. از آنجا که انقلاب چهارم بیش از هر زمان ابزار مدرن را به خدمت بشر درمی‌آورد، سازمانها به دوران جدیدی از مواجهه بین انسان- ابزار و نسل جدیدی از ارتباطات وارد خواهد شد. دورانی که بیش از هر زمان مرزهای فیزیکی و سازمان ها را در هم می‌شکند و ذهن جامعه را مخاطب قرار خواهد داد. بازتعریف نقش ابزار و انسان و شناخت دقیق از ابزار زندگی و ابزار بودگی در ماهیت کار روابط عمومی در آینده این حرفه تأثیر جدی دارد. توسعه هوشمندسازی و ارتباطات و اطلاع رسانی از طریق ابزارهای هوشمند، می‌تواند به یک چالش برای فعالان این عرصه تبدیل شود. اما از آنجایی که ماهیت روابط عمومی خود مبتنی بر اندیشه و فناوری است می‌تواند افقهای تازه‌ای را در پرتو انقلابهای علمی برای خود بگشاید. اگرچه ممکن است شیوه اطلاع رسانی و کمیت نیروی انسانی شاغل در حوزه روابط عمومی دستخوش تغییر شود، ولیکن ماهیت آن با کمی تغییر به مسیر خود ادامه خواهد داد.

جریانات رسانه‌ای و ذهنی، مواجهه با بریکولاز رسانه ای و مهمتر از همه هویت بخشی به افراد و سازمان در قالب یک رویداد فرهنگی و رسانه‌ای بخشی از مهمترین وظایف روابط عمومی هاست. در این بین طراحی استراتژی‌های لازم و تدوین فرآیندهای اقدام و بهبود در راستای اهداف و مأموریت سازمانی، اهمیت خاصی دارد. در حال حاضر در بسیاری از کشورها و سازمانها، روابط عمومی به عنوان یک واحد مهم و تأثیرگذار، روند رصد محیط بیرونی و درونی سازمان را به منظور تبیین روشهای مؤثر در چارچوب برنامه استراتژیک، انجام می‌دهند. همچنین روابط عمومی نقش مهم و تأثیرگذاری در استراتژیهای بازاریابی و بازرگانی و مدیریت ارتباط با مشتری دارد. دستاوردهای یک سازمان، عموماً و نه لزوماً از طریق روابط عمومی و مجرای رسانه معرفی می‌شود. اگر بپذیریم که رسانه عنصری هویت ساز در دنیای مدرن است آنگاه تبیین جایگاه روابط عمومی برای یک سازمان بسیار راحت‌تر است. هرگونه ساخت یابی فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی برای یک سازمان از طریق روابط عمومی است و از این رهگذر هویت یک سازمان شکل می‌گیرد که خود در پیوندی همه جانبه با مقوله برند سازمانی است. بدیهی است شناخت و ارتقای یک برند، موقعیتهای جدیدی را برای یک سازمان بوجود می‌آورد که افزایش سود یکی از نتایج آن است. بنابراین لغزش در این امر می‌تواند کلیت یک سازمان را تحت تأثیر قرار دهد. متأسفانه نگاه تقلیل‌گرایانه و غیر تخصصی به روابط عمومی در اکثر سازمانهای داخلی وجود دارد، به گونه‌ای که این جایگاه را تا حد یک مجری ساده، تبلیغاتچی و یا امور ابتدایی فرهنگی فروکاسته است. در حقیقت این نگاه متأثر از غلبه ماتریالیسم و کمی‌نگری در سازمانهاست و مادامی که این فرهنگ اصلاح نشود و درک



بازدید خانواده ها از مجموعه فولاد سنگان خانواده های شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، برای نخستین بار، از کلیه خطوط تولید و بهره برداری و دیگر نقاط این شرکت بازدید بعمل آوردند.

در این بازدید یک روزه که توسط کمیته رفاهی این شرکت برنامه ریزی شده بود، هریک از خانواده های حاضر ضمن مشاهده خط تولید شرکت برای اولین بار، با محل کار همسریا پدر خود را در واحدهای مختلف آشنا و با میزان مسئولیت پذیری و تلاش فولادمردان آشنا شدند.

در این تور ابتدا خانواده های محترم شرکت ضمن خیرمقدم و خوش آمدگویی توسط معاونین و مدیران، با رعایت کلیه قوانین و شیوه نامه های ایمنی، وارد سایت شده و ضمن آشنایی کلی با روند تولید در این کارخانه از نقاط عملیاتی سایت بازدید بعمل آوردند.

همچنین، اعضای خانواده آرمانی فولاد سنگان حاضر در این تور گفتند که حضور در سایت بطور ملموس در بالابردن آگاهی آنان موثر بوده و بازدید از شرکت یک دیدار تاریخی برایشان به حساب می آید که در طرز فکر فرزندان شان نسبت به مسئولیت بزرگ کارکنان فولاد سنگان در جامعه و عظمت کار در عرضه معدنی حایز اهمیت بوده است.

به گزارش روابط عمومی، در این بازدید، خانواده های کارکنان پس از دیدار از نواحی مختلف سایت فولاد سنگان، عکس یادمان اولین بازدید را گرفته و پس دریافت هدیه یادبود و صرف ناهار در مهمان سرای این شرکت، با بدرقه معاونین و مدیران شرکت عازم محل سکونتشان شدند.





پیام تبریک مدیرعامل فولاد سنگان به مناسبت روز خبرنگار

قسم به قلم و آنچه می نویسد...

امروزه بیش از هر زمان، فعالیتهای بشر به ارتباطات و انتقال اطلاعات متکی است. رشد روزافزون فناوریهای ارتباط جمعی، زیست جهان انسان را به کلی تغییر داده است. بدون شک یکی از حلقه اصلی این تغییرات، فعالان عرصه ارتباطات و اطلاع رسانی هستند. نقش این قشر فهیم و آگاه در قالب حرفه خبرنگاری، آنچنان وسیع است که از آگاهی بخشی تا هویت سازی را در برمی گیرد. کمک به برساختن جامعه ای پویا و مقابله با عناصر ضد هویت ملی و مذهبی چنان مهم است که مقام معظم رهبری جبهه خبر، اطلاع رسانی و خبرنگاری را خط مقدم جهاد تبیین برای مقابله با دشمنان انقلاب برشمردند. این مهم نشان از اهمیت و جایگاه این قشر خدوم و تاثیرگذار دارد. رسالت واقعی این همراهان همیشگی جامعه و عرصه صنعت، اقتصاد و ... برافروختن چراغ امید، آگاهی و کمک به پرورش نسلی دانا، آگاه و معتقد است تا ضمن عمل به وظیفه اجتماعی خود، نقش خویش را به عنوان بخشی از عنصراهادی جامعه ایفا نمایند.

۱۷ مردادماه مصادف با سالروز شهادت محمود صارمی و بزرگداشت مقام خبرنگار، فرصتی برای ادای احترام به مقام این قشر عزیز و فرهیخته است. اینجانب به نمایندگی از خانواده بزرگ فولاد سنگان، از همراهی شما عزیزان با شرکت فولاد سنگان و انعکاس عملکرد و دستاوردهای این شرکت، صمیمانه سپاسگزارم و روز خبرنگار را خدمت همه عزیزان و فعالان عرصه خبرتبریک عرض می نمایم. مزید توفیقات همه بزرگواران را از درگاه خداوند منان مسئلت دارم.

علی امرایی

مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



گام های طلایی فولاد سنگان در صیانت از محیط زیست

اولیه ۸۰۰ میلیارد تومان بوده که در سال های اخیر و با توجه به جهش قیمت ها نزدیک به ۲۰۰۰ میلیارد تومان هزینه خواهد داشت که ۵۰ درصد وظیفه سرمایه گذارها و ۵۰ درصد برعهده وزارت راه می باشد که ما و دیگر معادن ۵۰ درصد سهم خود را پرداخت کردیم که شما می توانید با استعلام از شرکت زیر ساخت تمام صورت وضعیت هایی که باید در صنایع پرداخت کنیم پرداخت کردیم و به امید خدا قطعه ۱ و ۱۰ را تا آخر سال ۱۴۰۱ به بهره برداری خواهد رسید و قطعه ۲ و ۹ هم شروع خواهد شد و با قاطعیت عرض میکنم شرکت فولاد سنگان هیچ گونه بدهی در رابطه جاده ندارد چون طبیعتا ما و همکاران مان هم در این جاده تردد میکنیم و سهم خودمان را پرداخت کردیم و اداره راه هم باید سهم خودش رو پرداخت کند تا روند کار سریعتر انجام گیرد.

امیرایی در ادامه افزود شرکت فولاد سنگان برای اولین بار در خاورمیانه و سومین بار در جهان سیستم مکانیزه انباشت باطله را با ۱۵۰۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری در دست احداث دارد که فقط نمونه اش را برزیل و استرالیا داریم و در هیچ جایی دیگر احداث نشده است.

ما برای صیانت منابع آبی باطله تر نداریم و ۸۰ درصد آب

نشست خبری دکتر امیرایی مدیرعامل شرکت فولاد سنگان با حضور چند تن از مسئولان شهرستان خواف و اصحاب رسانه در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برگزار شد.

دکتر امیرایی ضمن خوشامدگویی به اصحاب رسانه و تبریک ولادت حضرت زینب (س)، فعالیت های فولاد سنگان در حوزه های صنعت، مسئولیت های اجتماعی و خدماتی که به مردم شریف شهرستان خواف ارائه شده را خدمت شما اصحاب رسانه جهت آگاهی رسانی تشریح می کنم.

امیرایی با اشاره به اینکه در اکثر رسانه ها از جاده های خواف به عنوان جاده مرگ یاد می شود افزود: بنده به واسطه کار در پتروشیمی و معادن در نقاط کشور اعتقاد دارم که در تمام کشور این جاده ها و حوادث جاده ای بوده و خواهد بود و با استعلام از وزارت راه می توانید به این یقین برسید که میزان حوادث و تلفات جاده ای شهرستان خواف از سایر شهرستان های استان و کشور بیشتر نخواهد بود.

امیرایی در مورد مشارکت این شرکت در ساخت جاده سنگان به تربت حیدریه افزود: براساس فهرست بهای سال ۱۳۹۸ برآورد

مصرفی به چرخه تولید برمی‌گردد و باطله خشکی که تولید می‌شود برای ۳۰ سال آینده ریخته و پس از فشرده شدن انباشت می‌شود و به هیچ عنوان آلودگی زیست محیطی نداریم.

امرابی در پاسخ سوال یکی از خبرنگاران در مورد پرداختی‌های شرکت به پرسنل شرکت فولاد سنگان افزود: ما تا بحال یک روز تاخیر در پرداخت حقوق نداشته ایم و وی با یادآور کردن اینکه ما بارها گفتیم با توجه به اینکه شرکت فولاد سنگان تامین کننده مواد اولیه بخش اعظمی از صنعت فولاد کشور هست آمادگی سرمایه گذاری در بخش اکتشاف و استخراج معادن بزرگ را داریم.

امرابی همچنین افزود: در مورد صادرات محصول نهایی بخش اعظمی از صادرات فولاد ایران در اختیار فولاد مبارکه هست ما کل محصول فولاد سنگان را فولاد مبارکه می‌دهیم و محصول نهایی که ارزش افزوده و آورده ارزی خوبی برای کشور دارد توسط فولاد مبارکه صادر می‌شود.

امرابی در ادامه نشست پرسش و پاسخ با اصحاب رسانه به نقش فولاد سنگان در تامین آب خلیج فارس اشاره و افزود: ۲۰ درصد تامین مالی پروژه دریای عمان را فولاد سنگان برعهده دارد و به اعتقاد بنده خط انتقال آب از دریای عمان و با ۱۸۰۰ کیلومتر فاصله به بالاترین نقطه استان رضوی و معادن سنگ آهن با این حجم عملیات واقعا در دنیا بی نظیر هست و واقعا جزو ابر پروژه هایی هست که در دنیا نظیر ندارد. پروژه دریای عمان با ۵۰ میلیون مترمکعب و در ۷ جبهه کاری فعال بوده و پیشرفت‌های خوبی داشته ایم و به امید خدا تا پایان سال ۱۴۰۴ فاز اول آن به بهره داری خواهد رسید و در آینده معادن از هیچ آب دیگری جز آب دریای عمان استفاده نخواهیم کرد که این نوید بسیار خوبی برای استان خراسان رضوی و جنوبی و سیستان خواهد بود.

امرابی در پاسخ به سوال یکی از خبرنگاران در مورد طرح‌های توسعه فولاد سنگان اضافه کرد: در خصوص طرح‌های توسعه فولاد سنگان در زمینه کنسانتره، گندله سازی، آهن اسفنجی، احیا، نیروگاه بادی و ... با سرمایه گذاری بیش از بیست هزار میلیارد تومان که حدود ۲۰۰۰ نفر اشتغال بوجود خواهد آورد و ما اولین کارخانه کنسانتره ای بودیم که با دانش ۱۰۰ درصد ایرانی و بومی کار شده است و هیچ شرکتی نتوانسته است چنین کارخانه ای را راه اندازی کند که این از بزرگات امام رضا (ع) در این استان می باشد.

دکتر امرابی در پایان به درصد اشتغال نیروهای بومی و غیر بومی در شرکت فولاد سنگان اشاره و افزود: بنده با قاطعیت عرض می‌کنم که ۷۵ درصد بومی خود شهرستان خواف هست و ۱۰ درصد هم بومی استان و ۱۵ درصد هم غیر بومی برای مشاغل خاص در اختیار داریم که واقعا در کشور بی نظیر هستند.

امرابی در مورد شرکت‌های دانش بنیان که سوال یکی از اصحاب رسانه بود تشریح کرد: فولاد سنگان در خصوص شرکت‌های دانش بنیان‌ها اولین شرکتی است در کشور که پردیس صنایع معدنی دانش بنیان را با همکاری علم و فناوری خراسان رضوی در حمایت و رشد شرکت‌های دانش بنیان در منطقه سنگان مجوزات لازم را گرفته و همچنین مدیر مرکز منصوب شده و زیرساخت لازم برای حضور شرکت‌های دانش بنیان در منطقه و حمایت از این شرکت‌ها ایجاد کردیم و اولین صندوق پژوهش و فناوری شرکت‌های دانش بنیان را هم با همکاری شرکت‌های معدنی در کشور ایجاد کردیم که هم زیرساخت را نشان بدهیم و هم اینکه تسهیلات لازم را به این شرکت‌ها بدهیم.



سه قرارداد و یک تفاهمنامه معدنی در مرکز تحقیقات فرآوری مواد معدنی ایران امضا شد.

گفتنی است در این مراسم تفاهم نامه هایی با موضوعات انجام مطالعات فرآوری کانسنگ مس-طلا معدن مس جانجا با روش لیچینگ و هیپ لیچینگ، انجام تست سیکلون واسطه سنگین سیار و توسعه حوزه نوآوری و فناوری توسعه حوزه نوآوری و فناوری امضا شد.

ایجاد ارتباط سازمان یافته بین گروه کسب و کارهای نوین و مرکز تحقیقات به منظور هم افزایی دستاوردهای دوطرف، تسهیل امور مربوط به نوآوری و فناوری در معدن و صنایع معدنی و حمایت از ایده های خلاقانه و تجاری سازی طرح های ارزش آفرین از اهداف این تفاهم نامه است.

آیین امضای قرارداد و تفاهم نامه همکاری در مرکز تحقیقات فرآوری مواد معدنی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، قرارداد مرکز تحقیقات فرآوری مواد معدنی ایران با شرکت فولاد سنگان در زمینه ارائه خدمات تخصصی و دانش بنیان و مشاوره در انجام درخواست های کارفرما در خصوص آزمایش ها، مطالعات و تحقیقات فرآوری پریعیارسازی مواد معدنی امضا شد. همچنین ارزشیابی و اعتبارسنجی گزارش های ارائه شده توسط کارفرما، عارضه یابی و بهینه سازی، پژوهش و توسعه فناوری در حوزه معدن و صنایع معدنی در فولاد سنگان، از دیگر مفاد این قرارداد همکاری است.



امضای نخستین تفاهم نامه پردیس صنایع معدنی در خراسان رضوی با مشارکت فولاد سنگان

خروجی نوآوری رتبه ۴۷ را دارد که امیدواریم طی سال‌های آتی رتبه و جایگاه کشور در این بخش ارتقا یابد.

علی امرایی بیان داشت: مسیر اقتصادی کشور باید به سمت دانش بنیان شدن در حرکت باشد، فولاد سنگان به عنوان بزرگترین مجموعه صنایع معدنی در شمال شرق کشور خود را موظف به عملکرد همسو با حوزه دانش بنیان می‌داند و در این راستا از تمام ظرفیت و پتانسیل خود استفاده می‌کند و از حمایت و آمادگی کامل این شرکت برای همکاری با شرکت های دانش بنیان خبرداد.

وی افزود: مجموع اشتغال زایی صنایع معدنی در شهرستان خواف بصورت مستقیم و غیر مستقیم ۲۶ هزار نفر است که جامعه آماري بسیار بزرگی محسوب می‌شود، بخش اعظمی از مواد معدنی مورد نیاز در کل کشور از طریق منطقه سنگان خواف تامین می‌شود.

مدیرعامل شرکت فولاد سنگان خاطرنشان کرد: در حال حاضر ارتباطات صنعت و دانشگاه از وضعیت مطلوبی برخوردار نیست و از این رو دنبال چاره اندیشی برای بهبود وضعیت تعاملات فی ما بین دو طرف هستیم و شرایط باید به گونه ای برقرار شود که هم صنعت کاران و هم فعالان حاضر در دانشگاه از برقراری ارتباط دوطرفه شان منفعت کافی ببرند.

وی اضافه کرد: حرکت به سمت انقلاب صنعتی نسل چهارم از مهم ترین مسائلی است که باید در صنعت ایران تحت بررسی و پیگیری قرار گیرد. هدایت صنایع کشور به سمت انقلاب صنعتی نسل چهارم راه دستیابی به توسعه اقتصادی کشور است.

امرایی اظهار داشت: با وقوع انقلاب صنعتی چهارم در دنیا بین ۸۵ تا ۹۰ میلیون شغل نابود خواهد شد که این شامل مشاغلی است که از سطح علمی پایینی برخوردار است. به ازای حذف این ۸۵ تا ۹۰ میلیون شغل، شغل های جدیدی در دنیا ارانه خواهد شد که تنها کسانی که مسلط به علم روز در دنیا هستند، قادر به انجام آن خواهند بود.

مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولادسنگان بیان کرد: معدن کاری هوشمند در خصوص سهولت استخراج، اکتشاف، شناسایی ذخایر، سرعت در استخراج و اکتشاف، عدم نیاز به حضور فیزیکی افراد در این شغل و تامین ایمنی های لازم از فواید معدن کاری هوشمند محسوب می‌شود که آغاز آن در کشور گام بزرگی در توسعه فعالیت های معدنی محسوب می‌شود.

گفتنی است در پایان این مراسم در چارچوب رویداد تانا توسعه اکوسیستم نوآوری استان، تفاهم نامه همکاری بین شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان و پارک علم و فناوری استان خراسان رضوی امضا شد.

با مشارکت و همکاری شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان تفاهم نامه اولین پردیس صنایع معدنی دانش بنیان در استان خراسان رضوی، با حضور معاون وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، مسئولین استانی و مدیرعامل شرکت فولاد سنگان امضا شد.

به گزارش روابط عمومی؛ مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خواف، طی سخنانی در پارک علم و فناوری استان خراسان رضوی با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به عنوان سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین از سوی مقام معظم رهبری، به راهبرد کلان نقش شرکت های دانش بنیان از نگاه رهبر معظم انقلاب پرداخت و گفت: در حال حاضر تولیدات دانش بنیان محور توسعه اقتصادی در تمام کشورهای دنیاست، ایران میان ۱۳۰ کشور دنیا از لحاظ میزان



با حضور مدیر کل آموزش و پرورش استان خراسان رضوی آغاز عملیات اجرایی ساخت مرحله نخست ۴۵ کلاس درس فولاد سنگان

معاون بهره برداری فولاد سنگان ادامه داد: فولاد سنگان از شرکت های زیرمجموعه فولاد مبارکه است و این شرکت در راستای عدالت آموزشی با برگزاری آزمون استخدامی تعدادی از جوانان شهرستان خواف را جذب نموده و انشالله با توسعه پروژه های توسعه ای در آینده، شاهد اشتغال زایی مستقیم و غیر مستقیم خواهیم بود.

وی ادامه داد: فولاد سنگان در حوزه های آموزش، بهداشت و درمان و توسعه سلامت جسم و روان، اشتغال زایی، توسعه و ارتقای ورزش و توسعه و عمران شهرستان و ... اقدامات موثر و ارزشمندی را با همکاری نهادهای مختلف در شهرستان انجام داده که یقیناً موجب پیشرفت و توسعه شهرستان خواف خواهد شد.

در ادامه شوشتری (مدیرکل آموزش و پرورش استان خراسان رضوی) با تقدیر از اقدامات فولاد سنگان، بیان کرد:

از همراهی شرکت فولاد سنگان در مشارکت جهت ساخت مدارس تقدیر و تشکر می نمایم که با وجود مشکلات اقتصادی با انجام اقدامات موثر در راستای ارتقای نسل های آینده قدم بر می دارد. وی افزود: انقلاب شکوهمند ما سراسر دنیا را تکان داده و مستکبرین را در اقصی نقاط جهان را به وحشت انداخته است و انشالله با تلاش، همت و تلاش روزافزون موجب رضایت مقام معظم رهبری شویم.

مدیرکل آموزش و پرورش استان خراسان رضوی ادامه داد: برای آموزش و پرورش پویا، باید دست به دست همدیگر داد و با همت میتوان شاهد نسلی فرهیخته و پرتوان بود و بزرگوارانی که در راه نوسازی قدم بر میدارند شاهد هستند که مدارس محلی برای برطرف شدن مشکلات مردم، توسعه آرمان های ملی و مذهبی است و پرنمودن اوقات فراغت است.

گفتنی است، با حضور مدیرکل آموزش و پرورش استان خراسان رضوی، معاون بهره برداری فولاد سنگان، مدیران ادارات شهرستان، مقامات نظامی و انتظامی و مردم شریف روستای زوزن، عملیات اجرایی ساخت مرحله نخست ۴۵ کلاس درس فولاد سنگان، آغاز شد.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، این شرکت در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی و با هدف توسعه عدالت آموزشی با همکاری اداره نوسازی و ساخت مدارس خراسان رضوی، عملیات اجرایی ساخت مدارس چندگانه را در شهرستان خواف آغاز نمود.

در آیین افتتاح این مراسم، غلامپور (رئیس آموزش و پرورش شهرستان خواف) ضمن خیر مقدم به مهمانان حاضر در مراسم، عنوان کرد:

شهرستان خواف با جمعیتی بالغ بر ۱۶ هزار نفر که حدود چهل و یک هزار نفر از این افراد دانش آموزان در حال تحصیل بوده و در ۳۲۰ مدرسه مشغول به تحصیل اند و با توجه شرایط اقلیمی و مهاجرت به این منطقه، با کمبود فضای آموزشی مواجه هستیم که با همکاری و تعامل مثبت با شرکت های معدنی و دیگر مسئولین سعی در افزایش فضاهای مزبور داشته ایم.

غلامپور افزود: سرانه فضای آموزشی در شهرستان نسبت به استان حدود ۲ متر مربع کمتر است و طبق سند تحول بنیادین باید به میزان ۸/۳ متر مربع برسیم که خوشبختانه با همکاری شرکت فولاد سنگان، وارد فاز اجرایی ساخت سه مدرسه شش کلاسه شده ایم و از امروز عملیات اجرایی آغاز شده و انشالله کمبود فضای آموزشی را تا حدودی جبران خواهیم نمود.

رئیس آموزش و پرورش شهرستان خواف اضافه نمود: بی شک همیاری و هم افزایی مردم شهرستان نقش بسیار مهمی در توسعه فضاهای آموزشی داشته و از تمامی خیرین مدرسه ساز نیز کمال تشکر را داریم.

در ادامه مراسم، شمسعی نیا (معاون بهره برداری فولاد سنگان) عنوان کرد:

در آغاز اعیاد گذشته را خدمت تمامی مردمان شریف روستای زوزن تبریک عرض نموده و فولاد سنگان در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی در منطقه و با هدف تسریع در ساخت مدارس سه گانه، حق السهم مربوط به خویش را پرداخت نموده تا روند عملیاتی کار به نحو شایسته ای صورت پذیرد.



حسین نیک فرجام فولاد سنگان قطب تولید دانش بنیان در شرق کشور



قسمت اول

مستعمل به منظور کاهش توقف تولید، شروع فرآیندهای لازم و اقدامات اجرایی برای ساخت ۱۶۱۰ قطعه و ۴۹ تجهیز مورد نیاز کارخانه‌های گندله‌سازی و کنسانتره سازی با همکاری شرکت های دانش بنیان منطقه شروع شده که به زودی به مرحله تولید خواهند رسید.

معاون توسعه و تکنولوژی فولاد سنگان ادامه داد: بومی سازی و ساخت قطعات اصلی و یدکی مورد نیاز کارخانه که تأمین آنها از خارج از کشور مستلزم صرف هزینه و زمان نسبتاً زیادی است از اولویت های مهم شرکت فولاد سنگان بوده و تاکنون توانسته ایم لاینرهای ballmill و sagmill، پمپ های اسلاری کنسانتره، شوت های تریپ کار و رولر اسکرین های گندله سازی، شفت پینیون و درایوهای مربوطه را بومی سازی نماییم.

وی با اشاره به استقرار ۱۸۰۰ شرکت دانش بنیان در استان خراسان رضوی به اهمیت انعقاد قرارداد با پارک علم و فناوری در استان خراسان رضوی اشاره کرد و افزود: این مهم در تابستان سال جاری به منظور استفاده از توان پژوهشگران جوان بومی در پردیس تحقیق و توسعه صنایع معدنی، در شرق کشور توسط فولاد سنگان انجام و این سرمایه گذاری بزرگ که با حمایت فولاد مبارکه انجام گرفته، فولاد سنگان را به قطب دانش بنیان صنعتی در شرق کشور تبدیل خواهد نمود و زمینه رشد و توسعه منطقه را بیش از پیش فراهم خواهد ساخت.

با توجه به نامگذاری امسال با عنوان سال تولید، دانش بنیان، اشغال آفرین از سوی مقام معظم رهبری و سیاستهای ابلاغی هلدینگ فولاد مبارکه، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با ترسیم نقشه راه آینده خود و در راستای استفاده از ظرفیت های بالقوه داخلی اقدام به سرمایه گذاری بزرگ در این حوزه نموده است.

مهندس حسین نیک فرجام معاون توسعه و تکنولوژی شرکت فولاد سنگان در گفتگو با روابط عمومی و با اعلام این خبر گفت: با توجه به تحریم های ظالمانه و ایجاد چالش تأمین قطعات و تجهیزات و به منظور کاهش وابستگی به واردات برخی تجهیزات و قطعات، واحد بومی سازی شرکت فولاد سنگان، کار تحقیق و پژوهش برای ساخت و بومی سازی تجهیزات مورد نیاز و اعلامی از سوی معاونت تولید و بهره برداری را به سرعت آغاز و در راستای شناسایی قطعات و تجهیزات استراتژیک و اضطراری مورد نیاز، اقدام به تدوین ۶۰۰۰ دفترچه فنی نموده است و حدود ۴۰۰۰ مدرک فنی مورد نیاز نیز در دست تهیه بوده و با توجه به نامگذاری امسال توسط مقام معظم رهبری، شرکت فولاد سنگان اقدام به سرمایه گذاری ۱۹۰۰۰ میلیارد ریالی در امر تحقیق و توسعه دانش بنیان نموده است.

وی با اشاره به ساخت ۱۳۶ قطعه و ۸ تجهیز، از صرفه جویی ارزی بیش از ۸ میلیون یورویی در این خصوص خبر داد و افزود: با توجه به اهمیت آمادگی برای تعویض قطعات و تجهیزات



کسب تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی در شرکت فولاد سنگان

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در بیستمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی، موفق به کسب تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی شد.

به گزارش روابط عمومی، بیستمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی با حضور بسیاری از شرکت های بزرگ در مرکز همایش های سازمان مدیریت صنعتی تهران برگزار و در این مراسم از شرکت های برتر در این حوزه تقدیر به عمل آمد.

شرکت فولاد سنگان به عنوان بزرگترین واحد تولیدی کنسائره و گندله شرق کشور با جدیت در مسیر تعالی در حال حرکت بوده و این شرکت توانسته نظام مدیریت استراتژیک و نظام مدیریت فرآیندی را پیاده سازی و تاجال توانسته موفق به اخذ سه ایزوی ۹۰۰۱ و ۱۴۰۰۱ و ۴۵۰۰۱ در حوزه کیفیت از شرکت DQS آلمان شود.

کسب این افتخار را به خانواده بزرگ فولاد سنگان در مسیر دستیابی به توسعه و تعالی همه جانبه تبریک عرض می نمایم.

کسب تقدیرنامه ۴ ستاره تعالی منابع انسانی توسط فولاد سنگان

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در چهاردهمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی موفق به کسب تقدیرنامه ۴ ستاره تعالی منابع انسانی (بالترین سطح تقدیرنامه) در دومین سال حضور خود گردید.

کسب این افتخار را به مدیرعامل محترم و کلیه همکاران تبریک عرض نموده و از خداوند متعال موفقیت روز افزون در تمام ابعاد توسعه ای شرکت را خواستاریم.



دوره ارزیابی جایزه ملی ۳۴۰۰۰ در شرکت فولادسنگان برگزار شد

هدف از ایجاد مدل ۳۴۰۰۰ آسیب شناسی و اثربخشی همه فرآیندهای منابع انسانی به صورت یکپارچه و منسجم است تا بتوان آن‌ها را ارزیابی و سازمان‌ها را در جهت ایجاد فرآیندها یاری کرد.

بر اساس این مدل می‌توان وضعیت موجود مدیریت منابع انسانی و سطح بلوغ فرآیندهای منابع انسانی را در سازمان‌ها بررسی و اقدامات لازم برای توسعه و بهبود پروژه‌ها را فراهم کرد. مدل ۳۴۰۰۰ دارای هفت سطح بلوغ است که این مراحل، پایه های متوالی و مستمر برای بهبود استعدادها، توسعه منابع انسانی اثربخش و مدیریت موفق سرمایه‌های انسانی می‌باشد. گفتنی است این ارزیابی به مدت یک روز در شرکت فولادسنگان برگزار شد.



شرکت فولاد سنگان در پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور، تقدیس بلورین ۳ ستاره را کسب نمود.

پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور با حضور شرکت های بزرگ این حوزه برگزار و در این مراسم از شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با اهدای تندیس بلورین سه ستاره (در بخش صنعت، معدن و تجارت) تقدیر بعمل آمد. گفتنی است فولاد سنگان جز شرکت های پیشرو در حوزه HSE در منطقه بوده که بی شک کسب این چنین افتخاراتی با تلاش همه جانبه و تلاش شبانه روزی میسر بوده و کسب این افتخار را به کارکنان پرتلاش و خانواده فولاد سنگان تبریک عرض می نماییم.



تلاش، تولید ایمن



توسعه پایدار، خانواده آرمانی





ارائه الگوی برتر در تجزیه و تحلیل مشاغل و تدوین شرح وظایف بر مبنای مدل مدیریت فرآیندی سید مرتضی موسوی ثانی باغسپاهی

در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان اندیشیدن به آینده کارکنان به عنوان مهمترین سرمایه شرکت یکی از سیاست های راهبردی و زمینه ساز تحول و توسعه درون زاست. یکی از برنامه های راهبردی معاونت توسعه سرمایه های انسانی برای ترجمان عملیاتی این مهم، تجزیه و تحلیل مشاغل و تدوین شرح وظایف بر مبنای مدل مدیریت فرآیندی می باشد.

تجزیه و تحلیل مشاغل پایه و هسته مرکزی فرآیندهای مدیریت منابع انسانی می باشد

به همین دلیل تهیه شرح شغل ها به عنوان یکی از مهمترین ورودی ها و پیش شرط اصلی موفق بودن سایر زیر سیستم های مدیریت منابع انسانی از جمله جذب و استخدام، یادگیری و توسعه، ارزشیابی مشاغل، حقوق و دستمزد، ارتقا و انتصاب، جانشین پروری، مدیریت استعدادها، مدیریت و توسعه عملکرد، جایجایی و گردش شغلی، برنامه های جامع ایمنی، بهداشت و سلامت کارکنان و برنامه ریزی و برآورد نیروی انسانی می باشد.



تجزیه و تحلیل شغل، به مجموعه کارهایی گفته می شود که در زمینه جمع آوری و ارزیابی داده های مختلف راجع به یک شغل مشخص انجام می شود و معمولاً مواردی هم چون مسئولیت های آن شغل، وظایف روزانه، مهارت های سخت و نرم مطلوب برای آن شغل، شایستگی های مدنظر، تحصیلات مورد نیاز، خروجی های مورد انتظار، تعاملات خارجی و داخلی مطلوب برای آن جایگاه شغلی، عملکرد استاندارد، شرایط شغلی، توانایی های جسمی مورد نیاز و در نهایت ماهیت آن شغل را تعیین می کند.

تجزیه و تحلیل شغل به ما کمک می کند یک شغل را بهتر و عمیق تر بشناسیم و جایگاه آن شغل را در کل سازمان و کسب و کار بهتر درک کنیم.



شناسایی و انتخاب مشاور

برای حصول اطمینان از اینکه کار به درستی انجام می شود و در حقیقت نتایج طرح تضمین شود از بین مشاوران و فعالان این حوزه با در نظر داشتن سه عامل تحصیلات عالیه آکادمیک مرتبط، تجربه مرتبط و به ویژه خوشنامی در ارائه خدمات با کیفیت، دکتر هومن دوستی به عنوان مشاور انتخاب گردید.

تشکیل کارگروه های خبرگی

در این مرحله از بین خبرگان داخلی هر واحد با مشارکت فعال مدیران، روسا، سرپرستان و کارشناسان متخصص، کارگروه های خبرگی متناسب با هر گروه شغلی تشکیل گردید و آموزش های لازم توسط مشاور به صورت عملیاتی و اجرای نمونه به آن ها ارائه گردید. این کارگروه ها با راهبری تیم معاونت توسعه سرمایه های انسانی - واحد سازماندهی و مشاور؛ مسئولیت تهیه پیش نویس پروفایل های اولیه را در نظر داشتند.

بررسی فرایندهای سازمانی

برای حصول اطمینان از جامعیت شرح وظایف و اینکه تمامی وظایف به طور کامل پوشش داده شود، چارچوب فرایندهای سازمان در قالب نقش های مالک، ناظر و همکار با در نظر داشتن مأموریت ها و اهداف هر فرآیند مورد بررسی قرار گرفت.

تعریف و تعیین شرایط احراز پست ها

تعریف و تعیین شرایط احراز پست های سازمانی با بهره گیری از یک الگوی استاندارد و کاربردی انجام گرفت و به همین منظور تمامی پست های سازمانی از طریق فرمول Who, What, How, Why تعریف شدند.

تعیین سبک شخصیتی مناسب جهت تصدی در پست

در این گام براساس مدل MBTI چهار سبک به ترتیب بسیار مناسب (یک سبک)، مناسب (یک سبک) و تا حدود مناسب (دو سبک) برای تصدی هر یک از پست های سازمانی تهیه گردید.

نهایی سازی و اولویت بندی وظایف کلان

در این گام با در نظر داشتن رویکرد فرآیندی و با هدف پشتیبانی از مأموریت ها و اهداف فرآیندها؛ وظایف کلان هر یک از پست ها تدوین و سپس براساس چهار شاخص فراوانی تکرار، اهمیت وظیفه، سطح دشواری انجام و مدت زمان هر بار انجام اولویت بندی شدند.

تجزیه و تحلیل وظایف

در این گام فعالیت های کلیدی برای انجام هر یک از وظایف به ترتیب و گام به گام مدون گردید. سپس استانداردهای انجام کار، ابزارها، نرم افزارها و تجهیزات مورد نیاز برای انجام وظیفه و همچنین ریسک های مبتنی بر فعالیت ها تدوین شد.

تدوین سند صلاحیت مشاغل

در این گام دانش ها، توانمندی ها، مهارت ها و نگرش های مورد نیاز برای انجام وظایف با در نظر داشتن نردبان مهارتی و

تعیین حد بسندگی در سه سطح صلاحیت های حداقلی، صلاحیت های تکلیف محور و صلاحیت های محوری در ابعاد فردی، تیمی و سازمانی تعیین، تعریف و کدینگ گردید. به نحوی که هر صلاحیت دقیقاً قابل ردیابی است که به کدام وظیفه و فرآیند مرتبط است.

تدوین استاندارد آموزش مشاغل

در این گام متناسب با صلاحیت های تدوین شده فرصت های یادگیری با سه رویکرد فردی سازی، شبکه سازی و فناوری محور شناسایی و به صلاحیت ها مرتبط گردید.

تدوین سطح مسئولیت ها اختیارات و ارتباطات

در این گام با در نظر داشتن شاخص های عملیاتی و علمی، مسئولیت ها اختیارات و ارتباطات مورد نیاز در پست ها، در ابعاد منابع انسانی، مالی، منابع فیزیکی، تهیه و تنظیم گزارشات، سطح ارتباطات، روش ها، استانداردها و سیستم ها، بهداشت و ایمنی، استقلال در تصمیم گیری، حل مساله، پاسخگویی در برابر پیامدها و موارد خاص مدون و نمره گذاری گردید.

تدوین سطح کوشش های مورد نیاز در پست

کوشش های مورد نیاز پست در ابعاد فکری، جسمی و احساسی مدون و نمره گذاری گردید.

تدوین مهارت های پایه مورد نیاز در پست

مهارت های پایه از نظر جسمی، حسی، رفتاری و نیز نرم افزارهای پایه برای پست ها شناسایی و مدون گردید.

تدوین مهارت های زبان خارجی و سطح مورد نیاز در پست

در این گام میزان نیازمندی به مهارت های زبان خارجی در ابعاد خواندن، مکالمه، نگارش و فهم و درک برای تمامی پست های سازمانی تعیین گردید.

لوزام ایمنی و حفاظت فردی مورد نیاز در پست

در این گام ابتدا فهرستی از لوازم حفاظت فردی، لوازم بهداشتی و در نهایت کدهای پوششی تهیه و سپس متناسب با هر پست تعیین گردید که شاغل به کدام یک نیازمند و در چه بازه های زمانی تعلق خواهد گرفت.

انجام مطالعات بیهیبه کاوی

در این گام با هدف حصول اطمینان از صحت نتایج شرح وظایف تدوین شده با نمونه های مشابه داخلی و خارجی مورد بیهیبه کاوی و مقایسه قرار گرفت.

تشکیل کمیته های CFT، صحنه گذاری و ابلاغ پروفایل مشاغل

در نهایت با هدف حصول اطمینان از پشتیبانی ۱۰۰ درصدی وظایف از مأموریت های تعریف شده برای فرایندها و حذف موازی کاری ها و تداخلات کاری، کمیته های CFT با حضور نمایندگان فرآیندهای بالادست، پایین دست و خبرگان گروه شغلی مورد نظر تشکیل و پروفایل ها نهایی می گردد.

سخن آخر

تجزیه و تحلیل مشاغل یکی از مهم‌ترین فرآیندهای انجام‌شده درون سازمان و مجموعه‌ها است که از طریق آن، شغل مورد نظر به تفصیل و با توجه به جزئیات؛ بررسی و مطالعه شده و وظایف و الزامات، انتظارات و مسئولیت‌ها، و همچنین ویژگی‌های مورد انتظار از شاغل آن کشف می‌شود.

نکته‌ای که بعنوان متولیان منابع انسانی در سازمان‌ها می‌بایست به آن توجه کنیم این است که تجزیه و تحلیل شغل را به عنوان کاری کم ارزش به بی‌تجربه‌ترین افراد در حوزه منابع انسانی واگذار نکنیم.

زیرا تجزیه و تحلیل شغل به عنوان یک پیش‌نیاز و سنگ‌بنای اساسی فعالیت‌های منابع انسانی مطرح است و در صورتی که این زیربنا را درست طراحی و اجرا کنیم می‌توانیم انتظار داشته باشیم سایر فرآیندهای منابع انسانی نظیر جذب، آموزش، ارزیابی عملکرد، جبران خدمت و ... برپایه مناسبی سوار شوند.

شمسی نیا ، معاون بهره برداری فولاد سنگان اعلام کرد :

رشد ۹۰ درصدی تولید کنسانتره و ۱۴ درصدی تولید گندله تا آبان ۱۴۰۱

درصدی در تولید کنسانتره و رشد ۱۴ درصدی در افزایش تولید گندله در هشت ماه سال ۱۴۰۱ را نسبت به همانند سال قبل به دست آورد که این مهم فقط با همت و تلاش کارکنان خدوم و پشتیبانی و همراهی مدیریت ارشد این شرکت محقق گردید.

معاون بهره برداری فولاد سنگان با اشاره به رشد قابل توجه تولید کنسانتره و گندله تاکنون، اعلام داشت:

خوشبختانه تولید کنسانتره و گندله تا پایان مهرماه سال جاری رشد قابل توجهی را تجربه نموده و آمارهای تولیدی، به ترتیب به میزان ۲۳۱ هزار تن و ۵۱۲ هزار تن بوده که رشد ۵۸ درصدی تولید کنسانتره و رشد ۱۰ درصدی تولید گندله را نسبت به مشابه سال نشان می دهد.

وی با اشاره به هدف گذاری تولید در فولاد سنگان اشاره نمود و افزود :

کارکنان باغیرت در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، براین باورند که میتوانیم در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین برای نخستین بار پس از بهره برداری، به تولید پنج میلیون تن گندله دست یابیم.

معاون بهره برداری فولاد سنگان نیز از رشد تولید در آبان ماه نیز خبرداد و ادامه داد: در ادامه مسیر تولید با کیفیت و مستمر در آبان ماه نیز با تولید بیش از ۲۴۵ هزار تن کنسانتره شاهد رشد بیش از ۵۰ درصدی نسبت به مشابه سال قبل را شاهد هستیم و این در حالی است که تولید کنسانتره در مدت مشابه سال قبل حدود ۱۷۱ هزار تن بوده است.

وی در پایان خاطر نشان کرد: این روند تولید نیز در کارخانه گندله سازی با تولید بیش از ۴۷۱ هزار تن در آبان ماه همراه بوده که میزان تولید در مدت زمان مشابه سال قبل بیش از ۴۶۵ هزار تن بوده که رشد حدود یک و نیم درصدی، قابل مشاهده است و انشالله با تکیه بر لطف الهی و تلاش و توکل شاهد اعتلای کشور، در تمامی امور از جمله صنعت و اقتصاد باشیم.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در ادامه روند تولید مستمر و با کیفیت و با ثبت رکوردهای متعدد، دستیابی به ظرفیت تولید نامی ۵ میلیون تن گندله را در دست تحقق دارد.

فولاد سنگان امسال رکوردهای تولید قابل توجهی را در کارخانه گندله و کنسانتره ثبت کرده است. کارخانه گندله سازی این شرکت با بیش از ۲۰ درصد از ظرفیت نامی اش فعالیت داشته و تولید در کارخانه کنسانتره سازی نیز علی رغم وجود مشکلات جاری، توانسته ایم از ظرفیت اسمی عبور کنیم.

رشد تولید در سایه رکوردها محقق می گردد.

معاون بهره برداری فولاد سنگان با اشاره به روند رو به رشد تولید در این شرکت عنوان کرد: فولاد سنگان در شش ماه نخست سال، با وجود مشکلات ناشی از قطعی خطوط برق و چالش های متاثر از آن موفق به تولید بیش از ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار تن گندله شد که نسبت به مدت مشابه سال قبل، روند رشد بیش از ۱۴ درصد را نشان می دهد و مطمئنا رشد تولید، این نکته مهم را در پی دارد که، رشد تولید در سایه رکوردها تحقق یافتنی است.

شمسی نیا اضافه کرد: همکاران توانمند و جهادگرما موفق به ثبت سه رکورد تولید ماهیانه گندله شدند که نتیجه این کار تیمی به تولید بیش از ۵۸۰ هزار تن گندله در شهریور ماه انجامید و البته بالاترین میزان رشد تولید ماهیانه در شش ماهه اول سال، در تیرماه به دست آمد که نسبت به مشابه سال قبل، ۱۰۲ درصد میزان تولید گندله شرکت افزایش یافت و گفتمانی است بالاترین رکورد تولید روزانه گندله به میزان ۲۰ هزار و چهارصد تن رسیده است.

رشد ۹۰ درصدی تولید کنسانتره و ۱۴ درصدی

تولید گندله تا آبان ۱۴۰۱

وی خاطر نشان کرد: فولاد سنگان بعنوان عضوی از گروه پرافتخار فولاد مبارکه و بعنوان تامین کننده بخشی از گندله شرکت فولاد مبارکه با همت تلاشگران توانست، رشد کلی ۹۰



مقاله بهبود کیفیت و فرآیند تولید کنسانتره آهن شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان با بررسی تاثیر دانه بندی ذرات بر میزان ریکآوری وزنی و عیار آهن کل

حمید پوری آبادی، ایمان اکبری، مهدی رحمانیان
واحد مهندسی کیفیت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

مقدمه

با توجه به اینکه واحد کنسانتره سازی این شرکت از سال ۱۴۰۰ راه اندازی شده است، فرآیند تولید کنسانتره نیاز به بهینه سازی فرآیندها جهت بهبود کیفیت کنسانتره تولیدی دارد. دانه بندی ذرات کنسانتره، عدد بلین، عیار آهن و اکسید آهن کنسانتره در فرآیند گندله سازی کنسانتره آهن تاثیر میگذارد که بهبود کیفیت این پارامترها با بهینه سازی فرآیند تولید کنسانتره انجام میشود.

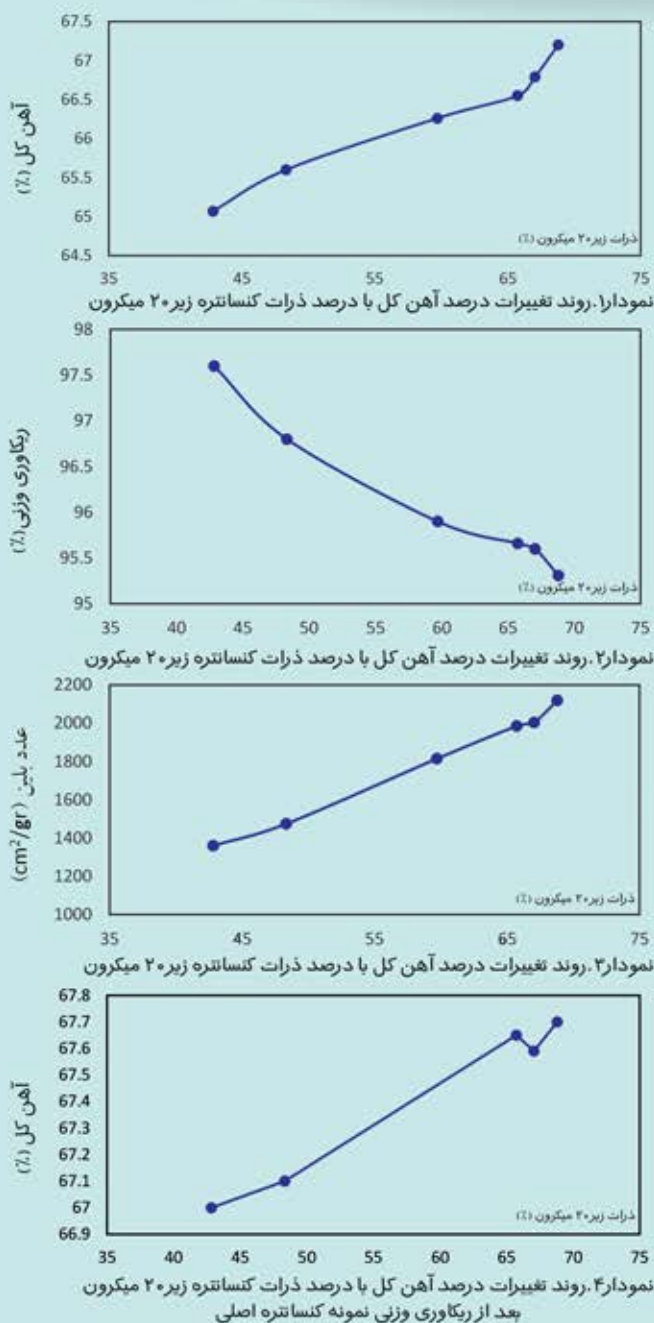
در این پژوهش دانه بندی ذرات کنسانتره تولیدی و رابطه آن با میزان ریکآوری، عیار آهن و اکسید آهن مورد بررسی قرار گرفت و از نتایج آن برای بهبود فرآیند آسیاب سنگ آهن جهت تولید کنسانتره در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان استفاده شد.

روش تحقیق

در این پژوهش نمونه برداری و آماده سازی نمونه ها مطابق با روش استاندارد ISO3082:2017، خشک کردن نمونه ها مطابق با روش استاندارد ISO7764:2006، دانه بندی ذرات ریزدانه مطابق با روش استاندارد ASTM E246-21، ریکآوری نمونه ها مطابق با روش استاندارد ذکر شده در مرجع، اندازه گیری عیار آهن کل مطابق با روش استاندارد ASTM E246-21، اندازه گیری درصد اکسید آهن مطابق با روش استاندارد ISO9035:2015 و عدد بلین مطابق با روش استاندارد ISO10070:2019 انجام شده است.

نتیجه گیری

در این پژوهش تاثیر دانه بندی ذرات در فرآیند تولید کنسانتره سنگ آهن در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان بررسی شد. رابطه بین دانه بندی ذرات کنسانتره با عدد بلین، میزان ریکآوری وزنی، عیار آهن کل و اکسید آهن مورد بررسی قرار گرفت. نتایج آزمایشات نشان داد که با کاهش سایز ذرات عدد بلین و عیار آهن نمونه کنسانتره اصلی افزایش پیدا میکند و ریکآوری وزنی با کاهش سایز ذرات کاهش پیدا میکند که دلیل آن تغییر درج آزادی ذرات میباشد. پس از ریکآوری نمونه کنسانتره اصلی دانه بندی شده با الک های ۴۵، ۳۲ و ۲۰ میکرون و اندازه گیری عیار آهن و درصد اکسید آهن مشخص شد که ریکآوری، عیار آهن و درصد اکسید آهن با کمتر شدن سایز ذرات افزایش پیدا میکند.



نمودار ۵. روند تغییرات دانه بندی، عیار آهن کل، میزان اکسید آهن قبل و بعد از ریکآوری وزنی نمونه کنسانتره اصلی برای هربرش از الک های ۲۰ میکرون، ۳۲ میکرون و ۴۵ میکرون

درخشش شرکت فولاد سنگان در سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، نوزدهمین دوره جشنواره برترین های روابط عمومی ایران و هجدهمین دوره سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی ها، با حضور معاون وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی و معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست، مدیران روابط عمومی ها و دستگاه های مختلف در سالن بین المللی صداوسیما برگزار گردید.

گفتنی است، در این مراسم شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، "نشان ویژه مسئولیت اجتماعی" را به دلیل توجه و رویکرد متمایز و ممتاز به مسئولیت های اجتماعی، فراتر از وظایف سازمانی و مشارکت فعال در امور اجتماعی و همچنین «جایزه روابط عمومی برتر» را از نوزدهمین دوره جشنواره برترین های روابط عمومی ایران در زمینه "برنامه ریزی ارتباطی و پیوست ارتباطی" به دست آورد.





علی امرایی مدیرعامل فولاد سنگان: ضرورت اجرای طرح‌های توسعه‌ای در فولاد سنگان

صنعت فولاد از جمله صنایعی است که هم در صنایع بالادستی، میانی و پایین‌دستی، قادر به ایجاد اشتغال خوبی است؛ به طوری که از استخراج معدن تا در پایان تبدیل آن به محصول نهایی، می‌توان چشم‌انداز مناسبی برای اشتغالزایی برای جوانان مستعد و دارای مهارت‌های لازم را ترسیم کرد.

مدیرعامل شرکت فولاد سنگان در ارتباط با ضرورت توسعه، عنوان کرد: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان از شرکت‌های زیرمجموعه گروه فولاد مبارکه است که با سرمایه‌گذاری این شرکت، مجری و بهره‌بردار عظیم‌ترین کارخانجات تولید گندله و کنسانتره با ظرفیت تولید سالیانه ۱۰ میلیون تن در سال است و مسلماً توسعه این سرمایه‌گذاری، نیازمند اجرای پروژه‌های توسعه‌ای است که موجب تقویت و توان صنعت فولاد کشور خواهد شد و با عنایت به تمهیدات صورت گرفته، مجوزهای لازم اخذ شده است. استفاده از فناوری‌های روز دنیا در ساخت این طرح‌ها، کمک شایانی به بهینه‌سازی مصرف انرژی خواهد کرد. از طرفی نمی‌توان به دلیل مشکلات ناشی از کمبود انرژی در مقاطع مختلف سال، نسبت به طرح‌های توسعه بی‌تفاوت بود. بنابراین برای کاهش اثر مشکلات انرژی، باید به سمت حل مسئله با نگاهی راهبردی باشیم. خوشبختانه با تعامل خوب میان بخش صنعت و قانون‌گذار، مجوزات لازم به شرکت‌های صنعتی برای احداث نیروگاه برق تا حدود ۱۲ هزار مگاوات صادر شده است که می‌تواند گره از مشکل کمبود برق بگشاید.

علی امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان در خصوص اهمیت اجرای طرح‌های توسعه‌ای در صنعت فولاد، مطرح کرد: یکی از راهکارهای عمده توسعه اقتصادی، استفاده از مزیت‌های نسبی در هر کشور است و ایران با توجه به وجود مواد اولیه معدنی و انرژی که عوامل اصلی و موثر در رشد و توسعه صنعت فولاد است، از پتانسیل بالای تولید، صادرات و رقابت در بازارهای جهانی برخوردار است. از طرفی، صنعت فولاد به عنوان صنعتی مادر نقش مهمی در توسعه اقتصادی، صنعتی و همچنین ارزآوری ایفا می‌کند. برای حفظ توان تولید و رقابت در بازارهای جهانی، توسعه در ابعاد کمی و کیفی امری لازم است. با توجه به ورود صنعت به دوران انقلاب چهارم و جایگزینی فناوری‌های مدرن در بعد توسعه کیفی، استفاده از فناوری‌های روز دنیا که منجر به بهره‌وری بالاتر شود، اهمیت اساسی دارد. لازم به ذکر است اجرای طرح‌های توسعه علاوه بر مزیت‌های صنعتی و اقتصادی، دارای نقطه اثر اجتماعی است که می‌تواند با ایجاد اشتغال مضاعف به بهبود سطح کیفی جامعه نیز کمک کند.

ضرورت اجرای طرح‌های توسعه‌ای در فولاد سنگان

وی در خصوص اجرای طرح‌های توسعه‌ای در شرکت فولاد سنگان، بیان کرد: صنعت فولادسازی در کشور هم‌اکنون به دوران بالندگی خود رسیده است و شرکت فولاد سنگان نیز همسو با این مهم و با اهداف مختلفی همچون توسعه متوازن و پایدار صنعت فولاد، رفع نیاز صنایع داخلی و ایجاد ارزش افزوده بیشتر در زنجیره تولید فولاد، در تلاش است تا ضمن کاهش وابستگی خارجی، رونق تولید و ایجاد اشتغال را تحقق بخشد. این شرکت با توجه به استراتژی‌های تدوین شده و البته با هدف توسعه صنعت فولاد و اعتلای نام ایران و ایرانی، پروژه‌های توسعه‌ای را به زودی کلنگ‌زنی خواهد کرد که با بهره‌برداری از آن، شاهد شکوفایی اقتصادی و صنعتی در استان و کشور خواهیم بود. این شرکت با هدف پیشگامی در توسعه صنعت فولاد، اقدام به سرمایه‌گذاری بسیار خوبی در این حوزه کرده که امید است با بهره‌برداری از این پروژه‌ها که شامل احداث کارخانه گلوله‌سازی به ظرفیت ۱۵ هزار تن در سال، احداث کارخانه کنسانتره هماتیونی دو میلیون تنی، احداث کارخانه احیا مستقیم چهار میلیون تنی (دو خط دو میلیون تنی) و... است تا افق ۱۴۰۴، شاهد اعتلا و شکوفایی ویژه اقتصادی در استان خراسان رضوی و شهرستان خواف باشیم.

چشم‌انداز فولاد سنگان در صنعت فولاد

امرابی در ادامه به چشم‌انداز این شرکت در اجرای پروژه‌های توسعه‌ای اشاره کرد و گفت: فولاد سنگان با توجه به چشم‌انداز شرکت، از بزرگ‌ترین صنایع معدنی شمال شرق کشور، با توانایی تولید اقتصادی حداقل ۶ میلیون تن گندله و پنج میلیون تن کنسانتره تا افق ۱۴۰۴ خواهد بود که توجه ویژه به اجرا و بهره‌برداری از پروژه‌های توسعه‌ای، این شرکت را تبدیل به مجموعه‌ای از کارخانه‌ها خواهد کرد که نتیجه آن را در توسعه همه جانبه از یک سو و تعهد در مشارکت‌های اقتصادی در راستای توسعه متوازن و همه جانبه منطقه از سوی دیگر شاهد خواهیم بود. بدون شک بهره‌برداری از این طرح‌ها، منجر به سودآوری مضاعفی برای شرکت خواهد شد.

وی ضمن اشاره به اولویت‌های این شرکت در اجرای طرح‌های توسعه‌ای، اذعان کرد: اولویت شرکت فولاد سنگان در طرح‌های توسعه‌ای، استفاده از توان و ظرفیت‌های موجود داخلی، مبتنی بر فناوری‌های روز دنیا است و طبق برنامه ریزی صورت گرفته، استفاده از پتانسیل شرکت‌های دانش بنیان داخلی در دستور کار قرار گرفته است. ضمن اینکه با بهره‌برداری از پروژه‌های مذکور، شاهد اشتغال‌زایی حدود دو هزار نفر به صورت مستقیم و شش هزار نفر به صورت غیر مستقیم خواهیم بود که نویدبخش اشتغال مولد و کاهش بیکاری در این خطه از کشور است و بدون شک سرمایه‌گذاری و ایجاد کارخانجات مذکور، موجب افزایش میزان سطوح درآمدی در این شرکت خواهد بود.

بهره‌برداری از عظیم‌ترین پروژه کنسانتره‌سازی در شرق کشور

مدیرعامل شرکت فولاد سنگان در ارتباط با بهره‌گیری از نیروهای متخصص داخلی در اجرای طرح‌های توسعه‌ای،

تاکید کرد: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در کوران تحریم‌ها با اتکا به مهندسان و متخصصان داخلی و بدون حضور کارشناسان خارجی، عظیم‌ترین پروژه کنسانتره‌سازی در شرق کشور به ظرفیت پنج میلیون تن را مورد بهره‌برداری قرار داد. این افتخارآفرینی مهندسان جوان داخلی در چهارمین جشنواره ملی حاتم (حمایت از تولید ملی) با محوریت اجرای موفق پروژه‌های عظیم ملی با استفاده از توان متخصصان داخلی عنوان برتر را به دست آورد و موفق به کسب تقدیرنامه ملی شد. این مهم فولاد سنگان را در ردیف کارخانجاتی قرار داده است که با تولید و حمایت از تولید داخلی، افتخار آفرینی کرده و به حق می‌توان این شرکت را فرزند تحریم دانست که با اعتماد به جوانان ایرانی، توانستند پروژه عظیمی را به بهره‌برداری برسانند. بدون شک شرکت با پیروی از فرمایشات مقام معظم رهبری در عینیت بخشی به شعار سال یعنی «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» از هیچ تلاشی در این زمینه دریغ نخواهد کرد و به امید خدا در ساخت پروژه‌های توسعه‌ای، با تکیه بر توان داخلی اقدام می‌کند.

امرابی در پایان ضمن تاکید بر مقوله آموزش، یادآور شد: شرکت فولاد سنگان در حوزه آموزش و جانشین‌پروری، با تشکیل هسته دانشی، سنگ بنای مدیریت استعدادها در سازمان و جانشین‌پروری را بنا کرده است و با توجه به سیستم نظام‌مند و سیاست‌های ابلاغی صورت گرفته از سوی فولاد مبارکه در خصوص جذب و آموزش نیروی انسانی، این شرکت نیز مطابق با استانداردها و گردشکارهای موجود پس از برگزاری آزمون و همچنین آموزش‌های تئوری و عملی، مراحل جذب، گزینش و به کارگیری از نیروی انسانی مورد نیاز را انجام خواهد داد.



SANGAN STEEL MINERAL INDUSTRY CO





فعالیت های فرهنگی مذهبی پایگاه مقاومت بسیج سردار شهید سلیمانی فولاد سنگان سال ۱۴۰۱



سید علی شمسی نیا فرمانده پایگاه مقاومت بسیج شهید سردار سلیمانی فولاد سنگان ضمن اشاره به اهمیت فعالیتهای فرهنگی، مذهبی و حفظ و گسترش فرهنگ مقاومت و ایثار گفت: به همین منظور و در راستای ایجاد روحیه شور و نشاط در بین کارکنان در غالب فعالیتهای درون سازمانی و اشاعه روحیه انقلابی بین آحاد مردم در غالب فعالیتهای برون سازمانی، این پایگاه در مناسبت های مختلف اقدام به برگزاری برنامه های متنوعی نمود که با استقبال گسترده همکاران و ساکنین شهرستان خواف همراه بود. ایشان از بسیج به عنوان کلیدی ترین واحد در سازمان جهت انجام فعالیتهای مذهبی و فرهنگی یاد کردند و ضمن تقدیر و تشکر از زحمات و تلاش های بسیجیان شرکت اظهار امیدواری کرد که با برنامه ریزی، انسجام و تداوم برنامه های پایگاه بسیج فولاد سنگان گام های موثری در جهت عمل به منویات مقام معظم رهبری و رفع محرومیت ها از شهرستان خواف برداشته شود. اهم فعالیتهای پایگاه در سال جاری به شرح زیر میباشد:

حضور در مراسم تشییع شهید اصلانی در شهرسده به همراه اعضای فعال بسیج شرکت

برگزاری جلسه هماهنگی اعضای شورای پایگاه بسیج در مناسبت های مختلف

هماهنگی و برگزاری مراسم افطاری برای مدیران شرکت در داخل شرکت در ماه مبارک رمضان

اکران فیلم سینمایی موقعیت مهدی (زندگی نامه شهید باکری) برای اولین بار در شهرستان خواف در سالن اداره فرهنگ و ارشاد برای کلیه پرسنل فولاد سنگان به مدت سه شب

هماهنگی و حضور پرشور نیروهای بسیج فولاد سنگان جهت حضور در راهپیمایی روز جهانی قدس شهرستان خواف

برگزاری مسابقه حفظ ۲۰ سوره از قرآن مجید در ماه مبارک رمضان ویژه پرسنل فولاد جهت ترویج فرهنگ معنوی حفظ قرآن و اهداء جوایز

هماهنگی جهت حضور پرشور نیروهای فولاد سنگان در مراسم تشییع جنازه شهید عرب در شهر خواف و شهرستان

حضور اعضای بسیج فولاد به همراه فرمانده پایگاه در مراسم گرامیداشت شهید اصلانی در شهر خواف

حضور اعضای بسیج فولاد به همراه فرمانده پایگاه در مراسم گرامیداشت شهید قائینی روستای نیاز آباد خواف

برگزاری جلسه قرائت و محفل انس با قرآن در ماه مبارک رمضان در محل نمازخانه اداری شرکت هرروز

برپایی ایستگاه صلواتی و توزیع شربت و شیرینی بین عموم مردم در شهر خواف
در سالروز ولادت امام رضا (ع) (میدان معلم)

تهیه و نصب تابلوهای نمازخانه و جهت قبله در واحد های مختلف اداری
تهیه و نصب بنرهای مناسبتی و امر به معروف در واحد های اداری شرکت

برگزاری یادواره شهید زکی و گرامیداشت سردار شهید همدانی در شهرخواف

برپایی موکب پذیرایی در ایام دهه اول محرم بصورت کامل

اعزام گروه سرود به مشهد جهت برپایی موکب سرود در کنار حرم مطهر رضوی

برگزاری میدان تیر برای اعضای فعال بسیج

برگزاری مسابقه خاطره نویسی جنگ و نقاشی در هفته دفاع مقدس

ساخت سنگردر محل درب ورودی اصلی و ساختمان های اداری در هفته دفاع مقدس

پخش سروده های حماسی، از سیستم صوتی شرکت هرروز صبح هنگام ورود و خروج همکاران در هفته دفاع مقدس

شرکت در برنامه های اعلامی حوزه مقاومت بسیج ادارات و کارمندان

دعوت عمومی از همکاران جهت عضویت در شجره طیبه بسیج و تبدیل عضویت عادی به فعال

برپایی اردوی جهادی از اعضای پایگاه بسیج جهت ساخت دیوار دور حیاط مدرسه در روستای خیرآباد

تهیه سرود سلام فرمانده توسط پرسنل و فرزندان آنها در شرکت

برگزاری کلاس ویدئو کنفرانس سواد رسانه و روشنگری مسائل روز کشور برای کلیه مدیران و رؤسای شرکت

در پایان از حمایت و پشتیبانی مدیرعامل محترم شرکت از فعالیت های بسیج و همراهی معاونین، مدیران و کلیه همکاران گرامی همچنین هدایت و راهنمایی های فرماندهی محترم سپاه و حوزه سیدالشهدا شهرستان خواف در جهت حفظ و ارتقاء روحیه بسیجی تشکر و قدردانی می نمایم.
امیدواریم با حفظ این روحیه بتوانیم در راستای جهاد اقتصادی و کمک هرچه بیشتر به تولید موثر باشیم.





مهدی احمدی، مدیر واحد فناوری و اطلاعات فولاد سنگان:

راه اندازی پورتال سازمانی فولاد سنگان

جستجوی اطلاعات آسان شده، زیرا کارکنان از طریق درگاهی که اطلاعات تجاری و برنامه‌های کاربردی را در یک مکان جمع‌آوری می‌کند با یکدیگر تعامل داشته و سازمان نیز کلیه محتوی و موضوعات مرتبط شامل اعلامیه‌ها، اطلاعیه‌ها، بخش نامه‌ها، قوانین و مقررات، الزامات و... را در قالب، متن، تصویر، مولتی مدیا را در دسترس آنها قرار می‌دهد.



وی ادامه داد: پرتال‌های سازمانی می‌توانند با هدف مدیریت فرآیندهای کاری داخلی استفاده شوند و امکان ضبط و نمایش تمام داده‌ها را برای شما در یک مکان فراهم آورده و در نتیجه گردش کار سازمان ساده‌تر و بهینه‌تر خواهد شد.

احمدی در پایان از نکات و موارد بااهمیت در استقرار پورتال سازمانی گفت و یادآور شد: ایجاد بستر امن و داخلی برای ارتباط درون سازمانی، دروازه ورود به سایر سیستم‌های سازمانی از جمله سیستم‌های اطلاعاتی، دبیرخانه، پرسنلی، امکان مشاهده لیست پرسنل به همراه شماره تماس آنها (۱۱۸ سازمانی) و اطلاع از وضعیت حضور جهت تماس، امکان به اشتراک گذاری اطلاعیه و موضوعات با اهمیت و اطلاع رسانی به موقع، دریافت بازخورد و نظرات همکاران در موضوعات مختلف، یکپارچه سازی بسترهای ارتباط و... از نکات بااهمیت در استقرار این پرتال بوده که انشالله موجب افزایش بهره‌وری در حوزه‌های متفاوت گردد.

سازمان‌ها برای برقراری ارتباطات درون سازمان و به اشتراک گذاشتن محتوی از روش‌های گوناگونی مانند نصب بولتن، شبکه‌های اجتماعی، پیامک و... استفاده می‌کنند، یکی از ابزارهای کارآمد در این خصوص پورتال‌های درون سازمانی (Portals) یا اینترانت (Intranet) می‌باشد، پورتال سازمانی معمولاً یک نرم افزار مبتنی بر وب برای یکپارچه سازی اطلاعات و محتوی افراد و دسترسی‌ها در داخل سازمان و شرکت است.

دکتر مهدی احمدی (مدیر واحد فناوری اطلاعات فولاد سنگان) در گفتگوی اختصاصی با روابط عمومی این شرکت گفت: با راه اندازی پورتال سازمانی داده‌ها و محتوی‌ها دسته‌بندی برای همه بخش‌ها در دسترس قرار گرفته و همچنین جهت تسهیل و اجرای فرآیندهای درون سازمانی و دسترسی یکپارچه به همه سیستم‌های اطلاعاتی از یک سکوی واحد کمک شایانی خواهد کرد.

احمدی در خصوص نحوه راه اندازی و امکانات این سیستم افزود:

اخیراً در شرکت فولاد سنگان فاز یک پروژه پیاده سازی پورتال درون سازمانی با کمک شرکت مهندسی ایریسا به اتمام رسیده و نسخه اولیه در دسترس همکاران گرامی قرار گرفته و کلیه همکاران می‌توانند: مشاهده اطلاعیه‌های عمومی، ورود به سایر سیستم‌های اطلاعاتی شامل IS-Suite، اتوماسیون اداری فرزین، مدیریت پروژه (سامیکس)، دسکتاپ مجازی (VDI)، نرم افزار سازمانی پوپک، سامانه اطلاعاتی مدیریت آموزش (ایده)، سامانه اطلاعاتی مدیریت عملکرد (ایده)، سامانه اطلاعاتی مدیریت ارتباط با تأمین کنندگان (SRM)، سامانه خدمات هتلینگ (آسا)، میز خدمت فناوری اطلاعات (SDP) از درگاه پرتال سازمانی دنبال نمایند.

مدیر فناوری اطلاعات فولاد سنگان یادآور شد: این سیستم در حال توسعه بوده و در آینده نزدیک امکانات دیگری به آن اضافه خواهد شد و گفتنی است هم اکنون امکان مشاهده شماره تلفن سازمانی افراد، امکان آگاهی از وضعیت حضور یا عدم حضور افراد در سازمان جهت برقراری ارتباط تلفنی و تماس و امکان دسترسی به سامانه اطلاعات فردی و مشاهده ورود و خروج، قرارداد، رزرو غذا و... از دیگر امکانات قابل دسترس می‌باشد.

وی با اشاره به هدف از ایجاد پورتال مربوطه عنوان کرد:

هدف از ایجاد پورتال ایجاد بستر تعامل پویا و موثر کارمندان با یکدیگر و ارکان سازمان و مدیران می‌باشد و از طرفی فرآیند



حمید محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان:

توسعه و نقش بی بدیل سرمایه های انسانی در پیشبرد آن

معاون توسعه سرمایه های انسانی بیان کرد: در فولاد سنگان بر اساس سیستم یکپارچه منابع انسانی موفق شدیم در مسیر تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار و خانواده آرمانی گام برداریم. از نظریه سیستم یکپارچه توسعه سرمایه های انسانی سیستمی است که از یک طرف رهبری منابع انسانی را در نظر دارد و از طرف دیگر توسعه سرمایه های انسانی و ساختار مورد نیاز، جهت رشد و تعالی این سرمایه را در بر می گیرد.

همچنین مواردی نظیر مسائل زیست محیطی، سلامت کارکنان در این حوزه قرار دارند و این سیستم همه این موارد را ابتدا ایجاد و سپس با برنامه ریزی به پیش می برد و به طور کامل پایش می نماید.

هدف نهایی این سیستم ارتقای بهره وری سرمایه های انسانی سازمان است.

محمدی رفیع ادامه داد: در بعد رهبری توسعه سرمایه های انسانی در فولاد سنگان، در سطح وظیفه ای، معاونت سرمایه های انسانی، استراتژی هایی را برای سازمان تدوین و محقق نموده و ما به گونه ای عمل نمودیم که موفق به کسب تقدیرنامه سه ستاره تعالی سازمانی شدیم و مطابق نظام ۳۴۰۰۰ گواهی نامه C۳ را از دانشگاه تهران دریافت و با تدوین مرام نامه رفتاری کارکنان در جهت افزایش بلوغ سازمانی گام برداشته و در حال حاضر برنامه های این معاونت به صورت سیستمی در حال اجرا است.

محمدی رفیع از استقرار نظام مدیریت اخلاق، ارزشها و فرهنگ سازمانی در فولاد سنگان و اجرایی شدن آن خبر داد و افزود: این نظام به صورت مدام اجرا که منجر به افزایش بهره وری سازمان خواهد شد و اعتقاد داریم که رفتارهای شهروندی سازمانی حاصل استقرار این نظام است که ما را به سودآوری بیشتر در سازمان می رساند.

وی با اشاره به اهمیت امر آموزش کارکنان در راستای تعالی آنها گفت: در مسیر توسعه سرمایه های انسانی در مسیری گام برداشتیم که آموزش های کارکنان را بر اساس نیازمندی ها و توانمندی های آنها برنامه ریزی و اجرا نماییم. در این رابطه با استقرار نظام اطلاعاتی مدیریت آموزش، LMS و TMS در شرکت فولاد سنگان خودمان را به هدف والای توسعه سرمایه های انسانی نزدیک می کنیم.

وی در پایان اذعان کرد: به منظور افزایش سطح کیفی آموزش کارکنان از سیستم های بین المللی ایزو ۱۰۰۱۵ بهره می بریم و تشکیل هسته آموزش یا همان باشگاه مدرسان داخلی را از افتخارات فولاد سنگان می دانیم و اعتقاد داریم هریک از همکاران ما در این مجموعه می تواند خود استادی برای سایر همکاران باشد.

دکتر حمید محمدی رفیع معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان در گفتگو با روابط عمومی از اهمیت و جایگاه منابع انسانی در سازمان گفت و افزود: برای درک اهمیت، نقش و جایگاه افراد در سازمانها، باید تعبیر سرمایه انسانی را به کار ببریم که به خوبی این نقش و جایگاه را مشخص که سرمایه های انسانی هر مجموعه موجب دمیدن روح به چرخه یک سازمان یا صنعت شده و باعث رشد و شکوفایی آن سازمان خواهد شد.



معاون توسعه سرمایه های انسانی فولاد سنگان اعلام کرد: لازمه رشد سازمان داشتن سرمایه انسانی پر نشاط، شاداب و سالم است. رویکرد ما در فولاد سنگان حرکت در مسیری است که با طراحی و یا ارتقاء فرآیندهای لازم، بتوانیم در مسیر تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار و خانواده آرمانی گام برداریم.

وی افزود: اگر بخواهیم چرخ این صنعت را با سرعت بیشتری به حرکت درآوریم، لازم است سرمایه های انسانی پرانرژی، پویا، شاداب و خلاق در سازمان داشته باشیم و اگر به دنبال آن هستیم که این چرخه را روانتر سازیم، لازم است آن را در یک فرهنگ سازمانی مطلوب پروانده و برای حرکت رو به جلو در محیطی که به ارزشهای سازمانی باور دارد، باید رفتار شهروندی سازمانی و فرهنگ سازمانی و کدهای رفتاری را در سازمان تعریف نمایم و به آنها استناد کنیم.

محمدی رفیع در ادامه گفت: وظیفه مهم ما انتقال این سرمایه های انسانی به نسل آینده است و این امر جز با ایجاد تعادل و هماهنگی رخ نخواهد داد و همه اینها در گرو رسیدن به آن چیزی است که ما در فولاد سنگان به آن خانواده آرمانی می گوئیم.

رکورد هایی از جنس افزایش ظرفیت تولید در «فولاد سنگان»

جناب مهندس ناصری میانگین تولیدات ماهانه فولاد سنگان در سال گذشته چه میزان بوده است؟

در طول ۱۲ ماه سال ۱۴۰۰ با احساب ۷۱ روز توقف به دلیل قطعی برق و گاز، تولید گندله این مجموعه بیش از ۴ میلیون تن بوده است که بیشترین میزان تولید در طول یک سال این شرکت به حساب می آید. این درحالیست که در سال ۱۴۰۰ این شرکت ۷ رکورد روزانه تولید گندله و همچنین ۳ رکورد ماهیانه به ثبت رسانده است.

آیا در سال جاری این شرکت رکوردی از بابت افزایش تولید داشته است؟

این شرکت در سال ۱۴۰۱ شش رکورد روزانه و ۳ رکورد ماهیانه را در کارنامه خود داشته است. آخرین رکورد ماهیانه امسال این مجموعه در شهریور ۱۴۰۱ برابر با ۵۸۰ هزار تن بوده است. بیشترین رکورد روزانه نیز در اردیبهشت ۱۴۰۱ برابر با ۲۰ هزار و ۸۰۰ تن بوده است. در ماه های فروردین، اردیبهشت و شهریور این شرکت سه رکورد ماهیانه داشته است. رکورد فروردین ۱۴۰۱ برابر با ۵۱۵ هزار تن، رکورد اردیبهشت برابر با ۵۳۰ هزار تن و رکورد شهریور هم برابر با ۵۸۰ هزار تن بوده است.

شرکت ها به دلایل مختلف، افزایش سود به دنبال افزایش ظرفیت هستند. این ممکن است برای پاسخگویی به افزایش های واقعی تقاضا یا افزایش های برنامه ریزی شده در تقاضا باشد. آنها همچنین ممکن است برای افزایش تقاضای کوتاه مدت و بلندمدت نیز به دنبال بالا بردن ظرفیت تولید باشند. این افزایش ظرفیت تولید در ابتدا در قالب رکوردهای روزانه، هفتگی خود را به نمایش می گذارد. پس از تثبیت این رکوردها به صورت ماهانه و تکرار آن در ماه های بعد، می توان امید بست که ظرفیت تولید در سال آینده افزایش یابد. ارزیابی عملکرد خط تولید، به روزسازی فناوری ها، شناسایی تنگناهای خط تولید، کاهش ضایعات، بهینه سازی استفاده از تجهیزات و در نهایت خرید تجهیزات اضافی از جمله اقداماتی است که می تواند به افزایش ظرفیت تولید و باز کردن ظرفیت پنهان در یک بنگاه تولیدی منجر شود.

در این راستا مهندس یاسر ناصری مدیر کارخانه گندله سازی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان به آخرین رکوردهای تولید این مجموعه در سال جاری و مقایسه آن با سال گذشته پرداخته است. مشروح این مصاحبه با پیگیری رکوردهای شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در ذیل آمده است:



افزایش ظرفیت تولید در این شرکت در سال جاری در پی چه اقدامی صورت پذیرفت؟

اصل افزایش میزان ظرفیت و و رکوردهای ثبت شده سنگان، بحث کاهش توفقات بوده است که این کاهش توفقات مربوط به ماهیانه و روزانه بوده است که کم شد و همچنین با تغییراتی در کوره ها، افزایش ظرفیت حاصل گردید. در روزهایی که با مشکل انرژی مواجه نیستیم با مدیریت هدفمند در راستای افزایش بهره وری تولید، کارخانه ۲۰ درصد بیش از ظرفیت اسمی خود تولید می کند و این منته بسیار مهم است و نشان از توانایی شرکت در تولید دارد.

با توجه به رکوردهای حاصله، آیا این رکوردها می تواند پایه ای برای میزان تولید برای سال آینده باشد؟

زمانی که رکوردی ثبت می شود درواقع پایه رکوردهای بعدی مجموعه پایه ریزی می شود و اعتماد به نفسی را در مجموعه جهت ثبت رکوردهای بالاتر ایجاد می نماید. در پی آن قاعدتا تولید هم ثبات می یابد. همان طور که پایه رکوردهای ماهیانه امسال نشأت گرفته از رکوردهای روزانه بوده است.

اولویت و تمرکز شرکت برای افزایش تولید مربوط به کدام محصول است؟

محصولات کارخانه کنسانتره فولاد سنگان، خوراک و مواد اولیه گندله را فراهم می کند و محصول نهایی گندله نیز برای فولاد مبارکه ارسال می شود. افزایش تولید کنسانتره دو مزیت اصلی دارد. نخست منجر به کاهش خرید کنسانتره خواهد شد که در نوع خود حاشیه سود بیشتری در پی

خواهد داشت و دوم این افزایش تولید کنااتره منجر به ایجاد پتانسیل بالاتری برای افزایش تولید گندله می شود.

مشکلات و چالش های کمبود انرژی در فصول مختلف سال تا چه میزان تولیدات این شرکت را تحت تاثیر قرار داده است؟

مهم ترین چالش ها مربوط به توفقات ناشی از برق و گاز بوده است. در سال گذشته حدوداً ۷۱ روز توفقات ناشی از برق و گاز در این شرکت وجود داشت. سال جاری نیز تا به امروز ۱۰۰ روز توفقات ناشی از برق و گاز بوده است. اگرچنین استمراری در توفقات ناشی از برق و گاز نباشد قطعاً این مجموعه می تواند بیش از ظرفیت اسمی خود هم تولید نماید. البته شایان ذکر است که تولید شرکت همیشه بر مبنای برنامه ریزی انجام شده در دوره مشخص است اما چالشهای قطعی برق و گاز که در حال حاضر مدیریت آن خارج از توان شرکت های تولیدی است این برنامه ها را با اخلال مواجه می نماید و این چالش مختص به فولاد سنگان نیست.

با توجه به رکوردهای حاصله، استمرار آنها برای سال های آتی نیاز به اجرای چه طرح های توسعه ای دارد؟

برای بهینه سازی سیستم های این مجموعه برنامه هایی در نظر گرفته شده است که بتوان به برنامه افزایش تولید دسترسی پیدا کرد و همچنین کاهش توفقات را به همراه داشته باشد. با به ثمر نشستن این برنامه ها مسلماً با افزایش رکورد و تولید همراه خواهد بود. مضاف بر اینکه با کاهش قطعی برق و گاز رکوردهای سالانه خوبی در این مجموعه رقم خواهد خورد.



تفاهم نامه فولاد سنگان با شرکت های دانش بنیان



همچنین درحاشیه جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد ایران نیزدومین تفاهم نامه هم با شرکت بهپویان امین منتظر با موضوع عملیات طراحی، مهندسی، تامین و اجرای طرح کنترل و مانیتورینگ یکپارچه سیستم آب و گاز صنعتی و مصارف جنبی سایت فولاد سنگان به همراه تمامی اجزای جنبی امضا شد. این تفاهم نامه به امضای دکترعلی امرایی مدیرعامل شرکت فولاد سنگان و محمدعلی عطار یزدی مدیرعامل شرکت امید پترو انرژی و مرتضی تقوایی حسین زاده مدیرعامل شرکت بهپویان امین منتظر رسید و شایان ذکر است، فولاد سنگان با هدف تحقق شعار سال مبنی بر تولید دانش بنیان و با تاسیس پردیس صنایع معدنی در شرق کشور، سعی در استفاده همه جانبه از ظرفیت های شرکت های دانش بنیان در توسعه همه جانبه صنایع و معادن در عسلویه شرق کشور دارد.

همزمان با جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد، تفاهم نامه هایی فی مابین شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان و دو شرکت دانش بنیان امضا شد. به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، نخستین تفاهم نامه با شرکت امید پترو امضا که موضوع این تفاهم نامه عملیات طراحی، مهندسی، ساخت، نصب، تست و راه اندازی سه دستگاه نمونه گیری اتوماتیک دوغابی و یک دستگاه نمونه گیری اتوماتیک نوار نقاله در واحدهای گندله سازی و کنسائتره شرکت فولاد سنگان می باشد. گفتنی است، با اجرای موفق موضوع این تفاهم نامه، نمونه گیرهای اتوماتیک با هدف دستیابی به نمونه های معرف محصولات میانی واحدهای کنسائتره و گندله سنگ آهن مورد تایید استاندارد ایزو ۳۰۸۲ و ایزو ۱۶۷۴۲ در شرکت فولاد سنگان نصب و مورد بهره برداری قرار خواهد گرفت.

برگزاری نشست شورای سیاست گذاری پردیس صنایع معدنی



این صنعت، کاهش هزینه‌های تولید و ایجاد ارزش افزوده و جلوگیری از خام فروشی بوده و ادامه داد: شرکت‌های بزرگی در پارک فعالیت دارند و با وجود واحدهای بازاریابی، اما در خصوص قابلیت استفاده محصولات در صنایع اطلاعات کاملی نداشته و ضروری است با برنامه‌ریزی در خصوص شناخت توانمندی‌های این شرکت‌ها در حوزه صنایع فولادی و معدنی، فصل جدیدی از فعالیت‌ها آغاز شود.

گفتنی است، این جلسه با هدف بررسی نیازها و چالش‌های پردیس صنایع معدنی و همچنین برنامه‌ریزی حضور در چهارمین جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد ایران برگزار شد، گزارشی از اقدامات انجام شده توسط دکتر یوسف یوسفی، مدیر پردیس صنایع معدنی ارایه و ضمن اشاره بر دلایل حضور کم‌رنگ شرکت‌ها در منطقه، مسائل این حوزه بررسی و پیشنهاداتی ارایه شد.

به گزارش روابط عمومی با حضور دکتر امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان، میرزائی رئیس و اخلاقی معاون پشتیبانی فناوری پارک علم و فناوری خراسان رضوی، معاونین و مدیران فولاد سنگان، سومین نشست شورای سیاست‌گذاری پردیس صنایع معدنی برگزار شد.

در این جلسه دکتر امرایی ضمن خیر مقدم، در خصوص ظرفیت‌های موجود در منطقه، توانمندی‌ها، برنامه‌های در دست اقدام، سرمایه‌گذاری‌های این شرکت در طرح‌های توسعه و همچنین اقدامات این شرکت در حوزه عمل به مسئولیت‌های اجتماعی توضیحاتی را ارایه نمود.

در ادامه میرزائی (رئیس پارک علم و فناوری خراسان رضوی) ضمن اشاره بر اهمیت پردیس صنایع معدنی، شرکت‌های دانش‌بنیان و جایگاه آن در شرایط امروز کشور گفت: ما با تاسیس این پردیس، به دنبال رسوخ دانش و فناوری به بدنه

اکتشاف و معدنکاری دیجیتال دو ضرورت صنعت معدن ایران

شویم، باید مواظب چالش هایی مانند ضعف و فرسودگی در سیستم حمل و نقل و نیز فرسودگی و هزینه‌زا بودن برخی فناوری های قدیمی‌تر و استهلاک قطعات باشیم که منجر به نوعی ناترازی میان استخراج و حمل‌ونقل و تولید فولاد خواهد شد. سرعت گرفتن توان تولید نسبت به استخراج سنگ آهن، منجر به ایجاد خلأ و کاهش توان تولید و بازدهی صنایع می‌گردد.

سنگ آهن و فرآیندهای جانبی آن به عنوان اولین بخش از زنجیره تولید فولاد از اهمیت فراوانی برخوردار است. بر اساس آخرین آمار اعلام شده از طرف موسسه IEA (آژانس بین‌المللی انرژی) تولید فولاد با حفظ روند فعلی و تنها براساس روش DRI تا سال ۲۰۴۰ و بعد از آن با توسعه در راستای تولید فولاد های هیدروژنی به ۴۱۱ میلیون تن در مقابل ۱۰۸ میلیون تن تولید شده تا سال ۲۰۱۹ خواهد رسید. بر اساس دیدگاه محافظه کارانه تری که در اکتبر ۲۰۲۰ توسط WSD (World Steel Dynamics) ارائه شد چشم انداز تولید جهانی فولاد تا سال ۲۰۵۰ تولید DRI در سال ۲۰۵۰ را ۲۷۲ میلیون تن تخمین زده است. فارغ از اینکه در دنیا و بخصوص اروپا بخش اعظم تولید فولاد هنوز با روش کوره بلند انجام می‌گیرد براساس این آمار و مقایسه آنها حداقل به حدود یک و نیم میلیارد تن سنگ آهن نیاز خواهد بود. بر اساس اعلام سازمان های بین المللی USGS در سال ۲۰۱۷ مجموع ذخایر سنگ آهن جهان حدود ۱۷۰ میلیارد تن است که عمده آن یعنی حدود ۵۲ میلیارد تن آن در کشور استرالیا قرار دارد. در گزارشات سال ۲۰۲۰ مجموع ذخایر سنگ آهن جهان ۱۸۰ میلیارد تن برآورد شده است که از این میزان ۸۵ میلیارد تن آن فلز آهن می‌باشد و میانگین عیار جهانی آن حدود ۴۷ درصد است. ایران از جمله کشورهای غنی در حوزه معدنی است که طبق برخی برآوردها ذخیره زمین‌شناسی سنگ آهن کشور حدود ۵ میلیارد تن به صورت قطعی و احتمالی است.

ذخایر قطعی سنگ آهن ایران ۳/۳ میلیارد تن با عیار متوسط حدود ۴۵ درصد است که ۹۰ درصد آن، مگنتیت و باقیمانده آن هماتیت است. در فاصله سال های ۱۳۵۱ تا ۱۳۹۸ حدود ۸۶۰ میلیون تن از این ذخایر استخراج شده است. اگرچه ایران دارای معادن فراوان سنگ آهن می‌باشد ولیکن از مجموع ۹۶۰ هزار کیلومترمربع فضای قابل اکتشاف در کشور، تنها ۵ درصد مورد اکتشاف قرار گرفته است. در حالی که میانگین عمق اکتشاف در کشورهای پیشرفته حدود ۳۰۰ متر و میانگین جهانی این مهم ۸۰ متر است، در ایران معمولاً اکتشافات از عمق ده متر فراتر نمی‌رود. بر این اساس باید اذعان داشت کمبود سنگ آهن کشور بیش از آنکه موضوع ذخیره‌ای باشد بیشتر موضوع اقتصادی و فنی و تکنولوژیکی است.

عدم ورود تکنولوژی جدید معادن باعث عدم نفع قابل توجهی در آینده و از دست رفتن بخش مهمی از پتانسیل موجود در کشور خواهد شد و با تکنولوژیهای قدیمی موجود چندان آمیدی به توسعه اکتشاف و استخراج نمی‌توان داشت. از بعدی دیگر

معدن و فولاد را باید از صنایع کلیدی و تأثیرگذار در اقتصاد کشورها دانست. بررسی شاخص های مؤثر بر تولید ناخالص داخلی کشورها حاکی از اثرگذاری مستقیم این حوزه بر رشد و توسعه اقتصادی است. امروزه بسیاری از کشورهای دنیا در مسیر اصلاح ساختارهای صنعتی خود و تغییر از روش قدیمی‌تر تولید، اکتشاف و استخراج به سمت روش های جدید و تکنولوژی محور در صنعت، به خصوص در بخش فولاد هستند. اقدام کشورهای مختلف به خصوص چین در اصلاحات اساسی شیوه تولید فولاد و جایگزینی روش مدرن EAF در راستای تولید فولاد سبز، کربن زدایی از فرآیند تولید و نیز کاهش عوارض زیست محیطی و به تبع آن افزایش رقابت پذیری در بازار، سایر کشورها از جمله هند، اتحادیه اروپا، آمریکا و... را بر آن داشته است تا در این مسیر گام بردارند.

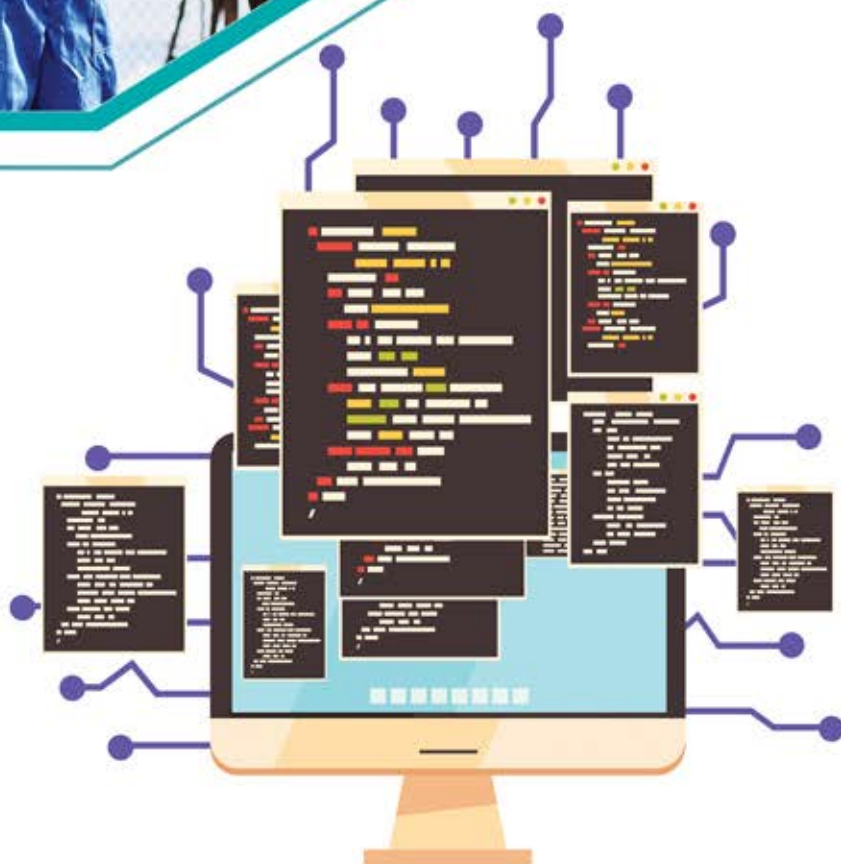


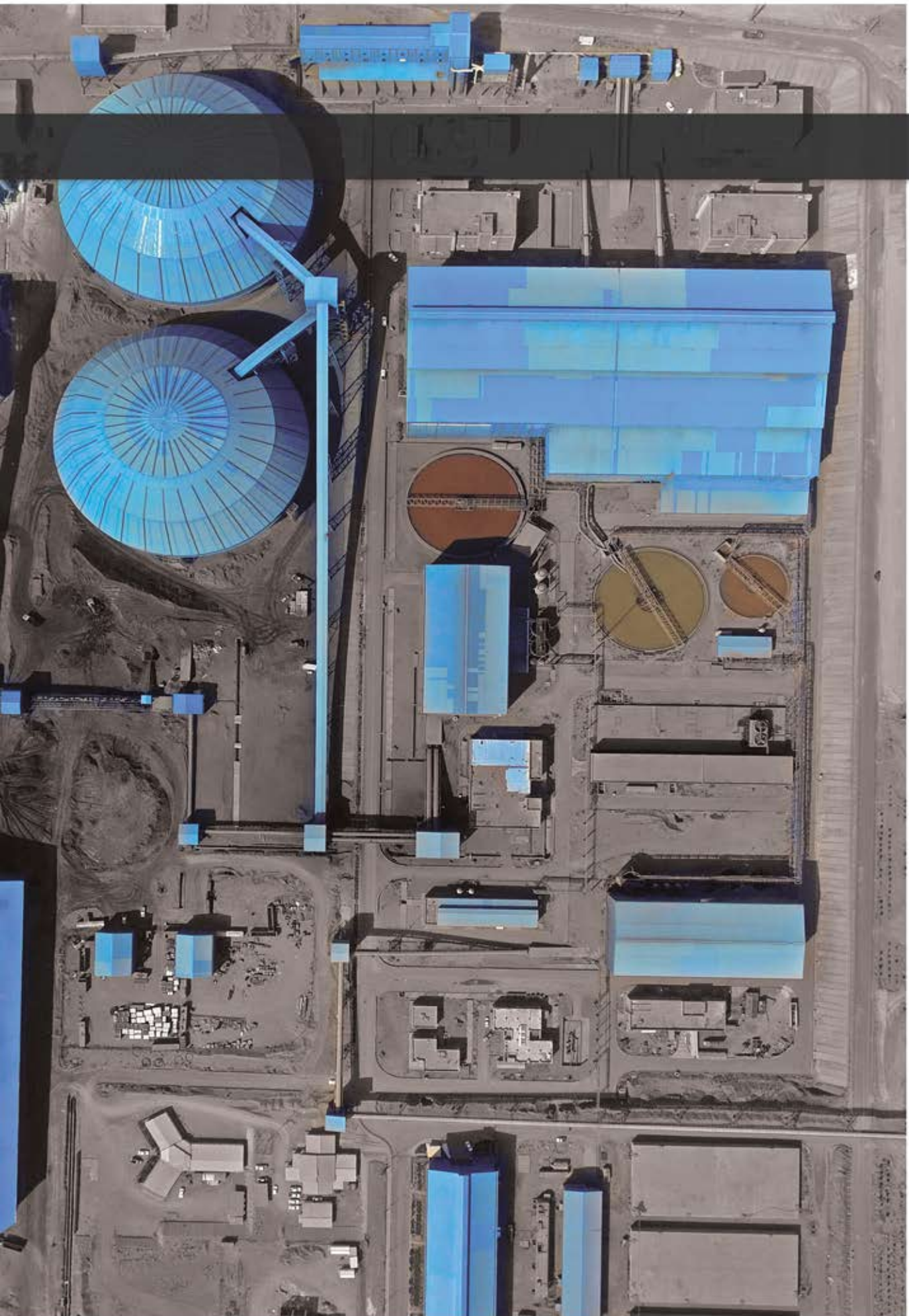
ایران به عنوان یکی از ده کشور برتر تولیدکننده فولاد جهان، نیازمند توسعه زیرساخت های صنعتی خود به خصوص در حوزه معدن و فولاد است و غفلت از این امر می‌تواند در آینده، روند تولید فولاد کشور را با مشکل مواجه نماید و از توان رقابتی با دیگر تولیدکنندگان بکاهد. مسئله برای ما تنها توسعه زیرساخت سخت افزاری نیست، بلکه در حوزه نرم افزاری نیز نیازمند واقع بینی و سنجش علمی هستیم. بی گمان دستیابی به رکورد ۵۵ میلیون تن نیازمند تأمین به موقع و مداوم مواد اولیه مانند سنگ آهن است. با توجه به ذخایر قطعی ۳۳ میلیاردتنی معادن سنگ آهن کشور و ذخیره ۱۷ میلیاردتنی احتمالی نیاز به توسعه پهنه اکتشافی و سرمایه گذاری جدی در این حوزه بسیار حیاتی است. با توجه به نرخ تبدیل سنگ آهن به فولاد برای دستیابی به برنامه افق ۱۴۰۴ تولید فولاد نیازمند استخراج ۱۵۵ تا ۱۶۸ میلیون تن سنگ آهن هستیم. اگر در حالتی خوشبینانه موفق به استخراج این مقدار سنگ آهن

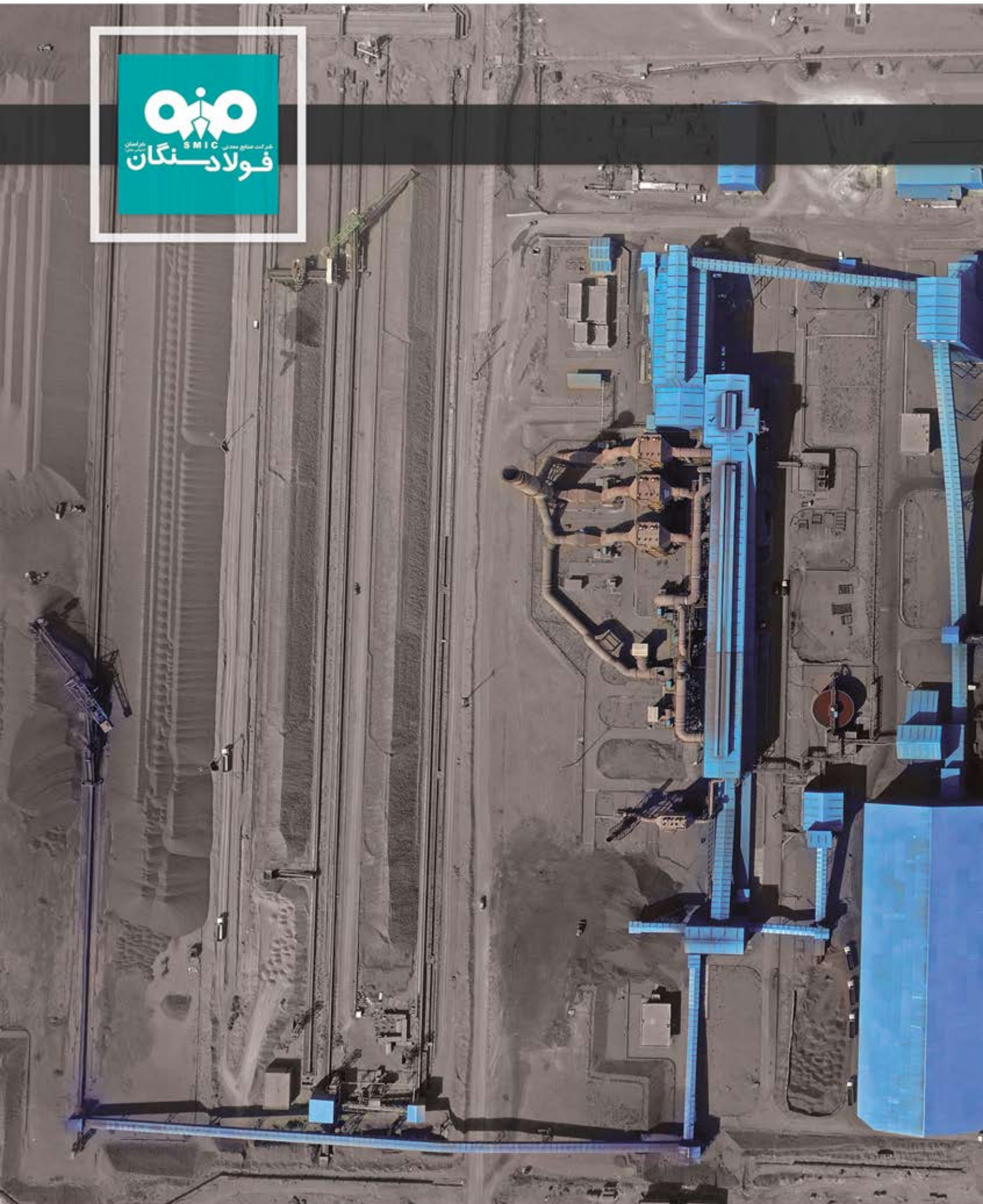
از مزیت‌های دیجیتالی شدن معدن و صنایع معدنی می‌توان به افزایش کارایی، کاهش ریسک، فراهم کردن محیط کار امن، افزایش تولید، کاهش هزینه‌های جاری و... اشاره کرد. لزوم حرکت از روشهای سنتی به مدرن و هوشمندسازی امری است که بیش از پیش باید به آن توجه نمود. با این حال هوشمندسازی حوزه معادن خود خالی از چالش نیست و در حال حاضر باید ابتدا به سمت پذیرش فناوری و توسعه زیرساخت‌های جدید و سپس توسعه پایگاه‌های داده و تجمیع و اعتبارسنجی آنها حرکت نمود و در ادامه با توسعه آموزش و ترویج فناوری و توسعه زیرساخت‌های فنی و نرم افزاری اینترنت، بتوان آن را در کشور نهادینه نمود.

بهترین حالت برای تامین مواد اولیه فولاد افزایش بهره‌وری در صنایع معدنی و صنایع آهن و فولادسازی کشور است. با رشد بهره‌وری در حد قابل قبول تولیدکنندگان خواهند توانست با قیمت‌های نزدیک یا معادل با قیمت‌های جهانی فعالیت کنند. در سال‌های اخیر کاهش عیار سنگ معدن و افزایش عمق معدنکاری، هزینه استخراج را افزایش و روند بهره‌وری را با چالش همراه کرده است و وضع قوانین سختگیرانه از سوی جوامع بین المللی چالش‌هایی را به همراه داشته است. در حال حاضر هوشمندسازی و تحول دیجیتال صنعت معدن و فولاد را آغاز نموده‌اند. کاهش عیار سنگ آهن و سختی استخراج با تکنولوژی قبلی، باعث ایجاد ضرورت معدن کاری در اعماق بیشتر را نشان می‌دهد.

چشم‌انداز درآمد ۲/۳ تریلیون دلاری تحول دیجیتال در جهان تا سال ۲۰۲۳ نشانگر اهمیت این موضوع است.









سجاد فدوی - مدیر خدمات و پشتیبانی

واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی یکی از مجموعه های مهم هر سازمان است چرا که کلیه امور این واحد به صورت مستقیم بر عملکرد کارکنان و همچنین زندگی آنها تأثیر دارد. ایجاد بستر مناسب برای کار در یک سازمان، اعم از خدمات مادی و مالی تا روحی و انگیزشی در حیطه وظایف این واحد تعریف می شود. طبیعی است تناسب میان این دو بعد می تواند منشا اثر متفاوت و بالایی بر عملکرد افراد داشته باشد. نوع اقدام و عمل در واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی، نوعی ارج گذاری و قدردانی از زحمات کارکنان خواهد بود که به تقویت حس تعلق سازمانی و مسئولیت پذیری می انجامد. چنین عملکردی در شرکتهای صنعتی وضعیتی مضاعف دارد زیرا این محیطها اغلب شرایط سخت تری برای اشتغال افراد هستند. به این ترتیب شرایط پشتیبانی و خدمت رسانی به کارکنان در این محیط نیز متفاوت خواهد بود و نیازمند تعریف سبد خدماتی متنوع تری نسبت به سایر نهادها یا سازمانهای غیرصنعتی است. مشخصا این واحد باید بتواند برنامه های هدفمند در راستای آرامش روحی و ذهنی و همچنین آسایش افراد را به طور همزمان مهیا نماید. خدماتی از قبیل ترابری، اسکان، تغذیه، توسعه فرهنگی، ورزش، و صحنه گردانی در مراسمات، جلسات، ارائه خدمات مناسب رفاهی تا سالم سازی فضای سازمان چه از نظر روحی و چه جسمی در این مجموعه تعریف می شود.

به همین دلیل این واحد ارتباط گسترده ای با کلیه کارکنان یک محیط صنعتی و ... دارد و نقش واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی در ترغیب به پویایی افراد در سازمان بسیار مهم است. می توان گفت وظایف این واحد از آن دست اقداماتی است که بر بهبود عملکرد و افزایش بهره وری تأثیر جدی دارد. از آنجا که در فولاد سنگان مانند سایر محیطهای صنعتی سختی کار می تواند به خستگی روحی و جسمی منجر شود لذا فارغ از تقویت جسمی، مسایل روحی اهمیت به سزایی دارد. مجموعه اقدامات این واحد به عنوان زیرمجموعه معاونت توسعه سرمایه های انسانی ارتباط زیادی با خانواده آرمانی دارد. به این معنا فعالیتهای خدمات رفاهی و پشتیبانی فولاد سنگان زمینه استقرار و شکل گیری خانواده بزرگ آرمانی فولاد سنگان را فراهم می نماید، مقوله ای که حکم خانواده دوم

کارکنان را دارد و لزوم ایجاد محیطی شاداب و پویا برای کارکنان را می رساند.

با توجه به ماهیت و جنس اقدامات، نقش این واحد در حوزه عمل به مسئولیتهای اجتماعی بسیار مهم است، چرا که اقدامات واحد خدمات رفاهی در راستای منافع ذینفعان داخلی است که در برخی موارد حتی ذینفعان خارجی را نیز تحت پوشش قرار می دهد. القای حس هم بودگی و همگونگی و ید واحد بودن برای تحقق اهداف سازمان یکی از موارد نهفته در ذات و ماهیت این واحد است. طبیعی است نحوه خدمت رسانی و میزان آن باید به نحوی باشد که نه به دلزدگی و نه رفاه طلبی منجر شود و صد البته خیرامور در میانه حرکت کردن است. انتظار عدالت و پوشش مناسب خدمات در همه واحدهای سازمان سخنی بیراه نیست و حرکت بر مسیر عدالت در خدمات به همه کارکنان با نگاه به رضایتمندی یک راهبرد مهم در واحد پشتیبانی و خدمات رفاهی است.

دامنه اثرگذاری اقدامات این واحد محدود به خود سازمان نیست بلکه خانواده کارکنان را نیز تحت تأثیر قرار خواهد داد. اطمینان خانواده از وجود یک شرایط مطلوب در محیط کار برای اعضای شاغل خانواده نوعی محرک و مشوق در راستای مسئولیت پذیری و تعهد می باشد و به خوبی در مسائل روزمره خانوادگی، شادی، رضایت و توانمندسازی خانواده نیز اثرگذار است.

چشم انداز:

ایجاد نظام جامعی از امکانات، برنامه‌ها و خدمات رفاهی به منظور بهبود و افزایش سطح کمی و کیفی رفاه خانواده کارکنان شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان.

مأموریت:

تحقق فعالیت‌های رفاهی خانواده پرسنل با مدیریتی صحیح و با مشارکت آحاد کارکنان شرکت در مدت زمانی مناسب و با استفاده از ظرفیت‌های بالقوه و بالفعل شرکت؛ تا در بخش‌های مختلف سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرا اهداف مورد نظر محقق گردد.

از مهمترین رئوس نظام جامع خدمات رفاهی کارکنان شرکت فولاد سنگان می‌توان به سلامت جسم و روان- توسعه ورزش- توسعه مسکن- فرهنگ و توانمندی خرید- توسعه آموزش و مهارت‌های فنی اشاره کرد. دراین راستای فولاد سنگان با تعریف مجموعه برنامه‌ها و اقدامات عملیاتی در معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی خدمات متنوعی را به کارکنان شرکت ارائه نموده است برخی از این اقدامات عبارتند از:

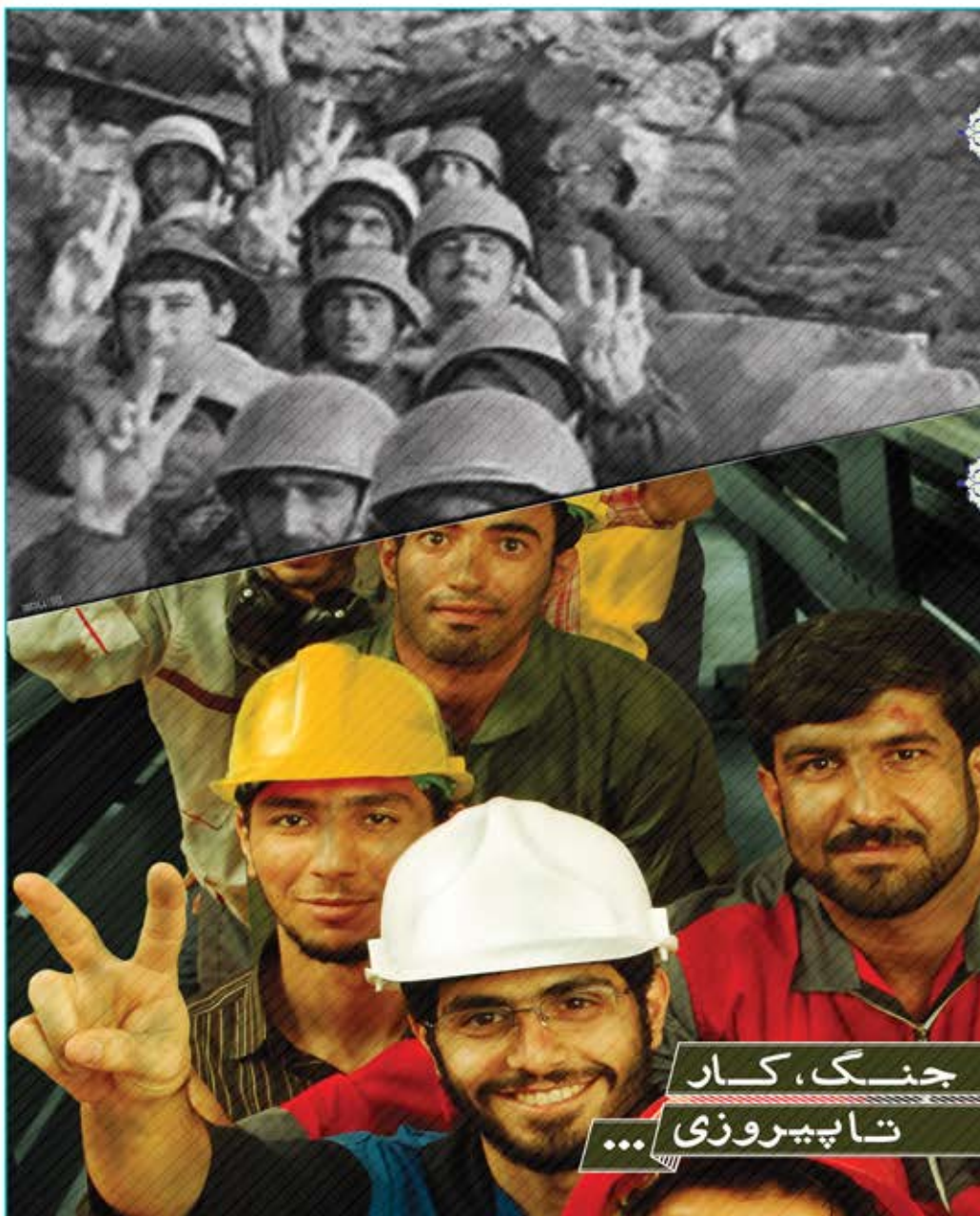
- برگزاری مسابقات ورزشی برای کارکنان و خانواده‌ها
- اجاره اماکن ورزشی برای کارکنان و خانواده‌ایشان
- ایجاد بستر و امکانات لازم سفر برای خانواده کارکنان و پیمانکاران
- بازدید خانواده‌های کارکنان از کارخانه و آشنایی با فرآیند تولید
- اردوی خانوادگی دو روزه نیشابور و برگزاری همزمان دوره‌های آموزش روانشناسی خانواده
- راه اندازی مرکز ارتقای ورزش
- پایش سلامت روان و فرستادن کارکنان و خانواده‌ها به مرکز سلامت روان
- اعطای تسهیلات مناسب به کارکنان
- ایجاد بستر و زیرساخت لازم خرید برای کارکنان
- برگزاری مراسم تجلیل از خانواده همکاران و پیمانکاران
- مسابقات قرآن خانواده‌ها ویژه ماه مبارک رمضان
- برگزاری مسابقات کتابخوانی
- ایجاد تقویم تقدیر از کارکنان
- ایجاد بانک اطلاعاتی خانواده آرمانی
- برنامه ریزی جهت برگزاری رویدادهای آموزشی- پژوهشی
- ارائه خدمات غذایی و تغذیه مناسب کارکنان
- ارائه خدمات ترابری سبک و سنگین و نظارت بر آن
- خدمت رسانی به تمامی کارکنان مستقر در سایت و همچنین
- تامین، تجهیز و ارائه خدمات مناسب فنی و پشتیبانی
- اجرای نظام آراستگی
- برگزاری کلاس‌های آموزشی ویژه کارکنان واحد



سید هاشم شمس رئیس خدمات عمومی و امور رفاهی



مدیریت رفاهی خانواده کارکنان نقش تأثیرگذار و مهمی در شکل‌گیری انگیزه، پتانسیل کارکنان و بهبود عملکرد آنان در شرکت دارد. یکی از راه‌های افزایش بهره‌وری کارکنان تأمین نیازهای رفاهی خانواده آنهاست. این واحد که تحت نظر معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی فعالیت می‌کند چشم انداز و مأموریت خود ارائه خدمات، امکانات و فعالیت‌های بیشتر و با کیفیت مطلوب‌تر در بخش‌های مختلف تعریف نموده است که این مجموعه اقدام‌ها ذیل مفهوم خانواده آرمانی قرار می‌گیرد. از این رو مهمترین هدف این واحد ایجاد بستر مناسب برای تحقق هدف خانواده آرمانی فولاد سنگان است. از آنجا که واحد خدمات رفاهی با ذینفعان داخلی ارتباط دارد ارتباط مستقیمی با مقوله مسئولیتهای اجتماعی شرکتی دارد که بخش مهمی از ماهیت این مسئولیتها خدمت رسانی به کارکنان شرکت است.



جنگ، کار تا پیروزی ...

علی امرایی، مدیرعامل شرکت فولادسنگان در یادواره شهدا: ایران سرزمین دلاوران و شرافتمندان است.

رهبر معظم انقلاب در جمع تولید کنندگان فرمودند: شما افسران جنگ اقتصادی هستید و اقتصاد را نباید به تحریم وصل کنید و تلاش کنید تا توسعه اقتصادی رخ دهد و خدمات انجام شده توسط نظام را در راستای جهاد تبیین به مردم بازگو کنید.

خوشبختانه در جنگ اقتصادی و به همت تلاشگران شرکت فولادسنگان، روز به روز رونق اقتصادی توسعه یافته و الحمدلله به لطف نظام و انقلاب، بیش از دوهزار نیروی مستقیم در شرکت فولادسنگان مشغول بکار هستند و این مهم فقط به برکت سرمایه گذاری نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران در این منطقه است.

امرایی در پایان خاطر نشان کرد: ان شاء الله همه ما سربازان قابلی در حوزه صنعت و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران باشیم.

ایران سرزمین دلاوران و شرافتمندانی است که در ۸ سال دفاع مقدس و در ابتدای انقلاب شکوهمند اسلامی، جهت حفظ کیان و امنیت کشور در جبهه های حق علیه باطل حاضر شدند و با تقدیم جان، از تمامیت ارضی و آبروی مملکت حفاظت کردند.

شهیدانی چون سلیمانی، همدانی و مدافعان حرمی بودند و هستند که در صدها و هزاران کیلومتر دورتر، جانشان را تقدیم اسلام و انقلاب کردند تا فتنه به ایران عزیز وارد نشود و امروز ما در محضر شهید محمد ابراهیم زکی هستیم که بعنوان شهید گمنام میهمان شهرستان خواف بود و به تازگی هویت این عزیز معین گردیده است.

طرح جامع اطلاع رسانی فولاد سنگان تدوین شد

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، جلسه بررسی و تدوین طرح جامع اطلاع رسانی فولاد سنگان برگزار شد.

این جلسه که با حضور محمدی رفیع (معاون توسعه سرمایه های انسانی)، مهرداد عمویی (مشاور مدیریت) و همکاران واحد روابط عمومی و مهندسی صنایع برگزار شد، بر اساس بررسی ۱۵۷ فرایند، نسبت به تعیین موضوعات اطلاع رسانی (۵۷ مورد) اقدام و در ادامه نسبت به تعیین مسئولیت های تهیه محتوا، دوره اطلاع رسانی، مخاطبین و کانال های اطلاع رسانی اقدام شد.

گفتنی است با توجه به ابلاغ سیاست های حوزه روابط عمومی گروه فولاد مبارکه، جلسه بررسی و تحلیل سیاست های ابلاغی برگزار و نسبت به تعیین اقدامات لازم جهت جاری سازی سیاست های ابلاغی اقدام شد.

لازم به ذکر است براساس تحلیل های صورت گرفته، برای جاری سازی کامل سیاست های ابلاغی گروه فولاد مبارکه در حوزه روابط عمومی ۸۳ مورد اقدام تعریف و برنامه ریزی های لازم جهت اجرای آنها صورت گرفته است.

برگزاری مسابقات والیبال ایمنیدرو به میزبانی فولاد سنگان

گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، مسابقات والیبال صنایع عضو ایمنیدرو از سراسر کشور، با حضور اعضای تیم ها و مدیران صنعت و ورزش کشور در مشهد مقدس آغاز شده و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، میزبان این دوره از مسابقات ورزشی است.

مسابقات والیبال ایمنیدرو به میزبانی شرکت فولاد سنگان و باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در مشهد مقدس، رسماً آغاز شده و در این مسابقات که شاهد برگزاری دهمین دوره آن هستیم، ۱۶ تیم در قالب چهار گروه، به مصاف یکدیگر می روند. این مسابقات تا ۲۸ مهرماه در شهر مشهد ادامه داشت.



به مناسبت ۲۶ آذر، روز حمل و نقل عمومی: تقدیر از رانندگان ترابری سبک و سنگین

به مناسبت ۲۶ آذر و روز حمل و نقل، دکتر محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه های انسانی فولادسنگان با رانندگان واحد نقلیه سبک و سنگین این شرکت دیدار داشت.

وی، ضمن تقدیر و تشکر از زحمات کارکنان و رانندگان در واحد نقلیه بیان داشت: زحمات و تلاش رانندگان عزیز در واحد نقلیه ستودنی است و انشاءالله در سایه تعامل و خرد جمعی شاهد موفقیت های روزافزون و خدمات بهتر در این حوزه باشیم.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، گفتنی است در این دیدار، از رانندگان ترابری سبک و سنگین این شرکت با اهدای لوح تقدیر و گل، تقدیر بعمل آمد.

خدمتی دیگر از شرکت فولاد سنگان

به گزارش روابط عمومی، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی در شهرستان خواف و با هدف توسعه خدمات بهداشتی و درمانی و همزمان با سالروز ولادت باسعادت عقیله بنی هاشم، حضرت زینب کبری (سلام الله) و گرامیداشت روز پرستار، اقدام به اهدای یک دستگاه آمبولانس پیشرفته با جدیدترین و بروزترین تجهیزات پزشکی به مبلغ حدود ۴۰ میلیارد ریال به بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف نمود.

همچنین این شرکت با توجه به کمبود تجهیزات عمل چشم در منطقه، اقدام به اهدای اولین دستگاه عمل لیزیک چشم به مبلغ حدود ۱۰ میلیارد ریال در شهرستان خواف نموده که طی مراسمی با حضور دکتر امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان، مسئولین شهرستان خواف، مدیران عامل صنایع مستقر در منطقه معدنی سنگان و مردم شریف شهرستان خواف، تحویل این بیمارستان شد تا انشاءالله شاهد تسهیل در امور درمانی مردم شهرستان خواف شود.



برگزاری سمینار مفاهیم اولیه امنیت اطلاعات در فولاد سنگان

شناسایی دارایی ها، شناسایی، طبقه بندی و دسته بندی در هر رده از دارایی، یکپارچه سازی مستندات زنجیره ارزش، نمودارهای معماری شبکه، قوانین فایروال، رویه های پشتیبان گیری، کنترل های دسترسی و سیاست های امنیتی موجود و شناسایی کامل ساختارهای سازمانی، سمت ها و اهداف موجود مرتبط با امنیت به همراه فرآیندها و روال های امنیت می باشد.

مدیر واحد فناوری اطلاعات فولاد سنگان با اشاره به اهمیت آگاه سازی و جامعه هدف برگزاری این حوزه اضافه کرد: همکاران مستقر در بخش های مالی، منابع انسانی، بازرگانی، توسعه و تکنولوژی، تولید و بهره برداری، پشتیبانی و... اعم از نیروهای شرکتی، پیمانکاران، نیروهای در اختیار از جمله مخاطبین هدف این دوره از سمینار بوده اند.

احمدی با اشاره به اهمیت موارد ارائه شده در این دوره، عنوان کرد:

ارایه راهکارها در خصوص امنیت ایمیل و هرزنامه ها، امنیت کارمندان، مهندسی اجتماعی، دانلود فایل از سایت معتبر، امنیت حافظه قابل حمل، تکنیک های شناسایی و احراز هویت هوشمند (توکن)، امنیت فیزیکی، امنیت در مقابل Key Logger، اینترنت و استفاده ایمن و SSL، امنیت افزونه ها، امنیت مرورگرها، امنیت نرم افزار، شبکه های اجتماعی، امنیت شبکه های بیسیم، حریم خصوصی در شبکه های اجتماعی و... از موارد قابل اهمیتی است که در این دوره ارایه شده است.

مدیر واحد فناوری اطلاعات فولاد سنگان در پایان بیان کرد: هدف ما از برگزاری چنین جلسات و همایش هایی، افزایش سطح آگاهی و فرهنگ امنیت اطلاعات در سازمان و حفاظت از دارایی های نامحسوس شرکت است که انشاالله با هوشیاری و توانمندی کارکنان، شاهد افزایش بهره وری در این حوزه باشیم.

امروزه اهمیت داده و اطلاعات در سازمانها و نقشی که آنها در موفقیت، پایداری و بقای کسب و کار ایفا می کنند بر هیچکس پوشیده نیست و لذا نظر به گسترش روز افزون حملات سایبری به مراکز اطلاعاتی و زیرساخت های صنعتی و وجود آسیب پذیری ها، لزوم یکپارچگی مکانیزم های طراحی ساختار امنیتی، آموزش مفاهیم امنیتی، سیاست های امنیت، پیاده سازی و اجرای ابزارها و محصولات امنیتی برای سازمان ها قابل مشاهده است و این امر کمک شایانی به تأمین امنیت یک مجموعه، برنامه ریزی و تدوین مسیری برای رشد و ارتقاء در حوزه امنیت سازمان مینماید.

دکتر مهدی احمدی، مدیر واحد IT شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در گفتگو با روابط عمومی و در خصوص اهداف برگزاری این دوره گفت:

هدف اصلی این سمینار، زمینه سازی اجرای اقدامات اولیه جهت ارتقای امنیت در فولاد سنگان بوده و این اقدامات شامل آگاهی رسانی به پرسنل، کارمندان، مدیران، پیمانکاران و سایر ذینفعان این شرکت جهت آشنایی اولیه با امنیت سایبری در حوزه های مختلف، شناخت حملات سایبری و نحوه پیشگیری، مقابله و نیز آمادگی برای همکاری در فازهای آتی پروژه استقرار امنیت اطلاعات می باشد.

اولین و یکی از مهم ترین اهداف این سمینار ایجاد آمادگی ذهنی در کارکنان فولاد سنگان جهت همکاری در طرح جامع ارتقای امنیت است.

وی در این خصوص ادامه داد: اولین و یکی از مهم ترین اهداف این سمینار ایجاد آمادگی ذهنی در کارکنان فولاد سنگان جهت همکاری در طرح جامع ارتقاء امنیت بوده و از دیگر موارد قابل اشاره در این رویداد، که در فازهای بعدی اجرا خواهد شد، شناخت وضعیت موجود اعم از دارایی ها و آسیب پذیری ها بوده که شامل تدوین پرسشنامه برای



جلسه تدوین برنامه استراتژی فولاد سنگان برگزار شد.

جلسه تدوین برنامه استراتژی فولاد سنگان با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و روسای این شرکت برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، نشست هم اندیشی تدوین برنامه استراتژیک افق ۱۴۰۴-۱۴۰۲ شرکت فولاد سنگان به مدت دو روز برگزار شد و در این نشست ضمن بررسی اقدامات صورت گرفته، برنامه ها و اهداف پیش روی این شرکت نیز بازبینی شد.

دکتر علی امرایی در آیین افتتاح این نشست، ضمن تقدیر از کلیه همکاران این شرکت افزود: همکاران پرتلاش ما در مجموعه فولاد سنگان با تلاش روز توانستند به رکوردهای متعدد در تولید روزانه و ماهیانه دست یابند که اگر توقفات ناشی از محدودیت های گاز و برق نبود، مسلماً از ظرفیت تولید سالیانه عبور می کردیم.

امرایی ضمن تشریح جهت گیری های استراتژیک و چشم انداز این شرکت، افزود: این شرکت جهت دست یابی به اهداف پیش بینی شده، طرح های توسعه ای متعددی را در دستور کار دارد که، ایجاد کارخانه کنسانتره هماتیت، افزایش ظرفیت تولید در کارخانه گندله سازی، ایجاد نیروگاه بادی و... از جمله برنامه های این شرکت در دستیابی به اهداف می باشد. در ادامه این نشست، به منظور بررسی دقیق اهداف، پروژها و اقدامات هرواحد، کارگاه هایی با حضور معاونین و مدیران به صورت فشرده برگزار و مشاور اقدامات استراتژیک فولاد سنگان، آقای اللهوردی تقوی ضمن تشریح و نظارت بر اجرای موثر این کارگاه ها، به بازبینی مجدد اهداف هریک از معاونت ها پرداخت.

گفتنی است، شرکت فولاد سنگان در انتهای هر سال بازنگری در تدوین نقشه استراتژی های خود را در دستور کار قرار می دهد و به همین منظور جلساتی با حضور معاونت ها و مدیریت های زیرمجموعه شرکت فولاد سنگان برگزار می شود.

برگزاری نشست تخصصی استارت آپ و یکند در شهرستان خواف

اولین رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی شهرستان خواف با حمایت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برگزار می گردد.

یوسف یوسفی (مدیرپرديس فناوری صنایع معدنی) در گفت و گو با روابط عمومی فولاد سنگان اعلام کرد: نخستین رویداد ملی فناوری اطلاعات در صنایع معدنی با تمرکز بر حوزه های، فناوری اطلاعات، گردشگری و معدن با حضور کارشناسان و علاقمندان برگزار می گردد.

وی گفت: این همایش به مدت سه روز از (سوم الی پنجم اسفندماه ۱۴۰۱) در سالن شهید مدرس شهرستان خواف برگزار خواهد شد و در راستای آموزش فرایند تبدیل ایده به محصول و کارآفرینی است.

مدیرپرديس فناوری صنایع معدنی افزود: منطقه معدنی سنگان با عنوان عسلویه معدنی شرق کشور شناخته می شود و برگزاری چنین رویدادهایی با ایجاد بستر مناسب، علاوه بر تقویت رویکردهای نوآورانه در صنایع معدنی شهرستان خواف، نگاه ویژه ای به گسترش فناوری اطلاعات در حوزه های مرتبط با صنایع معدنی نیز خواهد داشت.

یوسفی با اشاره به اهداف برگزاری این مراسم، افزود:

ایجاد فضای هم افزایی و شکل گیری کارگروه در بین نخبگان، استفاده از ظرفیت های جوانان و استعداد های خلاق در حل معضلات حوزه های معادن و کسب تجارب و برخورداری از توانمندی های افراد حاضر در این همایش، از اهداف برگزاری این نشست علمی می باشد.

گفتنی است این استارت آپ با حمایت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی و با هدف کمک به اشتغال در سطح شهرستان برگزار و تیم اجرایی و داوری این رویداد از کارکنان، اساتید و خبرگان ICT پردیس معدنی پارک علم و فناوری خراسان می باشند.



فولاد سنگان، شرکتی سرآمد در حوزه های محیط زیست و عمل به مسئولیت اجتماعی

مجلس، سید محمد مقیمی رئیس دانشگاه تهران و جمعی از دانشجویان و اساتید این حوزه برگزار شد. در این مراسم از شرکت های پیشرو در زمینه های محیط زیست و مسئولیت اجتماعی با رویکرد اهتمام به مسئولیت پذیری اجتماعی در صیانت و البته مدیریت پایدار در عرصه های منابع طبیعی و زیست محیطی کشور تقدیر به عمل آمد. گفتنی است شرکت فولاد سنگان از جمله شرکت های فعال در حوزه های عمل به مسئولیت های اجتماعی و صیانت از محیط زیست بوده که اقدامات این شرکت در موارد مذکور قابل تقدیر می باشد.

همزمان با ۱۵ اسفند، روز درختکاری در همایشی با عنوان منابع طبیعی، محیط زیست و مسئولیت اجتماعی، از شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به عنوان شرکت پیشرو در این حوزه با اهدای تندیس و لوح سپاس تقدیر شد. به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، مقارن با روز درختکاری، همایش منابع طبیعی، محیط زیست و مسئولیت اجتماعی در تالار اجتماعات امام خمینی (ره) دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه تهران با حضور آقایان، احمد نادری عضو هیئت رئیسه مجلس شورای اسلامی، محمد جواد عسکری رئیس کمیسیون کشاورزی، مصطفی طاهری رئیس کمیسیون صنایع





تقدیر از فولاد سنگان در ششمین همایش بین‌المللی سنگ آهن ایران

دیگر مواردی بود که درباره آن بحث و تبادل نظر شد. در این همایش همچنین، با اشاره به شرایط کنونی بر ضرورت گسترش پهنه اکتشافات و لزوم اکتشاف در عمق بیشتر تاکید شد.

این همایش که با حضور مدیران ارشد معدنی کشور از جمله دکتر علی امرایی برگزار شد از شرکت فولاد سنگان به عنوان شرکت پیشرو و برتر در حوزه صنایع معدنی با اهدای تندیس تقدیر شد.

ششمین همایش بین‌المللی سنگ آهن ایران با حضور مدیران ارشد حوزه صنعت و معدن، اساتید و کارشناسان حوزه در سالن اجلاس سران جمهوری اسلامی برگزار شد. در این همایش مدیران صنایع معدنی بر لزوم استفاده از فناوری های روز دنیا به منظور توسعه پایدار معادن در کشور تاکید کردند.

گفتنی است، عدم توسعه متوازن سایر بخشهای صنعتی کشور نسبت به بخش معدن و فولاد و ناهماهنگی زیرساخت های تولید انرژی و حمل و نقل ریل و جاده و با صنعت فولاد از

تمرکز بر ارتقاء استانداردهای نمونه گیری

قادری، مدیر آزمایشگاه فولاد سنگان با اشاره به بلوغ بالای کاری در این واحد، اعلام کرد:

استقرار استاندارد ایزو ۱۷۰۲۵ از سال ۱۳۹۹ و کسب امتیازات حداکثری در آزمون های مقایسه بین آزمایشگاهی در سال های متوالی، نشان از بلوغ واحد آزمایشگاه در صحت و دقت روش های انجام آزمون دارد.

با توجه به شروع ورود سنگ آهن به منظور تامین خوراک خطوط تولید کنسانتره و راه اندازی کامل این خطوط و ایجاد وضعیت پایدار در تولید گندله و تامین زیرساخت های مورد نیاز، ضروریست تا تجهیزات، ابزارآلات و روش های نمونه گیری نیز به سمت استاندارد سازی پیش رفته تا با اخذ نمونه استاندارد از مواد ورودی، محصولات حین تولید و محصول نهایی و همچنین ارائه نتایج صحیح و دقیق از کیفیت مواد، بازخورد مناسبی به خطوط تولید در جهت ارتقاء کیفیت محصولات تولیدی ارائه شود.

قادری با اشاره به اقدامات صورت گرفته در راستای ارتقای استانداردهای لازم، عنوان کرد:

در این راستا فعالیت هایی صورت پذیرفته و پروژه های متعددی تعریف شده که مهم ترین آنها نصب و راه اندازی نمونه گیر اتوماتیک در کراشر (سنگ شکن) بود تا با نمونه گیری اصولی از سنگ آهن خروجی از آن طبق استاندارد ایزو ۳۰۸۲ امکان رصد کیفی دقیق سنگ آهن تامین شده از مجتمع سنگ آهن سنگان فراهم شود.

وی ادامه داد: همچنین اقدامات لازم برای نصب نمونه گیرهای اتوماتیک روی خطوط تولید کنسانتره (بیش از ۲۵ نقطه)، اصلاح نمونه گیر اتوماتیک محصول گندله سازی و نصب نمونه گیر اتوماتیک در ناحیه میکسر (برای مواد ورودی به میکسرهای گندله سازی)، بارگیرخانه و نمونه گیرهای رباتیک به منظور اخذ نمونه از کامیون های حامل مواد ورودی به شرکت توسط واحد مهندسی کارخانه در حال انجام می باشد.

قادری، همسوسازی اقدامات انجام شده را منطبق بر استانداردهای بین المللی نمونه گیری دانست و افزود:

با تکمیل پروژه های موجود، نمونه گیری در سایت فولاد سنگان به صورت کاملاً مکانیزه انجام که این مهم بروز خطا در نمونه گیری را تا حد بسیار بالایی کاهش می دهد که با توجه و پیگیری این واحد کلیه نمونه گیرهای نصب شده منطبق بر استانداردهای بین المللی نمونه گیری ISO ۳۰۸۲ و ISO ۱۶۷۴۲ خواهد بود.

در حال حاضر با توجه به اهمیت رصد مواد ورودی به سایت، با ایجاد سکوی نمونه گیری در محل درب ورود کامیون ها و استقرار ۲۴ ساعته اپراتور مربوطه، ورود مواد به طور کامل تحت کنترل قرار گرفته که این اقدام موجب شده تا نمونه گیری از مواد ورودی در سال جاری به بیش از ۱۳۰۰ نمونه در ماه برسد (در مقابل حدود ۳۰۰ نمونه در سال گذشته) که این مهم نشان از تمرکز این واحد در استاندارد سازی عملیات نمونه گیری دارد.



امید قادری، مدیر آزمایشگاه

و مهندسی کیفیت

فولاد سنگان:

واحد آزمایشگاه فولاد سنگان،

در مسیر ارتقای روز افزون

آنالیزهای مورد نیاز و تکمیل زیرساخت های لازم جهت پشتیبانی از خطوط تولید نمود. پس از ایجاد شرایط پایدار در انجام فرایندهای آزمایشگاهی، لزوم استاندارد سازی این فرایندها ضروریست که در این راستا این واحد موفق به اخذ استاندارد آزمایشگاهی ایزو ۱۷۰۲۵ شد. دکتر امید قادری (مدیر آزمایشگاه و مهندسی کیفیت فولاد سنگان) در گفت وگو با روابط عمومی این شرکت عنوان کرد:



افزایش حجم فعالیت های جاری در راستای

دستیابی به اهداف

قادری با اشاره به افزایش حجم کاری متناسب با اهداف تولیدی، عنوان کرد:

تکمیل خطوط تولید کنسانتره و برنامه ریزی جهت تولید ۳,۵ میلیون محصول، موجب افزایش فعالیت این خطوط شده و در کنار آن فعالیت های آزمایشگاه به منظور پشتیبانی از این خطوط افزایش چشم گیری داشته و با توجه به نمونه گیری ۲ ساعته این واحد از ۲۰ نقطه موجود در سایت کنسانتره سازی، تعداد نمونه گیری آزمایشگاه تا بیش از ۷۰۰۰ نمونه گیری در ماه افزایش یافته که این مهم نیز تا راه اندازی نمونه گیر های اتوماتیک در سایت به صورت دستی انجام می گیرد.

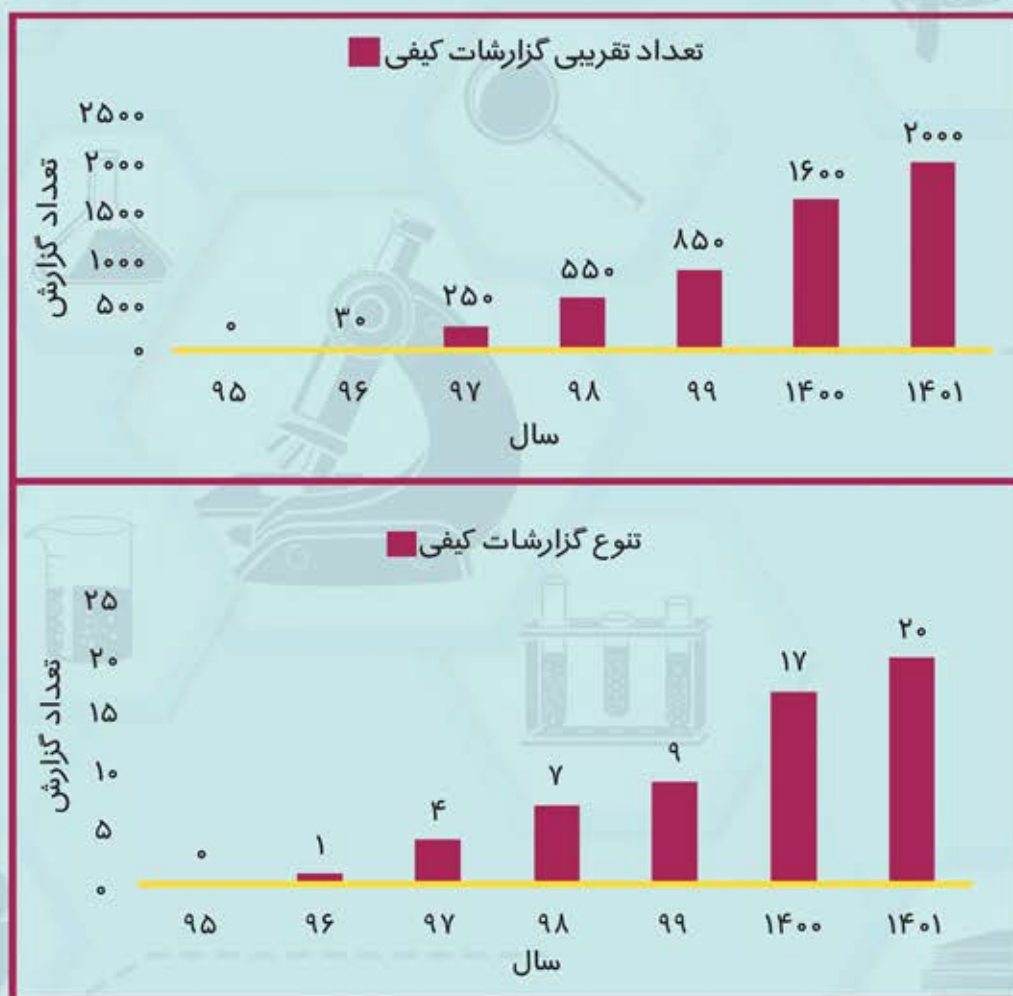
وی گفت: این مورد در کنار بیش از ۳۰۰۰ نمونه گیری ماهانه از خط تولید گندله در کنار نمونه گیری از مواد ورودی همچون سنگ آهن، کنسانتره، بنتونیت و محصول گندله خروجی و نمونه گیری از آب فرآیندی، بیانگر حجم بالای فعالیت نمونه گیری این واحد در کنار تست های متعدد مورد نیاز می باشد.

راه اندازی تست ها و ارائه گزارش های جدید

مدیر واحد آزمایشگاه فولاد سنگان از گام مهم این واحد در راستای ارتقای کیفی خیرداد و اضافه کرد:

به منظور بالا بردن سطح کیفی این واحد و افزایش آماده به کاری تجهیزات با هدف پشتیبانی بهتر از خطوط تولید، دستگاه آنالایزر سولفور/کربن ELTRACSI و دستگاه بلین اتوماتیک RATA نصب و راه اندازی گردیده و با تامین دستگاه جذب اتمی و XRF به زودی تست آنالیز عنصری به دامنه کاری این واحد اضافه، تا گامی مهم در راستای ارتقاء کیفی محصول برداشته و نیاز این واحد را در برون سپاری این تست برطرف و انشالله در سال جاری با توجه به نیاز واحد های متقاضی، تست اندازه گیری کربن نیز برای نمونه های سنگ آهن به تست های این واحد اضافه گردید.

وی در پایان اظهار کرد: با توجه به گسترش حوزه فعالیت های شرکت این واحد اقدام به افزایش نوع و تعداد گزارش ها و تعاملات خود نمود که ماحصل آن ارائه بیش از ۱۶۰۰ گزارش در سال ۱۴۰۰ و بیش بینی ارائه بیش از ۲۰۰۰ گزارش در سال ۱۴۰۱ است و هم چنین از حیث تنوع نیز در سال ۱۴۰۱ بیش از ۲۰ نوع گزارش به واحد های مرتبط ارائه شده است.



پیشتازی فولاد سنگان در حوزه HSE در منطقه

اوپرژانس و آمبولانس در دستورکار قرار گرفت و این تجهیزات خریداری شدند و در حال حاضر در کارخانه مستقر هستند. تجهیز کارخانه به ماشین های پیشرفته آتش نشانی با توجه به ماهیت کار در یک محیط صنعتی بسیار اهمیت دارد. در مواردی واحد HSE فولاد سنگان اقدام به اعزام نیروهای آموزش دیده خود و خودروهای آتش نشانی به شرکت های مجاور نموده است و با حضور به موقع به همکاران خود در دیگر شرکت ها کمک نماید.

دهقان در ادامه از برگزاری و تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار و برگزاری جلسات ماهانه ایمنی و بهداشت پیمانکاران و بررسی موارد مربوطه و آموزش طرفین HSE پیمانکار خبر دارد و افزود: با استقرار ۲۴ ساعته پزشک در محل ساختمان جدیدالاحداث بهداشتی و تجهیز واحد بهداشتی شایانی در امر سلامت کارکنان صورت گرفته است. در راستای توجه ویژه به منابع غذایی کارکنان و استفاده از منابع سالم و ارگانیک از طرح کلخانه فولاد سنگان می توان نام برد. وی همچنین از رفع نواقص و دریافت گواهی سلامت فنی تجهیزات بهداشتی و اورژانس، واکسیناسیون کارکنان در مقابل کرونا در این حوزه نام برد. از آنجا که آمادگی کامل نیروهای HSE بسیار مهم است شرکت فولاد سنگان اقدام به برگزاری دوره های آموزشی مختلف در این راستا می نماید. در همین رابطه دهقان از برگزاری ۶ دوره آموزش تخصصی جهت پرسنل آتش نشانان و برگزاری مانور انفجار ایستگاه گاز و زلزله کنسائره خبر داد.

از سوی دیگر اورهال خوردروهای آتش نشانی و آمبولانس از مواردی است که به گفته مدیر HSE فولاد سنگان برای افزایش ضریب ایمنی عملکرد این واحد در بازه های زمانی مشخص انجام می پذیرد.

دهقان یادآور شد که در امر محیط زیست سنجش پارامترهای زیست محیطی به صورت منظم و فصلی صورت می گیرد که تمامی نتایج از نظر کارشناسی و فنی مطلوب ارزیابی گردیده است.

وی با اشاره به پیگیری تکمیلی پروژه های زیست محیطی نظیر لاگون تبخیری - خط انتقال پساب - اسپریدر و پکیج فاضلاب و... از اهتمام فولاد سنگان در این حوزه گفت.

استفاده از سیستم فیلترپرس و بازگردانی ۸۰٪ از آب مصرفی کنسائره یکی از مزایای زیست محیطی فولاد سنگان است و همچنین احداث سیستم مکانیزه انباشت باطله به عنوان یک ابرپروژه در حوزه محیط زیست در دستور کار شرکت قرار دارد که با احداث آن گام بسیار بزرگی در صیانت از محیط زیست برداشته می شود.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با هدف تولید پایدار بخشی از مواد اولیه مورد نیاز شرکت فولاد مبارکه اصفهان و همچنین به عنوان بزرگترین واحد تولید صنعتی در شمال شرق کشور، به خوبی توانسته است در منطقه سنگان در مسیر توسعه تولید پایدار حرکت کند و به منظور حفظ و تداوم رشد تولید و ارتقای بهره وری، انتقال و توسعه تکنولوژی، توجه بیشتر به ایمنی و بهداشت حرفه ای را دستور کار خود قرار دهد.

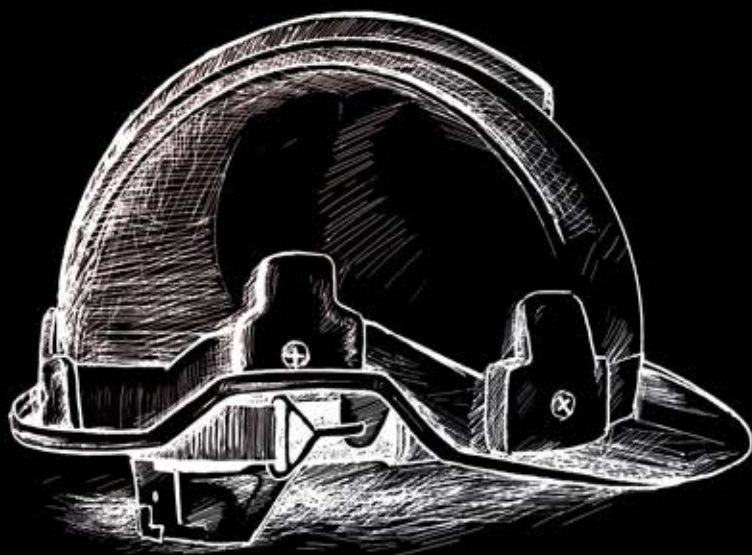
HSE یا مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست یکی از واحدهای مهم در محیط های کاری می باشد. مهمترین نقش این واحد را می توان جلوگیری از مشکلات و آسیب جسمی، بهداشتی در محیط کار و حفظ محیط زیست از آلودگی های مختلف می باشد. از این منظر می توان بخشی از الگوهای عمل به مسئولیتهای اجتماعی را در این حوزه تعریف نمود.

وجود این واحد در یک محیط صنعتی مانند فولاد بسیار حائز اهمیت است و طیف مختلفی از برنامه های اجرایی و اقدامات محیطی را در برمی گیرد. واحد HSE در فولاد سنگان به عنوان یک شرکت متعالی نقش بسیار مهمی برعهده دارد. بدون شک یکی از مهم ترین محور در تولید در یک مجموعه، حفظ و صیانت از نیروی انسانی، محیط زیست، تجهیزات و ماشین آلات به شمار می آید. بسیاری از سازمان ها و واحدهای تولیدی اعم از معدنی و فلزی، مدیریت HSE را بخش جدایی ناپذیر و ضروری از مجموعه خود می دانند و بر همین اساس نگاه ویژه ای به این مهم داشته اند. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به منظور تعهد به مسئولیتهای اجتماعی خود و دستیابی به توسعه پایدار، همواره تلاش کرده است تأثیرات زیست محیطی خطوط تولید خود را با سرمایه گذاری های هدفمند و با به کارگیری روش های مناسب و بهبود مستمر در حد استانداردهای موجود حفظ کند.

ضمن اینکه این شرکت به خوبی توانسته است در منطقه سنگان در مسیر تولید پایدار حرکت کند و به منظور حفظ و تداوم رشد تولید و ارتقای بهره وری، انتقال و توسعه تکنولوژی، توجه بیشتر به ایمنی و بهداشت حرفه ای را دستور کار خود قرار دهد.

در همین راستا، محمود دهقان، مدیر واحد HSE شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، به گفتگو نشستیم که در ادامه می خوانیم.

شرکت فولاد سنگان در بخش بهداشت حرفه ای و درمان با رویکرد حرفه ای و سلامت محور در کار به پایش سلامت روان کارکنان در مرکز توسعه سلامت جسم و روان پرداخته است و این امر به صورت مداوم ادامه دارد. در راستای بهبود کمی و کیفی سطح ایمنی کارخانه و تجهیز واحد HSE خرید تجهیزات



اصلاح گردش کار و تکمیل چک لیست ها و پیگیری رفع مغایرت های

زیست محیطی

اصلاح بافت خاک و آماده سازی بستر کاشت با استفاده از خاک

نباتی مناسب (۷۰۰ هزار مترمربع)

احداث سوله ۱۵۰ هزار تنی انباشت کنسائتره

نصب مه پاش در پایل سنگ

محوطه سازی و تسطیح مجموعه سایت

پایش و بازدیدهای بهداشتی

به عنوان بخشی از اقدامات واحد HSE شرکت فولاد سنگان

در حوزه محیط زیست نام برد.



H

S

E

رکورد تولید ماهیانه کنسانتره در فولاد سنگان شکسته شد

جابجا و زمینه ساز دستیابی به رکورد ماهیانه را مهیا نموده بودند. معاون بهره برداری گفت: این موفقیت‌ها نتیجه مجاهدت شبانه روزی کارکنان تلاشگر در مجموعه فولاد سنگان و حاصل همدلی و پشتکار آنان بوده است.

روابط عمومی فولاد سنگان، دستیابی به رکورد تولید ماهیانه کنسانتره را، خدمت همکاران و کلیه ذی نفعان تبریک عرض می نماید.

کارکنان کارخانه کنسانتره سازی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، با تولید ۳۵۹ هزار و ۵۸۴ تن کنسانتره در آذر ماه، رکورد تولید ماهیانه کنسانتره را در این شرکت شکستند.

شمسی نیا، معاون بهره برداری فولاد سنگان با اعلام این خبر گفت: همکاران پرتلاش ما در واحد کنسانتره سازی با تلاش شبانه روزی در آذرماه، موفق به تولید ۳۵۹ هزار و ۵۸۴ تن کنسانتره شدند. وی افزود: پولادمردان فولاد سنگان نیز در دوازدهم و سیزدهم آذرماه رکورد تولید روزانه را