



ترکیه و ایران
چالش‌ها و
رقابت‌های فولادی



تحلیل از
مدیرعامل فولاد سنگان
در همایش رهبران اقتصادی



ثبت رکورد تولید
۴۶۵ هزار تن گندله
در شهریور ماه





سال ۱۴۰۰

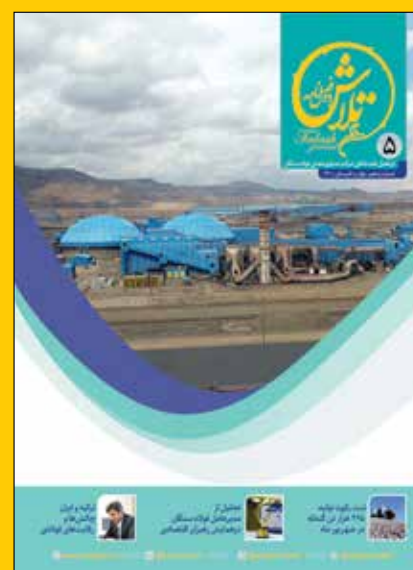
تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها

من شعار امسال را این جور تنظیم کردم: «تولید؛ پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها»؛
 یعنی شعار این است: تولید؛ پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها. ما بایستی تولید را محور
 کار قرار بدهیم و حمایت‌های لازم را انجام بدهیم و مانع‌ها را از سر راه تولید برداریم.
 امیدواریم ان شاء الله به لطف الهی این شعار تحقق لازم را پیدا کند. رهبر معظم انقلاب مدظله العالی

فهرست



- ۲ | سخن سردبیر
- ۳ | ترکیه و ایران، چالش‌ها و رقابت‌های فولادی
- ۴ | آیا صنعت مسلخ انسان است؟
- ۶ | آینده روشنی پیش روی روابط عمومی‌ها است
- ۷ | تقدیر از برنامه نظام‌مند و ...
- ۸ | برگزاری همایش کوه پیمایی کارکنان ...
- ۹ | تأمین به موقع قطعات یدکی در شرایط کنونی ...
- ۱۰ | رئیس تعمیرات واحد گندله سازی ...
- ۱۱ | سه چالش در مدار فلوتاسیون ...
- ۱۲ | آشنایی با مدل‌های تعالی
- ۱۴ | رشد و تعالی نیروی انسانی در قبال تولید
- ۱۶ | قطعی و محدودیت مصرف برق
- ۱۸ | عصر کیفیت
- ۲۰ | تحقق برنامه‌های تولیدی در فولاد سنگان
- ۲۲ | نشست مطبوعاتی مدیرعامل ...
- ۲۸ | بازدید مدیرعامل فولاد سنگان از واحدها ...
- ۳۰ | نگاهی به عملکرد واحد بازرگانی
- ۳۲ | تشریح پروژه‌های زیرساختی اجرا شده و ...
- ۳۴ | تحقیق و توسعه (Research & Development)
- ۳۳ | همت و سنگ تمام فولاد سنگان در ...
- ۳۴ | کنسانتره و فولاد
- ۳۶ | همت و سنگ تمام فولاد سنگان ...
- ۳۸ | کنسانتره و فولاد
- ۴۴ | بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله ...
- ۴۸ | راه اندازی سامانه مدیریت ارتباط
- ۴۷ | تقدیر از پیشنهاد دهندگان برتر فولاد سنگان
- ۴۸ | تقدیر از نفرات اول مسابقات ورزشی
- ۴۹ | تلاشی که نتیجه داد
- ۵۰ | تجلیل از مدیرعامل فولاد سنگان ...
- ۵۴ | نشست اختتامیه ارزیابی فرآیندها و ...



شماره پنجم - بهار و تابستان ۱۴۰۰

دو فصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

صاحب امتیاز:

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

مدیر مسئول و سردبیر:

حمید محمدی رفیع

مدیریت هنری و چاپ:

مرتضی قره‌داغلی، نگار نقش

مدیر اجرایی:

علیرضا عرب

هیئت تحریریه:

امین هادی، مرتضی موسوی ثانی باغسپاهی

امین مویدی کیا، محمد کلی پور، هادی مومنی

مهدی رحمانیان، ایمان یعقوبی، علیرضا عرب

ایوب عباسی، سعید ذوفنون، وحید مجاور

سخن سردبیر

حکایتی داریم شنیدنی، داستانی در خصوص من و تو، قصه‌هایی در مورد انسان‌ها، موجودی که لقب اشرف مخلوقات را بر دوش می‌کشد و همانی که پای در زمین دارد و سر به سوی آسمان، همانیکه روحش هرگز طاقت زندگی زمینی را ندارد و مدام به پرواز می‌اندیشد، همانیکه به دنبال سعادت و نیکبختی و در یک کلام به دنبال و بهروزی می‌گردد

بله؛ سخنی داریم تکراری اما بسیار مهم، که تکرار آن نباید ما را خسته کند، همه ما احتمالاً می‌دانیم در بین تمامی عوامل تولید، سرمایه‌های انسانی عامل بسیار موثر در ایجاد تغییر و بهبود در سازمان بوده و قابلیت و تعهد همین عامل است که سازمان‌های موفق‌تر از سایر سازمان‌ها متمایز می‌سازد.

لذا این سازمان‌ها هستند که می‌بایست همانگونه که برای منابع مالی و فیزیکی خود طرح‌های توسعه دارند برای سرمایه‌های انسانی خود نیز طرح‌ها و برنامه‌های توسعه را پیش بینی نماید، چرا که سرمایه‌های انسانی به دلیل کمیابی، ارزشمندی، جانشین ناپذیری و تقلید ناپذیری می‌توانند بسیار پر اهمیت شوند.

سازمان‌های مبتنی بر بهروزی، فرصتی را ایجاد می‌نمایند تا نیروی انسانی ضمن تحقق آرمان‌های شخصی خود و برقراری تعادل بین کار و زندگی، زمینه مناسب تحقق اهداف سازمانی را نیز فراهم سازند.

لذا بهروزی علاوه بر تئوری پردازی نیازمند به روش‌های عملیاتی و تعیین چارچوب مفهومی جهت اعمال تغییر بر روی رفتار کارکنان را دارد، چرا که می‌توان انتظار داشت عواملی نظیر سرمایه روانشناختی، فضیلت سازمانی، هویت سازمانی و شکل‌گیری بر بهروزی سازمانی تاثیر مستقیم دارد.

ما با کمک شما به دنبال ایجاد همین بستر در فولاد سنگان هستیم؛ برایتان آرزوی بهروزی و سلامتی داریم و در نهایت می‌گویم

این گوی و این میدان...

حمید محمدی رفیع

ترکیه و ایران، چالش‌ها و رقابت‌های فولادی



علی امرابی
مدیرعامل فولاد سنگان

همزیستی ایران و ترکیه سابقه‌ای طولانی و تاریخی دارد. درعین حال رقابت‌های پیدا و پنهان متعددی میان دو کشور وجود داشته است. عرصه این رقابت از ایدئولوژی، سیاست تا صنعت و اقتصاد گسترده است. رقابت سیاسی، حضور در معادلات منطقه‌ای و اخیراً تقابل‌های معنادار در بازار انرژی و صنعت حکایت از گشایش فصل جدیدی از روابط و معادلات پیچیده اقتصادی در اوراسیا و شمال خاورمیانه در سال‌های آینده دارد.

را به خود اختصاص دهد، اما پس از این سهمیه‌بندی‌ها و عوارض گمرکی، سهم صادرات صنعت فولاد ترکیه به اتحادیه اروپا و ایالات متحده در مجموع به ۳۵ درصد کاهش یافت. تنش‌های موجود سیاسی و اقتصادی با آمریکا و غرب و نیز اختلاف جدی بر سر مناقشه سوریه و مهاجران خاورمیانه‌ای به اروپا باعث شد ترکیه سیاست گرایش به شرق را به عنوان اهرم متعادل‌کننده در برابر غرب در پیش گیرد. ترکیه سعی دارد با یافتن بازارهای جدید یا افزایش حضور خود در بازارهایی که در آنها حضور و نقش ضعیفی داشته است، این کاهش صادرات را جبران کند. در این راستا تمرکز بر بازارهای خاور دور، جنوب شرقی آسیا، آفریقا و حتی آمریکای جنوبی به جایگزین مناسبی برای بازار سنتی صنعت فولاد ترکیه تبدیل شده‌اند. ترکیه در نیمه اول سال جاری در مجموع حدود ۵/۵ میلیون تن سنگ آهن وارد کرد که نسبت به مدت مشابه سال قبل ۲۰ درصد افزایش یافته است. در میان کشورهای مختلف، واردات از برزیل بیشترین میزان را به خود اختصاص داد که از رشد ۱۸ درصدی نسبت به سال قبل برخوردار بوده است. این امر می‌تواند با توجه به بازگشت شرکت **vale** به چرخه تولید و صادرات سنگ آهن در ماه‌های آتی گسترش یابد، اما کاهش معنادار واردات سنگ آهن از سوئد به عنوان یک کشور اروپایی به میزان ۲۱/۸ درصد و همزمان افزایش ۵۳ درصدی واردات سنگ آهن از روسیه، دورنمای روشنی از سیاست‌های اقتصادی ترکیه در ماه‌ها و حتی سال آینده را مشخص می‌کند و پیام معناداری را به اروپا مخابره می‌کند، اما مشکل اساسی برای ترکیه عدم توازن منطقی در تراز تجاری است. اگرچه صادرات فولاد و محصولات وابسته به آن افزایش یافته است، اما رشد صادرات از نرخ واردات عقب مانده است. نرخ بالای افزایش واردات فولاد این کشور، نسبت صادرات به واردات را کاهش داده است. بر این اساس ترکیه به دنبال ارائه راهکارهایی برای تعدیل ترازهای تولید، مصرف و تجارت خارجی تا پایان سال جاری خواهد بود. صنعت فولاد ترکیه به منظور جلوگیری از کسری تجاری، طرح‌های عملیاتی افزایش ظرفیت تولید فولاد را سرعت بخشیده است و با معرفی و آغاز به کار ظرفیت‌های جدید، در محصولات فولاد تخت با مازاد تولید مواجه می‌شود که موقعیت‌ها و فرصت‌های بیشتری را از نظر صادرات و واردات

ترکیه در پی اصلاح ساختار اقتصادی خود در دو دهه گذشته توانسته است به رشد اقتصادی قابل توجهی دست یابد. اصلاحات اقتصادی ترکیه به عنوان پسایند یک رخداد سیاسی به وقوع پیوست و با قدرت گرفتن حزب عدالت و توسعه در ۲۰ سال اخیر، رجب طیب اردوغان توانسته است جایگاه سیاسی و اقتصادی این کشور را ارتقا بخشد، اما این امر در سال‌های اخیر با توجه به گسترش گرایش‌های ناسیونالیستی و نوعثمانی اردوغان و تنش‌های موجود با آمریکا و همچنین چالش بزرگ پیوستن ترکیه به اتحادیه اروپا، اقتصاد، صنعت و سیاست این کشور را تحت الشعاع قرار داده است. بررسی شاخص‌های رشد اقتصادی و صنعتی حاکی از بهبود نرخ رشد صنعتی این کشور در سال‌های اخیر است. بر اساس داده‌های مرکز آمار ترکیه، تولید ناخالص داخلی این کشور طی سه ماه دوم سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل ۲۱/۷ درصد رشد داشته است و ارزش ارزی تولید ناخالص در همین مدت، کمی بیش از ۱۸۸ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار اعلام شده است. همین امر باعث شده است تا مرکز آمار ترکیه شاخص نرخ اقتصادی این کشور در سال جاری را ۲/۰ درصد افزایش دهد. این افزایش، پیش‌بینی رشد تولید فولاد در ترکیه را نیز تا حدود زیادی به عینیت نزدیک کرده است. بر اساس گزارش صنعت آهن و فولاد که توسط آژانس حسابرسی، خدمات مالیاتی و مشاوره **KPMG** ترکیه منتشر می‌شود، تولید فولاد خام این کشور در ۶ ماه اول سال ۲۰۲۱ تقریباً ۲۰ درصد افزایش یافته و ارزش صادرات آن نیز ۵۰ درصد رشد داشته است. با وجود این در سه سال گذشته، صنعت فولاد ترکیه با موانعی نظیر افزایش عوارض گمرکی و سهمیه‌های وضع شده از سوی ایالات متحده و اتحادیه اروپا مواجه است. در مارس ۲۰۱۸، ایالات متحده قانونی تصویب کرد که به موجب آن، همه کشورهای مجبور به پرداخت ۲۵ درصد عوارض اضافی برای واردات فولاد شدند و در آگوست ۲۰۱۸ این میزان برای ترکیه دو برابر شد. اگرچه عوارض اضافی برای ترکیه در ماه مه ۲۰۱۹ حذف شد و به ۲۵ درصد کاهش یافت، اما صادرات فولاد ترکیه به آمریکا در سال ۲۰۱۹ تقریباً به میزان ۲۰ درصد سال قبل کاهش یافت. این در حالی است که سیاست‌های تجاری آمریکا فرصت مناسبی برای اروپا فراهم آورد تا در چند سال اخیر، ۵۰ درصد فولاد صادراتی ترکیه

صنعت فولاد ترکیه
با موانعی نظیر
افزایش عوارض
گمرکی و سهمیه‌های
وضع شده از سوی
ایالات متحده و
اتحادیه اروپا
مواجه است

سرعت و میزان تامین مواد اولیه سنگ آهن می‌تواند چالش آینده این کشور باشد. همسایگی ایران با افغانستان و دستیابی راحت‌تر ایران به معادن شمال افغانستان و نیز تفاهم‌نامه ایران و چین می‌تواند برگ برنده ایران در مقابل ترکیه باشد.

دشواری و طولانی بودن مسیر واردات سنگ آهن از برزیل و در صورت تشدید سیاست‌های اقتصادی اتحادیه اروپا در قبال ترکیه بر تولید فولاد این کشور تاثیر خواهد گذاشت. از طرفی موقعیت برتر ایران در نزدیکی جغرافیایی با هند و همکاری‌های رو به رشد دو کشور در حوزه‌های اقتصادی و صنعتی نیز می‌تواند به ایران در این امر کمک کند. از یک سو موقعیت مناسب ژئواستراتژیک ایران و واقع شدن آن بر کناره دریای عمان و خلیج فارس و پیوستن ایران به کمربند اقتصادی ابریشم چین دسترسی ایران به بازارهای سنتی ترکیه را راحت‌تر می‌کند و امکان اجرای طرح‌های سوآپ را فراهم می‌کند. مواردی که در صورت مدیریت صحیح و حمایت هوشمندانه می‌تواند ایران را جایگزین ترکیه در رده‌بندی تولید فولاد کند.

سرمایه‌گذاران بر سختی شرایط افزوده است، اما ایران در سال گذشته توانسته است رشد مناسبی در تولید فولاد رقم بزند و در سال جاری نیز رشد مناسبی به ثبت رسانده است.

از طرفی ایران به عنوان یک رقیب مهم در حوزه صنعت فولاد و صنایع وابسته به آن، همواره تهدیدی جدی برای بازارهای ترکیه و تولید این کشور به حساب می‌آید. بنابر گزارش **world steel** رشد تولید فولاد ایران در ۶ ماه اول سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۱۵ میلیون تن، معادل ۸ درصد بوده است. این درحالی است که به گزارش انجمن جهانی فولاد، تولید ایران در هفت ماه نخست ۱۷/۸ میلیون تن بوده که رشد ۹ درصدی را تجربه کرده است.

همین امر حاکی از وجود پتانسیل‌های قوی است که می‌تواند ترکیه را نگران کند. با این حال ترکیه با تولید ۱۹ میلیون تنی فولاد، همچنان در جایگاه هشتم جهان قرار دارد. چشم‌انداز تولید ایران در افق ۱۴۰۴ تولید ۵۵ میلیون تنی را پیش‌بینی کرده است که قابلیت افزایش تا ۵۷ میلیون تن را نیز دارد. بر همین اساس به نظر می‌رسد رقابت و رویارویی ایران و ترکیه بیش از هر زمان دیگر رنگ و بوی فولادی به خود می‌گیرد. قطعا کشوری نظیر ترکیه نیز در سند چشم‌انداز خود رشد تولید را هدف‌گذاری کرده است، اما

برای این کشور فراهم می‌کند. با افزایش تدریجی ظرفیت تولید جدید در دو تا سه سال آینده، حجم واردات فولادی کاهش می‌یابد که به موازنه تراز تجاری این کشور کمک خواهد کرد. رقابت با ایران می‌تواند هم عامل کاهش رشد صنعتی و هم محرکی برای ترکیه باشد. با توجه به تحریم‌های گسترده ایران در حوزه صنایع نفت، پتروشیمی و فولاد، ترکیه توانسته است از فرصت تحریمی ایران نهایت استفاده را کند و حتی در صنایع پایین‌دستی فولاد نظیر خودروسازی سال‌هاست که گوی سبقت را از ایران ربوده است. شرایط خاص خاورمیانه و آسیای جنوبی می‌تواند محل مناقشه جدید اقتصادی و صنعتی ایران و ترکیه باشد. حضور موثر ترکیه در امر بازسازی اقتصادی سوریه و ورود قریب‌الوقوع این کشور در بازار و حوزه‌های صنعتی و معدنی افغانستان از جمله عوامل مهم در رشد صنعتی و اقتصادی و همچنین تعدیل تراز تجاری این کشور خواهد بود، اگرچه در افغانستان رقابتی جدی نیز حضور فعال خواهند داشت.

این دو، فرصت ایده‌آلی است که ترکیه به راحتی آن را از دست نخواهد داد و مصمم است از آن به عنوان برگ برنده در برابر ایران و دیگر رقبا استفاده کند.

از طرف دیگر ایران نیز مانند ترکیه در مواجهه با تحریم‌های سختگیرانه، سیاست گرایش به شرق را در پیش گرفته است تا بتواند از فرصت‌های سرمایه‌گذاری و تکنولوژیکی کشوری نظیر چین استفاده ببرد، اما بر خلاف ترکیه عدم عضویت ایران در سازمان تجارت جهانی می‌تواند توان رقابت‌پذیری ایران را در بازارهای جهانی کاهش دهد. مضاف بر این، ایران با چالش‌های اساسی عدم سرمایه‌گذاری خارجی، رشد نقدینگی، کاهش درآمدهای ارزی و نقصان در برخی زیرساخت‌های صنعتی مواجه است که می‌تواند موقعیت کشورهای رقیبی نظیر ترکیه را در برابر ایران تقویت کند. بحران هسته‌ای ایران و بلاتکلیفی



آیا صنعت مسلخ انسان است؟



ایمان یعقوبی

گمانم چنین انسانی شیدا نیست، اگر هم باشد عاملش شیوایی صنعت و مدنیت یا مدرنیزاسیون نیست. انسان مسئولیت‌پذیر، آزادتر است و به قول شریعتی این مسئولیت، زاده آگاهی است. حال اینکه انسان آگاه، آزاد است یا این مسئولیت‌پذیری، عدالت را چگونه توجیه می‌کند شرحش مطول است و بر ذمه این مقال نیست. اما هر چه باشد مدرنیته و پسایند صنعتی‌اش، انسان را آنچنان مسخ نمی‌کند که منتقدین پر شورش می‌گویند. اگر یکسره آزاد نمی‌کند، یکسره هم تباه نمی‌کند به قربانگاه نمی‌کشاند. مسئله نگرش ما به پدیده صنعتی شدن و مدرنیزاسیون است. می‌توان با چشمی‌اعورانه یک بعدش را دید. یا یکسره تباه و یا سراسر مباح دانست. بهتر آن است که حداقل آن را شر ضرور بدانیم که حدوثش از سر ضرورت بوده و اینک راهی است فرا روی بشر که پیمودنش محتوم است. باید آن را به همه معایب و مزایایش پذیرفت، اگر چنین نکنیم به اعماق تاریخ پرتاب خواهیم شد. در عصر مدرن برکشیدن انسان از اعماق تاریخ کمی سخت است. چنین انسانی از تاریخ می‌برد اگرچه در تاریخ باشد، یا در سیر تاریخی گیر می‌افتد و از پیشرفت بازمی‌ماند. لاجرم باید دست به انتخاب بزنیم بسازیم و بنا نهیم یا ذهنمان فولادی و صلب بماند، دل به پیشرفت صنعتی و اصول علمی بسپاریم یا درگیر انتزاعیات و سنتها باشیم و به عقب برگردیم. به مدیریت کلان صنعتی و اقتصادی از منظر علمی بنگریم یا کماکان آزمون و خطا حرکت کنیم. سیاستهای درست و زیرساخت مناسب داشته باشیم یا دل‌باخته بروکراسی خشک و بی معنا شویم و دل خوش به بخشنامه و دستورالعمل گردیم. در رقابت برای بقا و پیشرفت بمانیم یا بر تنازع برای فنا اصرار نماییم. به نظم شیدایی و شیوایی این چنین معنا می‌یابد. بنابراین علم‌گریزی و دور ماندن از صنعت و لجاجت بر سر روشهای قدیم و سنتی چه مدیریت و چه صنعتی مسلخ حقیقی انسانهاست.

سالهاست که اندیشمندان در پی پاسخ روشن و واحد به این سؤال هستند. به گمانم مسئله فراتر از این باشد که از دل انتزاعیات و افتراقات ذهنی بتوان پاسخی درخور به آن داد. هر چقدر که گستره صنعت بیشتر باشد آثارش هم بیشتر است، حال می‌تواند مخرب باشد یا نه. منتقدین لجوج مدرنیته، شیدایی انسان کنونی را نتیجه شیوایی مدرنیته و صنعت می‌دانند. برای آنها شیوا و شیدا علت و معلولند. این چنین نهیب زدن بر مدرنیته چندان سزاوار آدمی نیست اما آنها عنودانه بر این ادعا پا می‌فشارند که صنعت و مدرنیته عامل توحش دوران مدرن است. به زعم اینها مدرنیته برخطاست و البته با کمی اغماض معیوب بالفطره است. چون چنین است آزادی را به مسلخ می‌برد و عدالت را به یغما. به نظر، این انتقادات حاصل انتزاعیات ذهنی است و البته پاسخ به چنین شبهاتی سخت سهل است، کافی است تاریخ را تورقی بزنیم. از زمان انقلاب صنعتی تا عصر مجازی کنونی، سطح رفاه زندگی انسانها رو به افزایش بوده است. این افزایش رفاه، از توحش بشر نیز کاسته است. مثلاً همین صنعت فولاد در هر عرصه و صحنه‌ای از زندگی کنونی ما نمود دارد. بیش از آنکه مخدوم بشر باشد خادم است.

صنعت معایب خود را دارد اما مزایایش کم نیستند. صنعت مدرن هر چه باشد بر رفاهیات بشر افزود. فرهنگش را دگرگون نمود انسان را واقع بین کرد و سهم عاقلان را از کیک اقتصاد فزونی بخشید. فی‌المثل اشتغال ایجاد می‌کند، درآمدزایی می‌کند، با علم در پیوند است. هم معلول علم است و هم در رابطه بازتولید با آن قرار دارد. صنعت به نوعی انسان را از پارادایم سنت به مدرن کوچ می‌دهد و سبک زندگی را دگرگون می‌کند. حتی بر بهداشت هم موثر است و هم از آن تأثیر می‌پذیرد. فرد را به جامعه پیوند می‌زند تا هر کس نقش خود را در جورچین زندگی و پیشرفت جامعه و جهان پیرامون ایفا کند. انسان را بارور و مسئولیت‌پذیر می‌کند. به

صنعت به نوعی انسان را از پارادایم سنت به مدرن کوچ می‌دهد و سبک زندگی را دگرگون می‌کند. حتی بر بهداشت هم موثر است و هم از آن تأثیر می‌پذیرد. فرد را به جامعه پیوند می‌زند تا هر کس نقش خود را در جورچین زندگی و پیشرفت جامعه و جهان پیرامون ایفا کند. انسان را بارور و مسئولیت‌پذیر می‌کند.



رئیس روابط عمومی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان: آینده روشنی پیش روی روابط عمومی ها است



علیرضا عرب
رئیس روابط عمومی

عمومی فولاد سنگان انجام شده است که یکی از آن‌ها برندینگ سازمان بوده و تلاش کردیم در یک سال اخیر تصویری که از فولادسنگان در منطقه، استان و کشور بوده را از قبل بهبود بخشیده و به نمایش بگذاریم. هماهنگی با مسئولان استان، هماهنگی با خانواده شهدای منطقه و خانواده ایثارگران و کارکنان، جلسه با مسئولان شهرستان و حضور موثر در نمایشگاه‌های استانی و کشوری، برگزاری یادواره ۱۱۰ شهید شهرستان خواف برای اولین بار، تدوین دستورالعمل‌های تشریفات و برنامه‌های استراتژیک روابط عمومی، دریافت نشان عالی مدیریت سال، مصاحبه با کارکنان مسئولان استانی، جلسه با مسئولان شهرستان خواف، دیدارهای مرتب و دوره ای با اصحاب رسانه، دیدار عمومی و خصوصی همکاران و روابط عمومی با مدیرعامل از جمله اقدامات روابط عمومی فولاد سنگان بوده است. همچنین به مناسب هفته روابط عمومی برنامه ای با عنوان اهدای کتاب اهدای دانایی و بن خرید کتاب را برای مجموعه در نظر گرفتیم.

وی ادامه داد: برای اولین بار نظرسنجی از جامعه در قالب مسئولین و منطقه نیز با بعد مسئولیت اجتماعی، اشتغال، توسعه کیفی آموزش و برندینگ... انجام شده است. در واقع نظام جامع مسئولیت اجتماعی فولاد سنگان در دست تهیه است تا حرکتی هدفمند و بر اساس نیاز منطقه داشته باشیم. به گفته عرب، در حال حاضر روابط عمومی از حالت سنتی خود خارج شده و به نوعی به رهبری سازمان می‌پردازد؛ به این شکل که افکار و استراتژی‌های سازمان را هدایت می‌کند؛ بنابراین می‌توان گفت با تحلیل‌ها و تعیین شاخص برای سازمان آینده روابط عمومی در ایران روشن است. وی افزود: اگر قرار است در حوزه روابط عمومی پیشرفت کنیم، باید بحث هوشمندسازی را در نظر بگیریم.

علیرضا عرب در خصوص جایگاه روابط عمومی و اهمیت آن در سازمان گفت: به گفته وی، در کشورهای توسعه یافته و سازمان‌های آنها یکی از مهم‌ترین سرمایه‌ها و دارایی‌ها میزان دانش و تخصص همراه با تعهد افراد فعال در حوزه روابط عمومی است. خوشبختانه در چند سال اخیر که در روابط عمومی روند رو به رشد و جهت‌داری ایجاد شده، نویدبخش حضور موثر واحد روابط عمومی در لایه‌های قشر هر سازمانی است.

عرب افزود: صداقت، اطلاع‌رسانی و تلاش مضاعفی که روابط عمومی‌ها دارند، می‌تواند در ایجاد یک رابطه برد-برد با در نظر گرفتن اهداف سازمانی در تعامل با ذی‌نفعان داخلی و بیرونی همراه شود. در واقع روابط عمومی باید بتواند در لحظه تصمیم‌گیری کرده و واکنش و عملکرد مناسبی داشته باشد.

پشتیبانی از تولید با اطلاع‌رسانی از عملکرد سازمان

رئیس روابط عمومی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان افزود: فولاد سنگان اولین حلقه از زنجیره تامین مواد اولیه است؛ همچنین شعار معروف شرکت فولاد مبارکه از سنگ تا رنگ است که اولین مرحله آن یعنی استخراج سنگ و تولید کنسانتره و گندله در فولاد سنگان به عنوان یکی از زیر مجموعه‌های مجموعه فولاد مبارکه در شرق کشور و منطقه خراسان رضوی به خوبی انجام می‌شود.

وی ادامه داد: همچنین با توجه به هدف‌گذاری‌هایی که فولاد سنگان انجام داده، می‌تواند تولید مستمر و پایداری داشته باشد. ما هم در تلاشیم تا با اطلاع‌رسانی از فعالیت‌ها و کارکردهای خطوط تولید و رکوردهای تولید، پشتیبان تولید باشیم و نقش موثری در تولید و پشتیبانی از تمامی عرصه کار را نشان دهیم.

ایجاد برندینگ برای فولاد سنگان

عرب همچنین در خصوص اقدامات انجام شده توسط روابط عمومی فولاد سنگان نیز گفت: اقدامات بسیاری در واحد روابط

برای اولین بار
نظرسنجی از جامعه
در قالب مسئولین
و منطقه نیز با بعد
مسئولیت اجتماعی،
اشتغال، توسعه کیفی
آموزش و برندینگ...
انجام شده است.
در واقع نظام جامع
مسئولیت اجتماعی
فولاد سنگان در دست
تهیه است تا حرکتی
هدفمند و بر اساس نیاز
منطقه داشته باشیم



نیلی «رئیس سابق دانشگاه تهران»:

تقدیر از برنامه نظام مند و

اصولی فولاد سنگان در عمل به مسئولیت‌های اجتماعی



نیلی
رئیس سابق دانشگاه تهران

که با توان علمی و تخصصی دانشگاه در این بین، شاهد استقبال خوبی در بین مردم منطقه بودیم.

وی با اشاره به همه جانبه گرایی دانشگاه تهران در این مورد گفت: در مباحث مربوط به طرح‌های توسعه، جنبه‌های فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی و البته محیط زیستی باید مدنظر قرار گیرد و در صورت عدم توجه به این موارد، در عمل نتیجه ای عکس خواهد داد.

نیلی با اشاره به پیاده سازی نظام مند کلیه طرح‌های توسعه پایدار در خواف گفت: مردم بازیگران اصلی این طرح اند و قطعاً پشتیبانی مسئولین و شرکت‌های معدنی در قالب عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و انجام کار بر مبنای اصولی و ساختارمند، علاوه بر کاهش خطا رضایت همگانی را در پی خواهد داشت.

نیلی در پایان ضمن خرسندی از این اجرای این طرح اظهار داشت: با توجه به استقبال و موفقیت‌های کسب شده، امیدوارم این طرح در کل کشور اجرا و در مناطقی که از فقر مزمن رنج می‌برند، شاهد توسعه ای همگون، هماهنگ و پایدار در کشور باشیم و در پایان از حمایت‌های رزم حسینی (وزیر صمت)، استاندار خراسان رضوی (معمدیان)، فرمانداری شهرستان خواف و به ویژه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان که متعهد به انجام مسئولیت‌های اجتماعی خویشند، تشکر و قدردانی میکنم و انشالله با همراهی مردم شاهد افتخاری دیگر در این منطقه باشیم.

رئیس سابق دانشگاه تهران در گفت و گویی اختصاصی گفت: دانشگاه بطور سنتی وظیفه آموزش و پژوهش را بر عهده داشته و این مهم در جهت رفع نیازهای کشور، افزایش سطح علمی و فرهنگ عمومی با هدف تامین رضایت مردم است. در این بین دانشگاه تهران، موضوع دیگری را نیز مدنظر قرار داده و آن تمرکز بر مسئولیت اجتماعی منسجم توأم با استفاده از تجربه و تخصص دانشگاه در جهت توانمندسازی مردم است.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، نیلی گفت: این فعالیت‌ها بعضاً توسط خود دانشگاه ولی گاهی با پشتیبانی شرکت‌های معدنی کشور و مدیران عالی رتبه انجام که در این بین محور اصلی کار، توانمندسازی مردم در اداره شهر و روستا با مدیریت هدفمند منابع و امکانات است.

وی گفت: این یکی از مسئولیت‌های مهم دانشگاهست که با اتکا به تجربه و دانش خویش و البته همراهی مردم و مسئولین به این مهم دست یابد. خوشبختانه تجربه قلعه گنج با ابتکار آقای رزم حسینی (استاندار وقت خراسان رضوی) بصورت گسترده تری در شهرستان خواف در حال انجام است که البته جزء مناطق محروم با مردمانی با استعداد و سخت کوش است.

رئیس سابق دانشگاه تهران در ادامه گفت: این طرح با پشتیبانی شرکت‌های معدنی بویژه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، همراهی استانداری خراسان رضوی و فرمانداری خواف بصورت ساختاریافته در سال جاری آغاز

این طرح با پشتیبانی شرکت‌های معدنی بویژه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، همراهی استانداری خراسان رضوی و فرمانداری خواف بصورت ساختاریافته در سال جاری آغاز که با توان علمی و تخصصی دانشگاه در این بین، شاهد استقبال خوبی در بین مردم منطقه بودیم.

برگزاری همایش کوه پیمایی کارکنان حفاظت فیزیکی فولاد سنگان



امین مویدی کیا
مدیر حراست

به مناسبت گرامیداشت هفته صنعت و معدن نخستین همایش کوه پیمایی کارکنان حراست و حفاظت فیزیکی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برگزار شد. مویدی کیا، مدیر حراست فولاد سنگان در این خصوص گفت: براساس برنامه ریزی انجام شده، به مناسبت هفته صنعت و معدن و با توجه به استقرار واحد حراست در این شرکت، برنامه ی فرهنگی ورزشی کوهپیمایی در کوه های خواجه یار ویژه کارکنان حفاظت فیزیکی در نظر گرفته شد.

مدیر حراست فولاد سنگان اظهار امیدواری کرد: انشالله با استمرار این برنامه ها، ضمن ایجاد آمادگی جسمانی و کمک به سلامت جسمی و روحی همکاران، بتوانیم گام مثبتی در جهت افزایش انگیزه و ایجاد شور و نشاط برداریم.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، در این برنامه فرهنگی ورزشی، ضمن حضور در مرقد شهدای گمنام و تجدید پیمان با آرمان مقدس ایشان، حدود ۲۰ نفر از پرسنل حفاظت فیزیکی شرکت حضور فعال داشته و از مسیر مرقد شهدای گمنام شهرستان تا کوه خواجه یار خواف کوهپیمایی و در پایان با اهدای جوایز از حضور افراد قدردانی شد.

بر اساس برنامه ریزی انجام شده، به مناسبت هفته صنعت و معدن و با توجه به استقرار واحد حراست در این شرکت، برنامه ی فرهنگی ورزشی کوهپیمایی در کوه های خواجه یار ویژه کارکنان حفاظت فیزیکی در نظر گرفته شد.



مومنی، مدیر واحد خرید فولاد سنگان:

تأمین به موقع قطعات یدکی در شرایط کنونی از چالش‌های اصلی این شرکت است



مومنی
مدیر واحد خرید

با جدیت در شرکت فولاد سنگان در حال انجام است تا از این راه احساس نیاز و وابستگی به تأمین از خارج کشور، هزینه‌ها و زمان تأمین کاهش یابد. وی به چالش‌های این واحد اشاره کرد و گفت: در داخل کشور به علت نوسانات شدید نرخ ارز، تورم، تغییر قوانین و... با چالش‌های متفاوتی مواجه هستیم که در تلاشیم با مدیریت این موارد، آسیب‌ها به شرکت را به حداقل برسانیم و تولید مستمر را حفظ کنیم. وی به اهمیت بومی‌سازی در شرکت اشاره کرد و گفت: قطعات قبل از ورود به واحد خرید در چرخه تأمین، ابتدا از مسیر واحد بومی‌سازی شرکت گذر و پس از بررسی‌های اولیه که آیا امکان ساخت داخل وجود دارد یا خیر مورد واکاوی قرار می‌گیرد. این چرخه سبب شده است که تاکنون مواردی از نیاز شرکت توسط واحد مهندسی کارخانه در مسیر بومی‌سازی قرار گیرد. البته ذکر این نکته ضروری می‌باشد که کارخانه‌های گندله و کنسانتره سازی فولاد سنگان تازه تأسیس بوده و با استانداردهای بالایی ساخته شده و استهلاک قطعات موجود در خط تولید و شدت نیاز قطعات یدکی که موجب توقفات خط تولید می‌باشد، نسبت به دیگر کارخانه‌ها کمتر است. وی ادامه داد: کنسانتره به‌عنوان مواد اولیه مورد نیاز تولید گندله به همراه افزودنی‌هایی همچون سود، بنتونیت و... تا پیش از افتتاح واحد کنسانتره سازی به‌صورت کامل خریداری می‌شد و با راه‌اندازی این کارخانه، به‌مرور حجم تأمین کنسانتره از بیرون شرکت کمتر شده که البته جایگزین آن تأمین سنگ آهن، گلوله و... برای تولید کنسانتره به نیازهای شرکت افزوده شده است.

مدار تولید شده و تأمین قطعات یدکی آن علیرغم مشکلات تأمین از منابع خارجی طبق روال در حال انجام است اما کارخانه کنسانتره سازی به‌تازگی در مدار تولید قرار گرفته و تأمین قطعات یدکی و مواد اولیه مورد نیاز آن پس از راه‌اندازی به فعالیت واحد خرید اضافه شده است. مومنی اظهار کرد: به توجه به ضرورت نیاز خط تولید به قطعات یدکی جهت جلوگیری از توقفات و فقدان مدارک فنی جهت خرید قطعات به دلیل عدم همکاری شرکت‌های خارجی تولید کننده، این واحد با چالش‌ها و مشکلاتی روبرو شده که با تلاش مضاعف همکاران مسیری مناسبی جهت غلبه بر این مشکلات شکل گرفته و بسیاری از تجهیزات و قطعات در زمان ساخت کارخانه از خارج کشور خریداری شده که البته در آن زمان بحث تحریم بدین شکل مطرح نبوده است. مدیر واحد خرید فولاد سنگان اظهار کرد: به منظور استفاده از ظرفیت‌های تولید داخلی توسط واحد مهندسی کارخانه دو فرآیند مهندسی معکوس و بومی‌سازی قطعات

مؤمینی عنوان کرد: در حوزه مدیریت خرید، دو زیرمجموعه تأمین قطعات یدکی، تجهیزات و بخش خرید خدمات و امور قراردادهای مشغول فعالیت هستند. مسئولیت تأمین قطعات یدکی انجام کلیه خریدهای مربوط به کارخانه اعم از مواد اولیه مصرفی خط تولید، تجهیزات مورد نیاز، قطعات یدکی، اقلام عمومی و هر آنچه مرتبط با تأمین کالا است برعهده بخش تأمین قطعات یدکی و تجهیزات است و بخش خرید خدمات و امور قراردادهای عهده دار مسئولیت هرگونه فعالیتی که به نوعی در راستای انجام خرید یک نوع خدمت می‌باشد را داراست. از مصادیق خرید خدمات می‌توان به مواردی از قبیل قراردادهای مشاور، طراحی، حمل، بیمه و... و یا قراردادهای مربوط به پروژه‌های توسعه در قالب‌های EPC، EP و یا PC و همچنین قراردادهای مربوط به بهره‌برداری و... اشاره کرد. وی اظهار داشت: فولاد سنگان شامل کارخانجات گندله و کنسانتره سازی است و کارخانه گندله‌سازی چندین سال است وارد

قطعات قبل از ورود به واحد خرید در چرخه تأمین، ابتدا از مسیر واحد بومی‌سازی شرکت گذر و پس از بررسی‌های اولیه که آیا امکان ساخت داخل وجود دارد یا خیر مورد واکاوی قرار می‌گیرد



رئیس تعمیرات واحد گندله سازی فولاد سنگان از شات دان موفقیت آمیز در این شرکت خبر داد



رضا زنگنه
رئیس تعمیرات
واحد گندله سازی



شرایط فرآیندی واحد گندله سازی کوره ای با دمای ۱۳۰۰ درجه را طلب می نماید که سرد و گرم کردن آن زمان طولانی می برد و هر بار از این درجه گرما به دمای محیط رساندن و بالعکس بازه زمانی یک هفته ای را نیاز دارد.

زنگنه با اشاره به نفر ساعت فعالیت های گروه های تعمیراتی بیان داشت: ۳۹۷ نفر ساعت فعالیت در واحد روانکاری، ۱۷۰۲۱ نفر ساعت فعالیت در واحد مکانیک و ۳۷۱۳ نفر ساعت فعالیت در واحد برق انجام شده است. رئیس تعمیرات واحد گندله سازی فولاد سنگان خاطرنشان کرد: شرایط فرآیندی واحد گندله سازی کوره ای با دمای ۱۳۰۰ درجه را طلب می نماید که سرد و گرم کردن آن زمان طولانی می برد و هر بار از این درجه گرما به دمای محیط رساندن و بالعکس بازه زمانی یک هفته ای را نیاز دارد. با توجه به زمان بر بودن این پروسه و آسیبی که به کوره پخت وارد می کند، شات دان سرد به مدت ۱۶ ماه در شرکت انجام نشده بود در حالیکه در همین بازه زمانی چندین بار شات دان گرم داشتیم.

زنگنه اشاره کرد: برای تعیین زمان شات دان سرد با هزینه فایده در خصوص هزینه های توقف تولید و عایدی رفع ایرادات و نواقص، تاریخی مشخص می شود اما این بار با توجه به مشکلات برق کشور، بر آن شدیم تا شات دان سرد در این زمان انجام شود و علاوه بر فعالیت های لازم برای شرکت، با کاهش مصرف برق کمکی به برق استانی نیز کرده باشیم و درنهایت با تجدید قوا ادامه فرآیند را آغاز کنیم.

رئیس تعمیرات واحد گندله سازی فولاد سنگان افزود: با اتمام این عملیات تعمیراتی گسترده علاوه بر افزایش آمادگی کار تجهیزات، رفع مغایرت های فرآیندی و ایمنی منجر به بهبود کیفیت و افزایش کمیت محصول تولیدی این مجموعه خواهد شد. در انتها زنگنه با تشکر از همکاری و هماهنگی همه ی واحدهای فنی، پشتیبانی و خدمات، نوید شکوفایی و پیشرفت بیشتر مجموعه در سایه حمایت مدیریت عالی شرکت را دارد.

رئیس تعمیرات واحد گندله سازی فولاد سنگان عنوان کرد: با توانمندی مهندسان فولاد سنگان، شات دان سالیانه کارخانه گندله سازی، بعد از ۱۶ ماه به انجام رسید؛ با توجه به اهمیت تولید گندله در تحقق اهداف و سودآوری شرکت و تکمیل زنجیره فولاد کشور، تعمیرات برنامه ریزی شده واحد، پس از آماده سازی، هماهنگی های لازم و پیگیری های مستمر به مدت ۱۴ روز با انجام بیش از ۲۱ هزار نفر ساعت فعالیت تعمیراتی، نظافتی و تولیدی به طور مفید و بدون هیچ گونه حادثه انسانی و یا تجهیزاتی به پایان رسید. رضا زنگنه در خصوص اقدامات انجام شده در این شات دان تشریح کرد: سنگ زنی گریت بار، تعمیرات نسوز داخل کوره و هود، تعمیرات فن ۰۴ (تعویض بیرینگ و ایمپلیر)، جوشکاری و صافکاری بدنه و دریچه و تعویض پارویی و لاینرهای میکسر، بازرسی و تعمیرات لیتل، اجرای پروژه دایورتر زیر سرند، ساخت پلت فرم برای فلافر دیسک ها، کابل کشی و رفع عیب کابل MV استکر از اقداماتی بود که در این شات دان انجام شد. وی به دیگر فعالیت ها و تعویض ها در این شات دان ۱۴ روزه اشاره کرد و گفت: علاوه بر موارد ذکر شده، برخی از کارهای اصلاحی انجام شده نظیر تعویض سندان ۱۲EP۰۱ و تعمیرات مکانیکی کلیه ESP ها، تعویض گریت بار پالت کارها، سرویس چهل عدد پالت کار، اصلاح واتر ژاکت ها و حذف شیلنگ ها، تعمیرات سرند شماره یک و دو در شات دان، راه اندازی گلند واتر، نصب شیلنگ و شیر گازی خطوط هوای کلیه سایت، اصلاح دستک های نوار ۰۴CV۰۲ و تعویض رابره های معیوب، سرویس اسپری نازل ها، تعویض نوار ۰۷CV۰۱، تعویض نوار ۰۲CV۰۲ و آپارات گرم نوار به صورت طولی همانند شات دان های قبلی، اقدامات اصلاحی است که می توان به آن اشاره کرد.



امین هادی
ترجمه و گردآوری:

سه چالش در مدار فلوتاسیون که می تواند سطح تولید را تحت تاثیر قرار دهد

امروزه در محیط های معدنی، هر درصد از محصول مهم است. بهبودهای افزایشی کوچک یا کاهش عملکرد می تواند از نظر مالی تأثیر فراوانی بگذارد. یک قسمت کلیدی که باید مورد بررسی قرار گیرد عملکرد مدار فلوتاسیون است که اگر به سطح لازم نرسد، هرگونه پیشرفت اضافی در فرآیند شما تفاوتی در میزان تولید ایجاد نمی کند. موارد بسیاری وجود دارد که می تواند بر روند فلوتاسیون تأثیر بگذارد و باعث کم کاری شود. بر اساس برخورد های میدانی، موارد زیر سه موضوع اساسی است که باید بررسی شوند.

راه حل:

برون سپاری انتخابی می تواند یک راه حل برای پر کردن شکاف ها و کارایی کارخانه ها با عملکرد مطلوب باشد. تعیین اینکه چه مجموعه مهارت هایی برای نگهداری در خانه حیاتی است و چه تخصصی می تواند از تأمین کنندگان شخص ثالث تهیه شود بسیار مهم است. یکی دیگر از مزایای جذب متخصصان خارجی برای پر کردن خلا دانش، تجربه و دانش ارزشمندی است که پرسنل معدن در این روند کسب کرده اند.

۳. حفظ بهبودها در شرایط همیشه در حال تغییر

مشکل: پس از بررسی و درک تنظیمات فعلی شما و همچنین ارزیابی نیازهای پرسنلی، یک کارخانه اغلب می تواند با افزایش عملکرد، شاهد افزایش بهره وری باشد. حفظ عملکرد با گذشت زمان دشوار است زیرا تغییرات به آرامی در سیستم وارد می شوند. ورودی های خوراک می تواند متفاوت باشد و جابجایی کارکنان می تواند شکاف های جدیدی ایجاد کند. اگر به آنها توجه نشود، تغییرات تدریجی می تواند تلاش های بهینه سازی را به دور بیندازد.

راه حل:

با استفاده از ابزارها و راه حل های اتوماسیون مدرن، سیستم می تواند دانش مورد نیاز برای حفظ سطح عملکرد بالا را حفظ کند. نصب سنسورها در کل مراحل برای نظارت بر مواردی مانند ویژگی های خوراک ورودی و همچنین عملکرد کارخانه اولین گام های خوب است. با این حال، سنسورها نمی توانند تضمین کنند که سیستم شما همانطور که باید ادامه خواهد داد. تفسیر و درک داده ها برای استفاده بهینه از اطلاعات جمع آوری شده از فرآیند شما حیاتی می شوند. استفاده از کنترل های پیشرفته فرآیند برای جمع آوری، تجزیه و تحلیل و ایجاد تنظیمات هوشمند، در دستیابی به نتایج ایده آل از کل مدار شناور سازی تفاوت ایجاد می کند. یافتن یک شریک با هر دو مهارت ابزار دقیق و دانش بهینه سازی فرآیند، کلید استفاده بیشتر از فرآیند است.

۱. تغییر انواع سنگ های معدنی باعث تلفات بازیافت می شود

مشکل: اگر ورودی های مدار فلوتاسیون هرگز تغییر نکنند، می توان پارامترهای عملیاتی را تنظیم و فراموش کرد بدون اینکه نگران انجام تنظیمات باشید. با تغییر معدن از طریق ماده معدنی، از بین می رود. به دلیل تغییر رژیم فید ورودی به خط، یک مدار فلوتاسیون می تواند حالت بهینه شده خود را از دست بدهد. تلفات بازیابی بسته به میزان تغییر کانی شناسی و توانایی عمل در شرایط مطلوب متفاوت است.

راه حل:

راه حل این است که با نگاهی به کل فرآیند و نه فقط به مدار مدار شناور، یک رویکرد جامع را در پیش بگیرید. درک خصوصیات سنگ ورودی می تواند به اپراتورها کمک کند تا تنظیمات مناسب را انجام دهند تا از مدار فلوتاسیون بیشترین بهره را ببرند. مدار فلوتاسیون را می توان با اندازه گیری، مدلسازی و شبیه سازی به طور مستقل بهینه کرد، اما هنگامی که ضریب خرد شدن و سوراخکاری و انفجار برای ایجاد یک رویکرد جامع اضافه می شود، بهترین پیشرفت ها حاصل می شود. افزودن راه حل هایی که انواع سنگ معدن را ردیابی می کند و پارامترهای فلوتاسیون را کنترل می کند، می تواند به حداکثر رساندن بازیابی و در نهایت درآمد کمک کند.

۲. جمع آوری تیم های ماهر در یک محیط چرخه ای

مشکل: صنعت معدن بسیار دورانی است. وقتی صنعت دچار رکود اقتصادی می شود، مجموعه مهارت ها معمولاً در اثر یک عملیات از بین می روند و جایگزینی آنها می تواند چالش برانگیز باشد. علاوه بر این، این صنعت برای دانشجویان مقطع کارشناسی جذابیت کمتری دارد و این باعث می شود افراد با مهارت مناسب از دانشگاه کاهش پیدا کنند. وقتی شرایط بازار بهبود می یابد، عملیات گسترش می یابد و افراد ماهر برای پر کردن نقش ها کمبود دارند.

یک قسمت کلیدی که باید مورد بررسی قرار گیرد عملکرد مدار فلوتاسیون است که اگر به سطح لازم نرسد، هرگونه پیشرفت اضافی در فرآیند شما تفاوتی در میزان تولید ایجاد نمی کند.

مدیریت منابع انسانی

آشنایی با مدل‌های تعالی

آن و نیز تعریف دقیق اقدامات و توانمندی‌هایی که شرکت‌ها در هر سطح برای اجرا و ارتقاء سیستم منابع انسانی بدان نیازمندند از جمله مهم‌ترین ویژگی‌های این استاندارد است. مدل ۳۴۰۰ علاوه بر ۱۶ فرآیند منابع انسانی که ۲۰۰۰۰ امتیاز دارد، شامل ۱۲ متغیر در حوزه نتایج و نگرش‌های منابع انسانی است که ۱۴۰۰۰ امتیاز دارد و در ۵ سطح بلوغ وضعیت سازمان را ارزیابی کرده و تعالی می‌بخشد.

جایزه تعالی منابع انسانی

(انجمن مدیریت منابع انسانی ایران)

مدل تعالی منابع انسانی با بهره‌گیری از مدل‌های تعالی سازمانی، به همت انجمن مدیریت منابع انسانی ایران و با همکاری و تلاش جمعی از اندیشمندان این حوزه در طول چند سال تحقیق و کار مداوم طراحی و آماده اجرا گردید، این مدل یک چارچوب جامع مبتنی بر مجموعه‌ای از ارزشهای محوری، معیارها و شاخص‌ها در حوزه منابع انسانی سازمان است که به مدیران منابع انسانی کمک می‌کند با ارزیابی مستمر فعالیت‌ها، فرآیندها، نتایج منابع انسانی نقاط قوت و فرصت‌ها را شناسایی و برای بهبود آنها و رسیدن به سازمان یادگیرنده و توسعه یافته برنامه ریزی نمایند.

مدل تعالی منابع انسانی شامل سه بخش اصلی است:

۱- راهبردها ۲- فرآیندها ۳- نتایج

راهبردها ضمن آنکه تعیین‌کننده و جهت‌دهنده طراحی و اجرای فرآیندهای منابع انسانی هستند، به همراه فرآیندها، حوزه‌های منابع انسانی یک سازمان را حمایت و یکپارچه می‌کنند و نتایج آنچه را که یک سازمان در حوزه منابع انسانی و عملکرد سازمانی به دست می‌آورد پوشش می‌دهند.

نتایج بر اثر حمایت راهبردها و فرآیندهای منابع انسانی به دست می‌آیند و راهبردها با گرفتن بازخورد از نتایج اجرای فرآیندها، بهبود می‌یابند.

معیارها: مدل تعالی منابع انسانی دارای ۹ معیار و ۳۰ زیر معیار

مدل تعالی منابع انسانی



مدیریت منابع انسانی یکی از دغدغه‌های اصلی همه مدیران ارشد سازمان‌هاست و برای مدیریت موثر منابع انسانی انواع روش‌ها به کار گرفته می‌شود تا بهره‌وری منابع انسانی ارتقا یابد. مهندسی ساختار سازمانی، برنامه‌های مشارکت کارکنان، آموزش، مدیریت عملکرد، طراحی شغل، گردش شغلی، تسهیم شغل، منتورینگ، طراحی سیستم‌های انگیزشی، تدوین شرح شغل و شرایط احراز، سیستم رشد و ارتقاء، برنامه‌های ایمنی، امنیت، بهداشت، محیط همگی از تکنیک‌ها و روش‌هایی هستند که برای اثر بخشی مدیریت منابع انسانی بکار می‌روند. ولی یکی از نقاط ضعف سازمان‌ها در این زمینه، عدم بهره‌گیری از یک مدل یکپارچه و منسجم برای به کار بردن این تکنیک‌ها و سیستم‌هاست. مدل ۳۴۰۰ برای پاسخگویی به این مساله ایجاد شده است تا بتواند بطور یکپارچه و منسجم همه فرآیندهای منابع انسانی را آسیب شناسی و اثر بخشی آن‌ها را ارزیابی و سازمان‌ها را در جهت ایجاد و ارتقاء آنها یاری کند. بر اساس مدل ۳۴۰۰ می‌توان وضعیت موجود مدیریت منابع انسانی در شرکت را بررسی و پروژه‌ها و اقدامات بهبود و توسعه آنها را فراهم کرد و یک فرهنگ تعالی و کمال را در سازمان ایجاد نمود. جهت سنجش سطح بلوغ فرآیندهای منابع انسانی از مدل ۳۴۰۰ استفاده می‌شود. هدف از آن بررسی نظام‌مند، جامع و یکپارچه سیستم منابع انسانی با رویکرد علمی است. مدل ۳۴۰۰ از جمله استانداردهایی است که اخیراً مورد استفاده شرکت‌ها به منظور ارزیابی و ارتقاء سیستم منابع انسانی قرار گرفته است. ویژگی‌های خاص استاندارد و سلسله مراتبی بودن

«مدل ۳۴۰۰ بلوغ فرآیندهای منابع انسانی»



سید مرتضی
موسوی نائی باغسپاهی

مدیریت منابع انسانی



مهندسی ساختار سازمانی، برنامه‌های مشارکت کارکنان، آموزش، مدیریت عملکرد، طراحی شغل، گردش شغلی، تسهیم شغل، منتورینگ، طراحی سیستم‌های انگیزشی، تدوین شرح شغل و شرایط احراز، سیستم رشد و ارتقاء، برنامه‌های ایمنی، امنیت، بهداشت، محیط همگی از تکنیک‌ها و روش‌هایی هستند که برای اثر بخشی مدیریت منابع انسانی بکار می‌روند



سید مرتضی
موسوی ثانی باغسایهی
مدیریت منابع انسانی

توانمندسازی مدیریت و مدیریت منابع انسانی در اندازه‌گیری کیفیت فرآیندهای منابع انسانی همینطور، پیاده‌سازی یک برنامه بهبود مستمر در قالب چرخه P.D.C.A (برنامه، اجرا، بررسی و اقدام) است.

این الگو دارای ۱۰ عنصر محوری است که هرکدام مبتنی بر یک فرآیند خاص منابع انسانی بنیان نهاده شده است.

همچنین برای هر یک از عناصر، یک مقیاس بلوغ ایجاد شده است که شامل ۱۰ سطح بلوغ است. از یک به عنوان سطح مقدماتی تا ۱۰ به عنوان سطح جهانی. شرکت‌ها می‌توانند با ارزیابی موقعیت خود بر اساس سطوح بلوغ، برای هر یک از عناصر، یک «شناسنامه بلوغ» خاص ایجاد کنند و دورنمایی از مراحل مورد نیاز جهت حرکت به سمت رده جهانی کسب کنند.

یک دسته بندی عمومی که در ارزیابی فرآیندها در مدل فیلیپس به کار میرود، شامل سطوح بلوغی زیر است:

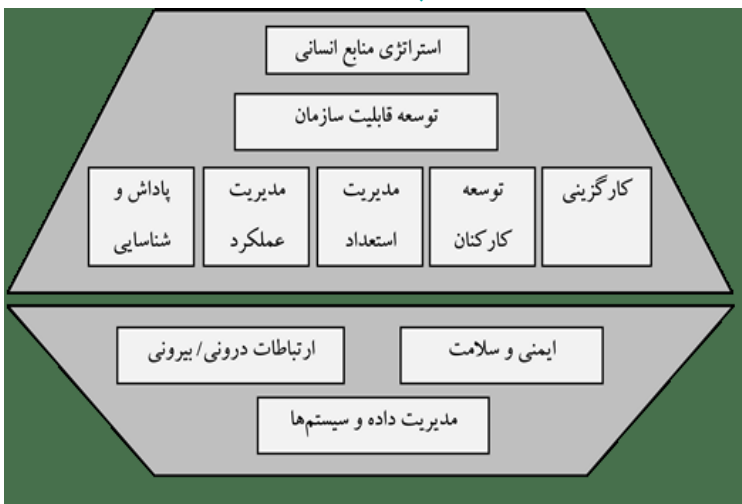
- سطوح ۰-۳: رویکرد موقتی، تمرکز بر فعالیتهای اداری،

فعالیت‌های مبادله‌ای؛

- سطوح ۴-۶: تمرکز بیشتر بر فرآیندها و آغاز آنها براساس مدیریت راهبردی منابع انسانی؛

- سطوح ۷-۱۰: منابع انسانی راهبردی و یکپارچگی با کسب و کار

مدل Philips (فیلیپس)



به همراه تعدادی نکات راهنما می باشد.

مدل PCMM

(مدل بلوغ قابلیت‌های نیروی انسانی)

مدل PCMM در شکل زیر نمایش داده شده است.

سطوح بلوغ در مدل PCMM		
کانون توجه	فرایندها	سطح بلوغ
مدیریت تغییر و یادگیری	نوآوری مستمر نیروی کار همسویی عملکرد سازمانی بهبود مستمر قابلیت	سطح ۵: بهینه
توانمند سازی و یکپارچگی شایستگی	منورینگ مدیریت قابلیت سازمانی مدیریت عملکرد کمی سرمایه‌های شایستگی محور گروه‌های کاری توانمند یکپارچه سازی شایستگی‌ها	سطح ۴: قابل پیش بینی
مدیریت شایستگی	فرهنگ مشارکتی توسعه گروه‌های کاری فعالیت‌های شایستگی محور توسعه کارراه شغلی توسعه شایستگی برنامه ریزی نیروی انسانی تحلیل شایستگی	سطح ۳: تعریف شده
مدیریت افراد	چرخه خدمت آموزش و توسعه مدیریت عملکرد ایمنی و بهداشت روابط کار و کارکنان کارگزینی	سطح ۲: مدیریت شده
مدیریت فاعل‌سجم	این سطح آغاز راه است و فرایندی را شامل نمی‌شود.	سطح ۱: مقدماتی

PCMM در واقع مخفف عبارت People Capability Maturity Model می‌باشد، که مترادف فارسی آن را می‌توان «مدل بلوغ قابلیت‌های نیروی انسانی»، نامید که نقشه مسیر و راهنمایی است برای تشخیص، طراحی و پیاده سازی و اجرای فرآیندهای مرتبط با منابع انسانی.

مدل PCMM دارای پنج سطح بلوغ است که در طول آنها فرآیندها و امور مربوط به نیروی انسانی سازمان متحول می‌شوند. در هر سطح بلوغ، مجموعه جدیدی از فعالیت‌ها به فعالیت‌های سطح پیشین افزوده می‌شود. هر مجموعه از فعالیت‌ها، سطح مهارتی سازمان را که در آن نیروی انسانی رشد می‌کند را، بالاتر می‌برد. در چنین محیطی، افراد شانس بیشتری برای رشد توانایی حرفه‌ای پیدا می‌کنند و برای همسوس کردن عملکرد خود با مقاصد سازمان، انگیزه بیشتری می‌یابند.

شرکت فیلیپس از بنیانگذاران بنیاد مدیریت کیفیت اروپا (EFQM) و از اعضای اصلی آن است. فیلیپس به عنوان یکی از تعهدات راهبردی خود از سال ۲۰۰۴ ابزارهایی تحت عنوان ابزارهای ارزیابی فرآیند طراحی کرده است. این ابزار برای کارکردهای مدیریت فرآیند، مدیریت منابع انسانی و ... ارائه شده است.

در مدیریت منابع انسانی، هدف اصلی این ابزار،

محمدی رفیع، معاون توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان: رشد و تعالی نیروی انسانی در قبال تولید و توسعه پایدار، مهم‌ترین رویکرد تیم مدیریتی فولاد سنگان



محمدی رفیع
معاون توسعه
سرمایه‌های انسانی



تدوین پروفایل
شایستگی بر اساس
پست‌های فعلی
سازمان، تعیین مدل
شایستگی و
تدوین دستورالعمل آن
(این موضوع نشان می
دهد ارتقاء افراد (آزمون
ارتقای شغلی) و مسیر
پیشرفت آنها برای این
شرکت مهم است)

به طور مثال استقرار مدل تعالی منابع انسانی (۳۴۰۰۰) تجربه ای ارزشمند در فولاد سنگان است، که بر این اساس مدل تعالی وضعیت موجود مدیریت منابع انسانی را در شرکت بررسی و امکان بهبود و توسعه آن را فراهم و فرهنگ تعالی و کمال را در سازمان ایجاد میکند، این مدل به صورت تدریجی و مرحله ای طراحی و در تکامل یک تغییر منحصربه فرد را در فرهنگ سازمانی ایجاد نموده تا زمینه مناسب با هدف جذب، حفظ و توسعه منابع انسانی فراهم شود. این مدل برگرفته از استانداردهای مرجع مدیریت منابع انسانی همچون مدل سرمایه گذاری انسانی (IIP)، مدل بلوغ قابلیت‌های انسانی (PCMM) و ایزو ۱۰۰۱۸ بوده و از اعتبار علمی بالایی برخوردار می باشد. وی افزود: تدوین پروفایل شایستگی بر اساس پست‌های فعلی سازمان، تعیین مدل شایستگی و تدوین دستورالعمل آن (این موضوع نشان می دهد ارتقاء افراد (آزمون ارتقای شغلی) و مسیر پیشرفت آنها برای این شرکت مهم است)، تدوین مدل ارزیابی عملکرد و ... از مواردی است که در سیستم شرکت با محوریت شایسته سالاری تعریف و پیاده سازی شده است و در ادامه فرآیندهای آن رصد و مورد ارزیابی قرار گرفت که خروجی آن اجرای طرح طبقه بندی

بی شک سرچشمه و منشأ حرکت ها و بهبود در هر سازمانی نیروی انسانی پرتوان آن سازمان می باشد، انسانی هایی که در کالبد سازمان روح می دمند و آنرا به حرکت در می آورند. محمدی رفیع افزود: برای رسیدن به تعالی نیروی انسانی ناگزیریم سازمانی سرشار از انرژی، پویا و خلاق ایجاد نمائیم، تا به شعار فولاد سنگان (تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار) جامه عمل بپوشانیم و اعتقاد داریم توسعه پایدار به واسطه کارکنانی محقق شود که صلاحیت، مهارت، شایستگی، سلامت و بالندگی قابل قبولی را داشته باشد. معاون توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان اعلام نمود برای رسیدن به این هدف می بایست طرح و برنامه ریزی مدونی صورت پذیرد که خوشبختانه بر اساس سیستم یکپارچه منابع انسانی HRS این مهم در شرکت فولاد سنگان تدوین شده است وی از طرفی اعلام نمود: بر پایه این شعار و مفاهیم سیستم HRS برای منابع انسانی فولاد سنگان استراتژی منابع انسانی را تعریف نموده ایم، که باعث شده است به صورت هدفمند در این مسیر حرکت کنیم و تاکنون نتایج قابل تقدیری نیز کسب کرده ایم، که البته برای نیل به این اهداف سیستم و بسترهای لازم را ایجاد می گردد.





محمد رفیع
معاون توسعه
سرمایه‌های انسانی

آنلاین سلامت» را استقرار می‌دهیم که بر پایه یک برنامه جامع، سلامت کلیه پرسنل و خانواده آنها به صورت مستمر مورد پایش قرار می‌گیرد و با توجه به افزایش بیماری‌های خاموش در کشور، مدیر عامل محترم شرکت بر پایه ریزی این سیستم و سرعت دهی در اجرای آن تاکید فراوان دارد. وی با نگاه تاکیدی بر امنیت شغلی کارکنان شرکت افزود: یکی از مصادیق امنیت شغلی؛ حقوق و دستمزد است که در این موضوع هم می‌توان به ترمیم حقوق و طرح طبقه بندی داخلی که در شرکت اجرایی گردید و همچنین افزایشات موردی و تسهیلات هایی که به پرسنل اعطا می گردد اشاره کرد. محمد رفیع اظهار داشت: با یک شرکت معتبر توریستی در حال مذاکره هستیم تا با یک برنامه نظام مند و جامع، اوقات فراغتی برای کارکنان و خانواده هایشان فراهم کنیم. به صورت کلی طراحی و تدوین طرح جامع خدمات مختص کارکنان و خانواده ایشان در بخشهای گردشگری، مسکن، ورزش، درمان و تسهیلات قرض الحسنه، تورهای مسافرتی و... موارد مورد توجه شرکت برای ارائه خدمت به افراد مجموعه است. معاون توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان خدمات رفاهی و سلامتی به کارکنان را اقدامی منسجم خواند و گفت: نگاه ما این است که خدمات به پرسنل باید نظام مند باشد و به شکل جزیره ای عمل نکنیم. برای نیل به این هدف با یک شرکت استارت‌آپی وارد مذاکره شدیم تا تمام خدماتی که امکان ارائه به فرد دارد به صورت یک سوپر اپلیکیشن فراهم آوریم تا ارائه «خدمات بر خط» برای آنها به صورت مستمر و همه جانبه رصد و انجام شود.

مشاغل بوده است. وی گفت: در بحث رفاهی کارکنان «تعاونی مسکن» ایجاد شده است که در دو پارت اجرایی خواهد شد و در مرحله اول پرسنل شرکت و در مرحله دوم پیمانکاران را پوشش می‌دهد تا منابع انسانی شرکت دغدغه مسکن را از اولویتهای خود خارج نمایند. وی به خدمات دیگر فولاد سنگان برای نیروی انسانی اشاره کرد و گفت: در حال حاضر به دنبال ایجاد شرکتی هستیم که پرسنل شرکت سهامداران آن را تشکیل دهند و به سبب این اقدام خیال آنها برای برنامه ریزی آینده را آسوده کنیم. معاون توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان اظهار داشت: بحث سلامت کارکنان هم مورد توجه معاونت منابع انسانی بوده است و هم از دغدغه‌های مدیریت شرکت می باشد بر این اساس برنامه جامع ورزشی برای کارکنان و خانواده ایشان در نظر گرفته ایم که در این راستا با مجموعه ای در حال مذاکره هستیم تا ورزش به شکل حرفه ای و به عنوان یک اصل در زندگی فردی پرسنل گنجانده شود. محمد رفیع خاطر نشان کرد: مرکز توسعه و ارتقاء سلامت را برای افزایش سلامت پرسنل و خانواده محترم آنها تاسیس کردیم تا این مرکز با خدمات روانشناسی، ژنتیکی و تخصصی با همکاری دانشگاه تهران در جهت خدمت رسانی به کارکنان فولاد سنگان پایه گذاری شده و با توجه به اینکه در این منطقه مراجعه به پزشک متخصص برای پرسنل یک دغدغه بود درصدد رفع آن برآمدیم. وی همچنین در بحث سلامت کارکنان به اقدامی بدیع در فولاد سنگان اشاره کرد و گفت: به زودی در فولاد سنگان «پایش

در حال حاضر به دنبال ایجاد شرکتی هستیم که پرسنل شرکت سهامداران آن را تشکیل دهند و به سبب این اقدام خیال آنها برای برنامه ریزی آینده را آسوده کنیم



گلی پور، مدیر کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان مطرح کرد:

قطعی و محدودیت مصرف برق چالش‌های اصلی کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان



گلی پور
مدیر کارخانه
کنسانتره سازی



از دیگر مزیت‌های کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان در خط تولید، جداکننده مغناطیسی ستونی است که در نهایت ادرصد عیار کنسانتره خروجی را افزایش داده که این مهم، ما را جزء اولین‌ها در کشور قرار داده است.

گلی پور عنوان کرد: کارخانه کنسانتره سازی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان با ظرفیت پنج میلیون تن در سال ۱۳۹۹ به بهره برداری رسیده است. اما با توجه به اینکه امسال ما شاهد قطعی برق حدوداً ۳۵ روزه در خط کنسانتره سازی بودیم متناسب با برنامه پیش نرفتیم و از آنجایی که برنامه تولید سال جاری ۲/۵ میلیون تن بوده و از ابتدای سال تا پایان مرداد ماه حدود ۷۰ درصد برنامه محقق شده است. برنامه تولید در این مدت حدوداً ۷۰۰ هزار تن بوده که ۳۵ روز انحراف از برنامه به سبب قطعی کامل برق و توقف کارخانه وجود داشته است. هرچند که همچنان مشکل محدودیت مصرف برق پابرجاست.

مدیر کارخانه کنسانتره فولاد سنگان عنوان کرد: کارخانه کنسانتره سازی شامل بخش‌های اصلی سنگ شکن (Gyratory Crusher) با ظرفیت ۱۰ میلیون تن در سال، خط انتقال نوار نقاله به طول تقریبی هشت کیلومتر، باند برای ذخیره کلوخه به ظرفیت حدود ۴۰۰ هزارتن (به صورت دو باند حدود ۲۰۰ هزار تنی)، انبار میانی (Intermediate Bin) به ظرفیت ۲۰ هزار تن، سالن تولید (خردایش و تغلیظ) و آبیگری کنسانتره و باطله، استوک پایل برای ذخیره محصول به ظرفیت حدود ۴۰۰ هزار تن (به صورت دو پایل حدود ۲۰۰

هزارتنی) و در نهایت انباشتگاه باطله خشک است. وی در ادامه اشاره کرد احجام فعالیت‌های انجام شده به صورت کلی در کارخانه کنسانتره: در بخش تجهیزات خارجی حدود ۱۳ هزار و ۷۰۰ تن تجهیزات نصب شده که در حال بهره‌برداری است و همچنین ۷ هزار و ۴۰۰ تن تجهیزات داخلی نصب شده، اسکلت فلزی بیش از ۱۲ هزار تن و همچنین حجم پایپینگ بیش از ۲۱۵ هزار دیا اینچ است و همچنین بیش از ۱ هزار و ۱۰۰ کیلومتر کابل کشی در کارخانه انجام شده و حجم بتن ریزی بیش از ۱۷۰ هزار متر مکعب است و همچنین ۱۱۲ هزار متر مربع پوشش‌های سازه است. همچنین گفتنی است، ۲ پایل ذخیره کنسانتره در کارخانه کنسانتره سازی است که ظرفیت هر کدام حدود ۲۰۰ هزار تن است و همچنین دو پایل ذخیره سنگ که هر کدام ظرفیت حدود ۲۰۰ هزار تن دارد و در مجموع حدود ۴۰۰ هزار تن ظرفیت انباشت سنگ شکسته دارد.

گلی پور بیان کرد: ورودی مواد به هر خط تولید ۷۵۰ هزار تن در ساعت است که در مجموع هزار و پانصد تن در ساعت خوراک ورودی به کارخانه می باشد.

مدیر کارخانه کنسانتره فولاد سنگان تشریح کرد: مزیت‌های کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان خراسان به نسبت





گلی پور
مدیر کارخانه
کنسانتره سازی

شده بودند و هیچگونه فعالیتی برای پیش راه اندازی یا راه اندازی صورت نگرفته بود و حتی در بسیاری از موارد کار تکمیل نصب مکانیکال تجهیزات و پلنت به اتمام نرسیده و همچنین تأمین کنندگان تجهیزات نرم افزارهای مرتبط با راه اندازی و بهره برداری تجهیزات اصلی کارخانه را تحویل نداده و همینطور شرکتهای اروپایی تأمین کننده تجهیزات نیز عملاً به دلیل شرایط تحریم از هرگونه پاسخگویی امتناع می نمودند.

در نهایت با تصمیم مدیریت محترم عامل شرکت راه اندازی کارخانه کنسانتره توسط متخصصین داخلی، با موفقیت انجام اما مشکل تأمین برخی قطعات یدکی همچنان برای شرکت وجود دارد که در تلاشیم برخی از آنها را بومی سازی نموده اما برخی دیگر نیازمند واردات بوده که از دغدغه های شرکت محسوب می شود.

گلی پور اظهار داشت: مشکل تأمین سنگ به عنوان ماده اولیه کارخانه، چالش دیگری است که باید به دنبال راه حل بلند مدت برای آن بود، البته قطعی ها و محدودیت مصرف برق در این مدت اخیر این چالش را کم رنگ کرده است ولی پس از رفع قطعی و محدودیت مصرف برق قطعاً نیاز سنگ شرکت نمایان خواهد شد. با توجه به احداث چند کارخانه کنسانتره سازی سنگ آهن در منطقه و افزایش تقاضا و محدودیت های منابع و متغیر بودن پارامترهای مهم خوراک، احتمالاً شاهد این موضوع خواهیم بود که خوراک متناسب با طراحی اولیه کارخانه ها تأمین نگردد که این موضوع سبب کاهش ریکاوری در کارخانه ها و افزایش هدر رفت آهن در باطله می گردد و این مهم هم اکنون توسط مدیریت محترم عامل شرکت و معاونین محترم در حال پیگیری و انجام می باشد.

کارخانه های مشابه در منطقه در چند بخش مطرح است. با توجه به اینکه باطله حاصل از فرآیند تولید کنسانتره سنگ آهن در کارخانجات مشابه معمولاً به صورت دوغابی بوده و توسط خطوط لوله به حوضچه های جمع آوری باطله (لاگون) منتقل می شود و از آنجایی که این موضوع با گذشت زمان باعث آلودگی سفره های آبی و تخریب محیط زیست می گردد، اما در طراحی کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان، باطله خروجی به صورت خشک بوده که علاوه بر کاهش مصرف آب و بازیابی حداکثری موجب کاهش ضریب نفوذ پذیری پساب و کاهش فضای مورد نیاز انباشت باطله و جلوگیری از تخریب محیط زیست می گردد. همچنین خط کنسانتره این شرکت کمترین میزان مصرف آب را داشته و در طول مسیر خط انتقال از غبارگیر استفاده شده که این موضوع باعث کاهش چشم گیر گرد و غبار گردیده است.

وی با اشاره به یکی دیگر از مزیت های این کارخانه، گفت: از دیگر مزیت های کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان در خط تولید، جداکننده مغناطیسی ستونی است که در نهایت ۱ درصد عیار کنسانتره خروجی را افزایش داده که این مهم، ما را جزء اولین ها در کشور قرار داده است.

مدیر کارخانه کنسانتره فولاد سنگان به دغدغه های این کارخانه اشاره کرد و گفت: علاوه بر قطعی و محدودیت مصرف برق که برنامه تولید شرکت را تحت الشعاع قرار داده است با مشکل کمبود قطعات یدکی به واسطه تحریم ها هم نیز رو به رو هستیم. با توجه به شیوع ویروس کرونا در کشور از اواخر سال ۱۳۹۸، شرکت چینی طرف قرارداد با پروژه، کشور را ترک نموده بود و به همین دلیل مشکلات عدیده ای در روند راه اندازی وجود داشت چراکه عملاً تجهیزات نصب

امسال ما شاهد قطعی برق حدوداً ۳۵ روزه در خط کنسانتره سازی بودیم متناسب با برنامه پیش نرفتنیم و از آنجایی که برنامه تولید سال جاری ۲/۵ میلیون تن بوده و از ابتدای سال تا پایان مرداد ماه حدود ۷۰ درصد برنامه محقق شده است.

عصر کیفیت

کنترل کیفیت بهتر، بهره‌وری بهتر از منابع موجود

به‌گونه‌ای به دست بیاید که با کمترین هزینه برای ساخت آن محصول همراه باشد. واژه‌ی کنترل به معنای استفاده از تمامی روش‌ها برای ارزیابی کیفیت استاندارد محصول است. کنترل درواقع با هدف نظارت بر فرآیند تولید محصول و اطمینان از ساخته شدن محصولی با استانداردهای از قبل تعیین‌شده و کم‌ترین انحراف معیار است. هنری فویل (Henry Fayol) در تعریف واژه‌ی کنترل می‌گوید، کنترل درواقع تعیین این موضوع است که آیا فرآیند تولید محصول طبق برنامه‌ی از قبل تعیین‌شده و استانداردهایی که برای آن تعریف کرده‌اید، پیش می‌رود یا خیر. هدف از این کار نیز شناسایی نقاط ضعف و اشکالات محصول و اصلاح آنها به‌منظور جلوگیری از عودت محصول است. مفهوم این کلمه به افراد، اشیاء و اعمال بسط پیدا می‌کند. در نبود کنترل موثر روی فعالیت‌هایی که برای تولید محصول انجام می‌شود، کیفیت مطلوب موردانتظار در محصول نهایی به دست نخواهد آمد. به‌طور کلی می‌توان گفت هر یک از این دو واژه برای دستیابی به محصول باکیفیت کافی نیستند و درنهایت هر دو با هم منجر به تولید محصولی باکیفیت می‌شوند.

درواقع کنترل کیفیت، دغدغه‌ی کنترل کیفی محصول را در پی فرآیند تولید دارد. به عبارت دیگر، کنترل کیفیت، متغیرهای منفی را که روی کیفیت محصول نهایی اثر نامطلوب می‌گذارند، کنترل می‌کند.

اهداف کنترل کیفیت

کدام استانداردهای کیفی برای مشتری قابل قبول است؟

عصر کنونی را می‌توان عصر کیفیت نامید. در چنین شرایط رقابتی و با تولیدات در سطح انبوهی، تنها تولیدکنندگانی می‌توانند موفق باشند که محصولات باکیفیت‌تر و خدمات پس از فروش بهتری ارائه کنند. درواقع، کنترل کیفیت به یکی از ملاحظات اصلی قبل از تولید هر محصول تبدیل شده است. کنترل کیفیت بهتر منجر به بهره‌وری بهتر از منابع موجود و کاهش هزینه‌های تولید می‌شود. عبارت کنترل کیفیت از دو کلمه‌ی کنترل و کیفیت تشکیل شده است که برای درک بهتر این مفهوم در ادامه به تشریح معنای هر دو لغت می‌پردازیم.

دکتر اسپریگل (Spriegel)، کنترل کیفیت را این‌طور معنا می‌کند: کیفیت محصول، از مجموع کیفیت ویژگی‌های مختلف آن از جمله شکل، اندازه، استحکام، ترکیبات و رنگ آن به دست می‌آید. یکی از سخت‌ترین کارهای فرآیند تولید محصول این است که محصولات را به سطح کیفی مناسب برسانیم و تولید آنها را در همان سطح ادامه دهیم.

برای دستیابی به کنترل کیفیت اقدامات مختلفی باید انجام شود که برخی از آنها عبارتند از:

محصول موردنظر باید حداقل سطح کیفی را داشته باشد تا به‌سادگی بتوان آن را در بازار فروخت.

به‌منظور ارزیابی سطح کیفی محصول، باید استانداردهای دقیقی مورد استفاده قرار گیرد.

باید انحراف از معیاری منطقی نسبت به استانداردهای از قبل تعریف‌شده، تعیین شود. سطح کیفی مناسب محصول باید





مهدی رحمانیان
گردآورنده

که همین امر باعث به حداقل رساندن ضایعات و ناکارآمدی در هر زمینه‌ای می‌شود.

۵. کاهش هزینه‌های بازرسی

کنترل کیفیت از بعد اقتصادی نیز به مجموعه کمک می‌کند؛ چرا که باعث کاهش هزینه‌های بازرسی می‌شود.

۶. افزایش حسن‌نیت

کنترل کیفیت منجر به افزایش کیفیت محصولات و برآورده ساختن نیازهای مشتریان می‌شود که همین امر به جلب اعتماد آنها نسبت به شرکت و اثبات حسن‌نیت شرکت می‌شود. مشتری که دغدغه‌ی کیفیت محصول را دارد، باعث افزایش هزینه‌های بازار برای شرکت می‌شود.

۷. بهبود تکنیک‌ها و روش‌های تولید

با تامین فنی و مهندسی داده‌های محصول و کنترل فرآیند تولید، می‌توان از طریق کنترل کیفیت به روش‌های مفیدی برای تولید محصول باکیفیت دست یافت.

۸. تسهیل قیمت‌گذاری

با معرفی معیارهای کنترل کیفیت، محصولات مشابه با همان کیفیت ساخته خواهند شد که این امر به حل مشکل قیمت‌گذاری کمک می‌کند. چرا که قیمتی استاندارد برای محصولی باکیفیت به قیمت‌گذاری دیگر محصولات مشابه در بازار کمک می‌کند.

۹. فروش بیشتر

درواقع کنترل کیفیت، تولید محصولات باکیفیت را تضمین می‌کند، که به‌طور طبیعی منجر به جذب مشتریان بیشتر و در نتیجه افزایش فروش می‌شود. عرضه‌ی محصول باکیفیت به حفظ مشتریان فعلی و افزایش تقاضای جدید برای محصولات کمک می‌کند. به‌طور کلی می‌توان گفت، کنترل کیفیت ابزاری قدرتمند است که به بسط بازار داخلی و خارجی شرکت کمک می‌کند.

اطمینان از تولید محصولی بی‌نقص از طریق شناسایی عیوب یا تغییرات در مواد خام و فرآیندهای تولید ارزیابی روش‌ها و فرآیندهای تولید و ارائه‌ی راه‌های بهتر برای ارتقاء کیفی محصول مطالعه و تعیین انحراف از معیار کیفی محصولات درحین فرآیند تولید

بررسی عللی که باعث وقوع نقص کیفی در محصول شده‌اند انجام اقداماتی که منجر به دستیابی به محصول باکیفیت می‌شوند

۹ مورد از مزایای کنترل کیفیت

۱. مشوق‌های آگاهی کیفی در بین کارگران

مهمترین مزیت معرفی کنترل کیفیت به کارگران این است که همه کارکنانی که در فرآیند تولید فعالیت می‌کنند از اهمیت کیفیت محصول آگاه می‌شوند که این آگاهی جمعی، در دستیابی به محصول باکیفیت کمک می‌کند.

۲. رضایت مشتری

مصرف‌کننده‌ی نهایی برنده‌ی واقعی اعمال کنترل کیفیت بر محصولات است چرا که در نهایت محصول باکیفیت به دست او می‌رسد و محصول باکیفیت نیز موجب رضایت خاطر مشتری می‌شود.

۳. کاهش هزینه‌های تولید

با اعمال بازرسی و کنترل‌های مؤثر در طول فرآیند تولید، شاهد آن خواهیم بود که هزینه‌های تولید به‌طور قابل ملاحظه‌ای کاهش می‌یابند. کنترل کیفیت، محصولات بی‌کیفیت و ضایعات را بررسی می‌کند و با اجتناب از تکرار اشتباهات، باعث کاهش هزینه‌ی تولید می‌شود.

۴. استفاده‌ی بهینه از منابع

کنترل کیفیت تضمین‌کننده‌ی استفاده‌ی بهینه از منابع است؛



عصر کنونی را می‌توان عصر کیفیت نامید. در چنین شرایط رقابتی و با تولیدات در سطح انبوهی، تنها تولیدکنندگانی می‌توانند موفق باشند که محصولات باکیفیت‌تر و خدمات پس از فروش بهتری ارائه کنند.



شمسی نیا، معاون بهره برداری فولاد سنگان مطرح کرد: تحقق برنامه‌های تولیدی در فولاد سنگان



شمسی نیا
معاون بهره برداری

خارجی و با توان نیروهای متخصص و جوان ایران اسلامی، تکمیل فعالیت‌ها و افتتاح پروژه کنسانتره‌سازی و... را از اقدامات شاخص این شرکت در حوزه تولید برشمرد.

وی افزود: در سال گذشته این شرکت به دستاوردهای بی سابقه و مهمی دست یافت که می‌توان به رکورد ماهانه تولید ۴۱۲ هزار تن گندله در اسفند ماه اشاره کرد بعلاوه اینکه در اواسط اسفند ماه رکورد روزانه تولید گندله به میزان ۱۶ هزار و ۶۰۰ تن در این واحد به ثبت رسید. فروردین امسال رکورد اسفندماه سال ۹۹ شکسته شد و ۴۲۲ هزار تن تولید در این ماه محقق گردید. وی افزود در سه ماهه اول امسال موفق به تحقق برنامه‌های تولیدی شدیم. متأسفانه تولید کنسانتره شرکت در سه ماهه اول با مشکل تامین برق مواجه بود و ناگزیر به تامین از مبادی مختلف شدیم که در نتیجه این امر، کنسانتره پایین تر از کیفیت استاندارد را دریافت کردیم. اگر کنسانتره با کیفیت به صورت مستمر در اختیار شرکت قرار گیرد میزان تولید افزایش قابل توجهی خواهد داشت. با همه این شرایط در مباحث کیفی و زیست محیطی همیشه در بازه استاندارد بوده ایم و رعایت مسائل مرتبط با میزان آلاینده‌ها در این واحد همیشه رعایت شده است. شمسی نیا تصریح کرد: ظرفیت واحد گندله‌سازی

معاون بهره برداری فولاد سنگان عملکرد تولید فولاد سنگان در سال ۹۹ را مطابق با برنامه‌های شرکت اعلام کرد و رفع چالش‌هایی همچون عدم تامین کنسانتره و قطعی‌های بی‌برنامه برق و گاز را بازدارنده تحقق پتانسیل‌های فعلی شرکت برای افزایش تولید ندانست.

شمسی نیا عنوان کرد: شرکت فولاد سنگان شامل دو کارخانه کنسانتره سازی به ظرفیت مجموعاً ۵ میلیون تن و یک کارخانه گندله سازی به ظرفیت ۵ میلیون تن است. واحد گندله سازی در سال ۹۶ افتتاح شده و این واحد در سال ۹۹ موفق به ثبت رکورد تولید به میزان ۳ میلیون و ۳۰۴ هزار و ۱۲۴ تن شد؛ همچنین در سال گذشته به میزان ۳ میلیون و ۳۵۶ هزار و ۹۹۷ تن محصول به فولاد مبارکه ارسال داشتیم. هر چند تامین کنسانتره از مشکلات اصلی صنعت فولاد در حال حاضر می باشد، اما با همت همکاران و پشتیبانی مدیریت ارشد شرکت موفق به تامین ۳ میلیون و ۶۳۱ هزار و ۳۹۹ تن کنسانتره از مبادی مختلف شدیم. معاون بهره برداری فولاد سنگان تولید تجمیعی شرکت تا انتهای سال ۹۹ را به میزان ۹ میلیون و ۷۲۶ هزار و ۵۵۳ تن اعلام کرد. شمسی نیا دستیابی به رکوردهای روزانه، ماهانه و سالانه گندله سازی، تسریع در تامین تجهیزات خارجی پروژه کنسانتره بدون حضور متخصصین



فروردین امسال رکورد
اسفندماه سال ۹۹
شکسته شد و ۴۲۲
هزار تن تولید در این
ماه محقق گردید





شمسی نیا
معاون بهره برداری

امیدواریم با رفع موانع در سال جاری مشکل تامین پایدار گاز و برق شرکت در تمام سال و در تمام فصول رفع شود. معاون بهره برداری فولاد سنگان، با بیان اینکه کارخانه‌های تولیدی به دلیل قطع جریان انرژی دچار مشکلات اساسی می‌شوند افزود: یکی از معضلات اساسی قطع برق و گاز، خرابی ماشین آلات و تجهیزات معادن است که در طول زمان خسارت هنگفتی را بر شرکت‌ها تحمیل خواهد کرد. وی اظهار داشت: تامین آب از دیگر چالش‌های شرکت است. هر چند که با حمایت صورت گرفته این مورد تا حدودی رفع شد اما همچنان در این خصوص محدودیتهایی وجود دارد که برای افزایش تولید محدودیت ایجاد خواهد کرد. شمسی نیا مجدداً با تاکید بر تامین کنسانتره به عنوان مهمترین دغدغه شرکت گفت: مشکل تامین کنسانتره یکی از چالش‌های تمام تولیدکنندگان این حوزه است.

وی اظهار امیدواری کرد، با رفع محدودیت‌های موجود در تامین برق و امکان استفاده از ظرفیت کارخانه کنسانتره بتوانیم در تولید مواد اولیه فولاد نقش موثری را ایفا نماییم. وی با اشاره به یکی دیگر از چالش‌های پیش رو که افزایش ظرفیت تولید با آن روبرو است موضوع محل و ارسال محصول به مقصد خریدار (فولاد مبارکه) است گفت: امیدواریم با افزایش ظرفیت حمل ریلی این مشکل نیز از پیش پای تولید برداشته شود زیرا به علت پر شدن پاییل محصول مجبور به توقف تولید نشویم. گفتنی است در خرداد ماه و تا قبل از توقف تعمیراتی واحد موجودی گندله به مقدار ۳۶۰ هزار تن رسید که معادل ۹۰ درصد ظرفیت کل پاییل ذخیره گندله فولاد سنگان می‌باشد.

فولاد سنگان ۵ میلیون تن در سال است که در این راستا واحد گندله‌سازی برای تولید این مقدار گندله آمادگی لازم را دارد. بنابراین با توجه به امکانات و زیرساخت‌های موجود برای تامین کنسانتره در این شرکت و امکان تامین مابقی کنسانتره از سایر منابع موجود، برنامه و هدف‌گذاری تولید گندله در سال جاری بیشتر از سال گذشته در نظر گرفته شده که امید است با همت و تلاش روزافزون همکاران و پشتیبانی مدیرعامل شرکت شاهد تحقق این مهم باشیم. وی در ادامه به چالش‌های تولید در این شرکت اشاره کرد و گفت: یکی از چالش‌های اصلی شرکت موضوع تامین برق است، این موضوع واحد کنسانتره سازی شرکت را با مشکلات عدیده مواجه کرده است. در فروردین سال جاری برای تولید در این واحد با مشکلاتی مواجه بودیم که خوشبختانه رفع شد، البته عدم تامین پایدار برق سبب شده میزان تولید طبق برنامه‌های تعریف شده، پیش نرود. شمسی نیا گفت: با توجه به اینکه امسال با عنوان «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع زدایی‌ها» نام گرفته است امیدواریم موانع ما به عنوان یک تولیدکننده مورد توجه واقع شود و مسئولین درصدد رفع آن باشند. قطع بی برنامه و مکرر برق و گاز، تولید واحدهای صنعتی منطقه معدنی سنگان را به چالش کشانده است. واحدهای تولیدی ما در نیمه ابتدایی سال با قطع برق و نیمه دوم سال با قطع گاز مواجه هستند هرچند که زمستان سال گذشته علاوه بر گاز به صورت همزمان قطع برق هم مزید بر علت شده بود.

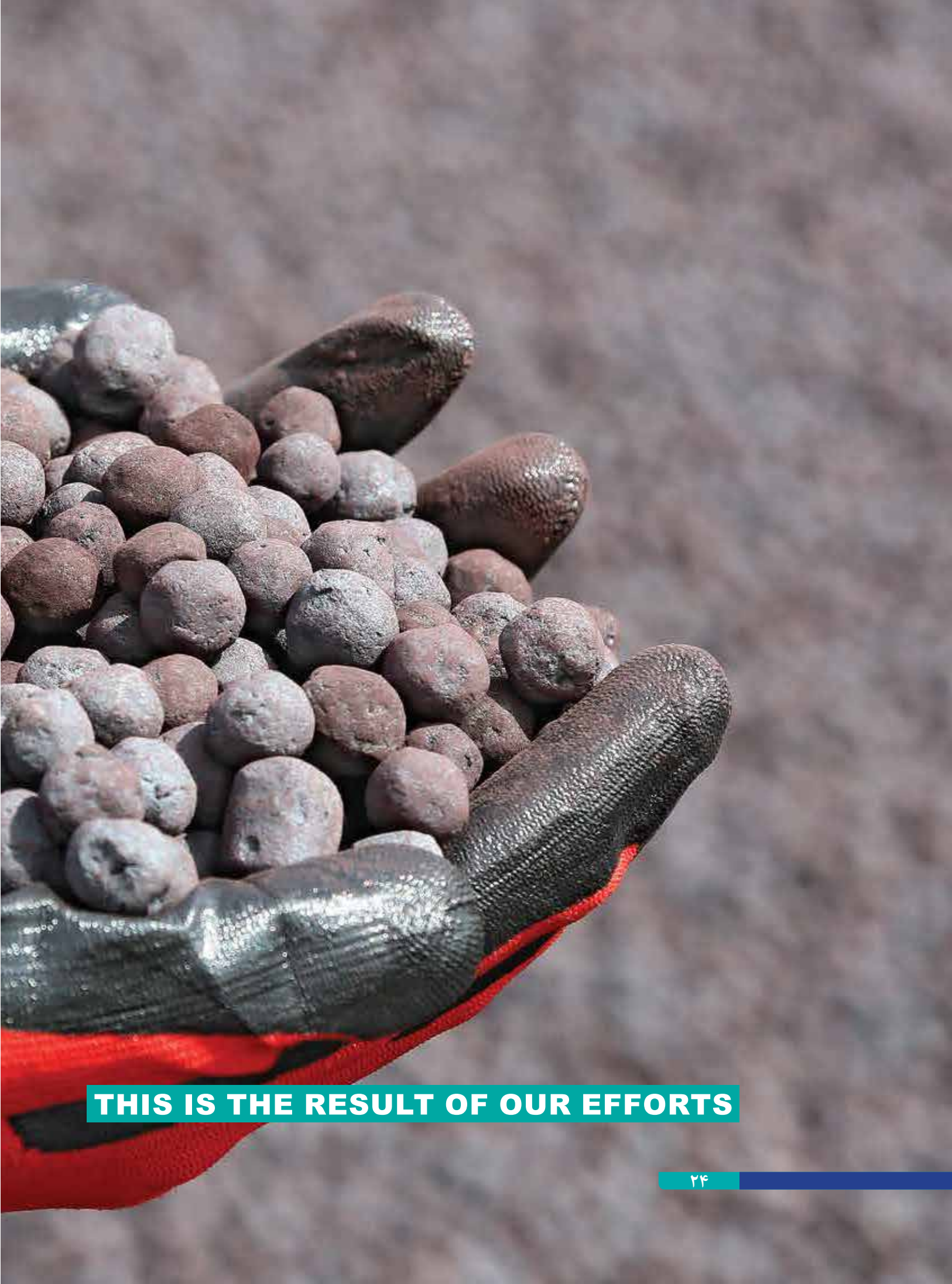
هر چند تامین
کنسانتره از
مشکلات اصلی
صنعت فولاد در
حال حاضر می
باشد، اما با همت
همکاران و پشتیبانی
مدیریت ارشد
شرکت موفق به
تامین ۳ میلیون و
۶۳۱ هزار و ۳۹۹ تن
کنسانتره از میادی
مختلف شدیم



نشست مطبوعاتی مدیرعامل به مناسبت روز روابط عمومی

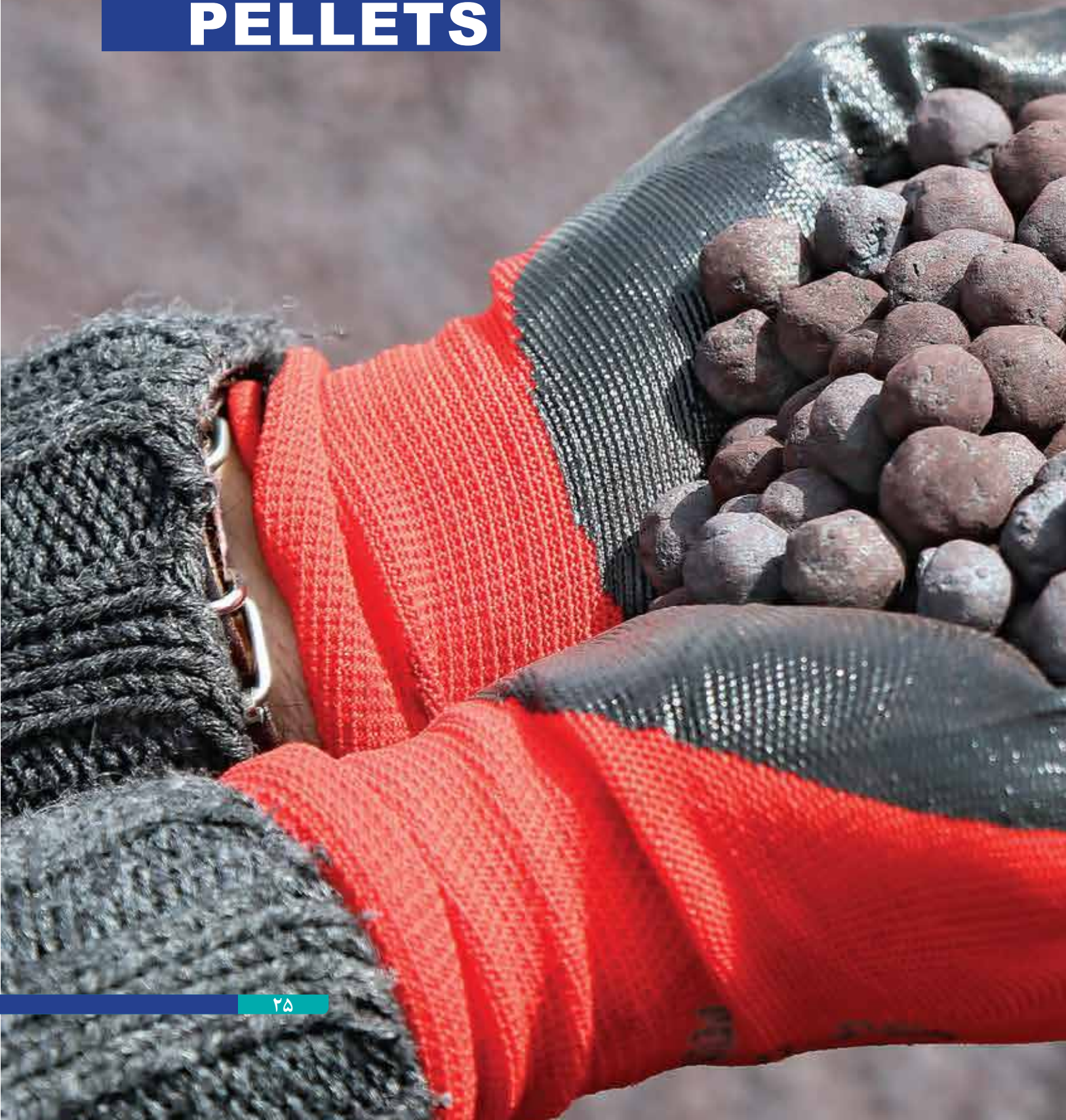






THIS IS THE RESULT OF OUR EFFORTS

IRON ORE CONCENTRATE PELLETS



شروع طوفانی فولاد سنگان!...

رکورد بالاترین میزان تولید
ماهانه گندله در سال ۱۴۰۰، به همت
فولاد مردان فولاد سنگان، شکسته شد.

تولید ۴۲۲/۶۶۹ تن گندله در فروردین

www.sanganco.ir

افتخاری دیگر برای فولاد سنگان

فولاد سنگان رشد ۶۵ درصدی
تولید گندله در سه ماه ابتدایی
سال جاری را محقق ساخت

www.sanganco.ir

همزمان با ۱۰ مرداد چهارمین سالگرد افتتاح کارخانه گندله سازی:

بازدید مدیرعامل فولاد سنگان از واحدهای مختلف شرکت



علی امرایی
مدیرعامل فولاد سنگان



عمل به
مسئولیت‌های
اجتماعی جز
لاینفک این شرکت
و از ارکان اساسی در
توسعه پایدار منطقه
است و انشالله
شاهد اقداماتی
ارزشمند با رویکرد
بهداشت و درمان
و زیرساخت‌ها با
مشارکت فعال فولاد
سنگان در منطقه
خواهیم بود.

با فرارسیدن ۱۰ مرداد، چهارمین سالگرد افتتاح کارخانه گندله سازی، مدیرعامل فولاد سنگان با حضور در جمع کارکنان واحدهای مختلف شرکت ضمن تبریک، از زحمات کارکنان این شرکت تقدیر نمود.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، همزمان با فرارسیدن چهارمین سالگرد افتتاح کارخانه گندله سازی این شرکت، امرایی در دیدار با کارکنان افزود: با همت و تلاش بی وقفه شما تلاشگران عرصه صنعت، این شرکت از ابتدای راه اندازی تاکنون ۱۱ میلیون تن گندله در راستای حمایت از تولید و تامین پایدار مواد اولیه صنعت فولاد تولید نموده که خوشبختانه آمارها نشان از رشد ۶۵ درصدی تولید گندله در سه ماهه نخست سال جاری، نسبت به مدت مشابه سال قبل دارد.

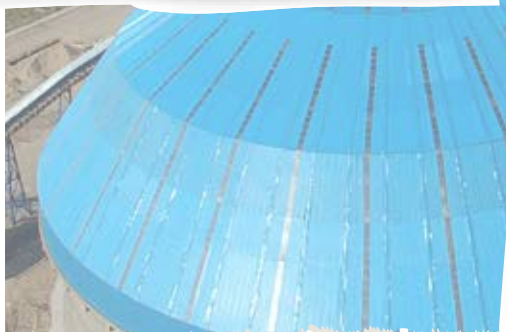
وی افزود: بی شک اگر مشکلات ناشی از قطعی برق در تیرماه، گریبان گیر صنعت فولاد و شرکت فولاد سنگان نشده بود، با غیرت، انسجام و همتی که از شما همکاران سراغ دارم، شاهد تحقق رکوردهای تولید و افزایش رشد تولید گندله در عسلویه شرق کشور می بودیم.

امرایی با اعلام اینکه سرمایه‌های ارزشمند این شرکت، کارگران و کارکنان متخصص هستند، افزود: ما سرمایه‌ای ارزشمندتر از شما کارکنان نداریم و تمام تلاش ما در این مدت، افزایش سطح رفاهیات شما بوده و انشالله در روزهای آینده شاهد رونمایی از طرح‌های رفاهی ویژه خانواده بزرگ فولاد سنگان خواهیم بود.

مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به خدمات فولاد سنگان در عمل به مسئولیت‌های اجتماعی گفت: عمل به مسئولیت‌های اجتماعی جز لاینفک این شرکت و از ارکان اساسی در توسعه پایدار منطقه است و انشالله شاهد اقداماتی ارزشمند با رویکرد بهداشت و درمان و زیرساخت‌ها با مشارکت فعال فولاد سنگان در منطقه خواهیم بود.

امرایی در پایان خاطر نشان کرد: انشالله با روی کارآمدن دولت جدید و نگاه ویژه به حوزه صنعت و معدن و تاثیر آن بر توسعه و پیشرفت کشور، شاهد عینیت بخشی به فرامین رهبر معظم انقلاب در راستای گام دوم انقلاب، تحقق اقتصاد مقاومتی و جلوگیری از خام فروشی و تقویت حوزه صنعت کشور، همراه با ارزآوری و جایگزینی معدن بجای نفت در کشور باشیم.





رویکرد فولاد سنگان در سال گذشته

نگاهی به عملکرد واحد بازرگانی فولاد سنگان



حسین بهمن زاده
معاونت بازرگانی



محصول نهایی فولاد سنگان گندله است به همین خاطر نیاز کلیدی و استراتژیک ما برای سال گذشته تامین کنسانتره در راستای تولید مستمر گندله بود در این مسیر بخشی از نگاه ما به راه اندازی واحد کنسانتره بود و بخشی دیگر معطوف به تخصیص سهمیه هاست که توسط دولت تامین می شود.

کنسانتره در راستای تولید مستمر گندله بود در این مسیر بخشی از نگاه ما به راه اندازی واحد کنسانتره بود و بخشی دیگر معطوف به تخصیص سهمیه هاست که توسط دولت تامین می شود. با توجه به اینکه کلیدی ترین کالای مورد نیاز ما کنسانتره است نیازمند برنامه ریزی مشخص می باشد. فولاد سنگان در سال ۹۹ سهمیه کمی برای کنسانتره داشت این در حالی است که برنامه ما تولید دو میلیون و ۷۵۰ هزار تن گندله بود و طبق آن حدود دو میلیون و یکصد هزار تن کسری کنسانتره داشتیم، اما در نهایت کسری کنسانتره با سیاست گذاری درست در مدیریت کلان شرکت رفع شد و با همراهی هیئت مدیره شرکت توانستیم این مهم را پوشش دهیم و نه تنها عدم راه اندازی خط یا تاخیر و مشکلاتی که در راه اندازی کنسانتره داشتیم نتوانست ما را به چالش بکشاند بلکه توانستیم تامین را فراتر از نیازی هم که هست فراهم کنیم و در حدود سه میلیون و پانصد و ۱۷ هزار تن کنسانتره تامین کردیم، از این میزان بخشی سهمیه شرکت بود و مابقی واحدهای خرد و تامین کننده های استراتژیکی بودند که با آن ها وارد مذاکره شدیم و توانستیم این عدد را محقق کنیم.

رکوردهای فروش روزانه و ماهانه به صورت

معاونت بازرگانی فولاد سنگان افزود: این تامین سبب شد تولید شرکت در سطح بالای سه و نیم میلیون تنی محقق شود و به تبع آن فروش شرکت بالا رفت به طوریکه فروش تجمیعی شرکت از ابتدای راه اندازی تا پایان سال ۹۹ به

رویکرد فولاد سنگان در سال گذشته استفاده از تمامی ظرفیت های تولیدی مبتنی بر بومی سازی، ارتقای سیستم های نگهداری و کاهش توقف و مدیریت هزینه ها با وجود کمبود مواد اولیه بوده و نتیجه این است که شرکت توانست فراتر از برنامه پیش بینی شده را محقق سازد؛ بعلاوه اینکه در چند سال اخیر کمبود کنسانتره یکی از معضلات جدی تولیدکنندگان گندله به شمار می رود اما با مدیریت درست منابع، در فولاد سنگان علاوه بر استمرار تولید، رکوردهای متعدد در شرکت ثبت شده است

برنامه های این شرکت در واحد بازرگانی که منجر به این نتایج درخشان شده است را در مصاحبه با حسین بهمن زاده، معاونت بازرگانی فولاد سنگان خراسان می خوانید. بهمن زاده در ابتدا با اشاره ای به حیطه وظایف معاونت بازرگانی عنوان کرد: واحدهای بازرگانی خرید و فروش ملزومات کل کارخانه را بر عهده دارند و آن چیزی که نیازمندی کارخانه باشد شامل مواد اولیه، قطعات یدکی و مواد مصرفی را تامین می کند تا از هرگونه کمبودی که سبب توقف در پروسه تولید شود جلوگیری به عمل آید. ما در بخش معاونت بازرگانی، سه هدف را دنبال می کنیم زمانبندی درست تحویل با توجه به اهمیت زمان، کیفیت که منطبق با نیاز باشد و هزینه که محاسبات درستی در آن لحاظ شده باشد.

وی افزود: محصول نهایی فولاد سنگان گندله است به همین خاطر نیاز کلیدی و استراتژیک ما برای سال گذشته تامین





حسین بهمن زاده
معاونت بازرگانی

استفاده از ظرفیت ریلی به عهده صاحب کالا است به عبارتی شرکتها هر تعداد واگنی که بفرستند ما به عنوان فروشنده آمادگی بارگیری محصول خریداری شده شان را داریم به عبارتی از سمت ما این آمادگی وجود دارد اما مشتری با توجه به محدودیت‌های ریلی این امکان را نداشته است این درحالی است که ما تا بیش از ۱۴ هزار تن در روز امکان ارسال به صورت ریلی برای تحویل به مشتری داریم.

بهمن زاده با اشاره به تاثیر افزایش قیمت محصول در میزان فروش تشریح کرد: اگر در عملکرد شرکت برای دو سال متغیرها را ثابت فرض کنیم به طوریکه قیمت‌ها ثابت فرض شود، افزایش کمی تولید در سال ۹۸ به میزان دو میلیون و ۳۷۰ هزار تن بوده و در سال ۹۹ به میزان سه میلیون و ۳۵۰ هزار تن بوده است به عبارتی بدون لحاظ تاثیر قیمت محصول در میزان فروش برای دو سال متوالی ۹۸ و ۹۹ شاهد رشد کمی ۴۱ درصدی در فروش بوده ایم.

اقدامات درون سازمانی واحد بازرگانی

بهمن زاده تشریح کرد: ما در سال گذشته انبوهی از قراردادهای زیرساختی را منعقد کرده ایم در همین مدت که ۷۴ قرارداد عمده داشتیم که به معنای بیش از یک قرارداد در هفته است و حجم زیاد کاری را می‌طلبد که بایستی محقق می‌شد در همین مدت زمان نزدیک به ۴۸۰۰ مورد از قطعات یدکی و مصرفی سفارش گذاری شده و همچنین نزدیک به ۴۸۰۰ قطعه یدکی به همراه ۶ هزار مورد مصرفی در انبار شارژ شده است یعنی آن چیزی که سفارش گذاری سال ۹۹ و یا باقیمانده سال ۹۸ بود در سال ۹۹ به صورت کامل وارد مجموعه شد بعلاوه اینکه از درخواست کالایی که از انبار شده ۹۳ و نیم درصد آن‌ها را پاسخ‌گو بودیم. مجموعه این اقدامات تامین پایدار و به موقع را پوشش میدهد.

حدود ۱۰ میلیون تن رسید. که این به معنای تولید در بالای ۷۰ تا ۷۵ درصد ظرفیت شرکت است. ضمن اینکه ما رقابیی در همین حوزه داشته‌ایم که خودشان تولید کنسانتره داشتند ولی برای واحد پنج میلیون تنی گندله کارخانه در حد ما ظاهر شده اند.

بهمن زاده در ادامه به میزان فروش شرکت به واسطه این میزان تولید اشاره کرد و گفت: به لحاظ سهممان در بازار در سال ۹۹، هفت درصد تولید کل بازار را داشتیم که البته ۱۰۰ درصد تولیدمان برای فولاد مبارکه بوده است و در مورد فروش شرکت، برای سال اول به میزان دو میلیون و ۷۰۰ هزار تن برنامه‌ریزی شده بود که توانستیم سه میلیون و ۳۵۰ هزار تن از تولید را به مشتری تحویل دهیم به عبارتی ۱۲۴ درصد تحقق فروش داشتیم که ۵۸ درصدش به صورت ریلی (نزدیک به دو میلیون تن) و ۴۲ درصد هم به صورت جاده‌ای به خریدار ارسال شده است. شرکت فولاد سنگان در چندین ماه رکورد فروش را کسب کرد. یکی از رکوردهای فروش ماهانه در دی‌ماه سال گذشته به میزان ۳۵۷ هزار تن محقق شد که از ابتدای راه‌اندازی این واحد، چنین رکوردی برای فروش ماهانه نداشتیم و همچنین رکورد فروش روزانه در ۲۱ مهر ۹۹ به میزان ۲۳ هزار تن به صورتسست ریلی و جاده‌ای محقق شد که در نوع خودش عدد قابل تحسینی برای شرکت بود که در این روز توانستیم در بالاترین حد ممکن به صورت هم‌زمان هم کامیون و هم واگن بارگیری محصول داشته باشیم این در حالی است که ظرفیت کارخانه برای فروش ۱۷ هزار تن در روز برنامه‌ریزی شده و این نشان از آمادگی فروش شرکت تا سقف ۲۳ هزار تن به مشتری را دارد.

وی در خصوص نسبت حمل ریلی به جاده‌ای عنوان کرد:

فروش شرکت بالا رفت به طوریکه فروش تجمیعی شرکت از ابتدای راه‌اندازی تا پایان سال ۹۹ به حدود ۱۰ میلیون تن رسید.

ایوب عباسی مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان مطرح کرد: تشریح پروژه‌های زیرساختی اجرا شده و در دست اقدام فولاد سنگان



ایوب عباسی
مدیر پروژه زیرساخت



احداث بارگیرخانه
کامیونی برای جلوگیری
از هدررفت محصول
«گندله»، سر و سامان
دهی به تمام آبهای
سطحی کارخانه
و افزایش ارتفاع
دیوارهای سایت برای
پدافند غیرعامل از
اقدامات مدنظر این
واحد برای نیمه دوم
سال جاری است.

است که با توجه به ضرورت و اهمیت حفظ محیط زیست و منابع آبی فولاد سنگان خراسان به عنوان اولین شرکت پیشگام در این زمینه اقدام به بازیافت آب و بازگشت مجدد آن به چرخه تولید کارخانه میکند که هدایت مواد باطله کارخانه از طریق این نوار نقاله به زمینی با وسعت ۷۰۰ هکتار صورت می گیرد.

وی افزود: از دیگر پروژه‌های واحد زیرساخت که به مرحله بهره برداری رسیده است فاز اول محوطه سازی و ایجاد مسیرهای دسترسی سایت فولاد سنگان است که در این پروژه حدود ۸۰ هزار متر مربع آسفالت و محوطه سازی انجام داده ایم.

عباسی در ادامه به پیش نیازهای تولید اشاره کرد و افزود: کارخانه در ابتدای امر برق لازم برای واحد گندله سازی را تأمین کرده بود که با راه اندازی واحد کنسانتره سازی این میزان برق جوابگو نبود. به طوری که تنها خط برق ۲۰ کیلوولت وجود داشت و در ادامه موفق شدیم خط انتقال ۳۳ کیلوولت را احداث و به بهره برداری برسانیم که برق لازم برای هردو واحد کارخانه و تمام سایت فولاد سنگان را تأمین می کند. مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان به برنامه های به اتمام رسیده در سال ۹۹ اشاره کرد و گفت: پروژه روشنایی محوطه در جهت حفاظت و تأمین امنیت اموال و دارایی های شرکت انجام شده و در این پروژه روشنایی کل کارخانه به مساحت ۱۵۰ هکتار در دست

ایوب عباسی مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان یکی از مسائل ضروری در تحقق اهداف شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان را فراهم آوردن زیر ساخت های مناسب و رفع نیازهای اولیه هر پروژه می داند.

عباسی عنوان کرد: ایجاد زیر ساخت مناسب یکی از اساسی ترین مولفه های هر مجموعه محسوب می شود که واحد مدیریت پروژه های زیرساخت سنگان وظیفه اجرای طرح های زیرساختی مانند ساختمان های جانبی، ایجاد مسیرهای دسترسی، محوطه سازی، تأمین آب، گاز و برق مجموعه را بر عهده دارد که اقدامات این واحد پیش نیاز طرح اولیه و توسعه ای در آینده است.

پروژه های زیر ساختی اجرا شده در فولاد سنگان

مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان در ابتدا با اشاره به اقدامات زیر ساختی این مجموعه که یا به اتمام رسیده یا فاز اول آن اجرایی شده است، عنوان کرد: یکی از مهمترین پروژه های زیرساختی تعریف شده پروژه تصفیه آب به روش RO بود که با تلاش همکاران و لطف خداوند این مجموعه را به بهره برداری رسیده است. این پروژه ضمن تأمین آب پروسس مورد نیاز دو کارخانه گندله و کنسانتره سازی، وظیفه تأمین آب شرب مورد نیاز کل کارخانه را نیز بر عهده داشته و پروژه نوار نقاله انتقال باطله خشک کارخانه کنسانتره فولاد سنگان نیز از پروژه های به بهره برداری رسیده





ایوب عباسی
مدیر پروژه زیرساخت

ایجاد ساختمانی برای تسهیل کنترل کیفیت در راستای کمک به سیستم انبارداری هستیم و گفتنی است قسمتهای خارجی سایت و راه آهن به روشنایی مجهز و با این اقدام امکان بارگیری در شب نیز ایجاد شده است.

عباسی به پروژههای نیمه دوم سال جاری اشاره کرد و گفت: احداث بارگیرخانه کامیونی برای جلوگیری از هدررفت محصول (گندله)، سر و سامان دهی به تمام آبهای سطحی کارخانه و افزایش ارتفاع دیوارهای سایت برای پدافند غیرعامل از اقدامات مدنظر این واحد برای نیمه دوم سال جاری است.

وی تمام عوامل زیرساختی را مختص خود فولاد سنگان دانست و با اشاره به این موضوع که نیاز کارخانه از آب، برق و گاز منطقه تأمین نمیشود تشریح کرد: کارخانههایی که در منطقه معدنی سنگان هستند اقدام به ایجاد یک واحد زیرساخت برای کل منطقه معدنی نموده اند. همچنین پست برق ۴۰۰ کیلوولت احداث و مورد بهره برداری قرار داده شده و هیچ خللی در برق و توزیع آن در منطقه ایجاد نشده است بعلاوه اینکه از لحاظ تأمین آب نیز از چاه مربوط به خود فولاد سنگان استفاده می کنیم.

مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان در آخر از همراهی مدیریت مجموعه با این بخش تشکر کرد و افزود: بدون شک اگر عزم مدیریت محترم عامل برای توسعه زیرساختها وجود نداشت هیچ کدام از این اقدامات انجام نمی پذیرفت.

در فولاد سنگان حلقه مفقودی به نام زیرساخت وجود داشت اما با اهتمامی دکتر امرایی در این خصوص داشتند تا حدود زیادی مشکلات زیرساختی مرتفع شده و این مسیر همچنان ادامه خواهد داشت.

اقدام و بعلاوه اینکه پروژههای مانند تسهیل دسترسی ورود از درب شرقی نیز در این سال انجام شد..

پروژههای اجرایی در سال جاری

عباسی در ادامه با اشاره به اقدامات انجام شده از ابتدای امسال عنوان کرد: سال ۱۴۰۰ با ثمر نشستن یکسری اقدامات زیرساختی آغاز و به همین خاطر امسال را با فاز دوم برخی پروژهها و ارتقائ آنها و همچنین پروژههای جدید تکمیلی، در جهت تسهیل تولید و رفاه کارکنان آغاز کردیم.

وی تشریح کرد: امسال محوطه سازی وارد فاز دوم اجرایی شد، بعلاوه اینکه در فاز تکمیل پروژههای قبلی، تمام مناطق مورد نیاز که جاده و دسترسی ندارند و ورودی-خروجی ها درست خواهند شد.

عباسی عنوان کرد: در بحث حمل نقل کامیونی، مسیر رفت و آمد کامیون ها به سایت آسفالت و برای رفاه حال کامیون داران، استراحتگاهی برای آنها آماده کردیم.

وی اظهار داشت: با توجه به زمانبر بودن برخی اقدامات اداری و در راستای تکریم ارباب رجوع، ساخت اتاق انتظار نیز برای امسال در حال تکمیل است. مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان اقدامات در راستای کاهش آلودگی زیست محیطی در سنگان را یک اصل دانست و خاطرنشان کرد: از دیگر پروژههای در دست انجام بخش زیرساخت می توان به پروژه تصفیه خانه فاضلاب فولاد سنگان، احداث لاگون در زمین باطله و احداث سوله انباشت کنسانتره (جهت دیپوی کنسانتره در فضای بسته و با هدف کاهش آلودگی) اشاره کرد. وی تشریح کرد: رستورانی هم برای کارکنان آماده شده که در سال آینده به بهره برداری می رسد. مدیر پروژه زیرساخت فولاد سنگان افزود: در حال

کارخانه در ابتدای امر برق لازم برای واحد گندله سازی را تأمین کرده بود که با راه اندازی واحد کنسانتره سازی این میزان برق جوابگو نبود.



سعید ذوفنون:

تحقیق و توسعه (Research & Development)



سعید ذوفنون
تحقیق و توسعه



می‌توان گفت
تکنولوژی عامل
اساسی برای ایجاد
ثروت، دانایی و توانایی
کشورها بوده و ابزاری
قدرتمند در توسعه
ملی به شمار می‌آید.

ارتباط با دانشگاه‌ها:

در دنیای امروز، رابطه‌ای مستقیم بین توسعه تکنولوژی و پیشرفت در ابعاد مختلف اجتماعی، اقتصادی و سیاسی هر کشور برقرار است. به طوری که می‌توان گفت تکنولوژی عامل اساسی برای ایجاد ثروت، دانایی و توانایی کشورها بوده و ابزاری قدرتمند در توسعه ملی به شمار می‌آید. بنابراین ارتباط صنعت و دانشگاه در هر کشوری می‌تواند تأثیری تعیین کننده در رشد اقتصادی آنجا داشته باشد. در این خصوص و اولویت‌های پژوهشی مطرحه، با دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری و جهادهای دانشگاهی نیز مکاتبات انجام گرفته است که بدلیل شرایط ویروس کرونا امکان بازدید و جلسات حضوری میسر نشده و این امر به صورت مجازی انجام پذیرفته است.

در این راستا تفاهم نامه‌ای با دانشگاه تهران و پارک علم و فناوری خراسان منعقد گردیده که می‌تواند بازوی توانمندی در فعالیت‌های تحقیقاتی و اجرایی فولاد سنگان در زمینه تحقیق و توسعه باشد.

همچنین مکاتبات و مذاکراتی با یونیدرو (موسسه پژوهشی آموزشی مشترک دانشگاه تهران و ایمدرو)، سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف، سازمان جهاد دانشگاهی فردوسی مشهد، دانشگاه فردوسی مشهد، مجموعه بهسازان صنعت (هسته فناور دانشگاه فردوسی مشهد) و دانشگاه پیام نور و استفاده از ظرفیت

دانشجویان کارشناسی

ارشد در انجام پایان

نامه‌ها انجام شده است.

تحقیق و توسعه (R&D) تأثیر مستقیمی بر نوآوری، بهره‌وری، کیفیت، سطح استاندارد زندگی، سهم بازار و نیز دیگر عواملی که در افزایش توان رقابتی سازمان‌ها موثر هستند دارد. واحد تحقیق و توسعه، قلب یک شرکت یا سازمان است و نقش آن تغذیه تکنولوژیکی شرکت در همگامی با روند پیشرفت علم و دانش و خواسته‌های مدیریت است. واحدهای تحقیق و توسعه باید جستجوگر تکنولوژی و نوآوری باشند.

تحقیق و توسعه فولاد سنگان زیرمجموعه‌ی واحد مهندسی کارخانه در معاونت توسعه و تکنولوژی با هدف افزایش کیفیت محصول، افزایش بهره‌وری، بهینه‌سازی مصارف انرژی، توسعه دانش و فن‌آوری و بهینه‌سازی فرایندها و به‌کارگیری مناسب از منابع در جهت ایجاد ارزش افزوده از طریق انجام تحقیقات توسعه‌ای و کاربردی، حداکثر تلاش خود را در راستای نیل به اهداف سازمان به کار گرفته است. این بخش از اواسط سال ۹۹ و با دستور مدیرعامل محترم شروع به کار نموده است. از جمله اقدامات صورت گرفته در ۸ ماهه اخیر این بخش می‌توان به تشکیل کارگروه‌های تخصصی و شناسایی نیازهای حیاتی شرکت و تعریف سه اولویت زیر جهت این امر اشاره نمود.

۱- مصارف انرژی با محوریت آب و روش‌های کاهش

مصرف آن و یا تکنولوژی‌های جایگزین

۲- تغلیظ و پرمیارسازی سنگ‌های هماتیته در فرآیند تولید کنسانتره

۳- شناسایی عناصر تشکیل دهنده باطله، کاربرد، ارزیابی فنی و اقتصادی و بازیافت باطله



حضور کارکنان فولاد سنگان در مراسم یادبود شهید قاینی



سرهنک سمعیان، فرمانده سپاه پاسداران شهرستان خواف: همت و سنگ تمام فولاد سنگان در توسعه همه جانبه منطقه



سرهنک امین سمعیان
فرمانده سپاه پاسداران
شهرستان خواف



سرهنک امین سمعیان فرمانده سپاه پاسداران شهرستان خواف با حضور در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان از اقدامات موثر و هدفمند این شرکت در توانمند سازی منطقه تقدیر نمود.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، فرمانده سپاه پاسداران شهرستان خواف ضمن حضور در شرکت فولاد سنگان و خدا قوت از عملکرد جهادی و موثر این شرکت تقدیر به عمل آورد. سمعیان در ادامه با اشاره به جایگاه این شرکت در منطقه گفت: نیروهای فولاد سنگان به عنوان سربازان اقتصادی در شرق کشور در خط مقدم جبهه مذکور نقش خودشان را در توسعه و آبادانی منطقه و کشور به شایستگی ایفا می کنند.

امرابی، مدیرعامل فولاد سنگان در ابتدای دیدار ضمن تبریک اعیاد پیش رو، انتصاب شایسته سرهنک سمعیان را تبریک و وی را از نیروهای جوان و انقلابی منطقه دانست که می تواند منشا خیر و توسعه همه جانبه در منطقه گردد. وی نگاه فولاد سنگان به منطقه را نگاهی توسعه محور و نظام مند دانست و اقدامات این شرکت در ایجاد اشتغال، تولید، عمل به مسئولیت های اجتماعی و ... را در راستای این مهم دانست.

مدیر عامل فولاد سنگان، مطالعه علمی و ضابطه مند را جز نیازهای اساسی منطقه جهت رفع محرومیت ها دانست و افزود: هنگامی می توان شاهد پیشرفت و توسعه این منطقه بود که تفکر توسعه محوری، غالب باشد و فولاد سنگان به عنوان یکی از شرکت ها در منطقه صنعتی سنگان، آمادگی خویش را جهت توسعه پایدار و متوازن در حمایت از کسب و کارها اعلام می دارد.

گفتنی است در پایان این دیدار، از دفتر پایگاه بسیج سردار سلیمانی بازدید و از اقدامات این پایگاه در بسط فرهنگ و تفکر انقلابی در منطقه تقدیر شد.



نیروهای فولاد سنگان
به عنوان سربازان
اقتصادی در شرق
کشور در خط مقدم
جبهه مذکور نقش
خودشان را در توسعه
و آبادانی منطقه و
کشور به شایستگی
ایفا می کنند.



تقدیر از شرکت فولاد سنگان در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و فعالیت‌های ارزشی و انقلابی در منطقه



وحید مجاور:

کنسانتره و فولاد



وحید مجاور
گردآورنده



ایران با ثبت رشد ۱۱/۵ درصدی در فوریه ۲۰۲۱، بیشترین رشد تولید نسبت به فوریه ۲۰۲۰ را در میان ده کشور نخست تولیدکننده فولاد به خود اختصاص داده است.

بزرگترین ذخایر معدنی آهن در جهان

فولاد یکی از مهم‌ترین فلزاتی است که کشورها به خصوص کشورهای در حال توسعه برای توسعه زیرساخت‌ها، راه‌سازی، حمل و نقل و ماشین‌آلات و غیره از آن استفاده می‌کنند. در نتیجه ارتباط نزدیکی بین میزان مصرف فولاد و توسعه شرکت‌ها وجود دارد. به همین دلیل میزان تقاضای فولاد این بخش‌ها بر تقاضا و قیمت سنگ آهن می‌تواند تأثیرگذار باشد. چین بزرگترین تولیدکننده فولاد دنیاست و ۴۴ درصد تولید جهان را در دست دارد و برای تأمین نیاز سنگ آهن خود هم تولید و هم واردات دارد. میزان اهمیت تقاضای سنگ آهن چین بر بازار این ماده اولیه از آنجایی نمایان است که چین علاوه بر این که دومین تولیدکننده سنگ آهن دنیاست، اولین واردکننده این ماده اولیه مهم نیز به شمار می‌رود.

تاریخچه کنسانتره آهن

از اوایل انقلاب صنعتی در اروپا، استفاده از فولاد به بخش ضروری صنعت تبدیل شده است. با افزایش تقاضای فولاد، تولید کنسانتره نیز افزایش یافت. فراوری سنگ آهن نیز یکی از مهم‌ترین فرایندهای زنجیره تولید فولاد است.

کاربرد کنسانتره سنگ آهن

فراوری سنگ آهن یکی از مهم‌ترین فرایندهای زنجیره تولید فولاد است. در فرآیند آهن‌سازی به سبب محدودیت‌هایی در خصوص کیفیت و میزان دانه بندی خوراک و تأثیر پارامترهایی اعم از عیار سنگ آهن، میزان عناصر مضر مانند گوگرد و فسفر، باید به منظور تغلیظ (فراوری)، عناصر مضر حذف شده تا کنسانتره به مشخصات مورد نظر دست یابد.

بررسی اهمیت استراتژی کالا در دنیای امروز

براساس آخرین آمار منتشرشده از سوی انجمن جهانی فولاد (worldsteel)، تولید فولاد خام ۶۴ کشور عضو این انجمن در نوامبر سال جاری میلادی به ۱۵۸/۳ میلیون تن رسید که در مقایسه با نوامبر سال گذشته میلادی رشد ۶/۶ درصدی را نشان می‌دهد. انجمن جهانی فولاد اعلام کرده است که با توجه به مشکلات ناشی از بیماری کرونا، بسیاری از ارقام این ماه تخمین‌هایی است که ممکن است

توسعه پایدار با توجه به آینده مشترک انسان‌ها به معنی برآورده کردن نیازهای حاضر، بدون به خطر انداختن توانایی نسل‌های آینده است. توسعه پایدار مفهوم جدیدی است که به دلیل نگرانی‌های بشر در خصوص کمبود منابع طبیعی، رشد سریع جمعیت و تخریب شدید محیط زیست در جهانی محیط زیست در سال ۱۹۸۷ مطرح شد و در سال ۱۹۹۲ در کنفرانس ریو مورد پذیرش کلیه کشورهای جهان قرار گرفت. بر این اساس دو چالش مهم در صنعت معدن و فولاد وجود دارد:

مدیریت پایدار منابع طبیعی

تولید کنسانتره معدنی و در پی آن تولید فولاد

امروزه سنگ آهن پس از نفت، مهم‌ترین کالای استراتژیک به لحاظ ارزش محسوب می‌شود. سنگ آهن به عنوان چهارمین عنصر فراوان پوخته زمین (سنگ آهن) ماده اولیه تولید فولاد است و ۹۸ درصد سنگ آهن استخراج شده در سطح جهان برای تولید فولاد به کار می‌رود. بیشتر از سیصد کانی حاوی عنصر آهن در طبیعت وجود دارد. کانی‌های هماتیت، مگنتیت، گوتیت، سیدریت و پیریت پنج کانی ذخیره آهن هستند. از میان کانی‌های ذکر شده مگنتیت و هماتیت به دلیل بالاتر بودن درصد آهن و آسان تر بودن روش فراوری از اهمیت بیشتری برخوردار هستند.

کانی‌های اقتصادی آهن

بیش از ۹۸ درصد ذخایر معدنی آهن برای تولید فولاد و مابقی آنها در صنایع نظیر شست و شوی زغال و تولید سیمان به کار می‌رود.

ذخایر اقتصادی جهان

تلاش‌های فراوانی برای ارزیابی تخمین ذخایر آهن جهان شده است. سازمان زمین‌شناسی ایالات متحده آمریکا منابع اقتصادی آهن دنیا را در سال ۲۰۱۲ در حدود ۱۷۰۰۰۰ میلیون تن تخمین زده است. بزرگترین ذخایر آهن در کشورهای استرالیا، برزیل، روسیه، چین و اوکراین قرار دارد.



وحید مجاور
گردآورنده

مدت مشابه سال ۲۰۲۰ با افزایش ۱۱/۵ درصدی به ۲/۳ میلیون تن رسیده است.

همچنین بر اساس این گزارش، تولید فولاد ایران در دو ماه نخست سال جاری میلادی به ۵ میلیون تن رسیده است که نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۰ افزایش ۱۰/۸ درصدی را نشان می دهد.

ایران در میان ۱۰ کشور نخست تولیدکننده فولاد جهان

بر اساس گزارش انجمن جهانی فولاد، ایران در فوریه ۲۰۲۱، در جایگاه دهم در میان بزرگ ترین تولیدکنندگان فولاد جهان قرار گرفته است.

۱۰ کشور نخست تولید کننده فولاد جهان در فوریه ۲۰۲۱

چین با تولید ۸۳ میلیون تن، هند با ۹/۱ میلیون تن و ژاپن با ۷/۵ میلیون تن در رتبه های نخست تا سوم تولید فولاد در جهان قرار دارند.

پس از این کشورها، آمریکا با تولید ۶/۳ میلیون تن، روسیه با ۵/۷ میلیون تن، کره جنوبی با ۵/۵ میلیون تن، ترکیه با ۳ میلیون تن، آلمان با ۳/۱ میلیون تن، برزیل با ۲/۸ میلیون تن و ایران با ۲/۳ میلیون تن، جایگاه های چهارم تا دهم را به خود اختصاص داده اند.

این درحالی است که از دسامبر سال ۲۰۱۹ تاکنون، جهان با شیوع گسترده بیماری کووید ۱۹ مواجه شده و به طور گسترده صنایع، کارخانه ها و تقریباً تمامی کشورهای را در تعطیلی فرو برده و خسارات اقتصادی بیشماری در جهان در پی داشته است اما رشد تولید فولاد ایران مثبت باقی مانده است. به لحاظ رشد تولید، ایران با ثبت رشد ۱۱/۵ درصدی در فوریه ۲۰۲۱، بیشترین رشد تولید نسبت به فوریه ۲۰۲۰ را در میان ده کشور نخست تولیدکننده فولاد به خود اختصاص داده است.

پس از آن چین با رشد ۱۰/۹ درصدی، ترکیه با رشد ۵/۹ درصدی، برزیل با رشد ۳/۸ درصدی، کره جنوبی با رشد ۱/۲ درصدی قرار دارند.

ایران در ماه مارس ۲۰۲۰ نیز بیشترین افزایش تولید را در میان ده کشور نخست تولیدکننده فولاد جهان به خود اختصاص داده بود. همچنین طی سال ۲۰۲۰ که تمامی کشورها با کرونا دست در گریبان بودند، تولید فولاد ایران همواره روند رو به رشد داشته است.

با بهرورسانی تولید ماه آینده اصلاح شود.

در هر صورت در نمودار زیر، تخمین انجمن جهانی فولاد از آمار ماهانه تولید فولاد خام در جهان در سال ۲۰۱۹ و یازده ماه نخست سال ۲۰۲۰ را مشاهده می کنید.

تولید ماهانه فولاد خام جهان در سال ۲۰۱۹-۲۰۲۰

طبق اعلام این انجمن، در آسیا، چین در نوامبر سال ۲۰۲۰، ۸۷/۷ میلیون فولاد خام تولید کرد که نسبت به نوامبر سال گذشته میلادی ۸ درصد افزایش داشت. در مجموع در ۱۱ ماه نخست سال ۲۰۲۰ چین با تولید ۹۶۳ میلیون تن، بزرگترین تولیدکننده فولاد جهان بوده است.

ایران هم در این بازه زمانی با وجود رشد ۱۳ درصدی در تولید فولاد خام نسبت به ۱۱ ماه نخست سال گذشته میلادی، با تولید بیش از ۲۶ میلیون تن فولاد خام از دهمین تولیدکننده فولاد جهان در سال ۲۰۱۹ به رتبه یازدهم سقوط کرده است. در جدول زیر آمار انجمن جهان فولاد از تولید فولاد خام در ۲۰ کشور اصلی تولیدکننده فولاد در جهان در سال ۲۰۲۰ را ملاحظه می کنید.

ردیف	کشور	رقم تولید (هزار تن)
۱	چین	۹۶۳.۱۷۷
۲	هند	۸۹.۳۹۴
۳	ژاپن	۷۵.۶۶۹
۴	آمریکا	۶۶.۰۷۳
۵	روسیه	۶۵.۱۸۲
۶	کره جنوبی	۶۰.۸۵۰
۷	آلمان	۳۲.۵۲۱
۸	ترکیه	۳۲.۳۶۰
۹	برزیل	۲۸.۰۸۵
۱۰	ویتنام	۲۶.۷۵۳
۱۱	ایران	۲۶.۳۶۹
۱۲	تایوان	۱۸.۷۴۹
۱۳	اوکراین	۱۸.۷۲۰
۱۴	ایتالیا	۱۸.۶۹۹
۱۵	مکزیک	۱۵.۲۲۰
۱۶	فرانسه	۱۰.۴۴۱
۱۷	اسپانیا	۱۰.۰۴۳
۱۸	کازدا	۹.۸۵۸
۱۹	مصر	۷.۲۳۵
۲۰	لهستان	۷.۲۰۹

بزرگترین تولید کنندگان فولاد جهان در سال ۲۰۲۰

بر اساس گزارش انجمن جهانی فولاد اعلام کرد، تولید فولاد ایران در ماه فوریه ۲۰۲۱ (بهمن ۱۳۹۹) نسبت به

کافی های هماتیت،
مگنتیت، گوتیت،
سیدریت و پیریت
پنج کانی ذخیره آهن
هستند. از میان
کانی های ذکر شده
مگنتیت و هماتیت
به دلیل بالاتر بودن
درصد آهن و آسان
تر بودن روش فراوری
از اهمیت بیشتری
برخوردار هستند.



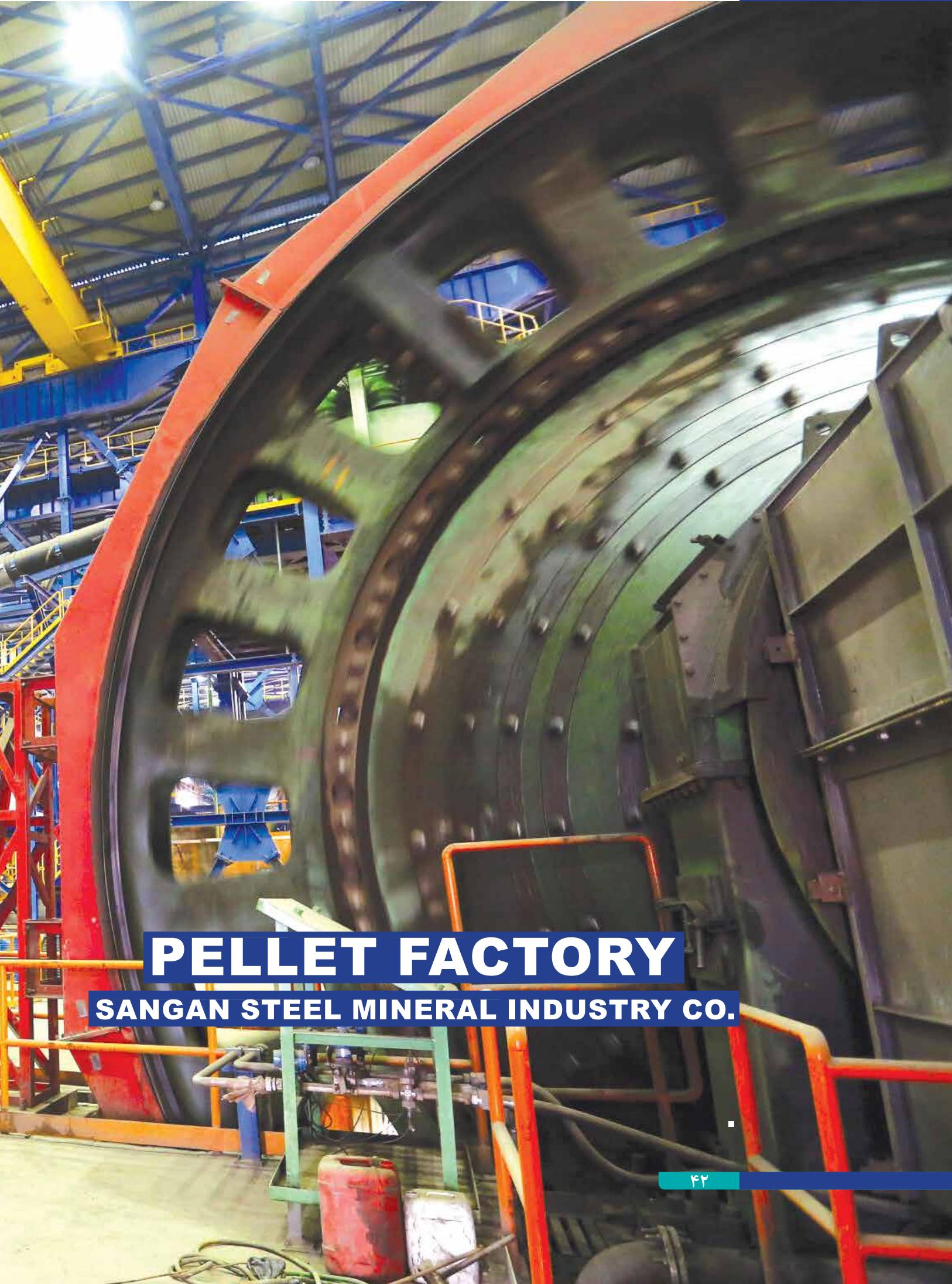


SANGAN STEEL MINERAL INDUSTRY CO.

IRON ORE CONCENTRATE PELLETS

SANGAN IRAN





PELLET FACTORY

SANGAN STEEL MINERAL INDUSTRY CO.

IRON ORE CONCENTRATE PELLETS



بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله در فولاد سنگان ثبت شد



علی امرایی
مدیرعامل فولاد سنگان

می توانند از قله های توانستن نیز فراتر بروند. امرایی گفت: تولید ۴۶۵ هزار تن گندله در شهریور ماه در حالی به دست آمد که در شش ماهه نخست سال جاری، توانستیم با غلبه بر موانع تولید، پشتیبانی مطمئن در تولید مستمر مواد اولیه کارخانجات فولادی کشور با گذر از تولید بیش از ۲ میلیون تن گندله باشیم. مدیرعامل فولاد سنگان عوامل متعددی را کسب این مهم دخیل دانست و افزود: بی شک روح و نظام قاعده گرا و ساختار مند شمول یافته در اجزای فولاد سنگان به عنوان یک تیم، مهمترین رمز پیروزی این شرکت در نیل به اهداف است و در این بین افزایش بهره وری، کاهش توقفات، بهبود مستمر فرآیندهای تولید، تامین به موقع قطعات و تلاش مثال زدنی کلیه همکاران در فولاد سنگان، نقشی کلیدی در دستیابی به اهداف دارد. به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، این شرکت دارای کارخانجات تولید گندله و کنسانتره، با ظرفیت تولید سالیانه ۱۰ میلیون تن در سال بوده که نقشی موثر و راهبردی در تامین پایدار موارد مورد نیاز عظیم ترین فولاد ساز خاورمیانه «فولاد مبارکه» دارد.

علی امرایی: مدیرعامل فولاد سنگان با اعلام این خبر افزود: فولاد مردان فولاد سنگان، ثابت نمودند دستیابی به رکورد تولید با توکل، تلاش و همت میسر و شدنی است. وی ضمن تبریک به مناسبت گرامیداشت هفته سراسر عزت و حماسه دفاع مقدس، افزود: تلاشگران با غیرت و حماسه ساز شرکت فولادسنگان، این بار در هفته ای که متعلق به قهرمانان واقعی ملت ایران است، ثابت نمودند هنوز هم ادامه دهنده این عزیزان در جبهه اقتصادی و صنعتی کشورند و توانستند بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله را با تولید ۴۶۵ هزار تن در شهریور ماه ثبت نمودند. وی با ارزشمند دانستن این رکورد اضافه کرد: این رکورد تولید بالاترین میزان تولید ماهیانه در این شرکت از ابتدای راه اندازی تاکنون بوده و این درحالی است که در این روزها اخباری امیدوار کننده از واکسیناسیون سراسری ملت ایران با تلاش کادر درمان به گوش می رسد و در این راستا کارکنان فولاد سنگان نیز نوبت اول واکسن کرونا را دریافت و با امید و انگیزشی مثال زدنی و با ثبت رکورد ماهیانه تولید گندله در عسلویه معدنی شرق کشور، ثابت نمودند با همت و تلاش،



تلاشگران با غیرت و حماسه ساز شرکت فولادسنگان، این بار در هفته ای که متعلق به قهرمانان واقعی ملت ایران است، ثابت نمودند هنوز هم ادامه دهنده این عزیزان در جبهه اقتصادی و صنعتی کشورند و توانستند بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله را با تولید ۴۶۵ هزار تن در شهریور ماه ثبت نمودند



پولاد مردان فولاد سنگان، ثابت نمودند

ثبت رکورد
تولید ۴۶۵ هزار تن گندله
در شهریور ماه

www.sanganco.ir

همزمان با رحلت رسول اکرم (ص): توزیع حلیم نذری با عنوان «نذر آسمانی» در فولاد سندگان





حسین بهمن زاده، معاون بازرگانی فولاد سنگان خبر داد: راه اندازی سامانه مدیریت ارتباط با تامین کنندگان



حسین بهمن زاده
معاونت بازرگانی

روابط با هر کدام از آنها نیاز به سازوکارهای خاص خود دارد و قطعا فرآیند تامین هم به عنوان یکی از پیچیده ترین گروه فرآیندهای سازمانی با تعریف و طراحی کانال های مناسب ارتباطات با تامین کنندگان از طریق شفافیت در ورود به لیست تامین کنندگان و انجام معاملات می تواند موجبات رشد کسب و کارها و صنعتی شدن منطقه ای را فراهم نماید.

وی افزود: با هدف بیشینه سازی سود، شرکت ها نیاز دارند در کم ترین زمان ممکن، تامین کننده ی مناسب را انتخاب، روابط استراتژیک را با تامین کنندگان افزایش و به شیوه ی موثر با آنها در تعامل بوده بطوریکه هم راستایی استراتژیک به وجود آید و تجربه نشان داده که شرکت ها و سازمان هایی موفق اند که روابط مستحکم و پایداری را با تامین کنندگان خود برقرار نمایند. مدیریت ارتباط با تامین کننده یا SRM مخفف عبارت supplier relationship management و بخشی از مدیریت زنجیره تامین است که روابط هر شرکت را با تامین کنندگان مختلف تنظیم و مدیریت می کند. در واقع این سیستم کمک می کند تا عملکرد تامین کنندگان به حداکثر رسیده و فرآیندهای مابین آنها با شرکت بهبود و تسهیل یابد.

گفتنی است، راه اندازی SRM (سامانه ارتباط با تامین کنندگان) از فرآیند تامین شرکت فولاد سنگان است که پس از بررسی های لازم توسط کارگروه های تخصصی و همچنین استفاده از تجارب شرکتهای فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان، بهبود یافته و تلاش و هماهنگی های واحد IT شرکت فولاد سنگان و پیمانکارانشان در طراحی و پیاده سازی نرم افزار مذکور قابل تقدیر است.

معاون بازرگانی شرکت فولاد سنگان از طراحی و راه اندازی «سامانه مدیریت ارتباط با تامین کنندگان» در شرکت فولاد سنگان خبر داد.

بهمن زاده با بیان اینکه این سامانه به عنوان پل ارتباطی بین تامین کنندگان داخلی و شرکت فولاد سنگان است، افزود: این سامانه منجر به گسترش فرصت های همکاری، استفاده از توانمندی شرکت ها و پیمانکاران منطقه ای یا کشوری خواهد شد.

وی در ادامه به نقش سامانه مدیریت ارتباط با تامین کنندگان در تقویت و ارتقاء صنعت بومی سازی قطعات و تجهیزات اشاره داشت و تصریح کرد: این سامانه درگاه آنلاین جهت خود اظهاری قابلیت های ساخت کارگاه ها و سازندگان از هر نقطه از کشور می باشد و خوشبختانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان اولین شرکت در گروه هلدینگ مبارکه است که این سامانه را در بستر تکنولوژی مدرن و به روز (Apex) در اختیار دارد. معاون بازرگانی فولاد سنگان در خصوص طراحی و پیاده سازی این سامانه عنوان کرد: با هدف مدیریت زنجیره تامین کالا و خدمات و در راستای سیاست های گروه فولاد مبارکه به منظور حذف محدودیت های زمانی و مکانی، دسترسی به بازارهای جهانی، بهینه سازی زمان و هزینه های عملیاتی، چابک سازی و افزایش قابلیت انعطاف پذیری زنجیره، اقدام به طراحی و پیاده سازی این سامانه شده است.

مدیر پروژه راه اندازی در خصوص این سامانه اضافه کرد: کسب و کارها برای بقا و رشد خود نیاز به ارتباط موثر با ذی نفعان خود شامل سهام داران، مشتریان، نیروی انسانی، جامعه و تامین کنندگان دارند و تنظیم



راه اندازی SRM
(سامانه ارتباط با تامین کنندگان) از فرآیند تامین شرکت فولاد سنگان است که پس از بررسی های لازم توسط کارگروه های تخصصی و همچنین استفاده از تجارب شرکتهای فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان، بهبود یافته و تلاش و هماهنگی های واحد IT شرکت فولاد سنگان و پیمانکارانشان در طراحی و پیاده سازی نرم افزار مذکور قابل تقدیر است.



تلاشی که نتیجه داد:

پایان ارزیابی فرآیندها و تصویب اقدامات در واحد تعالی سازمانی

سال جاری گفت:

پس از اولویت بندی پروژه‌های بهبود بر مبنای معیارهای هفت گانه "سلامت مالی - تحقق اهداف استراتژیک - رعایت قوانین و مقررات فولاد مبارکه-زمان اجرا-سهولت اجرا و منافع ذینفعان و با در نظر گرفتن ضرایب اهمیت، فرآیند تحلیل سلسله مراتبی توسط تیم مهندسی صنایع، تعالی سازمانی و مشاور مدیریت فرآیند انجام و ضرورت پیاده سازی آن تشریح گردید.

در ادامه عمومی (مشاور اجرای فرآیندها) به تصویب اجرای اقدامات بهبود فرآیند اشاره و افزود:

با در نظر گرفتن اقدامات مصوب شده در فرآیند بهبود از طریق سامانه مدیریت اقدامات اصلاحی، مقرر گردید تمامی فعالیت‌های بهبود فرآیند تا پایان سال ۱۴۰۰ به نحو شایسته برنامه ریزی، اجرا و در ادامه بر نقش محوری و اعضای دفتر فرآیند در ادامه مسیر تاکید شود. گفتنی است در این مراسم از میثاق نامه مدیریت فرآیندها که نشان از تعهد و پای بندی مسئولین شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به اصول و نگرش مدیریت فرآیندهاست، توسط مدیرعامل رونمایی و به امضای کلیه حاضرین رسید و از اعضای دفتر مدیریت فرآیند با اهدای لوح و گواهینامه آموزشی مدیریت فرآیندها، تجلیل گردید.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، این نشست با حضور مدیرعامل، معاونین، مدیران، روسا و اعضای دفتر فرآیند شرکت فولاد سنگان برگزار و فرآیندها، اهداف، مراجع و روش‌های مورد ارزیابی و پروژه‌های بهبود فرآیند بررسی و تشریح گردید.

واحد تعالی و کنترل سازمانی شرکت فولاد سنگان پس از تلاش مداوم در زمینه مدیریت فرآیندها، پایان ارزیابی، تصویب اقدامات و پروژه‌های بهبود را اعلام نمود. در این جلسه دکتر امرایی ضمن خدا قوت و تقدیر از تلاش مستمر صورت گرفته در این مسیر عنوان کرد: شرکت فولاد سنگان به عنوان یکی از شرکت‌های جوان در حوزه معدن و صنایع معدنی در حال رشد روزافزون بوده و شرکت‌ها در صورتی می توانند مسیر تعالی را طی نمایند که در کلیه فرآیندهای جاری سازمان، نگاهی توسعه گرا و سیستماتیک داشته باشند.

امرایی طراحی فرآیندها در شرکت‌ها را لازمه رشد و تعالی دانست و افزود:

طراحی و اجرای فرآیندها، لازمه رشد و توسعه روزافزون است و اصلاحات به موقع، لازمه کارایی و نتیجه بخش بودن اقدامات است. انشالله شرکت فولاد سنگان با رویکرد سیستم محور و با بهره مندی از ظرفیت‌های موثر در این مسیر و با مشخص نمودن اولویت‌های لازم الاجرا در سال جاری، شاهد تعالی روزافزون در سال جاری خواهد بود.

در ادامه رضا زاده (مدیر تعالی و کنترل سازمانی) با ارزیابی، شناسایی و تشریح اقدامات افزود:

خوشبختانه با همت و تلاش مستمر کلیه همکاران موثر در این مهم، ارزیابی ۱۶۰ فرآیند در مدت زمان پنج ماه انجام و با برگزاری بیش از پنجاه جلسه ارزیابی با حضور مالکین، ناظرین و همکاران فرآیندها، بیش از چهارصد اقدام و پروژه قابل بهبود شناسایی و بررسی گردید. وی با اشاره به اولویت بندی پروژه‌های بهبود مصوب شده در



تجلیل از مدیرعامل فولاد سنگان در همایش رهبران اقتصادی

در اجلاس سراسری «مدیر شایسته ملی» که در تیرماه ۱۴۰۰ با حضور جمعی از مسئولان عالی‌رتبه، نمایندگان مجلس و مدیران برتر کشور در تالار همایش‌های دانشگاه الزهرا (س) کشور برگزار شد، از دکتر علی امرایی، مدیرعامل فولاد سنگان تجلیل به عمل آمد.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان اجلاس «مدیران شایسته، رهبران اقتصادی» و مراسم تجلیل از نخبگان مدیریت ایران پس از انجام ممیزی و احراز صلاحیت با حضور مسئولان عالی‌رتبه کشوری، مدیران متخصصین، انجمن مدیران کارآفرین و تعدادی از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی و کنگره تجلیل از مدیران شایسته ملی در مرکز همایش‌های دانشگاه الزهرا (س) تهران برگزار شد. گفتنی است با بررسی شرکت‌های حاضر در همایش فوق و پس از بررسی و انجام ممیزی‌ها، از دکتر علی امرایی به‌عنوان مدیر شایسته و رهبر اقتصادی در سال ۱۴۰۰ با اهدای تندیس و لوح، تقدیر به‌عمل آمد.



تقدیر از پیشنهاد دهندگان برتر فولاد سنگان

خاطرنشان کرد، پیشنهادهای همکاران، باید به صورت عملی و در راستای ارتقا توانمندی سازمان ارائه گردد. به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، در پایان از پیشنهاد دهندگان برتر نظام پیشنهادات به شرح ذیل با اهدا لوح سپاس و هدایا تقدیر به عمل آمد. - محمد جواد سمعیان - علیرضا شیروژن - علیرضا حارث آبادی - رضا زنگنه - مصطفی علی اکبری - دانیال فاضلی و رضا معین فر

در جلسه‌ای که با حضور معاونین، مدیران و روسای فولاد سنگان برگزار شد، از پیشنهاد دهندگان برتر نظام پیشنهادات تقدیر شد.

در ابتدای این جلسه رضازاده (مدیرتعالی و کنترل سازمانی)، ضمن قدردانی از پیشنهادهای ارائه شده توسط همکاران در معاونت‌های مختلف، بر اهمیت مشارکت کارکنان در رفع نواقص احتمالی و ایجاد فرایندها و بسترهای بهتر در سیستم تأکید و



تقدیر از نفرات اول مسابقات ورزشی

پنگ، فوتبال دستی و شطرنج به مدت دو هفته برگزار گردید. گفتنی است، این دوره از مسابقات با همکاری واحدهای تشریفات، خدمات عمومی و روابط عمومی برگزار و پس از اعلام نتایج به نفرات اول تا سوم این دوره از مسابقات ورزشی لوح تقدیر و جوایزی به رسم یادبود اهدا شد.

در جلسه‌ای با حضور معاونین، مدیران و روسای شرکت فولاد سنگان از نفرات برتر ورزشی مسابقات جام شهید خوشدل تقدیر شد. در راستای افزایش انگیزش سازمانی و ترویج فرهنگ ورزش و سلامتی در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، مسابقات داخلی در رشته‌های تیراندازی، دارت، پینگ



اهدای ۱۱۰ سری جهیزیه به نوجوانان و ۵۱۰ تبلت به دانش آموزان



نشست اختتامیه ارزیابی فرآیندها و تصویب اقدامات و پروژه‌های بهبود فرآیندها

معیارهای ۷ گانه: «سلامت مالی»، «تحقق اهداف استراتژیک»، «رعایت قوانین و مقررات و سیاست‌های فولاد مبارکه»، «زمان اجرا»، «هزینه اجرا»، «سهولت اجرا» و «منافع برای ذینفعان» و همچنین ضرایب اهمیت هر کدام از آنها که بر اساس فرآیند تحلیل سلسله مراتبی (Analytical Hierarchy Process - AHP) توسط مشاور مدیریت فرآیند طراحی و توسط همکاران واحد مهندسی صنایع و تعالی سازمانی و با راهنمایی مشاور انجام گردیده بود، برای حاضرین در جلسه تشریح شد.

در ادامه نشست عناوین پروژه‌های بهبود فرآیند اولویت دار برای اجرا در سال ۱۴۰۰، به تفکیک هر کدام از معاونت‌ها ارائه گردید و پس از آن معاونین ضمن بررسی و مشورت با مدیران، روسا و کارشناسان زیرمجموعه، نقطه نظرات خود را در خصوص اولویت اجرای پروژه‌های بهبود فرآیند در سال ۱۴۰۰ ارائه نمودند.

تعداد پروژه‌های مصوب بهبود فرآیند در سال ۱۴۰۰ به تفکیک هر کدام از معاونت‌ها به شرح نمودار زیر است: ضمناً در این نشست مصوب شد اجرای کلیه اقدامات بهبود فرآیند از طریق سامانه مدیریت اقدامات اصلاحی به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی گردد که تمامی اقدامات بهبود فرآیند تا پایان سال ۱۴۰۰ به نحوه اثربخش برنامه ریزی و اجرا گردند. در این راستا بر نقش محوری اعضای دفتر مدیریت فرآیند برای اجرای اقدامات و پروژه‌های بهبود فرآیند نیز تاکید شد.

میثاق‌نامه مدیریت فرآیندها

میثاق‌نامه مدیریت فرآیندها که نشان از تعهد و پایبندی

پس از ماه‌ها تلاش مداوم در زمینه مدیریت فرآیندها و بعد از برگزاری اولین جلسه رسمی ارائه گزارش ارزیابی فرآیندها در آخرین روز بهار ۱۴۰۰، نشست اختتامیه ارزیابی فرآیندها و تصویب اقدامات و پروژه‌های بهبود در محل سالن مهمانسرای سیکاس در تیرماه ۱۴۰۰ برگزار شد.

در ابتدای این نشست که با حضور مدیرعامل محترم آقای دکتر امرایی، اعضای محترم شورای معاونین، رئیس و اعضای دفتر مدیریت فرآیند و همچنین مدیران ارشد برگزار گردید، اهداف ارزیابی فرآیندها، مراجع مورد استفاده در ارزیابی، روش انجام ارزیابی و همچنین عوامل بحرانی موفقیت در اجرای اقدامات و پروژه‌های بهبود فرآیند توسط مشاور مدیریت فرآیند آقای دکتر عمویی برای حاضرین تشریح شد.

ارزیابی فرآیندها و شناسایی اقدامات و پروژه بهبود فرآیند
در ادامه گزارشی از مدت زمان اختصاص یافته برای انجام ارزیابی ۱۶۰ زیر فرآیند در طی مدت ۵ ماه و در قالب بیش از ۵۰ جلسه ارزیابی با حضور مالکین، ناظرین و همکاران فرآیندها و شناسایی بیش از ۴۰۰ مورد اقدام و پروژه بهبود فرآیند به شرح زیر ارائه شد:

ارائه نمودارهای به روز شده شامل:

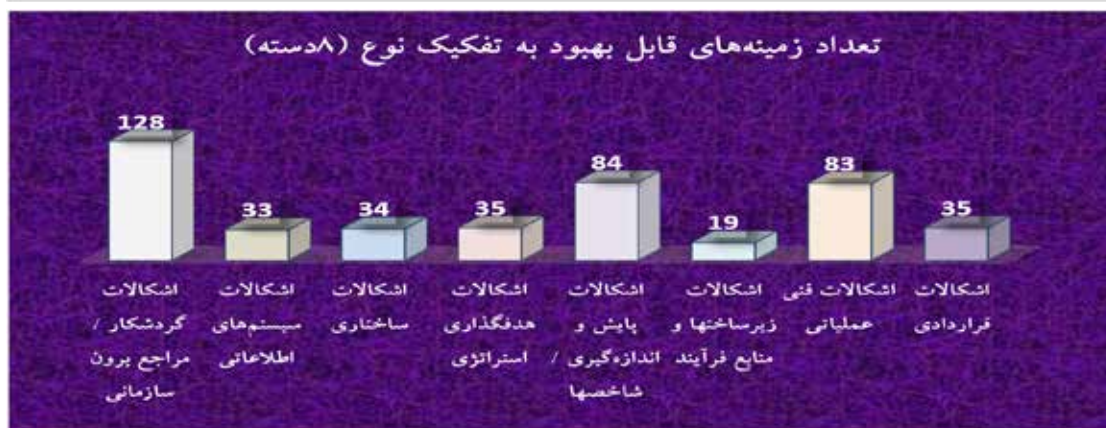
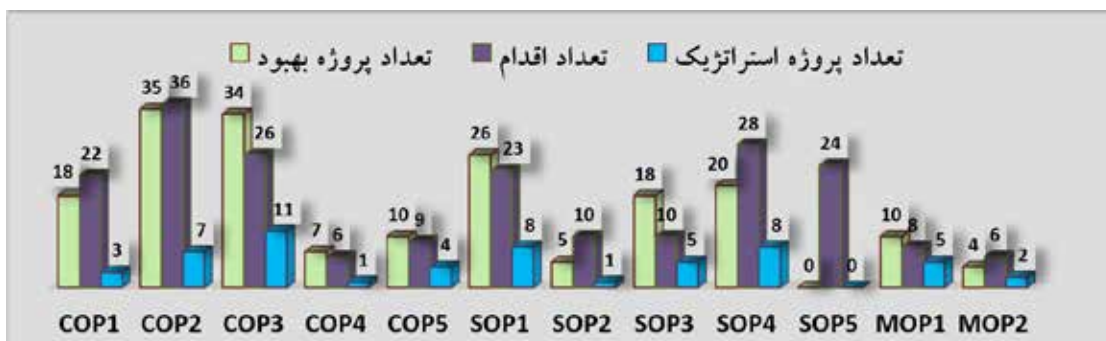
تعداد زمینه‌های قابل بهبود به تفکیک فرآیندها و زیرفرآیندها، تعداد اقدامات بهبود فرآیند، پروژه‌های بهبود فرآیند و همچنین ابتکارات استراتژیک به تفکیک فرآیندها و زیر فرآیندها

تعداد زمینه‌های قابل بهبود به تفکیک نوع (۸ دسته)

اولویت‌بندی و پروژه‌های بهبود مصوب سال ۱۴۰۰

پس از آن روش اولویت‌بندی پروژه‌های بهبود بر مبنای





اعضای دفتر مدیریت فرآیند تهیه شده و محتوای منشورها در قالب برنامه دو روزه با حضور مشاور مدیریت فرآیند و اعضای دفتر مدیریت فرآیند مورد بررسی و تایید قرار گیرد.



مسئولین شرکت صنایع معدنی فولادسنگان به اصول و توسعه نگرش مدیریت فرآیند است، توسط رئیس دفتر مدیریت فرآیند قرائت شد و به امضای مدیرعامل محترم، اعضای شورای معاونین، رئیس و اعضای دفتر مدیریت فرآیند و همچنین مدیران ارشد رسید.

تقدیر و تشکر از اعضای دفتر مدیریت فرآیند

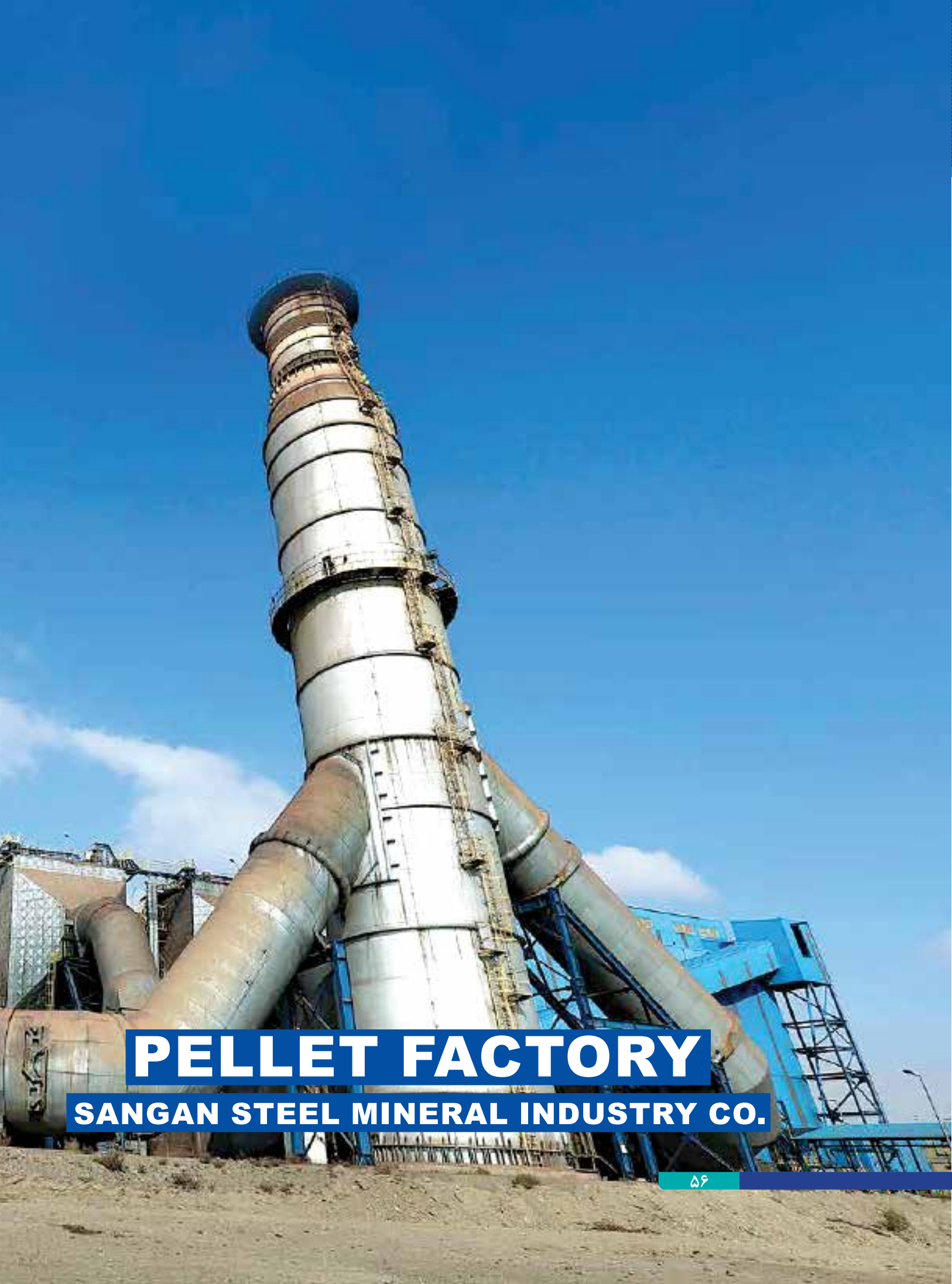
در ادامه جلسه ضمن اهدای گواهینامه‌های آموزشی مدیریت فرآیند و همچنین لوح سپاس و هدیه ویژه مدیرعامل محترم به هر کدام از اعضای دفتر مدیریت فرآیند، با حضور مدیرعامل محترم و اعضای شورای معاونین اقدام شد.

تا چه حد تفویض اختیار می‌کنم؟
با هدف ارزیابی میزان موفقیت مالکان فرآیند در تفویض اختیار، هر کدام از حاضرین در جلسه نسبت به تکمیل و تحلیل پرسش‌نامه تفویض اختیار اقدام کردند.

برنامه‌های آتی

با توجه به آن‌که تهیه گزارش مالکین، ناظرین و همکاران فرآیندها و ارتباط آن با ساختار وظیفه ای در مراحل نهایی می باشد، برنامه آتی کمیته راهبری شامل تصویب و ابلاغ احکام مالکین، ناظرین و همکاران فرآیندها تعیین گردید و مقرر شد جلسه رسمی ابلاغ احکام در نیمه مرداد ماه ۱۴۰۰ برنامه‌ریزی و برگزار گردد.

همچنین در خصوص تهیه منشور پروژه‌های بهبود مصوب سال ۱۴۰۰ مقرر شد پیش نویس منشور پروژه‌ها توسط



PELLET FACTORY

SANGAN STEEL MINERAL INDUSTRY CO.

IRON ORE CONCENTRATE PELLETS



نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



آندیا اقتصادی



بهسا رنجبر



یوسف فخرایی



حلیا تیمور پور



نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



مریم تیمورپور

آنیتا شمس آبادی



ویدا فرجامی

محدثه و اسما بختیاری

نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



مرسانا رضوانی



ثمین زنگنه



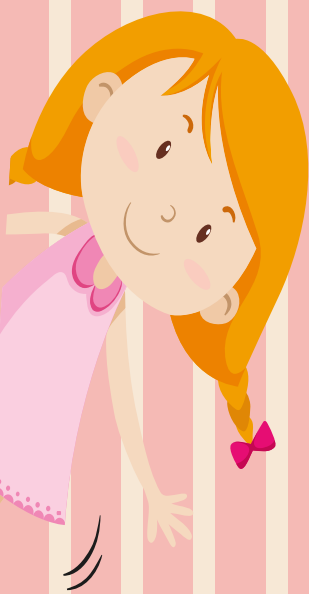
ثمین خسروی



یسنا فاضلی



نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



اوینا یوسفی سنگانی

آراد عرب زوزنی



رونیا زارعی

آراد عرب زوزنی

نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



نقاش کوچولو و جعبه مداد رنگی



تبلور مسئولیت های اجتماعی فولاد سنگان:
با هدف توسعه و ارتقای ورزش جوانان شهرستان خواف

تفاهم نامه ورزشی

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان
باشگاه فرهنگی ورزشی سپاهان اصفهان

افتتاح مدارس فوتبال، والیبال و ...



ارتقای ورزش حرفه ای در شهرستان خواف



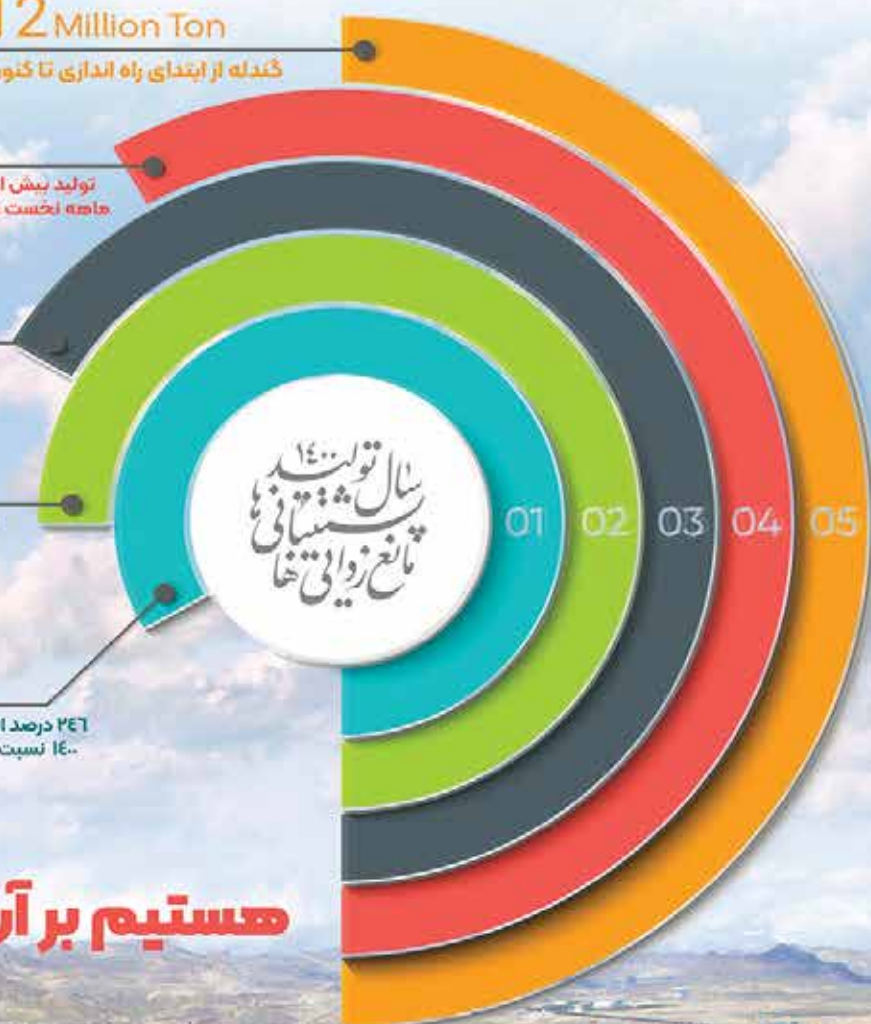
12 Million Ton
گندله از ابتدای راه اندازی تا کنون

2 Million Ton
تولید بیش از ۲ میلیون تن گندله در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۰ و تحقق برنامه تولید

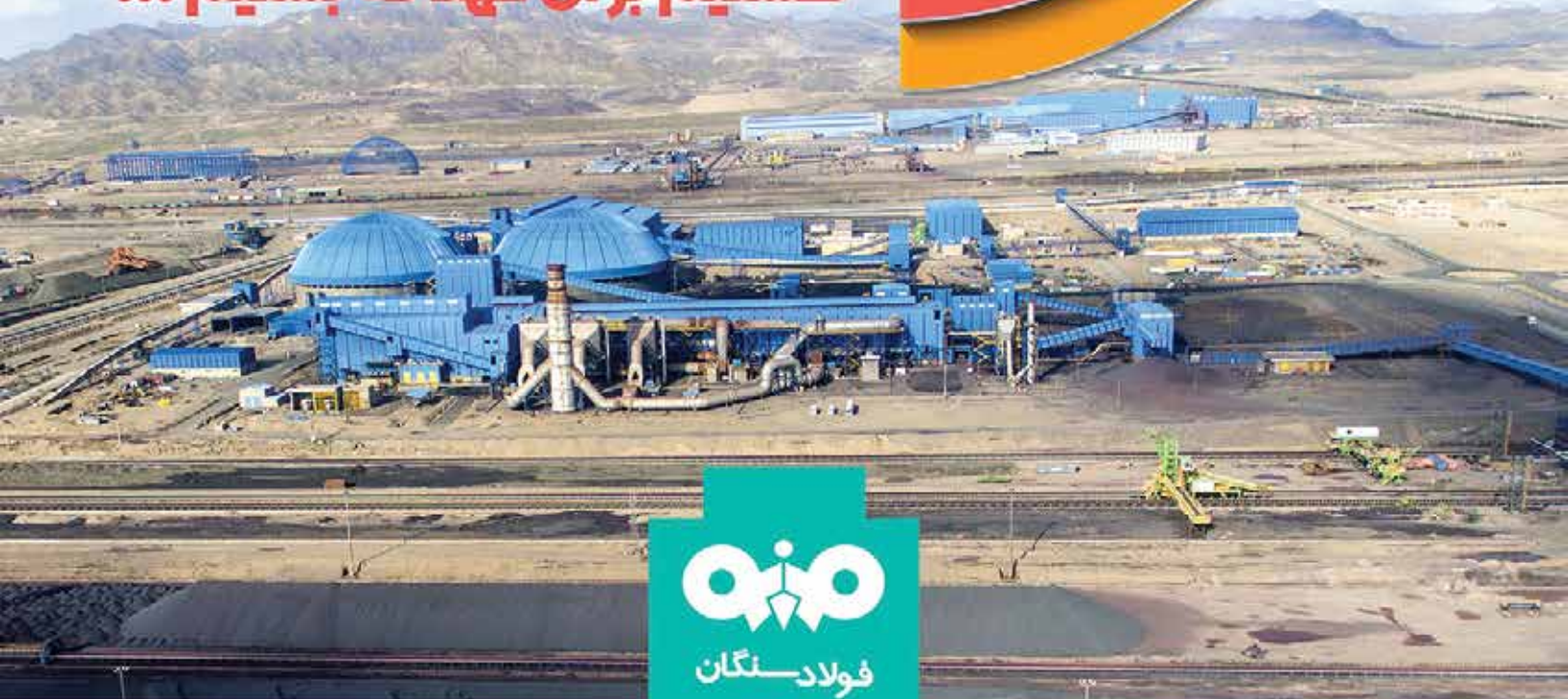
38%
۳۸٪ افزایش تولید گندله در ۶ ماهه نخست امسال در مقایسه با مشابه پارسال

Khaf
اهتمام ویژه با سرمایه گذاری در مسئولیت های اجتماعی و پیشرو در اجرای طرح توسعه و آبادانی شهرستان خواف

246%
۲۴۶ درصد افزایش سود ۶ ماهه ابتدای سال ۱۴۰۰ نسبت به ۶ ماهه ابتدای سال ۱۳۹۹



هستیم بر آن عهد که بستیم ...



فولادسنگان

روابط عمومی