



دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان / تلاش

شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ / No: 03 Spring 2020 / Talash journal



دکتر علی امرایی:

راه اندازی بزرگترین واحد
کنستانتره سازی شرق کشور
در سال جهش تولید



عملکرد فولاد سنگان
در سال ۹۸:

اقدامات و عملکرد
فولاد سنگان



مهندس عظیمیان:

کار و کارگر، زیربنای
اصلی توسعه‌ی همه
جانبه جامعه



سال جهش تولید ۱۳۹۹



مقام معظم رهبری علیه السلام:

«برای امسال، بنده عرض می‌کنم «جهش تولید» امسال سال جهش تولید است. این شد شعار امسال؛ کسانی که دست‌اندرکار هستند جوری عمل کنند که تولید ان شاء الله جهش پیدا کند و یک تغییر محسوسی در زندگی مردم ان شاء الله به وجود بیاورد.»





شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



فهرست

- فولاد سنگان معین اقتصادی و معین مهارتی ... ۲۶
- خط تولید کنسانتره فولاد سنگان ... ۲۹
- ۱۰ مهارت برتر موفقیت در سال ۲۰۲۰ ... ۳۰
- بالاترین رکورد تولید و حمل ریلی در فولاد سنگان ... ۳۱
- کاربرد شبکه های عصبی ... ۳۲
- تکنولوژی (HSB) ... ۳۵
- مدیریت فرآیندی در فولاد سنگان ... ۳۶
- آشنایی با ساز محلی شهرستان خواف ... ۴۰
- فعالیت های معین اقتصادی خواف ... ۴۲
- فولاد سنگان پیشگام در کشاورزی منطقه ... ۴۴
- فضای سبز فولاد سنگان ... ۴۵
- پروتکل حفظ سلامت فولادسنگان (مبارزه با کرونا) ... ۴۶
- اقدامات پیشگیرانه فولادسنگان در مبارزه با کرونا ... ۴۸
- اقدامات و عملکرد فولادسنگان در سال ۱۳۹۸ ... ۵۴



صاحب امتیاز:
شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

مدیر مسئول و سردبیر:
حمید محمدی رفیع

مدیریت هنری و چاپ:
شرکت سیما فیلم خراسان

مدیر اجرایی:
علیرضا عرب

هیئت تحریریه:
سید حسام الدین محمودی اول،
امین هادی، میلاد کاهکش،
سید مرتضی موسوی،
جواد پاکیزه، الیاس جانباز،
احمد تاجی و محسن اقبالی

ویراستار:
میلاد کاهکش

فهرست

- سخن سردبیر ... ۴
- تبریک سال ۹۹ ... ۵
- کارگر زیربنای اصلی توسعه ... ۶
- جهش تولید و افق درخشان فولاد سنگان ... ۷
- گام های جایگزینی معدن با نفت ... ۸
- راز موفقیت فولاد سنگان ... ۱۲
- سرزمین خواف و هزار راه نرفته ... ۱۳
- فولاد سنگان همگام با مردم در مبارزه با کرونا ... ۱۴
- فولادسنگان پیشتاز مبارزه با کرونا در شهرستان ... ۱۵
- فولادسنگان موثر در مبارزه با کرونا در شهرستان ... ۱۶
- آمایش فولاد سنگان در مبارزه با کرونا ... ۱۷
- موفقیت آزمایشگاه در آزمون PT ... ۱۸
- مخاطرات شغل آتشنشانی ... ۱۹
- نقدی بر پیشرفت صنعت و تکنولوژی در ایران معاصر ... ۲۰
- داستان های مدیریتی ... ۲۳
- ارتباط موثر در سازمان ... ۲۴

سخن سردبیر

حمید محمدی رفیعی



به نام یزدان پاک

سلام،

بهارى نو، زنده شدى دوباره، تازگى و طراوتى وصف ناشدى، نشان از عظمتى بس بزرگ دارد که، سزاوار حمد و ستایش خداوند بلندمرتبه عظمت ساز است.

خداوندی که به ما نعمت زیستن ارزانی داشت، تا باهم بیوئیم و ره از بی نام‌ها بجوئیم.

نشان از هرچه بگیریم خوش است، ازگی در میان خار، یا صخره‌ای شیشه در کنار، از خنده‌ای به همراه غم، یا کوهی سخت و استوار، آنچه خواهیم یافت، رحمت است، رحمتی توامان زحمت، که چه شیرین خواهد بود اگر جانشین هلاهل گردد.

ره اگرچه بسی سنگلاخ است بماند، که به هر حال کسی هستی و هر کس اشرف است بر همه خسی. دست توشه برگیرای برادر، که هنوز ابتدای کار است و باید تا ابدیت دور گام برداریم و کنون که ابزار در دست تو از نوی می‌درخشد بکوش، بکاو و پیشرو تا، در ابدیت دور همچون ستاره‌ای باشی، نه آنکه همچون قیر در تاریکی فروافتی و به حساب نیایی.

یا حق



كُلُّ يَوْمٍ لَا يُعْضَى اللَّهُ فِيهِ فَهُوَ يَوْمٌ عِيدٌ.
هر روزی که در آن گناه نشود همان روز عید است.

حضرت امام علی (ع)

مدیرعامل



علی امرائی

از خداوند متعال خواهانم بر جسم و روح همگان هم زمان با طراوت گرفتن خاک سایه عید را بگسترانند.

اینک با فرارسیدن نوروز باستانی و بازگشت بهار، ضمن تبریک سال نو؛ تازه تر و قوی تر برای پیشبرد اهداف عالیه، سرزمین وجودمان را معطر و آماده کنیم.

این بهار نوز بعد برگ ریز هست برهان وجود رستخیز

نو شدن عیدانه به معنای دقیق آن در درون آدمی روی می دهد، تا کسی از درون نو و تازه نشود. دنیای بیرون او هم تازگی نخواهد یافت.

نوروز ۹۹



کارگر زیربنای اصلی توسعه

مقام معظم رهبری:

استقلال ملت و کشور به تلاش و زحمات کارگران
بستگی دارد.

مسئله "جهش تولید" که از اهداف
اقتصادی کشور در سال جاری
است جز با همت، از خودگذشتگی
و همراهی این قشر محترم محقق
نخواهد شد...

کشور ما هستند.
کارگران در دوران بیماری منحوس کرونا با حضور
در خط مقدم واحدهای صنعتی، تولیدی،
ساختمانی و ... با از خودگذشتگی فراوان
نگذاشتند که در سال "جهش تولید" چرخ توسعه
کشور در این شرایط متوقف شود و به راستی که
این کار ارزش جهاد را دارد.

مسئله جهش تولید که از اهداف اقتصادی کشور
در سال جاری است جز با همت، از خودگذشتگی
و همراهی این قشر محترم محقق نخواهد شد.
روز کارگر را به خانواده بزرگ جامعه کار و تلاش
کشور بخصوص کارگران معزز و کارکنان زحمتکش
شاغل در تمامی شرکتهای تابعه و پیمانکاران
گروه فولاد مبارکه، تبریک عرض نموده و امید
است همچون ماه گذشته که با ثبت رکوردهای
پی در پی افتخار آفریدید، با تلاشی مضاعف و
بهره‌مندی صحیح از اندیشه‌های نو و روحیه
والای شما شاهد تحقق آرمان‌های والای انقلاب
در حوزه اقتصاد و توسعه کشور باشیم.

مدیرعامل گروه
فولاد مبارکه

حمیدرضا عظیمیان



کار و کارگر زیربنای اصلی
توسعه‌ی همه‌جانبه جامعه
و تضمین‌کننده امنیت و رفاه
عمومی هر کشور است و هیچ بنایی به
رشد و شکوفایی نخواهد رسید مگر با
تلاش کارگران که با عشق و در کنار همه
کمیابها از هیچ تلاشی فروگذار نمی‌کنند.
سرمایه اصلی هر کشور نیروی انسانی
است و کارگران بزرگترین و مهم‌ترین
قسمت از این سرمایه بزرگ در



جهش تولید و افق درخشان فولاد سنگان

مدیرعامل

علی امرائی



اپیزود اول

بشر تا کنون چند انقلاب اساسی را در تاریخ پر فراز و فرود خود تجربه کرده است. شاید تا یک قرن پیش انقلاب صنعتی به عنوان اوج شکوفایی تمدن بشر بود. رهیافت‌های فلسفی جای خود را به معرفت‌شناسی و هستی‌شناسی علم‌گرایانه و روش پوزیتیویستی (اثبات گرایی) داد تا به یک باره بشرها شده در تاریخ سر در وادی کشف و اختراع بگذارد. به موازات پیشرفت علمی، لزوم توسعه سازمانی و هماهنگی ساختارهای علمی و اجتماعی بیش از پیش احساس شد. دانش مدیریت با بیشینه ای تاریخی سر در راه ترقی و کمال گذاشت، آنگونه که برخی اندیشمندان از انقلاب مدیران به عنوان مولود پیشرفت علمی و صنعتی بشر نام بردند. مرادم از بیان این مقدمه پرداختن به ملزومات پیشرفت علمی - صنعتی یک جامعه است. سه گانه علم، صنعت، مدیریت در یک ساختار هماهنگ اضلاع مهم و اصلی مثلث پیشرفت جامعه است.

اپیزود دوم

امروز بیش از هر زمان توسعه صنعتی نیازمند نگاه فنی و دانش مدیریت است. لاجرم سه گانه علم-صنعت و مدیریت در یک رابطه تولید و بازتولید قرار می گیرد و هریک در این رابطه دوگانه به تقویت خود از طریق بازتولید قدرت دیگری می پردازد. این نظام خطی اگرچه از یک نظم منطقی پیروی می کند ولی لزوماً به منزله سیر صعودی دائمی نیست ولیکن روح این روند متعالی است هر چند مسیرش پر فراز و نشیب است. مصداق عینی چنین پیشرفتی کشورهای صنعتی غربی است. اگرچه غرب مبدا انقلاب صنعتی و انقلاب مجازی بود ولیکن این بسیار خوش بینانه خواهد بود که ما برای رسیدن به یک مدل توسعه صنعتی به الگوبرداری صرف از آن بپردازیم. هرگونه کنش توسعه محور بدون در نظر گرفتن پتانسیل های داخلی و شرایط بومی کشور نتیجه خوشایندی نخواهد داشت. برخلاف مکتب نوسازی که معتقد به الگوبرداری کشورهای کمتر توسعه یافته از مدل نوسازی غربی است، نگاه

به پتانسیل درونی کشور امری ضروری است. از سوی دیگر درگیر شدن به بدگمانی و بدبینی و نگاه کاملاً درونگرایی مکتب وابستگی کلاسیک، یا آرای آندره گوندرفرانک و امانوئل والرشتاین در مکتب نظریه جهانی، هم چندان منطقی و معقول نیست.

اپیزود سوم

پس از سال رونق تولید، امسال توسط مقام معظم رهبری به عنوان سال جهش تولید نامگذاری شده است. راهبرد جهش تولید بیش از هر چیز نیاز به تئوریزه شدن دارد. اندکی تامل و مذاقه در این امر نتایج ملموسی را نشان می دهد. این راهبرد متکی به توان داخلی و درونگرایی با در نظر گرفتن پتانسیل داخلی است. راهبرد جهش تولید بی توجه به پتانسیل خارجی نیست و به نظر می رسد در این راستا به مدیریت سلسله مراتبی، دوگانه داخلی-خارجی، با اولویت نگاه داخلی می پردازد. نگاه به خارج البته آنچنان نیست که توان تکیه بر پتانسیل داخلی را تحت شعاع قرار دهد ولیکن می تواند برای جلوگیری از خلأ تئوریک و نیز مدیریت تکرانه های عملی خارجی عمل نماید. قدر مسلم آنکه این راهبرد، الگوی توسعه درونزای ایرانی-اسلامی است. بومی سازی. مدیریت دانش محور، توسعه پایدار و متوازن از دیگر رئوس این امر است.

اپیزود چهارم

فولاد سنگان به عنوان عنصر مهم و قطب صنعتی شرق کشور نقش و جایگاه مهمی در توسعه صنعتی و اقتصادی کشور بر عهده دارد. رسالت عمده این شرکت تامین زنجیره تولید فولاد در صنایع فولاد مبارکه می باشد.



خط تولید ۵ میلیون تنی گندله، این شرکت را به بزرگترین واحد تولید گندله سازی شرق کشور تبدیل نموده است. بررسی های کارشناسی و هزینه-فایده، مدیران ارشد فولاد مبارکه و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان را نسبت به ساخت کارخانه کنسانتره سازی به عنوان واحد تأمین مواد اولیه تولید گندله، مصمم نمود. فرآیندی که علاوه بر افزایش ظرفیت تولید میتواند اشتغالزایی مناسبی ایجاد نماید و مانع خام فروشی گردد. تلاش خستگی ناپذیر متخصصان و مهندسان داخلی در دوران تحریم مانع از وقفه در ساخت و راه اندازی خط تولید کنسانتره مورد نیاز شد و اینک این واحد عظیم ۵ میلیون تنی در آستانه افتتاح و بهره برداری قرار دارد. فولاد سنگان با نگاه علمی به مقوله مدیریتی و توسعه صنعتی و با سرلوحه قرار دادن راهبرد جهش تولید توانسته است گام مهمی در امر توسعه پایدار و متوازن و نیز جهش تولید بردارد. ثبت رکورد تولید گندله در یک روز به میزان ۱۵۷۵۰ تن و رکورد ۱۶۰۰۰ تن باگیری روزانه در سال جهش تولید دلیلی بر این مدعاست. تدوین استراتژی توسعه محور در شرایط تحریم بر اساس مدل های علمی و اجرای گام به گام برنامه های راهبردی شرکت، نتایج درخشانی را در پی داشته است. فولاد سنگان علاوه بر تأمین کننده مهم گندله شرکت فولاد مبارکه، به مسئولیت اجتماعی اهتمام ویژه ای داشته است و علاوه بر مشارکت در طرح های مهم زیرساختی از جمله انتقال آب دریای عمان به استانهای شرقی و طرح تعریض و چهارباند شدن جاده رشتخوار-خواف، با همکاری فولاد مبارکه اقدام به ساخت مدارس هفت گانه فولاد سنگان و تجهیز آنها نموده است. تجهیز بیمارستان خواف و اقدامات گسترده این شرکت در طرح فراگیر مبارزه با کرونا یکی از ابعاد مهم مسئولیتهای اجتماعی فولاد سنگان است که توانسته است از اپیدمیک شدن این بیماری جلوگیری نماید. بی شک نگاه فولاد سنگان به افق درخشان در آینده نزدیک است. فولاد سنگان با همیاری و همدلی مهندسين جوان داخلی و حمایت های همه جانبه در سطح کلان، در کنار اقدامات زیرساختی و اساسی توسعه محور، می تواند به عنوان یکی از واحدهای مهم صنعتی کشور در امر توسعه پایدار و متوازن، ایجاد اشتغال و رفع محرومیت فعالیت نماید.



گام‌های جایگزینی معدن با نفت

افتتاح فاز اول کارخانه ۵ میلیون تن کنسانتره فولاد سنگان

فولاد گفت: در تمامی بخش‌های فولاد اعم از کنسانتره، آهن اسفنجی و گندله زنجیره‌ها به‌طور منظم و کامل در حال شکل گرفتن است. حسن روحانی افزود: باید از معدن تا تولید فرآورده، زنجیره‌ها به‌طور منظم به یکدیگر متصل شوند، در حال حاضر تمام کشور به کارگاهی بزرگ تبدیل شده است و همه برای توسعه و آبادانی کشور تلاش می‌کنند. اجرای ۳۸۰۰ طرح در بخش صنعت و معدن و بهره‌برداری از ۲۰۰ طرح مهم در سال جاری از تلاش و کوشش فعالان این حوزه حکایت دارد. او با بیان اینکه می‌خواستند در سال‌های ۹۷ و ۹۸ کشور را به‌زانو دریاورند، خاطرنشان کرد: آمارها نشان می‌دهد در سال ۹۸ یعنی سال فشار مضاعف، تولید لوازم خانگی بیش از ۱۰ درصد و در بخشی ۳۳ درصد افزایش یافته است. تحریم‌ها نتوانسته ما را از پا دریاورد و در این دوران طرح‌ها ادامه و تولیدات را توسعه داده‌ایم و معتقدیم می‌توانیم معادن را به سهام تبدیل و به بورس ببریم.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با سرمایه‌گذاری شرکت فولاد مبارکه بنا نهاده شده و در مجموعه معدنی بزرگ ایران قرار دارد و با ذخیره ۱/۲ میلیارد تن، یکی از ۱۰ معدن بزرگ سنگ آهن جهان و تامین‌کننده خوراک اولیه تولید ۵/۱۷ میلیون تن کنسانتره، ۱۵ میلیون تن گندله و ۵ میلیون تن سنگ آهن در حوزه صنایع فولادی ایران است. در راستای افزایش تولید، کارخانه کنسانتره ۵ میلیون تنی سنگ آهن فولاد سنگان به‌عنوان بزرگ‌ترین کارخانه تولیدکننده این ماده در شرق کشور ۲۲ خرداد سال جاری با حضور سرپرست وزارت صنعت، معدن و تجارت و با فرمان رئیس‌جمهور به شکل ویدئو کنفرانس به‌صورت رسمی افتتاح شد.

رئیس‌جمهور در این مراسم با تاکید بر اهمیت ارتقای رتبه تولید فولاد ایران از دهم به هشتم و دستیابی به ظرفیت تولید سالانه ۵۵ میلیون تن



رئیس‌جمهور در این مراسم با تاکید بر اهمیت ارتقای رتبه تولید فولاد ایران از دهم به هشتم و دستیابی به ظرفیت تولید سالانه ۵۵ میلیون تن فولاد گفت: در تمامی بخش‌های فولاد اعم از کنسانتره، آهن اسفنجی و گندله زنجیره‌ها به‌طور منظم و کامل در حال شکل گرفتن است...

نقش توسعه فولاد مبارکه در اقتصاد سنگان

سنگان شهرستان خواف فعال شد، خاطرنشان کرد: با بهره‌برداری از کارخانه سنگان، مجموع تولید ۵۷/۵ میلیون تنی کنسانتره به ۶۲ میلیون تن در سال افزایش یافت و بهره‌برداری از دیگر طرح‌های حوزه فولاد در سال جاری ظرفیت تولید اسمی کشور را در این بخش راهبردی به ۴۲ میلیون تن افزایش می‌دهد. به گفته مدرس خیابانی، تولید کنسانتره معادل نیمی از این ظرفیت از ۲۲ خرداد آغاز و نیم دیگر آن ظرف کمتر از ۵۰ روز آتی به‌طور کامل به بهره‌برداری می‌رسد. با این اقدام ظرفیت تولید فولاد ایران در چشم‌انداز سال ۱۴۰۰ به ۵۵ میلیون تن می‌رسد و کشور در تولید جهانی فولاد در میان کشورهای تولیدکننده فولاد با دو پله صعود به رتبه هشتم دست می‌یابد.

در این مراسم سرپرست وزارت صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه ایمیدرو تا پایان سال، ۲۲ طرح دیگر به مبلغ بیش از ۱/۲ میلیارد دلار را افتتاح خواهد کرد، گفت: تامین مواد اولیه برای کارخانه‌های فولادی مهم‌ترین مأموریت وزارت صمت است و برای تامین سنگ‌آهن فولاد مبارکه اصفهان نیز از انجام هیچ‌کاری دریغ نخواهیم کرد.

حسین مدرس خیابانی افزود: ظرفیت تولید فولاد در ایران در دولت‌های یازدهم و دوازدهم با افزایش دو برابر سالانه روبه‌رو شده و به ۲۸ میلیون تن محصولات فولادی رسیده است. او با بیان اینکه در این مراسم بزرگ‌ترین کارخانه کنسانتره کشور با ظرفیت تولید سالانه ۵ میلیون تن در منطقه

سنگان، زمینه‌ساز توازن در زنجیره فولاد

دارد. رئیس هیات‌عامل ایمیدرو با بیان اینکه افتتاح کارخانه‌های جدید در سنگان، زمینه‌ساز توازن در زنجیره فولاد است، گفت: پروژه کارخانه‌های فرآوری سنگان در زمان دولت فعلی با استراتژی ایمیدرو و مشارکت فولاد مبارکه از حالت رکود خارج و فعال شد. او با اشاره به مزیت‌های اقتصادی افتتاح این طرح بزرگ گفت: افتتاح کارخانه‌های جدید در سنگان زمینه‌ساز افزایش اشتغال و درآمد و ارتقای سطح معیشت در منطقه کم‌برخوردار خواف و رشتخوار (استان خراسان رضوی) شده است تا جایی که کارخانه‌های کنسانتره فولاد سنگان به‌طور مستقیم و غیرمستقیم برای ۳۵۰۰ نفر فرصت شغلی ایجاد کرده است.

همچنین خداداد غریب‌پور، رئیس هیات‌عامل ایمیدرو نیز در این مراسم گفت: فولاد مبارکه با این طرح ۱۵۰ میلیون یورو و ۸۰۰ میلیارد تومان پروژه افتتاح و ۵ میلیون تن به ظرفیت گندله و کنسانتره کشور اضافه کرد.

غریب‌پور درباره برنامه ایمیدرو برای تامین مواد اولیه فولاد مبارکه اصفهان افزود: ایمیدرو وظیفه تامین مواد اولیه صنایع بزرگ کشور را دارد. طرحی که اکنون در مجتمع معادن سنگان اجرایی شده در راستای تامین مواد اولیه شرکت‌های بزرگ بوده است. همچنین در طرح احیای معادن کوچک‌مقیاس نیز تامین مواد اولیه یعنی سنگ‌آهن، برای شرکت‌های بزرگ همچون فولاد مبارکه اصفهان در اولویت قرار

**افتتاح کارخانه‌های جدید
در سنگان زمینه‌ساز افزایش
اشتغال و درآمد و ارتقای
سطح معیشت در منطقه
کم‌برخوردار خواف و رشتخوار
(استان خراسان رضوی) شده
است.**



حاشیه امن سنگان برای فولاد مبارکه



با این پروژه فولاد مبارکه
به صورت هوشمند اداره
می شود و با اجرای آن شاهد
افزایش بهره‌وری به میزان ۸
درصد خواهیم بود که این
رقم، رقم بالایی برای رونق
تولید و ارزش آفرینی برای
سهامداران است

کنسانتره فولاد سنگان از اینکه این مجموعه بدون وجود کارشناس خارجی و به دست متخصصان داخلی ساخته شده احساس غرور خواهند کرد و این پیام بزرگی برای بخش صنعت است که می‌توان با تلاش و دوری از انفعال و سرگردانی، همت کرد و کارهای بزرگ انجام داد. وی با اشاره به اینکه اتکا به توان داخلی بدون متخصص خارجی؛ بزرگ‌ترین شاخصه فولاد سنگان در سال جهش تولید است، افزود: اینکه این پروژه‌های ارزشمند با تلاش کارشناسان داخلی و با اتکا به توان جوانان متخصص ایرانی در مدت کوتاهی به بار می‌نشیند و به خوبی مراحل تست و راه‌اندازی سرد و گرم را پشت سر می‌گذارد، نشان از دانش و همت همه فعالان عرصه بومی‌سازی و تولید داخلی دارد. عظیمیان با اشاره به اینکه فولاد مبارکه به دنبال ورود نسل چهارم انقلاب صنعتی به کشور است، افزود: فولاد مبارکه در این راه قدم گذاشته و به دنبال آن است که با اجرای این پروژه به الگویی برای فولادسازان و سایر بخش‌های صنعت بدل شود. به گفته وی، هماهنگی‌های لازم با وزارت

حمیدرضا عظیمیان، مدیرعامل فولاد مبارکه نیز در این مراسم گفت: کارخانه کنسانتره سنگان با سرمایه‌گذاری مستقیم فولاد مبارکه اصفهان انجام شده و بدون تردید برای تداوم تولید شرکت حاشیه امن ایجاد خواهد کرد. مدیرعامل فولاد مبارکه گفت: شرکت فولاد سنگان برای تداوم تولید محصولات فولاد مبارکه اهمیت استراتژیک دارد، چراکه اگر مواد اولیه ما تامین نشود، محصولی هم در فولاد مبارکه تولید نخواهد شد و این مساله زیان زیادی برای صنعت فولاد کشور، صنایع پایین‌دستی و سهامداران به همراه خواهد داشت.

وی با بیان اینکه محصولات فولاد مبارکه در اختیار صنایع زیادی قرار می‌گیرد، تاکید کرد: چنانچه تولید این شرکت متوقف شود، صنایع پایین‌دست نیز دچار مشکلات زیادی می‌شوند؛ از این رو برای حفظ این زنجیره تولید، نیازمند تامین ۵ میلیون کنسانتره و ۵ میلیون گندله هستیم و فولاد سنگان وظیفه تامین بخشی از این کنسانتره را بر عهده دارد. مدیرعامل فولاد مبارکه تاکید کرد: بازدیدکنندگان از کارخانه تولید

وی خاطرنشان کرد: فولاد مبارکه در سال گذشته نزدیک به ۵ هزار میلیارد تومان فروش را از دست داد که نیمی از این رقم سود خالص بود. ۷۰ درصد علت ناتوانی در کسب این موفقیت کمبود مواد است. عظیمیان بر ضرورت بهره‌مندی از تمامی ظرفیت‌ها به منظور ایجاد رونق و جهش تولید تاکید کرد و گفت: هم‌اکنون جزو کارخانه‌هایی هستیم که گاه تا ۴۰ درصد بیشتر از ظرفیت اسمی تجهیزات فعالیت می‌کنیم. به عنوان نمونه، ظرفیت تولید گندله‌سازی ۵ میلیون تن است که با ایجاد تغییراتی، این رقم را به میزان ۵۰ درصد و تا ۷/۵ میلیون تن ارتقا داده‌ایم. ظرفیت تولید نورد گرم شماره یک نیز ۴/۲ میلیون تن است که در حال حاضر به میزان ۵/۵ میلیون تن انواع ورق در این خط تولید می‌شود.

صنعت، معدن و تجارت انجام گرفته و قدم‌های لازم برداشته شده و قرار است فاز اول آن در دهه مبارک فجر سال جاری آماده بهره‌برداری و سرانجام تا پایان سال ۱۴۰۱ به بهره‌برداری کامل برسد. با این پروژه فولاد مبارکه به صورت هوشمند اداره می‌شود و با اجرای آن شاهد افزایش بهره‌وری به میزان ۸ درصد خواهیم بود که این رقم، رقم بالایی برای رونق تولید و ارزش‌آفرینی برای سهامداران است. عظیمیان به وجود برخی مشکلات بر سر راه تولید در کشور اشاره کرد و گفت: از جمله گلوگاه‌های اصلی که از نظر اقتصادی و صنعتی شرکت فولاد مبارکه را تهدید می‌کند مساله تامین مواد اولیه است و کمبود مواد اولیه و خام یکی از دغدغه‌ها و نگرانی‌های اصلی هیات‌مدیره، معاونان و مدیران این شرکت است.

علی امرایی
مدیرعامل فولاد سنگان:
در فولاد سنگان تحت
مدیریت شرکت فولاد مبارکه،
به فرموده مقام معظم رهبری
برای جایگزینی معدن با نفت
قدم برداشتیم...



فولاد سنگان، پیشگام جایگزینی معدن با نفت

کشور را داریم و باعث افزایش تولید ۱۰ درصدی کنسانتره در کشور شده‌ایم. در مورد دیگر ویژگی‌های این طرح باید گفت با افتتاح این پروژه برای اولین بار در کشور، آبگیری باطله راه‌اندازی شد و از این طریق تا ۵۰ درصد آب مصرفی به چرخه تولید برمی‌گردد. وی، فولاد سنگان را فرزند تحریم خواند و تصریح کرد: این کارخانه در تحریم ساخته شده و در اوج آن به دست توانمند متخصصان داخلی به بهره‌برداری رسیده است. امرایی در بخش پایانی سخنان خود از راه‌اندازی فاز دوم این کارخانه در آینده نزدیک خبر داد.

مدیرعامل فولاد سنگان نیز در این مراسم با تاکید بر اینکه این کارخانه با همت و سرمایه‌گذاری شرکت فولاد مبارکه و به منظور تامین مواد اولیه بزرگ‌ترین فولادساز خاورمیانه راه‌اندازی شد، گفت: در فولاد سنگان تحت مدیریت شرکت فولاد مبارکه، به فرموده مقام معظم رهبری برای جایگزینی معدن با نفت قدم برداشتیم. میزان سرمایه‌گذاری برای اجرای این طرح ۳۸۰۰ میلیارد تومان بوده که علاوه بر مزیت‌های اقتصادی، موجب ایجاد فرصت‌های شغلی زیادی در منطقه شده است. علی امرایی افزود: هم‌اکنون رتبه سوم تولید کنسانتره

راز موفقیت فولاد سنگان

سید ایمان یعقوبی : برخی عالمان علم اجتماع به تقدم نظر بر عمل معتقدند و بر منتقدین خود که تقدم را با عمل می‌دانند خرده می‌گیرند. برای آنان تبیین تئوری پیش از هر کنشی، کاملاً طبیعی و بدیهی است. بدین ترتیب حتی عملگرایان اگر چه چندان تئوری گرا نیستند، ولیکن در عمل خود از یک تئوری نانوشته پیروی می‌کنند. شناوری مرزهای علوم انسانی چنان است که می‌توان با رعایت جانب احتیاط این امر را در حوزه مدیریت به کار برد.

بنابراین، دانش مدیریت در وهله نخست نیازمند تئوری و برنامه ریزی است. این مهمترین بعد حرکت به سوی توسعه پایدار و متوازن است.

اگر چه نقش تجربه در مدیریت مهم جلوه می‌کند، لیکن بنیاد توسعه اساساً دانش محور است و بررسی مقایسه ای کشورهای سرآمد صنعتی دلیلی بر این اثبات تجربی این سخن است.

از طرفی فقر دانش مدیریت تاثیر شگرفی بر توسعه نیافتگی و یا عدم توسعه متوازن دارد.

نقش مولفه مدیریت و سازمان در بازشناسی و بازنشانی عدم توسعه در سطح خرد و کلان حیاتی و مهم است.

نمونه بارز مدیریت علمی، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان است.

شیوه مدیریتی نوین حاکم بر فولاد سنگان موفقیت‌های زیادی را در پی داشته است.

تغییر مشی مدیریت (در راستای سیاست‌های مدیریتی فولاد مبارکه) از عدم توازن به موازنه توسعه، شروع فصل جدیدی در فولاد سنگان نوید می‌دهد که نتیجه آن بسط عملی توسعه پایدار است.

تغییر نگاه جزیره ای (نه به معنای اقتصادی نزد اقتصاددانان مکتب وابستگی) بلکه به معنای عام، در مدیریت به نگرشی ساختارمند و همه شمول، راه را برای تعامل با نهادهای مختلف باز نموده است. ماحصل چنین نگاه جامع الاطرافی، استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود و بازگشت به اصل شایسته سалاری به عنوان حلقه گمشده در مدیریت صنایع داخلی و عملکرد بهتر و کارایی بالاتر است.

بر همین اساس در دیدگاه مدیریت جدید، شرکت

شهروند، جایگزین شرکت یا شهروند به تنهایی است، این مهم در راهبری یک سازمان، اساساً آن را به بدنه جامعه پیوند می‌دهد.

عملکرد شرکت فولاد سنگان همسو با مشی شرکت فولاد مبارکه اصفهان در حوزه مسئولیتهای اجتماعی، از جمله ساخت مدارس هفتگانه، شرکت در توسعه زیرساختی (۴ بانده شدن محور ارتباطی تربت حیدریه- خواف و خط انتقال آب دریای عمان به استان‌های شرقی، معین اقتصادی و مهارتی، کمک به موسسات خیریه، بهزیستی و) طرح ارتقای مشاغل، حمایت از جوانان ورزشکار و ...

کمک به بخش بهداشت و درمان، اهتمام ویژه در حفظ محیط زیست، کمک به مراکز بهداشتی در بحث شیوع کرونا و ... از موارد مهم توجه به رسالت اجتماعی است.



تغییر نقش از ریاست به رهبری در سازمان نقطه عطف این واحد صنعتی است.

برای درک بهتر این پیشرفت می‌توان با تطبیق این تغییرات بر اساس نظریه ساختاری - کارکردی و نظریه نظامها به عمق مسئله پی برد.

تالکوت پارسونز نظریه پرداز آمریکایی با تلفیق نظریات خود به یک دیدگاه کلی رسیده است که می‌توان آن را در خصوص شرکت فولاد سنگان در قالب یک جامعه کوچک به کار برد.

نظریه پارسونز بر اصول زیر استوار است :

- ◆ هر کنشی متضمن یک کارگزار یا بازیگر است.
 - ◆ هر کنش معطوف به هدف است که آن را به مسیر خاص هدایت می‌کند.
 - ◆ کنش در محدوده ای صورت میگیرد که در کل یا جز وضعیتی که هدف کنش را تشکیل می‌دهد فرق دارد.
 - ◆ چارچوب تحلیلی متضمن وجود رابطه بین تمام عناصر بالا و درگیر کنش است.
- حضور مدیران تحصیلکرده و آکادمیک، جوان و با تجربه تحقق بند اول شرایط این نظریه یعنی حضور

یک کار گزار به عنوان ضامن تحقق نظریه است. (اصل دوم پارسونز)

به تبع حضور مدیریت جدید، تغییرات ساختاری دانش محور و آینده نگر نیز رخ داده است. به گونه ای که هدفمندی این مجموعه با تغییر کارگزاران و تدوین برنامه توسعه بیش از هر زمان به چشم می‌خورد و هنر کادر مدیریتی در چند وجه نمود عالی داشته است.

◆ نخست تدوین تئوری و پلان مدیریتی توسعه محور و علمی.

◆ دوم مدیریت صحیح و هدفمند در دوران رکود صنایع کشور.

◆ سوم مدیریت بحران. بر اساس نظریه نظامها مدیریت فولاد سنگان، ابزار کنش مدیریتی را در شرایط کنش به بهترین وجه به کار می‌برد. (اصل سوم نظریه پارسونز).

آنچه مشهود است مدیریت فولاد سنگان در ردیف آن دسته از مدیرانی است که نگاه استراتژیکی به توسعه پایدار و متوازن دارد و تدوین تئوری و نظام مندی و ساختارگرایی در حوزه مدیریتی این سازمان جایگاه مهمی دارد.

تحلیل رفتارهای مدیریتی فولاد سنگان نکته جالبی را نشان می‌دهد.

علاوه بر شیوه علمی مدیریت برپایه نظریه پارسونز، مطابق اصول مدیریت سیستماتیک (نظریه سیستمی) ساختار مدیریتی این سازمان از داده تا تحلیل و برخورد و برون داد و بازخورد به عنوان یک سیستم نظاممند عمل می‌کند که رهبری چنین سازمان و سیستمی نیازمند دانش فنی مدیریت است.

به نظر می‌رسد ترکیب این نظریات علمی و سه گانه، تحلیل شرایط، بهره گیری از استراتژی توسعه بنیادی و دانش محور، توزیع و توسعه سرمایه های انسانی، راز موفقیت فولاد سنگان در سال گذشته است. ثبت رکورد تولید گندله در یک روز و راه اندازی بزرگترین کارخانه تولید کنسانتره در شرق کشور محصول این مدیریت علمی است. بی تردید تداوم این مهم نوید بخش توسعه روز افزون منطقه سنگان است و افق روشنی برای شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان ترسیم می‌نماید.

سرزمین خواف و هزار راه نرفته

علیرضا عرب

اگر خوب گوش کنیم هنوز هم صدای جرس های شبانه مردمانی به قدمت و تاریخ پارت ها را می شنویم که ویزای هرات و سیان چین را گرفته اند و پای در جاده ابریشم گذاشته اند، منطقه ای به درازای راه ابریشم. مردمانی با ذخیره فرهنگی و خرد جمعی هزارساله، هزار سال قدمت فرهنگ و تفکر و خودشناسی (راستی برای شناساندن پیشینه فرهنگ و گردشگری مردمان خواف به جهان چه کرده ایم؟!)

شهری پهلوی به پهلوی فرهنگی با ابرشهر آن زمان (نیشابور) با مسجدهایی چون (ملک زوزن، غیاثیه خرگرد و ...) به نظر مردمانی عجیب باهوش دارد، که آسیادهای (آسیاب بادی) نشتیفانش با قدمتی گران، نماد تکنولوژی شرق کشور باشد و چرخش آسیادهایش، هم اکنون در چرخش دیسک های گندله سازی فولادسنگان تجلی کند!

بر بلندای کاخ بلقیس (کوشک سلامی) که بنشین، قلم را بر خواهی داشت و بروزن اندیشه ای اندیشه پرور مردمان شهر قاسم آباد، شعر تعالی ایران را خواهی سرود.

آستین ها را بالا بزنیم، تیرگی ها را از پيله های درگیر، پاک کنیم، اینجا شهرستان خواف است، شهری به درازای افسانه های هزار و یک شب و وسعتی دارد به اندازه تمام سرزمین خردگونه اش. به دور از تعصب ها، اینک این را فریاد بزنیم، نقش ما در آبادانی این دیار چیست...؟! می خواهیم دست فرمان را عوض کنیم، قالیچه های بسیاری در این ملک بر زمین اند، آنها را برداریم و پرواز کنیم، پرواز به سوی غرور، به سوی نشاط همراه با ایرانی سربلند... ادامه دارد ...

شاید اگر حمدالله مستوفی در قرن هشتم، شیوه استخراج معادن سنگ آهن سنگان را بر لسان جاری نمی ساخت، همان روز کتابت حضور روابط عمومی ها در این منطقه را گوشزد نمی کرد، ولی نمی دانست معادنی با ظرفیت ۱/۲ میلیارد تن ذخیره سنگ آهن، روزی قرار است پایتخت سنگ آهن ایران شود.

نام "پایتخت" همیشه یادآور بازی های دل به نشاط نقی معمولی و استاد خمسه، غرش بوئینگ ها و ... نیست، "اینجا به جای هرگیاهی خار بسیار اینجا به جای هرشکاری مار بسیار" (به یاد شاعر بومی خواف)

مردمانی از جنس کویر، با دلی به وسعت کهکشان، بزرگراه علی...

(به یاد استاد شریعتی)

از قصه پرت نشویم، اینجا خبری از باستی هیلز نیست، اما بجایش خاک دارد و سنگ، خاکی سرشار از گهر، گهردانه ای به نام شرف و انسانیت که عنصر اساسی آن آهن است، با صداقت آغشته. منطقه ای با سرمایه گذاری حدود ۲۰ هزار میلیارد تومانی، در دل هر جنبه ای دلربایی خواهد کرد... منطقه ای با ورزش بادهایی با سرعت ۱۰۰ km بر ساعت، قوی ترین تونل بادی جهان را دارد، اما سهم این منطقه از این نعمت ها چه خواهد بود !!! "امید به فردایی بهتر..."

از تونل باد که بگذریم، به کوچه پس کوچه های فرهنگ و خرد می رسیم،

Iran

Khaf

Khargerd Ghiyasieh Historical School



فولاد سنگان

ممکام بامردم در مبارزه با کرونا

حضور چنین مسئولان
دلسوز و زمان شناس
موجب آبادانی، جهش
تولید و رونق در این منطقه
خواهد شد.

امام جمعه
شهرستان خواف



حجت الاسلام والمسلمین شمسین

این ویروس منحوس است و خوشبختانه با اقدامات
کنترلی این شرکت، مشکلی منطقه را از این حیث
تهدید نمی‌کند.

امام جمعه شهرستان خواف، ضمن تقدیر از اقدامات
به موقع و مسئولانه شرکت فولادسنگان در همراهی
با مردم شهرستان گفت:

از زحمات بی دریغ و بی شائبه مدیریت محترم شرکت
صنایع معدنی فولاد سنگان تقدیر و تشکر دارم حضور
چنین مسئولان دلسوز و زمان شناس موجب آبادانی،
جهش تولید و رونق در این منطقه خواهد شد.

وی در پایان خاطرنشان کرد، امیدوارم مردم ما در
ماه مبارک رمضان نیز با رعایت اصول بهداشتی و
خود مراقبتی، مقید به مسائل عبادی بوده و انشالله
با لطف خداوند و به برکت دعای مومنین، شاهد
نابودی این ویروس باشیم.

حجت الاسلام والمسلمین شمسین ضمن تقدیر
از زحمات شرکت‌های معدنی در این برهه از
زمان عنوان داشت:

با توجه به گزارشات رسیده شرکت صنایع
معدنی فولاد سنگان واقعاً خوش
درخشیده و اقدامات پیشگیرانه این
شرکت در راستای مبارزه با ویروس
کرونا از قبیل رعایت اصول بهداشتی
و فاصله‌گذاری اجتماعی، ایجاد
ایستگاه‌های تب سنجی
در شهرستان، دایر نمودن
خوابگاه‌های اضطراری و طبق
گزارشات مسئولین مربوطه و رصد
بازرسی اداره بهداشت شهرستان، علی
رغم نگرانی‌ها، فولاد سنگان از بهترین
شرکت‌های کنترل کننده در مبارزه با



فولاد سنگان

پیش‌تاز مبارزه با کرونا در شهرستان



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal / No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



فرماندار شهرستان خواف:

حسین سنجرائی،

این شرکت را پیشگام و پیش‌تاز

مبارزه با ویروس کرونا در

شهرستان خواف اعلام کرد.

استان خراسان رضوی برای یکی از بیمارستان‌های مشهد مقدس، این دستگاه تهیه و در اختیار هم‌استانی‌های محترم قرار گرفت.

همچنین با همکاری فولاد سنگان آزمایشگاه ویروس شناسی بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف به دستگاه‌های آزمایشگاهی مجهز و از طرفی با توجه به نیاز ستاد فرماندهی پیشگیری کرونا در استان به تجهیزات مبارزه با کرونا، این بار هم شرکت فولاد سنگان وارد عمل شد و خدمات و کمک‌های قابل توجه و ارزشمندی را به استان ارائه نمود.

سنجرائی یادآوری کرد، هنگامی که یک مأموریت بسیار مهم از سوی مسئولین مربوطه ابلاغ می‌گردد، اگر با حضور متولیان، این امر بخوبی انجام گردد موجبات خرسندی را فراهم می‌کند و با اقدامات مدون و برنامه‌ریزی شده نگرانی ما در خصوص رفت و آمد نیروهای شاغل در معادن به نحو شایسته‌ای برطرف و این تلاش‌ها همچنان ادامه دارد و با توجه بازرسی‌های همکاران و پیگیری‌های لازم، خوابگاه‌ها، ورودی‌های شرکت فولاد سنگان و فاصله‌گذاری‌های اجتماعی به نحو شایسته‌ای مدیریت شده و در پایان از شرکت فولاد سنگان که در زمینه پیشگیری از ویروس کرونا پیشگام بوده و بسیار خوش درخشیده، صمیمانه تقدیر و تشکر می‌نمایم.

فرماندار شهرستان خواف:

حسین سنجرائی



فرماندار خواف اعلام کرد: پس از انتشار ویروس کرونا، ستاد فرماندهی مبارزه با کرونا شهرستان خواف تشکیل و اقدامات پیشگیرانه‌ای را در دستور کار خویش قرار داد و مقرر گردید دستورالعمل‌های اجرایی در خصوص مبارزه با این ویروس مدنظر قرار گیرد. وضعیت معادن با توجه به حساسیت و دغدغه مردم، ما را متعهد به ایجاد تمهیدات مناسب جهت پیشگیری از شیوع این ویروس نمود و با تشکیل جلسات و تیم‌های ارزیابی متوجه بعضی نواقص در شرکت‌های مختلف شدیم و بلافاصله در قالب دستورالعمل اجرایی به امضای مسئولین معادن رسید و پس از بررسی‌های متعدد و متناوب از معادن، بعضی از شرکت‌های مستقر در مجموعه‌های صنعتی، عملکرد خوبی را داشتند که جای تقدیر و تشکر دارد. سنجرائی اضافه کرد: یکی از شرکت‌هایی که عملکرد خوبی در زمینه پیشگیری از شیوع ویروس کرونا دارد، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان می‌باشد که بعنوان شرکتی پیش‌تاز در این زمینه بسیار خوش درخشیده و از ساعات اولیه شروع، اقدامات جدی را در دستور کار قرار داده و همچنین از مدیرعامل محترم شرکت جناب آقای دکتر امرایی و همکاران مجموعه فولاد سنگان که با حضور موثر در جلسات، از همان ابتدا با جدیت در کار، اقدامات لازم را اجرایی نمودند، واقعا سپاسگزاری می‌کنم.

وی در ادامه از اقدامات شرکت فولاد سنگان در پیشگیری از کرونا گفت: در ادامه کار مبارزه با شیوع ویروس کرونا، بازهم این شرکت فولاد سنگان بود که در زمینه مبارزه با کرونا به ما کمک کرد و با توجه به اینکه شهرستان خواف دارای ایستگاه‌های مواصلاتی از استان‌های دیگر می‌باشد، این شرکت ایستگاه‌های کشیک سلامت را جهت کنترل در مسیرها ایجاد و مجهز به تب سنج و لوازم حفاظتی نمود و باتوجه به کمبود دستگاه اکسیژن ساز در





فولاد سنگان

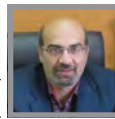
شرکتی موثر در مبارزه با شیوع کرونا در شهرستان و استان

علیرضا عرب

شرکت فولاد سنگان
نیز در این شرایط با
تجهیز آزمایشگاه بیمارستان
۲۲ بهمن شهرستان خواف
و تجهیز دیگر مراکز درمانی
شهرستان، نقش موثری در
مبارزه با ویروس کرونا در
منطقه داشته است.

رئیس شبکه بهداشت
شهرستان خواف

دکتر علی افکار



است و قابل تقدیر است. وی در ادامه به اقدامات فولاد سنگان در پایش سلامت خانواده‌های این شرکت اشاره کرد و افزود: فولاد سنگان در راستای حفظ سلامت خانواده‌هایشان با ایجاد کشیک‌های پزشکی نیز در کنار خانواده‌های پرسنل بوده و طبق آزمایش‌های رسیده به شبکه بهداشت و درمان حدود ۱۶۰۰ نفر از کارکنان مجموعه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان آزمایشات، معاینات و غربالگری‌های اولیه را انجام داده اند و طبق بررسی‌های انجام شده، خوشبختانه هیچگونه موردی در این شرکت مشاهده نشده و از دیگر اقدامات جالب این شرکت، صدور کارت‌های سلامت جهت تردد از ابتکارات این شرکت بوده که جزء معادن پیشرو در این زمینه بوده اند. دکتر افکار یادآوری کرد: شرکت فولاد سنگان نیز در این شرایط با تجهیز آزمایشگاه بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف و تجهیز دیگر مراکز درمانی شهرستان، نقش موثری در مبارزه با ویروس کرونا در منطقه داشته است.

رئیس شبکه بهداشت و درمان شهرستان خواف ضمن تقدیر از اقدامات شرکت فولاد سنگان در مبارزه با شیوع ویروس کرونا گفت: یکی از شرکت‌های معدنی که همکاری بسیار عالی با شبکه بهداشت و درمان و ستاد مبارزه با کرونا در مبارزه با کرونا دارد، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان است و اقدامات پیشگیرانه این شرکت با دایر نمودن ایستگاه‌های تب سنجی در ورودی استان خراسان رضوی از خراسان جنوبی و همچنین بلوار شهید سلیمانی (بلوار ورودی به معادن) که با مجهز نمودن این ایستگاه‌ها به نیرو و تب سنج‌های لیزری از جمله کمک‌های این شرکت در غربالگری شهرستان خواف در مبارزه با کرونا





آمادیش فولاد سنگان در مبارزه با کرونا

ستاد مبارزه با کرونا فولاد سنگان

با دستور مدیریت محترم عامل در خصوص حفظ سلامت پرسنل، این شرکت در راستای نیاز کشور و منطقه به تجهیزات حفاظت فردی در مقابله با کرونا، از طریق مشارکت در یک پروژه پژوهشی، خطوط تولید ماسک N 95 به میزان (ده هزار قطعه) در روز را راه اندازی نموده که این مهم سهم بسزایی در جلوگیری از شیوع این ویروس داشته و همچنین اقداماتی در سطوح درون و برون سازمانی انجام شده که عبارتند از:

درون سازمانی

ایجاد تیم مدیریت بحران و انتصاب معاون توسعه سرمایه‌های انسانی به "ریاست کمیته پیشگیری و مقابله با ویروس کرونا، ایجاد کلینیک تخصصی سلامت و انجام آزمایش‌های مرتبط در داخل سایت شرکت جهت صدور کارت سلامت در داخل مجموعه فولاد سنگان (صدور ۱۶۰۰ کارت سلامت)، تجهیز کلینیک تخصصی سلامت داخل سایت با خرید ۵ دستگاه اکسیژن ساز و ۵ دستگاه تنفس مصنوعی یا ونتیلاتور، توزیع اقلام بهداشتی بطور مرتب بین همکاران، بیماریابی فعال توسط پزشک مقیم در سایت به صورت روزانه، ایجاد کلینیک خانواده و کشیک سلامت فولاد سنگان (جهت پایش سلامت پرسنل و خانواده محترم ایشان و ارائه خدمات پزشکی رایگان)، تجهیز میهمان پذیر ارکیده (داخل شرکت) و اختصاص آن جهت قرنطینه فولاد سنگان، انجام طرح غربالگری سلامت جهت کلیه پرسنل شرکت و پیمانکاران (بومی و غیر بومی) به منظور برگشت به کار پرسنل، نصب بنرهای آموزشی در کلیه سطح سایت به منظور آموزش نکات بهداشتی، خرید یک دستگاه آمبولانس مجهز جهت آمادگی در مواقع اورژانس، اجرای برنامه گندزدائی روزانه و مداوم کلیه سرویس‌های ایاب و ذهاب پرسنل در هر شیفت کاری، تنظیم برنامه زمان بندی

جهت ارائه لوازم بهداشتی پیشگیرانه (ماسک، دستکش، محلول ضد عفونی کننده) به کلیه پرسنل، توزیع قرص ویتامین D3 زیر نظر پزشک به جهت افزایش مقاومت ایمنی بدن پرسنل، الزام پیمانکاران به رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی، تهیه چک لیست فعالیت‌های پیشگیرانه روزانه و پایش مستمر این فعالیت‌ها، ایجاد حوضچه مواد ضد عفونی در ورودی‌ها، ایجاد بانک اطلاعاتی و پایش روزانه وضعیت سلامت، حضور و غیاب و مدت زمان استراحت و مرخصی پرسنل شرکت و پیمانکاران و همچنین برنامه‌ریزی به منظور برگشت به کار این نفرات، ضد عفونی کردن محیط طبخ خانه، توزیع غذا در ظروف یکبار مصرف، عدم پخت غذاهای نیم پز، استفاده از ادویه جات گرمی دهنده - گرم کردن نان‌های تحویل گرفته شده از نانوایی به جهت عدم وجود ویروس در آن با اختصاص دستگاه‌های آون توستر، تهیه برنامه توزیع لوازم حفاظت فردی (دستکش - ماسک - ژل ضد عفونی کننده)، توزیع شیلد حفاظتی برای کلیه پرسنلی که در معرض آسیب پذیری بیشتری هستند (بهداری - توزین - نگهبانی ...)

برون سازمانی

کمک به تجهیز دستگاه اکسیژن ساز بیمارستانی در مشهد مقدس، اهدای تجهیزات تشخیصی به بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف از قبیل: تب سنج لیزری - دستگاه خوانشگر میکروپلیت (الایزا ریدر) و دیگر مراکز درمانی در سطح شهرستان، استقرار ایستگاه تب‌سنجی و گند زدایی (ایستگاه سلامت - اولین) در ابتدای بلوار سپهبد شهید سلیمانی (رچکو)، استقرار ایستگاه تب‌سنجی و گند زدایی (دومین ایستگاه سلامت) در یکی از مبادی ورودی استان خراسان رضوی (منطقه کالشور)، از جمله اقدامات این شرکت در راستای مبارزه با ویروس کرونا می باشد.





موفقیت آزمایشگاه در آزمون PT



**آزمایشگاه شرکت صنایع
معدنی فولاد در آزمون
کفایت تخصصی (PT)
موفق به کسب امتیاز عالی
(۹۳،۳ از ۱۰۰) گردید.**

آزمایشگاه جهت تضمین کیفیت نتایج خود و اثبات این موضوع به مشتریان به استفاده از این ابزارها و پیاده سازی الزامات آن نیاز دارد.

مهمترین و معتبرترین ابزار تضمین کیفیت نتایج آزمایشگاهها، آزمون کفایت تخصصی (PT) است که به صورت محدود و در بازه های زمانی طولانی توسط معدود مراکز معتبر بین المللی برگزار می گردد این آزمون آزمایشگاه را قادر می سازد تا اعتبار نتایج خود را به مشتریان، نهادهای قانونی و مراجع اعتبار دهی ثابت نماید.

در این راستا آزمایشگاه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در اولین آزمون کفایت تخصصی پارامترهای شیمیایی گندله که توسط شرکت پیشگامان کیفیت پاسارگاد و مشارکت ۲۱ آزمایشگاه معتبر از انجمن آزمایشگاه های تولیدکننده زنجیره فولاد کشور در آذرماه سال جاری برگزار شد، موفق به کسب امتیاز عالی (۹۳،۳ از ۱۰۰) گردید. این موفقیت گام مهمی در پیشبرد اهداف پیش رو جهت ارتقاء کیفی فعالیت های این واحد می باشد.

آزمایشگاهها به عنوان یکی از کلیدی ترین واحدهای صنایع، نقش بسیار پررنگی در کیفیت محصول ایفا می نمایند. این واحدها از ابتدایی ترین مرحله یعنی خرید مواد اولیه تا نهائی ترین مرحله که ارائه محصول به مشتری می باشد را کنترل و پایش می کند.

مراحل کنترل در سه بخش کلی تقسیم بندی می شود: کنترل مواد اولیه ورودی به شرکت و تطابق مشخصات آنها با نیازهای شرکت، کنترل حین فرآیند و محصولات میانی و مطابقت محصول نهایی با استانداردها و نیازهای واحدهای بالادستی.

اطمینان از صحت و دقت نتایج بدست آمده در آزمایشگاه یکی از مهم ترین چالش های پیش روی این واحدهاست.

در این راستا جهت اثبات این موضوع ابزارهای مختلفی در دسترس است که توسط مراجع بین المللی و به خصوص استاندارد ایزو ۱۷۰۲۵ به عنوان استاندارد تخصصی آزمایشگاه های آزمون و کالیبراسیون معرفی و پیشنهاد گردیده است. هر

ایمان اکبری

مخاطرات شغل آتش نشانی

علی ابراهیمی موشکی

آتش نشانان بر

اساس شغل ویژه خود به صورت ۲۴ ساعته در معرض بسیاری از استرس های روحی روانی و صدمات فیزیکی، شیمیایی و ... قرار می گیرند. با توجه به مطالعات و بررسی ها، آتش نشانان در هر ماموریت می توانند در معرض عوامل زیان آور مختلفی قرار گیرند که سلامتی آنها را تهدید می نماید. این عوامل و آثار ناشی از آنها در زیر تشریح می گردد:

(۱) صدای زنگ حریق و حادثه.

(۲) استرس رانندگی و ترافیک.

(۳) حوادث.

(۴) استرس جوابگویی به بی سیم.

(۵) صدای آژیر و بلندگو و نور چراغ گردان.

(۶) دود و گازهای سمی.

(۷) حوادث در محل حریق.

(۸) تماس و یا جذب مواد شیمیایی از طریق پوست.

(۹) صدمات فیزیکی در حین انجام وظیفه.

(۱۰) پرتوهای یونساز.

(۱۱) رویت صحنه دلخراش و تالم آور.

(۱۲) ترس و دلهره انجام بهینه عملیات.

(۱۳) حفظ جان خود و افراد همکار.

(۱۴) عوارض ناشی از وقوع انفجار در صحنه حادثه.

(۱۵) ارگونومی وسایل، تجهیزات و ماشین آلات.

(۱۶) حمل و نقل تجهیزات سنگین.

(۱۷) انجام خدمت در کارهای شیفتی ۲۴ ساعته.

(۱۸) عدم تغذیه صحیح و متناسب

با حرفه آتش نشانی.

صدای زنگ حریق و حادثه :

عوارض فیزیولوژیکی که در اثر شوک ناشی از خارج شدن از یک وضعیت سکون و یا خواب نسبتاً آرام با شنیدن صدای زنگ حریق و حادثه در لحظات پیش بینی نشده ایجاد می گردد و همچنین پاسخ فوری و بی درنگ به نجات و امداد شهروندان بویژه در هنگام شب به حدی شدت دارد که مقدار قابل توجهی هورمون آدرنالین به طور ناگهانی در آتش نشانان آزاد می گردد.

این امر می تواند تغییراتی در ضربان قلب، فشارخون و متابولیسم بدن آتش نشانان بوجود آورد.

استرس رانندگی و ترافیک :

پس از اعلام حریق و حادثه آتش نشانان به منظور امداد رسانی باید سوار بر خودروهای خود شده و مسافتی را طی نمایند. رانندگی با خودروهای سنگین و سبک در ترافیک و معابر کم عرض و تقاطع های غیرهندسی با توجه به استرس ناشی از دیر رسیدن به صحنه عملیات آتش نشانان را از نظر روحی روانی تحت تاثیر قرار می دهد. مضاف بر اینکه اگر خودروهای آتش نشانی نیز توان حرکت و سرعت لازمه را نداشته باشد بر میزان ترشحات آدرنالین آنان افزوده شده و قلب و سیستم گردش خون و گوارش آنان را تحت تاثیر قرار می دهد.

صدمات فیزیکی در حین انجام وظیفه :

احتمال اینکه آتش نشانان در هر ماموریتی دچار صدمات فیزیکی که منجر به مرگ، قطع نخاع، شکستگی دست و پا، شکستگی کمر در آنها شود وجود دارد.

انجام خدمت در کارهای شیفتی ۲۴ ساعته :

بعضی از مشاغل بنا به ضرورت اجتماعی و امنیتی باید به صورت ۲۴ ساعته ارائه خدمات نمایند. علاوه بر نیروهای انتظامی و پلیس، مراکز درمانی و مراقبتی و بعضی از صنایع شیمیایی و تولیدی، آتش نشانان نیز از اینگونه مشاغل می باشند.

مشاغل شیفتی به طور مستقیم و غیر مستقیم در بازدهی ذهنی و جسمی افراد اثر مثبت گذاشته و موجب بروز اشتباهات متعددی در واکنش نسبت به تصمیم گیری های آتی می گردد. پژوهش های علمی نشان داده که ارگانیسم بدن انسان دارای ساعت بیولوژیکی است که وظیفه آن به عمل آوردن دوره های منظم کار و تلاش، خواب و استراحت و واکنش های متناسب با آن است. مکانیزم عملکرد این ساعت بیولوژیکی بر اساس مقدار ترشح هورمون ملاتونین است. میزان ترشح این هورمون در کارهای شبانه بیشترین مقدار است و در روشنایی روز متوقف می گردد. اثرات این هورمون در آتش نشانان در هنگام شرکت در حوادث شبانه مخاطره انگیز است، پس آتش نشانان را درک کنیم.

با ما همراه باشید...





نقدی بر پیشرفت

صنعت و تکنولوژی در ایران معاصر

یوسف یوسفی امروزه کشورهای دنیا در معیارهای مختلفی مانند صنعتی- نظامی، منطقه‌ای، اعتقادی و ... دسته‌بندی می‌شوند. ملاک و معیار در این تقسیم‌بندی‌ها، موضوعات و مباحث کاملاً متفاوتی است. در تقسیم‌بندی کشورها در حوزه صنعت و تکنولوژی مهمترین معیاری که مد نظر بوده و هست، میزان پیشرفت کشورها در حوزه علم، صنعت و تکنولوژی، مخصوصاً امروزه تکنولوژی‌های جدید مانند نانو می‌باشد و تعداد کشورهای صاحب چنین صنعت‌هایی در دنیا انگشت شمارند.

سوالی که به ذهن می‌رسد این است که: در آن کشورها مسئولین امر و متخصصین علوم چگونه برنامه‌ریزی نموده و چگونه دانش پژوهان و متخصصین خود را آموزش داده اند که تا این سطح، صاحب علم و صنعت شده‌اند؟ آیا زیرساخت‌های علمی و تاریخی کشورهای پیشرفته در حوزه صنعت با کشورهایی که در این حوزه توفیق چندانی نداشته‌اند، متفاوت است؟

شواهد نشان می‌دهد که استقبال از رشته‌های علوم پایه و فنی مهندسی روزبه‌روز در جامعه ما رو به کاهش است. کارشناسان علوم اجتماعی، دلایلی مانند عدم استقبال بازار کار از فارغ التحصیلان این رشته‌ها و مسائلی از این دست را عامل آن معرفی می‌کنند. البته این موضوعات بسیار مهم است و قطعاً تأثیر مهمی در عدم استقبال از این رشته‌ها در جامعه ایران را دارد، اما به نظر نگارنده این مقاله، آموزش و پرورش رشته‌های علوم در کشور دارای ایرادات بنیادی‌تری باشد. در این یادداشت تلاش شده است تا ضمن مقایسه و بررسی وضعیت آموزش در کشور از گذشته‌های دور تا دوره‌ی معاصر، دلایلی که باعث مشکلات آموزشی در رشته‌های علوم پایه و فنی شده است را برشمرد و پیشنهادهای لازم را در پایان ارائه دهد.

۱. بررسی تاریخی آموزش و پژوهش در ایران قدیم

در ایران باستان، از ابتدا تا پایان دوره ساسانیان، پادشاهان امپراتوری ایران در قلمروی امپراتوری، در برقراری عدالت، در انضباط و قانون‌مداری از

این عصر فضیلتی بسیاری به نوشتن آثاری در زمینه نجوم و ریاضیات پرداختند که می‌توان به محمدابن موسی خوارزمی، ابوالوفا بوزجانی، خواجه نصیرالدین طوسی، ابن هیثم و ... اشاره کرد. بنابراین حدود ده قرن ایران مرکز علمی دنیا بود و اندیشمندان تمام دنیا آرزوی آن را داشتند که از علم و دانش دانشمندان ایرانی استفاده نمایند. به عبارت دیگر در آن زمان ایران الگوی جامعه علمی اروپا و غرب و شاید تمام دنیا بود.

سوالی که به ذهن می‌رسد این است که آموزش علوم در آن زمان در ایران چگونه بوده است؟ چرا دانشمندان ایرانی در آن زمان به پیشرفت‌های علمی و فنی بسیار خوبی نائل شده بودند ولی در عصر حاضر این موضوع کم رنگ شده است؟

اگر زندگی‌نامه‌ی علمی دانشمندان ایرانی قرون گذشته را بررسی نماییم، مشاهده می‌شود همه آنها علاوه بر تخصص خاصی که داشته‌اند در سایر علوم، مخصوصاً در تاریخ و فلسفه نیز حرفی برای گفتن داشته و تالیفاتی در این حوزه‌ها انجام داده‌اند. آنها دنیا را فقط از زوایای دید یک تخصص نگاه نکرده، بلکه حداقل جنبه‌های فلسفی و تاریخی آن را نیز لحاظ نموده‌اند. دانستن جنبه‌های فلسفی علم کمک شایانی به آموزش و یادگیری کامل و دقیق علم می‌کند و باعث می‌شود که زوایای تاریک و مبهم علم برای خواننده روشن شود. دانش فلسفه علم

امپراتوری روم که در واقع نماینده دنیای غرب بود، پیشی داشتند. به لحاظ علمی در آن دوران، یونان و غرب مرکز فلسفه و علم دنیا بود و فلاسفه‌ی بزرگی همچون افلاطون و ارسطو در آنجا زیست کرده و فعال بودند. در دوره‌ی باستان، خصوصاً دوره ساسانیان، در جندی شاپور مدارس علمی ساخته شد و کتب فلسفی یونان به پهلوی برگردانده و در آنجا توسط اساتیدی که بیشتر یونانی بودند، تدریس می‌شد. در همین دوران بود که کتاب کلیله و دمنه نیز از هندی به پهلوی ترجمه و ادبیات، شعر و هنر در ایران رواج یافت. صنعت چندان در ایران باستان وجود نداشت و بیشتر امپراتورهای ایران به کشاورزی و شبانکاری علاقمند بودند و اگر جایی احتیاج به چنین مواردی بود از خارجی‌ها و بیشتر یونانی‌ها استفاده می‌کردند. بعنوان مثال در دوره ساسانیان، دوره پادشاهی شاپور سد کارون بوسیله مهندسين یونانی ساخته شد.

در قرون وسطی، هنگامی که اروپا در ظلمت و جهل و بی‌خبری بسر می‌برد، دانشمندان اسلامی و در راس آنها اندیشمندان ایرانی، اندوخته‌های علمی یونانیان باستان، چین و هند را جمع‌آوری و با دانش و اندیشه‌های ایرانیان باستان درآمیختند و خود نیز در باروری آن کوشیدند. کتب یونانی به عنوان یکی از شرایط صلح، از امپراتوری روم صادره و در اختیار فضیلتی جهان اسلام و ایران قرار گرفت. در

که در زمانی که ایران و جهان اسلام بهترین شرایط علمی را داشتند، آن همزمان با دوران تاریک قرون وسطی در اروپا و غرب بود. اما با گذشتن اروپا از این دوره و مهیا شدن فضای جامعه برای دانشمندان، دوباره علم و به دنبال آن صنعت در اروپا و غرب رونق گرفت. به عنوان مثال در اواخر دوره صفوی و دوره قاجار، برای مجهز کردن ارتش به سلاح‌های جدید و توپ جنگی از متخصصان انگلیسی کمک گرفتند که اینک پیشنهاد ساخت توسط نخبگان ایرانی داده شده بود ولی حاکمان وقت نپذیرفتند. جالب است که اروپا و غرب در این دوران تقریباً تمام صنایع مادر را در اختیار داشتند ولی در کشور ایران از صنعت هیچ خبری نبود.

مسئله مهم دیگری که باید مد نظر قرار داد این است که دانشمندان ایرانی و اسلامی که دستاوردهای علمی یونانیان باستان در طول قرون وسطی را حفظ کردند و خودشان نیز دارای کشفیات بزرگی بودند، اما نتوانستند در حفظ و ثبت آنها بگونه‌ای منسجم

به پژوهشگر کمک می‌کند تا از زوایای مختلف به علم نگاه کرده، بنابراین نگرش او را از تخصصش وسیع‌تر می‌کند. وقتی نگرش متخصصین علوم وسیع باشد، کارهای بین رشته‌ای زیادی خلق خواهد شد و این منجر به پیشرفت علم، ایجاد علوم بین‌رشته‌ای، پیشرفت صنعت و تکنولوژی خواهد شد. تکنولوژی و صنعت با یک رشته و دو رشته علمی ایجاد نمی‌شود، بلکه از همکاری تیمی رشته‌های مختلف بوجود می‌آید و این می‌تواند دست‌اندرکاران علمی مربوطه، حداقل اطلاعاتی از چند رشته علمی مختلف داشته باشند.

البته نویسندگان این مقاله به این مطلب واقف هستند که امروزه علوم به اندازه‌ای گسترش یافته که امکان آموختن آن توسط یک فرد تقریباً غیرممکن است. در زمان‌های گذشته علوم خیلی محدودتر بوده و امکان آموختن چندین رشته‌ی علمی توسط یک

۲. آموزش و پژوهش علوم در عصر حاضر

بعد از دوره صفویه در ایران و همچنین دوره رنسانس در اروپا، جایگاه علمی جهان اسلام و خصوصاً ایران با غرب عوض شد و مدینه‌ی فاضله‌ی علمی علمای ایرانی اروپا و غرب شد. متأسفانه دانشمندان و عالمان در دوره قاجاریه مورد بی‌مهری حکومت‌ها قرار گرفتند و اگر کسی صاحب ایده‌ای در هر موضوع علمی، فنی و ... بود و به دربار مراجعه می‌کرد با سرخوردگی تمام مواجه می‌شد. در دوره رنسانس دستاوردهای علمی دانشمندان ایرانی به وسیله بازرگانان به اروپا برده شد. از قرن

یازدهم میلادی به بعد، بعضی از کشیشان به جامعه طلاب مسلمان در می‌آمدند و کتبی را که با دقت و حساسیت محافظت می‌شد را با خود به غرب برده و ترجمه می‌کردند. در این دوران ایران در حال به خواب رفتن علمی و غفلت بود و غرب در حال بیدار شدن و به دانش و تحقیق روی آورد. اوضاع سایر کشورهای اسلامی، هند و چین هم از این بهتر نبود، بلکه بدتر بود و به تدریج آثار علمی ایرانیان زینت بخش کتابخانه‌ها غرب گردید.

مشکل دیگری که در حوزه‌ی آموزش علوم در دوران معاصر ایران وجود دارد مربوط به مدل آموزش است که این هم به نظر نگارندگان این مقاله هدیه‌ی غرب دوره رنسانس به ایران بود. البته غرب در دهه‌های گذشته (عصر جدید) مدل آموزشی خود را اصلاح

فرد وجود

داشته است. اما مشکل

اساسی که امروزه وجود دارد این

است که متأسفانه متخصصان علوم، دنیا را از عینک تخصص خودشان نگاه می‌کنند و در بعضی موارد هر چیز غیر از تخصص خودشان را به عنوان علم قبول ندارند. بنابراین می‌تواند که اندیشمندان امروزی اطلاعات بیشتری غیر از تخصص خاص خود داشته که بدانند راه‌های دیگری نیز برای فهم طبیعت، اجتماع و ... وجود دارد. به عبارت دیگر، دانشمندان امروزی بجای یک نگاه جزئی‌نگر، باید یک نگاه کلی‌نگر نسبت به علوم و مسائل اجتماعی و ... داشته باشند.

مسئله دیگری که باید مد نظر قرار داد این است





**پیشرفت در صنعت و
تکنولوژی وقتی اتفاق
می افتد که شناخت متقابل
هدف و مبادله‌ی اطلاعات
بین پژوهش‌گران مسائل
بنیادی و مهندسان علوم
مختلف وجود داشته باشد.**

۳. دلایل عدم پیشرفت صنعت و تکنولوژی در ایران معاصر

پیشرفت در سایه شناخت بنیادی و استفاده عملی از پدیده‌ها در علوم مختلف حاصل می‌شود. شناخت بنیادی عناصر و مواد به وسیله دانشمندان علوم پایه انجام می‌شود و استفاده عملی آنها به وسیله مهندسین علم اتفاق می‌افتد. پیشرفت در صنعت و تکنولوژی وقتی اتفاق می‌افتد که شناخت متقابل هدف و مبادله‌ی اطلاعات بین پژوهش‌گران مسائل بنیادی و مهندسان علوم مختلف وجود داشته باشد.

اگر این دو گروه با یکدیگر تبادل خوب داشته باشند و از همه مهمتر مهندسین شناخت مناسب و کافی از علوم پایه داشته باشند می‌تواند منجر به صنعت و تکنولوژی در کشور شود. متأسفانه در کشور در دوره معاصر این شناخت متقابل و مبادله‌ی اطلاعات بخوبی بین این دو گروه حاصل نمی‌شود. همان طوری که در قسمت قبل گفته شد، شناخت و مبادله اطلاعات بین دانشمندان علوم پایه و علوم فلسفی نیز باعث پیشرفت علم و نظریات علمی می‌شود. این می‌تواند که دانشمندان علوم طبیعی شناخت و آشنایی کافی با فلسفه علم و تاریخ علم داشته باشند و فلاسفه نیز از نظریات علمی دانشمندان علوم طبیعی آگاهی کافی داشته باشند. بنابراین مهندسین علم باید علوم طبیعی را بدانند تا بتوانند به درستی از آنها استفاده کاربردی نمایند. این می‌تواند که دانشگاه‌ها در حوزه علوم پایه و فنی و همچنین علوم پایه و فلسفه، دوره‌های مشترک برگزار نمایند.

نمود ولی ما هنوز در آن گیر کرده‌ایم. آموزش در مدارس و دانشگاه‌های ما امروزه اصول‌گرایانه است به این معنی که در علوم مختلف اصول را بیان می‌کنند و بعد براساس آن اصول درس و موضوع مربوطه را آموزش می‌دهند. اولین سوالی که برای دانش‌پژوه ایجاد می‌شود این است که این اصول از کجا آمده‌اند؟ اصولی مثل اصول مدل اتمی بور، اصول نظریه نسبیت انیشتین و ... که مولف این مقاله در کلاس‌های درس با سوالات زیاد دانشجویان درمورد این اصول مواجه شده‌اند. در گذشته دانشمندان ایرانی تاریخ و فلسفه علم را به طور کامل و دقیق می‌دانستند و بجای اینکه اصول‌گرایانه به موضوع بپردازند، جنبه‌های فلسفی و تاریخی موضوع را بیان و سپس آن را آموزش می‌دادند و این چیزی است که امروزه بخاطر تخصص‌گرایی صرف، مدنظر قرار نمی‌گیرد. شاید بسیاری از متخصصان علوم، فلسفه و تاریخ علمی موضوعات تخصصی خود را به خوبی درک نکنند و این باعث عمق بخشیدن به آموزش و در نتیجه کاربردی شدن آن در سایر رشته‌ها و در نهایت در صنعت و تکنولوژی نخواهد شد. بنابراین بنظر می‌رسد آموزش فلسفه و تاریخ علم را در هر تخصص باید از دروس اجباری آن تخصص قلمداد کرد تا آموزش، مفهومی‌تر و پایدارتر گردد و این را باید در کتب دبیرستان به یک نحو مساعدی وارد نمود.



داستان‌های مدیریتی



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal / No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

سید مرتضی موسوی ثانی باغ سیاهی

پیام داستان:

برای شناخت افراد و سازمان‌ها به انتخاب‌های آنان توجه دقیق داشته باشید. سازمان و کارکنان آن به عنوان سیستم‌های پیچیده، از خود رفتاری ناشی از انتخاب‌هایشان بروز می‌دهند که نشانه‌های دقیقی از ویژگی‌های آنان را با خود به همراه دارند. این نشانه‌ها صرفنظر از اینکه هدف تظاهر یا پنهان کاری داشته باشند خصوصیات از رفتار و فرهنگ سازمانی آنها را بیان می‌کند. در برخی موارد ممکن است افراد و سازمان به هر دلیلی قادر به بیان صحیح و علمی ویژگی‌های خود نباشند اما وقتی در موضوعات مختلف برای انتخاب آزاد گذاشته شوند رفتار و انتخاب‌هایی خواهند داشت که به صورت غیرمستقیم بیانگر خصوصیات آنها خواهند بود. برای شناخت افراد و سازمان‌ها به انتخاب‌های آنان توجه دقیق داشته باشید و به آنها حق انتخاب دهید.

ریچارد زالتمن مانند خیلی از عکاسان پیش از خود، به مناطق مختلف جهان سفر می‌کرد تا از مردم و فرهنگ و زندگی‌شان عکس بگیرد. یک روز صبح که در یکی از روستاهای دورافتاده کشور بوتان در آسیا قدم می‌زد تا عکس‌هایی بگیرد، ناگهان ایده‌ای به نظرش رسید. او دوربین را در جایی مستقر کرده و از روستاییان درخواست کرد از چیزهای مهم زندگی‌شان عکس بگیرند. بعد از اینکه زالتمن عکس‌های گرفته شده را ظاهر کرد متوجه شد در بیشتر عکس‌ها، پاهای مردم حدوداً از ناحیه مچ به پایین خارج از کادربوده و در عکس نیفتاده‌اند. زالتمن می‌گوید: ابتدا فکر کردم که روستاییان در تنظیم کادر دقت نکرده‌اند. اما بعداً معلوم شد پابرهنگی نشانه‌ای از فقر است. اگر چه در آن روستا همه پابرهنگه بودند اما مردم روستا می‌خواستند آن را پنهان کنند.

شاخه‌ای را که شاهین روی آن نشسته بود بردم. شاهین فهمید که بال دارد و شروع به پرواز کرد.»

تفسیر حکایت

گاهی لازم است برای بالا رفتن، شاخه‌های زیر پامان را ببریم (البته شاخه‌های زیر پای خودمان، نه زیر پای دیگران!) چقدر به شاخه‌های زیر پاتان وابسته هستید؟ آیا توانایی‌ها و استعدادهایتان را می‌شناسید؟ آیا ریسک می‌کنید؟ آیا کارمندان خود را می‌شناسید؟ آیا تلاش می‌کنید استعدادهای آنان شکوفا شود؟ یا به خاطر ترس از پریدن و پرواز، آنان را به شاخه‌هایی از سازمان وابسته می‌کنید؟ آیا بهتر نیست کارکنانتان توانمند و چالاک باشند در عین حال جلد سازمان؟ آیا نقاط قوت و استعدادهای سازمان خود را می‌دانید؟ آیا به استقبال تهدیدها می‌روید یا همواره به شکلی محافظه‌کارانه به حفظ وضع موجود می‌اندیشید؟ در رویارویی با تهدیدها و مشکلات است که سازمان می‌تواند استعدادهای و توانایی‌های خود را بروز داده و توسعه دهد.

پادشاهی دو شاهین کوچک به عنوان هدیه دریافت کرد. آنها را به مربی پرندگان دربار سپرد تا برای استفاده در مراسم شکار تربیت کند. یک ماه بعد، مربی نزد پادشاه آمد و گفت که یکی از شاهین‌ها تربیت شده و آماده شکار است اما نمی‌داند چه اتفاقی برای آن یکی افتاده و از همان روز اول که آن را روی شاخه‌ای قرار داده تکان نخورده است. این موضوع کنجکاوی پادشاه را برانگیخت و دستور داد تا پزشکان و مشاوران دربار، کاری کنند که شاهین پرواز کند. اما هیچکدام نتوانستند. روز بعد پادشاه دستور داد تا به همه مردم اعلام کنند که هر کس بتواند شاهین را به پرواز درآورد پادشاه خوبی از پادشاه دریافت خواهد کرد. صبح روز بعد پادشاه دید که شاهین دوم نیز با چالاک‌ی تمام در باغ در حال پرواز است. پادشاه دستور داد تا معجزه‌گر شاهین را نزد او بیاورند. درباریان کشاورزی متواضع را نزد شاه آوردند و گفتند اوست که شاهین را به پرواز درآورد. پادشاه پرسید: «تو شاهین را به پرواز درآوردی؟ چگونه این کار را کردی؟ شاید جادوگر هستی؟» کشاورز که ترسیده بود گفت: «سرورم، کار ساده‌ای بود، من فقط

بعد مسئول فروش می‌پره جلو و میگه: «حالا من، حالا من...! من می‌خوام توی هاوایی کنار ساحل لم بدم، یه ماساژور شخصی و یه منبع بی‌انتهای نوشیدنی داشته باشم و تمام عمرم حال کنم... پوووف! مسئول فروش هم ناپدید میشه... بعد گول به مدیر میگه: حالا نوبت توئه... مدیر میگه: «من می‌خوام که اون دو تا هر دوشون بعد از ناهار توی شرکت باشن!»

نتیجه اخلاقی:

اینکه همیشه اجازه بده که رئیس اول صحبت کنه!

یک روز مسئول فروش، منشی دفتر، و مدیر شرکت برای ناهار به سمت رستوران قدم می‌زدند... یهو به چراغ جادو روی زمین پیدا می‌کنن و روی اون دستی کشیده که در این لحظه گول درون آن ظاهر می‌شود. گول میگه: من برای هر کدوم از شما یک آرزو برآورده می‌کنم... منشی می‌پره جلو و میگه: «اول من، اول من...! من می‌خوام که توی باهاماس باشم، سواریه قایق بادبانی شیک باشم و هیچ نگرانی و غمی از دنیا نداشته باشم... پوووف! منشی ناپدید میشه...

ارتباط موثر در سازمان

حفظ روابط انسانی می‌شود، بسیار ضعیف است و هدف سازمان در اولویت می‌باشد نه نیازها و علاقه نیروی انسانی.

*ارتباط در رویکرد روابط انسانی: در این رویکرد مسیر جریان ارتباط به صورت عمودی است اما ارتباط افقی

در رویکرد روابط انسانی به شدت ترغیب می‌شود.

*ارتباط در رویکرد منابع انسانی: این رویکرد اهمیت خاصی برای مشارکت و کارکنان قائل است. در این سازمانها ارتباط به منظور انجام وظیفه هنوز محوری است و ارتباط اجتماعی برای برآورده کردن نیازهای انسانی اهمیت خود را حفظ می‌کند.

*ارتباط در رویکرد سیستمی: در این رویکرد به سازمانها نه به عنوان ماشینهای خودکار که به عنوان ارگانیسمهای پیچیده ای نگریسته می‌شود که برای حفظ بقا باید با محیط خود در ارتباط باشند. این رویکرد توجه ما را از اینکه چگونه افراد باید در سازمان رفتار کنند و سازمانها را اداره کنند دور می‌کند و به این پرسش که ما باید چگونه آنها را مطالعه کنیم معطوف می‌دارد. هدف از تجزیه و تحلیل شبکه ارتباط، ترسیم کردن جریاناتی است که میان اعضای شبکه حرکت می‌کند (حسنی، ۱۳۹۰: ۲۴-۲۸).

ارتباط در سازمان با اهداف گوناگون برقرار می‌شود.

هدف از ارتباط در درون یک سازمان می‌تواند:

۱. برای تعیین ابلاغ و نشر هدفهای سازمان ۲. برای تهیه طرح‌هایی در راستای رسیدن به هدفهای مذکور
۳. برای سازماندهی منابع مادی و انسانی به مؤثرترین و کارآمدترین شکل ۴. برای گزینش، پرورش و ارزشیابی اعضای سازمان ۵. برای رهبری، مدیریت، انگیزش و پدید آوردن محیطی که در آن مردم تمایل به همکاری داشته باشند ۶. برای نظارت بر عملکرد، باشد (مشبکی، ۱۳۷۷: ۱۴۷). در سازمان روابط به دو صورت رسمی و غیررسمی صورت می‌گیرد که هر یک نقش ویژه ای در اهداف سازمان دارد.

لزوم ارتباطات مناسب را درک کرده اند، اما آنچه هنوز باقیست، عدم درک و آگاهی نسبت به ماهیت ارتباطات و نیز نقش و اهمیتی است که ارتباطات در درون یک سازمان ایفا می‌نماید (سیسمون، ۲۰۰۲: ۳۹۹).

ریشه واژه ارتباط^۳ از کلمه communis می‌باشد که می‌توان آن را به تفاهم و اشتراك فکر ترجمه کرد. بنابراین وقتی ما با شخصی ارتباط برقرار می‌کنیم کار ما در حقیقت برقراری یک نوع اشتراك فکر و تفاهم اندیشه با اوست (معتد نژاد، ۱۳۷۱: ۱۳۵). با توجه به پیشرفت علوم و رشد تکنولوژی های نوین، هدف‌های ارتباطی، پیچیده تر شده و به ناچار برای تحقق هدف های پیچیده باید از روش های گوناگون در فرآیند ارتباطات استفاده نمود از جمله این روش ها میتوان به الف. ارتباط ارادی و غیر ارادی ب. ارتباط مستقیم و غیر مستقیم ج. ارتباط رسمی و غیر رسمی اشاره نمود (سرمست، ۱۳۸۹: ۳۸). علاوه بر مجاری مختلف، انواع مختلف ارتباط نیز وجود دارد که به اختصار به آن‌ها می‌پردازیم: ارتباط برون فردی، ارتباط بین فردی، ارتباط گروهی، ارتباط جمعی، ارتباط درون فردی، ارتباط غیر کلامی، ارتباطات شبکه ای (حسنی، ۱۳۹۰: ۲۱).

ارتباطات در جوامع و سازمان ها وظایفی نیز به عهده دارند مثل: وظیفه پیوستگی، وظیفه اطلاعاتی و استدر اکی، وظیفه تأثیر گذاری، وظیفه تصمیم گیری، وظیفه تصدیق (فرهنگی، ۱۳۸۶: ۶۳). سازمان بدون وجود ارتباط شکل نخواهد گرفت. زیرا مهم ترین ایده‌ها، عقاید، برنامه ریزی، تصمیم گیری‌ها، هدایت و راهنمایی‌ها و هماهنگی‌ها و .. بدون توانایی انتقال، محکوم به زوال است (برت دکر، ۱۳۷۹: ۱۹۵). در زمینه روابط هر سازمان از رویکردی خاص پیروی می‌کند:

*ارتباط در رویکرد سنتی: در سازمان های تابع این رویکرد ارتباط درباره موضوع های اجتماعی که باعث

بسیاری از موفقیت‌های فردی و سازمانی نتیجه ارتباطات اثربخش، کارآمد و همکاری‌های گروهی است. در مقابل نیز بسیاری از مشکلات و شکست‌ها پیامد ناتوانی در برقراری ارتباطات اجتماعی است.

ایجاد ارتباط موثر و سازنده در سطوح مختلف می‌تواند نویدبخش رشد و شکوفایی سازمان‌ها و جوامع انسانی باشد و بروز نقصان و کاستی در این عرصه مقدمه‌ای برای سکون و رکود خواهد بود. واژه ارتباطات مفهومی بسیار وسیع و گسترده دارد و خود دانش موضوعی مستقلی است که چندین رشته دانشگاهی به ابعاد گوناگون آن می‌پردازند (منصوریان، ۱۳۹۰: ۴۲). سازمان‌ها برای حفظ بقا، همچنین رشد و بالندگی خود به ارتباطات نیاز دارند و درک و شناخت بهتر از ارتباطات انسانی موجب ارتقای سازمان خواهد شد. ارتباطات یک ویژگی بسیار مهم مدیریت است و پایه و اساس یک مدیریت کارآمد و اثربخش است. بوسیله ارتباطات است که مجموعه افراد یک سازمان (مدیران و پرسنل) رابطه برقرار نموده و آن را حفظ می‌کنند. توسط ارتباطات افراد یک مجموعه به حرف‌های یکدیگر گوش می‌دهند و در درک و اطلاعات لازم برای ایجاد انگیزش در محیط کاری، سهیم می‌شوند.

در واقع می‌توان گفت ارتباطات به عنوان کلید آزاد کردن تمام توانایی‌های منابع انسانی، بستگی دارد (ایران نژاد پاریزی، ۱۳۸۵: ۳۲۰). ارتباطات در سازمان به قدری حائز اهمیت است که یکی از صاحب نظران معتقد است که مدیریت یعنی هنر برقراری ارتباط. کوآک^۱ معتقد است بیشتر موفقیت مدیر در این است که بتواند مهارت های انسانی (ایجاد رابطه متقابل با افراد) استفاده کند (پارسایان، ۱۳۸۴: ۲). هنری مینتزبرگ^۲ نیز سه نقش اصلی برای مدیران برمی‌شمارد که عبارتند از: نقش تصمیم گیری، نقش اطلاعاتی و نقش ارتباطی (پارسایان، ۱۳۸۴: ۸). سازمان های امروزی



ارتباطات رسمی:

ارتباط بالا به پایین: منطبق بر سلسله مراتب رسمی سازمان و منعکس کننده وحدت فرماندهی است. هدف این ارتباط هدایت، آموزش، اطلاع و ابلاغ دستورات مقامات مافوق به کارکنان زیردست است. این ارتباط توأم با مشکلاتی است که اثربخشی آن را کاهش می‌دهد. به عنوان مثال اطلاعات واصله از مقامات بالاتر در هر رده تغییر می‌کند تعدیل و اصلاح می‌شود و گاهی نیز در یک رده متوقف می‌شود (الوانی، ۱۳۷۸: ۱۸۳).

ارتباط پایین به بالا:

معمولاً در ارتباط پایین به بالا پیام دستخوش سانسور، ویرایش و خلاصه نویسی می‌شود. برای اینکه ارتباط پایین به بالا به صورت ابزاری حیاتی در سازمان باشد، مدیریت باید منبع پیام یا کارکنان را افرادی معتبر و قابل قبول بداند. اگر به زیردستان به صورت موجوداتی بدون تفکر نگریسته شود و سروته پیامهای آنها زده شود منبعی ارزشمند از اطلاعات دچار وقفه می‌گردد.

ارتباط افقی:

این ارتباط به گونه غیررسمی بین کارکنان که در یک سطح سازمان قرار دارند و به صورت رسمی با اطلاع رئیس مافوق انجام می‌شود. تأثیر اصلی این نوع ارتباط هنگامی مشخص می‌شود که فعالیت هماهنگ برای وصول به هدفهای مشترک ضرورت یابد. علاوه بر این ارتباط افقی تعامل اجتماعی، همبستگی گروهی و در نتیجه رضایت خاطر مورد نیاز کارکنان را فراهم می‌نماید.

ارتباط مورب:

این نوع ارتباط هنگامی پدید می‌آید که منبع پیام نتواند بطور اثربخشی از دیگر شیوه‌های موجود به دریافت کننده دسترسی پیدا کند. این شبکه ارتباطی در وقت صرفه جویی می‌کند و احتمال از دست رفتن مشتری را کم می‌کند (سینجر، ۱۳۸۷: ۷۳۴-۷۳۵).

ارتباطات غیررسمی:

محدودیت ارتباط رسمی باعث می‌شود که مدیریت و کارکنان از طریق به کارگیری نوع دیگری از ارتباط غیررسمی که در کنار ارتباط رسمی قرار می‌گیرد و در طول و عرض سازمان حرکت می‌کند تماس از مجاری رسمی را نادیده گرفته و از طریق ارتباط غیررسمی به رفع موانع و مشکلات موجود و مبتلا به سازمان اقدام نماید. از خصوصیات ارتباطات غیررسمی توسعه سریع شبکه های آن می‌باشد و مدیران فعال با توجه به حرکت کند امور در مجاری ارتباطات رسمی که هدر رفتن وقت و انرژی سازمان را باعث می‌شود، ترجیح می‌دهند که از طریق مجاری ارتباطات غیررسمی به اهداف سازمان دست یابند. ارتباطات غیررسمی برای سازمان امکان مطابقت سریع با شرایط دائماً در حال تغییر را فراهم می‌سازد. ارتباطات غیررسمی با توجه به قدرت نفوذی که در سلولهای سازمانی دارد اختیار و مسئولیت در طول سلسله مراتب سازمانی را دور می‌زند و هماهنگی درون سازمان را تسهیل می‌نماید. در ارتباطات غیررسمی مشکلاتی از قبیل نامه پراکنی، کاغذبازی و امثالهم تا حد بسیار زیادی کم می‌شود و کارکنان در مسائل سازمانی بیشتر به تفاهم می‌رسند (فخیمی، ۱۳۷۹: ۴۲۳).

منابع:

الوانی، مهدی (۱۳۷۸).

مدیریت عمومی. تهران: نشر نی. چاپ دوازدهم.

ایران نژاد، مهدی (۱۳۸۵).

اصول و مبانی مدیریت. تهران: نشر مدیران.

تدبیری، سیروس و رزقی رستمی، علیرضا (۱۳۸۴).

سازمان و مدیریت (دیدگاهها و اصول). تهران: نشر

دانشگاه آزاد اسلامی.

رضاییان، علی (۱۳۸۱).

مبانی مدیریت رفتار سازمانی. تهران: سمت.

سرمرست، بهرام (۱۳۸۹). مهارت های ارتباطی در

سازمان. مجله کار و جامعه. ش. ۱۲۴.

سینجر، مارك (۱۳۷۸). مدیریت منابع انسانی (فریده آل

آقا، مترجم). تهران: مرکز آموزش مدیریت دولتی

شرمهرن، جان. آرز، هانت، جیمزجی؛ ازبورن، ریچارد

ان (۱۳۷۹) مدیریت رفتار سازمانی. تهران: موسسه

تحقیقات و آموزش مدیریت وابسته به وزارت نیرو.

فخیمی، فرزاد (۱۳۷۹) سازمان و مدیریت تئوریه‌ها،

وظایف و مسئولیت ها. تهران: هوای تازه.

فرهنگی، علی اکبر (۱۳۸۶).

ارتباطات انسانی. تهران: چاپ رسا. جلد اول.

مشبکی، اصغر (۱۳۷۷).

مدیریت رفتار سازمانی. تهران: ترمه.

معمد نژاد، کاظم (۱۳۷۱) وسایل ارتباط جمعی، تهران:

انتشارات دانشکده علوم ارتباطات اجتماعی دانشگاه

علامه طباطبایی.

منصوریان، یزدان (۱۳۹۰). مهارت های ارتباطی ضرورتی

مهم برای موفقیت در قفعا لیت های حرفه ای. مجله

شایسته ترجمه.

میرابی، وحیدرضا (۱۳۸۳). مدیریت (مبانی و استراتژی).

تهران: نشر آشوب.

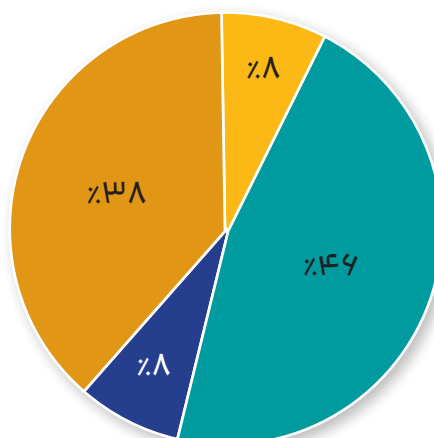
شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

معین اقتصادی شهرستان خواف - معین مهارتی شهرستان خواف

حمایت از پروژه‌های اقتصادی

ردیف	عنوان	طرح زمینه فعالیت	میزان اشتغال مستقیم
۱	فراوری و بسته‌بندی زعفران	زعفران بسته‌بندی شده - کشت زعفران به صورت تضمینی	۳
۲	تولیدی پوشاک	تولید پوشاک صنایع و مدارس	۵
۳	تولیدی پوشاک	تولید پوشاک صنایع و مدارس	۳
۴	تولیدی پوشاک	تولید پوشاک صنایع و مدارس	۱۰
۵	تولید پک سوغات شهرستان خواف	تهیه پک سوغات شهرستان خواف	۳
۶	خوراک دام و طیور	تولید خوراک دام و طیور	۱۵

- کارگاه‌های تولید پوشاک
- کارگاه بسته‌بندی زعفران
- کارخانه تولید خوراک دام و طیور
- تولیدی پک سوغات خواف



میلادگاهکاش



فعالیت‌های فرهنگی

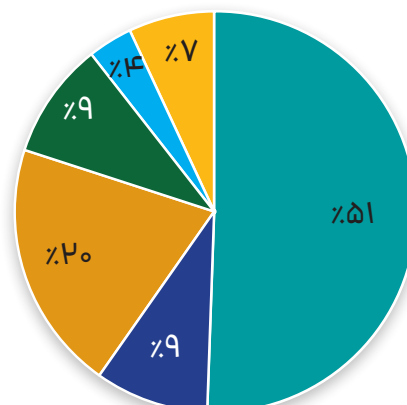
عنوان فعالیت	بخش - روستا	شرح
ساخت و تجهیز ۴ باب مدرسه در سطح شهرستان	بیاس آباد - قاسم آباد - حسین آباد و کاریان - بهدادین	افتتاح در آغاز سال تحصیلی ۱۳۹۸
تامین هزینه ساخت ۳ مدرسه در مناطق محروم شهرستان	روستاهای شهرستان خواف	ساخت توسط سازمان تجهیز و نوسازی مدارس خواهد شد
تهیه و اهدای کیف مدرسه برای دانش آموزان مدارس (بیش از ۷۰۰ عدد)	بیاس آباد قاسم آباد حسین آباد و کاریان بهدادین	برای آغاز سال تحصیلی ۱۳۹۸
تهیه و اهدای پک کامل لوازم تحریر برای دانش آموزان مدارس (بیش از ۷۰۰ سری)		



فعالیت‌های آموزشی

عنوان فعالیت	نفر ساعت برگزار شده	بخش روستا	شرح
چند دوره آموزش دوخت نیمه صنعتی برای کارکنان شرکت‌های تعاونی (مقدماتی و پیشرفته)	۶۰۰۶	بخش مرکزی	ارتقاء مهارتی کارکنان تعاونی‌های تحت پوشش
چند دوره آموزش و تعمیر نگهداری ماشین‌های دوخت در کارگاه نیمه صنعتی	۱۰۱۴	بخش مرکزی	در راستای توانمندی مهارتی روستاییان
دوره آموزشی قَرَت بافی صنایع دستی برای بانوان روستای سده	۲۴۰۰	بخش سلامی	کمک به اقتصاد خانواده‌های روستایی
دوره آموزشی کشت زعفران	۱۰۹۲	روستای سده	در قالب تفاهم‌نامه همکاری سه‌جانبه: فولاد سنگان خراسان، فرمانداری شهرستان خواف
دوره آموزشی پسته کاران	۴۲۹	روستای چمن آباد	
دوره آموزشی تولید مثل گوسفند	۸۴۰	روستای قلعه نو	و اداره کل فنی و حرفه‌ای خراسان رضوی

- دوره‌های آموزش تعمیر و نگهداری ماشین‌های دوخت
- دوره آموزشی کشت زعفران
- دوره آموزشی تولید مثل گوسفند
- دوره‌های آموزش دوخت نیمه صنعتی
- دوره آموزشی قَرَت بافی (صنایع دستی)
- دوره آموزشی پسته کار



حضور نمایندگان معین اقتصادی در جلسات و کارگروه‌ها (حدود ۴۰ جلسه)

محورهای اصلی:

- رفع موانع تولید و توانمندسازی جوامع روستایی.
- حل مشکلات اشتغال در شهرستان.
- هم‌فکری با دهیاران و شوراهای روستا.
- کارآفرینی بانوان سرپرست خانوار.
- امور مربوط به اقتصاد مقاومتی در شهرستان.
- کمک به راه‌اندازی کسب و کار در بخش خصوصی.
- ارتقای دانش روستاییان در حوزه‌های کشاورزی و دامپروری.
- حوزه‌های فرهنگی و اقتصادی در شهرستان.
- تلاش برای فعال‌سازی تعاونی‌های نیمه فعال.



جلسات تسهیل گر معین اقتصادی در روستاها و بخش‌های شهرستان با موضوعات:

- ایجاد کسب و کارهای خانگی.
- آموزش شیوه‌های فروش محصولات تولیدی.
- تشکیل تعاونی‌های روستایی.
- تلاش جهت ایجاد صندوق‌های مالی خرد در روستاها.



خطوط تولید کارخانه کنسانتره سازی به ظرفیت ۵ میلیون تن در سال

علیرضا عرب

سنگ آهن از آنومالی های A,B,CS معدن سنگان (با عیار حدود ۴۳ درصد و ابعاد حدود ۱۲۰۰ میلی متر) استخراج شده و توسط دامپ تراک به سنگ شکن ژیراتوری (به ظرفیت ۲۲۵۰ تن در ساعت) وارد و پس از کاهش ابعاد توسط سنگ شکن ژیراتوری تا ابعاد ۱۵۰ میلی متر خردایش می گردد.

این سنگ از طریق نوار نقاله به طول تقریبی ۸ کیلومتر به انباشگاه سنگ شکسته (شامل دو پایل به ظرفیت مجموعاً ۴۰۰،۰۰۰ تن سنگ و مجهز به یک دستگاه استکر برای انباشت و یک دستگاه ریکلایمر برای برداشت سنگ) به درون شرکت منتقل می شود. این سنگ در ادامه مسیر از طریق مجموعه ای از نوارهای نقاله به طول حدود ۴۵۰ متر به انبار میانی

هدایت می شود. نقش انبار میانی (با گنجایش ۲۰۰،۰۰۰ تن سنگ شکسته)، خوراک دهی پیوسته و یکنواخت به واحد خردایش و همچنین پریعارسازی بوده که توسط دستگاهی به نام "تریپر کار" تغذیه می گردد.

سنگ، از انبار میانی توسط مجموعه ای از نوار نقاله های موازی به دو فاز کارخانه کنسانتره مجموعاً (به ظرفیت ۱۵۰۰ تن در ساعت) انتقال یافته و سپس طی سه مرحله خردایش توسط یک مرحله آسیاب نیمه خودشکن و دو مرحله آسیاب گلوله ای از اندازه ۱۵۰ میلی متر به ۳۲ میکرون کاهش و ضمناً عیار آن طی چهار مرحله جدایش مغناطیسی از ۴۳ درصد به ۶۸ درصد افزایش می یابد.

در ادامه، کنسانتره حاصل برای گوگرد زدایی به مرحله

فلوتاسیون انتقال و در انتها محصول تولیدی توسط مجموعه ای از نوار نقاله در دو انبار که گنجایش هر کدام ۲۵۰،۰۰۰ تن بوده ذخیره سازی و از آنجا به کارخانه گندله سازی (واحد میکسر) انتقال می یابد.

در این کارخانه با استفاده از تجهیزات آب گیری پیشرفته برابر با تکنولوژی روز دنیا از اتلاف بخش عمده آب جلوگیری شده است.

این اقدامات با توجه به محدودیت منابع آب و لزوم تعهد و صیانت از الزامات محیط زیستی، در برنامه های شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان قرار گرفته است. در پایان قابل ذکر است، برای اولین بار در ایران در این کارخانه از فناوری جداکننده های مغناطیسی ستونی در فرآیند پریعارسازی کنسانتره استفاده گردیده است.



۱۰ مهارت برتر برای موفقیت انسان در سال ۲۰۲۰

محیطی، شرایط اقتصادی و شرایط بازار مورد نظر.

۶- هوش هیجانی Emotional Intelligence

این مهارت که از مهمترین مهارت‌ها در دنیای امروز محسوب می‌گردد، اشاره به توانایی شخص برای کنترل احساسات و استفاده از آن برای بالا بردن قدرت تفکر و اندیشه و تصمیم‌گیری است. افرادی با هوش هیجانی بالاتر در تشکیل و حفظ روابط بین فردی و گروهی بهتر و کارا عمل کرده و دارای ارتباطات سبز بیشتری هستند.

۷- مهارت تصمیم‌گیری و قضاوت Judgment & Decision Making

قضاوت الزاما بد نیست، این پیش داوری بدون اطلاعات درست است که بد است. در این مهارت فرد برای حل مشکلات از بین چند گزینه امکان‌پذیر و یا ممکن یک گزینه را انتخاب می‌کند. مساله‌ای که واضح و مشخص است ریسک‌پذیری و قبول آن از طرف فرد است. این مهارت یک جزء کلیدی از مهارت‌های مدیریت محسوب می‌شود.

۸- مدیریت سرویس‌گرا Service - Orientation Management

به توانایی و تمایل به پیش‌بینی، تشخیص و رفع نیاز دیگران گفته می‌شود. افراد دارای این مهارت در فراهم آوردن رضایت افراد در دسترس و تمرکز افراد اطراف خود تلاش می‌کنند.

۹- مذاکره Negotiation

مذاکره یعنی بردن مناقشه و مجادله به سمت مفاهیم و مصلحت. مذاکره در دو حالت پیش می‌آید: جلوگیری از تعارضات و بحران‌های جدید، حل کردن مسئله‌ها و مشکلات قبلی. مذاکره روشی است که افراد آن را برای حل و فصل اختلافات به کار می‌گیرند، در این روش افراد برای درک مساله و رسیدن به بهترین نتیجه ممکن تلاش می‌کنند. در مذاکره، افراد به دنبال منافع متقابل و حفظ یک رابطه کلیدی برای نتیجه‌ای موفقیت‌آمیز هستند.

۱۰- انعطاف پذیری شناختی Cognitive Flexibility

توانایی ذهن است برای سوئیچ بین تفکر در دو مفهوم متفاوت یا به عبارتی تفکر در مورد مفاهیم متعدد به طور همزمان با در نظر گرفتن جنبه‌های مختلف فکری.

منبع: مجمع جهانی اقتصاد (WEF) ombc.ir

۱- مهارت حل مساله Complex Problem Solving

مسئله با مشکل تفاوت دارد، که در زندگی روزمره بسته به نوع مساله (ساده یا پیچیده) نیاز است تا از این مهارت استفاده نماییم.

گرچه طراحی و ساختار گرای به روند حل مساله کمک می‌کند اما تصمیم‌گیری‌های به موقع در موقعیت، میزان موفقیت را بیشتر خواهد کرد که شامل:

- شناسایی مساله.
- ساختن تصویری واقعی و شفاف از آن.
- پیدا کردن راه حل مناسب.
- تصمیم‌گیری.
- اجرا و بررسی و آنالیز فیدبک‌ها.

۲- تفکر انتقادی Critical Thinking

این مفهوم از ۲۵۰۰ سال پیش هم بوده است. ما با این نوع مهارت، توانایی این را داریم که ارتباط منطقی بین ایده‌ها را درک کرده و قدرت تشخیص و ارزیابی را داشته باشیم.

خودمان قدرت بیان عقاید و نظرات خود را داشته باشیم، این مهارت باعث پیشرفت مهارت‌های زبانی و کلامی، خلاقیت و... می‌شود.

۳- خلاقیت و نوآوری Creativity & Innovation

که احتمالا همه با آن آشنا باشند. خلاقیت و نوآوری در واقع تبدیل یک ایده یا تصویر جدید به یک واقعیت است. توانایی دید و درک جهان به روشی جدید برای پیدا کردن الگوهای مخفی و نادیده شده. البته خلاقیت و نوآوری دو روند دارد. تفکر و تولید. اگر ایده یا تفکر جدید داشته باشید ولی نتوانید آن را عملی کنید می‌توان گفت خلاقیتی ندارید.

۴- مدیریت افراد People Management

اشاره به نقش‌پذیری به عنوان یک رویه در تربیت افراد یا انگیزه دار کردن آنها برای بهبود و اجرایی کارا تر داشته که سخت‌ترین و مهم‌ترین نقش در بحث‌های مدیریتی و رهبری می‌باشد.

۵- مهارت هماهنگ شدن با دیگران Coordinating With Others

این مهارت شامل توانایی سازماندهی کار خود و لینک آن با دیگران است و توجه به فعالیت‌های مختلف به طور همزمان دارد. البته با اولویت‌بندی و تفویض اولویت‌ها و ترتیب‌ها در صورت لزوم بنا به شرایط

محسن اقبالی

بهترین راه موفقیت چیست؟

آیا فقط باید به دنبال موفقیت بود؟ خیر... امروزه باید مهارت داشته باشید، متمرکز باشید بر روی یک تخصص، بدنبال خودشناسی و خود آگاهی باشید و بدانید قرار نیست یک شبه و یک ماهه تمام جهان شما دگرگون شود.

موفقیت، رشد، سعادت و تعالی زمان بر است و نیاز به صبوری و توکل و اقدامات درست دارد. امروز باید پذیرفت که موفقیت یعنی رضایت و خشنودی درونی در کنار کاری که به آن علاقه‌مندید و کسب تکنیک‌ها و مهارت‌هایی برای بهتر شدن و بهتر بودن. مجمع جهانی اقتصاد با همان

(WEF)

World Economic Forum

با مطالعه و مصاحبه با ۳۵۰ مدیر ارشد نه صنعت در پانزده کشور توسعه یافته دنیا به نتایج جالبی درباره ۱۰ مهارت برتری که یک انسان موفق در سال ۲۰۲۰ به آن نیاز خواهد داشت، رسیده‌اند که در ادامه به آنها پرداخته خواهد شد:

WORLD
ECONOMIC
FORUM

در سال جهش تولید و توسط شرکت فولاد سنگان ثبت شد:

بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله و حمل ریلی در فولاد سنگان شکسته شد

علیرضا عرب

با توجه به برنامه ریزی مدون و عملیاتی نمودن نقشه‌های استراتژیک تولید شرکت، تلاشگران فولاد سنگان با همت و تلاش شبانه‌روزی موفق به ثبت رکورد تولید ماهیانه گندله به میزان (۳۸۱۰۹۳) تن شده و برگ زرین دیگری را در کتاب افتخارات این شرکت ثبت نمودند.

تلاشگران شرکت فولاد سنگان با سرلوحه قرار دادن منویات مقام معظم رهبری علیه‌السلام مبنی بر تلاش مضاعف با هدف محقق نمودن شعار جهش تولید، علی‌رغم دشواری در تامین مواد اولیه، توانستند بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله از ابتدای راه اندازی کارخانه را کسب و همچنین با ارسال روزانه بیش از (۱۶۲۰۰) تن گندله بصورت حمل ریلی، علاوه بر شکستن رکورد ارسال گندله توسط حمل و نقل ریلی در فروردین ماه، ضمن کاهش تردد حمل و نقل جاده‌ای، کاهش تصادفات و صیانت از محیط زیست، گامی در تامین مواد اولیه بزرگترین فولادساز خاورمیانه (فولاد مبارکه) برداشتند.

مسلم نقش راهبردی و بی بدیل فولاد سنگان در تامین مواد اولیه خوراک کارخانجات فولادی، موجب سرعت بخشی چرخه تولید در فولاد مبارکه و جهشی عظیم در زنجیره فولاد خواهد بود و این مهم ارمغان پیشرفت، تولید و اشتغال مولد در کشور خواهد شد.

این موفقیت با همدلی تمامی ارکان شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بدست آمده که نوید بخش افتخاراتی بس عظیم در این سال خواهد بود و اثبات گر این حقیقت است که پولاد مردان فولادسنگان، گام اول را محکم تراز گذشته برداشتند.

به گزارش فصل‌نامه تلاش، سخت کوشان این شرکت با پشتکار و استفاده بهینه از پتانسیل‌های موجود اثبات نمودند که با تلاش و تولید ایمن می‌توان زمینه توسعه پایدار را فراهم نمایند که لازمه پیشرفت صنایع فولادی در سال جهش تولید بوده و بُعد دیگر این افتخارآفرینی، بهره‌مندی هرچه بهتر کشور از ثمرات افزایش تولید فولاد است.

تلاشگران شرکت فولاد سنگان توانستند علی‌رغم دشواری در تامین مواد اولیه، بالاترین رکورد تولید ماهیانه گندله از ابتدای راه اندازی کارخانه را با ارسال روزانه بیش از (۱۶۲۰۰) تن گندله بصورت حمل ریلی بشکنند.



(مطالعه موردی در معدن باغک از معادن سنگ آهن سنگان)

کاربرد شبکه های عصبی در تخمین عقب زدگی ناشی از انفجار در معادن روباز

۱. مقدمه

زیرا فولاد مبارکه سالانه به ۱۷/۵ میلیون گندله نیاز دارد. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان سال گذشته با رویکرد تولید ایمن و با هدف تامین پایدار مواد اولیه توانست با تحقق ۱۰۶ درصد برنامه، ۲ میلیون و ۴۶۳ هزار و ۵۰ تن گندله کیفی تولید کند که با توجه به کمبود مواد اولیه تولید در کشور و مشکلات جاری و با وجود مشکلات عدیده در جذب کنسانتره در سال ۹۸، روند رکوردشکنی این شرکت با سرعتی مناسب در ماه های اخیر ادامه یافت. براساس پیش بینی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، امسال میزان تولید گندله حداقل با رشد بیش از ۱۰ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل خواهد بود.

شرکت فولاد مبارکه متعهد به اجرای یک واحد ۵ میلیون تنی کنسانتره و ۵ میلیون تنی گندله شد که پیرو آن کارخانه ۵ میلیون تنی گندله سازی با سرمایه گذاری ۱۱۳ میلیون دلاری در سال ۹۶ افتتاح شد. با توجه به پیش های انجام شده، در سال جاری نیز واحد ۵ میلیون تنی کنسانتره سنگ آهن به میزان ۲۶۵ میلیون دلار نیز تکمیل می شود و این کارخانه قرار است در ۲ فاز وارد مدار تولید شود. می کند که شبکه از چند نرون تشکیل یافته و چگونه این نرون ها در شبکه آرایش گرفته و به چه شکل به همدیگر متصل شده اند. برای مدل سازی یک شبکه عصبی مصنوعی، می توان از یک مدل ریاضی که

تحقیقات و علاقه مندی به شبکه های عصبی از زمانی شروع شد که مغز به عنوان یک سیستم دینامیکی با ساختار موازی و پردازشگری کاملاً مغایر با پردازشگرهای متداول شناخته شد. نگرش نوین در مورد کارکرد مغز نتیجه تفکراتی بود که در اوایل قرن بیستم توسط رامون سگال در مورد ساختار مغز به عنوان اجتماعی از اجزای محاسباتی کوچک به نام نرون (به معنی سلول عصبی) شکل گرفت. مغز به عنوان یک سیستم پردازشگر اطلاعات با ساختار موازی، از ۱۰۰ تریلیون (۱۰۱۱) نرون به هم مرتبط با تعداد ۱۰۱۶ ارتباط تشکیل شده است. نرون ها ساده ترین واحد ساختاری سیستم های عصبی می باشند.

۲. مفاهیم شبکه های عصبی مصنوعی

مشخصات اساسی شبکه های عصبی را می توان توسط ساختار آنها و خصوصیات عملیاتی یا دینامیکی آن تقسیم نمود. ساختار شبکه تعیین در تولید واحد گندله سازی، شاهد جهش تولید، افزایش ارزش افزوده و جلوگیری از خام فروشی خواهیم بود. هم اکنون ظرفیت سالانه تولید گندله در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان ۵ میلیون تن است. با راه اندازی خط تولید ۵ میلیون تنی کنسانتره در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان زنجیره ارزش در فولاد مبارکه (از سنگ تا رنگ) تکمیل خواهد شد،

هادی رسولی

چکیده

عقب زدگی اثر جانبی ناخواسته عملیات انفجار در معادن روباز است. این پدیده می تواند باعث ناپایداری دیواره های معدن، سقوط ماشین آلات، خردایش ضعیف و ترقیق بالاشود. هدف این مقاله مقایسه و انتخاب مناسب ترین شبکه از بین شبکه های عصبی MLP، RBF و Elman جهت تخمین عقب زدگی ناشی از انفجار می باشد.

برای این امر، پایگاه داده ای متشکل از ۵۰ انفجار انجام شده در معدن باغک از معادن سنگ آهن سنگان تهیه شد. در این پایگاه داده، پارامترهای نسبت فاصله ردیفی چال به بارسنگ، ضریب سفتی، طول انسداد چال، خرج ویژه، چگالی سنگ و مقاومت فشاری تک محوره سنگ ها به عنوان پارامترهای ورودی و عقب زدگی به عنوان تنها پارامتر خروجی است.



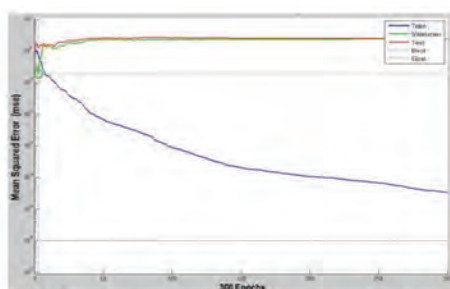
شده آورده شده است.

در شکل‌های ۱ تا ۳ نمودارهای مربوط به روند آموزش شبکه‌های عصبی آورده شده است.

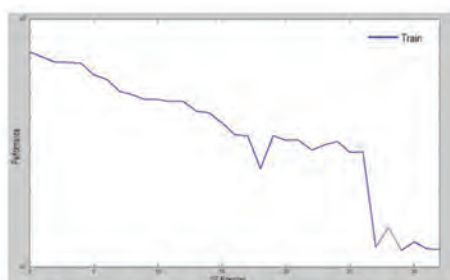
در جداول ۳ تا ۵ نتایج حاصل از بکارگیری شبکه‌های عصبی به همراه میانگین خطای حاصل از آن آورده شده است.

جدول ۲: مشخصات لایه‌ها و توابع بکار رفته در شبکه‌های عصبی

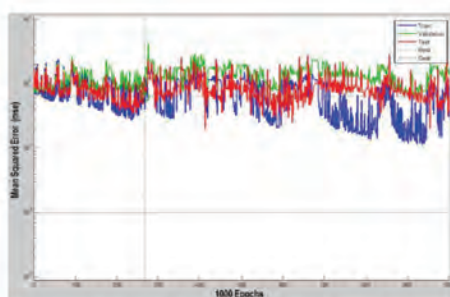
تابع فعالیت	لایه‌ها و نرون‌های هر لایه	نوع شبکه‌ی عصبی
Tansig	[40 100 40]	MLP
Radbus	[34]	RBF
Tansig	[14 20 14]	Elman



شکل ۱- نمودار مربوط به روند آموزش شبکه عصبی MLP



شکل ۲- نمودار مربوط به روند آموزش شبکه عصبی RBF



شکل ۳- نمودار مربوط به روند آموزش شبکه عصبی Elman

پرسپترون چند لایه، الگوریتم پس انتشار خطا (backpropagation) است. ماهیت این الگوریتم بدین صورت است که در ابتدا یک الگوی آموزشی به شبکه اعمال و خروجی حاصل از شبکه با خروجی مطلوب مقایسه شده و سپس وزن‌های مجهول شبکه از طریق پس انتشار خطای فوق به لایه‌های قبلی (که البته انجام این عمل مبتنی بر یکی از انواع روش‌های بهینه سازی کلاسیک از جمله:

گرادیان نزولی، گرادیان مزدوج، مارکوارت- لونبرگ و ... است) چنان تنظیم می‌شوند تا شبکه الگوی رفتاری مورد نظر را به درستی تقلید نماید. در این روش، وزن‌های شبکه به طور مداوم به ازای همه الگوهای آموزشی بروز شده و ضمناً روند یادگیری هنگامی متوقف خواهد شد که مجموع کل خطای مربوط به همه داده‌های آموزشی از مقدار آستانه تعیین شده کمتر و یا تعداد کل دوره‌های آموزش به سرآید. برای تخمین عقب زدگی از شبکه‌ی عصبی MLP با سه لایه استفاده می‌شود. لایه‌ی اول شامل ۴۰ نرون، لایه‌ی دوم شامل ۱۰۰ نرون و لایه سوم شامل ۴۰ نرون می‌باشد. برای تابع فعالیت نرون‌ها نیز از تابع tansig که یک تابع خوش رفتار است، استفاده می‌شود. در روش MLP از روش بهینه سازی الگوریتم گرادیان مزدوج استفاده شده است.

در شبیه‌سازی دوم برای تخمین عقب‌زدگی از شبکه‌ی عصبی RBF استفاده می‌شود. این شبکه توسط ۳۴ نرون تولید می‌شود و تابع فعالیت نرون‌های لایه‌ی مخفی آن نیز تابع گوسی (radbus) می‌باشد. تابع فعالیت لایه‌ی خروجی آن نیز purelin انتخاب می‌شود.

عملکرد این شبکه بر اساس مفهوم فاصله‌ی اقلیدسی و کلاسه بندی استوار است. در شبیه سازی سوم برای تخمین عقب زدگی از شبکه‌ی عصبی پس خور Elman با سه لایه استفاده می‌شود. لایه اول شامل ۱۴ نرون، لایه‌ی دوم شامل ۲۰ نرون و لایه‌ی سوم شامل ۱۴ نرون می‌باشد. برای تابع فعالیت نرون‌های همه‌ی لایه‌ها از تابع tansig که یک تابع خوش رفتار است، استفاده می‌شود. از الگوریتم پس انتشار خطای مبتنی بر روش گرادیان نزولی جهت آموزش شبکه‌ی المن استفاده می‌شود که فاکشن آن در نرم افزار متلب trainingdx می‌باشد.

در جدول شماره ۲ تعداد لایه‌ها و نرون‌های بکار رفته در آنها به همراه توابع فعالیت شبکه‌های عصبی یاد

خصوصیات یک سیستم بیولوژیکی را مدل کند، استفاده کرد. سپس با استفاده از یک رایانه، می‌توان این مدل را به سرعت و به نحو مناسبی شبیه سازی کرد. جهت ساده کردن و بهبود عملکرد این مدل، تغییرات لازم صورت می‌گیرد. برای ابداع مدلی که قادر باشد یک سیستم بیولوژیکی را شبیه‌سازی کند، لازم است تا ابتدا شناخت کاملی از جزئیات آن سیستم را در اختیار داشته باشیم.

۳. تعریف مسأله

در این پروژه هدف تخمین عقب‌زدگی با استفاده از شبکه عصبی می‌باشد. در این راستا ۵۰ دسته داده (شامل سنگ آهن و بواطله) از انفجارهای معدن باغک که یکی از انومالی‌های توده مرکزی معادن سنگ آهن سنگان می‌باشد برداشت گردیده است. از این داده‌ها به عنوان مبنای کار در ارائه مدل پیش بینی عقب زدگی استفاده شده است. که ۱۴ درصد آن به عنوان داده‌ی تست و ۸۶ درصد آن بعنوان داده‌ی آموزش انتخاب می‌شوند. خروجی شبکه عصبی شبیه‌سازی شده توسط نرم افزار متلب، میزان عقب زدگی ناشی از انفجار خواهد بود (BB). ورودی‌ها نیز طبق جدول ۱ تعریف می‌شوند.

جدول ۱: معرفی ورودی‌ها و خروجی شبکه عصبی

S/B	نسبت فاصله ردیفی چال به بارسنگ	ورودی‌ها
H/B	ضریب سفتی	
ST	طول انسداد چال	
SC	خرج ویژه (کیلوگرم بر متر مکعب)	
DN	چگالی سنگ (تن بر متر مکعب)	
UCS	مقاومت فشاری تک محوری (مگاپاسکال)	
BB	عقب زدگی به متر	خروجی

۴. شبیه‌سازی با شبکه‌های عصبی

و نتایج حاصل از آن

برای تخمین عقب‌زدگی از دو شبکه‌ی عصبی پیش خور MLP و RBF و نیز یک شبکه‌ی عصبی پس خور Elman استفاده می‌شود. متداول‌ترین روش آموزش شبکه‌ی عصبی

۵. تحلیل نتایج حاصل از شبیه سازی

با مقایسه ای بین نتایج حاصل از شبیه سازی سه شبکه عصبی RBF، MLP و Elman برای تخمین عقب زدگی ناشی از انفجار مشخص گردید که هر سه شبکه در تخمین عقب زدگی از اقبال مطلوبی برخوردار بوده اند. اما شبکه ای عصبی MLP به دلیل داشتن میانگین خطای کمتر نسبت به RBF و Elman عملکرد مناسب تری داشته است. همچنین شبکه ای RBF نیز دارای ساختار ساده و آموزش سریع نسبت به شبکه های عصبی MLP و Elman می باشد.

انتخاب مناسب مجموعه داده های آموزشی از جهت عملکرد موفق یک شبکه ای عصبی از اهمیت زیادی برخوردار است. این داده ها باید حالت های مختلفی که ممکن است در سیستم رخ دهد را پوشش دهند تا شبکه ای عصبی شرایط مختلفی را تجربه کرده و به ازای ورودی های متفاوت جواب مناسبی ارائه دهد.

۶. منابع

- حسینی آهنگر، م. ر.، کنگاوی، م. ر. (۱۳۸۸). اصول و مبانی هوش مصنوعی، انتشارات دانشگاه امام حسین (ع).
کارتالوپوس، اس. وی. (۱۳۸۷). منطق فازی و شبکه های عصبی، مترجم: جورابیان، م.، هوشمند، ر.، انتشارات دانشگاه شهید چمران.
منهاج، م. ب. (۱۳۸۷). مبانی شبکه های عصبی، انتشارات دانشگاه صنعتی امیرکبیر.

جدول ۳: نتایج حاصل از شبکه ای عصبی MLP

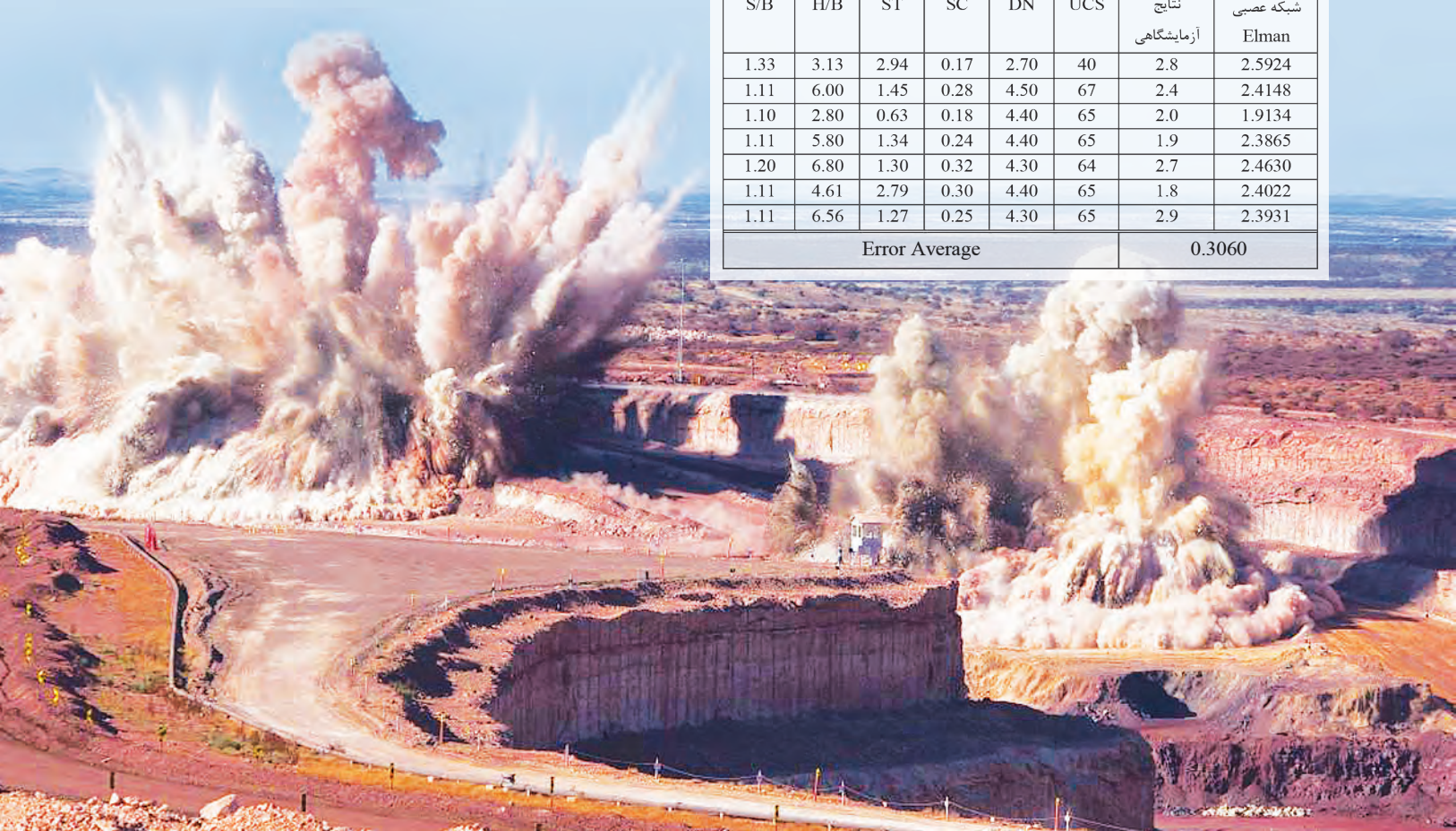
S/B	H/B	ST	SC	DN	UCS	BB حاصل از	
						نتایج شبکه عصبی MLP	آزمایشگاهی
1.33	3.13	2.94	0.17	2.70	40	2.8	2.7978
1.11	6.00	1.45	0.28	4.50	67	2.4	2.4152
1.10	2.80	0.63	0.18	4.40	65	2.0	2.1841
1.11	5.80	1.34	0.24	4.40	65	1.9	2.3319
1.20	6.80	1.30	0.32	4.30	64	2.7	2.7056
1.11	4.61	2.79	0.30	4.40	65	1.8	2.9581
1.11	6.56	1.27	0.25	4.30	65	2.9	2.6307
Error Average						0.1520	

جدول ۴: نتایج حاصل از شبکه ای عصبی RBF

S/B	H/B	ST	SC	DN	UCS	BB حاصل از	
						نتایج شبکه عصبی RBF	آزمایشگاهی
1.33	3.13	2.94	0.17	2.70	40	2.8	2.8740
1.11	6.00	1.45	0.28	4.50	67	2.4	2.3837
1.10	2.80	0.63	0.18	4.40	65	2.0	2.5615
1.11	5.80	1.34	0.24	4.40	65	1.9	1.5614
1.20	6.80	1.30	0.32	4.30	64	2.7	2.8525
1.11	4.61	2.79	0.30	4.40	65	1.8	1.5341
1.11	6.56	1.27	0.25	4.30	65	2.9	3.0459
Error Average						0.2221	

جدول ۵: نتایج حاصل از شبکه ای عصبی Elman

S/B	H/B	ST	SC	DN	UCS	BB حاصل از	
						نتایج شبکه عصبی Elman	آزمایشگاهی
1.33	3.13	2.94	0.17	2.70	40	2.8	2.5924
1.11	6.00	1.45	0.28	4.50	67	2.4	2.4148
1.10	2.80	0.63	0.18	4.40	65	2.0	1.9134
1.11	5.80	1.34	0.24	4.40	65	1.9	2.3865
1.20	6.80	1.30	0.32	4.30	64	2.7	2.4630
1.11	4.61	2.79	0.30	4.40	65	1.8	2.4022
1.11	6.56	1.27	0.25	4.30	65	2.9	2.3931
Error Average						0.3060	



تکنولوژی HSB

امین هادی - وحید مجاور

۱. تکنولوژی HSB پلیمری از خرابی یاتاقان آسیاب گلوله ای پیشگیری می کند

با وجود آسیاب های سنگ شکن در قلب بسیاری از کارخانه های فرآیندهای معدنی، توقفات ناخواسته این آسیاب ها می تواند زیان های تولیدی قابل توجهی را تحمیل نماید. متأسفانه خرابی های یاتاقان و سیستم روغن کاری یاتاقان عموماً سبب توقفات آسیاب می باشد و معمولاً سبب ضررهای مالی بالایی به خود آسیاب می گردد.

توسعه یاتاقان های آسیاب سنگ شکن در طی چهل سال اخیر به دلیل استفاده از یاتاقان های غلتکی کروی (SRB) تا حد زیادی راکد بوده است.

در طی سال های ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۳، یاتاقان های کف هیدرواستاتیک (HSB) با رویه ی فلزی برنزی جزء اصلی پشتیبانی کارخانه های آسیاب سنگ شکن بودند.

طراحی نوآورانه سیستم HSB پلیمری

در سال ۲۰۱۹، سیستم HSB پلیمری که از مواد یاتاقان پلیمری پیشرفته به جای فلز برنز مرسوم استفاده میکند، رسماً راه اندازی گردید.

سیستم HSB پلیمری نسبت به بلبرینگ دارای مواد معمولی، دوام بیشتری دارد و تحت شرایط نامطلوب کارایی و توانایی بالاتری دارد. سیستم HSB پلیمری نیاز به سیستم های روغن

چالش ها:

علت آسیب ها و خرابی های یاتاقان:

- تعمیر و نگهداری بهینه تجهیزات آسیاب و کمکی.
- خرابی جزء پیش بینی نشده.

نتایج استفاده از سیستم HSB پلیمری:

- پیشگیری از خرابی و خسارت قابل توجه به آسیاب.
- آسیاب مجدد راه اندازی شده و یاتاقان های خرابی هنوز هم عملیاتی هستند.
- آسیاب عملیاتی بوده و هیچ مشکلی در سیستم HSB پلیمری وجود ندارد.

۲. تکنولوژی های گندله سازی نوآورانه، فراوری سنگ آهن را به سطح بالاتری سوق می دهد

● بهبود پوشش نسوز برای کاهش بیشتر تلفات حرارتی.

● بهینه سازی ایستگاه شناسایی و تعویض پالت کار به منظور کاهش زمان و هزینه های نگهداری و افزایش طول عمر.

● بهینه سازی طراحی گریت بارها به منظور کاهش اتلاف فشار و افزایش طول عمر.

● بهبود طراحی فن فرآیند به منظور افزایش راندمان حرارتی و افزایش طول عمر.

● سیستم های نمایشگر اندازه گندله به منظور بهبود فرآیند تولید گندله خام.

تحقیق و توسعه در کلاس جهانی هزینه ها عملیاتی و سرمایه گذاری را بهینه سازی می کند تمرکز نوآورانه روی بهبود عملکرد و قابلیت اطمینان کارخانه انجام می گردد تا زمانی که منجر به کاهش هزینه های سرمایه گذاری و عملیاتی گردد.

بالغ بر ۶۵ کارخانه برای محدوده گسترده ای از انواع سنگ آهن بررسی گردید و فعالیت های تحقیق و توسعه منجر به پیشرفت های کلیدی متعددی در زمینه طراحی تولید گندله گردید که از آن جمله می توان به موارد زیر اشاره نمود:

● حذف خنک سازی آب در هود منطقه پخت.

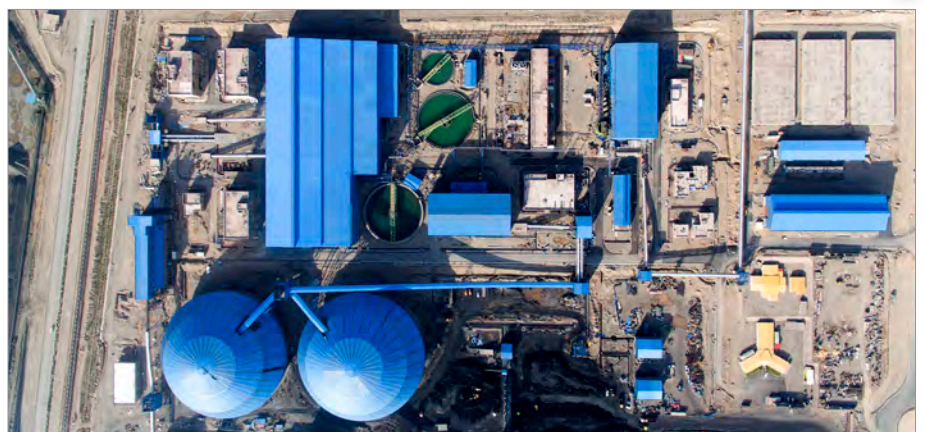
۳. سیستم پایش سائز گندله

نظارت و پایش مداوم

سیستم پایش سائز گندله شامل یک یا چندین بخش از جمله (دوربین هوشمند دیجیتال و چراغ حلقه ای)، جعبه زمینه و رایانه شخصی متصل به نمایشگر می باشد. از آنجا که هر دوربین مجهز به نور حلقه چشمک زن با شدت بالا است، دوربین ها می توانند تصاویر با کیفیتی از گندله های در حال سقوط حتی در شرایط روشنائی کم بگیرند. تصاویر بوسیله رایانه شخصی جهت تعیین سائز گندله آنالیز می شوند تا توزیع سائز گندله محاسبه گردد و سپس نتایج در یک پایگاه اطلاعاتی ذخیره شده و این داده ها برای کاربر قابل نمایش می باشد. همچنین داده های توزیع سائز متوسط را می توان به صورت اتوماتیک توسط رابط آنالوگ یا دیجیتال به واحد مربوطه ارسال کرد. این اطلاعات می توانند به منظور نشان دادن قابلیت عملکرد تجهیزات گندله سازی و غربالگری مورد استفاده قرار گیرند.

مزایا

- ثبت به موقع (فوری) اندازه گندله.
- محاسبه به موقع توزیع سائز گندله.
- نصب آسان در کارخانه های موجود.
- حذف خطاهای ایجاد شده بوسیله اندازه گیری دستی.



پروژه پیاده سازی سیستم مدیریت فرآیندهای کسب و کار در شرکت

فولاد سنگان

چرا مدیریت فرآیندی؟

را برای کشورمان تأمین کند". مثال فوق تصویر گویایی از نگرش فرآیندی ارائه می دهد. اما می توان گفت که بنای اول و دوم، نمونه ای از نگرش یک کارگر سنتی و بنای سوم نمونه ای از نگرش سیستمی (فرآیندی) به شمار می آیند. بناهای اول و دوم، پیوندی بین کار خود و کارها و فعالیت های قبل و بعد از آن برقرار نمی ساختند. اما بنای سوم نه تنها می توانست بین این فعالیت ها توالی و ارتباط برقرار سازد، بلکه هدف نهایی و مشتری فعالیت را نیز در ذهن خود مجسم می ساخت. "بنابراین در فرآیند محوری، نتیجه کار با اهمیت است و نه اجزاء تشکیل دهنده آن؛ لذا در این مفهوم، محدودیت های نگرش فردی و وظیفه ای وجود ندارد. در این بین ابزاری که به کمک سازمان ها آمده تا بتوان رویکرد فرآیندی را جاری نماید "مدیریت فرآیندهای کسب و کار" است.

مدیریت فرآیندهای کسب و کار چیست؟

مدیریت فرآیندهای کسب و کار (BPM) شامل روش ها، تکنیک ها و ابزارهایی جهت پشتیبانی از طراحی، مدیریت و تحلیل فرآیندهای کسب و کار است؛ به عبارت دیگر، BPM یک رویکرد ساختار یافته با هدف بهبود کیفیت محصول و خدمات است و تلاش دارد تا فرآیندهای سازمان را با استراتژی سازمان همسو نماید و به موازات آن رضایت مشتری را با افزایش کیفیت، بهبود دهد. در واقع BPM پس از رویکردهای TQM و BPR در مدیریت و به موازات آن پس از ظهور سیستم های مدیریت پایگاه داده، سیستم های مدیریت منابع سازمانی و سیستم های مدیریت گردش کار در فناوری اطلاعات، به منظور بهبود خدمات و محصولات معرفی گردید.

سازمان ها در دوره های مختلف همواره با تغییراتی در کسب و کارها و قوانین مربوطه مواجه بوده و برای حرکت بسوی سرآمدی سازمانی، نیازمند تطبیق با این تغییرات و چالش ها می باشند به همین خاطر همواره با نگرش های متفاوتی روبرو خواهند شد، از آن جمله می توان به توسعه سیستم های کیفیت در یک سازمان اشاره نمود که باعث ایجاد نگرش نظام مند به فعالیت های جاری، بهبود عملکرد سازمان، افزایش اطمینان مشتری به سازمان، کاهش فعالیت های غیر ضروری و دوباره کاری ها و امکان ایجاد رقابت در بازارهای داخلی، منطقه ای و جهانی می شود. برخی صاحب نظران، مسیری را برای این کار پیش بینی کرده که از تأمین حداقلی این نیازها مانند رعایت الزامات و استانداردهای ISO، آغاز می شود. در ویرایش جدید استانداردهای ISO ۹۰۰۱ در سطح جهان، بحث فرآیند و فرآیندگرایی جایگاه برجسته تری در ادبیات مدیریتی پیدا کرده و طراحان برجسته نظام های مدیریتی نیز همواره بر اهمیت نقش آن تأکید دارند. جهت آشنایی بیشتر با موضوع به مثال توجه فرمایید: "می گویند روزی سه نفر بنا مشغول کار دیوار چینی بودند، از اولین بنا پرسیدند چه کار می کنی؟ او پاسخ داد: آجرها را روی هم می گذارم و بین آنها ملات می ریزم. از بنای دوم نیز همین سؤال را کردند و او جواب داد: "دیوار درست می کنم". سومین بنا نیز در مقابل این سوال گفت: "ما داریم مدرسه ای می سازیم که فرزندان ما بتوانند در آن آموزش ببینند و آینده خوبی

خروجی های اصلی یک سازمان نتیجه اجرای فرایندها است،

نه انجام فعالیت ها در بخش های مختلف



همگام با بزرگ شدن و رشد

یک سازمان و همچنین توسعه فعالیت ها و دامنه کاری یک شرکت، فرآیندها و روش های کاری نیز پیچیده تر و بزرگ تر می شوند. از این رو، مدیریت و کنترل آن ها از اهمیت بیشتری نسبت به قبل برخوردار می شود. براین مبنا داشتن یک رویکرد مدیریت فرآیند کسب و کار قوی در سازمان ها، حائز اهمیت است. مدیریت فرآیندهای کسب و کار یک روش شناسی نظام مند جهت تعریف، طراحی / بازطراحی، ایجاد، مستند سازی، اندازه گیری، پایش و کنترل فرآیندهای کسب و کار، به منظور ایجاد ارزش برای مشتریان سازمان با چابکی بالاتر است.

بررسی مستندات سازمانی:

طی برگزاری اولین جلسه دفتر مدیریت فرآیندها اقدام به بررسی یک به یک مستندات ۵۰۰ گانه (محصول پروژه انتقال دانش فنی از فولاد مبارکه) و شناسایی فرآیندهای مرتبط شد. برگزاری جلسات مصاحبه با واحدها:



گردید. در این آئین نامه مسئولیت ها و وظایف اعضا مشخص شده و هدف و فلسفه وجودی این کمیته کاملاً تشریح گردیده است. طی جلسه برگزار شده در ۱۵ بهمن ماه سال ۹۸ با حضور مدیر عامل محترم شرکت فولاد سنگان جناب آقای دکتر امرائی، اعضای کمیته راهبری و دفتر مدیریت فرآیندها معرفی و احکام رسمی اعضا ابلاغ گردید. در ادامه فعالیت ها، وضعیت موجود در بحث نگرش فرآیندی مورد بررسی قرار گرفت. برای به انجام رساندن این مهم تا کنون از ۳ روش استفاده شده است: به منظور پیاده سازی این سیستم پروژه ای با ۹ گام زیر تعریف شد. مدت زمان اجرای پروژه حدود ۱۰ ماه پیش بینی گردید.

شناخت وضعیت موجود نگرش فرآیندی

سازماندهی دفتر مدیریت فرآیند

آموزش مدیریت فرآیند

طراحی چارچوب طبقه بندی فرآیندها

طراحی کلان فرآیندهای کسب و کار

طراحی تفصیلی فرآیندهای کسب و کار

بازنگری شاخص های اثربخشی و کارایی

طراحی نقشه فرآیندها

ارزیابی فرآیندها و تهیه نقشه راه بهبود

بررسی ساختار سازمانی و مأموریت:

در این مرحله طی بررسی مستندات سازمانی و مصاحبه هایی با مدیران ارشد سازمان اطلاعاتی جمع آوری گردید که این اطلاعات سنگ بنای نگرش سازمان به دیدگاه فرآیندی قرار گرفت.

مصاحبه با افراد کلیدی:

طی جلسات برگزار شده به صورت مجزا و تفکیکی با نفرات کلیدی در واحدهای مختلف مصاحبه هایی صورت گرفت. طی این جلسات فرآیندهایی که هر واحد عهده دار بخشی از فعالیت های آن است مشخص گردید.

مدیریت فرآیندهای کسب و کار در فولاد سنگان

برنامه ریزی انجام شده در شرکت فولاد سنگان جهت پیاده سازی سیستم مدیریت فرآیندهای کسب و کار بر اساس مراحل ۵ گانه در مدل زیر می باشد:



آغاز پروژه از ابتدای دی ماه ۱۳۹۸ کلید خورد.

در گام نخست اقدام به تشکیل هسته مرکزی پروژه صورت گرفت. در پروژه پیاده سازی سیستم مدیریت فرآیندهای کسب و کار دو کمیته معرفی شدند:

۱- کمیته راهبری:

کمیته راهبری بالاترین سطح سیاست گذاری و نظارت بر اجرای فرآیندهای شرکت را عهده دار بوده و به عنوان مرجع سیاست گذاری و راهبری فعالیت های مدیریت فرآیندها عمل می نماید. اعضای این کمیته شامل: مدیرعامل (به عنوان رئیس)، معاونین، مدیران و روسای مستقل ستادی و همچنین مدیر تعالی و کنترل سازمانی (به عنوان دبیر کمیته) می باشند.

۲- دفتر مدیریت فرآیندها:

دفتر مدیریت فرآیندها در مراحل ۵ گانه مدیریت فرآیندهای کسب و کار نقش های مختلفی را ایفا می نماید. به طور کلی دفتر مدیریت فرآیندها نقش تصمیم سازی برای کمیته راهبری در مراحل مختلف مدیریت فرآیندها را به عهده دارد. این دفتر به عنوان بازوی اجرایی مدیر تعالی و کنترل سازمانی و در چارچوب اهداف دوره ای تعیین شده برای کمیته مدیریت فرآیندها عمل می نماید. اعضای دفتر مدیریت فرآیندها از مدیر تعالی و کنترل سازمانی (به عنوان رئیس)، کارشناسان واحد تعالی و کنترل سازمانی و همچنین افراد متخصص در زمینه مدیریت فرآیندها تشکیل شده و در مراحل مختلف مدیریت فرآیندها ضمن ارائه نقطه نظرات خبرگی، تصمیمات کلیدی لازم را اتخاذ می نمایند. در نخستین گام ها، اقدام به تدوین آئین نامه دفتر مدیریت فرآیندها

برگزاری اولین کارگاه آموزشی مدیریت فرآیندی



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

● ضرورت‌ها و کاربرد مدیریت فرآیند در شرکت فولاد سنگان.

● جایگاه مدیریت فرآیندهای کسب و کار در نظام‌های مدیریت.

● تشریح الگوی جامع شناسایی و تعیین فرآیندها.

● دستاوردهای به کارگیری مدیریت فرآیندها.

در ادامه روند برنامه ریزی شده پروژه به سراغ طراحی چارچوب فرآیندهای سازمان و متعاقبا سطح بندی فرآیندها خواهیم رفت و در گام بعدی بر اساس

مستندات، مشاهدات و مطالعات انجام گرفته در سازمان اقدام به طراحی کلان فرآیندها خواهیم نمود.

سخن پایانی

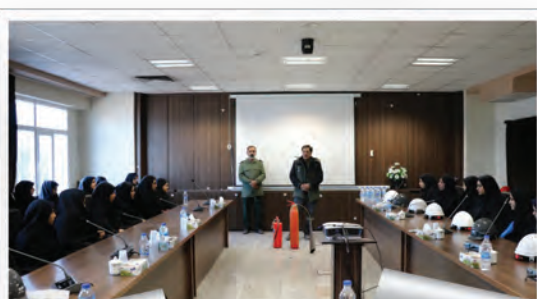
از تبدیل سازمان‌های وظیفه‌گرا به سازمان‌های فرآیندگرا سال‌ها می‌گذرد. فرآیندگرایی رویکردی است که تاکنون مورد توجه بسیاری از سازمان‌ها در جهان قرار گرفته است. بیش از یک دهه است که سازمان‌های ایرانی نیز به استفاده از این رویکرد

و ترک رویکردهای سنتی وظیفه‌ای روی آورده‌اند. اولین قدم در ایجاد کسب‌وکار فرآیندگرا، ایجاد نگاه جدید به سازمان، با ذره بین فرآیندها است. این چیزی است که می‌توان آن را فرآیندگرایی نامید. رسیدن به این مهم کمک تمامی همکاران و تشریک مساعی در کل سازمان را می‌طلبد. امید داریم در راستای ایجاد فرهنگ نگرش سیستمی در مجموعه و ادامه پروژه نیز از همکاری و مودت کلیه واحد‌ها و همچنین پتانسیل نیروهای جوان و مستعد شرکت فولاد سنگان بهره مند باشیم.



بازدید دانش آموزان بسیجی از شرکت فولاد سنگان به همراه فرماندهی محترم سپاه خواف و فرمانده محترم حوزه سیدالشهداء

مجید اکبری



آشنایی با ساز محلی شهرستان خراف



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash Journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

حسن تارم

دوتار

دوتار، سازی است گران مایه که اگرچه وسعت صدای آن کم است، اما حیرت آور و حزن آلود و همراه با رنگ و بوی عرفانی بوده که به سبب شرایط آب و هوایی و حاکم بر منطقه شمال و جنوب استان خراسان، تفاوت های بین دوتار این دو منطقه وجود دارد. دوتار جنوب خراسان دارای صدای کم نظیری بوده و معمولاً از دوتار شمال خراسان بزرگ تر است. دوتار یکی از سازهای مضرابی موسیقی ایرانی است و همانگونه که از نام آن بر می آید دارای دو سیم (تار) می باشد. این ساز را معمولاً با مضراب نمی نوازند و با ناخن، زخمه می زنند. سازهای زه صدا (کوردوفون ها) سازهایی هستند که صدا در آنها از طریق ارتعاش زه (سیم) ایجاد می شود. زه صداها انواع مختلفی دارند و می توان آنها را در یک تقسیم بندی کلی به دو دسته مضرابی و آرشه ای (کمانی) تقسیم کرد که دوتار از دسته اول می باشد.

تاریخچه

دوتار پیشینه ای چند هزار ساله دارد و می توان آن را مادر تنبور و سه تار محسوب کرد. امروزه حوزه های نواختن دوتار عبارتند از: جنوب و شرق خراسان در شهرهای خواف، بیرجند، بردسکن، قائنات، تربت جام، کاشمر، تایباد، باخرز و سرخس و شمال خراسان در شهرهای بجنورد، اسفراین، شیروان، درگز و قوچان و نواحی ترکمن نشین شمال از جمله گلستان و بخش های علی آباد کتول و همچنین برخی مناطق استان مازندران.

این ساز در نواحی مختلف با اندکی تغییر در شکل و نحوه نوازندگی دیده می شود. انواع دوتار در محدوده مرزهای جغرافیایی به «دوتار خراسان» با

دو گونه شمال و جنوب و «دوتار ترکمن» و «دوتار مازندران» تقسیم می شود.

شکل ساز و نحوه در دست گرفتن و سبک نواختن در شمال و جنوب خراسان تا حدودی باهم تفاوت دارد. مردم مناطق خراسان قصه ها و داستان های خود را در قالب آهنگ هایی زیبا سینه به سینه به نسل های کنونی منتقل کرده اند.

دوتار سازی زهی مضرابی با کاسه ای گلابی شکل همراه با دسته ای بلند و دارای دو سیم است که در شمال، شمال شرق و شرق ایران و برخی از کشورهای آسیای میانه به اشکال مختلف رواج دارد. نواختن این ساز به تنبور شبیه است.

ساختن ساز دوتار

دوتار شمال خراسان دارای کاسه ای گلابی شکل و دسته ای نسبتاً دراز و دو رشته سیم (تار) است. طول دسته آن حدود ۶۰ سانتی متر و کل ساز حدود ۱ متر است قسمت گلابی شکل این ساز از چوب درخت شاه توت و دسته آن از چوب زردآلو یا درخت گردو ساخته می شود. در قدیم به جای سیم از ابریشم استفاده می شد. طبق نظر محمدحسین یگانه (حاج حسین)، برای سیم بیم هشت لا و برای سیم زیر شش لا نخ ابریشم را به هم می تابیدند. حاج حسین ایده آل صداگیری از ساز را نواختن با ابریشم می دانست، چرا که عقیده داشت زبان ساز یا سیم که در قدیم از ابریشم ساخته می شد، باید از جنس خود ساز (چوب توت) باشد. حاجی قربان سلیمانی سیم زیر دوتار خود را مؤنث (زن) و سیم بیم را مذکر (مرد) توصیف می کند. او، علاوه بر این، سیم زیر را به حوا و بیم

را به حضرت آدم نسبت می دهد. در شرق خراسان دوتار ۸ پرده و یک نیم پرده دارد، کاسه ساز و صفحه ساز از چوب توت و گاهی از چوب گردو ساخته و دسته آن از درخت زردآلو و گاهی از عناب و گردو تهی می شود. سازی که به ۱۸ پرده شناخته می شود زیر مجموعه دوتار اصیل نمی باشد. از سازندگان ماهر دوتار شرق خراسان در شهر خواف استاد حبیب الله سیفی و در شهر تربت جام می توان استاد حاج حسینعلی غمخوار احمدی، استاد اسفندیار تخم کار، استاد عبدالله و سعید سرور احمدی را نام برد. دوتار ترکمنی نیز مانند دوتار شمال خراسان بوده با این تفاوت که دسته دوتار ترکمن دارای زاویه انحراف به سمت بیرون است. استفاده از تارهای ابریشمی به جای سیم فلزی نیز در شمال خراسان و در نواحی ترکمن نشین رایج بوده است. از مرحوم الیا قلی یگانه دوتار نواز معروف ترکمن درگز آثاری وجود دارد که با دوتاری با تارهای ابریشمی نواخته شده است.

کوک دوتار

در شرق خراسان دو کوک متداول وجود دارد که اغلب غزلیات و دوبیتی ها با کوک فاصله چهارم و اشترخجو، آهو و... با کوک فاصله پنجم نواخته می شود. از جمله نوازندگان زنده خراسانی می توان از عثمان محمد پرست، محمد ناصرناطقی از شهرستان خواف و نظرمحمد سلیمانی، عبدالله سروراحمدی و غلامعلی پورعطایی از شهرستان تربت جام نام برد.



می توان نام برد که هرکدام از آنها شامل چند نمونه می باشد.

۱- چوب بازی شامل حرکات، قاب، یک چوبه و دو چوبه و در آخر حرکات روحی یا کردی که شاد است را می توان نام برد که این حرکات از سنگین تا شادی انجام شده که در نبرد چوب بازی دو نفر دونفر بازی می کنند یا در اصطلاح مبارزه خیر و شر نامیده شده و در پایان خیر پیروز میدان خواهد شد.

۲- حرکات آخر به منظور آفرینش می باشد که برای این آیین ۱۲ نفر لازم است که به منظور ۱۲ ماه سال بوده و این ۱۲ نفر مجموعه ای از دهقان ها هستند که در کاشت و برداشت و آرد کردن گندم تا به مصرف مردم را نمایش می دهند که شامل: شخم زدن زمین، هموار کردن زمین، بذر پاشی زمین، آب یاری زمین، دهقانی و نگهداری زمین، درو کردن، خرمن کردن و نرم کردن خرمن، چیک زدن خرمن که کاه را از دانه جدا می کند و در آخر هم آسیاب و پخت نان را به نمایش می گذارد.

۳- حرکات آیینی حتن یا دوره محلی که در اصطلاح مردم به حتن معروف است و مجموعه ای از حرکات مردم برای آمادگی در نبردهای با دشمن را شامل می شود که خود این حرکت شامل چند بخش می باشد. مجموعه ای از اساتید و بزرگان در خراسان که این آیین را تا کنون در منطقه زنده نگه داشته اند و نگذاشته اند از یادها بروی می توان از استاد محمد فاروق کیانی در خطه تربت جام و استاد علی رضا صنعتی در شهرستان خواف نام برد که استاد صنعتی شاگردانی را آموزش داده اند که اکنون استاد خلیل الله زیرک به همراه گروه حرکات آیینی حتن سفیر شهر میراث های ماندگار در داخل و خارج از مرزها می باشد.

**چرخ زنی ای عارفان

رقصی کنید ای منصفان **

**قومی چو دریا کف زنان

چون موج ها سجده کنان **

دوتار در شمال خراسان با نسبت چهارم و پنجم کوک می شود. با کوک ترکی می توان نغمه هایی همچون گرایلی، دونم دونم، دندبای، و کوراوغلی و با کوک کردی آهنگ های سرموقام، لو، شاه بهرام و جعفرقلی را اجرا کرد و از اساتید شمال خراسان استاد قربان سلیمانی می توان نام برد.

حرکات آیینی

خراسان مهد هنر ایران شناخته شده است و در این سرزمین هنرمندان بسیار زیادی از زمان های گذشته تا به کنون پا به عرصه هنر داشته اند.

خراسان از همه هنرها بی نصیب نبوده است و از شمال خراسان که مردم سرخس و از جنوب که مردم بیرجندی می باشد همگی خنر خود را به شیوه های متفاوت نشان می دهند که مردم ولایت خواف که در جنوب خراسان رضوی و در شمال خراسان جنوبی می باشد هنر خود را در داخل و خارج از مرزها به نمایش گذاشته اند.

از دوتار نوازی و رقص های آیینی و آیین مردم ولایت خواف که زیبا اجرا می شود مردم ایران بی نصیب نبوده اند. این منطقه از خراسان که آب و هوای نیمه خشک برخوردار می باشد مردم را به نوع خاصی از لباس که مربوط به شرق کشور می باشد فراخوانده است.

آیین مردم ولایت خواف

**رقص و جولان بر سر میدان کنند **

**رقص اندر خون خود مردان کنند **

**چون رهند از دست خود دستی زنند **

**چون جهند از نقص خود رقصی کنند **

امروز هر منطقه ایران آیین خود را به صورت رقص نشان داده که در واقع رقص نبوده بلکه آیین مردم هر منطقه می باشد.

حرکات آیین حتن مجموعه ای از آیین مردم ولایت شرق کشور و بخصوص مردم خواف می باشد. حتن به مجموعه حرکاتی که از زمان های قدیم برای آمادگی شدن با نبرد دشمن می باشد که مردم پس از انجام آن آمادگی با نبرد یا هرکاری را دارند.

آیین مردم ولایت خواف شامل چند قسمت می باشد که حرکات چوب بازی و باور دوره یا دوره محلی را

حرکات آیین حتن
مجموعه ای از آیین مردم
ولایت شرق کشور و
بخصوص مردم خواف
می باشد.
حتن به مجموعه حرکاتی
که از زمان های قدیم برای
آماده شدن با نبرد دشمن
می باشد که مردم پس از
انجام آن آمادگی با نبرد یا
هرکاری را دارند.



با تشکر از: استاد محمد ناصر ناطقی سرپرست گروه دوتار نوازی یاران و آموزشگاه موسیقی مقامی پژواک، استاد مسعود ذاکری نویسنده کتاب فریاد و ابداع کننده سازهای تارود و تارا و همچنین استاد خلیل الله زیرک سرپرست گروه رقص محلی و حرکات آیینی حتن.

فعالیت های شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان «معین اقتصادی شهرستان خواف»

با حضور استاندار جدید استان خراسان رضوی جناب آقای مهندس رزم حسینی و طرح مدل مثلث توسعه اقتصادی، فرهنگی برای استان، بازم شرکت صنایع معدنی و فولاد سنگان خراسان به عنوان اولین و تنها شرط شرکت بخش خصوصی خود را متعهد به پیشرفت و توسعه همه جانبه شهرستان خواف نمود و تفاهم نامه توسعه اقتصادی فرهنگی را با حضور مسئولین استانی و شهرستانی در بهمن ماه ۱۳۹۷ امضا نمود.

در اولین اقدام شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان معین اقتصادی شهرستان برای آگاهی مسئولین، اعضای شورای اداری، شوراهای اسلامی بخش ها و روستاها، دهیاران و... اقدام به تشکیل جلسات کاری متعدد نمود و اهداف این تفاهم نامه را برای آنها تشریح کرد. سپس تعدادی تسهیل گر آموزش دیده را به روستاها و بخش های مختلف شهرستان اعزام نمود تا بتواند با تشکیل جلسات تخصصی در مساجد و دهیاری ها به مردم آموزش های لازم را جهت انجام کسب و کارهای خانگی کوچک، روش های فروش محصولات تولیدی، تشکیل تعاونی های روستایی، صندوق های خرد محلی و... بدهند.

در همین بازه زمانی به موازات جلسات یاد شده در بالا، به سراغ تعاونی های نیمه فعال و یا احیاناً غیر فعال شهرستان رفته و با تشکیل جلسات تخصصی، برنامه آینده و اعتبار مورد نیاز آنها برای برنامه پیشنهادیشان را مطالعه و بررسی نمودیم. در نهایت چند تعاونی را انتخاب نموده که این تعاونی ها در زمینه دوخت لباس مدارس، لباس کار معادن، بسته بندی زعفران و... فعال بودند چون اکثر این تعاونی ها کمبود سرمایه داشتند، اعتباری در حدود یک میلیارد ریال به صورت وام قرض الحسنه در اختیار تعاونی ها قرار گرفت و خوشبختانه این تعاونی ها که بیشتر از آنها که برخی از آنها با حضور معاون محترم استاندار جناب آقای دکتر رسولیان افتتاح شد در حال حاضر مشغول به فعالیت هستند و بیش از ۴۰ نفر بطور مستقیم مشغول بکار شده اند. شایان ذکر است که تعاونی های فعال

شرکت فولاد مبارکه و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در هر جایی از کشور که فعالیت اقتصادی داشته اند مسئولیت اجتماعی خود را به بهترین نحو ممکن انجام داده اند به گونه ای که در هر نقطه ای از کشور که سرمایه گذاری نمودند از طرف مردم آن منطقه با استقبال بسیار خوبی روبرو شده و در اذهان مردم خاطره ای خوش به یادگار مانده است. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در راستای اعتماد و توانمندسازی جوامع محلی و مسئولیت اجتماعی، برای اولین بار در شهرستان خواف در اولین قدم، اقدام به جذب نیروی بومی برای کارخانه گندله نمود که با استقبال بسیار خوب مسئولین شهرستان و شهروندان خوافی روبرو شد.

شرکت فولاد مبارکه به وسیله شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در اقدامی بزرگ، در اوایل سال ۹۸ به طور داوطلبانه خود را متعهد به ساخت ۷ باب مدرسه در مناطق محروم شهرستان نمود و در پنجم مهرماه و در حدود ۱۰۰ روز کاری، ۴ باب مدرسه را با حضور معاون محترم وزیر آموزش و پرورش و رئیس نوسازی مدارس کشور، نماینده محترم شهرستان خواف در مجلس شورای اسلامی، امام جمعه شهرستان، فرماندار و سایر مسئولین شهرستان افتتاح نمود و برای کلیه دانش آموزان این مدارس کیف و سایر ملزومات آموزشی را به صورت یک پک کامل تهیه نمود.

این شرکت در نظر دارد برای کارخانه کنسانتره خود که تا پایان سال جاری افتتاح می گردد (پیشرفت فیزیکی این پروژه بیش از ۹۵٪ می باشد) آزمون استخدامی دیگری را در شهرستان برگزار نماید و تعداد کثیر بنابر این شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان با سرمایه گذاری در شهرستان خواف زمینه اشتغال مستقیم بیش از ۱۰۰۰۰ نفر و غیرمستقیم ۶۰۰۰ نفر در دو کارخانه کنسانتره و گندله ایجاد نموده است که این اشتغال یکی از مهم ترین اقدامات انجام شده در حوزه مسئولیت های اجتماعی معین اقتصادی می باشد.

یوسف یوسفی / نماینده معین اقتصادی





در مواجهه با ویروس کرونا شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان (معین اقتصادی شهرستان) عملکرد بسیار خوبی داشت که به بعضی از اقدامات انجام شده در ادامه اشاره می شود:

۱. مساعدت به بیمارستان امام رضا (ع) مشهد برای خرید دستگاه اکسیژن ساز.

۲. مساعدت به بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف جهت خرید تجهیزات مورد نیاز تشخیصی.

۳. خرید دستگاه های تب سنج مادون قرمز دیجیتال برای شبکه بهداشت و درمان شهرستان خواف.

۴. خرید دستگاه تب سنج مادون قرمز دیجیتال به شبکه بهداشت شهر قاسم آباد خواف.

۵. اهدای ماسک های فیلتردار FFP3 به پلیس راه شهرستان.

۶. اجرای برنامه پایش کلیه خودروهای ورودی به منطقه سنگان در ابتدای بلوار سردار شهید قاسم سلیمانی.

۷. همکاری و مساعدت با تولیدی جهت تولید روزانه ۱۰۰۰۰ عدد ماسک N95.

همچنین در اواخر سال ۹۸، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در راستای مسئولیت های اجتماعی خود، بیش از ۱۰۰۰ پک معیشتی در اختیار دانش آموزان و خانوارهای کم بضاعت شهرستان قرارداد و همچنین در اقدام مهم دیگری به بیش از ۲۰ زوج جوان مؤسسه آبشار عاطفه های شهرستان خواف سرویس جهیزیه مهیا و طی مراسم باشکوه و با حضور مسئولین شهرستان تقدیم نمود.

شده توسط معین اقتصادی شهرستان بخش اعظمی از لباس کار معادن و شرکت های معدنی شهرستان را تولید می کنند و اشتغال ایجاد شده پایدار می باشد.

برای بهبود کیفیت تولیدات تعاونی های فعال معین اقتصادی و همچنین افزایش عملکرد پرسنل آن ها، تفاهم نامه ای بین معین اقتصادی شهرستان و اداره کل فنی و حرفه ای منعقد گردید که به موجب آن دوره های آموزشی و مهارت ورزی به صورت توافقی بین تعاونی های معرفی شده از طرف معین اقتصادی و فنی و حرفه ای شهرستان برگزار گردد. در همین راستا تاکنون چندین دوره آموزشی برای تعاونی های فعال در حوزه تولید پوشاک، محصولات کشاورزی، صنایع دستی و... با حمایت معین اقتصادی توسط فنی و حرفه ای شهرستان خواف برگزار گردیده است.

در قدم دوم، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان (معین اقتصادی شهرستان خواف) طی یک هفته نامه جامع با دانشگاه تهران تحت عنوان طرح آبادانی و پیشرفت شهرستان خواف، اقدام به توانمندسازی جوامع محلی و روستایی شهرستان به صورت کاملاً علمی و دانشگاهی نمود به همین منظور فراخوان جذب تسهیل گراز بین جوانان و علاقمندان به موضوع را در بهمن ماه ۹۸ اعلان، که به موجب آن بیش از ۱۰۰ نفر برای تسهیل گری در طرح آبادانی شهرستان مصاحبه شدند طی جلسات آموزشی و توجیهی برای تسهیل گران انتخاب شده برگزار گردید که ان شاء الله در ادامه کار، در روستاها و بخش های مختلف شهرستان حضور یافته و اقداماتی هدفمند برای تشکیل تعاونی های ذکر شده در بالا انجام دهند.



فولاد سنگان پیشگام در کشاورزی منطقه



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

به گزارش فصلنامه تلاش در تاریخ بیستم آبان ماه سال ۱۳۹۸، در سه حلقه چاه خریداری شده فولاد سنگان واقع در دشت کرات تایید استارت کشاورزی زده شد. که در مجموع در هر سه چاه حدود صد هکتار کشت انجام شد. چهل هکتار مربوط به کشت گندم و شصت هکتار زراعت جو به صورت آبی انجام گرفته است. در حال حاضر با فرا رسیدن زمان برداشت جو و گندم بصورت همزمان عملیات برداشت و همچنین آماده سازی اراضی جهت کشت ذرت در حال انجام می باشد.

همچنین حدود شصت هکتار در مجموع در هر سه چاه برای زیر کشت بردن ذرت نیز پیش بینی شده است.

امید است در سال زراعی آینده کشت محصول گندم و جو تا صد و هفتاد هکتار افزایش یابد.



ایجاد و ارتقای فضای سبز شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



شرکت فولاد سنگان ضمن پیشرو بودن در عرصه تولید و ایجاد اشتغال در منطقه، حامی و طرفدار محیط زیست بوده و با ایجاد محیطی امن، دلشین از گونه‌های سازگار و مقاوم با شرایط آب و هوایی منطقه استفاده نموده است.

دلشین و باطراوت در این قسمت گام‌های استواری برداشته است و از گونه‌های سازگار و مقاوم با شرایط آب و هوایی منطقه استفاده نموده است.

چند نمونه از اقدامات انجام شده شامل:

گلکاری و ایجاد فضای سبز در اطراف ساختمان اداری و مهمانسرا، ایجاد فضای سبز در اطراف ورکشاپ و مسیر کارخانه کنسانتره، احیای قسمتی از کمر بند سبز می‌باشد. به جهت احیای فضای سبز در سایر قسمت‌ها برنامه‌ریزی‌های اصولی صورت گرفته که به حول قوه الهی در آینده‌ای نچندان دور شاهد آن خواهیم بود.

جلیل مطابق / کارشناس فضای سبز

فضای سبز می‌تواند خستگی را از تن پرسنل پس از یک روز کاری بسیار سخت در آورد، همچنین می‌تواند بخشی از آلودگی‌های ایجاد شده در کارخانه را جذب کرده و مانع از آلودگی هوا شود، بروز مشکلات را به حداقل رسانده و طبیعت را به محیط کاری وارد می‌کند.

این موضوعات باعث شده‌اند تا بخش جدانشدنی از هر کارخانه، فضای سبز آن باشد.

شرکت فولاد سنگان ضمن پیشرو بودن در عرصه تولید و ایجاد اشتغال در منطقه، حامی و طرفدار محیط زیست بوده و با ایجاد محیطی امن،



پروتکل جدید حفظ سلامت فولادسنگان خراسان (ویژه مقابله با بیماری کرونا)

رویکرد سختگیرانه همه گیری بیماری کرونا بر اساس خود اظهاری و بیماریابی فعال در محل سایت، کلیه دفاتر، خانواده های پرسنل و پیمانکاران طبق دستورالعمل زیر به اجرا خواهد شد:

ورود کلیه پرسنل به سایت و میهمانسران منوط به همراه داشتن کارت سلامت خواهد بود.

لازم است کلیه پرسنل کارت سلامت مذکور را همواره در محل سایت همراه داشته باشند.

کلیه دستورالعمل های بهداشتی اعلام شده توسط ستاد مقابله با کرونای فولاد سنگان و پروتکل های صادره لازم الاجرا بوده و عدم توجه به آن ها تخطی تلقی شده و با فرد یا افراد خطاکار برابر با مقررات رفتار خواهد شد.

همکارانی که توسط پزشکان خارج از سازمان استراحت پزشکی برای ایشان صادر گردیده، باید ضمن ارسال تصویر استراحت پزشکی به واحد درمان HSE و همچنین واحد اداری فولاد نسبت به تعیین تکلیف وضعیت خود اقدام نمایند. پذیرش گواهی مذکور با پزشک معتمد فولاد سنگان خواهد بود.

همکارانی که بیماری (کرونا) خود یا اعضاء درجه اول خانواده خود را کتمان نمایند، ضمن جریمه یک میلیون تومانی (با کسر از پاداش) و کلیه جرایم قانونی، در خصوص ادامه فعالیت و همکاری آنان با شرکت های مربوطه مطابق مقررات تصمیم گیری و برخورد خواهد شد.

و حفاظت، ملزم به تشکیل دو HSE واحدهای گروه بیماریابی فعال در سایت و شیفت های مختلف کاری بوده، با در نظر داشتن کلیه الزامات ایمنی و بدون اطلاع قبلی از کلیه قسمت های سایت بازدید و نسبت به شناسایی این گونه افراد مشمول بندهای ۶ و ۷ اقدام نمایند.

افرادی که علائم و یا نشانه هایی از بیماری کرونا دارند باید شخصا به واحد HSE فولاد اطلاع داده، در شرایط عدم خود اظهاری فرد و در صورت ارائه گزارش و یا شناسایی توسط حافظان سلامت فولادسنگان، مطابق مقررات با آنها رفتار خواهد شد.

استفاده از تجهیزات و لوازم حفاظت فردی در کلیه مناطق سایت و دفاتر الزامی بوده و شناسایی و ارایه گزارش مبنی بر عدم استفاده، به منزله تخلف تلقی شده و علاوه بر خود فرد، "مستول مستقیم وی و شرکت تحت سرپرستی نیز مشمول جریمه خواهد شد"

همکاران محترم تا حد امکان از دعوت میهمانان خارج از سازمان امتناع و در صورت پذیرش، باید الزامات و پروتکل بهداشتی فولاد سنگان به ایشان اعلان، تا با رعایت دستورالعمل ها و استفاده از ماسک وارد سایت شده و صرفا در محل دعوت شده حضور یابند بدیهی است مسئولیت نظارت بر میهمان دعوت شده (در خصوص رعایت کلیه الزامات و نیز عدم مراجعه به سایر واحدها) در محل سایت با فرد (واحد) دعوت و حفاظت ناظر به انجام HSE کننده می باشد. واحد این مهم خواهند بود

دستورالعمل
سلامت همچنان اعتبار داشته
و ورود افراد صرفا با ارائه کارت
مذکور و انجام تب سنجی
امکان پذیر خواهد بود.

جهت تمدید کارت سلامت کلیه کارکنان فولاد سنگان و شرکت های پیمانکاری، لازم است طبق برنامه اعلامی (هر ۹۲ روز یکبار) کلیه افراد به واحد درمان HSE مراجعه و ضمن معاینه، کارت سلامت ۹۲ روزه خود را تمدید نمایند بدیهی است چنانچه پس از گذشت دوره مشخص شده هر فردی فاقد کارت سلامت (دارای تاریخ اعتبار) باشد (شرط اعتبار، ویزیت ۹۲ روزه می باشد) به عنوان متخلف شناخته شده و جریمه ای معادل ۵۲۲ هزار تومان برای وی اعمال خواهد شد

نکته مهم:

با توجه به اینکه متأسفانه در روزهای اخیر آمار ابتلا به کرونا در شهرستان و شرکت ها روند صعودی داشته و طبق بررسی های انجام شده عمده این موارد مرتبط با افراد بومی می باشد، لطفا ضمن حفظ پروتکل بهداشتی در محیط کار، پروتکل های بهداشتی در منزل و سطح شهر به صورت سختگیرانه به صورت

زیر رعایت گردد: تنها در موارد اضطراری از خانه خارج شده و در صورت خروج، حتماً از ماسک و دستکش مورد تایید استفاده نمایید. در این شرایط به میهمانی نروید و میهمان نیز به منزل خود دعوت نکنید.

به عنوان یک وظیفه شرعی و عرفی، خود را ملزم به استفاده از ماسک به منظور پیشگیری از انتقال بیماری به دیگران نمایید.

به عنوان همیار حافظان سلامت وظیفه نگهداشت محیط و اعلان افراد متخلف به مسئولین مربوطه آقایان انصاری دوست و ناصری و باسلیقه را خواهید داشت.

مسئولیت اطلاع رسانی به پرسنل پیمانکاری برعهده مسئولین محترم این شرکت ها بوده و عواقب ناشی از عدم آگاهی کارکنان آنها، با خود شرکت های پیمانکاری خواهد بود.

مواردی که به منظور کنترل جزیره ای پیشگیری از شیوع بیماری طراحی گردیده:

- واحد HSE ملزم است به طور هفتگی و رندوم از هریک از سرویس های ایاب و ذهاب هر مسیر در کلیه شیفت های کاری یک نفر را جهت انجام آزمایش انتخاب و صحت سلامت وی را تایید نماید.
- واحد ترابری ملزم است لیست اسامی افراد هر سرویس و هر مسیر را مشخص و از حضور افرادی غیر از افراد تعیین شده در سرویس ها ممانعت نماید.
- واحد HSE ملزم است هر هفته بصورت رندوم از هر واحد و اتاق و در هر شیفت یک نفر را برای انجام آزمایش انتخاب و برای ایشان آزمایش مربوطه انجام پذیرد.

آقایان انصاری دوست و باسلیقه اقدام به تهیه فیش جریمه نمایند (در دو نسخه) که یک نسخه به فرد خاطی و نسخه دوم به واحد مالی جهت کسر از حقوق و یا بدهی پیمانکار لحاظ گردد.

در صورت شناسایی مورد مشکوک

- کلیه افراد واحد/ اتاق مربوطه قرنطینه شده و از همان لحظه توسط سرویس خاص به منظور انجام آزمایش به مراکز تعریف شده انتقال می یابند.
 - کلیه افراد سرویس/ شیفت فرد مذکور نیز به صورت کنترل شده انتقال می یابند.
 - به دستور مدیرعامل محترم جناب آقای دکتر امرایی، خانواده افراد مذکور از همان لحظه تحت حمایت موارد پشتیبانی درمانی واحد درمان فولاد سنگان قرار گرفته و نظارت های خاص در ارتباط با انجام آزمایش های لازم به منظور صحت سلامت خانواده های مذکور صورت خواهد پذیرفت.
- مسئولیت این مهم و تهیه لیست خانواده ها و نظارت بر کلیه موارد حمایتی بر عهده واحد HSE (آقای عدالت دوست) می باشد.

جهت اطلاع کلیه همکاران محترم، با دستور مدیریت محترم عامل و همکاری اداره محترم بهداشت و درمان خوات و مساعدت جناب آقای دکتر افکار، کیت های تشخیصی کرونا به تعداد مورد نیاز خریداری شده است.

در شرایط موجود از هیچ گونه تخلفی گذشت نخواهد شد و این مهم در خصوص ناظران محترم نیز اعمال خواهد گردید.

استفاده از شیلدهای محافظتی در محل های باسکول، حفاظت، گیت پرداخت، انبار و بهداشتی الزامی بوده و عدم استفاده تخلف محسوب می گردد.

اعلان و معرفی افراد دارای علائم کرونا توسط افراد، به منزله کمک به حافظان سلامت بوده و پاداش به همیار پرداخت خواهد شد.

واحد HSE سربعاً نسبت به استقرار در محل درب ورودی اقدام و ورود کلیه افراد را کنترل نماید

* در پایان یادآور می گردد مجموعه مدیریتی فولاد سنگان خصوصاً مدیریت محترم عامل، همواره در کنار شما عزیزان بوده و کلیه قوانین وضع شده و اقدامات صورت گرفته، در جهت حفظ سلامت همکاران و خانواده های محترم ایشان می باشد. و چنانچه عضوی از خانواده بزرگ فولاد سنگان به این بیماری دچار گردد با پیش بینی های صورت گرفته و امید به توفیق الهی و با یاری همدیگر به سمت شکست این بیماری پیش خواهیم رفت.

"الا به ذکر... تطمئن القلوب"

اقدامات پیشگیرانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان جهت مقابله با ویروس کرونا

سایر اقدامات انجام شده (اقدامات درون سازمانی)

ردیف	اقدامات انجام شده
۱	تهیه فلش های آموزشی جهت پرسنل.
۲	حذف حضور غیاب پرسنل به صورت ثبت انگشتی و استفاده از حضور و غیاب تصویری.
۳	خرید و توزیع مواد گندزدا و اجرای برنامه های گندزدایی در سایت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به صورت روزانه.
۴	برنامه تب سنجی مداوم کلیه افراد و پرسنل ورودی به سایت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان.
۵	ارائه مرخصی استعلاجی به افراد مشکوک و یا بیمار جهت پیشگیری از ورود به سایت شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان.
۶	طرح توزیع تجهیزات حفاظت فردی بین پرسنل در بازه های زمانی برنامه ریزی شده.
۷	تهیه لیست افراد ممنوع ورود (مشکوک و یا بیمار) و ارائه به واحد انتظامات شرکت جهت ممانعت از ورود به داخل سایت.
۸	ممنوعیت افراد غریبومی به سایت و اجرای برنامه قرنطینه ۵ روز قبل از ورود به سایت طبق پروتکل دریافتی جهت ورود پرسنل از شهرهای پرخطر.
۹	اجرای عملیات گندزدایی ورودی ها و جاده های سایت به وسیله خودرو آتش نشانی با استفاده از محلول یک درصد آب ژاول.
۱۰	اجرای برنامه پایش کلیه افراد به جهت لزوم استفاده از لوازم حفاظتی و برخورد قاطع.
۱۱	نصب بنرهای آموزشی در کلیه سطح سایت به منظور آموزش نکات بهداشتی.
۱۲	خرید یک دستگاه آمبولانس تیپ B مجهز، جهت آمادگی در مواقع اورژانس.
۱۳	اجرای برنامه گندزدایی مداوم کلیه سرویس های ایاب و ذهاب پرسنل در هر شیفت کاری.
۱۴	جانمایی و نصب سرویس های بهداشتی سیار به جهت استفاده پرسنل در امان دور از دسترس.
۱۵	از مدار خارج نمودن دستگاه های تهویه مطبوع و جایگزینی بخاری و شوفاژ برقی جهت پیشگیری از گردش هوا در محیط های کاری.
۱۶	برگزاری کلاس های آموزشی به منظور ارتقاء آگاهی پرسنل از علائم و نشانه ها و راهکارهای پیشگیرانه.
۱۷	حذف کلیه مأموریت ها به خارج از استان و شهرستان.
۱۸	حذف کلیه اتوبوس ها، اورژانس ها و ... از مبدا و به مقصد شهر غریبومی.
۱۹	توزیع قرص ویتامین D3 زیر نظر پزشک به جهت افزایش مقاومت ایمنی بدن پرسنل.
۲۰	الزام پیمانکاران به رعایت دستورالعمل های بهداشتی.
۲۱	تهیه چک لیست فعالیت های پیشگیرانه روزانه و پایش مستمر این فعالیت ها.
۲۲	ایجاد حوضچه مواد ضد عفونی در ورودی ها.
۲۳	ایجاد بانک اطلاعاتی و پایش روزانه وضعیت سلامت- حضور و غیاب و مدت زمان رست و مرخصی پرسنل شرکت و پیمانکاران و همچنین برنامه ریزی به منظور برگشت به کار این نفرات.
۲۴	تدوین دستورالعمل فراخوانی و شروع به کار پرسنل غریبومی و بومی شرکت فولاد و پیمانکاران.
۲۵	تدوین، بروز رسانی و اطلاع رسانی پروتکل حفظ سلامت شرکت فولاد سنگان.
۲۶	آشپزخانه و توزیع غذا (ضد عفونی کردن محیط طبخ خانه، توزیع غذا در ظروف یکبار مصرف، عدم پخت غذاهای نیم پز، استفاده از ادویه جات گرمی دهنده- گرم کردن نان های تحویل گرفته شده از نانوایی به جهت عدم وجود ویروس در آن با اختصاص دستگاه های آون تستی).
۲۷	تجهیز مهمان پذیرا کیده (داخل شرکت) و اختصاص آن جهت قرنطینه فولاد سنگان.
۲۸	تجهیز کلینیک تخصصی سلامت داخل سایت با خرید پنج دستگاه اکسیژن ساز و ۵ دستگاه تنفس مصنوعی یا ونتیلاتور.
۲۹	تهیه برنامه توزیع لوازم حفاظت فردی (دستکش- ماسک- ژل ضد عفونی کننده) که براساس آن کلیه واحدها اقدام مذکور را تحویل گرفته و استفاده می نمایند.
۳۰	انجام آزمایش های تخصصی و صدور کارت سلامت برای پرسنل شرکت های فولاد سنگان و پیمانکاران.

مهم ترین اقدامات انجام شده:

مهم ترین اقدامات انجام شده	
ایجاد تیم مدیریت بحران و تشکیل گروه در فضای مجازی و اتساع به منظور ارائه جدیدترین اخبار و راه های پیشگیری از سرایت و موارد مربوط به کرونا ویروس.	درون سازمانی
انتصاب معاون توسعه سرمایه انسانی به ریاست کمیته پیشگیری و مقابله با ویروس کرونا توسط مدیرعامل شرکت.	
ایجاد کلینیک تخصصی سلامت و انجام آزمایش های مرتبط در داخل سایت شرکت جهت صدور کارت سلامت در داخل مجموعه فولاد سنگان (صدور ۱۸۰۰ کارت سلامت).	
معاینه پرسنل و بیمه رایی فعال توسط پزشک مقیم در سایت به صورت روزانه (از بخش های مختلف شرکت) راه اندازی کلینیک خانواده و کشیک سلامت فولاد سنگان در محل شهر خواف (جهت پایش سلامت پرسنل و خانواده محترمشان و ارائه خدمات پزشکی رایگان)	
انجام طرح غربالگری سلامت جهت کلیه پرسنل شرکت و پیمانکاران (بومی و غریبومی) به منظور برگشت به کار پرسنل	برون سازمانی
استقرار ایستگاه تب سنجی و گندزدایی (ایستگاه سلامت- اولین) در ابتدای بلوار سپهبد شهید سلیمانی (رچکو)	
تفاهم نامه با شرکت ایمن پوش فیدار جهت تولید ماسک FFP2 و FFP3 با استاندارد EN149 و تحت لیسانس QMS (با برند فولاد سنگان و توزیع در شهرستان خواف با قیمت ارزان تر).	
استقرار ایستگاه تب سنج و گندزدایی (دومین ایستگاه سلامت) در یکی از مبادی استان منطقه (کالشور).	
کمک به تجهیز دستگاه اکسیژن ساز بیمارستانی در مشهد مقدس به میزان ۱۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال.	
اهدای تجهیزات تشخیصی به بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف از قبیل: تب سنج لیزری، دستگاه خوانش گرمیکرو پلید (الایز ریدر) و ... به میزان ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال	

سایر اقدامات انجام شده (اقدامات درون سازمانی)

اقدامات انجام شده	
توزیع شیلد حفاظتی برای کلیه پرسنلی که در معرض آسیب پذیری بیشتری هستند (بهداری- توزین- نگهبانی و ...)	۳۱
جمع آوری سگ های ولگرد سطح سایت (و آزاد سازی آن ها در خارج از منطقه) به منظور جلوگیری از شیوع بیماری های احتمالی.	۳۲
طرح ویژه "حفاظان سلامت" استفاده از توان تمامی پرسنل شرکت جهت همراهی و همکاری با واحد HSE به منظور بیمه رایی و رعایت پروتکل های بهداشتی شرکت فولاد سنگان.	۳۳
تشکیل دو گروه بیمه رایی فعال ۲۴ ساعته در سطح سایت.	۳۴
ابلاغ و نظارت بر برنامه توزیع لوازم حفاظت فردی (دستکش- ماسه- ژل ضد عفونی کننده) توسط شرکت های پیمانکار.	۳۵
انجام غربالگری بیماری کوید ۱۹ براساس برنامه زمانی روزانه.	۳۶
غربالگری افراد مستعد (دارای ریسک فاکتورهای زمینه ای) و پایش مداوم آن ها در بازه های زمانی و کوتاه مدت.	۳۷

سایر اقدامات انجام شده (اقدامات برون سازمانی)

اقدامات انجام شده	
اهدای دستگاه تب سنج مادون قرمز دیجیتال به شبکه بهداشت و درمان شهرستان خواف.	۱
اهدای تجهیزات پزشکی و بهداشتی به نهادهای شهرستان خواف به میزان ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (از قبیل: پلیس راه خواف و شبکه بهداشت شهر قاسم آباد شهرستان خواف).	۲

اقدامات پیشگیرانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان جهت مقابله با ویروس کرونا

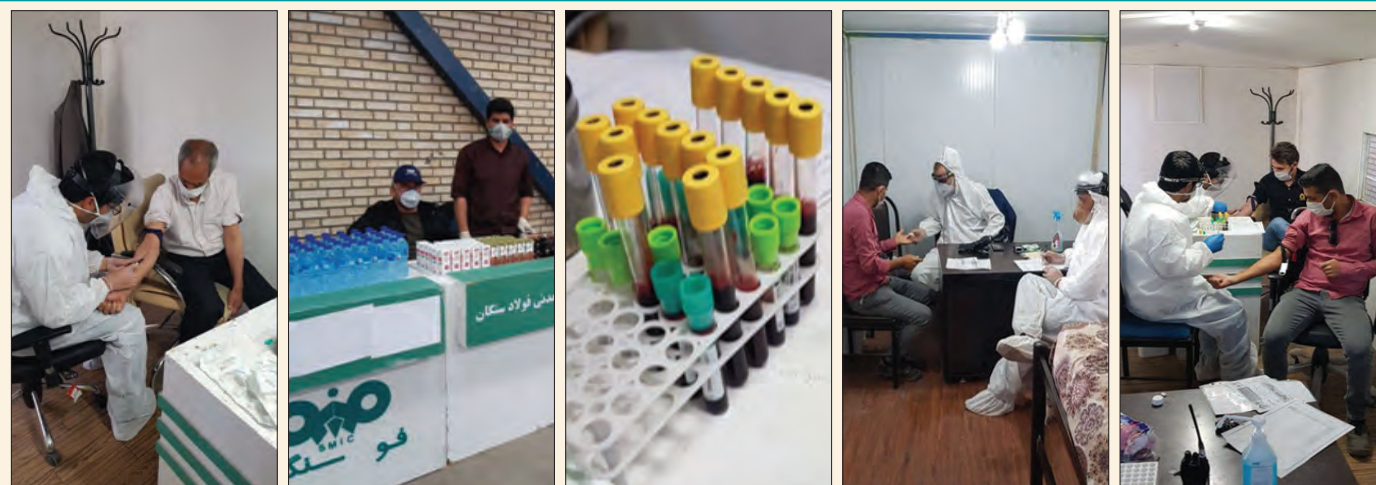
تشکیل کمیته و حکم انتصاب رئیس کمیته پیشگیری و مقابله با بیماری ویروس کرونا



تفاهم نامه با شرکت آیین پوش فیدار جهت تولید ماسک FFP2 و FFP3 با استاندارد EN149 و تحت لیسانس QMS



ایجاد کلینیک تخصصی سلامت در داخل سایت شرکت و انجام طرح غربالگری سلامت جهت کلیه پرسنل



Talash journal / No: 03 Spring 2020



کارت سلامت

۰۲۹۰

پدرش:

نام و نام خانوادگی: حمید محمدی رفیع

بازدارمانی: معاونت توسعه سرمایه های انسانی

بست دارمانی: معاون توسعه سرمایه های انسانی

تجویز کاری: روزگار

مدل تمثيل اقدام حفاظت فردی

نوع	خرد	آرد	بست	روزگار
بیمه	بیمه	بیمه	بیمه	بیمه
ان	ان	ان	ان	ان
دوم	دوم	دوم	دوم	دوم

وضعیت سلامت: (۱ - سالم - ۲ - بیمار)

۱	۱	۱	۱	۱
۲	۲	۲	۲	۲



اقدامات پیشگیرانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان جهت مقابله با ویروس کرونا

جلسه با نمایندگان شرکت پیمانکار و اعلام پروتکل بهداشتی شرکت فولاد سنگان



برنامه تب سنجی مداوم کلیه افراد و پرسنل ورودی به سایت شرکت



تهیه پمفلت های آموزشی جهت پرسنل

الزام پیمانکاران به رعایت دستورالعمل های بهداشتی



تهیه پمفلت های آموزشی جهت پرسنل



اقدامات پیشگیرانه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان جهت مقابله با ویروس کرونا



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

توزیع وعده های غذایی تحت بالاترین نظارت بهداشتی



خرید یک دستگاه آمبولانس مجهز جهت آمادگی در مواقع اورژانس



اجرای برنامه های گندزدایی



خرید و توزیع مواد گندزدا و اجرای برنامه های گندزدایی



برنامه تب سنجی مداوم کلیه افراد و پرسنل ورودی به سایت شرکت



اجرای برنامه های گندزدایی - سرویس های ایاب و ذهاب



ماسک هانا

تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار

نظارت فنی: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

تولید: شرکت ایمن پوشش فیدار



تولید ماسک های ساده، فیلتردار و سوپاپدار مطابق استانداردهای جهانی: N95 - FFP1 - FFP2 - FFP3



Griffin
ISO 9001: 2015



QMS
ISO 10002 - ISO 14004
CE EN 149 : 2001
valved active carbon
particulate respirator for face



فولادسنگان



جهت سفارش ارسال عدد 1 به 10003341

اقدامات و عملکرد فولاد سنگان در سال ۱۳۹۸

تیم هیات تحریریه فصل نامه تلاش

فولاد مبارکه و تلاش هدفمند کادر مدیریت و کارکنان خود با استفاده از استراتژی‌های مناسب و به موقع به سمت بهره برداری حداکثری از منابع در اختیار و همچنین تسریع در اتمام پروژه‌های توسعه‌ای گام‌های ارزنده برداشته است.

در جهت نیل به منویات مقام معظم رهبری در سال ۱۳۹۸ و نامگذاری این سال به نام سال "رونق تولید"، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان با اتکا به حمایت‌های شرکت



اقدامات ویژه مدیریت در سال ۱۳۹۸

تولید گندله
سال ۹۸

۲/۴۶۳/۰۵۲
تن

تحقق برنامه
تولید سال ۹۸

%۱۰۷

فروش گندله
سال ۹۸

۲/۳۶۱/۷۳۵
تن

ورود
کنسانتره در
سال ۹۸

۲/۶۵۲/۰۱۱
تن

شرح پروژه	پیشرفت واقعی در پایان سال ۱۳۹۸	پیشرفت واقعی در پایان سال ۱۳۹۷	پروژه
	%۹۳/۲	%۷۸	کارخانه کنسانتره
	%۹۷/۸	۰	تصفیه آب (RO)
	%۹۶	%۹۲	پکیج تصفیه فاضلاب
	%۷۳/۱	%۱/۸	محوطه سازی
	%۹۰	۰	خط انتقال باطله
	%۹۸	%۲۰	کراشر
	%۹۹	۰	پست های اصلی برق

اقدامات ویژه مدیریت در سال ۱۳۹۸



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ ۵۶

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

تامین و توسعه منابع آبی مورد نیاز

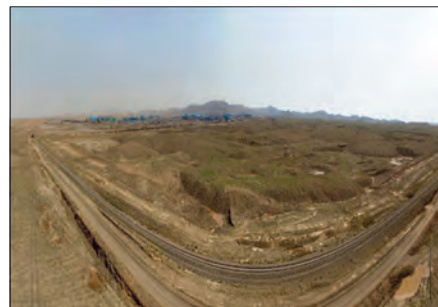
اخذ مجوز دریافت ۱۰۰ لیتر آب بر ثانیه از ۱۰ حلقه چاه ایمیدرو موجود در منطقه جهت تامین کسری آب مورد نیاز پروژه تولید کنسانتره و گندله. با رایزنی‌های انجام شده مجوزهای مورد نیاز اخذ گردید که با این اقدام علاوه بر رفع نیاز کامل آبی، به منابع تامین آب پایدار نیز دست یافته است.

افزایش ظرفیت چاه‌های موجود در شرکت

چاه داخلی از ظرفیت ۸ لیتر بر ثانیه به ۲۳ لیتر بر ثانیه افزایش یافته است. چاه خارجی از ظرفیت ۳۰ لیتر بر ثانیه به ۴۵ لیتر بر ثانیه افزایش یافته است.

تملک ۷۰۰ هکتار زمین دیو باطله در ضلع شرقی شرکت

یکی از مشکلات عمده شرکت برای راه اندازی پروژه کنسانتره در گذشته بلاتکلیفی زمین دیوی باطله بود، علیرغم سه سال پیگیری‌های انجام شده و درخواست ۴۰۰ هکتار زمین جهت دیوی باطله کنسانتره تنها با ۱۸۰ هکتار از آن موافقت شده که همان مقدار نیز تحویل شرکت نگردیده بود. خوشبختانه در طول سال ۱۳۹۸ و پیگیری‌های بعمل آمده توسط مدیریت مجموعه و با مساعدت ایمیدرو ۷۰۰ هکتار زمین دیو باطله به شرکت فولاد سنگان تحویل شده است که دو ضلع از زمین فوق الذکر مماس با ریل راه آهن سراسری ایران از خوف به هرات افغانستان می‌باشد که می‌تواند در آینده جهت حمل بار و یا انتقال مواد اولیه سنگ آهن از معادن افغانستان به این شرکت بسیار مفید و کارآمد باشد.



● پیاده‌سازی مدیریت استراتژیک و نهادینه ساختن نگرش فرآیندی در سازمان.

● نوسازی و بهسازی مرکز طبخ و رستوران مرکزی شرکت فولاد سنگان (رستوران ترنج).

● ساخت ۴ مدرسه در مناطق محروم منطقه طی مدت ۱۰۰ روز.

● ایفای نقش موثر معین اقتصادی و مهارتی فولاد سنگان در شهرستان خواف.

● برگزاری جشن ازدواج برای ۱۵ زوج تحت حمایت خیریه.

● توزیع بیش از ۲۰۰۰ پک اقلام غذایی بین نیازمندان.

● پیاده‌سازی سیستم یکپارچه نظرسنجی فولاد سنگان.

● خروج شرکت فولاد سنگان از لیست شرکت‌های آلاینده سازمان حفاظت از محیط زیست در زمستان ۱۳۹۸.

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۹۸

ایجاد سیستم جامع توسعه سرمایه های انسانی (HRS)



برنامه ریزی و پیگیری امور با ایجاد انواع کمیته ها به شرح ذیل:

- ۱- کمیته افتتاحیه کنسانتره.
- ۲- کمیته مهمانسراها.
- ۳- کمیته برنامه غذایی.
- ۴- کمیته برگزاری جشن خیریه.
- ۵- کمیته زراعت فولاد.
- ۶- کمیته فصلنامه تلاش.
- ۷- کمیته خدمات رفاهی.
- ۸- کمیته فضای سبز.
- ۹- کمیته نوسازی سالن غذاخوری.
- ۱۰- کمیته تجهیز رستوران.
- ۱۱- کمیته برگزاری آزمون.
- ۱۲- کمیته افتتاح مدارس فولاد سنگان.
- ۱۳- کمیته افتتاحیه بنتونیت.
- ۱۴- کمیته برگزاری جشن سالگرد افتتاحیه گندله.

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (امور اداری)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

اهم اقدامات در سال ۹۸

- مدیریت، به روزآوری و جامعیت بانک اطلاعاتی پرسنل امانی و پیمانکار.
- صدور کارت های پرسنلی.
- برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار.
- ایجاد کمیته انضباطی تدوین آئین نامه های انضباطی و اخذ مجوز های لازم.
- برگزاری آزمون ارتقای شغلی.
- دستورالعمل حقوق و دستمزد کارکنان شرکت فولاد سنگان ایجاد و به تایید فولاد مبارکه رسید.
- مستقر کردن رابط اداری در محل سایت گندله سازی جهت سهل نمودن امور اداری کارکنان تولید.
- تدوین شرایط احراز پست پرسنلی.
- آماده سازی بستر طرح طبقه بندی مشاغل.
- مدون کردن چارت سازمانی و ارسال به مبارکه.
- ایجاد دستورالعمل جذب و استخدام.
- تهیه بانک اطلاعاتی پرسنل.
- تقدیم قراردادهای پرسنل.
- انتصاب پست های مدیریتی به کارکنان به منظور توزیع مدیریت فرآیندی در مجموعه.
- متمرکز کردن سیستم حضور و غیاب در تمامی دفاتر (سنگان، مشهد، تهران و ...)
- تدوین سیستم جامع ارزیابی و آزمون.

ردیف	نام	تاریخ	شرح	وضعیت
۱	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۲	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۳	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۴	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۵	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۶	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۷	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۸	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۹	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۱۰	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۱۱	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۱۲	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۱۳	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۱۴	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۱۵	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۱۶	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۱۷	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۱۸	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۱۹	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۲۰	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۲۱	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۲۲	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۲۳	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۲۴	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۲۵	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۲۶	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل
۲۷	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار	تکمیل
۲۸	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	ایجاد کمیته انضباطی	تکمیل
۲۹	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	تدوین آئین نامه های انضباطی	تکمیل
۳۰	مدیر عامل	۱۳۹۸/۰۱/۰۱	صدور کارت های پرسنلی	تکمیل



آخرین وضعیت پرسنل از حیث رده سازمانی و مدرک تحصیلی / اسفند ۹۸

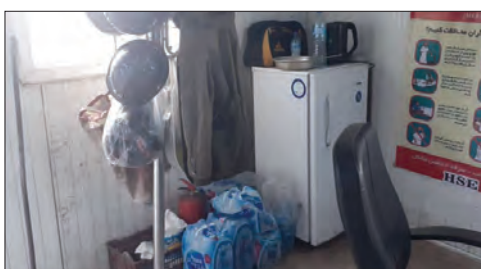
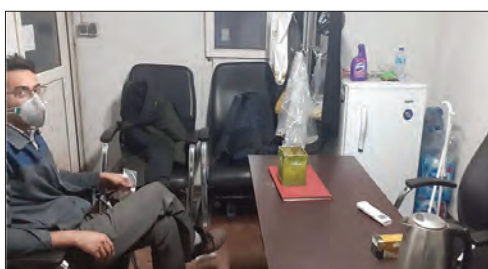
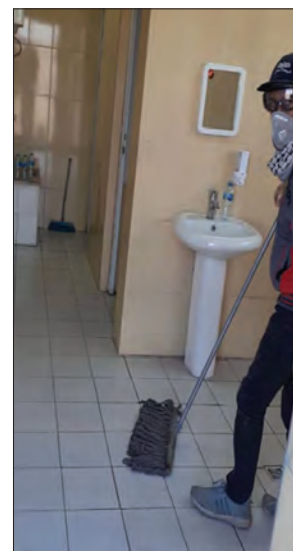
تعداد	مدرک تحصیلی
۵	دکتری
۳۹	ارشد
۱۲۸	کارشناسی
۳۹	کاردانی
۶۶	دیپلم
۲۷۷	جمع

تعداد	رده سازمانی
۶	مدیر ارشد
۱۵	مدیر
۲۰	رئیس
۲۴	مسئول
۶۲	کارشناس
۱۲	کاردان
۱۳۸	کارمند
۲۷۷	جمع



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (خدمات عمومی و پشتیبانی)

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
سامان دهی دفتر تهران و یکپارچگی با مشهد و خواف	پراکندگی در انجام فرآیندهای دفاتر.	برگزاری جلسات متعدد با مسئولین مربوطه و پیگیری موارد مطرح شده در قالب صورت جلسه.
تجهیز سایت تولید گندله	عدم تجهیز سایت تولید برای اپراتورها.	۱- خرید صندلی برای کانکس ها ۲- فایل فلزی ۴ کشو ۳- یخچال کوچک ۴- فلاسک چایی و ...
بهسازی نمازخانه گندله و اداری	-	انتخاب پیمانکار، بهسازی و تجهیز نمازخانه ها.
بهسازی اتاق های مهمان سرا و اداری	مستهلك بودن ساختمان از لحاظ ظاهری.	درخواست مطالعه طرح، انتخاب پیمانکار، اجرای رنگ آمیزی و تعمیرات.
تهیه چک لیست خدمات	پراکندگی و فراموشی برخی از کارهای نظافتی و پذیرایی، نارضایتی پرسنل.	تهیه چک لیست و اولویت بندی نحوه نظافت عمومی و پذیرایی روزانه.
تجهیز بارگیرخانه	-	تجهیز اتاق اپراتور به ملزومات اداری
افزایش نیروهای خدماتی	سرویس های بهداشتی سطح سایت که در نقاط مختلف بود، در هفته ای یک بار تمیز می شد که موجب نارضایتی پرسنل شده بود.	استخدام یک نیروی خدماتی که به صورت روزانه از این نقاط سرکشی کرده و نظافت آن را انجام می دهد.
تسهیل در خریدها	به دلیل مشغله کاری و کمبود نفرات، برخی از خریدها به تعویق می افتاد.	اضافه شدن یک نفر نیرو صرفاً جهت خریدها.



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (مدیریت تغذیه و مهمانسراها)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ ۶۰

Talash journal No: 03 Spring 2020

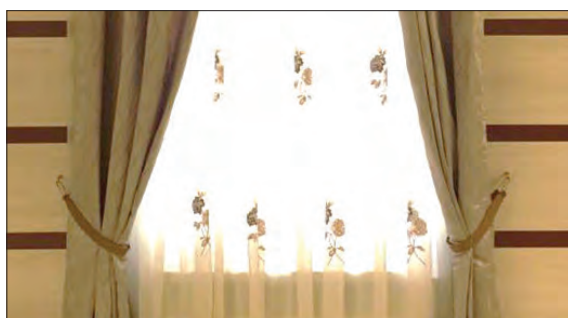
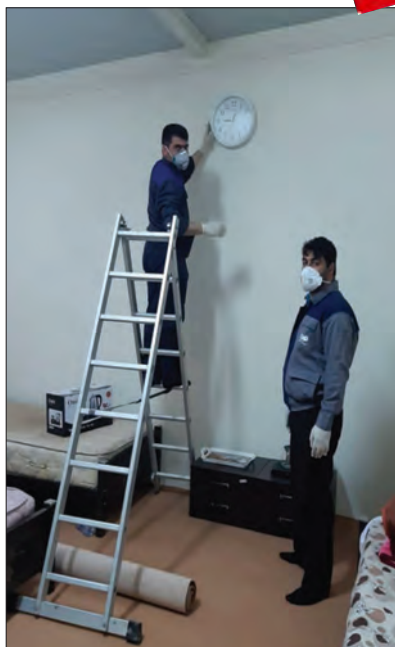
دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
بازسازی رستوران و مرکز طبخ سایت (رستوران ترنج)	فضای نامناسب رستوران و مرکز طبخ (از لحاظ بهداشتی و ظاهری)	۱- تشکیل تیم اجرایی از چند واحد ۲- انجام مطالعات طرح و انتخاب پیمانکار ۳- خرید تجهیزات مرکز طبخ و رستوران ۴- ارجاع کار به پیمانکار و انجام آن با نظارت پرسنل کارفرما
اتوماسیون تغذیه	نبود اتوماسیون جهت رزرو غذا	انجام بررسی های اولیه و جلسات متعدد با شرکت ایریسا جهت راه اندازی اتوماسیون
مهمان سرای سنگان	نبود میهمان سرا در بخش سنگان	اجاره میهمان سرا، بازسازی و تجهیز میهمان سرا
نام گذاری مهمان سراها	نبود اسامی مشخص در این رابطه	نام گذاری میهمان سراهای داخل و خارج سایت
بهسازی میهمان سرای سایت	باتوجه به گذشت دو سال از افتتاح این مهمان سرا؛ نیاز به بهسازی آن مورد توجه قرار گرفت	ایزوگام سقف ، سم پاشی ، ایجاد فضای ورزشی و یخچال های میهمان سرا
سردخانه های مرکز طبخ	وضعیت نامطلوب و غیر بهداشتی سردخانه	بهسازی سردخانه های مرکز طبخ
تدوین قرارداد غذا و انتخاب پیمانکار جدید	نارضایتی پرسنل از غذای طبخ شده	تدوین شرایط خصوصی پیمانکار غذا برگزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار غذا
تحويل بازسازی مهمان سرای پیمانکار	مدیریت این مهمان سراها برعهده شرکت پیمانکار بود (ضلع جنوبی سایت)	تحويل و بازسازی میهمان سراهای پیمانکار که شامل میهمان سرای رده اپراتوری و کارشناسی می باشد
تنوع در میان وعده	تنوع کم میان وعده در شیفت ها	تنوع در میان وعده: آب میوه- شیر کاکائو- شیر عسل- شیر ساده و بیسکویت
بازسازی سالن غذاخوری گندله سازی	فضای نامناسب سالن غذاخوری	انتخاب پیمانکار بهسازی و تجهیز سالن غذاخوری



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های

انسانی در سال ۱۳۹۸ (مدیریت تغذیه و مهمانسراها)



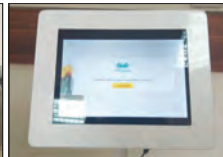
مدیریت تغذیه و مهمانسراها بازسازی مهمانسرای شرکت



مدیریت تغذیه و مهمانسراها افتتاح رستوران ترنج



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (امور رفاهی)



اهم اقدامات در سال ۹۸

● عقد تفاهم نامه با موسسات مالی و اعطای بالغ بر ۱۸۰ میلیارد ریال تسهیلات بلند مدت به کارکنان.

● بهسازی و نوسازی مهمانسراهای فولاد سنگان در شهرهای سنگان، خواف و مشهد.

● نوسازی و تجهیز مرکز طبخ و سالن غذاخوری سایت فولاد سنگان (رستوران ترنج).

● برگزاری مسابقات ورزشی و حضور در مسابقات.

● برگزاری جشن هایی مختص خانواده کارکنان فولاد سنگان.

● استقرار سیستم یکپارچه نظرسنجی.

● راه اندازی سامانه نظرسنجی.

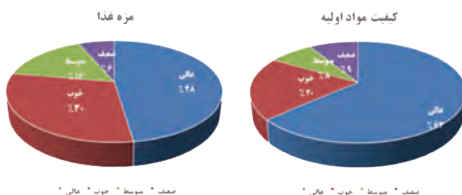
● بهبود امور رفاهی.

● برنامه ریزی جهت ثبت تعاونی مسکن.

● ارتقای ناوگان ترابری سبک و سنگین.

● استقرار پزشک در شهرستان خواف جهت پایش سلامت پرسنل و خانواده های ایشان.

ردیف	آیتم	درصد شاخص	ضریب اهمیت
۱	کیفیت مواد اولیه	۸۵٪	۰٫۱۹
۲	مزه غذا	۸۰٪	۰٫۱۹
۳	گرمای غذا	۷۴٪	۰٫۰۶
۴	ظروف ارائه شده	۶۴٪	۰٫۰۶
۵	حجم غذا	۶۵٪	۰٫۰۶
۶	برخورد پرسنل رستوران	۷۲٪	۰٫۰۶
۷	محیط سرو غذا	۶۲٪	۰٫۰۶
۸	دسر و همراه غذا	۶۲٪	۰٫۰۶
۹	ساعت سرو	۶۶٪	۰٫۰۶
۱۰	علاقتمندی به برنامه غذایی	۸۰٪	۰٫۱۹
میانگین وزنی			۷۵٪



لیست مزایای رفاهی عمومی سال ۱۳۹۸	
ردیف	عنوان
۱	هدیه عید نوروز به صورت پک خشکبار
۲	روز مرد
۳	نیمه شعبان
۴	کمک هزینه سبد ماه رمضان
۵	عید فطر
۶	عید غدیر
۷	عید قربان
۸	سالگرد افتتاحیه کارخانه گندله سازی
۹	هزینه سفر (سالانه)
۱۰	روز کارگر
۱۱	شب یلدا به صورت پک خشکبار
۱۲	هزینه رستوران (ماهانه)
۱۳	هدیه روز تولد
۱۴	روز زن
۱۵	هدیه افتتاح کارخانه گندله سازی
۱۶	دهه فجر
۱۷	کمک هزینه معیشت خانوار (ماهانه)
۱۸	روز بهره وری
۱۹	سرانه ورزشی ماهانه

درصد شرکت کنندگان در نظرسنجی به تفکیک همسر



نتیجه نظرسنجی ایاب و نهاب - دوره اول - ۱۳۹۹					
ردیف	آیتم	ضریب اهمیت	عالی	خوب	متوسط
			۱۰۰	۷۵	۵۰
			۲۵		
۱	برخورد راننده	۰٫۱۴	۵۷	۴۷	۲۱
۲	رانندگی ایمن	۰٫۱۴	۵۱	۴۵	۲۷
۳	وضعیت ظاهری وسیله نقلیه	۰٫۱۴	۴۴	۳۵	۲۲
۴	وضعیت نظافت وسیله نقلیه	۰٫۱۴	۳۹	۵۱	۳۰
۵	رگونومی صندلی	۰٫۱۴	۲۷	۳۵	۳۷
۶	سیستم سرمایش و گرمایش	۰٫۱۴	۳۵	۳۹	۳۰
۷	به موقع و منظم	۰٫۱۴	۶۱	۴۳	۲۱
میانگین وزنی					۷۱

مزایای رفاهی گروه های خاص سال ۱۳۹۸

ردیف	عنوان
۱	پک لوازم التحریر (ویژه فرزندان محصل)
۲	هدیه سالگرد ازدواج (ویژه متاهلین)
۳	هدیه ازدواج (ویژه مزدوجین سال جاری)
۴	هدیه تولد فرزند (ویژه فرزندان متولد شده در سال جاری)

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (امور رفاهی)



عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
کمیته خدمات رفاهی	-	پیگیری موارد مطروحه در کمیته در کنار سایر اعضا در راستای ارائه خدمات و تسهیلات رفاهی بهتر به همکاران
کارت هدیه تولد	اهداء کارت هدیه تولد	تغییر در کارت هدیه تولد
کارت هدیه تولد فرزند	عدم پرداخت	مصوب کردن اهدای کارت هدیه تولد فرزند کارکنان فولاد و پیمانکاری مرصاد
هدیه ازدواج	پرداخت ۵ میلیون ریالی	مصوب کردن مبلغ ۵۰ میلیون ریالی
پرداخت وام	پرداخت وام به کارکنان فولاد	معرفی حداکثری پرسنل به بانک جهت دریافت وام
هدیه روز زن	واریز هدیه ۲ میلیون ریالی به حساب پرسنل	مصوب کردن هدیه ۵ میلیون ریالی برای پرسنل و واریز آن به حساب همسران و مادران در روز زن
بن خرید	عدم انجام	مصوب کردن اهداء بن خرید ۵ میلیون ریالی
معیشت	پرداخت معیشت ۱۰ میلیون ریالی	مصوب کردن معیشت ۱۲ میلیون ریالی
سرانه ورزش	عدم انجام	مصوب کردن پرداخت سرانه ورزش ماهانه ۱۰۰ میلیون ریال

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
مهمان سرای مشهد	عدم انجام	پیگیری جهت اسکان پرسنل در مهمان سرای مشهد
گردش کارهای رفاهی	عدم انجام	تدوین و تهیه گردش کارهای رفاهی و مسئولیت های اجتماعی
مصوبات رفاهی ۱۳۹۹	مصوبات ۱۳۹۸	تنظیم لیست و جداول مصوبات رفاهی سال های ۱۳۹۷-۱۳۹۸-۱۳۹۹
جشن افتتاحیه گندله	انجام در سال های قبل	برگزاری جشنی باشکوه که در این جشن به تمامی پرسنل هر کدام مبلغ ۳ میلیون ریال هدیه و برای فرزندان پرسنل به تفکیک دختر و پسر نیز هدایایی، همچنین تندیس فولاد سنگان به تمامی پرسنل اهدا گردید. همچنین براساس قرعه کشی به ۳ نفر از پرسنل فولاد سنگان کمک هزینه سفر به کیش اهدا گردید.
اهداء پک آجیل شب یلدا و عید نوروز	عدم انجام	به تمامی پرسنل فولاد سنگان و پیمانکاران تامین نیرو (مرصاد و روزان) پک آجیل و شکلات اهدا گردید
بازدیدهای مناسبتی	-	روز پرستار- روز مهندس و

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (امور رفاهی)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ ۶۴

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
جشن افتتاحیه کنسانتره	-	۱- تشکیل تیم اجرایی. ۲- تشکیل جلسات کمیته جشن. ۳- تهیه چک لیست فعالیت ها و پیشرفت کار. ۴- ارتباط و هم اندیشی با تیم افتتاحیه شرکت توسعه فراگیر سناباد.
وام و تسهیلات خرید مسکن (مراجعه)	عدم اعطای تسهیلات طی این سرفصل	تدوین گردشکار معرفی نفرات به بانک ها و مؤسسات مالی جهت دریافت تسهیلات مذاکره با بانک ملت سنگان در این زمینه
اعطای تسهیلات	-	تدوین گردشکار اعطای تسهیلات
برگزاری مسابقات والیبال ایمنیدرو	-	برگزاری مسابقات در مشهد مقدس به میزبانی شرکت فولاد سنگان و فولاد مبارکه اصفهان
اجاره اماکن ورزشی	تنوع کم رشته های ورزشی	فوتسال - والیبال - استخر اجاره استخر در سنگان برای مدیران واحدها
بیمه تکمیلی و بیمه عمر	استفاده از قرارداد قبلی بیمه	قرارداد جدید بیمه تکمیلی با افزایش تعهدات برای پرسنل و پیمانکاران پیگیری و انجام کارهای مربوط به تکمیل مدارک و اخذ اطلاعات پرسنل پیمانکار و افراد تحت تکفل آنها
افتتاحیه کارخانه بنتونیت	-	۱- تشکیل تیم اجرایی ۲- تشکیل جلسات کمیته ۳- برگزاری افتتاحیه
بن کارت (پیمانکاران)	-	پیگیری جهت صدور بن کارت برای پرسنل پیمانکار و همچنین هماهنگی های لازم جهت پرداخت پاداش های دوره ای و مصوبه مدیریت به حساب پرسنل پیمانکار



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸

(روابط عمومی)

اهم اقدامات در سال ۹۸

- تدوین و چاپ فصلنامه تلاش
- حضور فعال در همایش ها و نمایشگاه های صنعت
- حضور فعال در تعاملات منطقه ای



عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
کانال اطلاع رسانی واتساپ معاونت	نبود نظام مشخص جهت اطلاع رسانی	ایجاد کانال اطلاع رسانی با نام خانواده فولاد در واتساپ جهت اطلاع رسانی به کلیه کارکنان فولاد و پیمانکاران
ارسال پیامک	-	اطلاع رسانی از طریق سامانه پیامکی معاونت
جلسات هفتگی با کارکنان	-	ثبت نام از همکارانی که درخواست ملاقات حضوری دارند و برنامه ریزی به صورت هر ۲ هفته یک بار
بازدیدهای موردی و سرزده از پرسنل شیفت	-	چندین مورد بازدید و ملاقات حضوری با کارکنان شیفت در محل سایت تولید و پیگیری درخواست های مطرح شده توسط آنان
خط اختصاصی معاونت (واتساپ)	نبود امکان ارتباط مستقیم با معاونت	تعیین خط اختصاصی واتساپ جهت ارتباط مستقیم پرسنل با معاونت توسعه سرمایه های انسانی
تهیه خبر	با هدف تصویرسازی از عملکرد شرکت	تهیه خبرها، رکوردها و عملکرد شرکت در قالب خبرهایی ترکیبی با هدف برندسازی
عیادت از همکاران به مناسبت های مختلف	وجود نداشته است	عیادت و حضور در منزل همکاران با هدف افزایش تعهد و تعلق سازمانی همکاران
بازدید دانش آموزان	بازدید وجود داشته است	با رویکرد ارائه اقدامات شرکت در سال رونق تولید و آشنایی دانش آموزان با فولاد سنگان

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (روابط عمومی)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ ۶۶

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
ساخت ماکت	معرفی هرچه بهتر شرکت در بازدیدها	ماکت ساخته شده و در محل ساختمان اداری نصب شده است.
طراحی، آماده سازی و چاپ کاتالوگ	به منظور معرفی شرکت در راستای برندسازی	با طراحی و چاپ بروشورها و کاتالوگ ها، تصویر بهتری از سازمان در جامعه، نمایشگاه ها و ... شکل می گیرد (برندسازی و معرفی هرچه بهتر سازمان)
برگزاری جشن خانوادگی	با هدف افزایش تعهد سازمانی در خانواده فولاد سنگان	برگزاری جشن به صورت ویژه برای خانواده فولاد سنگان با رویکرد افزایش روحیه جمعی
باز طراحی مجدد سایت فولاد سنگان	در راستای برندسازی	باز طراحی مجدد سایت انجام شده که تصویرسازی بیرونی مناسبی داشته باشد
چاپ فصلنامه فولاد سنگان	با هدف برندسازی و معرفی اقدامات شرکت	طراحی و چاپ دو شماره فصلنامه با هدف ارایه عملکرد کارکنان و افزایش روحیه مشارکت پذیری و کار تیمی
سفارش پک های تبلیغاتی	با هدف زمینه سازی جهت تعامل بیشتر	موارد ذیل توسط روابط عمومی انجام شد
راه اندازی اینستاگرام، آپارات فولاد سنگان در راستای برندسازی	با هدف تصویرسازی مناسب از شرکت در قالب تبلیغات	راه اندازی اینستاگرام، آپارات و تلگرام با هدف فعالیت بیشتر در فضاهای رسانه ای
حضور در نمایشگاه بین المللی صنعت در مشهد	با هدف ارایه عملکرد سازمان	طراحی و ساخت غرفه و حضور منسجم در نمایشگاه ها با هدف تصویرسازی بهتر در کشور

● ساخت ماکت فولاد سنگان



● هیأت از همکاران به مناسبت های مختلف





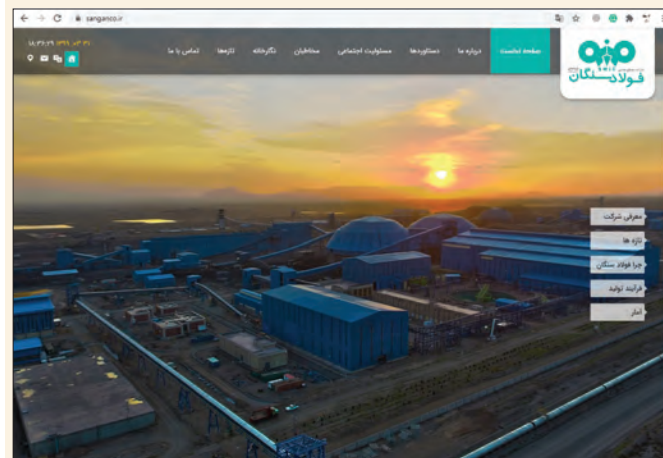
عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (روابط عمومی)

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
چاپ مصاحبه مدیرعامل در مجلات مختلف	در راستای برندسازی و ضرورت اطلاع رسانی مؤثر	تهیه مستندات، خبر و مصاحبه
مستندسازی از فعالیت های مداوم در سایت	جهت ثبت در آرشیو	تهیه مستندات از اقدامات، تعمیرات، حمل و نقل و غیره
مستندسازی از بازدیدهای معاونین	جهت ثبت در آرشیو	تهیه مستندات از بازدیدها و عملکردها
ارسال گل و متن تبریک به مسئولین	در راستای برندسازی	با هدف تعاملات گسترده
تقدیر از همکاران به مناسبت های مختلف	تکریم پرسنل	با هدف افزایش تعلقات سازمانی و حفظ کرامت انسانی
بازتاب افتخارات مسئولیت های اجتماعی	در راستای برندسازی	ارائه اقدامات اجتماعی در فضای مجازی و اطلاع مردم از خدمات فولاد سنگان
برگزاری جلسه با شورای روابط عمومی ایران	در راستای برندسازی	به منظور معرفی فولاد سنگان به عنوان شرکتی برند و مؤثر در عمل به مسئولیت های اجتماعی در منطقه
تقویم سال جدید	عدم وجود تقویم داخلی	طراحی چاپ و توزیع تقویم سال ۱۳۹۹

تقویم سال ۱۳۹۹



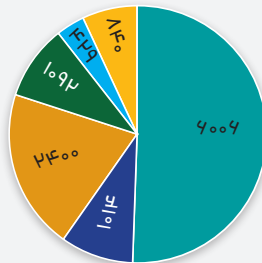
باز طراحی سایت فولاد سنگان



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (مسئولیت های اجتماعی)

توزیع نفر ساعت دوره های برگزار شده

- دوره های آموزش تعمیر و نگهداری ماشین های دوخت
- دوره آموزشی کشت زعفران
- دوره آموزشی تولید مثل گوسفند
- دوره های آموزش دوخت نیمه صنعتی
- دوره آموزشی قَرَت بافی (صنایع دستی)
- دوره آموزشی پسته کار



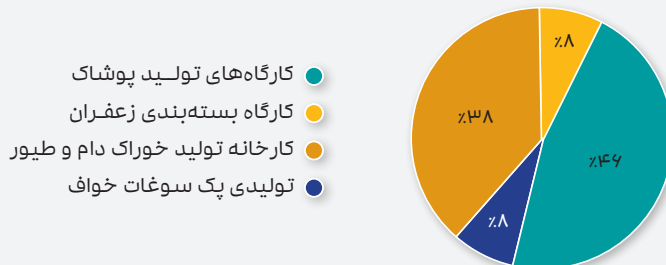
اهم اقدامات در سال ۹۸

- ۱- نظارت معین اقتصادی و معین مهارتی شهرستان خواف:
 - کمک به بنگاه های تولیدی زود بازده.
 - کمک به صنایع خرد.
 - برگزاری دوره های آموزشی رایگان برای کشاورزان و دامپروران منطقه.
 - برگزاری دوره های آموزش مهارتی برای بنگاه های تولیدی متقاضی.
 - انعقاد تفاهم سه جانبه معین مهارتی.
- ۲- برگزاری جشن خیریه ازدواج برای ۱۵ زوج تحت پوشش خیریه.
- ۳- اهدای ۲۰۰۰ پک اقلام غذایی به ایتم شهرستان خواف.
- ۴- برگزاری مراسم افتتاح ۴ مدرسه ساخته شده توسط فولاد سنگان.
- ۵- اهدای ۳۲۰۰ پک معیشتی به شهرستان خواف (ایتم، آموزش و پرورش و کمک مومنانه).
- ۶- اهدای پک های بهداشتی کرونا به تعدادی از خانواده های کارکنان.
- ۷- کمک مومنانه (کرونا و رمضان)، هر پرسنل یک روز حقوق حکمی.
- ۸- کمک مومنانه به سیل زدگان جنوب شرق کشور.
- ۹- امضا تفاهم نامه تولید ماسک.
- ۱۰- دیدار با خانواده همکار به مناسبت سالگرد درگذشت.
- ۱۱- دریافت سومین جایزه مسئولیت های اجتماعی و توسعه پایدار بنگاه های اقتصادی.
- ۱۲- افتتاح پایگاه بسیج و کلنگ زنی ساخت مسجد.
- ۱۳- خط انتقال برق سدد سلامی برای محیط زیست.
- ۱۴- ایجاد بند آبیگیر در مسیر کالشور.
- ۱۵- همکاری در ساخت ایستگاه محیط زیست کالشور.

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های

انسانی در سال ۱۳۹۸ (مستقبلت های اجتماعی)

نمودار توزیع اشتغال ایجاد شده در تعاونی ها



- ۱۶- کمک و همکاری در ساخت و بهسازی ساختمان های نهادها و ادارت شهرستان خواف و منطقه.
- ۱۷- کمک سالیانه جهت راهیان نور.
- ۱۸- اهدا کمک مالی به کمیته امداد.
- ۱۹- اعزام ماشین آلات به مناطق سیل زده و همکاری در بازگشایی جاده های روستایی خواف.
- ۲۰- همکاری در آزادسازی زندانیان.
- ۲۱- کمک به بیمارستان های خواف و مشهد برای خرید دستگاه اکسیژن ساز و تجهیزات مورد نیاز تشخیصی.
- ۲۲- خرید دستگاه تب سنج مادون قرمز برای شبکه بهداشت و درمان شهرستان خواف و قاسم آباد.
- ۲۳- اهدای ماسک های فیلتر دار.
- ۲۴- اجرای برنامه پایش کلیه خودروهای ورودی به منطقه سنگان در ابتدای بلوار سردار شهید قاسم سلیمانی.
- ۲۵- مشارکت در ایجاد چهار بانده شدن جاده خواف.
- ۲۶- تهیه پک آموزشی برای مدارس ساخته شده.
- ۲۷- کمک به سازمان ورزش استان و شهرستان خواف.
- ۲۸- اهدا ضایعات چوبی به بهزیستی شهرستان خواف.
- ۲۹- اهدا ضایعات آهن برای مدارس شهرستان خواف.
- ۳۰- در اختیار قرار دادن سرویس ایاب و ذهاب برای اداره ها و نهادهای شهرستان خواف.
- ۳۱- اعزام تیم بدنسازی به مسابقات خارجی.
- ۳۲- کمک به کاروان کربلای معلّا.
- ۳۳- خرید دارو برای هلال احمر.
- ۳۴- دیدار با خانواده های معزز شهدا به مناسبت سالروز آزادسازی خرمشهر.

رزمایش موانع فولاد سنگان در قراقرز همدلی،

با حضور امام جمعه، فرماندار، نماینده منتخب مردم، دکتر امرائی و دیگر مسئولین شهرستان خواف در مسجد امام جعفر صادق (ع)



دیدار با خانواده همکار، به مناسبت اولین سالگرد درگذشت دوست و همکار فقیدمان آقای (جابر یادگاری)





عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (بهداشت و سلامت)

اهم اقدامات در سال ۹۸

- استقرار ایستگاه تب سنجی و گذردایی (ایستگاه سلامت - اولین) در ابتدای بلوار سپهد شهید سلیمانی (رچکو).
- تفاهنامه با شرکت ایمن پوش فیدار جهت تولید ماسک استاندارد FFP2 و FFP3 با برند فولاد سنگان و توزیع در شهرستان خواف با قیمت ارزان تر.
- استقرار ایستگاه تب سنجی و گند زدایی (دومین ایستگاه سلامت) در یکی از مبادی استان (منطقه کالشور).
- کمک به تجهیز دستگاه اکسیژن ساز بیمارستانی در مشهد مقدس.
- اهدای تجهیزات تشخیصی به بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان خواف از قبیل: تب سنج لیزری - دستگاه خوانشگر میکروپلیت (الیزا ریدر و)
- اهدای دستگاه تب سنج مادون قرمز دیجیتال به شبکه بهداشت شهر قاسم آباد شهرستان خواف.



● اهدای دستگاه خوانشگر میکروپلیت (الیزا ریدر) به بیمارستان شهرستان خواف



● خرید ۵ دستگاه اکسیژن ساز و ۵ دستگاه ونتیلاتور



● تجهیز دستگاه اکسیژن ساز بیمارستانی



عملکرد معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی در سال ۱۳۹۸ (بهداشت و سلامت)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

اهم اقدامات در سال ۹۸

● ایجاد تیم مدیریت بحران و تشکیل گروه در فضای مجازی به منظور ارائه جدیدترین اخبار و راه‌های پیشگیری از سرایت و موارد مربوط به کرونا ویروس.

● ایجاد کلینیک تخصصی سلامت و انجام آزمایش‌های مرتبط در داخل سایت شرکت جهت صدور کارت سلامت در داخل مجموعه فولاد سنگان (صدور ۱۸۰۰ کارت سلامت).

● معاینه پرسنل و بیماریابی فعال توسط پزشک مقیم در سایت به صورت روزانه (از بخش‌های مختلف شرکت).

● ایجاد کلینیک خانواده و کشیک سلامت فولاد سنگان (جهت پایش سلامت پرسنل و خانواده محترم ایشان و ارائه خدمات پزشکی رایگان).

● انجام طرح غربالگری سلامت جهت کلیه پرسنل شرکت و پیمانکاران (بومی و غیربومی) به منظور برگشت به کار پرسنل.

● طرح ویژه "حافظان سلامت": استفاده از توان کلیه پرسنل شرکت جهت همراهی و همکاری با واحد HSE به منظور بیماریابی و رعایت پروتکل‌های بهداشتی شرکت فولاد سنگان.



کارت سلامت

تیم و نام خانوادگی: حمید محمدی رفیع

رابط سازمانی: معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی

پست سازمانی: معاون توسعه سرمایه‌های انسانی

تقریب کاری: روزگار

مدل تمویل اقدام حفاظت فردی

تیم	فردی	ارزیابی	فردی	ارزیابی	فردی	ارزیابی	فردی	ارزیابی	فردی	ارزیابی
۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲

وضعیت سلامت (۱: سالم - ۲: بیمار)

در آسانسور

دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.
دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.	دکمه آسانسور دکمه آسانسور را با دست تمیز بزنید.



عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (حفاظت محیط زیست)

اهم اقدامات در سال ۹۸

● تبدیل استاندارد سنجش آلاینده های زیست محیطی از درجه یک به درجه دو طراحی و پیگیری اجرای پروژه پکیج تصفیه فاضلاب بهداشتی.

● رفع نقص، اصلاح و بهبود عملکردهای ESP (فیلتر الکترومغناطیس هوای خروجی کوره) کارخانه گندله سازی شرکت در برنامه خوداظهاری و عملیاتی پسماند.

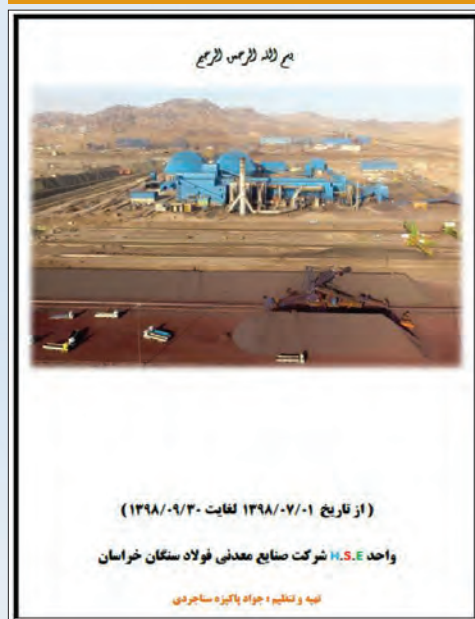
● اخذ مجوزهای لازم جهت اجرای طرح EMP و ERP (بازطراحی محیط زیست).

● گزارش مدیریت محیط زیست (EMP) برنامه ای جهت دستیابی به اطلاعاتی است که مشخص کننده اثرات منفی طرح مورد سنجش قرار گرفته و اقداماتی جهت کاهش می باشد.

● بازسازی و توسعه فضای سبز کارخانه.



گزارش خود اظهاری مدیریت پسماند موضوع ماده ۱۹۲ قانون برنامه پنجم توسعه کشور



عملکرد معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی در سال ۱۳۹۸ (حفاظت محیط زیست)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal / No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
ESP کارخانه گندله	استاندارد نبودن گاز و غبار خروجی	رفع نقص، اصلاح و بهبود عملکرد ۴ عدد ESP کارخانه گندله.
استاندارد سنجش آلاینده‌های زیست محیطی	درجه یک بوده است	تبدیل استاندارد سنجش آلاینده‌های زیست محیطی از درجه یک به درجه ۲.
ایستگاه پسماند	عدم وجود محل تفکیک ضایعات	احداث ایستگاه پسماند
برنامه خوداظهاری و عملیاتی پسماند	-	تنظیم و ارسال برنامه خوداظهاری و عملیاتی پسماند به ادارات مربوطه.
پیشگیری از حمله حیوانات وحشی به داخل سایت (پلنگ)	-	۱- گشت حفاظت به صورت تمام وقت تا صبح در سطح سایت. ۲- بسته نمودن درب ورودی کلیه ساختمان‌ها در ساعت غیراداری. ۳- حضور کلیه نگهبان‌ها در داخل ساختمان و یا کانکس. ۴- برگزاری کلاس آموزشی راه‌های مقابله با حیوانات وحشی (پلنگ).
پایش زیست محیطی کارخانه گندله و کنسانتره	-	انجام مطالعه و ارائه برنامه جامع مدیریت و پایش زیست محیطی کارخانه تولید کنسانتره و گندله.
جمع‌آوری و دفع پسماندهای عادی	-	قرارداد در شهرداری و شرکت پاکبانان کویر سنگان.
سد باطله	-	در حال انجام مطالعات ارزیابی اثرات زیست محیطی سد باطله
کمیته فضای سبز و زراعت شرکت	چاه‌ها و زمین‌های مربوطه، به صورت بایر بوده - معارضین مختلف داشته - بدهی‌های مختلف به سازمان‌ها و افراد - خرابی برخی از تاسیسات چاه‌ها و موارد دیگر	تعامل با معارضین - پرداخت بخشی از بدهی‌های بحق موجود - تعمیرات اساسی در اثر خرابی تاسیسات مهم - بازسازی و تجهیز اتاق‌های کارگری موجود - آماده‌سازی زمین‌ها و خرید بذر - زیر کشت بردن بخشی از زمین‌ها (گندم و جو) - پیگیری کلیه امور جاری مربوط به صورت روزانه - تشکیل جلسه فضای سبز - تهیه گزارش جامع از وضع موجود و ارائه پیشنهادات کاربردی - ساماندهی فضای سبز سایت
دستورالعمل‌ها و گردش کارها	-	گردش کار ارزیابی جنبه‌های زیست محیطی، نمونه برداری و تعیین میزان آلاینده‌ها و ...
اخذ طرح EMP و ERP	-	۱- تهیه طرح از طریق شرکت مشاور ۲- تأیید طرح در حفاظت محیط زیست استان خراسان رضوی
راه‌اندازی استوک پایل‌ها	اختاریه حفاظت محیط زیست	راه‌اندازی استوک پایل A و تدوین برنامه مدون برای راه‌اندازی استوک پایل B و حذف نقاط شارژ C1 و C2 جمع‌آوری باطله‌های نقطه D
راه‌اندازی پکیج تصفیه فاضلاب بهداشتی	-	۱- مطالعه طرح ۲- انتخاب پیمانکار ۳- نصب پکیج و تکمیل شبکه جمع‌آوری فاضلاب ۴- انتقال فاضلاب تصفیه شده به شبکه آبیاری فضای سبز

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (مدیریت آموزش)

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی برای پرسنل شرکت	کمبود دانش فنی در حوزه های تخصصی و عمومی	انواع دوره های ایمنی - تخصصی - عمومی - اعزام به همایش ها و اعزام به دوره های آموزشی
برنامه ریزی، پیگیری و برگزاری دوره های ایمنی مرتبط با اخذ گواهی صلاحیت ایمنی شرکت	عدم وجود مدارک برای پرسنل	اجرای موفق و سریع کلاس ها طی ۶ روز برای پرسنل حاضر - اخذ مدارک از اداره کار
برگزاری دوره های مرتبط با اخذ ISO 17025 آزمایشگاه	عدم برگزاری دوره های مرتبط	برنامه ریزی و اجرای دوره های نیازسنجی شده - اخذ مدارک صادر شده
تهیه گردشکارهای آموزش	وجود پیش نویس گردشکارها تهیه شده با همکاری فولاد مبارکه - عدم وجود گردشکار مدون و تایید شده	تهیه چهار گردشکار تاکنون
تعیین رابطین آموزشی براساس چارت سازمانی جدید	با توجه به تغییرات در چارت سازمانی و تعاملات با رابطین آموزشی قبلی، نیاز به بازنویسی لیست و انتخاب مجدد افراد وجود داشت	انتخاب رابطین واحدها که دارای شرایط موجود در گردشکار بوده و پیشنهاد به مدیران مربوطه در این خصوص - تأیید نهایی اسامی رابطین جدید آموزش
برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی برای پرسنل پیمانکار	گاهاً تعداد زیادی از پرسنل پیمانکار بدون طی دوره های ایمنی مشغول به کار می شدند	الزام پیمانکاران و برگزاری دوره های ایمنی پرسنل پیمانکار پیش از شروع به کار (با همکاری واحد HSE) - حضور پرسنل پیمانکار در دوره های برنامه ریزی شده فولاد سنگان.



عملکرد معاونت توسعه سرمایه‌های انسانی در سال ۱۳۹۸ (خدمات ترابری)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
تدوین قرارداد ترابری سبک	نارضایتی پرسنل از سرویس دهی	برگزاری مناقصه و عقد قرارداد با پیمانکار جدید
تدوین قرارداد ترابری سنگین	نارضایتی پرسنل از سرویس دهی	برگزاری مناقصه و عقد قرارداد با پیمانکار جدید
دیسپاچری	تعداد کم و پایین بودن مدل ساخت این ماشین‌ها	۱- افزایش تعداد ماشین‌ها و نظارت بر مدل ساخت آن‌ها ۲- تعیین نماینده بین رانندگان در اختیار ۳- راه‌اندازی دفتر کیلومتر شمار راننده‌های در اختیار
سرویس مشهد	عدم وجود سرویس در این مسیر	راه‌اندازی سرویس مشهد (قرارداد جدید پیمانکار ترابری سنگین)
سرویس تربت حیدریه	عدم وجود سرویس در این مسیر	راه‌اندازی سرویس روزانه تربت حیدریه (قرارداد جدید پیمانکار ترابری)
تعیین نماینده پیمانکار	وجود مشکلات متعدد در ساعت‌های مختلف شبانه روز جهت سرویس دهی	مشخص کردن شماره تماس توسط پیمانکار جهت رفع مشکلات لحظه‌ای سرویس‌ها
سرویس پیمانکاران	با توجه به تعداد کم آن‌ها؛ مشترک با پرسنل شرکت بوده است و شکایات رانندگان از نظافت پرسنل پیمانکار	تفکیک سرویس آن‌ها و توجیه رانندگان مبنی بر ماهیت شغلی پیمانکاران (کثیف بودن لباس کار آن‌ها)
تعیین و نهایی شدن ایستگاه سوار شدن پرسنل	متغیر بودن ایستگاه سوار شدن پرسنل که موجب ایجاد مشکلاتی شده بود	بازدید از مسیرهای تردد و نهایی نمودن ایستگاه‌های سوار شدن پرسنل





عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل)

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
طرح طبقه بندی مشاغل	تعیین مشاور طرح و انعقاد قرارداد	بعد از تصویب چارت سازمانی جدید و ابلاغ آن: تفکیک پست از شغل
پرو فایل شایستگی	-	پیش نویس پرو فایل شایستگی بر اساس شغل های سازمان
شرح شغل و شرایط احراز	-	تدوین شرح شغل و شرایط احراز شغل واحد آزمایشگاه جهت دریافت ISO 17025
کار سنجی و زمان سنجی	به صورت موردی و در واحدهای دیگر انجام می گرفته است	بعد از تشکیل واحد سازمان دهی و طبقه بندی مشاغل این درخواست ها به صورت بهینه مورد بررسی قرار گرفته و در صورت نیاز از واحد مهندسی صنایع استفاده می گردد
تدوین دستورالعمل و گردش کار	عدم وجود گردش کار	دستورالعمل های : ۱- نحوه ارزیابی و امتیازدهی عوامل و شرایط سختی کار پست های سازمانی . ۲- پرداخت فوق العاده مدیریت و سرپرستی . ۳- ضوابط اجرایی نحوه تهیه کفش و لباس کار کارکنان واحدهای ستادی . ۴- پرداخت مزایای مدرک تحصیلی مازاد . ۵- فوق العاده مسئولیت مازاد .

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل)

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
دوربین مدار بسته	عدم نصب در سایت	نصب دوربین در داخل ساختمان اداری و مطالعه طرح جهت جانمایی دوربین ها در سطح سایت
اتاق کنترل	عدم وجود ساختمان	مطالعه طرح
تدوین گردش کارها و دستورالعمل ها	ناقص بودن مدارک	بومی سازی و تدوین گردش کارها با توجه به شرایط فولاد سنگان
دیواره ضلع غربی	خرابی و نقص در دیوار مربوطه	پیگیری بازسازی

عملکرد معاونت توسعه سرمایه های انسانی در سال ۱۳۹۸ (ایمنی)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

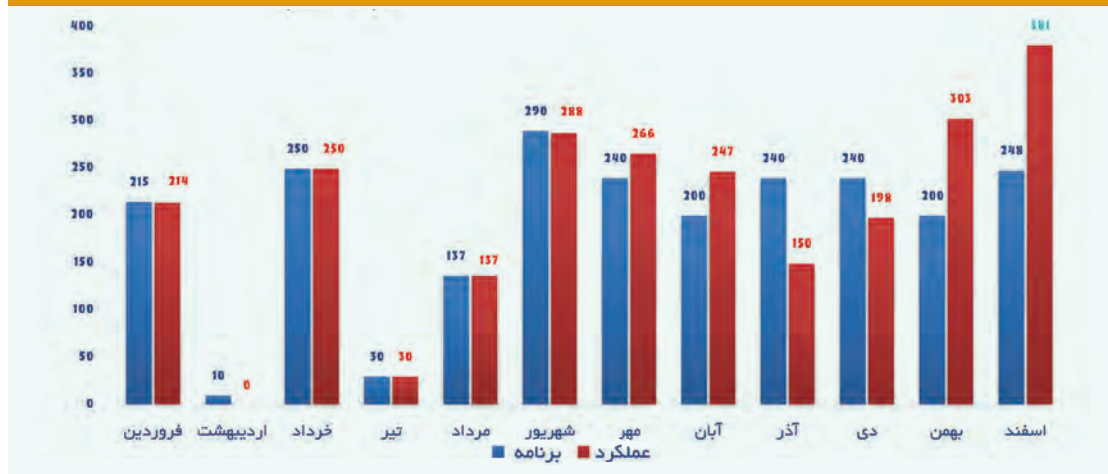
عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
خرید کپسول های تنفسی انفرادی برای آتش نشان ها	معیوب بودن این کپسول ها	خرید ۳ عدد کپسول و متعلقات (ماسک و شیلنگ و ...)
مانیتورینگ دوربین های سایت	-	پیگیری جهت خرید تلویزیون آتش نشانی جهت مانیتورینگ دوربین های سطح سایت
تابلوهای ایمنی سطح سایت	کمبود این نوع تابلوها در سطح سایت	طراحی و ساخت ۲۰ عدد تابلوی ایمنی

عنوان (سرفصل)	وضعیت قبلی	اقدامات انجام شده
گشت خودرویی	نبود خودرو	گشت زنی در بازه زمانی مناسب در سطح سایت
اخذ تعهد	اخذ تعهد کتبی از رانندگان متخلف	اخذ تعهد کتبی از رانندگان متخلف در حال تردد در سطح سایت
اعمال قانون	جریمه رانندگان متخلف خودروها	جریمه رانندگان متخلف خودروها و در صورت تکرار تخلف خودرو در خارج از فانس قرار می گیرد
نصب سرعت گیر	بعلت محوطه سازی سایت و نبود جاده خودروها با سرعت غیر مطمئنه تردد می نموده اند	ایجاد سرعت گیر خاکی به جهت جلوگیری از حادثه و گرد و غبار
نصب تابلوهای راهنمایی و رانندگی و آدرس ها	عدم وجود تابلوی مناسب	جانمایی حفر گودال نصب پایه و سرتابلوی خیابان، میداين و بلوار در نقاطی که آسفالت انجام شده است
تصادفات	بررسی صحنه تصادفات	بررسی و کارشناسی صحنه تصادفات خسارتی در تعامل با پلیس راه



عملکرد معاونت بهره برداری در سال ۱۳۹۸

برنامه ماهانه ورود گندله و میزان تحقق برنامه (هزارتن)



برنامه تولید
سال ۹۸ (تن)

۲,۳۰۰,۰۰۰

درصد تحقق برنامه

% ۱۰۷

عملکرد تولید
سال ۹۸ (تن)

۲,۴۶۳,۰۵۲

متوسط تولید
ماهانه (تن)

۱۸۹,۲۶۹

ثبت رکورد تولید ماهیانه ۳۸۱,۰۹۳ تن در اسفند ماه ۱۳۹۸
ثبت رکورد تولید روزانه ۱۵,۷۵۲ تن در ۶ اسفند ماه ۱۳۹۸

شاخص های اصلی از ابتدای بهره برداری کارخانه گندله سازی (تن)



عملکرد معاونت بهره‌برداری در سال ۱۳۹۸

اهم اقدامات در سال ۹۸

- تولید حدود ۲/۵ میلیون تن گندله علی‌رغم توقفات طولانی مدت ناشی از کمبود کنسانتره و قطع گاز (۹۸ روز توقف به دلیل کمبود کنسانتره و ۲۰ روز در اثر قطع گاز).
- تحقق رکورد روزانه تولید به میزان ۱۵/۷۵۲ تن در تاریخ ۹۸/۱۲/۶.
- تحقق رکورد ماهیانه تولید به میزان ۳۸۱/۰۹۳ تن در اسفند ماه.
- تحقق رکورد روزانه شارژ کنسانتره به میزان ۱۸/۳۰۰ تن در ۹۸/۱۲/۵.
- تحقق رکورد ماهیانه شارژ کنسانتره به میزان ۴۳۰/۵۷۰ تن در اسفند ماه.
- تولید مجدد کنسانتره از نرمة گندله و هماتیت به میزان ۱۰/۵۰۰ تن در اسفند ماه.
- تولید مجدد کنسانتره از نرمة گندله و هماتیت به میزان بیش از ۶۰/۰۰۰ تن در سال ۹۸.
- تخلیه ۶۶۰ کامیون کنسانتره ورودی مجموعاً به تناژ ۱۷/۲۳۷ تن در تاریخ ۹۸/۱۲/۰۱.
- تخلیه بیش از ۲/۶ میلیون تن کنسانتره در سال ۱۳۹۸.
- ارسال ۱۶ / ۷۰۱ تن گندله در تاریخ ۹۸ / ۹ / ۱۳.
- افتتاح بارگیرخانه مکانیزه ریلی انجام تست PGT آن در تاریخ ۹۸ / ۸ / ۲۰ و ارسال ۵۰۰/۶۷۶ تن گندله به وسیله آن از زمان افتتاح تا پایان سال ۹۸.
- ارسال بیش از ۲/۳۷۲/۰۰۰ تن گندله در سال ۹۸ به مشتریان.
- اتمام ساخت سوله‌های انبار، تعمیرگاه مرکزی و تعمیرگاه پالت کار.
- تکمیل فعالیت‌های سیویل پست برق اصلی گندله سازی (پست ۲۷).
- جابجایی ترانس‌های اداری و سه‌راهی مهمانسرا.
- بهینه سازی تنظیمات رله های پست موقت و پست برق گندله سازی.
- تعیین تکلیف وضعیت پانچ‌های پروژه گندله سازی.
- تحويل و تحول بیش از ۹۰ درصد قطعات باقی مانده از پروژه.
- حفظ آماده به کاری بالای ۹۰ درصد تجهیزات خط تولید.
- نصب و راه اندازی کلیدگازی در ورودی سایت خط برق تک مداره.
- طراحی، ساخت، نصب و راه اندازی مجموعه شارژ 3C.
- اتمام پروژه و بهره‌برداری از چاه آب خارج سایت.
- بهبود خطوط انتقال چاه‌های آب و افزایش ظرفیت چاه‌های فوق.
- اصلاح و طراحی مسیر عبور خط لوله آب آتشنشانی از زیر دپوی شارژ کنسانتره 1C.
- طراحی و اجرای سیستم تزریق آهک جهت کنترل pH آب پروسس.
- مدیریت مصرف بهینه برق در دوران اوج مصرف در تابستان و اختصاص پاداش از سوی شرکت برق.
- بهینه سازی پاروهای میکسر ساخت داخل به گونه‌ای که کارکرد آن از ۳۰ روز به بیش از ۱۲۰ روز افزایش یافته است.
- آماده سازی نوار با عرض ۳۱۰۰ میلی متر در سایت.
- طراحی مجدد، بهینه سازی و تامین برخی تجهیزات نظیر همزن های سایت، گریت بارهای کوره، هاردفیس نمودن برخی شوت‌های سایت، مش‌های سرنده، شوت لایه محافظ.
- طراحی، ساخت و نصب تابلوهای سوئیچینگ اتاق کنترل.
- بهینه‌سازی سیستم اتوماسیون پکیج‌های سایت و انتقال سیگنال‌های آن‌ها به اتاق کنترل.
- تهیه نسخه‌های E-Plan نقشه‌های ابزار دقیق و اتوماسیون به منظور انجام بهینه فعالیت‌های نت.

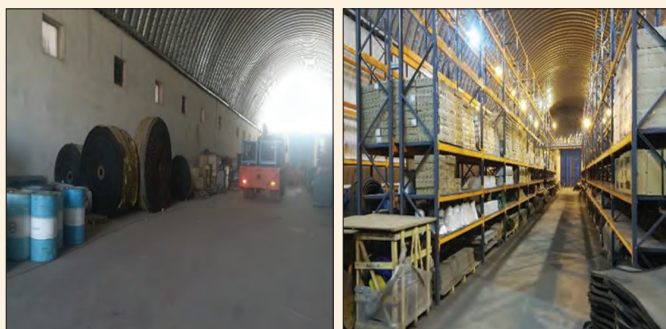


عملکرد معاونت بازرگانی در سال ۱۳۹۸ (انبارها و واردات)

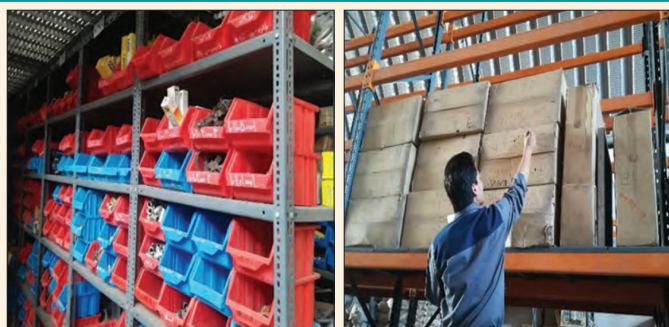
کدینگ موقعیت های فیزیکی انبار



راه اندازی، تجهیز، قفسه بندی انبار واردات (انبار A)



جانمایی و اختصاص موقعیت فیزیکی به کلیه اقلام موجود در انبار



انتقال کلیه کالاهای موجود در کانتینرهای محوطه جنب ساختمان اداری، انبار داخل ساختمان اداری و آهن آلات محوطه به انبار A و انبار روباز آهن آلات



تفکیک فیزیکی واردات، انبار و صدور حواله از یکدیگر و تخصیص پرسنل مورد نیاز و آموزش ایشان



ایجاد دفتر موقت انبار، تحویل کالا، واردات و اتاق ایزوله توسط استقرار کانکس در داخل و خارج انبار



جانمایی و اختصاص موقعیت فیزیکی به کلیه اقلام موجود در انبار



تحویل گرفتن ۵۶۱ آیتم مازاد پروژه کارخانه گندله سازی از شرکت پیمانکار شامل حدود ۲۰۰۰۰ لیتر انواع روغن، ۳۰۰۰۰ کیلوگرم انواع گریس و ۵۸۰۰۰ قطعه لوازم یدکی، اقلام مصرفی یا ماهیت یدکی و مصالح ساختمانی مقاوم



عملکرد معاونت بازرگانی در سال ۱۳۹۸

(خرید مواد اولیه)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

برنامه ماهانه ورود کنسانتره و میزان تحقق برنامه (هزارتن)



برنامه ورود کنسانتره
سال ۹۸ (تن)

۳,۳۷۰,۰۰۰

درصد تحقق برنامه

۷۹٪

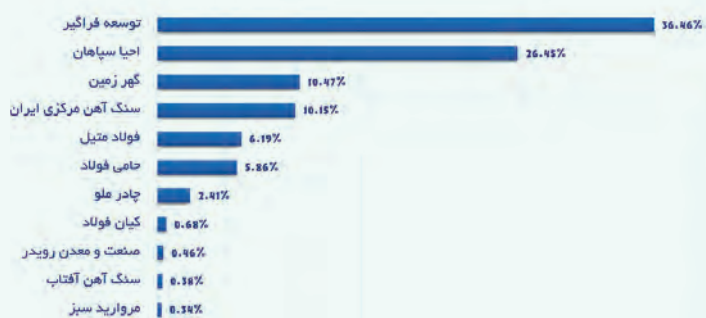
عملکرد ورود کنسانتره
سال ۹۸ (تن)

۲,۶۵۲,۰۱۱

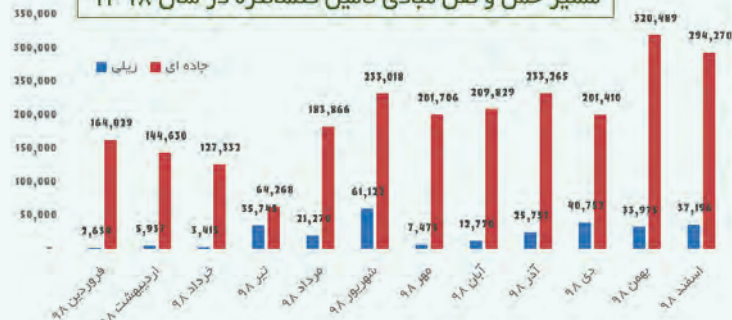
متوسط ورود ماهیانه
کنسانتره (تن)

۲۱۱,۰۲۲

پرتفوی تامین کنندگان کنسانتره در سال ۱۳۹۸



مسیر حمل و نقل مبادی تامین کنسانتره در سال ۱۳۹۸



تامین کننده	مقدار (تن)	میزان درصد
توسعه فراگیر	987,882	36/46
احیا سپاهان	716,778	26/45
گهر زمین	283,742	10/47
سنگ آهن مرکزی ایران	274,932	10/15
فولاد متیل	167,707	6/19
حامی فولاد	158,798	5/86
چادر ملو	65,405	2/41
کیان فولاد	18,317	0/68
صنعت و معدن رویدر	12,471	0/46
سنگ آهن آفتاب	10,250	0/38
مروارید سبز	9,165	0/34
تأمین تجارت	4,198	0/15
جمع کل	2,652,163	100

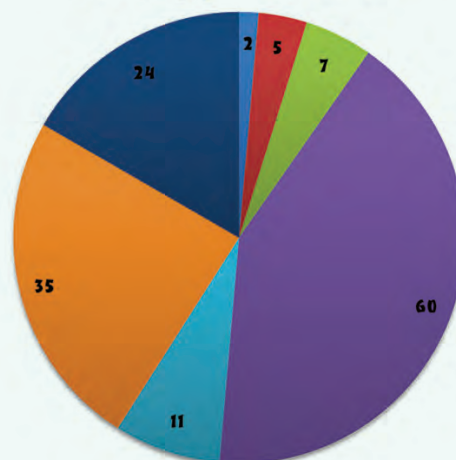
عملکرد معاونت بازرگانی در سال ۱۳۹۸

(انگیزه قراردادها)

قراردادهای سال ۹۸ در یک نگاه

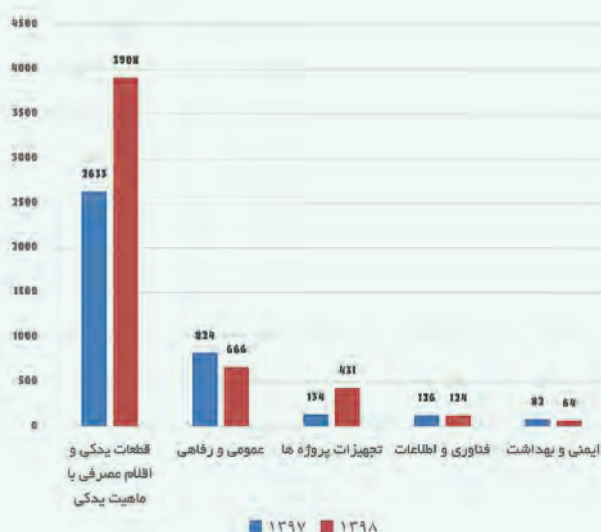
- مدیریت تعالی سازمانی
- مالی و حسابداری
- مسوولیت های اجتماعی
- توسعه سرمایه های انسانی
- بازرگانی
- توسعه و تکنولوژی
- بهره برداری

تعداد قراردادها



عملکرد معاونت بازرگانی در سال ۱۳۹۸

(انگیزه قراردادها)



ماهیت کالا	۱۳۹۷	۱۳۹۸	درصد رشد
قطعات یدکی و اقلام مصرفی با ماهیت یدکی	۲۶۳۳	۳۹۰۸	۴۸.۴۲
عمومی و رفاهی	۸۲۴	۶۶۶	-۱۹.۱۷
تجهیزات پروژه ها	۱۳۴	۴۳۱	۲۲۱.۶۴
فناوری و اطلاعات	۱۲۶	۱۲۴	-۱.۵۹
ایمنی و بهداشت	۸۲	۶۴	-۲۱.۹۵
جمع کل	۳۷۹۹	۵۱۹۳	۳۶.۶۹

عملکرد معاونت بازرگانی در سال ۱۳۹۸ (فروش)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

فروش ماهانه محصول سال ۱۳۹۸ (تن)



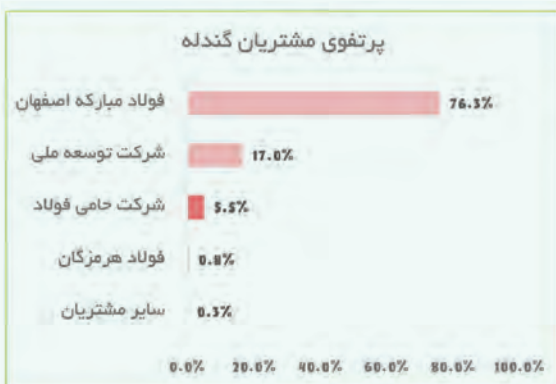
عملکرد فروش
ماهانه گندله (تن)

۲,۳۶۱,۷۳۵

متوسط فروش
ماهانه گندله (تن)

۱۹۶,۸۱۱

پرتفوی تامین کنندگان کنسانتره در سال ۱۳۹۸



مشتري	مقدار (تن)	میزان درصد
فولاد مبارکه اصفهان	۱,۸۰۲,۵۰۸	۴۱/۳۰
فولاد هرمزگان	۱۸,۳۰۰	۱۶/۳۵
شرکت حامی فولاد	۱۲۹,۸۳۲	۱۴/۶۱
شرکت توسعه ملی	۴۰۲,۵۸۸	۱۲/۴۶
سایر مشتریان	۱۹,۰۶۴	۱۰/۲۵

اهم اقدامات در سال ۹۸

- فروش حدود ۲.۴ میلیون تن گندله.
- تحقق رکورد روزانه فروش به میزان ۱۶,۳۰۸ تن در تاریخ ۹۸/۱۲/۱۷.
- تحقق رکورد ماهانه فروش به میزان ۳۲۸,۰۸۶ در مهر ماه.
- ایجاد سامانه ثبت بازکردی اطلاعات کامیون‌های حامل محصول.
- ایجاد سامانه مدیریت بر خط پیمانکاران حمل (پنل مخصوص واحد تعویض کنترلرهای توزین بارگیرخانه و ایجاد امکان ثبت اتوماتیک اطلاعات توزین در بارگیرخانه ریلی).

عملکرد معاونت بازرگانی در سال ۱۳۹۸

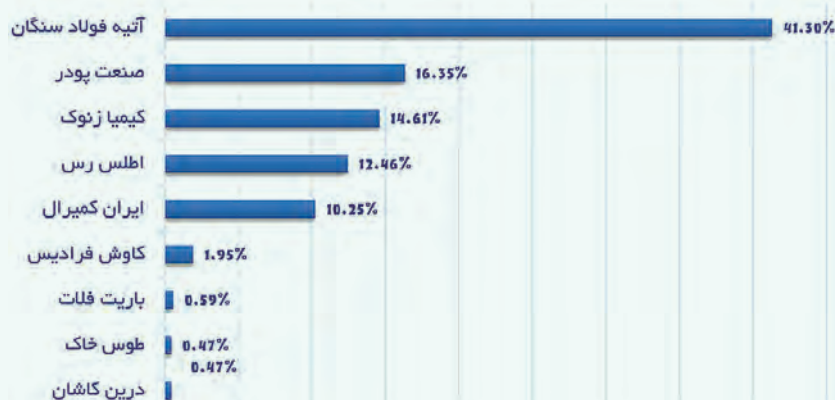
اهم اقدامات در سال ۹۸

- انعقاد قرارداد خرید ۳ میلیون تن کنسانتره از شرکت فولاد متیل.
- خرید کنسانتره از کارخانه های با ظرفیت پایین مانند سنگ آهن آفتاب.
- انعقاد قرارداد ۱۰۰ هزار تن سنگ خردایش شده با شرکت توسعه فراگیر سناباد.
- راه اندازی سیستم حمل ترکیبی شرکت پرتو خلیج فارس.
- حمل ریلی ۳۹۰ هزار تن کنسانتره از مبادی چادر ملو - بافق - گهر زمین.
- حمل ۱,۸۳۸,۲۰۵ تن کنسانتره از احیا سپاهان و توسعه فراگیر با پیمانکاران بومی.
- حمل جاده ای ۴۲۸,۳۲۶ تن کنسانتره از مبادی مختلف.
- استفاده از پتانسیل پیمانکاران حمل بومی در عملیات جابجای سنگ و کنسانتره.
- خرید کنسانتره از ۲۲ کارخانه و بتنویت از ۹ کارخانه و سود از ۲ کارخانه.
- انجام هماهنگی لازم با ۳ شرکت ریلی و ۲۰ باربری و ۵ پیمانکاری حمل منطقه در خصوص حمل کنسانتره.

تأمین کنندگان بتنویت در سال ۱۳۹۸

تأمین کننده	مقدار (تن)	میزان درصد
آتیه فولاد سنگان	۱۷۵۹۰	۴۱/۳۰
صنعت پودر	۶۹۶۳	۱۶/۳۵
کیمیا زنوک	۶۲۲۳	۱۴/۶۱
اطلس رس	۵۳۰۸	۱۲/۴۶
ایران کمیرال	۵۰۰۷	۱۰/۲۵
کاوش فرادیس	۸۳۳	۱/۹۵
باریت فلات	۲۵۴	۰/۵۹
دیرین کاشان	۲۰۴	۰/۴۷
طوس خاک	۲۰۳	۰/۴۷
جمع کل	۴۲۵۸۵	۱۰۰

سهم تأمین کنندگان بتنویت در سال ۱۳۹۸



عملکرد ماهانه ورود بتنویت در سال ۱۳۹۸



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸

(امور پروژه ها)

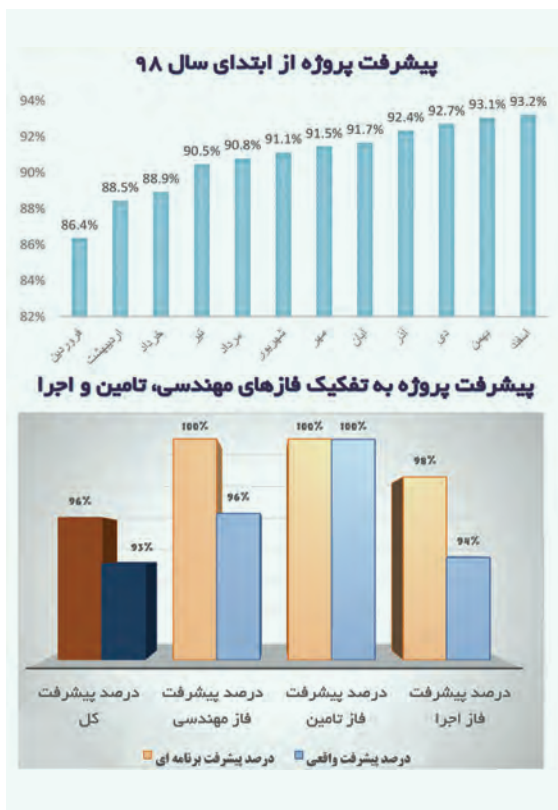


شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

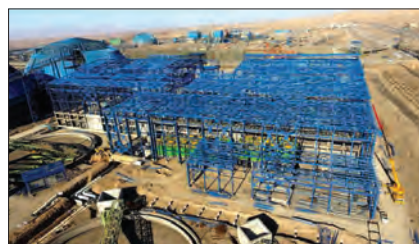
پروژه کنسانتره



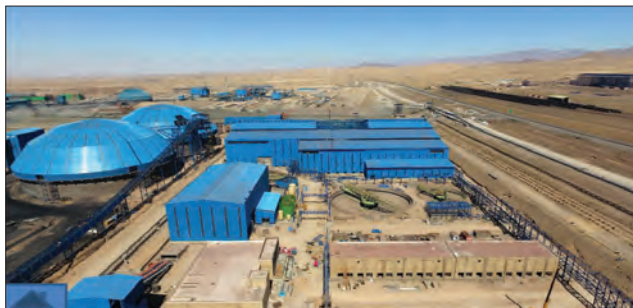
موضوع	احداث کارخانه کنسانتره سنگ آهن ۵ میلیون تنی در قالب ۲ خط
کارفرما	مجتمع فولاد مبارکه - شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	کنسرسیوم مانا، معیار صنعت، ناموران و GMI
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ مؤثر قرارداد	۹۳/۳/۶

- با حمایت های فولاد مبارکه در پروژه احداث کارخانه تولید کنسانتره که مقرر بود در سال ۱۴۰۰ به بهره برداری برسد، در پایان سال ۱۳۹۸ آمادگی راه اندازی خط یک ایجاد شد.
- متأسفانه این شتاب مضاعف در تکمیل پروژه به دلیل برخورد با مسئله بروز ویروس کرونا و لزوم رعایت پروتکل های بهداشتی جهت حفظ جان پرسنل همچنین عدم حضور پیمانکار خارجی در سایت، منجر به راه اندازی نگرديد و سرانجام در تاریخ ۹۹/۳/۲۲ کارخانه کنسانتره با حضور سرپرست وزارت صمت افتتاح گردید
- در جهت تسریع روند اتمام پروژه، ۴۰ تن از تجهیزات کارخانه تولید کنسانتره با هواپیما حمل و به کشور وارد شده است.

اسفند ماه ۱۳۹۷



اسفند ماه ۱۳۹۸



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (امور پروژه ها)

پروژه تصفیه آب RO



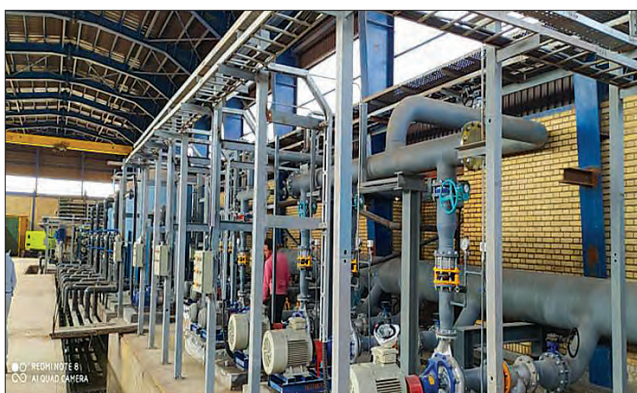
موضوع	نصب و راه اندازی سیستم تصفیه آب RO
کارفرما	شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	شرکت فرآیند سازان صنعت پاژ
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ عقد پیمان	۹۸/۶/۱
تاریخ اتمام پیمان	۹۸/۱۲/۳۰

پیشرفت پروژه از ابتدای سال ۹۸



پروژه RQ (تصفیه آب به روش اسمز معکوس) به منظور تامین آب خام، آب دمن و همچنین آب شرب و کارخانه احداث گردیده است.

قابل ذکر است تامین آب دمن به منظور خنک سازی تجهیزات دوار و ثابت به کار می رود که تاثیر مهمی در طول عمر مفید این تجهیزات دارد. این پروژه در حال حاضر آماده افتتاح می باشد.



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (امور پروژه ها)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

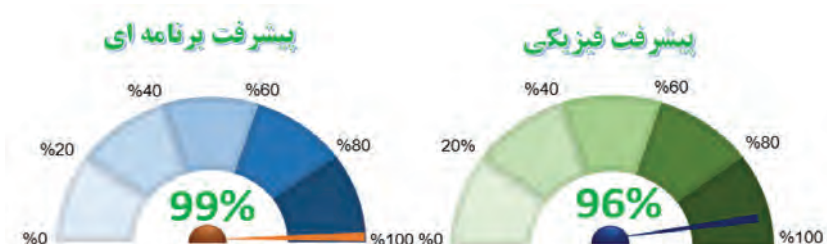
Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

پروژه پکیج تصفیه فاضلاب



موضوع	اجرای تاسیسات پیش تصفیه، سوله محل استقرار پکیج فلزی تصفیه فاضلاب و مخزن ذخیره پساب به ظرفیت شصت متر مکعب
کارفرما	شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	شرکت بهینه سازان صنعت تصفیه
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ عقد پیمان	۱۳۹۷/۵/۲۵
تاریخ اتمام پیمان	۱۳۹۷/۱۱/۲۴



جهت رعایت الزامات زیست محیطی، پروژه تصفیه خانه فاضلاب در سال ۱۳۹۷ تعریف شد که بعلت عدم اتمام پروژه قابل استفاده نبود. این پروژه از آذرماه ۹۸ مجدداً فعال شده و در حال حاضر تقریباً به اتمام رسیده و آماده افتتاح می باشد. قابل ذکر است پساب تصفیه شده جهت آبیاری فضای سبز شرکت مجدداً وارد چرخه استفاده می گردد.

پروژه ساخت مدارس



● ساخت و تحویل ۴ مدرسه در ۱۰۰ روز

در حال حاضر پروژه ساخت ۳ مدرسه دیگر با همکاری اداره نوسازی مدارس در حال اتمام می باشد.

عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (امور پروژه ها)

پروژه محوطه سازی



موضوع	محوطه سازی و احداث جاده های دسترسی داخلی مجتمع فولاد سنگان
کارفرما	شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	شرکت ساختمانی گسترش و نوسازی صنایع ایرانیان مانا
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ عقد پیمان	۹۸/۶/۱
تاریخ اتمام پیمان	۹۸/۱۲/۳۰

پروژه محوطه سازی شامل بلوارها، خیابان ها، جدول کشی، پیاده روها، روشنایی معابر، فضای سبز، سردر ورودی شرقی و شمالی، ساختمان نگهبانی، گیت ورود و خروج و... می باشد.

این پروژه به منظور تلطیف فضای کارخانه و زیبایی بصری و همچنین فراهم نمودن آرامش بصری و روانی برای پرسنل مجموعه تعریف شده است.

علی رغم این که این پروژه در سال ۹۷ تعریف شده بود اما عملاً تا فروردین ۹۸ فقط ۱/۸٪ پیشرفت حاصل کرده بود. در حال حاضر با پیشرفت فیزیکی ۸۰٪ عملیات محوطه سازی رو به اتمام می باشد.

اسفند ماه ۱۳۹۷



اسفند ماه ۱۳۹۸



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (امور پروژه ها)

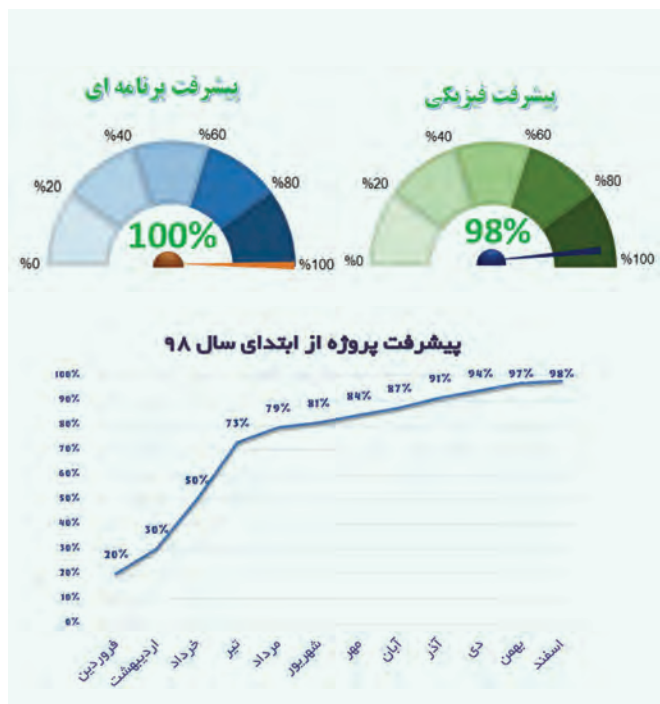


شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ ۹۰

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

پروژه کرانش (خردایش سنگ آهن)



موضوع	احداث کارخانه کنسانتره سنگ آهن ۵ میلیون تنی در قالب ۲ خط
کارفرما	مجتمع فولاد مبارکه - شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	کنسرسيوم مانا، معيار صنعت، ناموران و GMI
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ مؤثر قرارداد	۹۳/۳/۶

این پروژه بخشی از قرارداد پروژه ساخت کنسانتره می باشد

پروژه کرانش یا خردایش سنگ آهن شامل چند بخش اساسی از جمله توزین سنگ آهن (هنگام دریافت)، خردایش سنگ آهن در ابعاد مدنظر و انتقال سنگ آهن خردشده با نوار نقاله به طول ۱۱ کیلومتر تا محل استوک یارد در کارخانه می باشد.

این پروژه به علت عدم تامین بلت های مورد نیاز مدتی متوقف مانده بود که خوشبختانه با پیگیری و تامین کسری متريال به زودی آماده بهره برداری می باشد. در حال حاضر پیشرفت پروژه حدود ۹۷/۶٪ می باشد.

اسفند ماه ۱۳۹۷



اسفند ماه ۱۳۹۸



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (امور پروژه ها)

پروژه خط انتقال باطله



موضوع	پروژه انتقال باطله مجتمع فولاد سنگان
کارفرما	شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	شرکت مهندسی روشن صنعت
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ عقد پیمان	۹۸/۲/۱۴
تاریخ اتمام پیمان	۹۸/۱۰/۱۴

قرارداد پروژه خط انتقال باطله که در سال ۱۳۹۷ به امضاء رسیده و مقرر بود ظرف پانزده ماه به بهره برداری برسد، شاهد پیشرفت عملیاتی نبود.

پس از تغییرات اعمال شده در برنامه پروژه و پیگیری های لازم، از خرداد ماه ۹۸ پروژه عملاً آغاز و ظرف ۸ ماه به پیشرفت بالای ۹۰ درصد رسیده و بزودی آماده افتتاح می باشد. لازم بذکر است این پروژه یکی از زیرساخت های مهم و لازم برای راه اندازی پروژه کنسانتره می باشد.

اسفند ماه ۱۳۹۷



اسفند ماه ۱۳۹۸



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (امور پروژه ها)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹ ۹۲

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

پروژه پست های اصلی برق



موضوع	تأمین، نصب و راه اندازی تجهیزات پست های برق اصلی مجتمع فولاد سنگان
کارفرما	شرکت فولاد سنگان
پیمانکار	شرکت الکترون انتقال آریا کیهان خراسان
مشاور	شرکت مهندسين مشاور کاوشگران
تاریخ عقد پیمان	۹۸/۷/۱
تاریخ اتمام پیمان	۹۸/۱۱/۱۰

این پروژه مشتمل بر پروژه پست ۰۴ و خط انتقال از پست ۴۰۰ به پست ۰۴ و پروژه پست P20 گندله سازی و B22 ، B21 کنسانتره سازی جهت تأمین برق پایدار کارخانه از مهرماه سال ۹۸ آغاز و در بهمن ماه ۹۸ به اتمام رسیده و آماده بهره برداری می باشد.



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸ (مهندسی کارخانه)

اهم اقدامات در سال ۹۸

● دریافت ۱۸۰ درخواست مطالعه طرح سرمایه ای:

- ۱- ۱۲۰ پروژه اجرا شده.
- ۲- ۸ پروژه در حال اجرا.
- ۳- ۳۵ طرح در حال مطالعه.

● در بخش اجرای پروژه ها اهم پروژه ها به شرح ذیل می باشد:

- ۱- پروژه تجهیز رستوران ترنج.
- ۲- بهسازی ساختمان اداری و برسو.
- ۳- بهسازی مهمانسراهای سیکاس و ارکیده.
- ۴- خرید تجهیزات سرمایه ای از قبیل تجهیزات آزمایشگاه و رستوران.

● تجمیع ۶۴۰۰ شیت نقشه As Built و ۷۲۰۰ شیت نقشه غیر As Built.

● تجمیع ۱۲۰۰ شیت نقشه کنسانتره از ۳۴۰۰ شیت نقشه.

● بررسی کارشناسی اسناد و مدارک برق و مکانیک گندله سازی به مدت ۱۹۰۰ نفر ساعت.

● راه اندازی واحد جانمایی.

● اقدام جهت تهیه نقشه های ازبیلت.

● تهیه قرارداد جهت به کار گیری پیمانکار عملیات انجام اسکن زیر سطحی و معرفی پیمانکاران توانمند در این راستا.

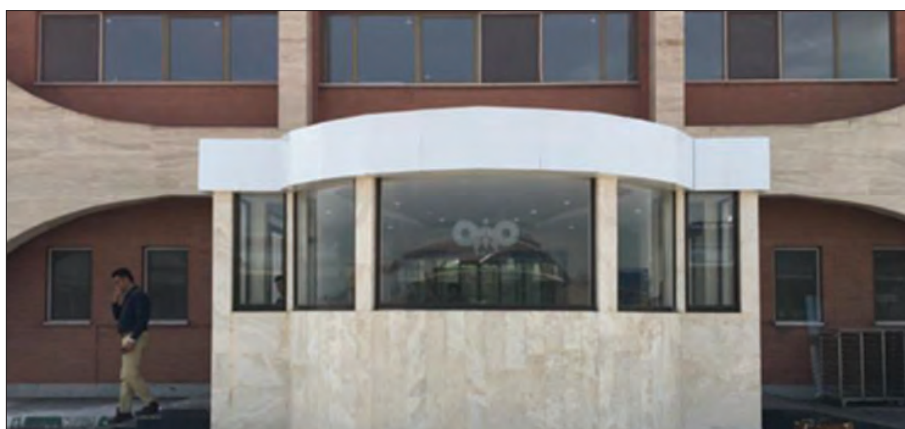
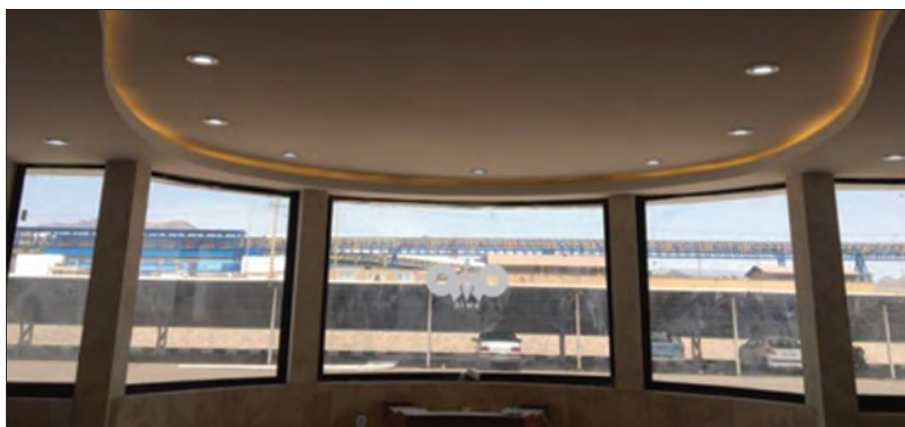
● تهیه دفترچه کدینگ سایت و جاری سازی آن.

● اقدام جهت بکارگیری پیمانکار نقشه برداری و تهیه قرارداد نقشه برداری.

● تهیه گردشکار و فلودیاگرام واحد و جاری سازی آن در سطح سازمان.

● تولید بیش از ۱۰۰۰ نسخه دفترچه فنی ساخت انواع قطعات و تجهیزات.

● تولید بیش از ۱۰۰ نسخه دیتاشیت انواع تجهیزات کانالوگی



عملکرد معاونت توسعه و تکنولوژی در سال ۱۳۹۸

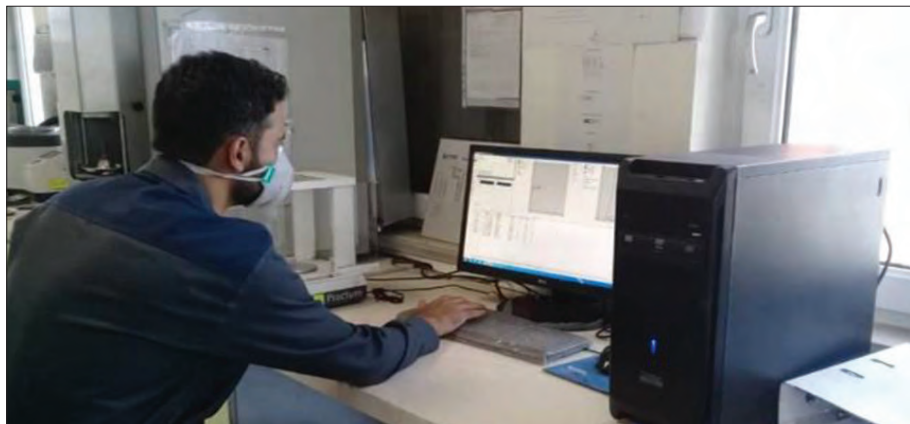
(مهندسی کیفیت)



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash Journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



اهم اقدامات در سال ۹۸

- تدوین و بازنگری دستورالعمل های آزمایشگاه گندله سازی کنترل کیفی.
- صحنه گذاری دستورالعمل ها (Fe tot, FeO, S)
- شاخص ها، مربوط به کیفیت محصول می باشند.
- راه اندازی تست های آزمایشگاهی مربوط به آب.
- تدوین و جاری سازی گردش کارهای استاندارد ۱۷۰۲۵.
- جاری سازی کامل فرم های استاندارد ۱۷۰۲۵.
- برگزاری کلاس های آموزشی پیرامون استاندارد ۱۷۰۲۵ (بیش از ۵۰۰ نفر ساعت)
- تدوین و جاری سازی برنامه تضمین کیفیت.
- کسب امتیاز عالی در آزمون مهارت (PT)
- آموزش پرسنل در سطوح کارشناسی و اپراتوری بصورت اعزام پرسنل به مبارکه و آموزش حین خدمت مجموعاً بیش از ۲۱۰۰ نفر ساعت.
- تکمیل سیستم ارائه گزارشات کیفی مواد اولیه و محصول و ارائه درخواست ایجاد سیستم کنترل کیفی قطعات یدکی در Is-suite.
- استقرار و آغاز به کار واحد کنترل کیفیت قطعات یدکی.
- آماده سازی قرارداد بازرسی حین ساخت و کنترل کیفیت قطعات یدکی.
- انجام بیش از ۲۰ بازرسی قطعات یدکی خارج از سایت.
- انجام بازرسی ورود قطعات یدکی بر روی بیش از ۱۵۰ شماره سفارش.
- انجام ارزیابی شرکت های تامین کننده قطعات یدکی به صورت موردی و شناسایی آزمایشگاه های همکار در استان خراسان رضوی.

عملکرد مدیریت تعالی و کنترل سازمانی در سال ۱۳۹۸

اهم اقدامات در سال ۹۸

- استقرار نظام مدیریت استراتژیک.
- طراحی، تهیه و بروزرسانی داشبورد مدیریت پروژه کنسائتره و زیرساخت.
- شناسایی، اصلاح و مکانیزاسیون فرآیندها.
- شرکت در جایزه ملی بهره‌وری ایمیدرو و تکمیل اظهارنامه.
- ثبت و بروزرسانی مستمر آمار تولید در سامانه‌های ایمیدرو و صمت
- مکانیزاسیون و بهبود سیستم ارائه پیشنهادها.



تدوین ارکان جهت ساز سازمان



ماموریت ما:

تولید و تامین پایدار گندله با کیفیت، در راستای تکمیل زنجیره ارزش گروه فولاد مبارکه و مشارکت در توسعه اقتصادی اجتماعی و زیست محیطی منطقه شمال شرق کشور

چشم انداز افق ۱۴۰۴:

یکی از بزرگترین صنایع معدنی منطقه شمال شرق کشور، با توانایی تولید اقتصادی حداقل ۶/۵ میلیون تن گندله

ارزش های سازمانی:



عملکرد مدیریت امور مالی در سال ۱۳۹۸



شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

امور مالیاتی

تهیه لیست های مالیات حقوق و ارسال و پرداخت در موعد مقرر و براساس تکالیف قانونی تعیین شده توسط سازمان امور مالیاتی.	مالیات حقوق
مالیات عملکرد سال ۹۶ تشخیص و پس از پیگیری ارائه لوایح مالیاتی به هیئت های مربوطه نسبت به ثبت صدور برگ قطعی صادر گردید.	مالیات عملکرد

تسهیلات

- در جهت هدایت منابع مالی برای تامین مواد اولیه و استفاده از اعتبار موجود در بانک عامل ملت - نسبت به اخذ تسهیلات در اسفند ماه ۹۸ اقدام گردید. - این تامین منابع بنا به توصیه صاحب سهم اصلی شرکت فولاد مبارکه انجام گردید.

تامین منابع ریالی در حساب بانکی شرکت

پرداخت به تامین کنندگان

منابع شرکت در
حساب بانکی به
نحو مدیریت شده
است که در اسرع وقت
نسبت به پرداخت
تعهدات شرکت در
حوزه تامین موارد اصلی
و سایر فروشندگان
اقدام گردیده و
در این خصوص
عملکرد شرکت از
نظر تامین کنندگان و
فروشندگان یکی از
خوش حساب ترین
شرکت های منطقه
می باشد.

	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Set	Oct
5	274, 3	189, 7	18, 2	55, 1	32, 1	166, 9	54, 3
5	100, 1	66, 6	46, 0	42, 4	44, 1	58, 6	103, 2
8	124, 2	85, 3	33, 2	51, 0	47, 9	73, 9	118, 2

عملکرد مدیریت امور مالی در سال ۱۳۹۸ (حسابداری عمومی)

اهم اقدامات در سال ۹۸

- تهیه صورت های مالی با اظهار نظر مقبول در شش ماه اول سال و ارائه به صاحب سهم اصلی و ثبت در سایت کدال بعنوان اولین شرکت عضو گروه.
- تهیه و ارائه صورت های مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ بر اساس برنامه زمانبندی توسط امور مجامع و ارزیابی شرکت ها.
- طی سال ۱۳۹۸ به منظور جلوگیری از خروج وجه نقد ناشی از پرداخت مطالبات صاحبان سهام، هیات مدیره محترم شرکت افزایش سرمایه شرکت را در دستور کار خود قرار داد که در این خصوص واحد مالی اقدام به تهیه گزارش توجیهی افزایش سرمایه و ارسال جهت بررسی حسابرس و بازرس قانونی نموده است.
- با توجه به برآورد سود شرکت در سال ۱۳۹۸ و تامین نقدینگی پروژه از طرف فولاد مبارکه، پیش بینی می گردد مبلغ افزایش سرمایه باز هم افزایش یابد.
- با توجه به بررسی و تایید ضمنی گزارش مذکور توسط حسابرس، اقدامات لازم جهت برگزاری مجمع عمومی فوق العاده جهت تصویب این افزایش سرمایه در حال انجام می باشد.
- مهمترین هدف از افزایش سرمایه جلوگیری از خروج نقدینگی از طریق تبدیل مطالبات حال شده صاحبان سهام و سود انباشته به سرمایه و طبعاً تامین سرمایه در گردش مورد نیاز جهت بهره برداری از پروژه های شرکت خواهد بود.
- پیش بینی می گردد در صورت تحقق افزایش سرمایه با توجه به سود آوری شرکت طی سه سال متوالی زمینه پذیرش شرکت در بورس اوراق بهادار فراهم گردد که در این صورت تامین نقدینگی قابل توجهی برای شرکت اصلی فراهم خواهد شد.
- تهیه و تدوین دستورالعمل های مورد نیاز از جمله: آیین نامه تنخواه و دارایی های ثابت و آیین نامه معاملات

.....و



اقدامات زیست محیطی در سال ۱۳۹۸



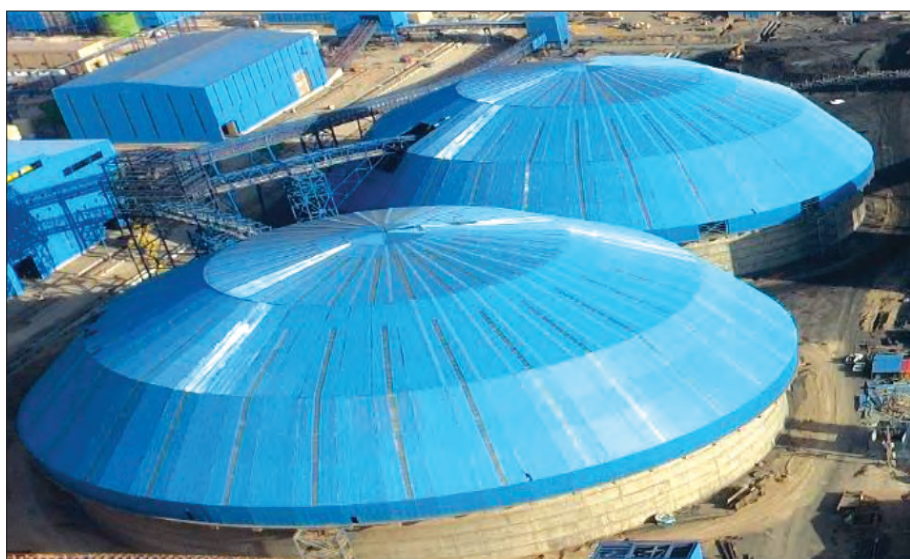
شماره سوم / بهار و تابستان ۱۳۹۹

Talash journal No: 03 Spring 2020

دوفصل نامه داخلی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان



با توجه به لیست
نهایی منتشر شده
صنایع آلاینده توسط
سازمان محیط زیست،
خوشبختانه در
زمستان ۱۳۹۸ نام
شرکت فولاد سنگان
خراسان از لیست
صنایع آلاینده خارج
شد.



- سیستم‌های غبارگیر واحد گندله‌سازی و کنترل خروجی‌های آن واحد.
- آنالیز غبار و گاز خروجی دودکش و صوت و سنجش آلاینده‌ها.
- ایجاد انبار سرپوشیده کنسانتره (استوک پایل‌های A و B) و ایجاد خط جدید شارژ به گندله‌سازی
- احداث شبکه‌های جمع‌آوری، انتقال و تصفیه فاضلاب بهداشتی.
- طرح فیلتر پرس انتهای خط کنسانتره به منظور آبگیری باطله.
- طرح احداث انباشت باطله خشک بصورت مکانیزه.
- بازسازی فضای سبز کارخانه.

ماسک هانا

تلاش، تولید ایمن، توسعه پایدار

نظارت فنی: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

تولید: شرکت ایمن پوشش فیدار



تولید ماسک های ساده، فیلتردار و سوپاپدار مطابق استانداردهای جهانی: N95 - FFP1 - FFP2 - FFP3



Griffin
ISO 9001: 2015

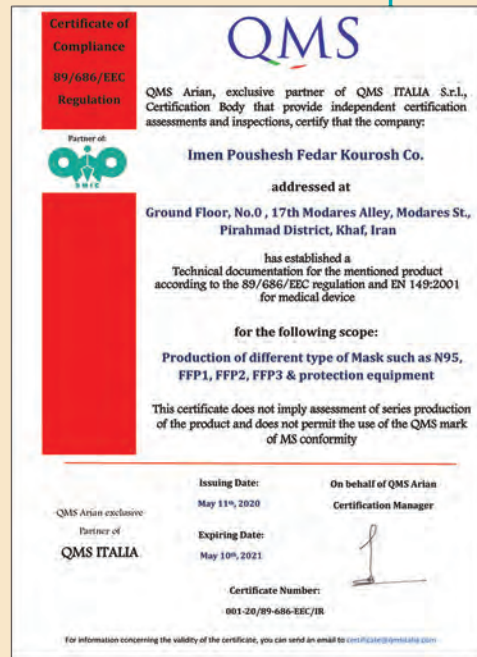


QMS
ISO 10002 - ISO 14004
CE EN 149 : 2001
valved active carbon
particulate respirator for face



جهت سفارش ارسال عدد 1 به 10003341

Wob HAANA



FFP3 - FFP2 - FFP1 - N95

هانا
HAANA

جهت سفارش
ارسال عدد 1 به
10003341



QMS
ITALIA

Griffin
ISO 9001: 2015

FFP1 ■ FFP2 ■ FFP3 ■ N95 ■

Valved Yes ■ No ■

Carbon Activated Yes ■ No ■

Man ■ Female ■ Baby ■

Luxury ■ Normal ■



Dust



Smoggy



PM2.5
PM10



Pollen



Bacteria

QMS CE EN 149 : 2001
ISO 10002 - ISO 10004

valved active carbon
particulate respirator for face

www.haanaco.com
Info@haanaco.com

SMIC
فولادنگان

دفتر مشهد: چهارراه خیام ابتدای بلوار سجاد پلاک 14 ، کد پستی: 9186694937
دفتر خواف: محله پیراحمد، خیابان مدرس، کوچه مدرس 17 ، پلاک 0، طبقه همکف، کد پستی: 9561717441
سفارش ارسال عدد 1 به سامانه: 1000 3341 فکس: 89 77 33 41 - 98 21 + تلفن: 910 903 50 - 98 21 +



شرکت منابع معدنی فولاد سنگان

تلاش ، تولید ایمن توسعه پایدار