



فهرست مطالب

- ۱ سخن سردبیر
- ۲ مصاحبه با دکتر امرایی
- ۳ مصاحبه با امام جمعه
- ۴ مصاحبه با فرماندار
- ۵ خانواده موفق
- ۶ شهروند خوب
- ۹ ترفندهای لاغری
- ۱۰ مدارس مهر فولاد سنگان
- ۱۳ راه اندازی ترن لودینگ مکانیزه
- ۱۴ کنترل آلودگی در فولاد سنگان
- ۱۵ فولاد سنگان حامی محیط زیست
- ۱۶ داستان های مدیریتی
- ۱۷ ارگونومی
- ۱۹ خط تولید گندله سازی
- ۲۰ صنعت فولاد
- ۲۲ معرفی اماکن تاریخی



صاحب امتیاز:

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

مدیر مسئول:

دکتر حمید محمدی رفیع

سردبیر:

دکتر حمید محمدی رفیع

مدیر اجرایی:

علیرضا عرب

مدیر هنری:

محسن اقبالی

هیئت تحریریه:

سید حسام محمودی، احمد تاجی،

الیاس جانباز، سید مرتضی موسوی،

امین هادی، جواد پاکیزه

سخن سر دیر

اکسیر وجودی خود را پیدا کنیم

گذشته انسان حکایتی از دورانی دارد که افراد در صدد رسیدن و کشف عنصری بودند تا بتواند فلزات بسی ارزش را تبدیل به طلا نمود. آنها اعتقاد داشتند فلزات با گذشت زمان و با سیر تحول و تکامل از پست ترین فلز به با ارزش ترین فلز مانند طلا تغییر ماهیت می دهد و به ارزش واقعی خود می رسند اما زمان این تکامل بسیار طولانی بوده و عنصر کیمیاگران می توانست این زمان را به کمترین زمان ممکنه کاهش دهد. هر چند آرزوی آنها می توانست عبور کرد ولی باعث تولد علمی به نام شیمی گشت. کیمیاگری از مرزهای تجربی به کیمیاگران داده شده و آن معنای جز تغییر و تحول وجود انسان نبود. عنصری که این کیمیاگران به دنبال آن بودند همان آب حیات جاودان و اکسیر حیات است. کیمیاگران خداجو انسانهایی بودند که تلاش می کردند تابش نورگاهی را بر درون خود بتابانند و ضمن ظهور فلز وجودی خود از ناخالصی ها و تعلقات نامبجانس رشد و تعالی آن را ایجاد نمایند. کیمیاگر وجود خود باشیم و با ظهور فلز درون، عنصر دانائی همراه با صداقت را بعنوان اکسیر حیات بخش به زندگی خود و جامعه هدیه نماییم.

حمید محمدی رفیع

صادرات مواد معدنی و کمبود آن

بسیاری از واحدهای معدنی را تحت تأثیر قرار داده است

خطوط ریلی به هیچ وجه پاسخگو نخواهد بود. گفتنی است، منطقه سنگان هم‌اینک توانایی تولید ۱۵ میلیون تن گندله و ۱۷/۵ میلیون تن کنسانتره را در خود جای داده است. مدیرعامل شرکت فولادسنگان با اشاره به اینکه در تمام کشورهای دنیا ۳۰ تا ۵۰ درصد مواد معدنی از طریق ریل حمل می‌شود ولی در کشور ما طبق آمارها و شواهد موجود فقط ۷ درصد ریلی و ۹۳ درصد جاده‌ای است، افزود: حمل مواد معدنی از طریق جاده ضمن ایجاد مشکلات زیست محیطی، استهلاک زیرساخت‌ها و از بین بردن منابع مالی کشور، مشکلات نیروی انسانی و همچنین تصادفات و... را افزایش می‌دهد، بنابراین مسؤولان کشور با همکاری واحدهای معدنی باید توسعه ریلی را در صدر برنامه‌های خود قرار دهند.

وی در ادامه لزوم توجه بیشتر به کار اکتشاف مواد معدنی توسط سازمان های مسؤول از جمله ایمیدرو را یادآور شد و گفت: بدون شک در صورت توسعه اکتشافات بخش عمده‌ای از نگرانی‌ها بابت تأمین سنگ مرتفع خواهد شد.

وی همچنین موضوع کمبود آب در منطقه سنگان و ضرورت توجه مسؤولان به تأمین آب مورد نیاز واحدهای معدنی را مورد اشاره قرار داد و خاطرنشان کرد که زنجیره فولاد ۲۰ درصد آب را تا مرحله گندله‌سازی مصرف می‌کند در حالی که تأمین همین میزان آب هم برای ما مشکل است، این درحالی است که فولاد سنگان با احداث سیستم فیلترپرس سعی کرده ۷۰ تا ۸۰ درصد آب مصرفی را به چرخه تولید بازگرداند، لذا موضوع کمبود آب نیز باید مدیریت شود تا طی آن با اتخاذ تدابیری اساسی، برنامه‌ریزی‌های بسیار دقیقی برای آن صورت گیرد.

شایان ذکر است، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان اولین شرکت تولیدکننده گندله به ظرفیت ۵ میلیون تن و نیز مجری احداث بزرگترین واحد کنسانتره‌سازی در شرق کشور به ظرفیت ۵ میلیون تن در سال است.

گفتنی است، این شرکت برای ۱۱۰۰ نفر بطور مستقیم و برای حدود ۵۰۰۰ نفر غیر مستقیم ایجاد اشتغال کرده است، که از ۱۱۰۰ نیرو هم اکنون ۵۰۰ نفر در واحد گندله‌سازی مشغول به کار هستند و ۶۰۰ نفر دیگر با راه اندازی واحد تولید کنسانتره در آینده نزدیک مشغول به کار خواهند شد.

در این کارخانه همچنین ۱۰۵۰ نفر پیمانکار در واحد کنسانتره‌سازی در دو شیفت در حال کار هستند که ۹۰ درصد آنها بومی هستند.

صادرات مواد اولیه که اساساً زمینه کمبود و ایجاد مشکلات در واحدهای فولادسازی را به دنبال دارد از جمله بزرگترین موانعی است که امروزه بسیاری از واحدهای بزرگ فولادی با آن دست به گریبان هستند. دکتر علی امرایی، مدیرعامل فولادسنگان با اعلام این مطلب، با اشاره به اینکه کمبود مواد اولیه از جمله کنسانتره یکی از بزرگترین مشکلات واحدهای گندله‌سازی در کشور است، به گونه‌ای که فعالیت واحدهای فعال در شرق کشور از جمله فولادسنگان را تحت تأثیر قرار می‌دهد، گفت: به عنوان مثال امروزه واحدی که روزانه قادر است ۱۶ هزار تن محصول تولید کند به دلیل عدم تأمین کنسانتره روزانه ۱۰ تا ۱۲ هزار تن گندله تولید می‌کند، این بدان معناست که عملاً ۳۰ درصد ظرفیت آن واحد خالی می‌ماند.

وی با اعلام اینکه کمبود کنسانتره برای واحدهایی مانند سنگان می‌تواند زنجیره تولید شرکت فولاد مبارکه را تحت تأثیر قرار دهد، خواستار جدیت در جلوگیری از خروج مواد اولیه از جمله سنگ آهن به خارج از کشور شد. امرایی با ارائه گزارشی از یک نهاد رسمی در کشور که طی آن اعلام شده مازاد نیاز کشور صادر می‌شود، تصریح کرد: متأسفانه آرایه آمار و اطلاعات نادرست به سازمان‌ها و ارگان‌های تصمیم‌ساز کشور زمینه سوءاستفاده برخی را فراهم می‌کند، امروز صنعت فولاد کشور از کمبود مواد اولیه رنج می‌برد، آنگاه برخی در گزارش‌های خود اظهار می‌دارند که "مازاد نیاز صادر می‌شود" در حالی که حال و روز صنعت فولاد گواه کمبود مواد اولیه است.

مدیرعامل فولاد سنگان ورود واحدهای معدنی به حوزه تولید فولاد را از جمله دیگر مشکلات دانست و تأکید کرد که قرار بود از ابتدا خوراک واحدهای فولادی از محل معادن بزرگ تأمین شود، اما امروز ورود آنها به حوزه تولید فولاد، باعث شده شرکت‌های عظیمی مانند مبارکه با کمبود مواد اولیه مواجه شوند.

وی با اشاره به اینکه تا پایان سال واحد کنسانتره‌سازی این مجموعه وارد مدار می‌شود، گفت: در حال حاضر موضوع یادشده (کمبود سنگ آهن و مواد اولیه) به یکی از چالش‌های پیش‌رو تبدیل گردیده و دغدغه بسیاری را فراهم کرده است.

امرایی کمبود سنگ، موضوع ایجاد ریل و تأمین آب را سه چالش اساسی صنعت به ویژه در منطقه سنگان دانست و گفت: هم‌اینک در منطقه یادشده معادن و شرکت‌های معدنی زیادی فعال هستند و روزانه حداکثر ۸ هزار تن محصول یا مواد اولیه با ریل قابل جابجایی است، ولی اگر آنها با ظرفیت کامل اقدام به تولید کنند و یا طرح‌های توسعه به نتیجه برسند،



فولاد سنگان سرآمد شرکت های مستقر در منطقه

امام جمعه شهرستان خواف:



- ضمن عرض سلام و خسته نباشید خدمت حاج شمسیان، لطفا خودتون رو برای خوانندگان ما معرفی بفرمایید؟
- ذبیح الله شمسیان امام جمعه شهرستان خواف
- باز نشسته جهاد کشاورزی
- از نیروهای اولیه تشکیل جهاد سازندگی در اوایل انقلاب
- امام جمعه موقت شهرستان قوچان
- مسئول نمایندگی ولی فقیه در چهار محال بختیاری
- امام جمعه شهر سامان

• اهمیت تولید و رونق تولید و تلاش برای خودکفایی کشور با توجه به اینکه در سال رونق تولید هستیم و با توجه به اینکه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان پیشرو رونق تولید در منطقه است نقش این شرکت رو در پیاده کردن منویات مقام معظم رهبری بیان بفرمایید؟

در ابتدا هفته بسیج را خدمت بسیجیان سلحشور تبریک عرض میکنم و معظم رهبری سال ۱۳۸۹ را سال اقتصاد مقاومتی نام گذاری کردند و نزدیک ۱۰ سال است که این موضوع توسط حضرت آقا بیان می شود، این مطلب یک واژه نو بود و زیاد در جامعه جایگاهی نداشت، اما با بیانات مستمر و آگاهی بخشی کامل در مراسمات مختلف توسط حضرت آقا، طی چند سال تبیین شد و در ادبیات اقتصادی کشور جای گرفت که امروز تمامی احاد جامعه اهمیت بحث اقتصاد مقاومتی و تولید داخلی را فهمیدند با بیان ساده یکی از مسیرهایی که دشمن می خواهد فشار به دنیا بیاورد و حرف خودش رو در جوامع بشری به کرسی بنشاند بحث اقتصاد است.

امام خمینی (ره) فرمودند: بسیج لشکر مخلص خداست. بسیج دیگر منحصر به یک جا و یک مکان نبود. همه جاهها را در برمی گرفت مثل جریان آب یا هوا، که هم می تواند در میدانهای رزم و جنگ ایفای نقش کند و هم در میدان سیاست، فرهنگ و اقتصاد.

معادن زیادی در سطح کشور هست و شرکت های زیادی در حال فراوری موادی که از این معادن استخراج می شود هستند، ولی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان سرآمد ترین شرکت مستقر در این منطقه است، اینها با اون فکر جهادی و رویکرد بسیجی پای پیشرفت و توسعه منطقه هستند و همین نیروهای فولاد سنگان را هم بسیجی می دانیم. کارکنان فولاد سنگان ایده بسیجی و فکر بسیجی و روحیه جهادی دارند و به تولید و اشتغال پایدار این مملکت کمک می کنند. بحث رونق تولید را که مقام معظم رهبری اینقدر روش تکیه دارند و تاکید می کنند به دست این جهادگران عزیز ما در فولاد سنگان بحمدالله داره شکل میگیره و الان تولید گندله و در آینده ای نزدیک تولیدکنسانتره و در نتیجه افراد زیادی جذب کار میشوند. ما در معادن سنگان آماری که داریم حدودا ۵۰۰ نفر در معادن سنگان من جمله شرکت فولاد سنگان مشغول به کار هستند یعنی پنج هزار خانواده سر سفره این تولید و اقتصاد مقاومتی که مقام معظم رهبری فرمودند چه بصورت (مستقیم) و حدود بیست هزار نفر (غیر مستقیم) می باشند که این خدمات اگر به همین منوال ادامه پیدا کند ان شاءالله ما در بحث اقتصادی به خود کفایی خواهیم رسید، و در آن زمان دیگر دشمن ناامید خواهد

شد. لذا این قدم ارزشمندی است که توسط شما بسیجیان فولاد سنگان برداشته شده و در حال پیشرفت می باشد.

• با توجه به اینکه فولاد سنگان توجه زیادی به بخش منابع انسانی و توجه به رفاه خانواده ها دارد و از طرفی اولین آزمون استخدامی است که ما جذب خاتم هم داریم، به نظر شما حضور خاتم ها میتواند چه تاثیری در پیشرفت کار داشته باشد؟

شرکت فولاد سنگان تنها شرکتی هست که در منطقه دو مرحله آزمون استخدامی برگزار می کند و در این خصوص قبل از برگزاری آزمون با بنده هم مشورت کردند، بسیار کار خوبی است، نیروی انسانی ما منحصر در آقایون نیست امروز نیمی از جامعه ما را خانم ها تشکیل میدهند، درسته که اصل برای خانمها خانه داری هست اما امروز جامعه ما نیاز به یک حرکت همگانی داره که خیلی از خانمها علاوه بر کارهای منزل می توانند در اجتماع هم مشااثر باشند، چه در اماکن فرهنگی و علمی کشور و چه در اماکن تولیدی و اقتصادی کشور، بسیار حرکت خوبی است به این گونه از توانمندی خاتم ها استفاده شود و اینکه ببینند که شوهرانشان چطور کار می کنند و زحمت می کشند این بسیار اثر سازنده در خانواده خواهد داشت و من استقبال می کنم از این قضیه و بسیار این حرکت را حرکت مثبتی میدانم.

• فولاد سنگان در راستای همگام بودن در توسعه منطقه چه نقشی را می تواند ایفا کند؟

البته معادن و شرکتها به منطقه کمکهای فراوان اجتماعی و اقتصادی کرده اند و کمک هم می کنند ولی کمک ها به شکل متفرق است، در این مورد با نهادهای شهرستان از جمله فرمانداری صحبت شده که این کمکها هماهنگ انجام شود و هدایت شده باشد و با اولویت کمکها صورت بگیرد، معادن هم در بعد اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی کمکهای خوبی به منطقه کردند و خوشبختانه شرکت فولاد سنگان نیز با انجام کارهای عام المنفعه در قالب مسئولیت های اجتماعی من جمله ساخت مدارس، گلریزان جهت زندانیان و موارد بسیار زیادی، نقش موثر و سازنده ای در توسعه منطقه ایفا نموده واز مدیریت محترم (جناب آقای دکتر امرانی و کارکنان فولاد سنگان) تشکر و قدردانی می کنیم.

• سخن آخر: توصیه و رهنمود شما به همکاران مستقر در فولاد سنگان برای پیشرفت و تعالی چیست؟

الحمدالله همه توجیه هستند ولی ما اگر بخواهیم توصیه ای داشته باشیم اینکه این مملکت متعلق به خود شماها هست آینده مملکت را شماها باید بسازید لذا هر چه هماهنگ تر و هم سو تر با سیاست های کلان مملکت کارها را انجام بدید بهتر است، کارگران و کارمندانی که در معادن هستن به اینها خوب توجه بشود چه از نظر فرهنگی، حقوقی و مسائل دینی به اینها رسیدگی بشود، چون نباید اینها عمل زده بشوند، در کنار کارهای سخت و طاقت فرسایی که انجام می دهند، برای این ها کلاسهای آموزشی، نماز جماعت و به مناسبتها مختلف ملی و مذهبی که ما داریم برنامه های فرهنگی دینی برایشان گرفته شود و بهشون همیشه انگیزه نو بدهید که در خدمت مملکت و تولید و اقتصاد باشند که مطمئنا موثر تر و موفقیت دوجندان خواهد شد.



سنجرائی فرماندار خواف در گفت و گوی اختصاصی با فصلنامه تلاش :

نقش برجسته فولادسنگان در توسعه منطقه خواف

تهیه و تدوین: علیرضا عرب

بهرتر این تفاهم نامه، اساتید مجرب و متخصصی در حوزه صنعت فولاد در این شهرستان حاضر و در خصوص انتقال دانش فنی فولاد به این منطقه، اقدام گردد. این اقدام فولاد سنگان نقش ارزنده ای در اشتغال و جلوگیری از بیکاری افرادی که متقاضی کار و فاقد مهارت بوده، خواهد داشت.

برنامه های آتی فرمانداری در منطقه چه بوده و فولاد سنگان در این بین چه نقشی خواهد داشت؟

فولاد سنگان به عنوان معین اقتصادی شهرستان، تا بحال کمک شایانیدر خصوص پروژه های پژوهشی، کارگاهی و مشاوره ای خدمات اجتماعی در منطقه انجام داده و از مدیریت محترم فولاد سنگان و کارکنان زحمتش این شرکت قدردانی و تشکر را دارم و الحمدالله بنای فرمانداری بر تعامل در دستگاه های حاضر در شهرستان و پیوند سالم اجتماعی با توده مردم بوده و با کارهای تحقیقاتی انجام شده، شاهد خودکفایی و اشتغال پایدار در بین مردم روستایی باشیم. انشالله با امضای تفاهم نامه هایی که در آینده امضا خواهد شد، دانشگاه تهران در بحث آمایش سرزمین و تهیه سند توسعه شهرستان پای کار خواهد آمد و نقش فولاد سنگان با توجه اعتقاد فولاد سنگان، مبنی بر دانش محوری و علم سالاری، شاهد پیشرفت، عدالت آموزشی و علم سالاری در شهرستان بوده و روز به روز بر تولید و اشتغال پایدار در منطقه افزوده گردد.

نقش روابط عمومی فولادسنگان در این بین را چگونه ارزیابی میکنید؟

روابط عمومی ها نقش کلیدی در تنویر افکار عمومی جامعه دارند و ضمن تقدیر از مدیریت روابط عمومی که از جوانان بومی و خوش فکر شهرستان بوده، قطعا در مبادله افکار و تبادل اطلاعات نقش ارزشمند و برجسته ای را خواهد داشت و ما آماده ایم روابط عمومی فرمانداری نیز در ایجاد ارتباط با مردم و پل ارتباطی موثر، سهیم باشد.

و سخن پایانی... آرزوی توفیق، سربلندی و عزت برای ملت ایران و مردم شهرستان، ایجاد اشتغال پایدار برای منطقه و آرزوی موفقیت برای خدمتگذاران، سرمایه گذاران، شرکت ها و کارآفرینان به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و مردم عزیز ایران را دارم.

ابتدا خودتان را برای خوانندگان ما معرفی بفرمایید؟

حسین سنجرائی هستم، کارمند رسمی وزارت کشور با بیش از سی سال سابقه خدمت در رده های مختلف دهمداری، بخشداری و فرمانداری/ فوق لیسانس حقوق عمومی و در استان های مختلف پست هایی چون، مدیرکل حوزه استاندار، مدیرکل بازرسی و رسیدگی به شکایات، مشاور استاندار، فرماندار سرخس، سرپرست فرمانداری و مدیرکل امور اتباع در استان سیستان و بلوچستان داشته ام و هم اکنون در خدمت مردم شریف شهرستان خواف هستیم.

با توجه به فرمایشان مقام معظم رهبری در خصوص رونق تولید، اقدامات فولاد سنگان چه تاثیری در اشتغال و رفع بیکاری خواهد داشت؟

با حضور سرمایه گذاران معدنی در منطقه و بخصوص فولاد سنگان آمار بیکاری در منطقه کاهش یافته و در آینده شاهد تحولات عظیمی در منطقه خواهیم بود. نقش فولاد سنگان، نقش بسیار برجسته ای در منطقه در مباحث مسئولیت های اجتماعی بوده و این ناشی از انجام پروژه های زیر بناییست که در سطح شهرستان انجام میدهد و در ارزیابی های انجام گرفته در حوزه خدمت به مردم و انجام امور مربوط به مسئولیت های اجتماعی، فولاد سنگان پیشتاز و رتبه اول در منطقه را دارد.

با توجه به انعقاد تفاهم نامه سه جانبه معین مهارتی (فولاد سنگان-فرمانداری شهرستان خواف و فنی حرفه ای استان) این مهم چه تاثیری در افزایش کیفی انتقال دانش در منطقه خواهد داشت؟

نقش مهارت آموزی و کار مبتنی بر علم و دانش عملی امروزه نیاز بسیاری از متقاضیان اشتغال به کار می باشد. باتوجه به کمبود مباحث زیرساختی در خصوص فنی حرفه ای، این تفاهم نامه با مساعدت دکتر امرانی (مدیرعامل فولاد سنگان) و فنی حرفه ای استان به امضا رسید. امید است با توجه به فقدان امکانات آموزشی و کمک آموزشی، با این تفاهم نامه و حسن نیت مدیرعامل محترم فولاد سنگان، این مراکز آموزشی فنی حرفه ای در سطح شهرستان با توجه به اولویت ها، بر اساس وضعیت موجود تجهیز و آماده گردد. همچنین قرار است، جهت پیشبرد هرچه

چگونه می‌توانیم یک

خانواده موفق

داشتیم؟



SUCCESSFUL FAMILY

برای تشکیل خانواده موفق، وجود معیارهای صحیح و منطقی در انتخاب همسر و تشکیل خانواده لازم است که در حفظ و استمرار موفقیت خانواده سهم بسزایی دارد. اما نمی‌توان انتظار داشت که صرفاً با انتخاب درست همسر، خوشبختی تا آخر عمر در قلب زوجین احساس گردد، بلکه یک رابطه مهم و حساس مانند رابطه زناشویی نیاز به مراقبت و توجه زیادی از سوی همسران دارد، بنابراین می‌توان گفت که برای داشتن خانواده‌ای موفق ویژگی‌های زیر ضروری است:

۱. رعایت اصول و ارزش‌ها در انتخاب همسر

در هر جامعه‌ای متأثر از شرایط مذهبی، اجتماعی، اقتصادی و آداب و سنن آن جامعه معیارهای گوناگونی برای انتخاب همسر وجود دارد که رعایت تناسب سنی، ظاهری و هوشی؛ سلامت جسمانی، روانی و عقلی؛ انتخابی بودن همسر و ... در موفقیت ازدواج سهم عمده‌ای ایفا می‌کند.

۲. تعهد و مسئولیت‌پذیری

در دوره‌های مختلف زندگی، مشکلات زیادی برای خانواده بوجود می‌آید که همبستگی و تعهد اعضای خانواده به ویژه زن و شوهر نسبت به یکدیگر مانند دلسوزی و مراقبت، حمایت متقابل، تقسیم قدرت و مسئولیت به شکلی مناسب در موفقیت آنان موثر است.

۳. تأمین آرامش

از نگاه قرآن هدف از زندگی مشترک رسیدن به آرامش است. بنابراین در خانواده‌های موفق جایی برای دلهره، تشویش، اضطراب و بی‌اعتمادی وجود ندارد، بلکه فضای یک خانواده موفق مملو از امنیت، آرامش و مهر و محبت است.

۴. رعایت احترام متقابل

خانواده مهم‌ترین کانون رشد و تعالی فردی و اجتماعی است. بنابراین خانواده‌ای موفق است که بر محوریت رفتار اخلاقی، حسن سلوک و احترام متقابل بین فردی پایه‌ریزی گردد تا زمینه رشد کمالات انسانی اعضای خود را فراهم نماید.

۵. وجود روابط عاشقانه و محبت‌آمیز

خانواده‌ای موفق است که روابط اعضای آن بر پایه عشق و محبت استوار باشد. این روابط شامل روابط عاشقانه همسران، روابط عاشقانه و محبت‌آمیز پدر و مادر با فرزندان و بالعکس و حتی روابط محبت‌آمیز بین فرزندان است.

۶. آزادی عمل

ذات ازدواج محدودیت‌هایی را برای هریک از همسران به دنبال می‌آورد که ممکن است آزادی عمل هریک از آنها را به طور محسوس کاهش دهد. نوع نگرش هریک از همسران به مفهوم آزادی و مرزبندی‌های منطقی در بهره‌برداری از آن و شیوه تعامل آنها در برخورد با محدودیت‌های زندگی زناشویی از جمله مواردی است که موفقیت یک خانواده را رقم خواهد زد. در ایم میان خانواده‌ای موفق است که در تبیین حدود و تعریف آزادی اعضای خود مبانی اعتقادی و سنت‌های پذیرفته‌شده دینی و اجتماعی را معیار قرار دهد.

۷. امنیت اقتصادی

ایجاد منابع کافی مالی از طریق کار و تلاش، علاوه بر ثبات حیات اقتصادی خانواده سبب رعایت بهداشت، پیشگیری و تغذیه مطلوب افراد خانواده می‌شود که در نجات آنان از افروزدگی، ارقای اعتماد به نفس و شادی و نشاط تأثیرگذار است. در یک خانواده موفق شوهر خانواده تأمین هزینه‌های اقتصادی خانواده را به عنوان یک وظیفه به عهده گرفته و دیگران نیز از طریق صرفه‌جویی و رعایت اعتدال به او یاری می‌رسانند.

۸. برنامه‌ریزی مناسب

زندگی فرصتی است که تنها یک بار به هرکسی داده می‌شود و خیلی زود تمام می‌شود. در این میان تنها کسی پیروز خواهد شد که از این فرصت، نهایت استفاده را کرده باشد. با توجه به این حقیقت یکی از اصول اساسی برای موفقیت در زندگی مشترک و استفاده بهینه از عمر، برنامه‌ریزی است.

۹. شاکر بودن

بدون شک زندگی داشته‌ها و نداشته‌های فراوانی دارد. اگر انسان به داشته‌های خود توجه کند و از آنها لذت ببرد، راحت‌تر می‌تواند، نداشته‌ها را نیز تحمل کند، اما اگر کسی داشته‌های خود را نبیند، زندگی را یکسره محرومیت می‌داند و در آن هیچ نقطه‌امیدی نمی‌یابد. خانواده‌ای موفق خواهند بود که اعضای آن از سویی از آنچه دارند، آگاه بوده، نسبت به آن شاکر باشند و از سوی دیگر، نسبت به سختی‌ها بردبار بوده، از بیتابی‌کردن و مقایسه خود با دیگران بپرهیزند. کسی که شاکر نیست، از آنچه دارد، بی‌خبر است و یا آنچه را دارد، نعمت نمی‌داند و از آن لذت نمی‌برد.

کردآورنده: احمد تاجی



شهروندی خوب برای سازمان

مقدمه

در دنیای پُر چالش کنونی، سازمان ها به منظور رقابت در صحنه جهانی، ارضای نیازها و انتظارات مشتریان و سازگاری با ماهیت در حال تغییر شغل، در تلاشند تا کارکنانی را به کار گیرند که فراتر از وظیفه و نقش تعیین شده در شرح شغلشان عمل کنند زیرا اعتقاد بر این است که این رفتارهای فراتر از نقش در ارزشیابی عملکرد انعکاس می یابد، مشارکت کارکنان در برنامه ها را تحت تاثیر قرار خواهد داد و می تواند عاملی موثر بر درگیری شغلی، تعهد سازمانی و عزت نفس باشد. باتمان و ارگان در سال ۱۹۸۳ برای اولین بار از اصطلاح رفتار شهروندی سازمانی یا OCB استفاده کردند و آن را به عنوان رفتارهایی سودمند دانست که در شرح شغل قید نشده است اما کارکنان برای کمک به دیگران در انجام وظایفشان به نحوی مشهود از خود بروز می دهند. مفهوم رفتار شهروندی سازمانی، تحولی در حوزه رفتار سازمانی ایجاد نموده است. این مفهوم مسلماً باعث شده است که سازمان ها نوآور، منعطف، بهره ور و در برابر بقا و موفقیتشان مسئول باشند. می توان رفتار شهروندی سازمانی را "روان کردن حرکت ماشین اجتماعی سازمان" نامید از این رو کارکنانی که در کمک به دیگران فراتر از وظایف شغلی شان عمل می کنند و از سیاستهای پذیرفته شده سازمان پیروی می کنند به بهتر شدن و غنای محیط عمومی کار کمک می کنند و بنابراین بر کل سازمان تاثیر مثبت دارند.

رفتار شهروندی چیست؟

بخشی و کارآیی عملکرد سازمان می شود. با این تعریف، از انسان به عنوان شهروند سازمانی انتظار می رود بیش از الزامات نقش خود و فراتر از وظایف رسمی، در خدمت اهداف سازمان فعالیت کند. به عبارت دیگر ساختار رفتار شهروندی سازمانی به دنبال شناسایی، اداره و ارزیابی رفتارهای فراتر از نقش کارکنانی است که در سازمان فعالیت می کنند و در اثر رفتارهای آنان اثر بخشی سازمانی بهبود می یابد.

مفهوم رفتار شهروندی سازمانی اولین بار توسط باتمان و ارگان در اوایل دهه ۱۹۸۰ میلادی به دنیای علم ارائه گردید. تحقیقات اولیه ای که در زمینه رفتار شهروندی سازمانی انجام گرفت بیشتر برای شناسایی مسئولیت ها و یا رفتارهایی بود که کارکنان در سازمان داشتند اما اغلب نادیده گرفته می شدند. این رفتارها با وجود اینکه در ارزیابی های سنتی عملکرد شغلی به طور ناقص اندازه گیری می شدند و یا گاهی اوقات مورد غفلت قرار می گرفتند، اما در بهبود اثر بخشی سازمانی مؤثر بودند (بین استوک و همکاران، ۲۰۰۴: ۳۶۳). مجموعه ای از این اعمال که در محیط کار اتفاق می افتند را اینگونه تعریف میکنند "رفتارهای داوطلبانه و اختیاری که بخشی از وظایف رسمی فرد نیستند اما با این وجود توسط وی انجام شده و باعث بهبود مؤثر وظایف و نقشهای سازمان میشوند" (اپلبام و همکاران، ۲۰۰۴: ۱۷). ارگان همچنین معتقد است که رفتار شهروندی سازمانی، رفتاری فردی و داوطلبانه است که مستقیماً به وسیله سیستمهای رسمی پاداش در سازمان طراحی نشده اما با این وجود باعث ارتقای اثر

+	تعهد سازمانی رضایت شغلی عملکرد جذب نیروهای شایسته بهبود رضایت مشتری بهبود کیفیت خدمات	ترک خدمت غیبت رفتارهای مخرب
---	---	--

شکل ۱: تاثیر رفتار شهروندی در سازمان

تقسیم بندی می کنند. شاید بتوان گفت که معتبر ترین تقسیم بندی ارائه شده، رفتار شهروندی سازمانی توسط ارگان ارائه شده است که در تحقیقات مختلف مورد استفاده قرار می گیرد. ارگان پنج بُعد رفتار شهروندی را اینگونه بیان می دارد:

۱- نوع دوستی: به رفتار یاری دهنده ی افراد به صورت کاملاً داوطلبانه و به منظور کمک به همکاران، نوع دوستی می گویند. نوع دوستی به رفتارهای مفید و سود بخشی از قبیل ایجاد صمیمیت، همدلی و دلسوزی میان همکاران اشاره دارد.

۲- جوانمردی: در این بعد کارکنان همراه با رفتار جوانمردانه ی خود نالیدن ها، شکایت کردن ها، غرولند ها، عیب جویی ها و خرده گیری ها را در سازمان کاهش می دهند و بیشتر اوقات خود را برای کوشش ها و فعالیت های سازمانی تنظیم می کنند. جوانمردی یا تحمل پذیری دومین بُعد رفتار شهروندی است که به شکیبایی در برابر موقعیت های مطلوب و مساعد، بدون اعتراض، ناراضی و گلایه مندی، اشاره می کند.

با توجه به موارد فوق می توان اذعان داشت رفتار شهروندی سازمانی، رفتاری خودجوش، آگاهانه و داوطلبانه است که فرد به خاطر انجام آن به طور رسمی مورد تشویق قرار نمی گیرد، زیرا اینگونه رفتارها در شرح شغل سازمانی پیش بینی نشده اند با این وجود این رفتارها به صورت مداوم و مستمر از یک سو موجب ارتقا اثربخشی و موفقیت سازمانی و از سوی دیگر باعث افزایش رضایتمندی کارکنان خواهد شد. به طور کلی اجزا و عناصر اصلی رفتار شهروندی سازمانی عبارتند از:

۱- رفتاری است فراتر از آنچه که برای کارکنان سازمان به طور رسمی تشریح گردیده است.

۲- رفتاری اختیاری و بر اساس اراده فردی است.

۳- رفتاری است که به طور مستقیم، پاداشی به دنبال نداشته و یا از طریق ساختار رسمی سازمانی، مورد قدردانی قرار نمی گیرد.

۴- رفتاری است که برای عملکرد و موفقیت عملیات سازمان، بسیار مهم است (کاسترو و همکاران، ۲۰۰۴: ۲۹).



۳- فضیلت مدنی: به رفتارهایی که حاکی از مشارکت فعالانه و مسئولانه ی فرد در حین انجام وظایف است و موجب افزایش وجهه ی سازمانی می شود، خوش خویی می گویند. خوش خویی شامل رفتارهایی از قبیل حضور در فعالیت های فوق برنامه و اضافی، آن هم زمانی که این حضور لازم نباشد، حمایت از توسعه و تغییرات ارائه شده از سوی مدیران سازمان و تمایل به مطالعه ی کتاب، مجلات و افزایش اطلاعات عمومی و اهمیت دادن به نصب پوسترها و اطلاعیه ها در سازمان برای آگاهی دادن به دیگران، می شود. براین اساس ارگان معتقد است که یک شهروند سازمانی خوب نه تنها باید از مباحث روز سازمان آگاه باشد بلکه باید درباره ی آن ها اظهار نظر کند و در حل آن ها نیز مشارکت فعالانه داشته باشد.

۴- احترام و تکریم: عبارت است از رفتارهای مؤدبانه ای که مانع از ایجاد مشکل و مسأله در محیط کار می شود. این بعد بیان کننده ی نحوه ی رفتار افراد با همکاران، سرپرستان و مخاطبان سازمان است. افرادی که در سازمان با احترام و تکریم با دیگران رفتار می کنند دارای رفتار شهروندی مترقی هستند

۵- وظیفه شناسی: به تلاشی که فراسوی الزامات رسمی است وظیفه شناسی می گویند. وظیفه شناسی حاکی از رفتاری است که فرد در اجرای یک شغل به بیش از الزامات وظیفه ای عمل می کند. این گونه رفتارها اعتماد را در میان کارکنان افزایش می دهد.

انواع رفتار شهروندی

گراهام (۱۹۹۱) معتقد است که رفتارهای شهروندی در سازمان سه نوع اند:

۱- اطاعت سازمانی: این واژه توصیف کننده رفتارهایی است که ضرورت و مطلوبیتشان شناسایی و در ساختار معقولی از نظم و مقررات پذیرفته شده اند. شاخص های اطاعت سازمانی رفتارهایی نظیر احترام به قوانین سازمانی، انجام وظایف به طور کامل و انجام دادن مسئولیت ها با توجه به منابع سازمانی است.

۲- وفاداری سازمانی: این وفاداری به سازمان از وفاداری به خود، سایر افراد و واحدها و بخش های سازمانی متفاوت است و بیان کننده میزان فداکاری کارکنان در راه منافع سازمانی و حمایت و دفاع از سازمان است.

۳- مشارکت سازمانی: این واژه با درگیر بودن در اداره سازمان ظهور می یابد که از آن جمله می توان به حضور در جلسات، به اشتراک گذاشتن عقاید خود با دیگران و آگاهی به مسائل جاری سازمان، اشاره کرد.

ابعاد رفتار شهروندی سازمانی

در مورد ابعاد رفتار شهروندی سازمانی اتفاق نظر وجود ندارد. اسمیت، ارگان و نی یو (۱۹۸۳) به دو حیطه ی نوع دوستی و پذیرش عمومی اشاره کرده اند. آندرسون و گرپینگ (۱۹۸۸) رفتار شهروندی سازمانی را در بعد فردی شامل رفتار جهت گیری شده به سوی افراد و در بعد سازمانی شامل رفتار جهت گیری شده به سمت سازمان

شهروندی خوب برای سازمان

۳- کارکنان با تجربه ای که به همکاران تازه وارد خود آموزش می دهند و آنان را هدایت می کنند باعث پایین آمدن هزینه های سازمان و تخصیص منابع برای آموزش کارکنان می شوند.

۴- کارکنانی که دارای رفتار انسانی و جوانمردی هستند باعث می شوند که وقت مدیر بجای پرداختی به شکایات جزئی و مسائل جزئی صرف مسائل مهم تر سازمانی گردد.

جلوگیری از تخصیص منابع کمیاب به فعالیت های حفظ و نگهداری ۱- از آنجا که رفتارهای شهروندی، باعث تقویت روحیه تیمی در انجام کار و دلگرمی می گردد، بنابراین از اختصاص منابع سازمانی به فعالیت های حفظ و نگهداری گروه جلوگیری می کند.

۲- کارکنان بالاد و نزاکت تضاد بین گروهی کمتری دارند. بنابراین باعث می شوند که زمان کمتری به فعالیت های مدیریت تعارض اختصاص داده شود.

همه‌نگی بین اعضای تیم و فعالیت های گروهی ۱- فضیلت مدنی به همراه حضور داوطلبانه و مشارکت فعالانه در جلسات کاری در همه‌نگی فعالیت اعضای تیم مؤثر و باعث افزایش کارایی و اثربخشی می گردد.

۲- ادب و نزاکت با اعضای تیم و دیگر گروه های سازمانی از احتمال بروز مسائل و مشکلات زمان بر و وقت گیر جلوگیری می کند. توانایی جذب و نگهداری بهترین افراد از طریق محیط کاری جذاب ۱- فعالیت های کمکی باعث تقویت اخلاقیات، انجام کار گروهی و احساس تعلق تیمی می شود که همگی باعث تقویت عملکرد و کمک به سازمان در جذب و نگهداری کارکنان مستعد می گردد.

۲- بروز رفتارهای جوانمردانه و عدم اعتراض به مسائل جزئی باعث حس وفاداری و تعهد سازمانی و بقاء کارکنان می شود.

ثبات عملکرد سازمانی

۱- انجام دادن فعالیت های کارکنان غایب و کمک به کسانی که دارای مسئولیت های سنگینی هستند به ثبات عملکرد واحد کاری کمک می کند.

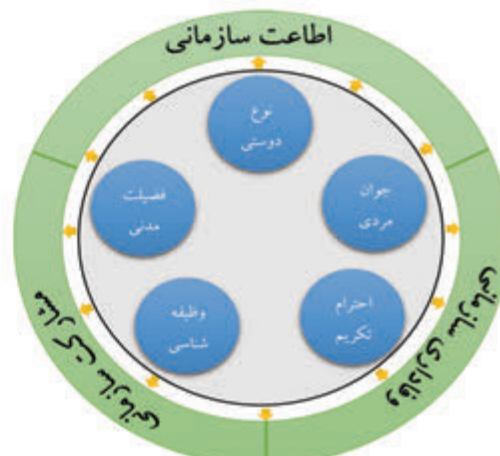
۲- کارکنان هوشیار معمولاً عملکرد بالایی دارند بنابراین باعث کاهش نوسان در عملکرد واحد کاری می شوند.

توانایی سازمان در انطباق با تغییرات محیطی ۱- کارکنانی که دارای اطلاعات در زمینه بازار کار هستند پیشنهادات خوبی در زمینه تغییرات سازمانی ارائه می دهند.

۲- کارکنانی را که در جلسات مشارکت فعالانه دادند در انتشار اطلاعات در سازمان و نهایتاً افزایش پاسخگویی سازمانی کمک می کنند.

۳- کارکنانی که دارای روحیه جوانمردی هستند از طریق یادگیری مهارت های جدید به رشد و تغییرات سازمانی به همکاران نشان کمک می کنند.

بررسی های پادساکف نشان داد که تقریباً ۳۰ نوع رفتار شهروندی سازمانی شناسایی شده است که در برخی مواقع همپوشانی مفهومی زیادی میان آنها وجود دارد. وی با جمع بندی و طبقه بندی دیدگاههای مختلف، دو بعد رشد فردی و ابتکار فردی را نیز به ابعاد ۵ گانه فوق اضافه نمود



شکل ۲: ابعاد و انواع رفتار شهروندی

دلایل تأثیر رفتار شهروندی سازمانی بر اثربخشی سازمان رشد و تقویت بهره وری همکاران ۱- کارکنانی که به همکاران خود کمک می کنند باعث بهره وری بالای آنان می گردند.

۲- رفتارهای کمکی همواره و در طول زمان به انجام بهتر فعالیت ها کمک کرده است.

افزایش بهره وری اداری ۱- اگر کارکنان دارای فضیلت مدنی باشند مدیر می تواند از عقاید و پیشنهادات آنان در جهت بهبود اثربخشی سازمانی استفاده نماید.

۲- کارکنان با ادب و نزاکت از ایجاد مشکل برای همکاران خود اجتناب می کنند و بنابراین از ایجاد بحران در سازمان جلوگیری می کنند.

آزاد کردن منابع برای تولید بیشتر ۱- هنگامی که کارمندان به همکاران شان در مسائل و مشکلات کاری شان کمک می کنند فرصت بیشتری برای مدیران در انجام فعالیت های سازمان فراهم می آورند.

۲- کارکنان هوشیار و زیرک نیازمند نظارت و کنترل کمتری هستند و این اعتماد را در مدیر بوجود می آورند که مسئولیت بیشتری به آنان تفویض نماید. بنابراین فرصت و زمان بیشتری برای مدیر در پرداختی به مسائل مهم سازمان فراهم می آورند.



ترفندهای لاغری رایج و مزایای آن

داشتن زندگی پر تحرک همراه با رفتارهای غذایی سالم، از مهم ترین دلایل چاق نشدن افراد لاغر است. پس از اینکه تصمیم گرفتید وزن خود را کم کنید، یک برنامه ی مناسب که شامل تغییر روش زندگی است برای خودتان طراحی کنید.

- بعد از بلند شدن از خواب یک راست به سراغ صبحانه نروید. همین که چشم هایتان را باز کردید، بدون استفاده از دست ها به آرامی بلند شوید. عضلات پاهایتان را صاف کنید و شکمتان را به داخل بپرسید. پس از ۱۰ ثانیه رها کنید. تمرین مداوم این نرمش ۱۰ کالری را می سوزاند.

- صبح ها پروتئین بخورید. تحقیقات نشان می دهد هر چه بیشتر صبح ها شیر و پنیر بخورید، هنگام عصر تمایل کمتری به خوردن عصرانه خواهید داشت.

- تعادل برقرار کنید. به جای اینکه حین مسواک زدن بیکار باشید، پاهایتان را یک در میان جابجا کنید و تعادل ماهیچه ای برقرار سازید. این نرمش کمک می کند ۱۰ کالری بسوزانید.

صبح ها پنیر کم چرب بخورید و به جای ریختن میزان زیاد شکر در جای یا قهوه، از شیر برای متعادل ساختن آن استفاده کنید.

- در ترافیک ورزش کنید. زمانی که با ماشین جلویی سپر به سپر هستید، هر مرتبه که پا روی ترمز می گذارید، باسن خود را سفت کنید و برای ۱۰ ثانیه نگه دارید. اگر این کار را ۱۰-۱۵ بار انجام دهید، ۱۰ کالری می سوزانید.

- در هر لحظه نرمش کنید. هر وقت در یک صف منتظر ایستاده اید، دست هایتان را از پشت قفل کنید و شانه ها را به طرف هم و به سمت بالا بکشید تا قفسه سینه باز شود. این یک تقویت جهت تحریک سیستم عصبی بر پایه ی یوگا است. شانه ها را برای ۱۰-۲۰ ثانیه نگه دارید و در حالی که آرام نفس می گیرید، بیرون دهید. این حرکت ۵ کالری می سوزاند.

- غذا را با سوپ شروع کنید. به جای سالادی که دو قاشق سس چرب دارد، سوپ سبک سفارش دهید.

برای نوشابه جایگزین پیدا کنید. نوشیدن آب میوه یا نوشابه ی رژیمی، به جای نوشابه های گازدار به شما کمک می کند تا از رساندن ۶۰ کالری به بدنتان جلوگیری کنید.

تا می توانید سیب بخورید. تحقیقات انجام شده در برزیل نشان می دهد افرادی که حداقل ۳ عدد سیب یا گلابی در روز مصرف می کنند، در مقایسه با سایرین از وزن کمتری برخوردار هستند.

عادات غذایی خود را تغییر دهید. به جای یک شیر قهوه ی بزرگ، خامه و کیک خامه دار، از شیر قهوه ی کوچک و بدون چربی و یا کیک هویج و کشمش استفاده کنید.

هنگام فیلم دیدن، دبه جای چیپس از کمی آجیل یا میوه استفاده کنید.

- روغن کمی هنگام پخت غذا به آن اضافه کنید.

از هر ماده غذایی با نام یا پسوند سرخ کرده دوری کنید. با نخوردن یک وعده سیب زمینی سرخ کرده، ۵۰۰-۴۰۰ کالری ذخیره کرده اید.

اگر کارمند هستید، از ظرف غذای کوچک استفاده کنید.

- لباس راحت بپوشید. اگر لباس راحت مثل شلوار جین، شلوار خاکی، تی شرت اسپورت و کفش راحت بپوشید، تحرک بیشتری خواهید داشت.

گردآورنده: احمد تاجی



باز باران با ترانه، کودکی ده ساله گشتم یاد آن دوران درس...

نمیدانم قهرمان خطابت کنم یا پهلوان... میان انبوهی از واژه ها گم شده ام، کمکم کن خطاب نامه ام چه باشد؟
خدا قوت ساده واژه ای است برای تو به سادگی مردمان روستا.

من روزی را به یاد می آورم که باران می بارید و زوزه باد در کلاس کوچک مدرسه روستای ما، می پیچید و شاگردانش می نوشتند: «آن مرد در باران آمد...» سقف کلاس چکه می کرد و بچه ها می گفتند: «اجازه کلاسمان را آب برد» نمی خواهی کاری بکنی و من صدایم را بلند کردم؛ که باران را برابم هجی کن تا شاید صدای بچه ها در کلاس نپیچد تا شاید مسئله ریاضی را حل کنند و صدای چکه باران را فراموش و سرما را حس نکنند. بچه ها درس مردان فداکار را می خواندند. تا آنجا که می رسد به خیر های مدرسه ساز، شاید در زمین گمنام باشند اما در آسمان ها فرشته های با افتخار از آنها یاد می کنند. می خواهم قسم یاد کنم به دو چیزی که دنیا را با آن عوض نمی کنم قسم به چشمان کمسوی مادرم و دستان پینه بسته پدرم که درس ایشان را فراموش نمی کنم، درسی که در هیچ مدرسه ای آموخته نمی شود آن درس را از شما آموختیم، نگاهت را از دستان پر مهرت بر ندار، تا باز هم بتوانی رویاهای دیگر جویندگان علم و عاطفه را طراوت ببخشی و می دانم که می توانی، می دانم که مرا می دانی، آرزوهای مرا نیز می دانی، دعاها می شبانه من، نجواهای کودکان من با ستارگان را می شنوی.

تو فردایی روشن برای من آرزو داری و فردایی سبز، فردایی زیبا و پاک را برای من آبی تر، جنگل را سبز تر و پاکی را سفید تر می خواهی، من برق چشمانت را از شادی کودکانم در حیاط مدرسه دیده ام، من اشک شوق را که لایه لایه دستانم به بهانه گرد و غبار جمع شده می فهمم. من نوای قلبت را که از شدت شوق به بلندای صدای عشق شده بود، می شنوم، من نیز تو را می دانم. نیتت را نیز می دانم، آرزو هایت را نیز می دانم، من مهر درخشان را، وطنین مهرت را، آوای مهرت را و مهر تابانت را میدانم....

تو خیر مدرسه ساز نیستی، تو معمار محبتی و دوستی سازنده بلندترین برج های عاطفه و محبت و امید، تو روح تجلی یافته سبزترین آرزو های کودکان من هستی.

لذت شادی بچه ها را تمنا داری و فقط برق معصومانه چشمان کودکان است که خانه احساس و مهربانی تو را روشن و جاوید می کند، تو تجلی اعتماد کودکان من به دعا کردن هستی. تو جان بخش رویا های کاغذی من هستی و در یک کلام، تو دنیا و آخرت را با هم خریدی و خوشا به حالت از این معامله خدایی، برابم دعا کن تا مانند تو نیک اندیش و نیکو کار باشم.



بیاس آباد - وطنین مهر فولاد سنگان



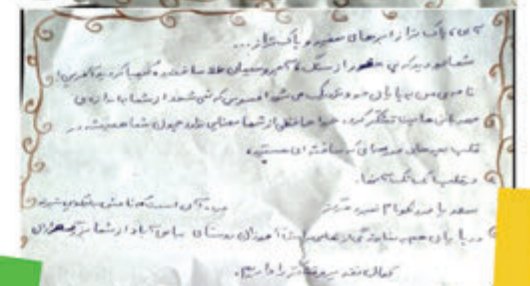
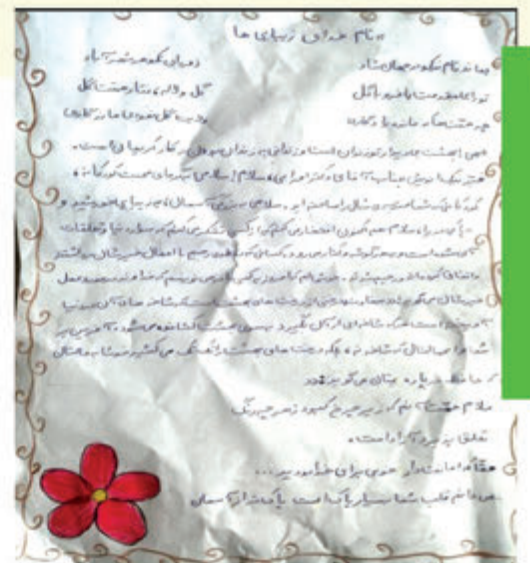
حسین آباد و کاریان - مهر تابان فولاد سنگان



قاسم آباد - مهر درخشان فولاد سنگان



بهدادین - آوای مهر فولاد سنگان





شرکت صنایع معدنی

فولاد



خراسان
(سهامی خاص)

سنگان



احداث ترن لودینگ مکانیزه

با هدف جابجایی ۵ میلیون تن گندله در سال



علی امرانی (مدیرعامل فولاد سنگان) ضمن اعلام این خبر افزود: این ترن لودینگ مکانیزه، با هدف جابجایی (ارسال) ۵ میلیون تن گندله تولیدی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان احداث شده و طی دو روز، عملیات بارگیری و تست تضمین عملکرد آن در تاریخ ۹۸/۰۸/۲۰ با موفقیت پایان پذیرفت. مدیرعامل فولاد سنگان افزود: این ترن لودینگ، ظرفیت بارگیری ۱۷۰۰ تن محصول گندله در ساعت را دارد که با تلاش شبانه روزی کارکنان شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بیش از ۱۷۰۰ تن گندله در کمتر از یک ساعت (در ۴۶ دقیقه) بارگیری شد. وی افزود: با راه اندازی این ترن لودینگ مکانیزه و ارسال ۵ میلیون تن گندله تولیدی در فولاد سنگان به مقاصد تعیین شده، علاوه بر حفظ کیفیت محصول تولیدی و جلوگیری از خردایش بار، شاهد صرفه جویی بیش از دویست میلیارد ریالی در سال نسبت به هزینه جابجایی جاده ای هستیم و علاوه بر اینکه از تردد بیش از دوازده هزار کامیون در جاده های کشور در طول یک ماه جلوگیری میشود که به صورت چشمگیری میزان تلفات و سوانح جاده ای نیز کاهش پیدا خواهد کرد. از این مقدار حدود ده هزار تن بوسیله واگن ها و باقی با کامیون های باری حمل میشود. مدیرعامل فولاد سنگان، با اشاره به کاهش هفت برابری میزان مصرف سوخت در برابر حمل و نقل جاده ای گفت: با راه اندازی این بارگیری ریلی مکانیزه، علاوه بر عدم تردد دوازده هزار کامیون باری در جاده های کشور در طول یک ماه، در مصرف سوخت نیز کاهش هفت برابری را خواهیم داشت که علاوه بر کاهش آلودگی هوا، در جهت حفاظت از محیط زیست گام بسیار ارزشمندی را برداشته ایم. امرانی در پایان با توجه به صرفه جویی مالی ۲۲ درصدی حمل و نقل ریلی نسبت به جاده ای تصریح کرد: حمل و نقل ریلی بسیار مقرون به صرفه بوده و خوشبختانه فولاد سنگان قابلیت ارسال ۵ میلیون تن گندله تولیدی را دارد، لیکن ابراز امیدواری نمود: با "توسعه ظرفیت های ریلی" در منطقه شاهد استفاده کامل از این ظرفیت و ارسال بیش از پیش این محصول استراتژیک و حیاتی باشیم. گفتنی است، فولاد سنگان از معدود شرکت هایی در منطقه سنگان است که با راه اندازی این چنین پروژه هایی، نقش بسزایی در توسعه متوازن منطقه ایفا نموده است.

گردآورنده: علیرضا عرب



کنترل آلودگی هوا در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

الف: توار نقاله ها

مواد اولیه و محصول کنسافتره این شرکت در محل ۲ عدد استوک پایل سرپوشیده (مخازن ذخیره) به ظرفیت هر کدام ۲۰۰/۰۰۰ تن نگهداری خواهد شد که از ایجاد آلودگی پیشگیری می کنند.

ج: آسفالت مسیر های تردد
عملیات آسفالت و سنگفرش معابر و خیابان های شرکت تا پایان سال جاری به اتمام خواهد رسید و این پروژه با پیشرفت ۵۵ درصد توسط پیمانکار در حال انجام می باشد.

در فرایند تولید گندله در مسیر عبور و گازهای خروجی از دودکش ها یا نصب دستگاه ESP (الکترو فیلتر استاتیک) کلیه عبور و آلوده ها را پاکسازی کرده و سنجش خروجی دودکش ها منطبق با استاندارد های قانونی می باشد.

[illegible][illegible]

فولاد سنگان، حامی محیط زیست

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، در همایشی که توسط سازمان حفاظت محیط زیست، دانشگاه تهران

و کارگروه مدیریت پسماند ایران و آلمان (Iran Germany Waste Management Initiative)

در مرکز همایش های بین المللی سازمان حفاظت محیط زیست با حضور مدیران کارخانجات معدنی و دیگر

واحد های صنعتی برگزار شد، فولاد سنگان بعنوان صنعت سبز در منطقه سنگان و دوستدار محیط زیست معرفی شد.

علی امرانی (مدیرعامل فولاد سنگان) با اعلام این خبر افزود: این همایش بین المللی با هدف ایجاد بستر مناسب جهت انتقال دانش بین

المللی و فناوری های نوین در حوزه مدیریت پسماند برگزار و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان بعنوان صنعت سبز و دوستدار محیط

زیست، لوح حامی محیط زیست را دریافت نمود.

مدیرعامل فولاد سنگان، علت دریافت این لوح را مدیریت صحیح پسماندهای عادی و صنعتی در شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان عنوان

کرد و گفت: اقدامات ارزنده ای از قبیل احداث ایستگاه پسماند به جهت تفکیک و ذخیره سازی پسماندهای ویژه و ضایعات، عقد قرارداد با

پیمانکار معتمد شهرداری بابت انتقال پسماند های عادی به لندفیل شهرداری سنگان و از همه مهمتر به استفاده از چندین دستگاه فیلتر

پرس و واحد تیکر به جهت تصفیه، باز چرخانی و مدیریت پساب در کارخانه گندله سازی و کنسانتره و غیره اشاره کرد.

امرائی اضافه کرد: این تجهیزات موجب خواهد شد باطله های تولیدی به جای لجن، خمیری شکل (خشک) باشد، به نحوی که ۸۰ درصد

آبگیری و پساب با چرخانی شود، بنحوی که نهایتاً موجب خواهد شد ذخیره سازی باطله ها در سد باطله آسان و در مصرف آب صرفه جویی

و آب های زیرزمینی و خاک در محدوده سد باطله آلوده نگردد.

گفتنی است، در پایان همایش نمایندگان شرکت طی جلسه BTOB با مقامات و مهمانان آلمانی حاضر در برنامه به جهت همکاری های آتی

و بهره گیری از دانش و فن آوری های مدیریت پسماند به گفتگو پرداختند.



گردآورنده: علیرضا عرب

صفحه پانزده / ۱۵



پسر کوچکی وارد مغازه ای شد، جعبه نوشابه را به سمت تلفن هل داد و بر روی جعبه رفت تا دستش به دکمه های تلفن برسد و شروع کرد به گرفتن شماره. مغازه دار متوجه پسر بود و به مکالماتش گوش می داد. پسرک پرسید: خاتم، می توانم خواهش کنم کوتاه کردن چمن های حیاط خانه تان را به من بسپارید؟

زن پاسخ داد: کسی هست که این کار را برایم انجام می دهد؟ پسرک گفت: خاتم، من این کار را با نصف قیمتی که او انجام می دهد انجام خواهم داد! زن در جوابش گفت که از کار این فرد کاملاً راضی است. پسرک بیشتر اصرار کرد و پیشنهاد داد: خاتم، من پیاده رو و جدول جلوی خانه را هم برایتان جارو می کنم. در این صورت شما در یکشنبه زیباترین چمن را در کل شهر خواهید داشت. مجدداً زن پاسخش منفی بود.

پسرک در حالی که لبخندی بر لب داشت، گوشی را گذاشت. مغازه دار که به صحبت های او گوش داده بود به سمتش رفت و گفت: پسر... از رفتار خوشم آمده، به خاطر اینکه روحیه خاص و خوبی داری دوست دارم کاری به تو بدهم. پسر جواب داد: نه ممنون، من خودم کار دارم و فقط داشتم عملکردم را می سنجیدم. من همان کسی هستم که برای این خاتم کار می کند! آیا ما هم میتوانیم چنین ارزیابی از کار خود داشته باشیم؟



مردی با دوچرخه به خط مرزی میرسد. او دو کیسه بزرگ همراه خود دارد. مامور مرزی میپرسد: «در کیسه ها چه داری؟». او میگوید «شن»

مامور او را از دوچرخه پیاده میکند و چون به او مشکوک بود، یک شبانه روز او را بازداشت میکند، ولی پس از بازرسی فراوان، واقعاً جز شن چیز دیگری نمیپاید. بنابراین به او اجازه عبور میدهد. هفته بعد دوباره سر و کله همان شخص پیدا میشود و مشکوک بودن و بقیه ماجرا...

این موضوع به مدت سه سال هر هفته یک بار تکرار میشود و پس از آن مرد دیگر در مرز دیده نمیشود. یک روز آن مامور در شهر او را میبیند و پس از سلام و احوال پرسی، به او میگوید: من هنوز هم به تو مشکوکم و میدانم که در کار قاچاق بودی، راستش را بگو چه چیزی را از مرز رد میکردی؟ قاچاقچی میگوید: دوچرخه! بعضی وقت ها موضوعات فرعی ما را به کلی از موضوعات اصلی غافل می کند

می گویند سلطان محمود غلامی به نام ایاز داشت که خیلی برایش احترام قائل بود و در بسیاری از امور مهم نظر او را هم می پرسید و این کار سلطان به مزاج و درباریان و خصوصاً وزیران او خوش نمی آمد و دنبال فرصتی می کشید تا از سلطان گله ای کند تا اینکه روزی که همه وزیران و درباریان با سلطان به شکار رفته بودند وزیر اعظم به نمایندگی از بقیه پیش سلطان نمود رفت و گفت پراشما ایاز را با وزیران خود در یک مرتبه قرار می دهید و از او در امور بسیار مهم مشورت می طلبید و اسرار حکومتی را به او می گوید؟ سلطان گفت آری واقعاً می خواهم و بلیش را بداند و وزیر جواب داد بلی سلطان محمود هم گفت پس پاشا کن

پس ایاز را صدا زد و گفت شمشیرت را بردار و برو و شانه های آن درخت را که با چاقی فاصله دارد بر و تا صدمت نکرده ام سرت را بهم برنگردان ایاز اطاعت کرد

پس سلطان رو به وزیرانش کرد و گفت: آری آن کاروان را می بینی که دارو از جاده عبور می کند پرواز آنها پس کس که از گنجای آینه و به گنجای رفته و بر پشت و کت کاروان از مرز می آید و عازم ری است سلطان محمود گفت آری پسید ی چند روز است که از مرز و راه افتاده اند وزیر گفت نه

رو به پس وزیر دوم رفت و پس از پشت گفت یک هفته است که از مرز حرکت کرده اند سلطان محمود گفت آری پسید ی بارشان بیست وزیر گفت نه سلطان به وزیر سوم گفت برو به پس وزیر سوم رفت و پس از پشت گفت پاره و او به جات بندی به ری می برند سلطان محمود گفت:

آری پسید ی چند نفرند به همین ترتیب سلطان محمود گله وزیران به نزد کاروان فرستاد تا از کاروان اطلاعات جمع کند پس گفت: حال ایاز را صدا بزنید تا بیاید و ایاز که بی خبر از همه جا مشغول بریدن درخت و شانه پاش بود آمد

سلطان رو به ایاز کرد و گفت: آری آن کاروان را می بینی که دارو از جاده عبور می کند پرواز آنها پس کس که از گنجای آینه و به گنجای رفته و کت کاروان از مرز می آید و عازم ری است سلطان محمود گفت:

آری پسید ی چند روز است که از مرز و راه افتاده اند؟ ایاز گفت: آری پسید ی یک هفته است که حرکت کرده اند سلطان گفت: آری پسید ی بارشان چه بود؟ ایاز گفت:

آری پسید ی پاره و او به جات بندی به ری می برند و به من ترتیب ایاز جواب تمام سوالات سلطان محمود را بدو داد و ایاز که دوباره نزد کاروان برو و جواب داد و در پایان سلطان محمود به وزیرانش گفت: حال فیمید چه ایاز را دوست می دارم؟



رعایت اصول ارگونومی در کار با رایانه

مقدمه

ارگونومی علم اصلاح و بهسازی محیط کار، شغل و تجهیزات آن با تواناییها و محدودیت های انسان است. عدم رعایت اصول ارگونومیک باعث ایجاد مشکلات و بیماریهای متعدد، به ویژه بیماریهای عضلانی-اسکلتی می شود. علم ارگونومی از آنجا اهمیت مضاعف می یابد که محدود به محیط کار نمی باشد بلکه در واقع گستردگی این علم به وسعت کل زندگی است. علم ارگونومی نه فقط به طراحی مناسب وسایل توجه می نماید، بلکه بر استفاده صحیح از وسایل درست طراحی شده نیز تاکید دارد. به عنوان مثال درست نشستن، به گونه ای که حداقل آسیب به بدن برسد، صرفاً با تهیه صندلی های مناسب میسر نمی باشد، بلکه به عنوان مثال کاربرد نیز باید بداند که چگونه صندلی را به صورت مناسبی برای خود تنظیم نماید. بهترین وضعیت بدن در حین کار با رایانه به گونه ای است که هنگامی که فرد به خوبی بر روی صندلی نشسته و به پشتی آن تکیه داده است، کمر وی به حالت مستقیم قرار گرفته و یا نهایتاً تا حدود ۲۰ درجه به طرف عقب متمایل باشد. در این حالت زاویه ران باید حدود ۹۰ درجه بوده و کف پا در وضعیتی راحت بر روی زمین یا استراحتگاه پا قرار بگیرد (شکل شماره یک). انسان اصولاً برای نشستن طولانی مدت خلق نشده است، یعنی حتی اگر به بهترین شکل و با رعایت تمامی اصول ارگونومیک نیز بر روی صندلی بنشینیم، باز هم در طول زمان در معرض خطر ابتلا به مشکلات عضلانی-اسکلتی خواهیم بود. لذا در هر وضعیتی هم که بنشینیم، باید هر از چند گاهی از جای خود بلند شده و به حرکات کششی و نرمشی بپردازیم. در ادامه نخست به تعریف ارگونومی (مهندسی فاکتورهای انسانی) پرداخته و سپس به ویژگیهایی که وسایل مورد استفاده در هنگام کار با رایانه، اشاره خواهیم کرد.



شکل شماره یک

ارگونومی چیست؟

واژه ارگونومی تلفیقی از دو واژه یونانی (ergo) به معنی قانون و (nomies) و به معنی کار است. این واژه نخستین بار در سال ۱۸۵۷ به وسیله فردی به نام ووجسیج جاسترزبوسکی در یک روزنامه ی لهستانی بکار برده شد. در آمریکا، مهندسی عوامل انسانی یا مترادف واژه ارگونومی دانسته شده است. در آمریکا، عوامل انسانی، پس از جنگ جهانی دوم، به عنوان یک رشته علمی بوجود آمد. در هنگام استفاده از وسایل و تجهیزات پیچیده جنگی مانند هواپیما، ایستگاههای رادار و سونار و تانکها، افراد با مشکلات زیادی رو به رو می شدند، در طراحی ها مورد استفاده قرار گرفت سپس در سال ۱۹۶۵ برای اولین بار توسط شرکت ایستمن-کدک در نیویورک مورد استفاده قرار گرفت و در شرکت IBM علاقه و توجه به ارگونومی در سال ۱۹۸۰ میلادی آغاز شد. در اروپا ارگونومی سرگذشت متفاوتی داشت و بخوبی پایه گذاری و مورد استفاده قرار گرفت. تا پیش از سال ۱۹۵۰ ارگونومی به عنوان یک دانش مستقل مطرح نشده بود و در سالهای ۱۹۵۰، این دانش، به عنوان دانشی مستقل و جداگانه به رسمیت شناخته شد. در انگلستان، انجمن پژوهش ارگونومی در سال ۱۹۵۰ تشکیل یافت. در آمریکا انجمن عوامل انسانی در سال ۱۹۵۷ بنا نهاده شد و در سال ۱۹۶۱ نخستین همایش انجمن بین المللی ارگونومی در سوئد برگزار گردید.

وضعیت مطلوب قرارگیری بدن در حین کار با کامپیوتر

همانطور که قبلاً به نحوه صحیح نشستن اشاره شد، کار کردن با وضعیت بدنی خنثی، استرس وارده به ماهیچه ها، تاندون ها و سیستم اسکلتی را کاهش داده و ریسک ابتلا به اختلالات اسکلتی-عضلاتی را کاهش می دهد. وضعیت بدنی خنثی (مطلوب) در حین کار با شرایط زیر محقق می شود:

- دست ها، ساعدها و مچ ها کاملاً صاف، همراستا و موازی با کف محل هستند
- سر کاملاً یا کمی خمیده به سمت جلو و صورت (دید) به سمت جلو و متعادل بوده و کلاً موازی با بالاتنه است
- شانه ها راحت هستند و بازو به نحو طبیعی و نرمال در کنار بدن قرار می گیرند
- آرنج ها نزدیک بدن قرار گرفته و بین ۱۲۰ تا ۹۰ درجه خم می شوند
- پاها کاملاً روی کف زمین قرار می گیرند و اگر ارتفاع میز غیرقابل تنظیم است از زیرپایی استفاده می شود
- پشت، هنگام نشستن به شکل عمودی یا کمی خمیده به سمت عقب بوده و کاملاً توسط پشتی صندلی مناسب حمایت می شود
- ران ها و لگن روی صندلی با نشیمنگاه مناسب و موازی با کف زمین قرار می گیرند
- زانوها تقریباً در ارتفاع لگن و پاها و کمی به سمت جلو هستند
- لبه بالایی مانیتور کاملاً یا تقریباً در زیر خط دید مستقیم چشم ها قرار می گیرند
- سر و گردن متعادل و همراستا با بالاتنه هستند
- آرنج ها نزدیک به بدن و بر روی تکیه گاه صندلی قرار می گیرند
- مهره های کمری ستون فقرات به پشتی صندلی تکیه داده اند
- مچ ها و دست ها همراستا با ساعد هستند
- فضای کافی برای صفحه کلید و موس در نظر گرفته شده است

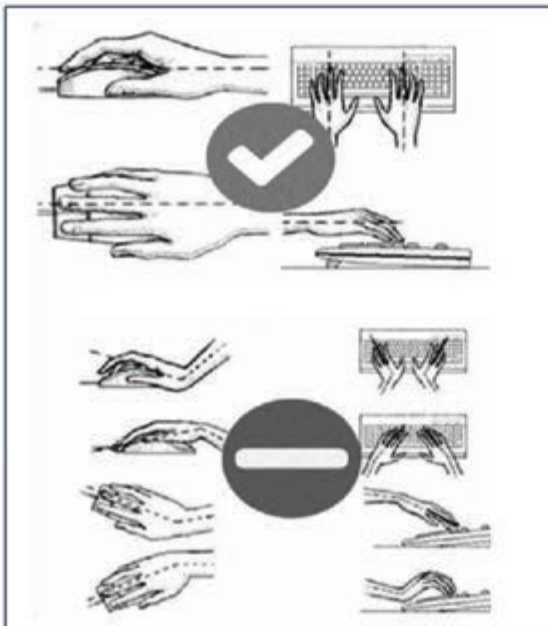


شکل شماره دو



شکل شماره سه

مانیتور
انتخاب مانیتور مناسب و قرار دادن آن در جای مناسب به کاربر کمک می کند تا فشارهای شدید، وضعیتهای بدنی نامطلوب و خستگی را کاهش دهد. این امر، به پیشگیری از اثرات احتمالی بر سلامت کاربر مانند خستگی مغز، فشار چشمی و درد پشت و گردن کمک می کند.
جهت ارتقاء کار با کامپیوتر باید به موارد زیر در مورد مانیتور توجه نمود:
- وضعیت قرارگیری: مانیتور باید دقیقاً در مقابل فرد و حداقل در فاصله ۴۰ سانتی متری از چشمان کاربر قرار گیرد. همچنین لبه بالایی صفحه نمایشگر می بایست هم سطح با چشمان کاربر و یا کمی پایین تر باشد.
- زاویه و ارتفاع دید: کار با رایانه در حالتی که سر و گردن به یک طرف خم شده است در طولانی مدت موجب وارد شدن فشار غیر یکنواخت به ماهیچه های گردن می شود که نتیجه آن افزایش خستگی و درد عضلانی در این نواحی است. لذا صفحه نمایش را باید دقیقاً "در جلوی کاربر قرار داد و به هیچ وجه نباید در خارج از شعاع ۳۵ درجه به سمت چپ و راست قرار گیرد. لبه بالایی صفحه نمایش باید اندکی پایین تر از سطح چشم ها قرار گیرد به عبارت دیگر زاویه ای که افق دید با مرکز صفحه نمایش می سازد باید ۱۵ تا ۲۰ درجه باشد مرکز صفحه نمایش به طور طبیعی باید ۱۵ تا ۲۰ درجه زیر سطح چشم ها قرار داشته باشد.
- زمان دید: نگاه کردن به صفحه نمایش به ویژه در مدت زمان طولانی موجب خستگی و خشکی چشم می گردد. این موضوع به این دلیل اتفاق می افتد که اغلب کاربر ها در حین نگاه کردن به صفحه نمایش کمتر پلک می زنند. در طول مدت کار با رایانه با نگاه کردن به اشیایی که در فاصله دورتری از میز کار قرار گرفته اند می توانید فرصتی برای استراحت چشم ها فراهم کنید. (به عنوان مثال با نگاه کردن به ساعتی که روی دیوار و در فاصله ۶ متری قرار گرفته است). در کنار آن در فواصل زمانی منظم و مرتب پلک های خود را به هم بزنید. این عمل موجب مرطوب شدن چشم ها و پیشگیری از خشکی آنها خواهد شد.
- وضوح دید: میزان نور و کنتراست مانیتور باید به صورت مناسبی تنظیم شود. بهتر است در حین کار کردن از خم کردن مکرر سر به چپ و راست پرهیز شود و جهت سر مستقیم و در راستای بدن باشد.
همچنین به نحوه قرار گرفتن مانیتور در کنار سایر اجزا شامل صفحه کلید، میز و صندلی توجه نمایید.



شکل شماره پنج

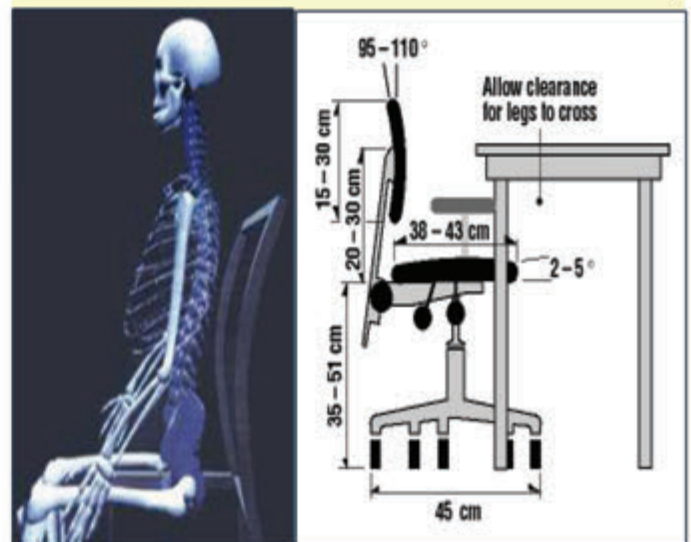
صفحه کلید و موس

تنظیم مناسب صفحه کلید و موس به ایجاد شرایط کاری راحت و شریک کمک می کند. همچنین استفاده از تکیه گاه مچ یا کف دست نیز راحتی کاربر را افزایش می دهد. اگر چه نظرات متفاوتی در ارتباط با استفاده از تکیه گاه مچ/کف دست وجود دارد اما استفاده مناسب از آن باعث کاهش فعالیت ماهیچه ها شده و حفظ زاویه خنثی برای مچ را تسهیل می کند. وضعیت قرار گیری صفحه کلید و موس باید به گونه ای باشد که در حین کار با آنها، ساعد موازی با زمین، آرنج نزدیک به بدن و مچ دست کاملاً صاف بوده و خم نشود. ضخامت صفحه کلید نیز نباید زیاد باشد چرا که باعث ایجاد خم شدگی در مچ دست می شود. عدم رعایت نکات فوق باعث بروز بیماریهای ناحیه مچ دست خواهد شد.

صندلی رایانه

صندلی باید دارای پایه چرخدار باشد. ارتفاع آن باید قابل تنظیم باشد تا هر فرد بتواند آن را متناسب با قامت خود تنظیم نماید به گونه ای که وقتی کف پا بر روی زمین یا استراحتگاه پا قرار بگیرد، زانو زاویه ای در حدود ۹۰ درجه داشته باشد و رانها موازی با سطح زمین قرار گیرند. نشیمنگاه صندلی نباید خیلی نرم باشد، تا فرد بر روی آن فرو نرود و قدرت حرکت و تغییر حالت از او سلب نشود و البته نباید خیلی هم سفت باشد تا باعث خستگی ناحیه لگن و اختلال در خون رسانی به پا نشود. لبه نشیمنگاه نباید تیز باشد و گرنه بر روی عروق پا که از پشت زانو رد می شود فشار آورده و باعث ایجاد خواب رفتگی در پاها خواهد شد.

پشتی صندلی باید محکم باشد و پشت فرد را به طور کامل حمایت کند. پشتی باید در محل قرار گیری گودی کمر کمی بر جسته باشد تا گودی کمر را بپوشاند. از دیگر ویژگیهای صندلی مناسب برای کار با رایانه، دارا بودن استراحتگاه مناسب برای ساعد با پهنای حداقل ۵ سانتی متر و ترجیحاً با ارتفاع قابل تنظیم است. وضعیت قرار گیری دستها باید به صورتی باشد که زاویه آرنج فرد در حین تایپ کردن حدود ۹۰ درجه باشد.



شکل شماره چهار

بخش مخلوط سازی

کنسانتره و بنتونیت (چسب) مورد نیاز از طریق نوار نقاله شارژ و به طرف میکسرهای هدایت و پس از تکمیل فرایند مخلوط سازی، به بخش گندله خام هدایت می شود.

بخش گندله خام

مهمترین مرحله تهیه گندله، ساخت گندله خام با سایز مناسب است. کارخانه گندله سازی فولاد سنگان دارای ۹ دیسک چرخان جهت تولید گندله خام که کاملاً مشابه هم هستند می باشد.

مخلوط کنسانتره از بخش میکسرهای توسط نوار نقاله ها به مخازن شارژ دیسک ها منتقل و از طریق تغذیه کننده های زیر مخزن شارژ می گردد، مخلوط کنسانتره در اثر چرخش دیسک بر روی همدیگر غلطیده و همانند پدیده بهمنی ذرات به یکدیگر می چسبند، پس از شکل گرفتن و رسیدن به سایز مناسب عملاً گندله خام تشکیل و پس از رسیدن به اندازه مناسب از لبه دیسک ها خارج می گردد. گندله های تشکیل شده پس از عبور از سرندهای غلطکی بصورت ریز دانه و درشت دانه جدا شده و گندله های سایز مناسب ۸ تا ۱۶ میلیمتر به بخش ماشین پخت (کوره پخت) هدایت می شوند.

پخت گندله

گندله های خام تولید شده در بخش گندله خام بر روی نواری به عرض ۴ متر توزیع و سپس وارد کوره پخت شده و روی سطح پالت ها بطور یکنواخت شارژ می گردد.

نوار پخت گندله شامل ۲۴۸ پالت کار (تهیه شده از آلیاژ مخصوص) که پشت سر هم به طول ۱۶۸ متر در دو موقعیت رفت و برگشت حول دو چرخ دنده (اسپروکت درایور ولارینگ) تغییر موقعیت داده و همانند نوار زنجیره ای از داخل تونل پخت عبور می کند. محصول در بخشهای خشک کن (اول، دوم و سوم) توسط هوای داغ به ترتیب از دمای ۳۵۰ تا ۷۰۰ درجه سانتیگراد حرارت دیده، خشک شده و آماده مرحله پخت می گردد.

پس از آن در بخش پیش گرم و پخت توسط ۳۰ مشعل گاز سوز محصول حاصله، از دمای ۹۰۰ تا ۱۳۰۰ درجه سانتیگراد حرارت دیده و سخت سازی می گردد تا نهایتاً پس از سرد شدن در بخش کولینگ، گندله پخته به بخش سرنده محصول هدایت می گردد.

در ضمن با عملکرد مناسب فن های فرایندی هفت گانه و همچنین طراحی هوشمندانه داکت های انتقال انرژی، امکان جابجایی گرمای حاصله وجود داشته و از اتلاف انرژی جلوگیری می گردد.

بخش سرنده

ابتدا در مرحله اول گندله های سایز ۱۱ تا ۱۶ میلیمتر جهت استفاده لایه محافظ نوار پخت، جداسازی شده و در مرحله دوم ریز دانه های گندله تولیدی که دارای سایز کمتر از ۵ میلیمتر هستند جداسازی و توسط بخش آسیاب و فیلتراسیون مجدداً به چرخه تولید باز می گردند. پس از آن محصول تولید شده به مرکز بارگیری مکانیزه و ایستگاه اختصاصی ریلی به ظرفیت بارگیری سالیانه ۵ میلیون تن منتقل و از آنجا به مقاصد تعیین شده ارسال می شوند.



گردآورنده: علیرضا عرب



صنعت فولاد

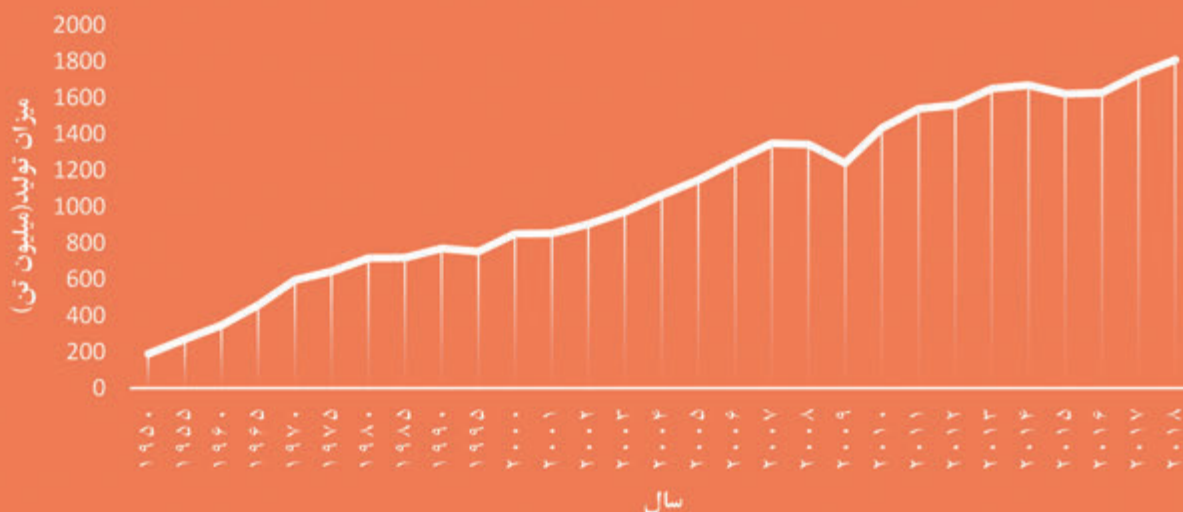
STEEL INDUSTRY

گردآورنده: امین هادی

صفحه بیست / ۲۰

فولاد با فاصله‌ی زیاد، مهم‌ترین و پرکاربردترین ماده در صنعت است. پیشرفت صنعتی انسان بدون فولاد امکان پذیر نبود. ستون فقرات بسیاری از صنایع امروز استفاده از فولاد است. فولاد نقش مهمی در پایداری جهان مدرن امروز دارد و در حوزه های ساخت و ساز، خودروسازی، راه آهن و ... و همچنین دیگر صنایع مرتبط با تولید و انتقال انرژی، کاربردهای اساسی دارد. به همین دلیل، توسعه صنعت فولاد، اهمیت ویژه ای در توسعه اقتصادی کشورها دارد. تقاضای فولاد در جهان نیز همواره، از روند افزایشی و رو به گسترش برخوردار است.

تولید فولاد خام در جهان از سال ۱۹۵۰ تا ۲۰۱۸



میزان تولید فولاد در ایران در سال ۲۰۱۸ به ۲۵ میلیون تن رسید، این مقدار در سال ۲۰۱۷، ۲۱.۲ میلیون تن بود؛ که این افزایش موجب صعود ایران از رتبه سیزدهم به رتبه دهم کشور های تولید کننده فولاد گردید. (جدول ۱)
در جدول زیر لیست ده کشور برتر تولید کننده فولاد در سال ۲۰۱۷ و ۲۰۱۸ نمایش داده شده است.
چین بزرگترین تولید کننده فولاد جهان است.

بزرگترین واردکنندگان و صادرکنندگان فولاد در جهان در سال ۲۰۱۸

چین و ژاپن بیشترین صادرات فولاد جهان در سال ۲۰۱۸، را به خود اختصاص دادند. ایران در این سال شانزدهمین کشور صادرکننده فولاد در جهان بود.
اما در بخش واردات، اتحادیه اروپا به رقم بیش از ۴۴ میلیون تن رسید و پس از آن آمریکا با بیش از ۳۱ میلیون تن، از بزرگترین وارد کنندگان فولاد جهان بود.

Rank	Country	2018 (Mt)	2017 (Mt)	%2018/2017
1	China	928.3	870.9	6.6
2	India	106.5	101.5	4.9
3	Japan	104.3	104.7	-0.3
4	United States	86.7	81.6	6.2
5	South Korea	72.5	71.0	2.0
6	Russia (e)	71.7	71.5	0.3
7	Germany (e)	42.4	43.3	-2.0
8	Turkey	37.3	37.5	-0.6
9	Brazil	34.7	34.4	1.1
10	Iran (e)	25.0	21.2	17.7

million tonnes

Rank	Total exports	Mt
1	China	68.8
2	Japan	35.8
3	Russia	33.3
4	South Korea	30.1
5	European Union (28) ^(a)	28.4
6	Germany ^(a)	26.0
7	Turkey	19.9
8	Italy ^(a)	18.2
9	Belgium ^(a)	18.0
10	Ukraine	15.1
11	France ^(a)	14.4
12	Brazil	13.9
13	Taiwan, China	12.3
14	India	11.1
15	Netherlands ^(a)	11.0
16	Iran	9.3
17	Spain ^(a)	8.6
18	United States	8.6
19	Austria ^(a)	7.5
20	Canada	6.4

Rank	Total imports	Mt
1	European Union (28) ^(a)	44.9
2	United States	31.7
3	Germany ^(a)	26.6
4	Italy ^(a)	20.6
5	Thailand	15.5
6	South Korea	14.9
7	France ^(a)	14.9
8	Belgium ^(a)	14.8
9	China	14.4
10	Viet Nam	14.1
11	Turkey	14.0
12	Mexico	13.1
13	Poland ^(a)	12.1
14	Indonesia	11.7
15	Spain ^(a)	10.8
16	Netherlands ^(a)	10.3
17	Canada	9.1
18	Philippines	9.1
19	India	9.0
20	Malaysia	8.0

kilograms, finished steel products

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Austria	429.5	415.7	417.7	450.7	440.3	468.8	474.1
Belgium-Luxembourg	365.7	358.3	367.1	365.2	367.5	379.3	383.3
Czech Republic	352.6	353.6	364.3	323.8	331.0	349.8	353.0
France	198.1	197.3	195.1	205.3	201.2	217.4	215.9
Germany	462.5	467.8	486.5	480.6	493.9	499.1	495.5
Italy	360.2	367.1	368.0	411.5	399.4	422.7	445.0
Netherlands	239.8	222.2	205.0	206.4	236.8	233.7	272.2
Poland	271.6	271.4	320.6	328.7	344.0	356.3	390.9
Romania	164.7	164.3	191.8	201.1	205.5	213.0	235.0
Spain	222.7	233.9	249.3	273.9	271.3	273.8	308.5
Sweden	367.0	373.4	349.7	345.6	393.7	416.4	409.1
United Kingdom	150.1	148.4	163.9	160.5	165.0	165.3	162.3
Other EU (28)	186.9	197.1	208.8	215.5	232.4	235.7	255.7
European Union (28)	278.1	281.2	293.8	304.3	310.6	319.6	332.9
Turkey	381.8	413.0	399.5	439.3	428.6	444.9	373.4
Others	166.6	166.5	184.8	168.8	190.8	190.2	241.2
Other Europe	315.0	337.2	334.1	357.6	357.4	369.3	336.0
Russia	298.4	301.6	300.1	276.8	269.2	283.8	285.9
Ukraine	135.6	123.4	94.3	74.1	95.6	100.7	105.6
Other CIS	106.5	117.2	105.7	94.0	80.7	88.9	101.6
CIS	208.1	211.1	201.6	182.4	177.1	187.7	193.7
Canada	446.3	419.8	443.0	371.2	414.6	453.4	469.0
Mexico	173.1	167.9	189.0	197.6	199.8	204.8	194.4
United States	307.0	303.3	336.6	300.5	285.1	301.2	306.5
NAFTA	282.9	276.9	306.2	278.9	272.4	287.2	289.0
Argentina	116.4	119.1	116.5	121.0	95.9	111.1	108.0
Brazil	132.5	138.4	125.4	103.4	87.7	93.5	100.0
Venezuela	100.0	94.7	66.3	59.2	23.3	16.0	5.3
Others	67.9	72.3	75.5	79.5	74.6	75.4	75.1
Central and South America	100.6	104.9	98.9	91.6	78.6	82.2	83.7
Egypt	107.8	102.5	110.9	115.8	122.1	104.3	111.4
South Africa	99.4	105.8	93.8	95.7	88.7	83.6	81.3
Other Africa	18.9	21.7	21.7	21.6	19.5	18.2	18.8
Africa	29.8	32.1	32.1	32.4	30.7	27.9	28.7
Iran	248.2	255.7	253.5	248.5	238.0	245.9	238.5
Other Middle East	239.4	240.9	253.9	246.2	238.6	230.3	204.9
Middle East	222.8	226.8	230.0	222.8	215.8	213.0	192.1
China	480.0	536.2	511.3	481.3	485.2	549.0	590.1
India	57.3	57.6	58.8	61.3	63.2	66.2	70.9
Japan	498.0	508.4	528.2	491.9	486.7	505.0	514.1
South Korea	1 082.4	1 031.7	1 101.9	1 102.9	1 123.7	1 104.6	1 047.2
Taiwan, China	764.1	795.7	835.3	746.3	775.9	748.0	753.5
Other Asia	66.3	70.5	75.0	80.4	87.5	83.4	87.0
Asia	240.7	260.6	254.4	243.6	247.0	268.2	283.5
Oceania	207.0	180.1	197.0	190.1	175.4	163.1	170.9
World	202.8	214.3	212.5	203.9	203.8	216.3	224.5

وضعیت مصرف فولاد در جهان در ۷ سال اخیر
میزان مصرف فولاد در کشورهای جهان از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۱۸ نشان میدهد که: چین در رده نخست مصرف فولاد قرار دارد و پس از آن آمریکا، بیشترین مصارف را دارد. ایران در خاورمیانه بالاترین مصرف فولاد را دارد که این از نشانه های توسعه کشور می باشد.

معرفی شهرستان خواف

مسجد ملک زوزن

به طور کلی زوزن در قسمت جنوب شرقی و در فاصله ۱۰ کیلومتری خواف واقع شده است و از سابقه پر اهمیت تاریخی و ویژه‌ای برخوردار است. مسجد تاریخی زوزن در کنار روستای قدیمی واقع گردیده و آثار زیادی از آن باقی مانده و هم اکنون در حال مرمت و بازسازی می باشد، تزیینات فوق العاده‌ای از کاشی کاری، آجرکاری و گچ‌بری‌های زیبا به چشم می خورد که معرف هنر معماری و تزیینات اوایل قرن هفتم هجری است. در بدنه ایوان کتیبه‌ای به خط کوفی وجود دارد که قسمت‌هایی از آن از بین رفته و در قسمت غربی ایوان قبری وجود دارد که گفته می شود، متعلق به پسر ملک زوزن است. یکی دیگر از قسمت‌های ایوان راه پله‌های مارپیچی است که شباهت زیادی به پله‌های مدرسه غیاثیه خرگرد دارد. یکی از شبستان‌ها به محراب مسجد منتهی می شود که این محراب به تازگی بر اثر حفاری از زیر اوار بیرون کشیده شده و حاشیه‌های آن مزین به آیاتی از قرآن مجید است و بیشتر به مینیاتور شبیه است تا محراب ملوک زوزن همچون ملک سعید و قوام‌الدین زوزنی به فرمان سلطان محمد خوارزمشاه مدتی بر ولایت کرمان و عمادالسلام زوزنی و عبدالکافی زوزنی از فضایی به نام زوزن بوده‌اند. آنچه مسلم است این است که مسجد زوزن متعلق به قرن هفتم و دوره سلجوقی است

گردآورنده: احمد تاجی

مقصد بیست و نهم / مهر



فولاد سنگان در گذر زمان

سال
۱۳۹۲



سال
۱۳۹۴

